

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
очного заседания Совета директоров
акционерного общества «Алатау Жарық Компаниясы»
№ 1

г. Алматы

«30» января 2015 года.

Полное наименование: акционерное общество «Алатау Жарық Компаниясы».

Место нахождения акционерного общества «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – Общество): 050008, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Манаса, 24 «б».

Место проведения очного заседания Совета директоров Общества 050008, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Манаса, 24 «Б».

Заседание Совета директоров открыто в «14» часов «00» минут.

На заседании присутствуют следующие члены Совета директоров:

Салимжуаров Гани Галиоллаулы - Председатель Совета директоров Общества, Управляющий дивизионом «Распределение, сбыт, ГЭС и ВИЭ» АО «Самрук-Энерго»;
(в режиме сеанса видеоконференции)

Дуйсенбекова Анар Ермекбаевна - Член Совета директоров, начальник Управления по работе с ДЗО дивизиона «Распределение и сбыт» АО «Самрук-Энерго»;
(в режиме сеанса видеоконференции)

Умбетов Мухит Абикеевич – Член Совета директоров,
Председатель Правления Общества;

Жакупов Алмас Аусыдыкович – Независимый директор, член Совета директоров, Заведующий кафедрой «Экономика, организация и управление производством» Алматинского университета энергетики и связи;

Шаймардан Санжар Ерболулы – Независимый директор,
Член Совета директоров
АО «Батыс Транзит».

Заседание Совета директоров Общества созвано Председателем Совета директоров Салимжуаровым Гани Галиоллаулы.

В соответствии с пунктом 16.6 статьи 16 Устава Общества, кворум для проведения заседания Совета директоров Общества составляет не менее половины от числа членов Совета директоров Общества и может определяться с учетом отсутствующих членов Совета директоров Общества, которые участвуют в обсуждении и голосовании рассматриваемых вопросов, используя технические средства связи *(в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференц-связи и др.)* либо при наличии их голосов, выраженных в письменном виде. На дату проведения настоящего заседания избрано 5 членов Совета директоров, соответственно, кворум для проведения заседания Совета директоров имеется.



Приглашенные:

1. Первый заместитель Председателя Правления - главный инженер Кулбаев С.Ш.
2. Советник Председателя Правления Абитаев Е.А.
3. Начальник управления по контролю надежности и охране труда Глушков А.В.

Повестка дня:

Вопрос 2: «Об утверждении Политики в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда Общества».

Председатель Совета директоров Общества Салимжуаров Г.Г. поставил на голосование вопрос об утверждении Повестки дня.

За представленную повестку дня проголосовали:

Салимжуаров Гани Галиоллаулы - «ЗА»
Дуйсенбекова Анар Ермекбаевна - «ЗА»
Умбетов Мухит Абикеевич - «ЗА»
Жакупов Алмас Аусыдыкович - «ЗА»
Шаймардан Санжар Ерболулы - «ЗА»

Совет директоров решил:

Утвердить повестку дня заседания Совета директоров Общества.

По второму вопросу повестки дня выступил начальник управления по контролю надежности и охране труда Глушков А.В.

По второму вопросу проголосовали:

Салимжуаров Гани Галиоллаулы - «ЗА»
Дуйсенбекова Анар Ермекбаевна - «ЗА»
Умбетов Мухит Абикеевич - «ЗА»
Жакупов Алмас Аусыдыкович - «ЗА»
Шаймардан Санжар Ерболулы - «ЗА»

Рассмотрев приложенный материал руководствуясь подпунктом 13) пункта 2 статьи 53 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и подпунктом 22) пункта 11.4 статьи 11 Устава Общества, **Совет директоров РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемую Политику в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда Общества.
2. Председателю Правления Общества Умбетову М.А. принять необходимые меры по реализации настоящего решения.

Заседание Совета директоров закрыто в «14» часов «50» минут.

Председатель Совета директоров объявил, что повестка дня исчерпана и поблагодарил членов Совета директоров и приглашенных.

Корпоративный секретарь

Ахметов
Асет
Дауылханович





**Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда**

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 1 из 15

Утверждена
Решением Совета директоров
Протокол № 1 от 30.08 2015 г.



**ПОЛИТИКА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ»
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ
БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

П-ОЗиОБТ-12-01-15

АО «Алатау Жарық Компаниясы»
г. Алматы
2015 год



АЛАТАУ ЖАРЫК
КОМПАНИЯСЫ

Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 2 из 15

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

1. Общие положения	3
2. Цель Политики	3
3. Основные задачи Политики	3
4. Меры по предотвращению производственного травматизма	4
5. Идентификация рисков в области профессиональной безопасности и охраны здоровья, меры реагирования и работа с персоналом	6
5.1. Идентификация рисков в области профессиональной безопасности и охраны здоровья	6
5.2. Меры реагирования на риски в области профессиональной безопасности и охраны здоровья	7
5.3. Порядок расследования несчастных случаев, технологических нарушений, аварий, пожаров и прочих инцидентов	7
5.4. Работа с персоналом в области охраны труда и техники безопасности	9
6. Термины и определения	9
7. Нормативные ссылки	10
8. Лист согласования	12
9. Лист ознакомления	13
10. Лист регистрации изменений	14
11. Лист рассылки	15



**Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда**

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 3 из 15

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основным принципом Акционерного общества «Алатау Жарык Компаниясы» (далее – АО «АЖК») является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников компании по отношению к результатам производственной деятельности. При этом, АО «АЖК» считает эффективное функционирование системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (далее – СМОЗиОБТ) значимой составляющей производственной деятельности компании по передаче электрической энергии и её распределению по потребителям, позволяющей выстроить результативную систему управления и минимизировать риски возникновения инцидентов при производстве различных видов работ.

1.2. СМОЗиОБТ OHSAS 18001 сертифицирована в международном органе по сертификации систем и персонала «TUV Thuringen e.V.».

2. ЦЕЛЬ ПОЛИТИКИ

Целью Политики АО «АЖК» в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (далее – Политика) является обеспечение здоровых и безопасных условий труда путем обеспечения результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

3.1. Основными задачами Политики являются:

- постоянное совершенствование системы управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям компании;
- предупреждение производственного травматизма путем постоянного повышения уровня безопасности условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств индивидуальной защиты;
- обеспечение соответствующего уровня компетенции в области охраны здоровья и безопасности труда путем организации качественного обучения персонала;
- постоянная готовность и эффективная ликвидация последствий технологических нарушений, аварий, пожаров и иных инцидентов и чрезвычайных ситуаций;
- повышение уровня ответственности каждого работника (независимо от его профессии или должности) за соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в компании как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении.

3.2. Для осуществления приоритетов Политики, АО «АЖК» намерено обеспечивать:

- осуществление непрерывного контроля за условиями труда;



Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 4 из 15

- проведение постоянной работы по определению существующих рисков и реализации плана мероприятий, направленного на их минимизацию и/или исключение;

- постоянное повышение квалификации персонала компании;

- проведение периодической аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации ответственных лиц по охране труда (руководителей и специалистов);

- внедрение передовых знаний и опыта в области безопасности и охраны труда;

- разработку и включение вопросов безопасности и охраны труда для всех действующих и вновь вводимых процессов;

- мотивацию персонала для повышения его вовлеченности в систему менеджмента охраны здоровья и безопасности труда;

- обеспечение необходимого уровня готовности сил и средств для предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений, аварий, пожаров и прочих инцидентов и чрезвычайных ситуаций в процессе производства;

- выделение ресурсов, включая кадры, финансы, технологии и оборудование, необходимых для обеспечения ОЗиБТ;

- обучение персонала культуре безопасности;

- предоставление объективной информации о воздействии производства на здоровье персонала компании и населения.

3.3. Реализация Политики в части снижения уровня травматизма на производстве осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области ОЗиОБТ.

4. МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В АО «АЖК» осуществляются следующие меры по предотвращению производственного травматизма в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан:

1) организация обязательного медицинского осмотра персонала, работающего во вредных условиях труда (ст. 312 Трудового кодекса РК, постановление Правительства РК от 25 января 2012 года №166 «Об утверждении перечня вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры и Правил проведения обязательных медицинских осмотров»);

2) организация и проведение предсменного медицинского освидетельствования работников, трудовая деятельность которых связана с повышенной опасностью, машинами и механизмами (ст. 312 Трудового кодекса РК, постановление Правительства РК от 25 января 2012 года №166 «Об утверждении перечня вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры и Правил проведения обязательных медицинских осмотров»);



Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 5 из 15

3) проведение аттестации производственных объектов по состоянию условий труда (ст. 320-1 Трудового кодекса РК, постановление Правительства РК от 05 декабря 2011 года №1457 «Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда» (с изменениями и дополнениями от 01.06.2012г.);

4) обучение, инструктаж и проверка знаний работников компании по вопросам безопасности и охраны труда (ст. 313 Трудового кодекса РК, постановление Правительства Республики Казахстан от 28 октября 2011 года № 1225 «Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников»);

5) ежегодное проведение в структурных подразделениях АО «АЖК» смотра состояния охраны труда и техники безопасности, задачами которого являются: профилактика производственного травматизма, массовое вовлечение работников в решение вопросов по дальнейшему улучшению условий труда, повышение уровня эксплуатации оборудования, внедрение новых технологий и пропаганда передового опыта в области охраны труда и техники безопасности (постановление Правительства РК от 15 июня 2012 года №796 «Об утверждении Правил работы с персоналом в энергетических организациях»); девиз смотра: «Состояние охраны труда – показатель качества управления»;

6) организация в производственных структурных подразделениях уголков и кабинетов техники безопасности, оснащенных средствами наглядной агитации, тренажерами для отработки с персоналом навыков оказания первой помощи пострадавшим и экзаменационными компьютерными программами (п. 313 Трудового кодекса РК, постановление Правительства Республики Казахстан от 28 октября 2011 года № 1225 «Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников»);

7) повышение уровня мастерства производственного персонала путем проведения на действующем полигоне АО «АЖК» ежегодных профессиональных соревнований оперативно-ремонтного персонала структурных подразделений, в ходе которых производится распространение передовых методов и приемов выполнения ремонтно-эксплуатационных работ с внедрением новых устройств и приспособлений (ст. 314 Трудового кодекса РК);

8) осуществление замены морально и физически изношенного производственного оборудования, исчерпавшего свой срок эксплуатации (ст. 317 Трудового кодекса РК);

9) обеспечение работников современными средствами индивидуальной и коллективной защиты от вредных и опасных производственных факторов (ст. 317 Трудового кодекса РК, постановление Правительства РК от 05 декабря 2011 года №1458 «Об утверждении Правил выдачи работникам молока, лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечения работников средствами коллектив-



Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 6 из 15

ной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет работодателя»);

10) организация и проведение профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации работников производственных структурных подразделений (ст. 140 Трудового кодекса РК);

11) организация и проведение ежемесячного Дня техники безопасности, направленного на выявление и устранение отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций и стандартов в области техники безопасности и охраны труда, которые могут привести к производственному травматизму, технологическим нарушениям и прочим чрезвычайным ситуациям (постановление Правительства РК от 15 июня 2012 года №796 «Об утверждении Правил работы с персоналом в энергетических организациях»);

- работа с подрядными и субподрядными строительно-монтажными организациями (СМО) согласно «Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок» (ПТБ), утвержденных постановлением Правительства РК от 29 ноября 2012 года №1509 (раздел «Работа командированного персонала»);

- проверка технической документации, в том числе квалификационных удостоверений,

- проверка знаний работниками СМО основных правил техники безопасности, пожарной безопасности, электротехники и оказания первой помощи пострадавшим,

- выдача согласий на производство работ в действующих электроустановках АО «АЖК»,

- осуществление контроля за работающими бригадами в процессе трудовой деятельности с отстранением от работы в случае выявления нарушений ПТБ.

5. ИДЕНТИФИКАЦИЯ РИСКОВ В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ, МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ И РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

5.1. Идентификация рисков в области профессиональной безопасности и охраны здоровья.

Идентификация рисков в области профессиональной безопасности и охраны здоровья в структурных подразделениях АО «АЖК» осуществляется в соответствии с утвержденными «Правилами идентификации опасностей, оценки и управления рисками в области СМОЗиБТ» ПР 10-06-01-11, определяющими требования к порядку идентификации опасностей, оценки и управления рисками в области охраны здоровья и безопасности труда в структурных подразделениях АО «АЖК» по требованиям международного стандарта OHSAS 18001.

Информацией для определения опасных и вредных производственных факторов являются результаты аттестации рабочих мест и производственных объектов, производимой не реже 1 раза в 5 лет согласно «Правил проведения обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда»



Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 7 из 15

5.2. Меры реагирования на риски в области профессиональной безопасности и охраны здоровья.

На основании результатов аттестации рабочих мест и производственных объектов, в АО «АЖК» разрабатывается «Программа по системе менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья», представляющая собой план мероприятий по обеспечению в компании здоровых и безопасных условий труда и предусматривающая мероприятия по замене устаревшего оборудования, совершенствованию технологических процессов, повышению квалификации персонала и прочие организационные и технические мероприятия в области безопасности и охраны труда, ориентированные на недопущение в АО «АЖК» случаев производственного травматизма.

Меры реагирования на риски в области профессиональной безопасности и охраны здоровья предусматриваются в утвержденных правилах «Готовность к аварийным ситуациям и реагирование» ПР 10-10-01-11, определяющих порядок реагирования персонала на потенциальные аварийные ситуации в АО «АЖК» (идентификация потенциально возможных аварийных ситуаций, осуществление предотвращающих действий и планирование реагирования).

По результатам проведенной идентификации возможных аварийных ситуаций, которые способны привести к разрушению технологического оборудования, зданий, сооружений, травмированию и гибели персонала, в каждом производственном структурном подразделении АО «АЖК» разрабатываются «Планы ликвидации аварий» с анализом всех потенциально возможных аварийных ситуаций и их развития, а также разработкой соответствующих мероприятий по их предупреждению, локализации и ликвидации с конкретными действиями персонала и применением соответствующих технических средств. Также, «Планы ликвидации аварий» включают в себя распределение обязанностей между должностными лицами компании при различных аварийных ситуациях.

5.3. Порядок расследования несчастных случаев, технологических нарушений, аварий, пожаров и прочих инцидентов.

Расследование несчастных случаев, технологических нарушений, аварий, пожаров и прочих инцидентов производится согласно:

- Трудовому кодексу Республики Казахстан «Расследование и учет несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью» (глава 37);

- «Правилам проведения расследования и учета технологических нарушений в работе единой электроэнергетической системы, электростанций, районных котельных, электрических и тепловых сетей»,

- «Инструкции по ведомственному расследованию и учету пожаров, происшедших на объектах электроэнергетики», РД 34 РК.20.802-97.

1) В соответствии с «Трудовым кодексом Республики Казахстан» расследованию и учету подлежат случаи повреждения здоровья работников АО «АЖК»,



АЛАТАУ ЖАРЫК
КОМПАНИЯСЫ

Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 8 из 15

связанные с их трудовой деятельностью и приведшие к нетрудоспособности либо смерти. Также, производится расследование случаев травматизма следующих лиц:

- студентов учебных заведений при прохождении ими профессиональной практики в структурных подразделениях компании;
- работников подрядных и субподрядных организаций, ведущих работы на объектах компании согласно заключенным договорам;
- третьих лиц с участием активов компании.

Не оформляются как производственные травмы повреждения здоровья, в ходе расследования которых объективно установлено, что они произошли:

- при выполнении пострадавшими по собственной инициативе работ, не входящих в их функциональные обязанности и не связанных с интересами работодателя;
- по причине, связанной с состоянием алкогольного опьянения, употребления токсических или наркотических веществ;
- в результате преднамеренного (умышленного) причинения вреда своему здоровью или при совершении пострадавшим уголовного преступления;
- внезапного ухудшения здоровья пострадавшего, не связанного с воздействием опасных или вредных производственных факторов.

2) В соответствии с «Правилами проведения расследования и учета технологических нарушений в работе единой электроэнергетической системы, электростанций, районных котельных, электрических и тепловых сетей», подлежат расследованию следующие технологические нарушения:

- повреждения во время эксплуатации энергетического оборудования, зданий и сооружений, входящих в состав энергетического объекта;
- недопустимые отклонения технических (технологических) параметров состояния (работы) энергоустановок, электрических сетей и их элементов, вызвавшие вывод их из работы;
- отклонение показателей качества электрической энергии от стандарта;
- полное или частичное незапланированное отключение энергоприемников потребителей по вине энергоснабжающей организации.

Технологические нарушения, произошедшие на объектах потребителя и повлекшие за собой развитие в энергоснабжающей организации, расследуются с участием представителей обеих сторон.

3) В соответствии с «Инструкцией по ведомственному расследованию и учету пожаров, произошедших на объектах электроэнергетики» ведомственному расследованию подлежит каждый пожар независимо от размеров, причин возникновения и убытка, нанесенного в результате пожара, за исключением:

- контролируемого применения огня в специально отведенных и оборудованных местах для сжигания мусора;
- горения деревянных опор воздушных линий электропередачи (ВЛ) и низовых пожаров на ВЛ;
- лесных пожаров на трассах ВЛ.



Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 9 из 15

5.4. Работа с персоналом в области охраны труда и техники безопасности.

Работа с персоналом в области охраны труда и техники безопасности включает в себя мероприятия по следующим направлениям:

- квалификационные проверки знаний нормативных технических документов;
- инструктажи (вводные, первичные на рабочем месте, периодические, внеплановые и целевые);
- контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки;
- повышение квалификации работников;
- плановые и внеплановые проверки рабочих мест;
- подготовка персонала по другой специальности (должности);
- коллективная работа с персоналом (профессиональные соревнования, смотры по охране труда, техническая учеба, пожарно-технические минимумы, работа кабинетов и уголков техники безопасности, тренажерная подготовка и т.д.).

6. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем регламенте использованы следующие термины и соответствующие им определения:

1) **Аттестация производственных объектов по условиям труда** – это деятельность по оценке производственных объектов, цехов, участков, рабочих мест с целью определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых на них работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды нормативам условий труда;

2) **Вредные условия труда** – это условия труда, при которых возможно воздействие на работника вредных факторов производственной среды в значениях, превышающих гигиенические нормативы, и психофизиологических факторов трудовой деятельности, вызывающих функциональные изменения организма, которые могут привести к стойкому снижению работоспособности и/или нарушению здоровья работающих;

3) **Инцидент** – это связанное с работой событие, в ходе которого возникает или может возникнуть травма или ухудшение состояния здоровья (вне зависимости от их тяжести) или смерть;

4) **Квалификационная проверка знаний** – это оценка квалификации работника и знание им правил, норм и инструкций по технической эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности и специальных правил;

5) **Несчастный случай** – воздействие на работника вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к временной или стойкой утрате трудоспособности, профессиональному заболеванию либо смерти (ст.1 ТК РК); 6) **Пожар** – это неконтролируемый процесс горения, сопровождающийся уничтожением материальных ценностей и создающий опасность для жизни людей;



Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 10 из 15

7) **Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда** – это общие намерения и линия поведения организации по отношению к своим показателям деятельности в области ОЗиОБТ, официально выраженные высшим руководством;

8) **Риск** – это комбинация вероятности возникновения опасного события или взаимодействия и тяжести травмы или ухудшения состояния здоровья, которые могут быть вызваны данным событием или взаимодействием;

9) **Система менеджмента** – это совокупность взаимосвязанных элементов, используемых для выработки политики, постановки целей и достижения этих целей;

10) **Технологическое нарушение в работе** – это повреждение во время эксплуатации энергетического оборудования, недопустимое отклонение технических (технологических) параметров состояния электроустановок, а также полное или частичное незапланированное отключение энергоприемников потребителей по вине энергоснабжающей организации;

11) **Чрезвычайная ситуация** – это совокупность условий и обстоятельств, создающих опасную для жизнедеятельности человека обстановку на конкретном объекте или территории, возникших в результате совершившейся аварии, катастрофы или опасного природного явления;

12) **Цели в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда** – это цели, касающиеся показателей деятельности в области ОЗиОБТ, которые организация ставит перед собой, чтобы их достичь.

7. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- Трудовой кодекс Республики Казахстан, утвержден Указом Президента от 15 мая 2007 года № 251-III;

- OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения труда. Требования»;

- «Перечень вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры и Правила проведения обязательных медицинских осмотров», утверждены Постановлением Правительства РК от 25.01.2012г. №166;

- «Инструкция по ведомственному расследованию и учету пожаров, происшедших на объектах электроэнергетики», РД 34 РК.20.802-97;

- «Правила проведения расследования и учета технологических нарушений в работе единой электроэнергетической системы, электростанций, районных котельных, электрических и тепловых сетей», утверждены постановлением Правительства РК от 24 октября 2012 года №1345;

- «Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок», утверждены Постановлением Правительства РК от 29 ноября 2012 года №1509;

- «Правила работы с персоналом в энергетических организациях», утверждены Постановлением Правительства РК от 15 июня 2012 года №796;



Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 11 из 15

- «Правила проведения аттестации производственных объектов по условиям труда», утверждены Постановлением Правительства РК от 05 декабря 2011 года №1457 (с изменениями и дополнениями от 01.06.2012г.);

- «Правила проведения квалификационных проверок знаний правил технической эксплуатации и правил безопасности руководителей, специалистов организаций, осуществляющих производство, передачу и распределение электрической и тепловой энергии и их покупку в целях энергоснабжения, для осуществления контроля технического состояния и безопасности эксплуатации электро- и энергоустановок», утверждены Постановлением Правительства РК от 30 июня 2012 года № 893;

- «Правила выдачи работникам молока, лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечения работников средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет работодателя», утверждены Постановлением Правительства РК от 05 декабря 2011 года №1458.

Начальник УКНиОТ

А. Глушков

Разработчик:

Главный специалист ООТ УКНиОТ

О. Матенова

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Должность	Ф. И.О.	Дата согласования	Подпись
----------	-----------	---------	----------------------	---------



АЛАТАУ ЖАРЫҚ
КОМПАНИЯСЫ

Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы»
в области охраны здоровья и
обеспечения безопасности труда

П-ОЗиОБТ-12-01-15

Редакция 1

стр. 12 из 15

1	Первый Заместитель Председа- теля Правления – Главный инженер	Кулбаев С.Ш.		
2	Заместитель Председателя Правления по корпоративно- му развитию и строительству	Такенов Ж.Б.		
3	Заместитель Главного инже- нера	Сахарханов К.Д.		
4	Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике	Иппергенов Т.С.		
5	Управляющий директор по обеспечению	Маулетов Д.Н.		
6	Начальник Юридического управления	Сулейменов Т.Ш.		
7	Отдел стратегии и корпора- тивного развития	Ботабеков О.М.		

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Должность	Ф. И.О.	Дата ознакомления	Подпись



П-ОЗиОБТ-12-01-15

стр. 13 из 15

[illegible]



П-ОЗиОБТ-12-01-15

стр. 14 из 15

[illegible]



П-ОЗиОБТ-12-01-15

стр. 15 из 15

[illegible]