

Утверждён
решением Совета директоров
АО «Алатау Жарық
Компаниясы»
от «___» _____ 2023 г.
протокол № _____

**Годовой интегрированный
отчёт
АО «Алатау Жарық Компаниясы»
за 2022 год**

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	
АО «АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ -----	4
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА -----	6
РАЗДЕЛ 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ	
1.1 Общие сведения-----	9
1.2 История развития Общества-----	13
1.3 Основные показатели и результаты деятельности за отчётный период. Стратегия развития -----	16
РАЗДЕЛ 2. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
2.1 Анализ основных рынков. Доля рынка, маркетинг и продажи, информация о продукции -----	20
2.2 Стратегия деловой активности-----	25
РАЗДЕЛ 3. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	
3.1 Анализ факторов, анализ финансовых результатов за отчётный год анализ финансового состояния-----	31
РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	
4.1 Организация системы управления рисками и системы внутреннего контроля-----	39
РАЗДЕЛ 5. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.	
5.1 Система организации труда работников общества-----	41
5.2 Участие в благотворительных и социальных проектах и мероприятиях-----	47
5.3 Ответственность Общества в сфере экологии-----	52
5.4 Природоохранная политика-----	55
РАЗДЕЛ 6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
6.1 Описание системы корпоративного управления-----	62
6.2 Акционерный капитал -----	64
6.3 Организационная структура -----	66
6.4 Совет директоров-----	69
6.5 Правление Общества -----	83
6.6 Комитеты Правления Общества и их функции-----	91
6.7 Информация о вознаграждениях -----	97
6.8 Устойчивое развитие-----	97
6.9 Отчёт о следовании принципам корпоративного управления-----	101

РАЗДЕЛ 7 ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ

7.1 Отчёт независимого аудитора по финансовой отчётности Общества за отчётный год и данная финансовая отчётность ----	118
--	------------

РАЗДЕЛ 8.ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

8.1 Цели и задачи, стоящие перед Обществом-----	128
--	------------

РАЗДЕЛ 9. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

9.1 Глоссарий-----	129
9.2 Контактная информация -----	132

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА.



Энергия подпитывает глобальную экономическую активность – важнейший вклад почти во все товары и услуги современного мира. Вклад энергетики в экономическую активность проявляется двояко. Во-первых, энергетика, являясь важным сектором экономики, создает рабочие места и стоимость за счет добычи, преобразования и распространения энергетических товаров и услуг по всей экономике. Во-вторых, влияние энергетического сектора на остальную экономику усиливается. Энергия является входом почти для каждого продукта и услуги в экономике и поддерживает экономическую активность во всех ее секторах.

Специфика развития энергетики заключается в постоянно возрастающей потребности в ней в производственной и социальной сфере. Энергетика играет важную роль в переходе к рыночной экономике, выход из экономического кризиса и решение социальных проблем во многом зависят от его развития. Особенностью электроэнергетики является то, что ее продукцию нельзя накапливать на складе для дальнейшего потребления. В каждый момент его производство должно соответствовать его потреблению.

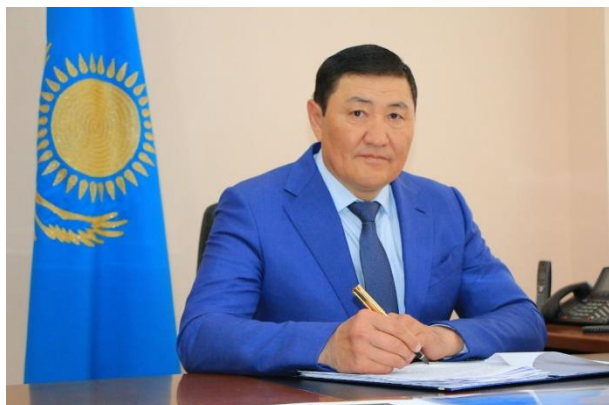
Сегодня перед нами стоят серьезные задачи, связанные с модернизацией сетевого комплекса, реализацией глобальных программ улучшения управляемости энергосистемы и повышения надежности электроснабжения потребителей.

В 2022 году для снижения уровня износа электрических сетей был запущен проект «Реконструкция кабельных сетей г. Алматы». Реконструкция, модернизация и новое строительство с целью увеличения трансформаторной мощности и покрытия дефицита мощности для новых и существующих потребителей. Реконструкция электрических сетей с заменой

перегруженных и отработавших нормативный срок кабельных сетей не требующая подключения новых потребителей, с целью увеличения надежности электроснабжения и снижения технологических нарушений.

За долгие годы стабильной работы энергосистемы мы привыкли к электрической энергии как к неотъемлемому благу. Она дает нам тепло, свет, комфорт. Надежное электроснабжение Алматы и 10 районов Алматинской области – самого крупного в стране энергорегиона, протянувшегося от озера Балхаш до границы с Китаем является для АО «АЖК» основой для улучшения качества жизни потребителей. Ради этой цели компания строит современные электрические подстанции, протягивает новые линии электропередачи, повышает качество ремонтных работ и улучшает квалификацию персонала

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА



АО «Алатау Жарық Компаниясы» является самой крупной энергосистемой на юге Республики Казахстан, поставляющей электроэнергию жителям города Алматы и Алматинской области, предприятиям, крестьянским хозяйствам и государственным учреждениям. АО «АЖК» - входит в группу компаний АО «Самрук-Энерго».

Энергетическая политика определяет цели и задачи Общества в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, а также устанавливает приоритетные направления и принципы реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Энергетическая политика Компании направлена на создание и развитие корпоративной системы энергетического менеджмента, а также условий и возможностей непрерывного мониторинга и реализации потенциала энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Для решения одной из проблем в Алматинской области в 2022 году была построена и запущена подстанция «Кокозек». Вместе с тем на территории промышленной зоны «Кокозек» ведется строительство более 5 инвестиционных проектов, реализацию которых может затруднить отсутствие источников электроснабжения на данном массиве. Также на территории промышленной зоны действуют 8 предприятий, которые в перспективе планируют расширение и увеличение производственных мощностей, что потребует дополнительной потребности в электроснабжении.

Реализация проекта увеличит свободную трансформаторную мощность данного региона, что даст возможность подключения новых потребителей.

Объем передачи электроэнергии по факту составил 8 153 517 тыс. кВтч, в сравнении с аналогичным периодом 2021 года увеличение составило 503 830 тыс.кВтч или 6,6%. По сравнению с 2020 годом рост составил 1 315 743 тыс.кВтч или 19%.

Увеличение фактических расходов Компании в 2022 году по отношению к предыдущему периоду связано с ростом затрат на оплату труда

производственного персонала (ежегодная индексация и увеличение заработной платы с 01.09.2022г. на 10%), соответственно ростом социальных выплат по Коллективному договору, затрат по амортизационным отчислениям (приобретение основных средств и нематериальных активов, в рамках реализации инвестиционной программы). Ежегодный рост затрат на покупку электроэнергии на потери и хозяйственные нужды связан с ростом объемов передачи электроэнергии и тарифа на покупку электрической энергии. При этом фактические потери электроэнергии в 2022 году составили 11,45% со снижением к 2021г. на 4%. АО «АЖК» уделяет особое внимание работе по снижению потерь электроэнергии в электрических сетях предприятия. Для выполнения которой в компании в 2019 году разработана и утверждена Приказом АО «АЖК» №099-п от 12.06.2020г. «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности в электрических сетях АО «АЖК» на 2020-2024гг.». Важным фактором в данной работе остается внедрение и развитие АСКУЭ, которое так же является одним из приоритетных направлений Государственной программы «Цифровой Казахстан».

Наличие внутреннего кадрового потенциала гарантирует Компании сохранение профессиональных кадров. Специально организуемые обучающие мероприятия, осуществляемые на всех уровнях и во всех подразделениях Компании, направлены на получение работниками теоретических и практических знаний и навыков, путем участия в образовательных программах в рамках подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Поощряются работники, внесшие значительный вклад в развитие Компании. С целью изучения внутренних ценностей Компании, которые позволят закрепить сотрудников на рабочих местах и усилить общие стабилизационные процессы внутри Компании, работники ознакомлены и на ежегодной основе обсуждают требования Кодекса поведения.

Первоочередная задача АО «АЖК» – надёжное и качественное обеспечение народа электрической энергией. В том числе снижение коммерческих и технических затрат, улучшение технических показателей работы оборудования подстанций, соблюдение безопасности труда и правил охраны окружающей среды. В Обществе накоплен богатый опыт рационального решения сложнейших проблем. В АО «АЖК» работают люди, пользующиеся авторитетом и имеющие заслуги не только в Казахстане, но и в странах СНГ.

Одним из видов достижений Компании является награждение работников, за весомый вклад в развитие энергетической отрасли, многолетний добросовестный труд и высокие производственные показатели, так в 2022 году работники получили следующие награды: Орден «Құрмет»; Медаль «Электр энергетикасы саласына қосқан үлесі үшін»; Медаль «Еңбек ардагері» Министерства Энергетики; Нагрудной знак «Еңбек сіңірген энергетик» Министерства Энергетики Республики Казахстан; Нагрудной знак «Құрметті энергетик» Министерства Энергетики Республики Казахстан;

Почетная Грамота Министерства Энергетики РК; Благодарственное письмо Министерства Энергетики РК.

Накопленный опыт, серьезный производственный и кадровый потенциал, высокий профессионализм работников дают возможность утверждать, что компания и в дальнейшем будет обеспечивать надежность эксплуатации электросетевого комплекса Алматы и Алматинской области.

РАЗДЕЛ 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.

Полное наименование Общества:

акционерное общество «Алатау Жарық Компаниясы»;

Местонахождение исполнительного органа Общества:

050008, Республика Казахстан, г. Алматы, улица Манаса, дом 24 «Б».

тел.: /727/376-19-46, факс: +7 /727/ 277-54-87

Корпоративный веб-сайт Общества: www.azhk.kz.

Деятельность Общества осуществляется на основе хозяйственной самостоятельности.

Срок деятельности Общества не ограничен.

Форма собственности – частная.

Дата перерегистрации 17 февраля 2009 г.

Регистрационный номер № 26493-1910.

Единственный акционер – АО «Самрук - Энерго».

Сфера деятельности и отраслевая принадлежность

Отрасль – энергетика. Общество является региональной электросетевой компанией, осуществляющее передачу и распределение электрической энергии по городу Алматы и Алматинской области.

Государственное регулирование

Общество включено в республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий по виду деятельности – передача и распределение электрических энергии. Деятельность Общества регулируется Комитетом по регулированию естественных монополий, защите конкуренций и прав потребителей Министерства национальной экономики Казахстана.

Уставной капитал Общества на 30 декабря 2022 года составляет 74 004 714 тыс. тенге. Фактическая Численность Общества на конец 2022 года составила 3822 чел, при штатной численности 3858 чел.

Наличие лицензии

Законом РК от 10 июля 2012 года № 36-V «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК» исключена обязанность Общества в получении лицензии.

Наличие сертификатов

Общество сертифицировано украинским филиалом «ТЮФ НОРД» (дочерняя компания немецкого концерна TÜV NORD GROUP) по интегрированной системе менеджмента и соответствует требованиям общепризнанных международных стандартов:

ISO 9001:2015 - менеджмент качества;

ISO 14001:2015 -экологический менеджмент;

ISO 45001: 2018 – менеджмент профессиональной безопасности и здоровья.

ISO 50001:2018 - энергетический менеджмент.

ISO 37001:2016 - коррупция

Производственная структура Общества соответствует целям, стоящим перед Обществом, а именно бесперебойной и качественной передачи электрической энергией потребителям г. Алматы и Алматинской области.

В соответствии с целевой функцией Общества в его составе находится группа производственных структурных подразделений, осуществляющих непрерывный процесс передачи и распределения электроэнергии.

В зависимости от конкретных задач и условий определены количество производственных структурных подразделений и состав их исполнителей. Величина их установлена с учётом возложенных функций на структурные подразделения, а также, структура учитывает перспективы развития и совершенствования Общества.

Производственная структура управления Общества разработана с учётом следующих условий:

- Общество обеспечивает передачу, распределение электрической энергии потребителям, находящихся на обслуживаемой территории. Взаимоотношение между Обществом и потребителями электрической энергией регулируется на основе «Правил пользования электрической и тепловой энергией» действующего законодательства Республики Казахстан;

- Общество осуществляет эксплуатацию и ремонт электрических сетей и электрооборудования в соответствии с требованиями действующих Правил устройства электроустановок, Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей. Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок и других руководящих документов, норм, правил, инструкций, обязательных для энергоснабжающих организаций.

Производственная структура обеспечивает соответствие прав руководителей и их обязанностей, а также обеспечивает связь между структурными подразделениями.

В соответствии с целевой функцией Общества в составе находится подразделение осуществляющих непрерывный процесс передачи и распределения электроэнергии, который обеспечивает надёжные и экономичные режимы работы оборудования и передаточных устройств, своевременно обнаруживать и оперативно устранять повреждения различных элементов сетей. Это функция оперативно-диспетчерского обслуживания основного производственного процесса.

Структурные подразделения осуществляющие ремонтно–эксплуатационное обслуживание основных производственных фондов Общества, а именно оборудования и передаточные устройства сетей, которые по функциям разделены на определённые управления по функциональным зонам обслуживания.

Конкретные функции управления материально-техническим снабжением, транспортным обеспечением, подготовкой, расстановкой кадров, охраны труда, капитальным строительством, планированием, учётом и контролем выполняют также соответствующие управления.

Техническая эксплуатация в Обществе осуществляется на территории 17-ти районов электрических сетей:

Алматинская область:

– Илийский РЭС

- – РЭС Отеген батыр
- – Карасайский РЭС
- – Жамбылский РЭС
- –Балхашский РЭС
- – Есикский РЭС
- –Шелекский РЭС
- –Райымбекский РЭС
- –Уйгурский РЭС
- –Талгарский РЭС

○ г. Алматы:

- - район электрических сетей -1 (РЭС-1);
- - район электрических сетей -2 (РЭС-2);
- - район электрических сетей -3 (РЭС-3);
- - район электрических сетей -4 (РЭС-4);
- - район электрических сетей -5 (РЭС-5);
- - район электрических сетей -6 (РЭС-6);
- - район электрических сетей -7 (РЭС-7);

Организационная структура соответствует целям стоящим перед Обществом , а именно бесперебойного, качественного снабжения электрической энергией потребителей г.Алматы и Алматинской области.

Организационная структура обеспечивает соответствие прав руководителей и их обязанностей, а также обеспечивает связь между структурными подразделениями.

В зависимости от конкретных задач и условий определены количество структурных подразделений и состав их исполнителей.

Согласно Решения Правления АО «Самрук-Энерго» (Протокол №35 от 31 мая 2022 г) утверждена организационная структура в новой редакции.

Величина структурных подразделений установлена с учетом возложенных функций на структурные подразделения и разбита на следующие блоки :

1. **УКНиОТ** (Управление по контролю надежности и охране труда)
2. **СГЗ** (Служба гражданской защиты)
3. **УБ** (Управление безопасности)
4. **УКР** (Управление корпоративного развития)
5. **УЧР** (Управление развитие человеческих ресурсов)
- 6 **СМИ.**
7. **Учебный центр**
8. **Канцелярия**
- 9 **УПС** (Управление правового сопровождения)
- 10 **УЗ** (Управление закупок)
- 11 **СТА** (Служба технического аудита)
- 12 **УМТО** (Управление материально-технического обеспечения)
- 13 **АХС** (Административно-хозяйственная служба).
- 14 **УЭ** (Управление экономики)
- 15 **УБУиК** (Управление бухгалтерского учета и контроль)
- 16 **УКФ** (Управление корпоративного финансирования)
- 17 **Отдел маркетинга цен**
- 18 **УТК** (Управление телекоммуникаций)
- 19 **УМиТ** (Управление механизаций и транспорта)
- 20 **УТР** (Управление технического развития)
- 21 **ПТУ** (Производственно-техническое управление)
- 22 **УД** (Управление диагностики)
- 23 **УП** (Управление подстанций)
- 24 **УРЗиА** (Управление релейной защиты и автоматики)
- 25 **УЛЭП 35кВ** и выше (Управление линий электропередач 35кВ и выше)
- 26 **ЦРЭО** (Цех по ремонту оборудования)
- 27 **ОДУ** (Оперативно-диспетчерское управление)
- 28 **УУиКЭ** (Управление учёта и баланса электроэнергии)
- 29 **УМ** (Управление метрологии)
- 30 **УС** (Управление строительства)
- 31 **Отдел инвестиций**
- 32 **УРиР** (Управление ремонта и услуг)
33. **Группа по ремонту и эксплуатация зданий и сооружений;**

Штатное расписание утверждено решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 20.12.2021 г. (Протокол № 35).

На 01.01.2022 года на балансе Общества находятся:

- линии электропередачи (далее - ЛЭП) напряжением 0,4 – 220 кВ, общей протяжённостью 30 457,27км.

Из них:

- ВЛ 220кВ – 410,34км;
- ВЛ 110кВ – 2 673,94 км;
- ВЛ 35кВ – 2 543,06 км;
- ВЛ 10кВ – 9 364,55 км;
- ВЛ 6кВ – 140,36 км;
- ВЛ 0,4кВ – 10 127,52 км;
- КЛ 220 кВ – 47,45 км;
- КЛ 110 кВ – 206,36 км;
- КЛ 35 кВ – 57,96 км;
- КЛ 10 кВ – 1 760,94 км;
- КЛ 6 кВ – 1 566,43 км;
- КЛ-0,4 кВ – 1 678,10 км;

1.2. ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

История Общества берет своё начало с той поры, когда в 1928 году в г.Алматы была запущена первая дизельная электростанция с тремя генераторами мощностью по 170 кВт каждый. С тех времён в связи с бурным развитием промышленности и сельского хозяйства страны были введены множество энергетических мощностей, сооружены линии электропередач, построены теплоэлектростанции.

АО «Алматы ПауэрКонсолидейтед» (в составе департаментов ТЭЦ-1,2,3, ЗТК, Капчагайской ГЭС, Каскада ГЭС, АРЭК, ГЭРС, ПРП, ЦПВТ и Головного офиса) являлось главным преемником государственной компании «Алматыэнерго», которая была приватизирована в августе 1996 года бельгийской компанией «Трактебель С.А.» (Бельгия, Брюссель, 1000, Пляс-дю-Трон.

18.05.1999 г. и 30.06.2003 г. Общество, в соответствии с действующим законодательством РК, была перерегистрирована в ЗАО «АПК» и в последующем в АО «АПК» соответственно. В мае 2000 года 60% доля «Трактебель» в «Пауэрфин Холдинг» была продана ЗАО «КазТрансГаз». Оставшиеся 40% акций «Пауэрфин Холдинг» приобретались у «Иктус Интернешнл Н.В.» (Нидерландские Антильские Острова, Кюрасао, Чучубивег 17) были приобретены позднее в несколько этапов.

В 2001 году Акимат города Алматы выкупил 100% акций «Пауэрфин Холдинг», став единственным владельцем АО «АПК». В связи с невозможностью погашения АО «АПК» своих финансовых обязательств перед АО «Народный банк Казахстана» Правительство Казахстана приняло постановление от 30 июня 2005 года № 653 «О мерах по обеспечению надлежащего функционирования энергетического комплекса города Алматы» о выкупе имущественного комплекса АО «АПК» компанией «КазТрансГаз».

30 июня 2005 года между АО «КазТрансГаз» (Преемник), АО «Народный Банк Казахстана» (Кредитор) и АО «Алматы Пауэр Консолидэйтед» (Должник) подписано Соглашение об уступке прав требования (цессия), согласно которому Преемник выполнил все обязательства перед Кредитором. 17 августа 2005 года «Пауэрфин Холдинг» предоставляет в собственность АО «КазТрансГаз» 100 % акций АО «АПК».

С 2007 года АО «АПК» находится под управлением АО «Самрук-Энерго». Позднее, на основании решения Совета директоров АО «КазТрансГаз» от 14 июля 2009 года АО «АЖК» передан в структуру АО «Самрук-Энерго».

В январе-марте 2007 года основные процедуры по реструктуризации АО «Алматы ПауэрКонсолидэйтед» были завершены и проведена реструктуризация деятельности АПК на: производство теплоэнергии и электроэнергии выведено в АО «Алматинские электрические станции» (далее - АлЭС); передача и распределение тепла и горячей воды выведено в АО «Алматинские тепловые сети» (далее - АлТС) – в настоящее время ТОО «АлТС»; производство электроэнергии, теплоэнергии и горячей воды в Актобе выведено в АО «Актобе ТЭЦ» (далее - АТЭЦ).

При этом АПК принадлежали 100% пакетов указанных дочерних организаций, за исключением ТОО «АлТС», которое в октябре 2007 года передано в коммунальную собственность г. Алматы. На настоящий момент владельцем ТОО «АлТС» является Акимат г. Алматы.

В марте 2009 года АО «АПК» было переименовано в АО «АЖК» (АО «Алатау Жарық Компаниясы»). Основной деятельностью АО «АЖК» является передача и распределение электрической энергии.

Сейчас АО «Алатау Жарық Компаниясы» является самой крупной энергосистемой на юге Республики Казахстан, поставляющей электроэнергию жителям города Алматы и Алматинской области, предприятиям, крестьянским хозяйствам и государственным учреждениям. АО «АЖК» - входит в группу компаний АО «Самрук-Энерго».

Первоочередная задача АО «АЖК» – надёжное и качественное обеспечение народа электрической энергией. В том числе снижение коммерческих и технических затрат, улучшение технических показателей работы оборудования подстанций, соблюдение безопасности труда и правил охраны окружающей среды. В Обществе накоплен богатый опыт рационального решения сложнейших проблем. В АО «АЖК» работают люди,

пользующиеся авторитетом и имеющие заслуги не только в Казахстане, но и в странах СНГ.

Общество — надёжный партнёр крупнейших энергетических компаний Узбекистана, Кыргызстана. Общество снабжает электрической энергией не только самый крупный мегаполис, но и 9 районов области.

На сегодняшний день, электроэнергией пользуется все население этого края, то есть 2,5 миллиона человек.

Линии электропередачи Общества тянутся от берегов Балхаша до границ Китая. Единая энергетическая система Казахстана (ЕЭС) работает в параллельном режиме с Объединённой энергетической системой Центральной Азии (ОЭС), ЕЭС Казахстана и ЕЭС России.

1.3. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 29.10.2021г. (протокол №11/21) утверждена Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 г.г.

Стратегия учитывает государственную политику в области стратегического планирования системы национальной энергетической безопасности, соответствует основным стратегическим направлениям, целям и задачам АО «Самрук-Энерго» и разработана в соответствии с Корпоративным стандартом по стратегическому и бизнес планированию в группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Стратегия Общества базируется на текущих позициях АО «Самрук-Энерго» с учётом основных тенденций внешней среды и энергетической отрасли, оказывающих влияние на условия функционирования общества.

Макроэкономические тенденции

На сегодняшний день, перед мировой энергетикой стоит масштабная задача по нахождению оптимального баланса между компонентами энергетической трилеммы: экономической доступностью электроэнергии, надёжностью снабжения и экологической устойчивостью. При этом, приоритет балансирования компонентов трилеммы, как правило, во многом определяется уровнем развития страны и смещается с экономической доступности электроэнергии в случае развивающихся стран к экологической устойчивости в случае развитых (Рисунок 1).

Рисунок 1. Глобальная энергетическая трилемма и смена императива при развитии страны.



Мировое развитие и необходимость балансирования внутри энергетической трилеммы определяет глобальные энергетические тренды, в том числе два наиболее значимых:

1. Энергопереход – глобальное повышение экологичности;
2. Глобализация сетей.

Перечисленные глобальные энергетические тренды, мировые экономические тренды и тренды развития экономики страны, определённые, в том числе, пятью институциональными реформами, предложенными Главой государства, определяют ключевые тенденции развития внешней среды и их влияние на бизнес Общества:

1. Снижение темпов роста экономики РК, и, как следствие, переход к консервативному прогнозу роста электропотребления;
2. Ослабление курса национальной валюты, что приведёт к удорожанию инвестиционной программы Общества, но существенно повысит конкурентоспособность на экспортных направлениях;
3. Усиление экологического регулирования экономики в РК;
4. Необходимость развития компетенций для энергоперехода в долгосрочной перспективе по мере снижения энергоемкости национальной экономики;
5. Интенсивное развитие технологий – рост востребованности инноваций, повышение возможностей эффективной генерации электроэнергии, добычи и переработки энергетического угля;
6. Интеграция энергетических рынков – рост возможностей экспорта и повышение конкурентного давления на внутреннем рынке;
7. Повышение социальной ответственности бизнеса и рост квалификационных требований к работникам – углубление взаимодействия с работниками и обществом, повышение производительности и культуры производства;
8. В перспективе – изменение структуры электроэнергетического рынка и оптимизация тарифа за счёт разделения рынка электроэнергии и мощности.

Видение и Миссия

Электроэнергетика - базовая инфраструктурная отрасль экономики, от которой зависит эффективность функционирования производственного комплекса, сферы услуг, а также качество жизни населения Республики Казахстан. Перед Компанией стоит задача по формированию сбалансированной модели развития, включающей в себя оптимальное соотношение обеспечения энергоресурсами внутренних потребителей и экспорта, сочетая высокую экономическую эффективность, инновационное совершенствование и передовые стандарты социальной ответственности. Исходя из этого формируется стратегическая миссия Компании.

Видение: Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью - лидер энергетики Казахстана.

Миссия: Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, экологии, руководствуясь принципами устойчивого развития.

Стратегические цели

Для достижения видения Общества и следования стратегическим направлениям Общество сосредоточится на исполнении трёх стратегических целей, таких как:

1. Снижение нетто углеродного следа.
2. Увеличение производительности.
3. Увеличение стоимости чистых активов.

Выбранные цели позволят Обществу к 2031 году достичь следующих стратегических показателей:

- Стоимость чистых активов (NAV) в перспективе в 2031 году планируется увеличить в 2 раза по сравнению с показателем 2021 года.

- Долг/EBITDA в перспективе до 2031 года предусмотрено исполнение ковенантов кредиторов и акционера не более 3,5.

- Производительность труда к 2031 году увеличится в 1,5 раза по сравнению с показателем 2021 года.

- Снижение нетто углеродного следа к 2031 году снизится на 10% от показателя 2021 года.

- Рейтинг корпоративного управления (РКУ) определено достичь на уровне AA в 2031 году.

ROI не применим по причине отсутствия активов к продаже.

Стратегические инициативы

Для достижения видения Общества и выполнения стратегических целей Общества сосредоточится на исполнении четырёх стратегических инициатив.

Ежегодно решением Правления АО «Самрук-Энерго» утверждаются Карты ключевых показателей деятельности Председателя Правления и членов Правления АО «Алатау Жарық Компаниясы» за отчётный год. Для членов Правления Общества определяются ключевые корпоративные КПД и функциональные в зависимости от выполняемых функций. По итогу года согласно заключению Службы внутреннего аудита, утверждаются отчёты по исполнению и достижению целей по картам КПД.

Наименование		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Корпоративные КПД	Плановые целевые показатели	100%	100%	100%	100%
	Фактическое исполнение	81,3%	47,7%	52,9%	70,1%

Выбранные инициативы позволят Общества достичь утверждённых акционером целевых значений.

РАЗДЕЛ 2. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ РЫНКОВ.

ДОЛЯ РЫНКА, МАРКЕТИНГ И ПРОДАЖИ. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОДУКЦИИ.

Основной деятельностью АО «АЖК» является услуга по передаче электрической энергии для потребителей г.Алматы и Алматинской области.

АО «АЖК» является субъектом естественной монополии и монополистом на рынке по оказанию услуг по передаче электрической энергии для г. Алматы и Алматинской области.

Свою деятельность АО «АЖК» осуществляет строго в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере электроэнергетики, естественных монополий. На 2022 год все договоры с Потребителями услуг АО «АЖК» заключило в соответствии с Типовым договором на оказание услуг по передаче электрической энергии по сетям регионального уровня, утвержденным приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24 июня 2019г. №58, по тарифам, утвержденным ведомством уполномоченного органа.

Вся деятельность АО «АЖК», а также и тариф на услугу по передаче электрической энергии, как субъекта естественной монополии, регулируется и утверждается в Департаменте Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан по городу Алматы и Алматинской области.

Утвержденный тариф на услуги по передаче электрической энергии за 2022 год составил 6,52 тенге за 1 кВтч без НДС, и складывался следующим образом:

- С 1 января по 31 августа 2022 года действовал тариф в размере 6,52 тенге за 1 кВтч без НДС (совместный Приказ Департаментов комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей по г.Алматы от 06.11.2020г. №126-ОД и Алматинской области от 06.11.2020г. №154-ОД);

- С 1 сентября по 31 декабря 2021г. действовал тариф в размере 6,69 тенге за 1 кВтч без НДС (совместный Приказ Департаментов комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей по г. Сильные и слабые стороны компании АО «АЖК» по сравнению с ее конкурентами:

1. Сильные стороны.

К сильным сторонам относятся:

- энергопередающая компания АО АЖК является монополистом данного вида деятельности в зоне ответственности электрических сетей АО АЖК.

- развитая схема системообразующих линий электропередачи напряжением -35-110-220-500кВ;

- централизованная система оперативного диспетчерского управления;

- параллельная работа ЕЭС Казахстана с ОЭС Центральной Азии и ОЭС России;

- сформирована нормативно-правовая база для эффективного функционирования оптово-розничного рынка электроэнергии;

- возможности импорта/экспорта электроэнергии и наличие транзитного потенциала;

2. Слабые стороны.

К слабым сторонам относятся:

- высокая степень изношенности электрических сетей (93,34 % по состоянию на 31.12.2022г.);

- зависимость Юга Казахстана от поставок регулирующей мощности (электроэнергии) из стран Центральной Азии в связи с работой станций Казахстана ровным графиком;

- небольшой процент промышленных потребителей в г.Алматы и Алматинской области, зависимость роста потребления от бытовой нагрузки (населения), температурного фактора и инфляционных процессов;

- Алматинская энергосистема является дефицитной, 50-60% необходимой электроэнергии для электроснабжения потребителей осуществляется за счет покупки от станций Севера РК (ЭГРЭС-1, ЭГРЭС-2), ЖГРЭС, МГЭС;

- быстрое развитие мегаполиса (жилищная программа, спортивные, культурные, торгово-развлекательные комплексы) приводит к перегрузу электрических сетей (ПС, ЛЭП), что приводит к ограничениям по подключению дополнительной нагрузки.

3. Возможности.

К возможностям электроэнергетической отрасли относятся:

- повышение транзитных возможностей региона;

- принятие мер по повышению инвестиционной привлекательности для привлечения инвестиций в развитие объектов электроэнергетики;

- развитие электрических станций регионального уровня;

- строительство и ввод в эксплуатацию новых объектов ВИЭ.

В 2022 году АО «АЖК» заключило Договоры на оказание услуг по передаче электрической энергии и оказало фактические услуги следующим потребителям:

1. ТОО «АлматыЭнергоСбыт» в объеме – 6 847,672 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 83,93 %;
2. ТОО «Samga Development» в объеме – 475,998 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 5,83%;
3. ГКП на ПХВ «Алматы Су» УЭ и ИР в объеме – 175,261 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 2,15%;
4. АО «АлЭС» в объеме – 67,402 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 0,83%;
5. АО «МАЗ» в объеме – 38,551 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 0,47%;
6. ТОО «КазФерроСталь» в объеме – 2,282 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 0,03%;
7. Филиал АО «KEGOC» АМЭС» в объеме – 0,856 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 0,01%;
8. Филиал АО "НК "КТЖ"- "Дирекция магистральной сети" в объеме – 7,400 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 0,09%;
9. АО «Мойнакская ГЭС» (на хознужды станции) в объеме – 3,554 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет -0,04%;
10. ТОО «Prime Energy Resources» в объеме – 449,344 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 5,51%;
11. ТОО «Росэлко Трэйд» в объеме – 66,885 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 0,82%;
12. ТОО «КАЗ ЭКОТРАНС» в объеме – 21,557 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 0,26%;
13. ТОО «Оператор инфраструктуры ИЗА» в объеме – 0,952 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 0,01%;
14. ТОО " Индустриальная зона - Алматы" в объеме – 0,252 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 0,00309%;
15. ТОО "КТЖ- Грузовые перевозки" в объеме – 1,247 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет – 0,02%;

Общий объем оказанных услуг по передаче электрической энергии по сетям АО «АЖК» в 2022г. составил 8 159,232 млн.кВт.час.

Кроме того, в 2022 году АО «АЖК» оказывало услуги по передаче электрической энергии на безвозмездной основе следующим потребителям, в объеме:

1. ТОО «Samruk Green Energy» – 3,642 млн.кВтч;
2. ТОО «Энергия Әлемі» – 3,133 млн.кВтч;
3. ТОО «Аннар» – 3,739 млн.кВтч;
4. ТОО «ВЭС Нурлы» – 14,090 млн.кВтч;

5. ТОО «EC ENERGY Qazaqstan» (ГЭС) – 5,205 млн.кВтч;
6. ТОО «DEF» (ГЭС) – 0,206 млн.кВтч;
7. ТОО «ВЭС Сарыбулак» – 7,898 млн.кВтч;
8. ТОО «ВЭС Сарыбулак 2» – 6,190 млн.кВтч;
9. ТОО «ВЭС Кербулак» – 5,393 млн.кВтч;
10. ТОО «ВЭС Кербулак 2» – 3,335 млн.кВтч;
11. ТОО «Гидро-Пауэр» (ИГЭС-1) – 12,813 млн.кВтч;
12. ТОО «КазэлектроЭнергия» (ИГЭС-2) – 18,691 млн.кВтч;
13. ТОО «Almaty Engineering» - 15,925 млн.кВтч;
14. ТОО «Техно Базальт» (ВЭС) – 5,546 млн.кВтч;
15. ТОО «КапшагайСоларПарк» – 8,963 млн.кВтч.
16. ТОО "Бастау Энерго " – 1,027 млн.кВтч.
17. ТОО "Жеруйык энерго" – 48,913 млн.кВтч.
18. ТОО "Энергия Семиречья" – 86,404 млн.кВтч.

по п.30

Основными целями и задачами энергопередающей компании являются:

- увеличение объемов передачи электрической энергии по сетям;
- снижение объемов потерь электроэнергии в сетях;
- модернизация и реконструкция электрооборудования для увеличения пропускной способности сетей;
- обеспечение качества электроэнергии, надежности электропотребления и бесперебойное обеспечение электрической энергией;
- внедрение АСКУЭ и SCADA.

В энергетике РК нормальный прирост потребления электроэнергии при стабильном развитии экономики составляет 3-4%. Так же, в АО «АЖК» за последние 12-13 лет годовой средний прирост потребления составил 4,05%

За последние годы произошло изменение структуры потребления потребителей Алматинского энергоузла. Объемы потребления в секторе промышленного производства снизились, сохраняется тенденция увеличения нагрузки бытовых потребителей (население, увеличение электропотребления на обогрев, кондиционирование, освещение улиц, рекламы, парка электробытовых приборов, все вновь строящееся жилые комплексы по г. Алматы не подключены к газу, а используют для бытовых нужд электроэнергию). Также потребление бытового сектора (до 93% от общего потребления) сильно зависит от температуры окружающего воздуха и изменения метеоусловий в течение суток.

Потребление Алматинского энергоузла напрямую зависит от температуры наружного воздуха. За 2022 год среднегодовая температура наружного воздуха (+12,0 град) была выше средней температуры наружного воздуха на 0,5 градуса по сравнению с аналогичным периодом 2021 года (+11,5 град). Более холодная зима и жаркое лето 2022 года по сравнению с 2021 годом привели к увеличению потребления.

Снижение потерь электроэнергии является одной из основных задач компании АО «АЖК», для выполнения которой в компании в 2019 году разработана и утверждена Приказом АО «АЖК» №099-п от 12.06.2020г. «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности в электрических сетях АО «АЖК» на 2020-2024гг.» (далее Программа).

Разработанная Программа включает в себя следующие основные пункты:

- реконструкция и строительство электрических сетей;
- перевод распределительных сетей напряжением 6кВ на напряжение 10кВ;
- замена проводов на самонесущие изолированные провода (СИП);
- организационно-технические мероприятия;
- компенсация реактивной мощности;
- создание системы АСКУЭ и реконструкция каналов связи.

Как один из пунктов Программы, в АО «АЖК» ежегодно разрабатывается и реализуется «План организационно-технических мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетях АО «АЖК», основными пунктами которого являются: отключение трансформаторов в режимах малых нагрузок; отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой 35-220кВ; снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций; замена проводов на перегруженных линиях; замена перегруженных и ввод в эксплуатацию дополнительных трансформаторов.

Постоянное проведение мероприятий по снижению нормативных и предотвращение сверхнормативных потерь привело к снижению фактических потерь электроэнергии в сети АО «АЖК» с 16,83% в 2011 году до 11,45% в 2022 году. При этом сверхнормативные потери электроэнергии в сети АО «АЖК» отсутствуют, начиная с 2012 года.

Рисками по снижению объемов передачи электрической энергии в сетях АО «АЖК» является:

- температурный фактор. Потребление напрямую зависит от температуры окружающей среды и погодных условий (облачность, дождь, более теплые зимние температуры по сравнению с аналогичными прошлыми периодами и т.д.), что особенно характерно для Алматинского энергорегiona (бытовой характер нагрузки потребителей).
- снижение потребления может произойти из-за экономического финансового кризиса, пандемией, природными катаклизмами, что, соответственно, приводит к замедлению строительства и ввода новых объектов.

Перспективы развития рынка на следующие 5 лет:

Планируемый баланс электроэнергии по Алматинскому энергоузлу в зоне ответственности АО «АЖК» на 2023-2027 гг. (в соответствии с корректировкой Плана развития АО «АЖК» на 2023-2027 гг.)

	Единицы	2023	2024	2025	2026	2027
--	---------	------	------	------	------	------

	измерения	год	год	год	год	год
<u>Поступление э/э в сеть АО "АЖК"</u>	<u>тыс.кВтч</u>					
<u>Потери э/э в сетях АО "АЖК"</u>	<u>тыс.кВтч</u> %					
<u>ХН АО "АЖК"</u>	<u>тыс.кВтч</u>					
<u>Передача э/э по сетям АО "АЖК"</u>	<u>тыс.кВтч</u>					

2.2.СТРАТЕГИЯ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НА 2023-2027 ГОДЫ

Инвестиционная программа на 2022 год утверждена в рамках Плана развития АО «АЖК» на 2021-2025 годы протоколом заседания Правления АО «Самрук-Энерго» №32 от 11.12.2020 года, а также Протоколом заседания Правления АО «Самрук-Энерго» №7 от 01.03.2021 года с учётом корректировок.

При утверждённых показателях в размере 14 463 млн. тенге фактическое исполнение инвестиционной программы составило 11 645 млн. тенге или 81%. Из них 11 211 млн. тенге освоено за счёт собственных средств, 434 млн. тенге за счёт увеличения уставного капитала.

Наименование	Источники финансирования	2022г план	2022г факт	%исполнения
Общие расходы на развитие (инвестиции)	Всего в т.ч.	14 463	11 645	81%
	<i>Заёмные</i>	-	-	-
	<i>Увеличение уставного капитала</i>	2 654	434	16%
	<i>ИВД</i>	-		-
	<i>собственные</i>	11 809	11 211	95%

В том числе по проектам:

Наименование мероприятий	План	Факт	%исполнения
Общие расходы на развитие (инвестиции)	14 463	11 645	81%
Инвестиционные проекты	3 001	356	12%

«Строительство ПС 110/10 кВ «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110 кВ ПС 220 кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области	779	354	45%
Реконструкция ПС-220/110/10кВ №7 АХБК	2	1.8	88%
Реконструкция электрических сетей	194	0	
Реализация АСКУЭ	2 025	0	
Поддержание в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности , в том числе:	11 412	11 289	99%
Реконструкция распределительных электрических сетей	8 525	6 367	75%
Строительство, Реконструкция ЛЭП	273	114	42%
Строительство, Реконструкция ПС	112	59	53%
Прочие затраты на ремонт производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности	1 742	1 445	83%
Поддержание в рабочем состоянии административных активов	50	0	0

Инвестиционные проекты:

Строительство ПС 110/10кВ «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110кВ ПС 220кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области.

В 2021 году начаты строительно-монтажные работы по проекту Строительство ПС 110/10кВ «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110кВ ПС 220кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области.

В 2022 году приобретено:

- Здания ДГР
- Ящики зажимов трансформатора ЯЗВ-120
- Шкафы распределения переменного тока типа АС-2
- Шкафы DS-4
- Щит переменного тока с устройством АВР из 4 панелей
- Шкаф АСКУЭ, УТМ-64
- Трансформатор ТМ-100/6(10)/0,4 кВ

- Шкафы зажимов ТН СШ 110 кВ
- Шкафы защиты присоединений от ОЗЗ для сетей с компенсированной нейтралью
- Шкаф противоаварийной автоматики ШЭ 2210621

Новая ПС 110/10-10кВ «Кокозек» ориентирована на подачу электроэнергии в промышленную зону Алматинской области.

В данном регионе имеется дефицит свободных мощностей необходимых для оказания регулируемой услуги.

Отсутствие возможности выдачи дополнительных мощностей оказывает отрицательный эффект в увеличении промышленного потенциала региона, в части невозможности реализации новых проектов, а также модернизации, расширения, увеличения мощностей производства действующих предприятий.

Вместе с тем на территории промышленной зоны «Кокозек» ведется строительство реализацию которых может затруднить отсутствие источников электроснабжения на данном массиве. Также на территории промышленной зоны действуют 8 предприятий, которые в перспективе планируют расширение и увеличение производственных мощностей, что потребует дополнительной потребности в электроснабжении.

Реализация проекта увеличит свободную трансформаторную мощность данного региона, что даст возможность подключения новых потребителей.

Поддержание в рабочем состоянии производственных активов

Реконструкция распределительных электрических сетей

Общий объем освоенных капитальных вложений согласно Инвестиционной программе АО «АЖК» за 2022 год составил 10 857 млн. тенге.

В 2022 году завершена реализация проектов:

1. Перевод сетей 6кВ на напряжение 10кВ на ПС №6А, ПС №3А (ПС №168А). 1-ый этап.

Частично введены в эксплуатацию следующие объекты:

1. Перевод части нагрузок с существующих ПС №5А, ПС №17А и ПС №132А на вновь построенную ПС-110/10-10 кВ №163А «Отар»;
2. Реконструкция и новое строительство электрических сетей 10-6-0,4 кВ по РЭС-2, замена перегруженных и отработавших нормативный срок КЛ для повышения надежности электроснабжения;

3. Реконструкция и новое строительство электрических сетей 10-6-0,4 кВ по РЭС-4, замена перегруженных и отработавших нормативный срок КЛ для повышения надежности электроснабжения.

В рамках Инвестиционной программы АО «АЖК» в 2022 году выполнены следующие объемы работ:

- строительство КЛ-10кВ – 70 км;
- реконструкция оборудования существующих ТП – 9 шт.;
- замена существующих ТП на новые КТПБ – 9 шт.;
- реконструкция оборудования ЗРУ-10кВ на ПС№5А – 1 компл.;
- замена переходного трансформатора 10/6кВ 16МВА на ПС№5А – 1 шт.;

Для реализации проектов приобретены следующие материалы и оборудование:

- силовой кабель – 91 км;
- оборудование для реконструкции существующих ТП – 33 шт.;
- блочно-модульные здания РП(ТП)-10кВ – 2 шт.;
- блочно-модульные здания КТП10(6)/0,4кВ – 17 шт.;
- железобетонные стойки для строительства ВЛИ – 8 564 шт.;
- самонесущий изолированный провод (СИП-3) на напряжение 10кВ – 131,6км.;
- самонесущий изолированный провод (СИП-5) на напряжение 0,4кВ – 24,15км.

В 2022 году была продолжена реализации следующих проектов по г.Алматы:

- Перевод части нагрузок с существующих ПС №5А, ПС №17А и ПС №132А на вновь построенную ПС-110/10-10 кВ №163А «Отар»;
- Перевод части нагрузок с существующей ПС№4 на вновь построенную ПС 110/10кВ Алатау;
- Реконструкция и новое строительство электрических сетей 10-6-0,4кВ по РЭС-2, замена перегруженных и отработавших нормативный срок КЛ для повышения надежности;
- Реконструкция и новое строительство электрических сетей 10-6-0,4кВ по РЭС-4, замена перегруженных и отработавших нормативный срок КЛ для повышения надежности;
- Реконструкция и новое строительство электрических сетей 10-6-0,4кВ, замена перегруженных и отработавших нормативный срок КЛ для повышения надежности РЭС-1, РЭС-6.

В 2022 году была продолжена работа по реализации следующих проектов в Алматинской области:

- Строительство ПС «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110кВ ПС 220кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области;
- Реконструкция электрических сетей 6-10/0,4кВ Талгарского РЭС;
- Реконструкция электрических сетей 6-10/0,4кВ Карасайского РЭС;
- Реконструкция электрических сетей 6-10/0,4кВ РЭС «Отеген батыр».

Дополнительно в 2022 году в Алматинской области приступили к реализации проекта:

- Реконструкция КЛ-35кВ от ПС№65А «Ремстройтехника» до опоры №2 ПС №36А «Мраморный завод».
- Схема надежного электроснабжения ТП-2077 «БСМП»;
- Прокладка КЛ-10кВ РП-24 опора№1 ВЛ-6кВ ТП-5041;
- Прокладка 2 КЛ-10кВ путем врезки в существующий КЛ-6кВ ф-36-1А – РП-41 до ТП-2391;
- Прокладка КЛ-10кВ от ПС№151А «Райымбек» до РП-41 сек.2;
- Перевод нагрузки с ф-9 ПС№127А на проектируемый РП со строительством 2КЛ-10кВ от ПС№171А;
- Реконструкция и строительство распределительных сетей 35-10-6-0,4кВ по Алматинской области со строительством РП-10кВ и ВЛ-10кВ в Карасайском районе Алматинской области.

В 2022 году была продолжена работа по реализации следующих проектов в Алматинской области:

- Строительство ПС «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110кВ ПС 220кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области;
- Реконструкция электрических сетей 6-10/0,4кВ Талгарского РЭС;
- Реконструкция электрических сетей 6-10/0,4кВ Карасайского РЭС;
- Реконструкция электрических сетей 6-10/0,4кВ РЭС «Отеген батыр».

Дополнительно в 2022 году в Алматинской области приступили к реализации проекта:

- Реконструкция КЛ-35кВ от ПС№65А «Ремстройтехника» до опоры №2 ПС №36А «Мраморный завод».

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НА 2023-2027 ГОДЫ

Инвестиционная программа на 2022 год утверждена в рамках Плана развития АО «АЖК» на 2021-2025 годы протоколом заседания Правления АО «Самрук-Энерго» №32 от 11.12.2020 года, а также Протоколом заседания Правления АО «Самрук-Энерго» №7 от 01.03.2021 года с учётом корректировок.

При утверждённых показателях в размере 14 463 млн. тенге фактическое исполнение инвестиционной программы составило 11 645 млн. тенге или 81%. Из них 11 211 млн. тенге освоено за счёт собственных средств, 434 млн. тенге за счёт увеличения уставного капитала.

Наименование	Источники финансирования	2022г план	2022г факт	%исполнения
Общие расходы на развитие (инвестиции)	Всего в т.ч.	14 463	11 645	81%
	<i>Заёмные</i>	-	-	-
	<i>Увеличение уставного капитала</i>	2 654	434	16%
	<i>ИВД</i>	-		-
	<i>собственные</i>	11 809	11 211	95%

В том числе по проектам:

Наименование мероприятий	План	Факт	%исполнения
Общие расходы на развитие (инвестиции)	14 463	11 645	81%
<i>Инвестиционные проекты</i>	3 001	356	12%
«Строительство ПС 110/10 кВ «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110 кВ ПС 220 кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области	779	354	45%
Реконструкция ПС-220/110/10кВ №7 АХБК	2	1.8	88%
Реконструкция электрических сетей	194	0	
Реализация АСКУЭ	2 025	0	
Поддержание в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности , в том числе:	11 412	11 289	99%
Реконструкция распределительных электрических сетей	8 525	6 367	75%
Строительство, Реконструкция ЛЭП	273	114	42%
Строительство, Реконструкция ПС	112	59	53%
Прочие затраты на ремонт производственных активов и прочих	1 742	1 445	83%

основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности			
Поддержание в рабочем состоянии административных активов	50	0	0

Инвестиционные проекты:

Строительство ПС 110/10кВ «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110кВ ПС 220кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области.

В 2021 году начаты строительно-монтажные работы по проекту Строительство ПС 110/10кВ «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110кВ ПС 220кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области.

В 2022 году приобретено:

- Здания ДГР
- Ящики зажимов трансформатора ЯЗВ-120
- Шкафы распределения переменного тока типа АС-2
- Шкафы DS-4
- Щит переенного тока с устройством АВР из 4 панелей
- Шкаф АСКУЭ, УТМ-64
- Трансформатор ТМ-100/6(10)/0,4 кВ
- Шкафы зажимов ТН СШ 110 кВ
- Шкафы защиты присоединений от ОЗЗ для сетей с компенсированной нейтралью
- Шкаф противоаварийной автоматики ШЭ 2210621

Новая ПС 110/10-10кВ «Кокозек» ориентирована на подачу электроэнергии в промышленную зону Алматинской области.

В данном регионе имеется дефицит свободных мощностей необходимых для оказания регулируемой услуги.

Отсутствие возможности выдачи дополнительных мощностей оказывает отрицательный эффект в увеличении промышленного потенциала региона, в части невозможности реализации новых проектов, а также модернизации, расширения, увеличения мощностей производства действующих предприятий.

Вместе с тем на территории промышленной зоны «Кокозек» ведется строительство боле 5 инвестиционных проектов реализацию которых может затруднить отсутствие источников электроснабжения на данном массиве. Также на территории промышленной зоны действуют 8 предприятий, которые в перспективе планируют расширение и увеличение

производственных мощностей, что потребует дополнительной потребности в электроснабжении.

Реализация проекта увеличит свободную трансформаторную мощность данного региона, что даст возможность подключения новых потребителей.

РАЗДЕЛ 3. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ АНАЛИЗ ФАКТОРОВ, АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД, АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ

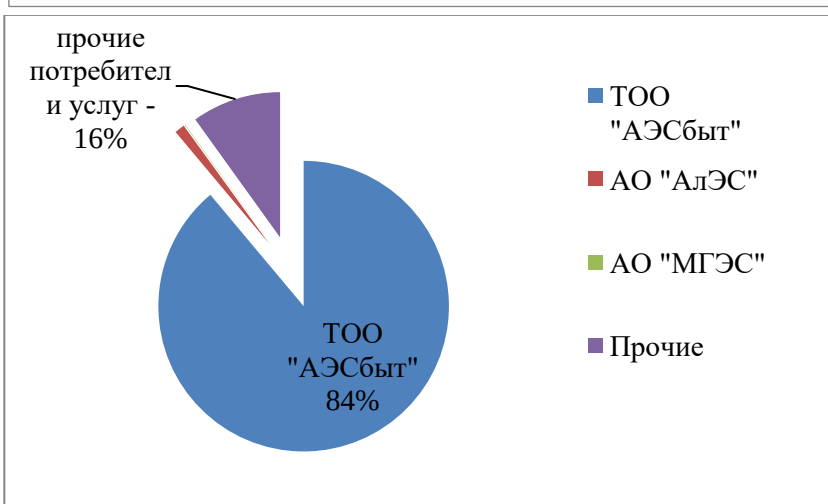
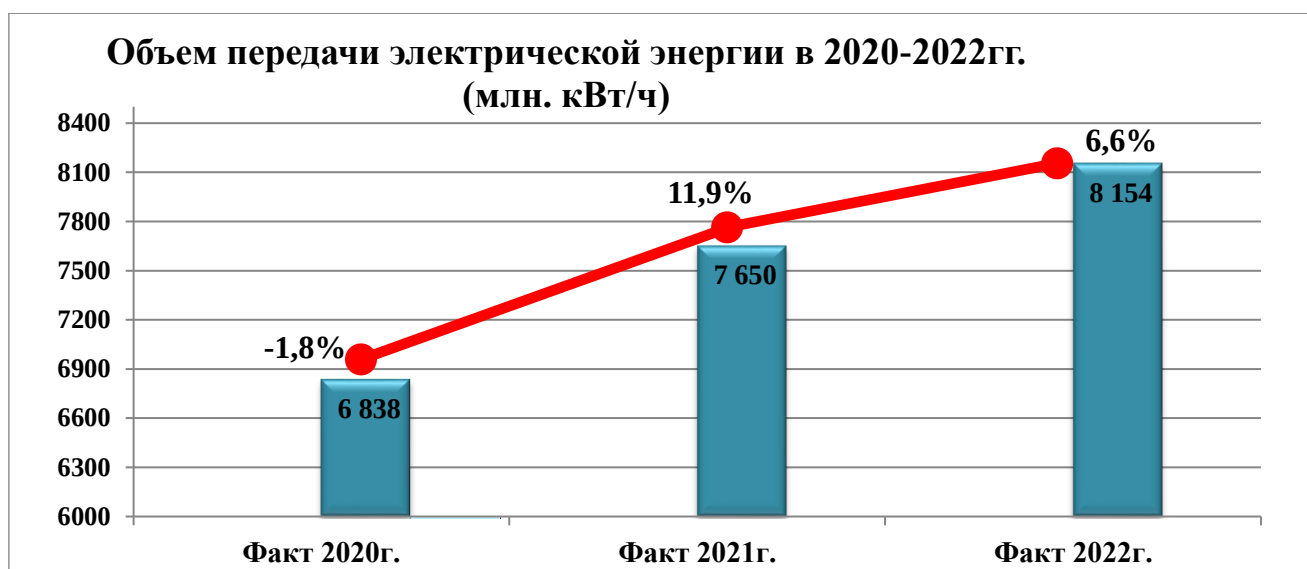
3.1. Анализ финансового состояния Компании по итогам 2022 года (по аудированной отчетности)

Ключевые показатели деятельности Компании

НАИМЕНОВАНИЕ	ед.изм.	2020 год	2021 год	2022 год
Объем передачи электрической энергии по сетям Компании	тыс. кВтч	6 837 774	7 649 687	8 153 517
Производительность труда по передаче электрической энергии	тыс.кВтч/чел	1 798	2 012	2 164

НАИМЕНОВАНИЕ	ед.изм.	2020 год	2021 год	2022 год
Чистый доход	тыс.тенге	3 365 584	2 907 259	3 528 333
EBITDA margin	%	32	30	27

1. Объемы передачи электрической энергии по сетям Компании



Основным потребителем услуги по передаче электроэнергии по сетям АО «АЖК» является ТОО «АлматыЭнергоСбыт» (84% от общего объема передачи), потребления которого характеризуется бытовой, мелкомоторной нагрузкой и почти полностью отсутствием больших производств.

Объемы передачи электроэнергии по сетям Компании

№ п/п	Показатель, тыс.кВтч	Факт 2020г.	Факт 2021г.	Факт 2022г.		
				Факт	откл в % к 2021г.	доля в объеме (%)
1	Объем передачи электроэнергии РЭК	6 837 774	7 649 687	8 153 517	6,6%	100%
1.1.	ТОО "АЭСбыт"	6 078 567	6 768 349	6 847 672	1,2%	84,0%
1.2.	АО "АлЭС"	77 022	74 641	67 402	-9,7%	0,8%
1.3.	АО "МГЭС"	3 588	3 593	3 554	-1,1%	0,04%
1.4.	Прочие	678 596	803 103	1 234 889	53,8%	15,1%

Объем передачи электроэнергии по факту составил 8 153 517 тыс. кВтч, в сравнении с аналогичным периодом 2021 года увеличение составило 503

830 тыс.кВтч или 6,6%. По сравнению с 2020 годом рост составил 1 315 743 тыс.кВтч или 19%.

Увеличение объемов передачи электроэнергии связано, в том числе с ростом экономической активности в малом и среднем бизнесе, наращиванием мощностей действующих предприятий и созданием новых предприятий, ростом объемов жилищного строительства в соответствии с Программой развития жилищного строительства, температурным фактором.

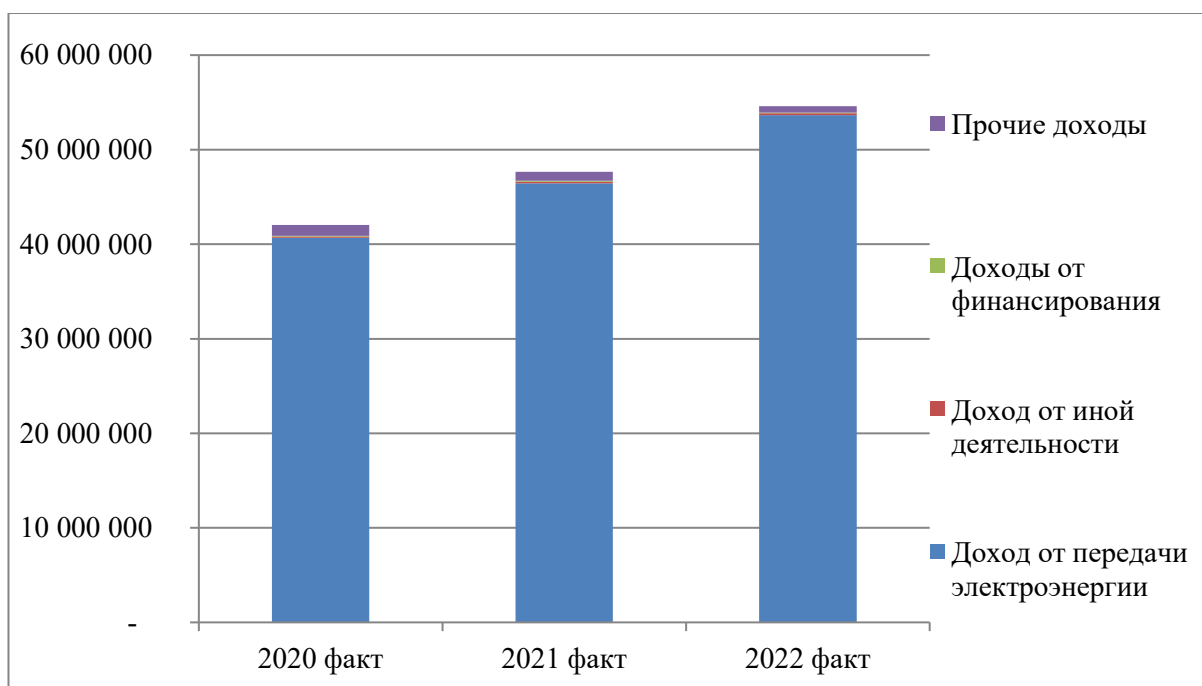
Операционные и финансовые показатели деятельности

Показатель, тыс.тенге	Факт 2020г.	Факт 2021г.	Факт 2022г.	откл. 2022г./ 2021г. %
Доход от реализации продукции и оказания услуг, в том числе:	40 819 139	46 594 115	53 841 990	115,6%
передачи электроэнергии	40 684 758	46 428 445	53 654 220	115,6%
прочие	134 381	165 671	187 770	113,3%
Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	35 561 217	39 357 771	47 039 813	119,5%
Валовая прибыль	5 257 922	7 236 344	6 802 177	94,0%
Прочие операционные доходы	1 171 084	960 176	697 620	72,7%
Общие и административные расходы	1 173 909	2 222 838	1 756 854	79,0%
Прочие операционные расходы	26 451	73 333	59 173	80,7%
Операционная прибыль	5 228 646	5 900 349	5 683 770	96,3%
Доходы от финансирования	58 630	107 401	72 220	67,2%
Расходы на финансирование	1 531 420	1 231 450	1 290 316	104,8%
Прибыль (убыток) до налогообложения (ЕВТ)	3 755 856	4 776 299	4 465 674	93,5%
Расходы по корпоративному подоходному налогу	390 272	1 869 040	937 341	50,2%
Прибыль за год	3 365 584	2 907 259	3 528 333	121,4%



Основную долю доходов занимает доход от передачи электрической энергии и составляет 53 654 220 тыс.тенге или 98,25% от общего дохода.

Доходы формируются, в том числе за счет доходов от иных видов деятельности (ИВД) 0,34%, прочих доходов от неосновной деятельности 1,28%, доходов от финансирования 0,13% от общих доходов.



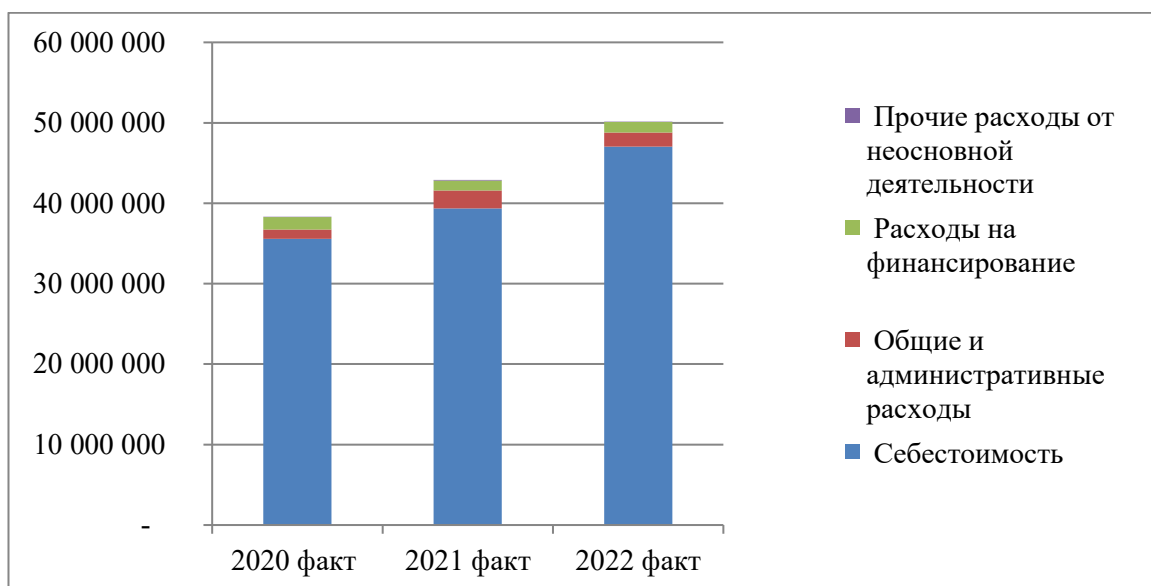
Доходы от реализации и оказания услуг в сравнении с аналогичным периодом 2021г. сложились с ростом на 7 247 874 тыс. тенге или 15,6%, к фактическим показателям 2020г. увеличение составило 13 022 850 тыс.тенге или 32%. Рост дохода обусловлен увеличением объема передачи электрической энергии и тарифа на передачу электроэнергии.

Фактический годовой тариф 2022г. составил 6,58 тг/кВтч (без НДС), 2021г. -6,07 тг/кВтч (без НДС).

Доходы от финансирования в 2022г. по факту составили 72 220 тыс. тенге. В сравнении с 2021г. снижение доходов от финансирования составило 35 180 тыс.тенге или 33%, от показателей 2020г. увеличение составило 13 591тыс. тенге или 23%. Отклонения связаны с размещением временно свободных денежных средств.

Прочие доходы по факту 2022г. сложились с уменьшением по отношению к 2021г. на 262 556 тыс.тенге или 27%, и к 2020г. на 473 464 тыс.тенге или 40%. Связано с уменьшением доходов от безвозмездно полученных активов и доходов будущих периодов.

Общие расходы по факту 2022г. сложились в сумме 50 146 156 тыс.тенге, с увеличением на 7 260 764 тыс.тенге или 17% к факту 2021г., на 11 853 158тыс.тенге или 31% к факту 2020г.



Себестоимость продукции в составе общих затрат в 2022 году составила 93,8%, против 91,8% в 2021 году. Не имеется существенных изменений в структуре общих расходов: 93,8% – себестоимость; 3,5% – общие и административные расходы; 2,6% – финансовые расходы; 0,1% - прочие расходы.

Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг по итогам 2022 года составила 47 039 813 тыс. тенге, что на 20% или на 7 682 042 тыс. тенге выше факта 2021 года.

В сравнении с показателями 2020г. рост к 2022г. составил 11 478 596 тыс.тенге или 32%.

Себестоимость продаж			
Показатель, тыс.тенге	Факт 2020г.	Факт 2021г.	Факт 2022г.
Технологические потери электроэнергии в сетях	10 965	12 941	14 274
Оплата труда и связанные расходы	502	422	213
Износ и амортизация	10 367	12 611	17 208
Ремонт и обслуживание	984	106	458
Налоги	7 818	8 055	8 933
	492	711	619
	2 085	1 988	2 237
	129	190	208
	1 008	1 007	1 104

	975	351	422
Услуги сторонних организаций	1 886 930	1 681 557	1 881 437
Топливо и энергия	464 859	538 334	567 479
Прочие резервы	221 809	- 221 809	
Начисление резерва на обесценение товарно-материальных запасов	1 190	- 2 865	5 937
Материалы (ремонт и обслуживание)	160 882	162 653	182 536
Прочие	579 465	596 121	644 504
Итого	35 561 217	39 357 771	47 039 813

Увеличение фактических расходов Общества в 2022 году по отношению к предыдущему периоду связано с ростом затрат на оплату труда производственного персонала (ежегодная индексация и увеличение заработной платы с 01.09.2022г. на 10%), соответственно ростом социальных выплат по Коллективному договору, затрат по амортизационным отчислениям (приобретение основных средств и нематериальных активов, в рамках реализации инвестиционной программы). Ежегодный рост затрат на покупку электроэнергии на потери и хозяйственные нужды связан с ростом объемов передачи электроэнергии и тарифа на покупку электрической энергии. При этом фактические потери электроэнергии в 2022 году составили 11,45% со снижением к 2021г. на 4%. Снижение потерь обусловлено реализацией Плана организационно-технических мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетях АО «АЖК».

Общие и административные расходы в 2022г. по факту 1 756 854 тыс. тенге, снижение на 465 984 тыс. тенге или 21% к факту 2021г. В сравнении с показателями 2020г. увеличение фактических показателей 2022г. составило 582 945 тыс. тенге или 50%.

Общие и административные расходы			
Показатель, тыс.тенге	Факт 2020г.	Факт 2021г.	Факт 2022г.
Оплата труда и связанные расходы	724 830	813 275	909 775
Износ и амортизация	46 452	66 318	37 216
Консультационные и аудиторские услуги	53 497	61 010	60 639
Банковские сборы	7 748	9 008	9 626
Материалы	14 823	24 373	35 699
Начисление оценочного резерва под кредитные убытки по финансовым активам и прочей дебиторской задолженности	155 788	201 635	377 806

НДС не принятый к зачету		521 599	
Командировочные расходы	6 712	8 051	10 410
Прочие резервы		346 968	141 090
Налоги	21 329	20 719	20 656
Расходы по аренде		1 500	1 800
Прочие расходы	142 730	148 382	152 137
Всего	1 173 909	2 222 838	1 756 854

Снижение в 2022г. по отношению к 2021г. связано с признанием в 2021 году налоговых обязательств по судебному процессу по дополнительным объемам строительства объекта «Строительство ПС- 220/110-10 кВ «Кенсай» (НДС не принятый к зачету и Прочие резервы).

Рост сложился по расходам на оплату труда и резервам по финансовым активам и прочей дебиторской задолженности.

Расходы на финансирование в 2021г. по факту составили 1 290 316 тыс. тенге, с увеличением на 58 866 тыс.тенге или на 5% к факту 2021г. В сравнении с показателями 2020г. снижение фактических показателей 2022г. составило 241 104 тыс. тенге или 16%.

Финансовые расходы			
Показатель, тыс.тенге	Факт 2020г.	Факт 2021г.	Факт 2022г.
Процентные расходы по банковским займам	895 557	579 873	618 683
Отмена дисконта приведенной стоимости			
-займы от потребителей	188 838	166 102	138 279
-займы от АО Самрук-Энерго	394 383	434 879	481 675
-обязательства по вознаграждению работникам	29 076	32 447	37 092
Процентные расходы по финансовой аренде	23 566	18 149	14 587
Итого	1 531 420	1 231 450	1 290 316

Увеличение расходов в 2022г. по отношению к 2021г. связано с привлечением новых займов на инвестиционные проекты АО «АЖК».

Прочие расходы от неосновной деятельности в 2022г. по факту составили 59 133 тыс. тенге, что ниже фактических показателей 2021г. на 14 160 тыс. тенге или на 19%. В сравнении с показателями 2020г. рост к 2022г. составил 32 722 тыс.тенге.

Прочие расходы от неосновной деятельности			
Показатель, тыс.тенге	Факт 2020г.	Факт 2021г.	Факт 2022г.
Расходы, связанные с выбытием ОС	23 288	71 182	58 878
Расходы, связанные с выбытием НМА	474		
Прочие расходы, в т.ч обесценение активов	2 689	2 151	295
Итого	26 451	73 333	59 173

Снижение расходов в 2022г. по отношению к аналогичному периоду 2021г. произошло в связи с уменьшением количества основных средств, подлежащих списанию в 2022г.

Финансовый результат в 2022г. составил 3 528 333 тыс. тенге прибыли, что выше аналогичного периода 2021г. на 621 073 тыс. тенге или 21%, 2020 г. на 162 749 тыс.тенге или 5%.

Показатели	ед. изм.	Факт 2020г.	Факт 2021г.	Факт 2022г.
Итоговая прибыль	тыс.тенге	3 365 584	2 907 259	3 528 333
EBITDA	тыс.тенге	13 093 590	14 022 379	14 654 605
EBITDA margin	%	32%	30%	27%
Рентабельность деятельности	%	8,8%	6,8%	7,0%

Показатель **EBITDA** в 2022г. составил 14 654 605 тыс.тенге с увеличением по отношению к 2021г. на 5% и по отношению к 2020г. на 12%.

Показатель **EBITDA margin** по итогам 2022г. снизился к 2021г. на 10% и к 2020г. на 15%. Показатель определяется как отношение прибыли до вычета расходов на выплату процентов, налогов и амортизационных отчислений (EBITDA) к доходам от реализации продукции и оказания услуг.

Показатель **Рентабельность деятельности**, определяемый как отношение прибыли к расходам, по итогам 2022 года составил 7%, что по отношению к показателю 2021г. выше на 4%, к 2020г. ниже на 20%.

Изменение указанных показателей в 2022 году в сравнении с показателями 2021 года связано с увеличением в 2022 году объемов передачи электроэнергии и тарифа на передачу электроэнергии, а также признанием в 2021 году налоговых обязательств по судебному процессу по дополнительным объемам строительства объекта «Строительство ПС-220/110-10 кВ «Кенсай».

РАЗДЕЛ 4 . УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И СИТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Общество осознает важность процесса управления рисками, как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и управление потенциальными рисками, которые могут негативно повлиять на финансовую устойчивость и репутацию Общества.

Деятельность Общества характеризуется наличием объективных угроз и проблем, связанных с высокой степенью морального и физического износа оборудования, наличием низко рентабельных активов, ростом цен на энергоносители, ужесточением экологических требований, неблагоприятной законодательной базой в электроэнергетике и др.

Действующая система управления рисками Общества предусматривает поэтапный процесс выявления рисков, их причин и последствий, ранжирование по вероятности, последствиям и времени воздействия, определения владельцев и разработки мероприятий. В Обществе действует Комитет по управлению рисками, который является консультативно–совещательным органом при Правлении, также функционирует структурное подразделение – «Управление корпоративного развития» осуществляющее управление рисками.

В рамках внедрения системы управления рисками в Обществе была проведена работа по идентификации рисков Общества. По результатам идентификации был разработан Регистр рисков, утверждённый Советом директоров Общества.

В Регистр рисков вошло 18 значимых для Общества рисков, из которых стратегических-6, финансовых-3 операционных-7, правовых-2.

На основе Регистра рисков ежеквартально направляется отчёт по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков Общества Совету директоров Общества. Также ежегодно утверждается План

мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками (КСУР), План мероприятий по повышению риск-культуры и План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля (СВК) Общества. На основании этих планов на ежеквартальной основе на рассмотрение Совета директоров Общества вносится отчёт Общества.

Система управления рисками Общества опирается на Политику управления рисками АО «Самрук - Энерго» и основана на следующих нормативных документах по управлению рисками, утверждённых Советом директоров Общества: Политика по управлению рисками АО «Алатау Жарык Компаниясы», правила идентификации и оценки рисков, методика разработки ключевых рисковых показателей, правила по установлению лимитов по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты, регистр рисков, карта рисков, план мероприятий по управлению ключевыми рисками, правила по управлению процентным риском, правила по управлению валютным риском, правила управления риском потери ликвидности.

РАЗДЕЛ 5. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

5.1. СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ И МЕРОПРИЯТИЯХ

Производственная структура Компании соответствует целям стоящим перед Компанией, а именно бесперебойной и качественной передачи электрической энергией потребителям г.Алматы и Алматинской области.

В соответствии с целевой функцией Компании в его составе находится группа производственных структурных подразделений, осуществляющих непрерывный процесс передачи и распределения электроэнергии.

В зависимости от конкретных задач и условий определены количество производственных структурных подразделений и состав их исполнителей. Величина их установлена с учетом возложенных функций на структурные подразделения, а также, структура учитывает перспективы развития и совершенствования Компании.

Производственная структура управления Компании разработана с учетом следующих условий:

- Компания обеспечивает передачу, распределение электрической энергии потребителям, находящихся на обслуживаемой территории. Взаимоотношение между Компанией и потребителями электрической энергией регулируется на основе «Правил пользования электрической и тепловой энергией» действующего законодательства Республики Казахстан.

- Компания осуществляет эксплуатацию и ремонт электрических сетей и электрооборудования в соответствии с требованиями действующих Правил устройства электроустановок, Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей. Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок и других руководящих документов, норм, правил, инструкций, обязательных для энергоснабжающих организаций.

Производственная структура обеспечивает соответствие прав руководителей и их обязанностей, а также обеспечивает связь между структурными подразделениями.

В соответствии с целевой функцией Компании в составе находится подразделение осуществляющих непрерывный процесс передачи и распределения электроэнергии, который обеспечивает надежные и

экономичные режимы работы оборудования и передаточных устройств, своевременно обнаруживать и оперативно устранять повреждения различных элементов сетей. Это функция оперативно-диспетчерского обслуживания основного производственного процесса.

Структурные подразделения, осуществляющие ремонтно-эксплуатационное обслуживание основных производственных фондов Компании, а именно оборудования и передаточные устройства сетей которые по функциям разделены на определенные управления по функциональным зонам обслуживания.

Конкретные функции управления материально-техническим снабжением, транспортным обеспечением, подготовкой, расстановкой кадров, охраны труда, капитальным строительством, планированием, учетом и контролем выполняют также соответствующие управления.

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 28 июля 2021 года №633 «О некоторых вопросах оптимизации лимитов штатной численности государственных органов и субъектов квазигосударственного сектора» и согласно письма АО «Самрук-Энерго» № 08-32/3273 от 04.11.2021 года проведено сокращение штатной численности административного персонала на 15% с 1 января 2022 года – на 23 штатных единиц.

Во исполнение решения Протокола совещания по реализации общего центра обслуживания по направлению информационных технологий и централизации ИТ активов на базе ТОО «EnergySolutionsCenter» от 15.09.2021г. в управлении телекоммуникаций (решением Правления Общества от 28.09.2021 года (протокол №28) утвержден План мероприятий по реализации создания Общего центра обслуживания по направлению «Информационные технологии» - структурного подразделения на базе ТОО «Energy Solutions Center» для АО «АЖК», в соответствии с которым была осуществлена передача информационных технологий, систем, лицензионного программного обеспечения Общему центру обслуживания. В этой связи в управлении телекоммуникаций упразднены Служба системно-технологического сопровождения технологических систем, Служба сопровождения технологического программного обеспечения и отдел сопровождения финансовых систем в количестве 13 штатных единиц.

Внесение этих изменений в штатное расписание и организационную структуру на 2022 год утверждены решением Правления АО «Самрук-Энерго» (Протокол №35 от 20 декабря 2021 года).

Во исполнение решений Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына» от 24.01.2022 года (протокол №06/22), от 24 февраля 2022 года (протокол №13/22), Обществом утверждены План мероприятий во исполнение поручений Президента Республики Казахстан по вопросам реформирования АО «ФНБ «Самрук-Қазына» от 26.01.2022 года (протокол №2), а также План мероприятий по исполнению расширенной Дорожной карты во исполнение поручений Президента Республики Казахстан по вопросам реформирования

АО «ФНБ «Самрук-Қазына» от 24 февраля 2022 года №13/22) (далее – Планы).

Согласно Планам, в Компании сокращена должность Советника Председателя Правления Решением Правления АО «Самрук-Энерго» (Протокол №35 от 31 мая 2022 года).

5.2. Вознаграждение работников

Одним из видов достижений Общества является награждение работников, з весомый вклад в развитие энергетической отрасли, многолетний добросовестный труд и высокие производственные показатели, так в 2022 году работники получили следующие награды:

Орден «Құрмет»	1 работник
Медаль «Электр энергетикасы саласына қосқан үлесі үшін»	2 работника
Медаль «Еңбек ардагері» Министерства Энергетики	2 работника
Нагрудной знак «Еңбек сіңірген энергетик» Министерства Энергетики Республики Казахстан	2 работника
Нагрудной знак «Құрметті энергетик» Министерства Энергетики Республики Казахстан	3 работника
Почетная Грамота Министерства Энергетики РК	14 работников
Благодарственное письмо Министерства Энергетики РК	17 работников
Звание «Ардагер КЭА»	10 работников
Нагрудный знак «Заслуженный Энергетик» КЭА	5 работника
Нагрудный знак «Почетный энергетик» КЭА	7 работников
Почетная грамота КЭА	7 работников
Почетная Грамота KAZENERGY	2 работника
Благодарственное письмо KAZENERGY	1 работник
Почетная Грамота Казахстанской Ассоциации Энергоаудиторов	1 работник
Почетная Грамота «Самруқ-Қазына»	21 работников
Благодарственное письмо АО «Самруқ-Қазына»	22 работников
Почетная грамота Самрук Энерго	12 работников
Благодарственное письмо Самрук энерго	21 работников
Благодарственное письмо Акима города	7 работников
Благодарственное письмо Заместителя акима города Алматы	6 работника
Благодарственное письмо Руководителя Управления	8 работников

энергетики и водоснабжения города Алматы	
Почетная грамота Акима области	2 работника
Благодарственное письмо Акима области	2 работника
Почетными грамотами АО «АЖК»	273 работников
Благодарственное письмо АО «АЖК»	18 работников
В Книгу Почета АЖК занесено	2 работника

Численность Компании на конец 2022 года составила 3822 человек.

Должностные оклады персоналу устанавливаются согласно утвержденного штатного расписания в соответствии с количеством, качеством и сложностью выполняемой работы в зависимости от уровня квалификации, практического опыта работы, а также результатов и условий труда. Также персоналу Компании установлены следующие виды компенсационных выплат:

- 1) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными условиями труда;
- 2) за работу в ночное время;
- 3) за работу в выходные и праздничные дни;
- 4) за работу в сверхурочное время;
- 5) за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания);
- 6) за руководство бригадой;
- 7) выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, повышением квалификации с отрывом от производства.

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда производится доплата. Перечень таких работников определяется на основании Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или), опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

5.3. Участие в благотворительных и социальных проектах и мероприятиях .

Членами профсоюза являются более 3500 сотрудников компаний.

Профсоюз «Серіктес» на постоянной основе участвует в комиссиях по выбору спецодежды, спецобуви и т.д., в комиссии конкурса «Лучший работник месяца/года», в комиссии по повышению квалификационных разрядов.

По заявкам подразделений для поддержания здорового тела и духа членов профсоюза были приобретены эллипс, турники, столы для настольного тенниса, мячи для футбола, стритбола и волейбола, а также спортивная форма. Для обеспечения качественной питьевой водой были установлены и

заменены фильтры очистки воды и приобретены диспенсеры для бутилированной воды для отдаленных подстанций.

При финансовой поддержке работодателя профсоюз ежегодно организывает отдых для детей работников в летних детских лагерях с предоставлением скидок до 75% от стоимости путевок и бесплатных путевок для многодетных семей.

В начале 2022 года после январских событий Председатель ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» и члены профсоюза – работники АО «Алатау Жарық Компаниясы» обеспечивали горячим питанием курсантов ВИСВ (АВОКУ) горячим питанием, которые занимались охраной объектов АО «АЖК».

В феврале 2022г. профсоюз совместно с городской поликлиникой №5 провели онлайн zoom-конференцию по вопросу ревакцинации и обязательного социального медицинского страхования.

Председатель профсоюза Қали С.Б. и активист Туяқов А.Қ. приняли участие в Республиканском форуме трудовой молодежи ФПРК в г. Щучинск Акмолинской области.

Проведена встреча коллектива компании с депутатами мажилиса Парламента РК Айгүл Құспан и Жұлдыз Сүлейменовой. Были подняты проблемы энергетиков.

Председатель профсоюза Қали С.Б. и активист Туяқов А.Қ. приняли участие в форуме молодежи филиала отраслевого профсоюза работников образования «Ұстаз» г. Алматы.

В марте месяце провели турнир по настольному теннису среди сотрудников компаний.

Также в марте месяце были выездные встречи руководства компании и профсоюза с работниками подразделений Алматинской области. В частности были посещены Карасайский РЭС, Жамбылский РЭС, Балхашский РЭС, Илийский РЭС, Отеген Батыр РЭС.

Оказана материальная помощь РЭС-м в проведении празднования национального праздника «Наурыз мейрамы».

В апреле состоялись соревнования по киберспорту среди сотрудников АО «Алатау Жарық Компаниясы» в дисциплине Counter-Strike Global Offensive, это первые командные соревнования в компании за прошедшие 2 года карантинных ограничений.

По инициативе Председателя Правления АО АЖК» Асыллова А.Н. в священный для мусульман месяц «Рамадан» 21 апреля совместно с руководством компании для сотрудников был организован «Ауызашар». В данном мероприятии приняло участие 100 человек, держащих пост. В том числе заместитель акима г. Алматы и ветераны энергетики.

По ежегодной традиции в честь «9 мая» ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» совместно с АО «АЖК» провели мероприятие возложение цветов и организовали банкет с концертной программой для ветеранов ВОВ, ветеранов тыла и пенсионеров АО «АЖК».

В мае провели встречу с депутатами мажилиса Парламента РК Бейсенбаевым Е.С. и Шимашевой Р.С. по вносимым изменениям в конституцию РК.

А также в мае 2022г. проводились турниры по мини-футболу и бильярду «Свободная пирамида».

В июне председатель ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» Кали С.Б. принял участие в Пленуме центрального комитета ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» и был избран членом центрального комитета. На данном пленуме было принято обращение к Президенту РК по заработным платам работников энергетической сферы.

В июле среди прекрасной половины работников АО «Алатау Жарық Компаниясы» - членов ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» был проведен турнир по боулингу.

В честь празднования «Кұрбан айт» руководство компании во главе с Председателем правления раздали мясо более 100 сотрудникам компании с низкими заработками, а также ветеранам ВОВ и ветеранам тыла.

А также в июле председатель профсоюза принял участие в Семинаре МОТ проходившим в г. Алматы. Были обсуждены конвенции и проблемные вопросы профсоюзного движения Казахстана. Разработаны рекомендации Правительству РК по улучшению положения работников.

В рамках подготовки к Спартакиаде Самрук-Казына 16 июля были проведены соревнования по Аркан тарту, стритбол и волейбол.

В сентябре 2022 г. профсоюз «Серіктес» провел традиционную акцию «Дорога в школу». 100 детей были обеспечены школьными рюкзаками с канцтоварами.

В Астане в сентябре 2022 года прошел финал VII Спартакиады среди работников Группы компаний АО «Самрук-Казына». В соревновании приняли участие 40 сотрудников АО «Алатау Жарық Компаниясы».

А также в сентябре председатель профсоюза Кали С.Б. участвовал на встрече всемирной конфедерации профсоюзов (ВКП) с профсоюзным активом города Алматы.

В октябре 2022г. в городе Алматы была проведена конференция международной организации труда (МОТ) и стран центральной Азии, Монголии и Молдовы. В организации активное участие приняли Кали С.Б. и Туяков А.К.

Председатель профсоюза в Дни охраны труда выборочно производит посещение структурных подразделений, РЭС и сетевых участков.

Также прошло совместное посещение РЭС-6 АО «АЖК» профсоюзом и заместителем председателя территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр города Алматы» Федерации профсоюзов Республики Казахстан Акимовой А.Ж. и юристом ТОП Мустафеевой Э.Н.

В ноябре Председатель ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» Кали С.Б. принял участие во встрече с главой государства Токаевым К.К.

Прошло собрание молодежной организации «Alataý Jastary», где были избраны председатель и члены молодежного совета.

В конце декабря во всех областных РЭС театр «Балакай» провел новогодние елки. Для городских подразделений Новогодняя елка была организована в театре юного зрителя имени Габита Мусрепова.

Также в декабре председатель ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» Бекбас О.Т. провел встречу с профсоюзами и энергетиками Алматыэнергокомплекса. Подводя итоги уходящего года, он отметил важность работы энергетиков и наградил профсоюзных активистов.

В течении года проводились обучающие курсы по повышению уровня знаний Трудового кодекса, трудового законодательства, кадровых вопросов, заключению коллективного договора, работы согласительной комиссии и прочее.

Профсоюз арендовывал спортивные площадки для проведения тренировок по футболу, волейболу, стритболу, аркан тарту.

Председатель ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» Қали С.Б. является членом трехсторонней комиссии города Алматы по вопросам заработной платы и досудебного урегулирования. В состав комиссии входят представители акимата (зам. Акима города), работодателей (Конфедерация работодателей и т.д.) и работников (ТОПы города и профсоюзы).

Материалы о деятельности профсоюза размещались в социальных сетях Facebook: страницы ТОП «Профцентр г. Алматы», ФПРК, Умирбаевой З.А., Кали С.Б., Instagram: ФПРК, Келешек, Умирбаева З.А., Кали С.Б.; на сайтах АО «АЖК», ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков»; в Республиканских газетах «Ана тілі» и «Qazaqstan kásipodagy», республиканском журнале «Профсоюзная жизнь», телеканале Алматы и Казахста

Согласно Политике благотворительности Фонда, всю благотворительную деятельность группы компаний Фонда осуществляет Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust», который реализует социально значимые проекты путем отбора на конкурсной основе.

К пункту 20 подпункт 8.3

Организационная структура соответствует целям стоящим перед Компанией, а именно бесперебойного, качественного снабжения электрической энергией потребителей г.Алматы и Алматинской области.

Организационная структура обеспечивает соответствие прав руководителей и их обязанностей, а также обеспечивает связь между структурными подразделениями.

В зависимости от конкретных задач и условий определены количество структурных подразделений и состав их исполнителей.

Согласно Решения Правления АО «Самрук-Энерго» (Протокол №35 от 31 мая 2022 г) утверждена организационная структура в новой редакции.

Величина структурных подразделений установлена с учетом возложенных функций на структурные подразделения и разбита на следующие блоки :

- блок управления - управление всеми сферами деятельности в соответствии с Уставом компании, управление по контролю надежности и охране труда, служба гражданской защиты, управление безопасности;

- блок корпоративного развития – управление корпоративного развития, управление развития человеческих ресурсов, СМИ, учебный центр и канцелярия,

- блок по административно-правовым вопросам – управление правового сопровождения, управление закупок, служба технического аудита, управление материально-технического обеспечения, административно-хозяйственная служба;

- финансово-экономический блок – финансово-экономическая деятельность по компании: управление экономикой, бухгалтерский учет и контроль, корпоративное финансирование, отдел маркетинга цен;

- производственно-технический блок – управление телекоммуникаций, управление механизации и транспорта, управление технического развития, производственно-техническое управление, управление диагностики;

- производственный блок – управление подстанций, управление релейной защиты и автоматики, управление линейной электропередачи 35 кВ и выше, цех по ремонту оборудования,

- оперативный блок - оперативно-диспетчерское управление, управление учета и баланса электроэнергии, управление метрологии;

- блок по строительству и ремонту – управление строительства, отдел инвестиций, управление ремонта и услуг, группа по ремонту и эксплуатация зданий и сооружений;

- РЭСы города и области.

(Организационная структура отдельным файлом)

Развитие кадрового потенциала

Наличие внутреннего кадрового потенциала гарантирует Компании сохранение профессиональных кадров. В Компании утверждены нормативные документы такие как: Правила по управлению талантами, Правила конкурсного отбора кадров на вакантные должности, Правила профессионального обучения и профессионального развития работников, Положение о поощрении и признании заслуг работников и Кодекс поведения.

В соответствии с указанными нормативными документами: формируется база имеющихся кадров, которая свидетельствует о наличии резервов. Проводится предварительная работа по отбору кандидатов на вакантную должность, проводится на основе прозрачных и равных процедур конкурсный отбор на вакантные должности. При замещении вакансий

предпочтение отдается внутренним кандидатам для возможности карьерного развития работников, преемственности, удержания талантов. Специально организуемые обучающие мероприятия, осуществляемые на всех уровнях и во всех подразделениях Компании, направлены на получение работниками теоретических и практических знаний и навыков, путем участия в образовательных программах в рамках подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Поощряются работники, внесшие значительный вклад в развитие Компании. С целью изучения внутренних ценностей Компании, которые позволят закрепить сотрудников на рабочих местах и усилить общие стабилизационные процессы внутри Компании, работники ознакомлены и на ежегодной основе обсуждают требования Кодекса поведения.

5.4. Реализация кадровой политики

Миссия Кадровой политики Общества - объединение усилий человеческих ресурсов для достижения стратегических целей Общества в долгосрочной перспективе и обеспечения конкурентного преимущества на рынке.

Основные направления Кадровой политики - это интегрированные между собой функциональные области, дальнейшее развитие которых способствует реализации видения и миссии Кадровой политики.

Планирование и обеспечение Компании в необходимых квалификациях, качестве, компетенциях и талантах проводится в строгом соблюдении требований Трудового кодекса Республики Казахстан, Коллективного договора между Акционерным обществом «Алатау Жарық Компаниясы» и его трудовым коллективом, внутренних нормативных документов. Одной из основных целей Компании является повышение уровня производительности, достойное вознаграждение и обеспечение безопасных условий труда.

В отчетном 2022 году:

- по сравнению с 2021 г. увеличился фонд оплаты труда, если в 2021 году затраты на оплату труда составили – 11 913 млн.тенге, то в 2022г. – 15 949 млн.тенге. В сравнении с 2021 г. рост составил 134%;
- среднемесячная заработная плата за отчетный период составила 352 818 тенге, с ростом на 135% к 2021 г., в том числе: производственный персонал – 348 243 тенге (с ростом на 136% к 2021г.), административно-управленческий персонал – 489 505 тенге (с ростом на 134% к 2021г.);
- своевременно и в полном размере выплачивается работнику заработная плата и иные выплаты. В 2022г. дважды было произведено повышение заработной платы персоналу на 10% в январе и сентябре месяце;
- социальные выплаты составили – 326 211 тыс.тенге, при плане 247 663 тыс. тенге, в том числе оказана материальная помощь бывшим работникам (пенсионерам) на общую сумму 23 849 тыс.тенге;
- в Компании для работников имеются следующие виды социальных выплат:
 - 1) единовременное поощрение в связи с юбилеем (50 и 60 лет);

- 2) единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка и при усыновлении (удочерении);
- 3) материальная помощь в связи с бракосочетанием;
- 4) материальная помощь на лечение работника при хирургических вмешательствах (операциях), онкологических заболеваниях, кроме косметических и стоматологических операций;
- 5) единовременная выплата в связи со смертью работника, близких родственников работника (родителей, детей, супруга(и), родных братьев и сестер);
- 6) единовременное поощрение работникам в связи с достижением пенсионного возраста;
- 7) материальная помощь к основному оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску.
- 8) для работников проживающим в ПЖЗ при ПС, по достижении пенсионного возраста производится денежная компенсация в размере 6 (шесть) должностных окладов при условии работы в указанной должности и проживания в соответствующем ПЖЗ не менее 10 (десяти) лет, предшествовавших достижению пенсионного возраста;
 - оказывается помощь в виде социальных выплат бывшим сотрудникам:
 - 1) материальная помощь, в связи со смертью пенсионеров проработавших в АО «АЖК» до выхода на пенсию 10 лет и более.
 - 2) материальная помощь пенсионерам на лечение и при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, и т.д.);
 - 3) единовременные поощрения пенсионеров-участников ВОВ, воинов-интернационалистов (афганцы), и тружеников тыла, в честь праздника 9 Мая;
 - 4) единовременные поощрения пенсионеров в честь праздников: Дня энергетика, 8 Марта.
 - ежемесячно производится доплата за отраслевые звания;
 - в целях стимулирования персонала произведены выплата премии всему персоналу (за исключением членов Правления и управленческого персонала) в честь Дня независимости Республики Казахстан и празднования профессионального праздника День Энергетика в сумме 975 357 тыс тенге из них производственному персоналу – 941 394 тыс тенге, общеадминистративному персоналу – 33 963 тыс тенге;
 - решением Председателя Правления Компании выплачиваются персональные надбавки к установленным окладам не превышающие 50 % от должностного оклада в пределах сумм, предусмотренных Планом развития АО «АЖК», утвержденных Единственным Акционером Общества на соответствующий год. Персональная надбавка устанавливается работникам, проработавшим по занимаемой должности не менее одного года, выполняющим работы повышенной сложности и важности, имеющим высокий уровень профессиональной подготовки, высокую степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач,

значительный опыт и стаж работы, владеющим и применяющим знания и умения из смежных направлений деятельности и т. д.;

- в 2022 году состоялся перевод 2 кандидата на позиции, указанные в кадровом резерве;

- в 2022 году через конкурсный отбор принято 63 человек;

- трудоустроено и в настоящее время работают 64 человек (в 2021г. 64 человек) с ограниченными возможностями (инвалиды);

- Систематически проводится анализ неиспользованных отпусков, что способствует тому, чтобы работники отдохнули и поправили свое здоровье. В 2022 году проведена работа по закрытию задолженностей по отпускам за прошлые годы;

- В центр занятости предоставляются сведения по наличию вакансий и ежемесячные отчеты;

К празднованию Международного женского дня 8 марта женщинам Компании вручены грамоты, выдана премия в размере 52 700 тенге и проведен праздничный концерт. В честь празднования Дня победы 9 мая в 2022 году проводилась церемония возложения венков и цветов к Вечному огню, был организован торжественный обед для ветеранов, труженников тыла и пенсионеров АО «АЖК». Руководством Компании оказана материальная помощь ветеранам ВОВ: 2 участникам войны - в размере 1 000 000 (один миллион) тенге, 10 труженникам тыла - в размере 300 000 (триста тысяч) тенге, 16 воинам-интернационалистам, работающим в АО «АЖК» - в размере 120 000 (сто двадцать тысяч) тенге.

Каждое структурное подразделение шефствует над одним из ветеранов. Не только в праздники, но и в рабочем порядке навещают ветеранов. Молодое поколение Компании проявляют внимание и заботу ветеранам войны и труда, с выездом на дом, проведена акция по оказанию добровольной материальной помощи.

С целью стимулирования работников к овладению новыми профессиональными навыками, современными приемами и методами работы, а также распространения имеющегося положительного опыта проводится конкурс «Лучший работник месяца» и «Лучший работник года». В 2022 году победителями конкурса являются 111 работников.

Расходы по статье «Подготовка кадров» за 2022 год, при плане 63 791 тыс. тенге по факту составил 34 668 тыс. тенге. Снижение расходов от плановых показателей составило 29 124 тыс. тенге или 46%. По сравнению с 2021 годом снижение составило 49%. Снижение расходов в 2022 году в основном за счет экономии по итогам заключенных договоров.

- в 2022 году прошли обучение и повышение квалификации: 1 753 человек: в том числе за счет средств компании –1 656 человек и по индивидуальной программе на рабочем месте - 97 человек.

Обязательное обучение персонала компании:

- по пожарно-техническому минимуму – 564 чел;

- ответственных лиц и руководителей по Безопасности и охране труда на производстве - 160 чел;

-обучение руководителей и ответственных лиц по Начальной антитеррористической подготовке в количестве – 250 чел;
- Обучение по промышленной безопасности работников прошли – 1 023 чел. (1 547 курсов).

В Компании предусмотрена оплата за подготовку специалистов для получения высшего образования в Алматинском университете энергетики и связи (далее - АУЭС) и средне специального образования в Алматинском государственном колледже энергетики и электронных технологий (далее - АГКЭиЭТ) по заочной/дистанционной форме обучения. АО «АЖК» за счет средств компании произвела оплату за 2021-2022гг. обучение в АУЭС – 16 работникам, в АГКЭиЭТ– 8 работникам.

Так же работники Компании в 2022 году участвовали в 28 учебных мероприятиях.

Кроме того администрация АО АЖК предоставляет студентам ВУЗов, колледжей, лицеев г. Алматы и Алматинской области возможность прохождения производственной практики в производственных подразделениях нашей компании. Организация практики осуществляется на договорной основе, с выдачей студентам- практикантам Контрольного листа по обязательному прохождению инструктажа по технике безопасности и пожарной безопасности. За 2022 год практику в АО «АЖК» прошли 315 студентов.

Рейтинг социальной стабильности

С целью оценки уровня социального спокойствия в трудовом коллективе, социального самочувствия и вовлеченности персонала, а также оценки уровня социального развития Компании на ежегодной основе проводятся исследования индекса социальной стабильности.

В 2022 году индекс социальной стабильности понизился на 25% и составил 61%.

5.5. Информация о производственной безопасности и охране труда

В отчетном 2022 году в АО «АЖК» проделана значительная работа по улучшению охраны труда и техники безопасности, профилактики производственного травматизма, промышленной санитарии и культуры производства.

Благодаря выделению достаточного объема финансовых средств, в компании выполнен комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий труда и повышение профессиональной безопасности. При формировании бюджета 2022 года по статье «Охрана труда» основным требованием к закупаемой продукции являлось ее качество, соответствие

требованиям ГОСТ, характеру и условиям производства, а к спецодежде и спецобуви – и удобство их применения. Для достижения этой цели постоянно проводились экспертизы поставляемого товара, некачественный товар возвращался для доработки.

В 2022 году производственный персонал АО «АЖК» практически полностью оснащен современными индивидуальными и коллективными средствами защиты (в том числе, электрозащиты), изготовленными с применением новых технологий и материалов. Исключением явилась зимняя спецобувь (утепленные кожаные ботинки), не закупленная в 2022 году вследствие позднего заключения договора поставки (декабрь 2022 года). В настоящий момент вопрос о закупе утепленной спецобуви внесен на рассмотрение Бюджетным комитетом АО «АЖК».

В компании имеется 18 кабинетов техники безопасности, укомплектованных наглядными пособиями и техническими средствами обучения, в том числе роботами-тренажерами «Гоша» для обучения персонала навыкам оказания первой доврачебной помощи.

В соответствии с утвержденным «Графиком плановых обследований структурных подразделений АО «АЖК» на 2022 год» работниками УКНиОТ проведены 23 комплексные проверки структурных подразделений, в ходе которых выявлено 1117 несоответствий. На текущий момент устранено 912 несоответствий, по остальным 213 мероприятиям не подошли сроки исполнения. Дополнительно было проведено 1733 внеплановые проверки отдельных рабочих мест, в ходе которых выявлено 3082 несоответствия по технике безопасности, охране труда, эксплуатации электрооборудования, пожарной безопасности и промышленной санитарии. За нарушение ПТБ из квалификационных удостоверений работников было изъято 123 талона безопасности. К дисциплинарной ответственности привлечено 89 работников, в том числе: объявлено замечаний – 40, выговоров – 44, строгих выговоров – 5.

Ежемесячно в структурных подразделениях АО «АЖК» проводятся регламентированные Дни охраны труда, направленные на улучшение состояния охраны труда и снижение уровня производственного травматизма. Всего в ходе Дней ОТ за 2022 год было проверено 1659 объектов и выявлено 5227 несоответствий, которые планомерно устраняются.

По результатам аттестации рабочих мест АО «АЖК» по условиям труда, проведенной специализированной организацией, работники

структурных подразделений с вредными условиями труда непрерывно обеспечиваются бесплатным молоком.

Согласно Закону РК «Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» весь персонал АО «АЖК» застрахован от несчастных случаев.

В 2022 году проведен профилактический медицинский осмотр работников, занятых в неблагоприятных и вредных условиях труда. Целью ежегодного медосмотра является регулярное наблюдение за состоянием здоровья персонала с целью предупреждения профессиональных заболеваний, а в случае обнаружения начальных признаков – организации своевременного лечения. Проведен медицинский осмотр 3178 работников, из них женщин – 493. Выявлено лиц с общими заболеваниями – 621 человек (19,5 %), в том числе выявлено впервые – 44 человека (из них женщин – 22). Лиц с подозрением на профессиональные заболевания не выявлено. Выявлено 589 работников, нуждающихся в дополнительном обследовании и лечении, что на 3,6 % меньше, чем в 2021 году. Среди обнаруженных заболеваний на первом месте по частоте находятся болезни сердечно-сосудистой системы (69%). Работники, состоящие на диспансерном учете с хроническими заболеваниями направлены в поликлинику по месту жительства, где прошли лечение, реабилитацию. В «группе риска» состоят 217 работников.

В АО «АЖК» функционирует здравпункт для своевременного оказания первой медицинской помощи. Также здравпункт АО «АЖК» осуществляет анализ общей заболеваемости среди персонала компании. В 2022 году зарегистрировано 2118 случаев заболеваний с потерей 16995 дней нетрудоспособности. Наибольшее количество нетрудоспособности произошло по следующим причинам: ОРВИ – 3414 дней, ангина – 1375 дней, ишемическая болезнь сердца и сосудов – 1150 дней, болезни почек – 820. Медицинским персоналом здравпункта за отчетный год принято и обслужено 1926 работников АО «АЖК».

В связи с ростом в Республике Казахстан количества регистрируемых случаев COVID-19, в АО «АЖК» выполняется следующая работа:

- 1) проводится постоянная информационно-разъяснительная работа касательно мер по недопущению распространения COVID-19;

2) неукоснительно исполняется Инструкция по недопущению распространения коронавирусной инфекции среди работников АО «АЖК»;

3) обеспечивается строгое соблюдение масочного режима в общественных местах;

4) все совещания с участием более 10 человек переведены в «онлайн-формат».

Выполнение бюджета по охране труда:

п/п	Мероприятия	План, тыс. тенге	Факт, тыс. тенге
1	Противопожарное оборудование и материалы	1 255,5	1 255,5
2	Литература по охране ОТ и ТБ, журнально-бланочная продукция	3 342,37	1 887,20
3	Защитные средства (средства электробезопасности, защита от перенапряжения, защиты рук, головы, лица, глаз, органов дыхания и пр.)	33 800,85	13 651,93
4	Спецмолоко	7 561,5	7 472,94
5	Плакаты и знаки безопасности	3 591,25	1 939,85
6	Спецодежда, спецобувь	108 603,79	109 337,21
7	Медицинские аптечки для бригад, автомашин и подстанций	3 806,1	3 381,70
8	Мыло и моющие средства	2 574,81	2 111,88
9	Медицинский осмотр персонала	17 035,00	15 050,00
10	Медицинское освидетельствование	98 120,1	97 615,27
	Итого:	279 691,3	253 703,48

В АО «АЖК» с установленной периодичностью проводится следующая работа с персоналом:

- квалификационные проверки знаний отраслевых нормативных технических документов;
- инструктажи (вводный, первичный на рабочем месте, периодический, внеплановый, целевой);
- контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки;
- обучение и повышение квалификации;
- организация работы технических библиотек, кабинетов по технике безопасности, пунктов тренажерной подготовки;
- проверки состояния рабочих мест. В АО «АЖК» начал функционировать Учебный центр.

п/п	Наименование мероприятий	Ед. измерения	План	Факт
1	Проверка знаний НТД	человек	3337	3451
2	Плановые инструктажи	кол-во инструктажей	3512	3632
3	Вводные инструктажи	кол-во инструктажей	-	262
4	Противоаварийные тренировки	кол-во п/а тренировок	832	832
5	Противопожарные тренировки	кол-во п/пож. тренировок	410	410

Состояние производственного травматизма.

В 2022 году было проведено специальное расследование двух несчастных случаев с работниками АО «АЖК», связанных с трудовой деятельностью.

1) 9 августа 2022 года произошел несчастный случай с тяжелым исходом с Аманкелді Нурасылом Қанатұлы, мастером Управления подстанций АО «АЖК» (далее – УП), 1997 года рождения, стаж работы в должности 5 лет.

09.08.2022г. мастером УП Аманкелді Н.Қ. (4 группа по электробезопасности) и начальником группы подстанций УП Мустафиным Н.А. (5 группа по электробезопасности) проводились работы по

подключению нового участка КЛ-35кВ №33А на ПС №23А согласно утвержденной Программы включения.

В ходе присоединения тяги разъединителя ТР-10кВ в ячейке ВМ-10кВ Т-1 Аманкелді Н.Қ. проверил отсутствие напряжения на шине между ТР-10кВ Т-1 и ВМ-10кВ Т-1, однако не учел конструктивную особенность оборудования, где одним приводом управляются сразу два разъединителя 10кВ Т-1, в связи с чем под напряжением остался ШР-10кВ Т-1. Будучи уверенным, что напряжение снято со всех сторон, не проверив отсутствие напряжения на ШР-10кВ Т-1 и не надев диэлектрические перчатки, Аманкелді Н.Қ. начал подсоединение тяги разъединителя. При этом он приблизился правой рукой на недопустимое расстояние к шине между ШР-10кВ Т-1 и ВМ-10кВ Т-1, находящейся под напряжением, и получил термические ожоги возникшей электрической дугой.

Основными причинами данного несчастного случая явились:

- 1) Грубая неосторожность пострадавшего;
- 2) Неприменение средств индивидуальной защиты;
- 3) Нарушение установленного режима труда.

Исходя из причин несчастного случая, комиссия установила следующую ответственность сторон: степень вины пострадавшего – 70 %, степень вины работодателя – 30 %.

Приказом по предприятию Аманкелді Н.Қ. переведен на должность электрослесаря по ремонту оборудования распределительных устройств УП. Ответственные должностные лица АО «АЖК» привлечены к дисциплинарной ответственности.

2) 28 сентября 2022 года в Есикском РЭС произошел несчастный случай со смертельным исходом с электромонтером по обслуживанию ПС-35/10кВ №37И Дайыровым Еркебуланом Аскарловичем, 1985 года рождения, 4 группа по электробезопасности, стаж работы в должности 8 лет.

28.09.2022г., после утреннего рапорта диспетчеру о работе оборудования подстанции в штатном режиме, Дайыров Е.А. надел рабочие перчатки и принялся наводить порядок на территории. Заметив потёки мастики на опорном изоляторе фазы «В» ВМ-35кВ Т-1, Дайыров Е.А. решил самостоятельно их устранить без снятия напряжения с токоведущих частей оборудования, что не входит в его функциональные обязанности. Дайыров

Е.А. нашел ветку дерева и поднялся на металлоконструкцию ВМ-35кВ Т-1. Встав на металлическое крепление смотровой площадки и придерживаясь за металлоконструкцию правой рукой, он принялся левой рукой соскабливать с изолятора мастику. При попытке оторвать ветку, прилипшую к мастике, конец ветки обломился, в связи с чем Дайыров Е.А. резко дернул левой рукой, прикоснувшись тыльной стороной кисти к проводу шлейфа фазы «В» на ВМ-35кВ Т-1, находящемся под рабочим напряжением. При этом он был смертельно поражен электрическим током и упал на землю с высоты 1,4 метра.

Основными причинами данного несчастного случая явились:

- 1) Самовольное выполнение погибшим работ в электроустановке, не входящих в его функциональные обязанности и без получения задания;
- 2) Пренебрежение погибшим мерами безопасности и неиспользование средств индивидуальной защиты, предоставленных работодателем.

Исходя из причин несчастного случая, комиссия установила следующую ответственность сторон: степень вины пострадавшего – 90%, степень вины работодателя – 10%.

Приказом по предприятию ответственные должностные лица АО «АЖК» привлечены к дисциплинарной ответственности и назначены корректирующие мероприятия.

Также, в 2022 году было проведено расследование двух несчастных случаев с работниками АО «АЖК», не связанных с трудовой деятельностью.

1) 9 августа 2022 года электромонтер по эксплуатации распределительных сетей Отеген Батыр РЭС Бектурсынов К.М. при обходе ВЛ-0,4кВ самовольно проник в ТП сельского акимата и произвел оперативные переключения, получив при этом электроожоги шеи и правой руки средней степени тяжести.

2) 5 октября 2022 года электромонтер по эксплуатации распределительных сетей Талгарского РЭС Бейсенов А.О., находясь в ежегодном оплачиваемом трудовом отпуске, был нанят частным лицом для выноса трех ж/б опор абонентской ВЛ-0,4кВ с территории застройки. При выполнении работы на опоре Бейсенов А.О. потерял равновесие и съехал по

телу опоры на землю с помощью страховочной привязи, несколько раз ударившись об нее головой, что привело к его смерти.

Принятые меры по недопущению несчастных случаев

В целях профилактики производственного травматизма и исключения в дальнейшем несчастных случаев, в АО «АЖК» проведены следующие мероприятия:

1. Обстоятельства и причины несчастных случаев доведены до всего персонала АО «АЖК».
2. По каждому случаю производственного травматизма разработаны и исполнены Планы корректирующих действий по повышению уровня безопасности и охраны труда.
3. Актуализированы некоторые внутренние нормативные документы в области безопасности и охраны труда.
4. Проведено дополнительное производственное обучение и инструктаж работников.
5. Проведено комплексное обследование состояния охраны труда и техники безопасности в Есикском, Талгарском, Отеген Батыр РЭС и Управлении подстанций.
6. Усилен внутренний контроль за состоянием безопасности и охраны труда.
7. Перед началом ремонтной кампании проведен семинар с ответственными лицами за безопасное проведение работ структурных подразделений.
8. Ежемесячно в компании проводится День охраны труда по программам, утвержденным Председателем Правления.
9. Периодически осуществляются внезапные проверки рабочих мест по всем ступеням контроля.
10. Внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии шесть Стандартов предприятия в области безопасности и охраны труда.
11. Пересмотрены Реестры идентифицированных опасностей в области профессиональной безопасности и охраны здоровья, проведена оценка

рисков по каждой профессии/должности, разработаны мероприятия по снижению значимых рисков.

12. Через центральные СМИ города Алматы и Алматинской области, а также в школьных и дошкольных учреждениях в 2022 году проведены лекции об опасности электричества.

Приложение №1. Состояние производственного травматизма в АО «АЖК» за 10 лет

Подраз.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Итого случаев
РЭС-1											
РЭС-2											0
РЭС-3											
РЭС-4											
РЭС-5							1 см				1
РЭС-6											
РЭС-7											
КРЭС											
ТРЭС											
ЕРЭС	1 тяж									1 см	2
ИРЭС											
ЖРЭС											
УРЭС											
БРЭС											
РРЭС											
ОБРЭС											
ШРЭС											
СРП			1 тяж								1
УП								1 тяж		1 тяж	2
УЛЭП											
ЦРЭО											
ОДУ				1 ср							1
Всего:	1	0	1	1	0	0	1	1	0	2	7

**Приложение №2. Анализ несчастных случаев с работниками АО «АЖК»,
связанных с трудовой деятельностью, за 10 лет**

<i>По занимаемым должностям</i>	<i>По квалификации</i>
Водитель ОВБ – 1 чел. Эл/монтер по эксплуатации РС – 2 чел. Эл/монтер РЗА – 1 чел. Эл/слесарь по ремонту оборудования РУ – 2 чел. Мастер – 1 чел.	II группа по э/б – 0 чел. III группа по э/б – 4 чел. IV группа по э/б – 3 чел. V группа по э/б – 0 чел.
<i>По возрасту</i>	<i>По времени происшествия</i>
От 20 до 25 лет – 2 чел. От 26 до 30 лет – 2 чел. От 31 до 40 лет – 1 чел. От 41 до 50 лет – 1 чел. Свыше 50 лет – 1 чел.	До 10 часов – 2 чел. С 10 до 13 часов – 1 чел. С 13 до 16 часов – 3 чел. С 16 до 18 часов – 0 чел. С 18 до 21 часов – 1 чел.
<i>По стажу работы в должности</i>	<i>По дням недели</i>
До 1 года – 1 чел. От 1 до 3 лет – 1 чел. От 4 до 6 лет – 2 чел. От 7 до 10 лет – 3 чел. Свыше 10 лет – 0 чел.	Вторник – 2 чел. Среда – 3 чел. Четверг – 0 чел. Пятница – 1 чел. Суббота – 1 чел.
<i>Виды травм</i>	
Поражение электрическим током – 5 чел. Термический ожог (электродуга) – 2 чел. Падение – 0 чел.	Со смертельным исходом – 2 чел. С тяжелым исходом – 4 чел. Травма средней тяжести – 1 чел.

РАЗДЕЛ 6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.

6.1 ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Интегрированная система менеджмента

В 2022 году в рамках мероприятия по трансформации SKE.07.05.M «Совершенствование корпоративной системы менеджмента» решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 08.11.2021 года (протокол №12/21) внедрена сертифицированная корпоративная система менеджмента, ориентированная на концепцию устойчивого развития. Единая политика и единый подход к формированию целей, позволит централизованно управлять корпоративной системой менеджмента.

Управление конфликтами.

Урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов является частью общего корпоративного управления Общества, которая ориентирована на содействие достижению целей деятельности Общества через обеспечение предотвращения корпоративных конфликтов, потенциальных конфликтов интересов и урегулирование возникших корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

В целях информирования сотрудников, Общество действует Кодекс поведения и Кодекс корпоративного управления, регламентирующие политику в области конфликта интересов. В типовом договоре содержатся обязательства сотрудников о соблюдении положений Кодекса поведения и Кодекса корпоративного управления.

Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 23 июня 2018 года (протокол № 06/18) утверждена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов СЭ-П-02/03.

Политика урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, международной практикой корпоративного управления, Уставом и внутренними нормативными документами АО «Самрук-Энерго».

Настоящая Политика устанавливает общие принципы регулирования конфликта интересов, и механизмы урегулирования и предупреждения корпоративных конфликтов в Обществе, а также деятельность структурных подразделений Общества при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность, и иной деятельности Общества, затрагивающей область урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

Общество понимает, что должностные лица и работники Общества могут иметь законные личные интересы вне рамок исполнения своих профессиональных обязанностей в Обществе, но любой конфликт интересов между такими личными интересами и профессиональными обязанностями в Обществе должен быть раскрыт и урегулирован в соответствии с настоящей Политикой.

Действие настоящей Политики распространяется на все виды деятельности Общества. Политика является обязательной для ознакомления и применения всеми должностными лицами и работниками Общества при вступлении ими в должность. При осуществлении функциональных обязанностей и реализации поставленных задач, каждое должностное лицо и работник Общества руководствуется положениями, изложенными в Политике.

В частности, во избежание случаев возникновения конфликтов интересов в Обществе формируется перечень аффилированных лиц, который доводится до сведения Акционера, членов Совета директоров и Правления Общества.

В 2022 году в Обществе не было зафиксировано случаев конфликта интересов.

6.2. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Акционерный капитал составляет 74, 004, 714,32тыс. тенге.

Сведения об эмитенте /управляющей компании

Полное наименование	АО «АЖК»
Место нахождение	Казахстан, г. Алматы, 050008, ул. Манаса 24 «Б»
Номер и дата государственной регистрации (перерегистрации)	26493-1910-АО от 17.02.2009 года
БИН	960840000483

Сведения о ценных бумагах

Вид, ISIN ценных бумаг/IDR прав требования, наименование паевого инвестиционного фонда	АКЦИИ простые KZ1C00004779
Количество объявленных ценных бумаг	147 364 847
Количество размещенных ценных бумаг	142 315 508
Количество выкупленных эмитентом ценных бумаг	3703900
Количество ценных бумаг, не востребованных держателями	0
Количество ценных бумаг, срок обращения которых истек	0
Количество выкупленных эмитентом прав требования	0

Акционером является АО «Самрук-Энерго», государственная регистрация от 10.03.2017 года, Управление юстиции района Есиль Департамента юстиции города Астаны МЮ РК БИН-070540008194.

Количество ценных бумаг, зарегистрированных на лицевом счёте держателя, общее количество ценных бумаг 131033320, свободных от обременения 131033320.

Соотношение количества ценных бумаг, принадлежащих держателю ценных бумаг, к количеству ценных бумаг эмитента %, размещённых 90,29214581, голосующих 100.

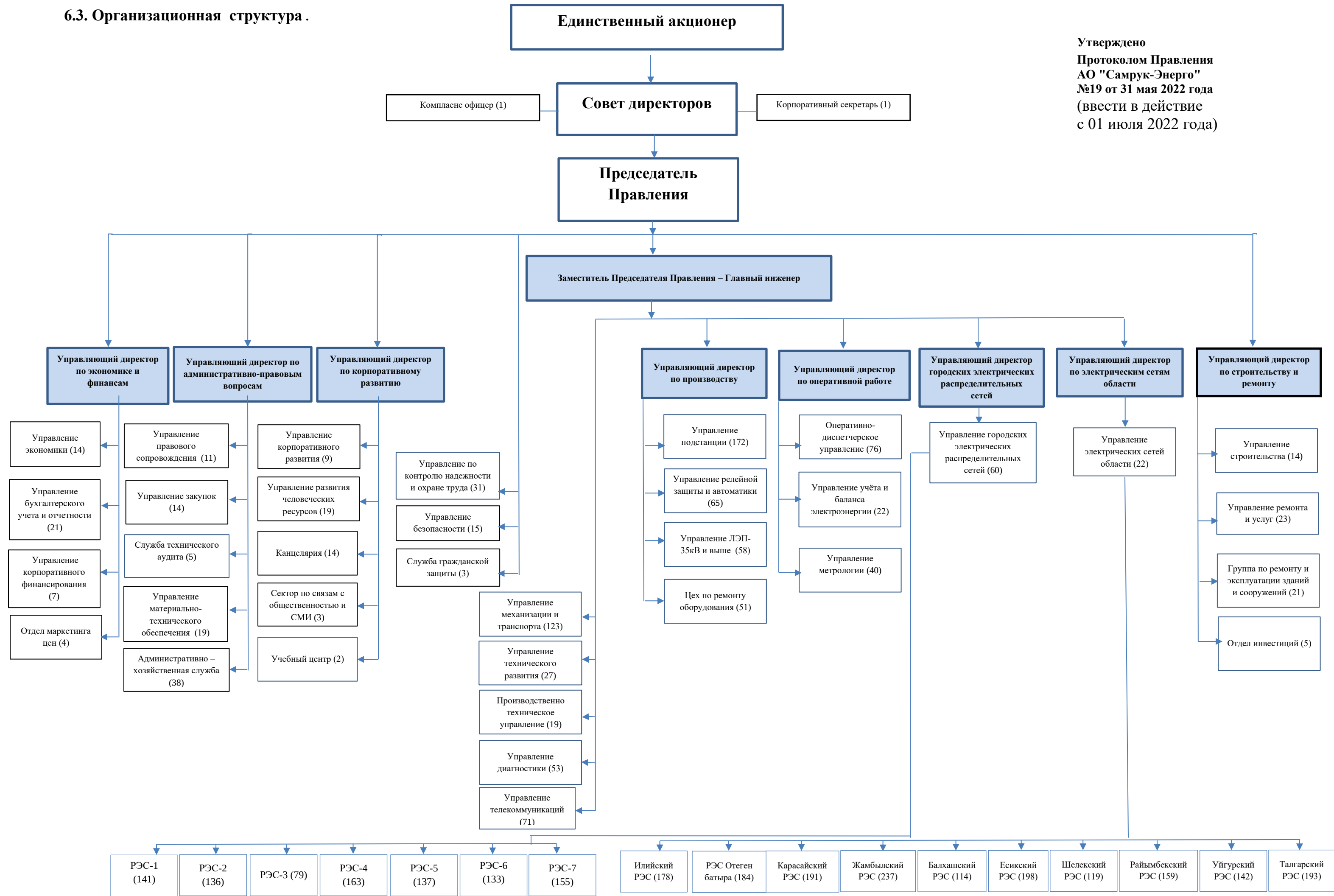
Общество проводит активную работу в области дивидендной политики, целью которой является обеспечение баланса интересов акционера и Общества, а также прозрачного подхода при определении размеров дивидендов, условий и порядка выплаты.

Сведения о выплаченных дивидендах:

Движение денежных средств от финансовой деятельности	2021	2022	2023
Выплата дивидендов (начислены годом, следующим за отчетным)	100 000 000,00 100 000 000,00 100 000 000,00 100 000 000,00 104 550 803,00 "Выплата дивидендов Акционеру за 2020 год, согласно Выписки из Протокола заседания Правления АО Самрук-Энерго от 31.03.2021 №10"	436 630 503,00 "Выплата дивидендов Акционеру за 2021 год, согласно Выписки из Протокола заседания Правления АО Самрук-Энерго от 17.05.2022 (протокол №17)"	529 250 000 Расчетные данные (в плане не предусмотрено)

6.3. Организационная структура .

Утверждено
Протоколом Правления
АО "Самрук-Энерго"
№19 от 31 мая 2022 года
(ввести в действие
с 01 июля 2022 года)



Органами Общества являются:

- 1) высший орган – Единственный акционер;
- 2) орган управления - Совет директоров;
- 3) коллегиальный исполнительный орган – Правление;

Совет директоров Общества - орган Общества, осуществляющий общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесённых законодательством РК и Уставом к компетенции Единственного акционера.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством РК, Уставом, Кодексом корпоративного управления, положением о Совете директоров и иными внутренними документами Общества.

В круг вопросов, регулируемый Советом директоров входит:

1) отслеживание и по возможности устранение потенциальных конфликтов интересов на уровне должностных лиц и акционеров, в том числе неправомерное использование собственности Общества и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность;

2) осуществление контроля за эффективностью практики корпоративного управления в Обществе;

3) обеспечение соблюдения и оценка эффективности системы внутреннего контроля Общества и утверждение внутренних документов, регулирующих систему внутреннего контроля.

Избрание Совета директоров Общества

Членом Совета директоров Общества может быть избрано физическое лицо, не являющееся акционером Общества и не предложенное (не рекомендованное) к избранию в Совет директоров Общества в качестве представителя интересов акционера. Количество таких лиц не может превышать пятьдесят процентов состава Совета директоров Общества.

Член Совета директоров Общества не должен:

1) иметь непогашенную или не снятую в установленном законодательством РК порядке судимость;

2) ранее быть руководящим работником юридического лица, которое было признано банкротом или подвергнуто консервации, санации, принудительной ликвидации во время занятия должности руководящего работника указанного юридического лица или в течение 5 (пяти) лет после даты принятия решения о банкротстве, консервации, санации, принудительной ликвидации указанного юридического лица.

Члены Правления Общества, кроме Председателя Правления Общества, не могут быть избраны в Совет директоров Общества. Председатель Правления Общества не может быть избран Председателем Совета директоров Общества. Количественный состав и срок полномочий Совета директоров Общества определяется Единственным акционером Общества. Количественный состав Совета директоров Общества не может быть менее пяти членов, срок полномочий членов Совета директоров Общества не должен превышать трёх лет, по истечении которых состав Совета директоров Общества подлежит переизбранию. Не менее одной трети числа членов Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами.

Срок полномочий членов Совета директоров не должен превышать 3 (трёх) лет, по истечении которых состав Совета директоров подлежит переизбранию. При условии удовлетворительных результатов деятельности члена Совета директоров, он может быть

переизбран ещё на срок до 3 (трёх) лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд, подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.

Независимый директор не может избираться в Совет директоров более 9 (девяти) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девяти) лет, но при том избрание такого независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.

Не допускается одновременное занятие членом Совета директоров должности члена Совета директоров более чем в четырёх юридических лицах, одновременное занятие должности председателя Совета директоров допускается только в двух юридических лицах, если иное не предусмотрено решением Единственного акционера. Занятие членом Совета директоров должностей в иных юридических лицах допускается после получения одобрения Совета директоров.

Членам Совета директоров Общества запрещается занимать должности в Советах директоров юридических лиц, конкурирующих с Обществом или являющихся поставщиками.

Критерии отбора Независимых директоров:

Независимым директором является член Совета директоров Общества, который соответствует требованиям, предусмотренным Законом, а также если он:

1) не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся работником Общества или аффилированных лиц Общества;

2) не состоит и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, не состоял в близком родстве (родитель, брат, сестра, сын, дочь), браке, а также свойстве (брат, сестра, родитель, сын или дочь супруга (супруги)) с работниками Общества;

3) не является аффилированным лицом некоммерческой организации, получающей финансирование от Общества или аффилированных лиц Общества;

4) не оказывает Обществу и аффилированным лицам Общества любого рода услуги на возмездной основе;

5) не является должностным лицом юридического лица, в котором работник Общества является членом совета директоров;

6) не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся аффилированным лицом или работником организации, проводящей или проводившей аудит Общества либо работником аффилированных лиц указанной организации;

7) не является лицом, имеющим возможность определять решения, принимаемые Обществом либо близким родственником, наследником, правопреемником, представителем лица, имеющего возможность определять решения, принимаемые Обществом;

8) не является аффилированным лицом акционера Общества;

9) не является лицом, назначаемым или избираемым, занимающим какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, а также лицом, выполняющим какую-либо публичную функцию для иностранного государства;

10) соответствует иным критериям, утверждённым Единственным акционером Общества.

Отчёт об исполнении Плана работы и решений Совета директоров Общества за 2022 год.

Отчёт об исполнении Плана работы и решений Совета директоров АО «Алатау Жарық Компаниясы» за 2022 год, подготовлен с учетом лучшей практики, применяемой к корпоративному управлению в отношении казахстанских и международных компаний, в соответствии с Уставом Общества.

Отчет состоит из трех разделов.

В первом разделе «Организация деятельности Совета директоров» представлена информация о составе Совета директоров, разграничении ответственности Совета директоров и исполнительного органа Общества.

Во втором разделе «Исполнение Плана работы Совета директоров за 2022 год» представлена информация о деятельности Совета директоров, количестве заседаний и посещениях каждым членом заседаний Советом директоров, рассмотренных вопросах за отчетный период.

В третьем разделе «Исполнение решений Совета директоров за 2022 год» представлена информация об исполнении решений, принятых Советом директоров в 2021 году.

6.4. Организация деятельности Совета директоров

В соответствии с подпунктом 5) пункта 1 статьи 36 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», а также подпунктом 7) пункта 10.1 статьи 10 Устава Общества к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение количественного состава, срока полномочий совета директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров за исполнение ими своих обязанностей.

Примечание: согласно пунктам 6, 7 главы 7 и пункту 9 главы 8 Положения о Совете директоров Общества, утвержденного решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 16.02.2021 года (протокол №02/21), срок полномочий членов Совета директоров устанавливается решением Единственного акционера и не должен превышать 3 (трёх) лет, по истечении которых состав Совета директоров подлежит переизбранию. При условии удовлетворительных результатов деятельности члена Совета директоров, он может быть переизбран ещё на срок до 3 (трёх) лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд, подлежит особому рассмотрению с учётом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. При этом независимый директор не может избираться в Совет директоров более 9 (девяти) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девяти) лет, но при этом избрание такого независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений, а также в случае, если председатель Совета директоров избирается из числа представителей Единственного акционера Общества, Советом директоров избирается старший независимый директор из числа независимых директоров.

Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 16.02.2021 года (протокол №02/21) Скуйбеда Александр Григорьевич избран старшим независимым директором Совета директоров Общества.

Решениями Единственного акционера в лице Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 20.02.2023г. (протокол №03/23) определён следующий состав Совета директоров Общества:

- Тургамбаева Руслана Елубаевича – Управляющий Директор по Производству и Управлению Активами АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);

- Рыскулова Айдара Кайратовича - Управляющий Директор по Экономике и Финансам Общества (представитель Единственного акционера);
- Асыллова Абая Ногаевича – Председатель Правления АО «Алатау Жарык Компаниясы»;
- Скуйбеду Александра Григорьевича – независимый директор;
- Шаймардан Санжар Ерболулы - независимый директор.

Распределение полномочий между Советом директоров и Исполнительным органом определяется Уставом Общества. Совет директоров определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, обеспечивает наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных целей. Совет директоров осуществляет контроль за деятельностью Исполнительного органа. Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, определены Уставом Общества. Исполнительный орган исполняет решения Единственного акционера и Совета директоров и осуществляет текущее оперативное управление, принимает решения по любым вопросам деятельности Общества (не отнесённым к компетенции Единственного акционера и Совета директоров) и несёт ответственность перед Единственным акционером и Советом директоров. Вопросы, относящиеся к компетенции Исполнительного органа, определены Уставом Общества.

2. Исполнение Плана работы Совета директоров на 2022 год

Решением Совета директоров Общества от 05.11.2021 года (протокол №07/21), утверждён План работы Совета директоров Общества на 2022 год.

Планом работы Совета директоров было предусмотрено и рассмотрено 45 плановых и 26 внеплановых вопросов. Итого Советом директоров Общества были рассмотрены 71 вопросов, входящих в исключительную компетенцию Совета директоров.

План работы Совета директоров Общества на 2022 год исполнен в полном объёме (100%).

Проведено 8 заседаний Совета директоров Общества, все 8 заседаний были проведены в очном формате. Во всех заседаниях кворум соблюлён, в голосовании принимали участие 100% членов Совета директоров Общества.

Заседания Совета директоров в течение года проводились на основе предложений Председателя, членов Совета директоров и Председателя Правления Общества.

В течение года на периодической основе на заседаниях Совета директоров были рассмотрены такие вопросы, как утверждение индивидуальных планов развития членов Совета директоров и корпоративного секретаря, предварительное утверждение годового отчета об итогах деятельности, рассмотрение отчётов о работе по управлению рисками и отчётов по охране труда и производственному травматизму.

	2021	2022
Количество заседаний СД	9	8
В очной форме	9	8
В заочной форме	0	0
Всего рассмотрено вопросов на заседаниях СД	66	71

По плану	36	45
Вне плана	30	26

3. Исполнение решений Совета директоров за 2022 год

В ходе исполнения Плана работы Совета директоров Общества в 2022 году Советом директоров Общества рассмотрены материалы и приняты решения по 71 вопросам, из них плановых вопросов - 45, внеплановых вопросов – 26.

Все решения Совета директоров Общества исполнены в полном объеме, информация об исполнении изложена в прилагаемой

ТЮТЕБАЕВ СЕРИК СУИНБЕКОВИЧ



Дата первого избрания в состав Совета директоров: **Председатель Совета директоров Общества**
28 августа 2018 год

Образование:

Алматинский энергетический институт, специальность «тепловые электрические станции», квалификация «инженер-теплоэнергетик»;

Алматинский институт энергетики и связи, специальность «экономика и менеджмент на предприятиях ТЭК (ЭМТК)», квалификация «инженер-экономист».

Место работы и занимаемые должности в организациях:

2011-2013 гг. - Начальник Управления энергетики и коммунального хозяйства г.Алматы.

2013-2014 гг. - Заместитель Председателя Правления по производству АО«СЕВКАЗЭНЕРГО».

2014-2016 гг. - Управляющий дивизионом «Генерация».

С марта 2016 года - Управляющий директор по производству и управлению активами, член Правления АО «Самрук-Энерго».

Сведения о членстве в Советах директоров/Наблюдательных советах: Председатель Советов директоров АО «Алатау Жарық Компаниясы», АО «Алматинские

электрические станции», ЗАО «Forum Muider B.V.»; член Совета директоров АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и член Наблюдательного совета ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

Награжден:

Награждён Почётной грамотой Министерства энергетики СССР (1991);
Награждён Почётной грамотой Министерства энергетики, индустрии и торговли РК (2000);
Награждён Почётной грамотой электроэнергетического Совета СНГ (2004);
Награждён Почётной грамотой Акимата города Алматы к Дню энергетика (2006);
Удостоен звания «Заслуженный энергетик Республики Казахстан» (2006);
Удостоен звания «Заслуженный энергетик СНГ» (2008);
Награждён Почётной грамотой «Самрук-Энерго» (2008);
Награждён Почётной грамотой Республики Казахстан (2009);
Награжден Медалью к 20-летию Независимости Республики Казахстан (2012);
Награждён Медалью ОЮЛ Казэнерджи (2014);
Награждён Медалью к 20 - летию Конституции (2015);
Награжден Орденом «Құрмет» (2016);
Юбилейная медаль 10 лет АО «Самрук-Энерго» (2017);
Почётная грамота МЭ РК (2017);
Медаль «Электр энергетикасы саласына қосқан үлесі үшін» (2018);
Памятная юбилейная медаль «100-лет плану ГОЭЛРО» (2020);
Почётная грамота АО «Самук-Энерго» (2020).



Рыскулов Айдар Кайратович

Член Совета директоров Общества

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 28 февраля 2020 год

Образование: Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова, специальность «финансы и кредит»; Карагандинский экономический университет «Казпотребсоюза», специальность «правовое регулирование в экономике»; Назарбаев университет, «Магистр делового администрирования» (Executive MBA), совместная программа с DUKE University.

Опыт работы:

В 2009-2012 гг. работал в АО «Национальный управляющий Холдинг «КазАгро» главным менеджером Управления анализа проектов Департамента инвестиционных проектов, начальником Управления анализа проектов Департамента инвестиционных проектов, заместителем директора Департамента инвестиционных проектов (Департамент был переименован с 06.10.2011 года в Департамент кредитования).

В 2012-2019 гг. работал в АО «ФНБ

«Самрук-Казына» директором по управлению финансовыми активами, директором Департамента корпоративных финансов. С августа 2019г. по октябрь 2019г. исполнял обязанности Управляющего директора по экономике и финансам Общества.

С октября 2019 года - Управляющий директор по экономике и финансам, член Правления АО «Самрук - Энерго».

Сведения о членстве в Советах директоров/Наблюдательных

советах: Председатель Наблюдательного совета ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»; член Советов директоров: АО «Алатау Жарык Компаниясы»; АО «Алматинские электрические станции»; АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

Награждён:

Награждён Медалью к 20-летию Независимости Республики Казахстан; Медаль «Ерен еңбегі үшін»



Асыллов Абай Ногаевич

Председатель Правления

Дата рождения: 22 октябрь 1968 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

1987-1992 г.г Каз.гос.педагогический университет им.Абая

Специальность: преподаватель физики и информатики

1995-1998 г.г. Каз.гос.национальный университет им.Аль-Фараби

Специальность: юрист

2001-2004 г.г. Агротехнический университет

Специальность: инженер-механик

2012-2014 г.г.Таразский государственный университет им. У.Х.Дулати

Специальность: электроэнергетика

Трудовая деятельность:

- 1993 –1995г .г. Секретарь-референт Мойымкумская районная администрация
- 1995 –1997г.г. Зам.начальника по социально-воспитательной работе УВД Жамбылской области
- 1998 –1999г.г. Главный специалист государственно-правового отдела Аппарат Акима г.Тараза
- 1999 –2007г.г. Глав. специалист транспортного контроля Управление комитета Транспортного контроля по Жамбылской обл.
- 2007-2008г.г. Заместитель директора АО «Алель-Агро»
- 2009–2010г.г. Заместитель директора Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог
- 2011–2012г.г Проректор Таразский Инновационный Университет
- 2012–2013г.г Заместитель директора ЖГРЭС им.Батурова
- 2013–2013г.г. Начальник УМТО АО «Алатау Жарық Компаниясы»

- 2013–2015г.г. Заместитель генерального директора ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
- 2015–2016 г.г. Генеральный директор ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
- 2016–2022г.г. Председатель Правления АО «Мойнакской ГЭС имени У.Д.Кантаева»

Награды:

- Почетная грамота Президента РК – 02.12.2021;
- Почетная грамота ФНБ «Самрук-Казына» - 2015;
- Почетная грамота Министерства Энергетики РК – 2018

**СКУЙБЕДА АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ Старший независимый
директор Совета директоров**



**Дата первого 12 мая 2017 год
избрания в состав
Совета директоров:**

Образование: Карагандинский политехнический институт,
специальность «промышленное и гражданское
строительство», квалификация «инженер строитель»;
Городское профессионально-техническое училище
(ГПТУ) № 3, специальность «дежурный
электрослесарь», квалификация «электрослесарь 4
разряда»;
Жезказганский университет им. Байконурова,
специальность «электроснабжение», квалификация
«инженер электрик»

**Дополнительное
образование** Период обучения: 1989 с отрывом от производства
Учебное заведение: Всесоюзный институт повышения
квалификации г. Москва
Специализация: Совершенствование энергохозяйства и
службы главного энергетика.
Общий стаж работы более 47 лет из них 41 год в
электроэнергетической отрасли Республики Казахстан.

Опыт работы: С мая 2017 года по настоящее время независимый директор АО «Алатау Жарық Компаниясы»;
С июля 2015 года по июль 2016 года - генеральный директор ТОО «ТЕМІР ЖОЛ ЭНЕРГО»;
С октября 2013 года по июнь - генеральный директор ТОО «ТМИМ KZ»;

. Награждён: Удостоен звания «Заслуженный энергетик Республики Казахстан».
Награждён почётными грамотами областной администрации и Министерства энергетики Республики Казахстан
Почётная грамота АО «Самук-Казына» (2021);
Медаль Казэнерджи (2021 год).

Дополнительно:

Обладает авторским свидетельством (патент RU 2 270 957 C1) «Способ подготовки сжигания твёрдого топлива, преимущественно угля, в топке кипящего слоя инертного материала».



ШАЙМАРДАН САНЖАР ЕРБОЛУЛЫ

**Независимый директор Совета директоров
Общества**

**Дата первого избрания
в состав Совета
директоров:**

7 марта 2012 год

Образование:

Университет Кембридж (Великобритания),
A-levels, специализация «Экономика и всемирная
история»;
Дипломатическая школа университета
Джорджтаун (США), специализация
«Международное право, организации и этика»,
степень «Политология»;
Казахский гуманитарно-юридический университет,
специальность «Правоведение» (г. Астана);
Школа права университета Дюк (США),
специализация «Секьюритизация активов,
международное государственное, инвестиционное,
телекоммуникационное, экологическое право»,
степень «LLM» (магистратура);
Университет имени Ауэзова, факультет
«Информационных технологий и экономики»
(г. Астана).

Наименование организации и занимаемые должности:

С 2020г.- по настоящее
время

Партнёр юридической фирмы «Solutio»;

03/2012- по настоящее
время

Независимый директор АО «Алатау Жарык
Компаниясы»;

10/2016- 2018г.

Транспортировка и распределение
электроэнергии в Алматы и Алматинской
области

Консультант ТОО «Агентство по исследованию

	рентабельности инвестиций» при Национальной палате предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»
12/2012- 2017г.	Партнёр: Инвестиционная компания «Arai Invest» - инвестиционная деятельность в Мьянме;
03/2012- 2018г.	Независимый директор Совета директоров АО «Алматинские электрические станции»;
10/2011- 2018г.	Независимый директор Совета директоров (переизбран в 2014 г.) АО «Батыс Транзит»;

Награждён: Удостоен звания «Заслуженный энергетик Республики Казахстан»;
Почётная грамота АО «Самук-Казына» (2021);
Медаль Казэнерджи (2021 год).

Дополнительно:

Член общественного объединения «Казахстанская Ассоциация Независимых Директоров» («Kazakhstan National Directors Association»);

В 2003 году присвоена Государственная лицензия адвоката Республики Казахстан.

Отчет о деятельности Правления в 2022 году

За 2022 год Правление АО «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – АО «АЖК») проводило очные заседания не менее одного раза в месяц, при необходимости, назначало дополнительные заседания. В 2022 году Правлением АО «АЖК» было проведено 10 очных заседаний, на которых принято 37 решений Правления. Решения, путем заочного голосования не принимались.

Решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 14.11.2022г., протокол №41 был утвержден следующий состав Правления АО «АЖК»:

1. Асыллов Абай Ногаевич – Председатель Правления;
2. Сагымбеков Жаксылык Берикжанович – Заместитель Председателя Правления – Главный инженер;
3. Тулегенова Еркежан Кабдулаевна – Управляющий директор по финансам и экономике;
4. Құлдүйсенов Әбдіжәми Әбдірахманұлы – Управляющий директор по административно-правовым вопросам;
5. Оксикбаев Нуржан Серикулы – Управляющий директор по корпоративному развитию.

За отчетный период Правлением была предварительно утверждена финансовая отчетность АО «АЖК» за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, в дальнейшем направленный на предварительное утверждение Совет директоров.

Утверждены сводный график плановых ремонтов электрооборудования АО «АЖК» на 2022 год, карты ключевых показателей деятельности управленческих работников, руководителей и работников структурных подразделений АО «АЖК» на 2022 год.

На заседании Правления были утверждены следующие документы:

- Положение о распределении полномочий между руководителями АО «АЖК» в новой редакции;
- Положение о Бюджетном комитете АО «АЖК»;
- Положение о Комитете по работе с дебиторами и кредиторами;
- Инструкции о порядке планирования и осуществления платежей в АО «АЖК»;
- Положение об инвестиционном комитете АО «АЖК»;
- Положение о комитете по рискам АО «АЖК» в новой редакции.

Рассмотрен вопрос об актуализации инструкции о приемке и отпуске товарно-материальных запасов, основных средств и нематериальных активов.

Согласно Трудовому и Гражданскому Кодексам Республики Казахстан, были рассмотрены вопросы об оказании материальной помощи бывшему работнику АО «АЖК».

В рамках осуществления основной деятельности рассмотрены вопросы заключения договоров на 2023 год, связанных с основной деятельностью компании (доходная и расходная части), с организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына», в совершении которых имеется заинтересованность, также вопросы, связанные с закупками в соответствии с Правилами и Стандартом, регулирующими закупочную деятельность АО «Самрук-Қазына» и иные вопросы.

6.5. ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется Правлением Общества.

Правление Общества исполняет решения Единственного акционера Общества и Совета директоров Общества.

Организация работы Правления Общества, порядок созыва и проведения его заседаний, порядок принятия решений определяется Положением о Правлении Общества, утверждаемым Советом директоров Общества.

Критерии отбора членов Правления

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий, за исключением Председателя Правления, осуществляются по решению Единственного акционера в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Члены Правления Общества обязаны принимать необходимые меры для предотвращения ущерба, оптимизации деятельности Общества путем инициирования созыва заседания Правления Общества, информирования Председателя Правления Общества или иным доступным способом.

Кандидаты на должности в состав Правления должны обладать необходимой профессиональной квалификацией, достаточной для выполнения возложенных на него обязанностей.

Отбор и назначение членов Правления производится на основе максимально прозрачных и чётких процедур, определяемых Советом директоров.

Оценка Деятельности Правления.

Оценка деятельности членов Правления осуществляется на основании мотивационных ключевых показателей деятельности (далее-КПД), характеризующих эффективность финансово-хозяйственной деятельности Общества и степень достижения членов Правления уровня высоких результатов его деятельности.

Количественный состав Правления на 31 декабря 2022 года: 5 человек.



Асыллов Абай Ногаевич
Председатель Правления

Дата рождения: 22 октябрь 1968 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

1987-1992 г.г Каз.гос.педагогический университет
им.Абая

Специальность: преподаватель физики и информатики

1995-1998 г.г. Каз.гос.национальный университет им.Аль-Фараби

Специальность: юрист

2001-2004 г.г. Агротехнический университет

Специальность: инженер-механик

2012-2014 г.г.Таразский государственный университет им. У.Х.Дулати

Специальность: электроэнергетика

Трудовая деятельность:

1993 –1995г .г. Секретарь-референт Мойымкумская районная администрация

- 1995 –1997г.г. Зам.начальника по социально-воспитательной работе УВД Жамбылской области
- 1998 –1999г.г. Главный специалист государственно-правового отдела Аппарат Акима г.Тараза
- 1999 –2007г.г. Глав. специалист транспортного контроля Управление комитета Транспортного контроля по Жамбылской обл.
- 2007-2008г.г. Заместитель директора АО «Алпель-Агро»
- 2009–2010г.г. Заместитель директора Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог
- 2011–2012г.г Проректор Таразский Инновационный Университет
- 2012–2013г.г Заместитель директора ЖГРЭС им.Батурова
- 2013–2013г.г. Начальник УМТО АО «Алатау Жарық Компаниясы»

- 2013–2015г.г. Заместитель генерального директора ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
- 2015–2016 г.г. Генеральный директор ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
- 2016–2022г.г. Председатель Правления АО «Мойнакской ГЭС имени У.Д.Кантаева»

Награды:

Почетная грамота Президента РК – 02.12.2021;

- Почетная грамота ФНБ «Самрук-Казына» - 2015;
- Почетная грамота Министерства Энергетики РК – 2018



Сагымбеков Жаксылык Берикжанович

Заместитель Председателя Правления - Главный инженер

Дата рождения: 21.04.1977 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

1996 – 2000 гг. Электрические системы и сети, инженер-электрик, Казахский национально-технический университет им. К.И.Сатпаева

2019 – 2020 гг. Деловое администрирование, магистр делового администрирования Казахский национальный университет имени Аль-Фараби

Трудовая деятельность:

03.10.2022 г. Заместитель Председателя Правления-Главный инженер АО «Алатау Жарық Компаниясы»

08.2014 - 09.2022 гг. Заместитель Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» г Актау

09.2010 - 08.2014 гг. Главный специалист заместитель начальника Управления подстанции, главный специалист УКНиОТ АО «Алатау Жарық Компаниясы»

04.2003-08.2010 гг. Мастер, начальник, Главный инженер Главной понизительной подстанции Атбасарские Территориальные Электрические Сети. Филиал Акмолинские МЭС. АО KEGOC.

08.2000 - 03.2002 гг. Электромонтер по ремонту оборудования, мастер Кокшетауский РЭК, Тайыншинские РЭС, Келлеровские ПЭУ.

Награды:

Медаль «KAZENERGY», 2015; Медаль «Заслуженный энергетик СНГ», 2015 г. Медаль «Заслуженный энергетик КЭА», 2017; Почетное звание «Заслуженный энергетик РК», 2020 г.

Медаль «100-летие ГОЭРЛО», 2020; Медаль «Знак Почета» Отраслевой профсоюз энергетиков Казахстана, 2021; Медаль «За вклад в развитие электроэнергетики» МЭ РК, 2021 г.



Оксикбаев Нуржан Серикович

Управляющий директор по корпоративному развитию

Дата рождения: 08.04.1986 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2004 - 2008гг. Казахский национальный технический университет имени

К. И. Сатпаева. г. Алматы

специальность факультет машиностроения - технология машиностроения

2010 – 2012 гг. Казахский национальный педагогический университет имени Абая

специальность: юриспруденция

2015 – 2018 гг. Таразский государственный университет имени М.Х.Дулати
энергетический факультет

специальность: электроэнергетика

Трудовая деятельность:

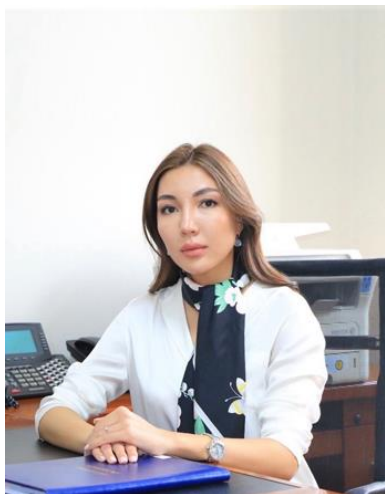
08.07.2022 г. Управляющий директор по корпоративному развитию АО «Алатау Жарық Компаниясы»

2021 г. Исполнительный директор по корпоративному развитию АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»

2017 – 2021 гг. Начальник отдела корпоративного развития и ИСМ Управления корпоративного развития АО «Алатау Жарық Компаниясы»

2014 – 2017 гг. Главный специалист, отдела корпоративного развития и ИСМ Управления корпоративного развития АО «Алатау Жарық Компаниясы»

2008 – 2014 гг. Стажер, ведущий специалист, главный специалист, и.о. начальника отдела. Аппарат Акима города Алматы, Управление предпринимательства и промышленности г. Алматы



Тулегенова Еркежан Кабдулаевна

Управляющий директор по экономике и финансам

Дата рождения: 10.04.1990 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2008-2013 гг. Казахстанский британский технический университет, специальность экономика и бизнес

2014- 2015 Kaplan International College, Graduate Diploma in Business. Law & Social sciences,

2015- 2016 City University of London, Master of Science in Business Economics

Трудовая деятельность:

03.10.2022 г. Управляющий директор по экономике и финансам АО «Алатау Жарық Компаниясы»

16.08.2022 - 10.2022 гг. Начальник Управления корпоративного финансирования АО «Алатау Жарық Компаниясы»

04.2021 - 08.2022 гг. Директор финансово-экономического департамента АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»

02.2019 - 03.2021 гг. Менеджер Департамента «Казначейство и Корпоративные Финансы»

Отдела «Корпоративные финансы» АО «Самрук-Энерго»

04.2017 - 02.2019 гг. Главный экономист ТОО “Omirex”

Награды:

Почетная грамота АО «Самрук-Энерго».



Құлдүйсенов Әбдіжәми Әбдірахманұлы

Управляющий директор по административно-правовым вопросам

Дата рождения: 25.06.1972 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

1989 – 1994 гг. Жамбылский технологический институт легкой и пищевой промышленности

Специальность: Экономика и управление в бытовом и жилищно-коммунальном обслуживании, городском хозяйстве, инженер-экономист.

1996 – 1999 гг. Высшая школа права «Әділет»

Специальность: Правоведение, юрист.

Трудовая деятельность:

22.09.2022 г. Управляющий директор по административно-правовым вопросам АО «АЖК».

20.06.2022-09.2022 гг. Начальник управления развития человеческих ресурсов АО «АЖК».

08.01.2020 - 03.06.2021 гг. Управляющий директор по корпоративному обеспечению ТОО «Объединенная химическая компания».

03.06.2019- 07.01.2020 гг. Управляющий директор ТОО «Объединенная химическая компания».

09.06.2017 - 31.05.2019 гг. Руководитель РГУ «Администратор судов по Костанайской области».

21.09.2009 - 08.06.2017 гг. Руководитель РГУ «Администратор судов по Жамбылской области».

23.07.2007 - 21.09.2009 гг. Заместитель администратора судов по организации деятельности судов РГУ «Администратор судов по Жамбылской области».

11.11.2002 - 23.07.2007 гг. Заместитель администратора судов по финансовым вопросам РГУ «Администратор судов по Жамбылской области».

27.04.2001 - 11.11.2002 гг. Судебный исполнитель ГУ «Администратор судов по Жамбылской области».

23.11.1998 - 26.04.2001гг. Судебный исполнитель ГУ «Департамент Комитета по исполнению судебных постановлений МЮ РК по Жамбылской области».

06.02.1995 - 11.03.1996 гг. старший налоговый инспектор отдела налогообложения малых предприятий Налоговая инспекция по г. Тараз.

28.09.1994 - 06.02.1995 гг. Налоговый инспектор организационно-инспекторского Налоговая инспекция Жамбылской области.

Награды:

Медаль «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» - Указ Президента РК от 10 ноября 2011 г.,

Медаль «Мінсіз қызметі үшін» 3 степени - Распоряжение руководителя Департамента по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде РК № 224 от 20 апреля 2015 г.,

Юбилейная медаль «Астана 20 жыл» - Указ Президента РК от 21 ноября 2018г.,

Нагрудной знак «Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері Агенттігіне 10 жыл» - Распоряжение Председателя Агентства РК по делам государственной службы.

6.6. КОМИТЕТЫ ПРАВЛЕНИЯ И ИХ ФУНКЦИИ

Комитеты Правления Общества

По состоянию на 31 декабря 2022 года в Обществе функционируют 6 постоянно действующих консультативно-совещательных органов:

- Инвестиционный Комитет;
- Комитет по работе с дебиторами и кредиторами;
- Бюджетный комитет;
- Комитет по рискам;
- Технический совет;
- Координационный совет.

Все комитеты подотчётны Правлению Общества и действуют в рамках компетенции, предоставленной им Правлением в соответствии с положениями об их органах.

Инвестиционный Комитет

Цель создания: Повышение эффективности инвестиционной деятельности Общества.

Регламентирующий документ: Положение об инвестиционном комитете, утверждено Правлением Общества Протокол №8 от 14 декабря 2022г.

Председатель Комитета – Председатель Правления.

Заместители Председателя Комитета:

Первый Заместитель Председателя Правления - Главный инженер;

Состав Комитета:

Управляющий директор по экономике и финансам;

Управляющий директор по строительству и ремонту;

Управляющий директор по электрическим сетям области;

Управляющий директор городских электрических распределительных сетей;

Управляющий директор по производству;

Управляющий директор по административно-правовым вопросам;

Начальник Управления строительства.

Основные вопросы, рассмотренные на заседании Комитета:

- Формирование и утверждение инвестиционного бюджета;
- Подача заявки на корректировку инвестиционной программы в Уполномоченный и Государственный органы;
- Определение и утверждение источника финансирования для включения в инвестиционный бюджет затрат на реализацию новых проектов;
- Распределение сложившейся экономии по итогам тендерных процедур на реализацию других проектов;
- Изменение сроков реализации проектов, перераспределение сумм освоения по годам;
- Исключение из инвестиционного бюджета проектов и перераспределение высвободившихся денежных средств.

В соответствии с Положением об Инвестиционном комитете, заседание Комитета считается правомочным, если на нем присутствуют более половины его членов.

Решения Комитета по вопросам формирования и исполнения инвестиционного бюджета и инвестиционной программы являются обязательными для всех структурных подразделений Общества.

В 2022 году проведено и оформлено протоколом 7 заседаний Инвестиционного комитета АО «АЖК». Рассмотрено 47 вопроса.

по формированию инвестиционного бюджета, инвестиционной программы и определению источников финансирования проектов **Комитет по работе с дебиторами и кредиторами**

Цель создания: проведения единой политики по погашению дебиторской и кредиторской задолженности.

Регламентирующий документ: Положение о Комитете по работе с дебиторами и кредиторами, утверждено Правлением Общества.

Председатель Комитета – Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике;

Заместитель Председателя Комитета – Начальник управления корпоративного финансирования;

Состав Комитета:

Директор Департамента «Казначейство и Корпоративные финансы» АО «Самрук- Энерго»

Начальник Управления капитального строительства, Начальник юридического управления, Начальник управления материально-технического обеспечения, Начальник управления бухгалтерского учёта и отчётности; Начальник производственно- технического управления, Начальник управления экономики, Начальник управления технических условий, Начальник управления безопасности, Начальник оперативно - диспетчерского управления.

Основные вопросы комитета по работе с дебиторами кредиторами:

Списание дебиторской задолженности на расходы предприятия. Списание кредиторской задолженности на доходы предприятия. Разработка методов и тактики работы с проблемными дебиторами. Принятие решений направленных на снижение дебиторской и кредиторской задолженности.

Бюджетный комитет

Цель создания: Цель создания - принятия на коллегиальной основе решений спорных вопросов при:

- формировании (корректировка) Плана развития и Бюджета Общества (по необходимости);
- формировании (изменение) тарифа и Тарифной сметы Общества (по необходимости);
- осуществлении контроля над рациональным распределением и использованием финансовых ресурсов Общества;
- изыскания дополнительных источников финансирования на непредусмотренные Планом развития, Бюджетом затраты в рамках отчетного периода (год);

Регламентирующий документ – Положение о бюджетном комитете, утверждено Правлением Общества.

Председатель комитета – Председатель Правления Общества.

Заместитель Председателя – Управляющий директор по экономике и финансам.

Состав комитета: Состав Комитета формируется в количестве 12 человек, из них Председатель комитета, Заместитель Председателя Комитета, 9 членов Комитета и 1 секретарь Комитета. Общее руководство работой Комитета осуществляет Председатель Комитета. Секретарь не является членом Комитета и не имеет права голоса при принятии Комитетом решений. Члены комитета: Заместитель Председателя Правления - Главный инженер, Управляющий директор по экономике и финансам, Управляющий директор по строительству и ремонту, Управляющий директор по производству, Управляющий директор по административно-правовым вопросам, Управляющий директор по корпоративному развитию, Управляющий директор по оперативной работе, Начальник Управления экономики, Начальник Оперативно-диспетчерского управления, Начальник управления правового сопровождения.

В 2022 году проводилось 3 заседаний Бюджетного комитета и 4 заседаний производственного совещания (в период утверждения состава Правления Общества).

Количество рассматриваемых вопросов было 45.

Из 10 членов Бюджетного комитета в среднем отсутствовало 2 члена Бюджетного комитета (80%).

Комитет по рискам

Цель создания: Комитет является консультативно–совещательным органом при Правлении Общества и создаётся для предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций Правлению для принятия решений по вопросам управления рисками АО «АЖК».

Регламентирующий документ: Положение о комитете, утверждено Правлением Общества.

Председатель Комитета – Председатель Правления Общества.

Заместитель Председателя Комитета – Заместитель Председателя Правления – Главный инженер.

члены Комитета:

Комплаенс офицер;

Начальник производственно-технического управления;

Начальник Оперативно–Диспетчерского управления;

Начальник Управления по контролю надёжности и охране труда;

Начальник Управления строительства;
Начальник Управления безопасности;
Начальник Управления экономики;
Начальник Управления правового сопровождения;
Начальник Управления корпоративного развития;
В 2022 году проводилось 4 заседаний Комитета по рискам.
Рассматривались вопросы управления рисками Общества.
Количество рассматриваемых вопросов было 18.

Технический Совет

Цель создания: В целях формирования технической политики Общества, для выработки решений по проблемам развития, техническому перевооружению, ремонту, реконструкции и модернизации объектов, для технической оценки закупаемой продукции, выполнения услуг и работ, совершенствованию режимов передачи и распределения электрической энергии. В целях выработки единых подходов и решений в реализации технической и инновационно-инвестиционной политики Общества, в том числе рассмотрения и внедрение перспективных предложений работников Общества.

Кроме основного состава ТС Общества состоящего из руководителей СП производственного блока и блока инвестиций и развития, для всестороннего рассмотрения и принятия решений по внесённым работниками предприятия предложениям и идей согласно Правил в состав ТС приказом Председателя Правления Общества включаются руководители СП финансово-экономического блока, блока по правовым вопросам и управлению рисками.

Регламентирующий документ: Положение Техническом Совете, утверждено Приказом Общества и дополнение в приказ №289 от 09.12.2021г.

Председатель Совета – Первый Заместитель Председателя Правления - Главный инженер.

Заместитель Председателя Совета – Заместитель главного инженера.

Члены Совета:

Управляющий директор городских электрических распределительных сетей;
Управляющий директор по электрическим сетям области;
Управляющий директор по строительству и ремонту;
Исполнительный директор по сетям 35кВ и выше;

Исполнительный директор по режимам и балансам;

Исполнительный директор по эксплуатации;

Начальник Производственно-технического управления;

Начальник Управления технических условий;

Начальник Управления перспективного развития;

В 2022 году проводилось 5 заседаний Технического совета.

Количество рассматриваемых вопросов было 16.

Координационный Совет

Цель создания: Координационный Совет является постоянно-действующим коллегиальным органом управления интегрированной системы менеджмента при Правлении АО «Алатау Жарык Компаниясы» и под непосредственным руководством Председателя Координационного Совета.

Координационный Совет создан для принятия решений по важным направлениям деятельности Общества таких, как выполнения Политики в области ИСМ и достижения целей в области ИСМ.

Регламентирующий документ: Положение о Координационном Совете утверждённое решением Правления (протокол № 7 от 17.05. 2017г.)

Председатель комитета:

Председателем Координационного Совета является Председатель Правления Общества.

Заместителем Председателя Координационного Совета является Представитель руководства по системе менеджмента, Заместитель Председателя Правления по корпоративному развитию и строительству.

Состав комитета: Персональный состав Координационного Совета включает всех членов Правления

Общества, всех управляющих директоров и руководителей управлений. В заседании Координационного Совета, при необходимости, могут принимать участие приглашённые лица, специалисты Общества, не являющиеся членами Координационного Совета.

В 2022 году проводилось 1 заседание Координационного Совета. Рассматривались вопросы анализа по ИСМ для руководства. Количество рассматриваемых вопросов 19.

6.7. ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ

В целях оценки эффективности деятельности руководящих работников Общества, решением Совета директоров Общества от 11 декабря 2020 года (протокол №07/20) утверждены Правила вознаграждения руководящих работников Общества (далее - Правила). Согласно требованиям Правил основным условием для выплаты вознаграждения руководящим работникам является наличие итоговой прибыли за отчётный год, рассчитанной с учётом запланированной суммы для выплаты вознаграждения.

Решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 22 августа 2022 года (протокол №30) утверждены карты ключевых показателей деятельности (далее – КПД) Председателя Правления АО АЖК, от 28 февраля 2022 г (Протокол № 8) на членов Правления АО «Алатау Жарық Компаниясы» на 2022 год, где отражаются корпоративные, а также функциональные КПД по направлениям деятельности.

6.8. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В АО «АЖК» вопрос устойчивого развития регулируется Руководством в области устойчивого развития, утверждённым решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 26.06.2019г. (протокол №06/19). В соответствии с Руководством в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» принципами в области устойчивого развития являются: уважение интересов заинтересованных сторон, соблюдение прав человека, открытость, подотчётность, прозрачность, законность, этичное поведение, личный пример, нетерпимость в коррупции, недопустимость конфликта интересов, предоставление равных возможностей при трудоустройстве, отсутствие дискриминаций и недопущение сексуальных домогательств и др.

Решением Совета директоров АО «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – Общество) от 27.08.2022г. (протокол №06/22) утверждён План инициатив в области устойчивого развития Общества на 2022-2024 годы (далее – План).

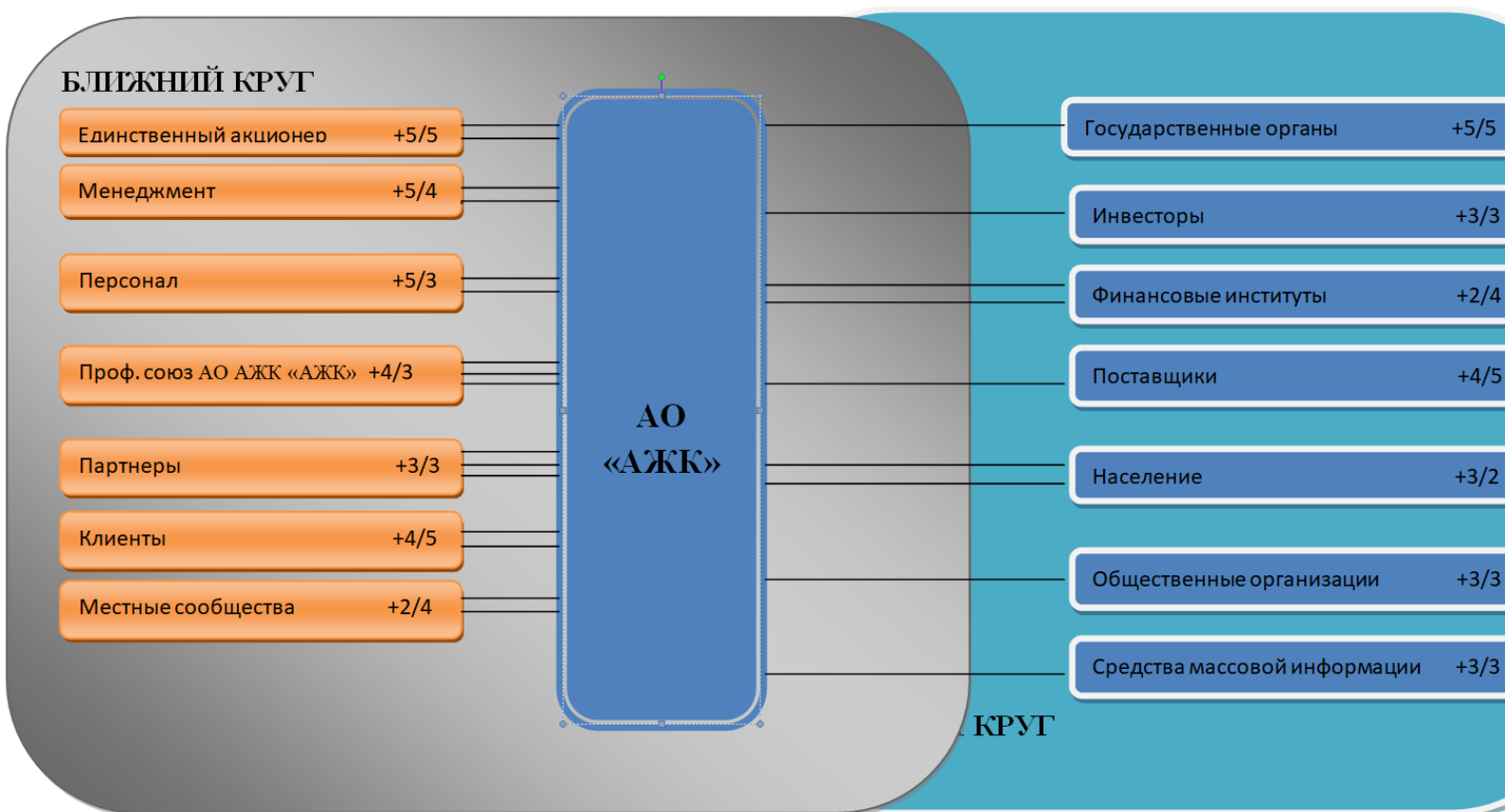
План содержит 31 мероприятие, состоящее из следующих 11 инициативных категорий:

1. вклад Компании в экономику страны- 4 мероприятия;
2. развитие инноваций и цифровизация - 1 мероприятия;
3. достойная оплата труда и компенсация - 1 мероприятия;
4. энергоэффективность - 3 мероприятия;
5. эффективное использование материалов, энергии и воды - 1 мероприятия;

6. соответствие экологические обязательства - 2 мероприятия;
7. права человека и равные возможности – 7 мероприятия;
8. противодействие всем формам коррупции – 3 мероприятия;
9. безопасность и охрана здоровья – 4 мероприятия;
10. привлекательность работодателя – 4 мероприятия;
11. эффективное взаимодействие со стейкхолдерами - 1 мероприятия.

Также в рамках устойчивого развития АО «АЖК» на ежегодной основе проводит работу по разработке и актуализации карты заинтересованных сторон. Карта разработана для систематизации и визуализации информации об окружении Общества с целью выработки адекватной стратегии взаимодействия с каждым из стейкхолдеров.

Карта стейкхолдеров и степени влияния АО «АЖК»



$\frac{1}{2}$ 1 = -5 ÷ +5 - сила поддержки/противодействия заинтересованной стороны (данная величина на карте обозначена первой цифрой в скобках)

$2=\div 5$ - сила влияния заинтересованной стороны (данная величина на карте обозначена второй цифрой в скобках)

$n=I,II,III$ – степень влияния АО АЖК (данный показатель изображён на карте в виде одно-, двух- и трёхлинейных связей)

Определение стейкхолдеров и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию бизнеса, капитализацию компании, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Общество рассматривает свои заинтересованные стороны как группу лиц или организации, которые оказывают влияние на деятельность Общества или подвержены воздействию со стороны деятельности Общества. Ниже в таблице отражены основные заинтересованные стороны.

Заинтересованные стороны	Круг вопросов	Методы взаимодействия
Акционер	-Эффективность деятельности; - Дивиденды; -Прозрачность и раскрытие информации.	-Заседание Совета директоров Годовой отчёт; - Встречи переговоров; - Интернет-сайт; - Переписка и запросы; -Выставки, форумы и презентации.
Дочерние и зависимые организации	- Доходность компаний; -Снижение вредных выбросов; -Использование высоких технологий.	- Встречи и заседания; - Интернет-сайт; - Нефинансовые отчёты; - Рабочие визиты.
Работники	- Оплата труда; - Социальный пакет; -Безопасные условия труда; - Профессиональный рост.	-Мнение и пожелание, передаваемые через руководителей управлений; - Интернет-сайт; -Анкетирование и опросы; - СМИ; - Заседание Правления.
Государственные органы	- Отраслевые программы развития; - Социальные вопросы; - Тарифы.	-Участие в правительственных рабочих группах; -Взаимодействие через отраслевые организации; -Консультации с уполномоченными государственными органами в области электроэнергетики.
Потребители	-Удовлетворение возрастающего спроса на электрическую энергию; -Качество предоставляемых услуг; - Энергосбережение.	- Анкетирование и опросы; - СМИ; - Интернет-сайт; -Нефинансовая отчётность.

Банки и иные финансовые организации	- Кредитные линии; - Банковские счета; -Сотрудничество по реализации проектов;	- Интернет-сайт; - Переписка и запросы; -Выставки, форумы и презентации; - Финансовые счета;
Прочие аффилированные лица	-Недопущение дискриминации; -Соблюдение прав человека; - Стабильная занятость.	- Нефинансовые отчёты; - Интернет-сайт.
Общественность, в том числе СМИ	-Содействие социально- экономическому развитию регионов деятельности; -Эффективность природопользования; - Охрана окружающей среды.	- Интернет-сайт; - Нефинансовые отчёты; - Пресс-релиз; -Корпоративные события; - Пресс-конференции.
Поставщики	-Долгосрочное сотрудничество; - Местное содержание; -Снижение вредных выбросов.	-Заключённые договора и меморандумы.
Партнёры	-Надёжность оборудования; -Планы развития Общества; -Соблюдение контрактных обязательств.	- Нефинансовые отчёты; - Рабочие визиты; - Деловые встречи; - Интернет-сайт; - Реклама.

6.9. ОТЧЕТ О СЛЕДОВАНИИ ПРИНЦИПАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Кодекс корпоративного управления Общества утверждён решением Единственного акционера Общества от 25 декабря 2015 года (протокол №18). Общество в своей деятельности основывается и соблюдает принципы Кодекса корпоративного управления.

**Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления
АО «Алатау Жарық Компаниясы» по итогам 2022года»**

№ положе ния Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления для ДЗО АО «Самрук-Энерго»	Соблюдается/Не соблюдается/ Частично соблюдается	Информация о соблюдении/ не соблюдении положений Кодекса
Глава 5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа			
1 (1)	Совет директоров является органом управления, подотчётным общему собранию акционеров, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью исполнительного органа. Совет директоров обеспечивает внедрение всех положений настоящего Кодекса. Исполнительный орган подотчётен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации и обеспечивает ее соответствие стратегии, плану развития и решениям, принятым общим собранием акционеров и Советом директоров. Совет директоров и исполнительный орган должны взаимодействовать в духе сотрудничества, действовать в интересах организации и принимать решения на основе принципов устойчивого развития и справедливого отношения ко всем акционерам. Совет директоров и исполнительный орган должны обеспечить рост долгосрочной стоимости	Соблюдается	В соответствии с Уставом и Положением о Совете директоров, Совет директоров является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества, подотчётным Единственному акционеру. Правление подотчётно Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью и обеспечивает реализацию стратегии, Плана развития и решений, принятых Единственным акционером и Советом директоров. Совет директоров и Правление взаимодействуют в духе сотрудничества, действуют в интересах организации и принимают решения на основе принципов устойчивого развития и справедливого отношения к Акционеру.

	и устойчивое развитие Компании.		
1 (1)	Совет директоров является органом управления, подотчётным общему собранию акционеров, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью исполнительного органа. Совет директоров обеспечивает внедрение всех положений настоящего Кодекса. Исполнительный орган подотчётен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации и обеспечивает ее соответствие стратегии, плану развития и решениям, принятым общим собранием акционеров и Советом директоров. Совет директоров и исполнительный орган должны взаимодействовать в духе сотрудничества, действовать в интересах организации и принимать решения на основе принципов устойчивого развития и справедливого отношения ко всем акционерам. Совет директоров и исполнительный орган должны обеспечить рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании.	Соблюдается	В соответствии с Уставом и Положением о Совете директоров, Совет директоров является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества, подотчётным Единственному акционеру. Правление подотчётно Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью и обеспечивает реализацию стратегии, Плана развития и решений, принятых Единственным акционером и Советом директоров. Совет директоров и Правление взаимодействуют в духе сотрудничества, действуют в интересах организации и принимают решения на основе принципов устойчивого развития и справедливого отношения к Акционеру.
2 (2)	Совет директоров должен быть наделён полномочиями, достаточными для управления организацией и контроля за деятельностью исполнительного органа. Совет директоров выполняет свои функции согласно Уставу и уделяет особое внимание следующим вопросам: 1) определению стратегии развития	Частично соблюдается	В соответствии с Уставом Общества, к исключительной компетенции Совета директоров относятся следующие вопросы: • утверждение программ планирования преемственности членов Правления Общества и иных работников Общества в соответствии с перечнем, утвержденным Советом директоров Общества; • утверждение показателей эффективности системы управления рисками Общества и ежегодная оценка эффективности системы управления рисками

	(направления и результаты); 2) постановке и мониторингу ключевых показателей деятельности плана развития; 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля; 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров; 5) избранию, вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа; 6) корпоративному управлению и этике; 7) соблюдению в организации положений Кодекса и корпоративных стандартов Фонда в области деловой этики (Кодекса деловой этики).		Общества; • осуществлять контроль за эффективностью практики корпоративного управления в Обществе; • утверждение кодекса поведения Общества, а также обеспечение соблюдения его положений; В соответствии с Уставом Общества, к исключительной компетенции Единственного акционера относятся следующие вопросы: • определение количественного состава, срока полномочий Правления Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Общества, с последующим досрочным прекращением трудовых отношений в установленном порядке; • утверждение стратегии развития Общества, плана развития Общества, а также осуществление мониторинга реализации стратегии развития Общества, исполнения плана развития Общества; утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности для Председателя правления и членов исполнительного органа Общества, а также осуществление мониторинга их достижения
3 (3)	Члены Совета директоров должны надлежащим образом выполнять свои обязанности и обеспечить рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. Совет директоров организации подотчётен акционерам. Данная подотчётность реализуется через механизм общего собрания акционеров.	Соблюдается	Согласно Положению о Совете директоров, решения Единственного акционера, принятые в рамках его компетенции, являются для Совета директоров обязательными. Совет директоров ежегодно отчитывается о своей деятельности путём предоставления годового отчёта Компании за прошедший год. В годовом отчёте Совета директоров о проделанной работе, представляемом на утверждение Общему собранию акционеров в составе годового отчёта, указывается информация о: 1) составе Совета директоров, критериях отбора независимых директоров, Председателя Правления и членов комитетов; 2) информация о каждом директоре; 3) информация о количестве заседаний Совета директоров и его комитетов, а также посещение каждым директором заседаний; 4) отчёт о работе комитетов по выполнению ими функций;

			5) рассмотрение информации о работе Совета директоров; 6) оценка позиции Компании и перспектив её развития; 7) процесс проведения оценки деятельности Совета директоров; 8) принятые меры по учёту Советом директоров мнений акционера в отношении Компании.
4 (4)	В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учётом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.	Соблюдается	Решениями Единственного акционера в лице Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 28.02.2020г. (протокол №02/20), от 16.02.2021г. (протокол №02/21) определён следующий состав Совета директоров Общества (Совет директоров сформирован в количестве пяти членов): - Тютеебаев Серик Суинбекович - Управляющий Директор по Производству и Управлению Активами АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера); - Рыскулов Айдар Кайратович - Управляющий Директор по Экономике и Финансам АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера); - Умбетов Мухит Абикеевич – Председатель Правления Общества; - Скуйбеда Александр Григорьевич - старший независимый директор Совета директоров Общества; - Шаймардан Санжар Ерболулы - независимый директор. Состав Совета директоров Общества входят независимые директора, которые обеспечивают независимость принимаемых решений: 1. Скуйбеда А.Г.; 2. Шаймардан С.Е. Независимые директора являются специалистами в области юриспруденции, финансов, экономики, аудита, инвестиций, инженерии, стратегического управления, энергетики, в том числе развития зелёной энергетики. Рыскулов А.К., Умбетов М.А. являются специалистами в области инвестиций, экономики, финансов, аудита, энергетики, стратегического управления и в области риск-менеджмента. Председателем Совета директоров является С. Тютеебаев. обладающий безупречной репутацией, имеющий навыки и опыт управления в отрасли, эффективно управляющий Советом директоров (по мнению членов Совета директоров, по результатам оценок деятельности Совета директоров).

			Все члены Совета директоров Общества обладают соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, безупречной репутацией в деловой среде, необходимыми для выполнения ими обязанностей и эффективной работы Совета директоров в интересах акционера и Общества.
5 (5)	В составе Совета директоров необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. В состав Совета директоров должны входить независимые директора, в количестве, достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений, и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.	Частично соблюдается	Совет директоров сформирован с учётом разнообразия по опытам, личностным характеристикам. Гендерное равенство не соблюдается. Количество независимых директоров в составе Совета директоров составляет не менее 30% от общего количества членов Совета директоров Общества. Решением Единственного акционера в лице Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 16.02.2021г. (протокол №02/21) утверждено Положение о Совете директоров Общества (далее – Положение), в соответствии с которым предусмотрены следующие требования: -пункт 1 главы 6 раздела 2 Положения, «...Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров»; -пункт 5 главы 6 раздела 2 Положения, «...Численный состав Совета директоров устанавливается индивидуально с учётом масштабов деятельности, потребностей бизнеса, текущих задач, стратегии развития и финансовых возможностей и определяется Единственным акционером. Количество членов Совета директоров не может быть менее 5 (пяти) членов. Не менее тридцати процентов от состава Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами».
6 (6)	Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учётом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимается их вклад в эффективность	Соблюдается	В соответствии с Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий. Членом Совета директоров может быть только физическое лицо. 1) Тютеебаев Серик Суинбекович – Председатель Совета директоров Общества, представитель Единственного акционера; 2) Скуйбеда Александр Григорьевич - старший независимый директор Совета директоров Общества; 3) Процесс поиска и отбора кандидатов в состав Совета директоров

деятельности Совета директоров организации. В компаниях, все голосующие акции которых принадлежат Фонду, существуют следующие особенности в отношении процесса избрания членов Совета директоров: 1) председатель Совета директоров избирается решением Единственного акционера; в случае, если председатель Совета директоров избирается из числа представителей Фонда, Советом директоров избирается старший независимый директор из числа независимых директоров; 2) процесс поиска и отбора кандидатов в состав Совета директоров осуществляется Фондом совместно с председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров компании. Не допускается участие членов Правительства, должностных лиц государственных органов в составе Совета директоров организации. Срок полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия общим собранием акционеров решения по избранию нового состава Совета директоров. Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в последующем, при условии		осуществляется Единственным акционером совместно с председателем Совета директоров Общества. Согласно пунктам 6, 7 главы 7 и пункту 9 главы 8 Положения о Совете директоров Общества, утверждённого решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 16.02.2021 года (протокол №02/21), срок полномочий членов Совета директоров устанавливается решением Единственного акционера и не должен превышать 3 (трёх) лет, по истечении которых состав Совета директоров подлежит переизбранию. При условии удовлетворительных результатов деятельности члена Совета директоров, он может быть переизбран ещё на срок до 3 (трёх) лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд, подлежит особому рассмотрению с учётом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. При этом независимый директор не может избираться в Совет директоров более 9 (деяти) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (деяти) лет, но при этом избрание такого независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений, а также в случае, если председатель Совета директоров избирается из числа представителей Единственного акционера Общества, Советом директоров избирается старший независимый директор из числа независимых директоров.
--	--	--

	удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет. Избрание независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений. Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.		
7 (7)	Совет директоров утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и программу профессионального развития для каждого члена Совета директоров. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ.	Соблюдается	Решением Совета директоров Общества от 26.05.2017г. (протокол №5) утверждена Программа введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров. Корпоративным секретарём обеспечивается прохождение Программы введения в должность избранными новыми членами Совета директоров. Решением Совета директоров Общества от 12.03.2021 года (протокол №01/21) утверждён План мероприятий по развитию Совета директоров Общества (индивидуальный план развития на 2021 год).
8 (8)	Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и	Соблюдается	В соответствии с Положением о Совете директоров, Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его

	эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, крупными акционерами и исполнительным органом.		основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, Акционером и Правлением. Председатель Совета директоров: — несёт ответственность за руководство Советом директоров, обеспечивает его эффективную деятельность по всем аспектам сферы его ответственности, обеспечивает эффективную связь с Акционером; — несёт ответственность за обеспечение соответствующего диалога с Акционером; — обеспечивает эффективный вклад членов Совета директоров в деятельность Совета директоров и конструктивные отношения между членами Совета директоров и Правлением; — обеспечивает эффективное взаимодействие с Акционером, а также доведение точки зрения Акционера до Совета директоров в целом.
9 (9)	Роль и функции председателя Совета директоров и руководителя исполнительного органа должны быть четко разграничены и закреплены в Уставе организации, положениях о Совете директоров и исполнительном органе.	Соблюдается	Роль и функции Председателя Совета директоров и руководителя исполнительного органа чётко разграничены Уставом, Положением о Совете директоров Общества и Положением о Правлении Общества
10 (10)	Уровень вознаграждения членов Совета директоров должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. Установление вознаграждения члену Совета директоров организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой Фондом, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров. В организациях с несколькими акционерами	Соблюдается	Вознаграждение выплачивается только независимым директорам и состоит из фиксированного годового вознаграждения. В случае участия независимого директора менее чем в половине всех проведённых очных и заочных заседаний Совета директоров в отчётном периоде (без уважительных причин) фиксированное вознаграждение не выплачивается. Члену Совета директоров также компенсируются расходы, связанные с выездом на заседания Совета директоров. Ни одно лицо не участвует в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

	соответствующие правила вознаграждения членов Совета директоров разрабатываются на основе методологии Фонда и утверждаются общим собранием акционеров. Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора. Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.		
11 (11)	Комитеты Совета директоров способствуют глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров и повышению качества принимаемых решений, в особенности по таким направлениям, как аудит, управление рисками, надлежащее и эффективное применение Правил закупок товаров, работ и услуг, назначение и вознаграждение членов Совета директоров и исполнительного органа, устойчивое развитие, в том числе охрана и безопасность труда и окружающей среды. Наличие комитетов не освобождает членов Совета директоров от ответственности за принятые решения в рамках компетенции Совета директоров.	Не соблюдается	Совет директоров принимает окончательное решение по выносимым вопросам, члены Совета директоров несут ответственность за принятые ими решения. При осуществлении закупок товаров, работ и услуг Общество руководствуется Правилами закупок Фонда, утверждёнными Советом директоров АО «Самрук-Қазына».
12 (12)	Подготовка и проведение заседаний Совета директоров должны способствовать максимальной результативности его	Соблюдается	В целях максимальной результативности и распределения нагрузки, ежегодно в декабре утверждается План работы Совета директоров. План работы на 2022 год утверждён 05.11.2021 года (протокол СД №07/21) Материалы по вопросам повестки дня представляются членам Совета

	деятельности. Для выполнения своих обязанностей члены Совета директоров должны иметь доступ к полной, актуальной и своевременной информации. Совет директоров проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года. Проведение заседаний Совета директоров и его Комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования должно быть минимизировано. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на заседаниях Совета директоров с очной формой голосования. В особых случаях возможно сочетание обеих форм заседания Совета директоров и его Комитетов. Заседания Совета директоров и его Комитетов надлежащим образом протоколируются Корпоративным секретарем с указанием в полном объеме итогов обсуждений и принятых решений.		директоров не менее чем за 7 календарных дней до даты проведения заседания, а по более важным вопросам – не менее чем за 15 рабочих дней, если иные сроки не установлены Уставом. Перечень важных вопросов включает, но не ограничивается, стратегией развития, планом развития, мотивационными КПД для руководителя и членов исполнительного органа, годовым отчетом и участием в создании других юридических лиц. Планом работы на 2021 год было предусмотрено к рассмотрению 36 вопросов, при этом было обеспечено равномерное распределение количества вопросов, планируемых к рассмотрению в течение года. План работы Совета директоров Общества на 2021 год исполнен в полном объеме на 100%, в течение 2021г. проведено 9 заседаний, все заседания были проведены в очной форме, во всех заседаниях кворум соблюден. Все решения Совета директоров Общества исполнены в установленные сроки. Кроме того, в течение 2021 года Советом директоров Общества рассмотрены внеплановые вопросы (30 вопросов), входящие в исключительную компетенцию Совета директоров Общества. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на заседаниях Совета директоров с очной формой голосования. Все заседания Совета директоров и его Комитетов подробно протоколируются Корпоративным секретарем.
--	---	--	---

13 (13)	Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров организации. Данный процесс должен соответствовать методологии Фонда. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.	Соблюдается	Решением Совета директоров Общества от 25.09.2019г. (протокол №5) утверждена Методика оценки деятельности Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря Общества (далее – Методика), разработанным на основе методологии Фонда. В 1 квартале 2022г. Советом директоров Общества будет проведена самооценка деятельности Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря Общества, путём анкетирования согласно Методике по итогу 2021г. На основании анализа полученных результатов будут приняты меры по повышению эффективности Совета директоров. Оценка Совета директоров Общества с привлечением независимой профессиональной организации запланирована на 2021г.
14 (14)	Оценка должна позволять определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.	Соблюдается	Решениями Единственного акционера в лице Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 28.02.2020г. (протокол №02/20), от 16.02.2021г. (протокол №02/21) сформирован действующий состав Совета директоров Общества с учётом их вклада в деятельность Совета директоров и на основании результатов оценки эффективности деятельности Совета директоров Общества за 2020г., утверждённой решением Совета директоров Общества от 12.03.2021 года, протокол № 01/21
15 (15)	В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Совета директоров, исполнительного органа с акционерами, Советом директоров назначается Корпоративный секретарь. Совет директоров принимает решение о назначении Корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности, размер должностного оклада и условия вознаграждения,	Соблюдается	В соответствии с Уставом и внутренними документами, Совет директоров принимает решение о назначении Корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности, размер должностного оклада и условия вознаграждения. Корпоративный секретарь полностью подотчётен Совету директоров. Корпоративный секретарь Общества назначен в 2012г., осуществляет контроль подготовки и проведения заседаний Совета директоров Компании, обеспечения формирования материалов к заседанию Совета директоров, ведение контроля за обеспечением доступа к ним. Основные обязанности Корпоративного секретаря – содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений Советом директоров, Единственного акционера, выполнение роли советника для членов Совета директоров по

	принимает решение о создании службы (секретариата) Корпоративного секретаря и определяет бюджет указанной службы. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и независим от исполнительного органа. Основные обязанности Корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны Совета директоров, Единственного акционера, выполнение роли советника для членов Совета директоров по всем вопросам их деятельности и применения положений настоящего Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления. Корпоративный секретарь также осуществляет подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего Кодекса, который включается в состав годового отчета. Данный отчет должен содержать перечень принципов и положений Кодекса, которые не соблюдаются, с приведением соответствующих объяснений.		всем вопросам их деятельности. Решением Совета директоров Общества от 10.09.2021г. (протокол №05/21) утверждено Положение о Корпоративном секретаре Общества, которое соответствует Кодексу корпоративного управления. Согласно Положению о Корпоративном секретаре, Корпоративный секретарь, осуществляет мониторинг за реализацией Кодекса корпоративного управления, участия в совершенствовании корпоративного управления, подготовки отчёта о соблюдении принципов и положений Кодекса, который включается в состав Годового отчёта.
16 (16)	В компаниях создается коллегиальный исполнительный орган, в остальных организациях, а также в случае создания компании – совместного предприятия, он может быть коллегиальным или единоличным, по усмотрению акционеров. Руководитель и члены исполнительного	Соблюдается	Правление является коллегиальным исполнительным органом Компании и осуществляет руководство её текущей деятельностью. Правление состоит из 7 человек. Все члены Правления обладают высокопрофессиональными навыками и опытом управления в сфере финансов, права, инженерии, энергетики, корпоративного управления, закупок, имеют безупречную репутацию и высокий стаж. Функции и обязанности членов Правления чётко определены Уставом, Положением о Правлении, Приказом «О

	органа должны обладать высокими профессиональными и личностными характеристиками, а также иметь безупречную деловую репутацию и придерживаться высоких этических стандартов.		распределении обязанностей и полномочий».
17 (17)	Исполнительный орган подотчетен Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации, несет ответственность за реализацию стратегии, плана развития и решений, принятых Советом директоров и общим собранием акционеров.	Соблюдается	Правление осуществляет руководство текущей деятельностью, подотчётно Совету директоров, ответственно за реализацию стратегии, План развития, а также за реализацию решений, принятых Единственным акционером, Советом директоров.
18 (18)	Совет директоров избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав исполнительного органа, определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации. Предложения по кандидатам на избрание в состав коллегиального исполнительного органа на рассмотрение Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров вносит руководитель исполнительного органа. В случае отклонения Советом директоров кандидата, предложенного руководителем исполнительного органа на одну и ту же вакантную должность в исполнительный орган во второй раз, право на внесение предложения по	не соблюдается	В соответствии с подпунктом 8) пункта 10.1 статьи 10 Устава Общества к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение количественного состава, срока полномочий Правления Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Общества, с последующим досрочным прекращением трудовых отношений в установленном порядке.

	кандидату на данную вакантную должность переходит к Совету директоров. Совет директоров может в любое время прекратить полномочия руководителя и членов исполнительного органа. Рекомендуются избирать руководителя и членов исполнительного органа организации сроком до трех лет. Сроки полномочий руководителя и членов исполнительного органа совпадают со сроком полномочий исполнительного органа в целом.		
19 (20)	Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД. Мотивационные КПД руководителя и членов исполнительного органа утверждаются Советом директоров. Предложения в части мотивационных КПД членов исполнительного органа на рассмотрение Совету директоров вносит руководитель исполнительного органа. Результаты оценки оказывают влияние на размер вознаграждения, поощрение, переизбрание (назначение) или досрочное прекращение полномочий.	не соблюдается	Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Единственным акционером, в соответствии с соответствующей компетенцией, предусмотренной Уставом Общества. Проведение оценки регламентировано Правилами оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Общества, утвержденных Советом директоров Общества (протокол №07/20 от 11.12.2020 г.) Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД, утверждаемых ежегодно в рамках карт КПД с целевыми значениями. Мотивационные КПД руководителя и членов исполнительного органа утверждаются Единственным акционером (компетенция в рамках Устава Общества). В соответствии с решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 28.02.2022г. (протокол №11) утверждены КПД членов Правления Общества на 2022 год, а также решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 11.05.2022 года (протокол №16) утверждена карта Председателя Правления АО «АЖК». Примечание: В соответствии с подпунктом 26) пункта 10.1 статьи 10 Устава Общества к исключительной компетенции Единственного акционера относится утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности для Председателя Правления и членов исполнительного органа Общества, а также осуществление мониторинга их достижения. В соответствии с подпунктом 14) пункта 10.1 статьи 10 Устава Общества к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение размеров должностных окладов и условий оплаты труда и

			премирования Председателя Правления и членов исполнительного органа Общества.
20 (21)	Случаи нарушения норм Кодекса деловой этики со стороны членов исполнительного органа должны доводиться руководителем исполнительного органа до сведения Совета директоров. Член исполнительного органа, допустивший нарушение норм Кодекса деловой этики, не может быть членом исполнительного органа любой другой организации.	Соблюдается	В 2021г. случаев нарушения норм Кодекса поведения членами Совета директоров Общества не было.
21 (22)	В случае возникновения корпоративных конфликтов участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов организации и заинтересованных сторон. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, прежде всего, максимально полное и скорейшее выявление таких конфликтов и четкую координацию действий всех органов организации. Корпоративные конфликты при содействии Корпоративного секретаря рассматриваются председателем Совета директоров организации. В случае вовлечения председателя Совета директоров в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям.	Соблюдается	В Обществе разработаны механизмы по урегулированию корпоративных конфликтов, отражённые Политике по урегулированию корпоративных конфликтов в Обществе, которая устанавливает порядок и процедуры по урегулированию корпоративных конфликтов между их участниками. Данный документ применяется всеми структурными подразделениями Компании, и входит в состав документации ИСМ. Политика Компании по урегулированию корпоративных конфликтов исходит из того, что порядок их урегулирования должен обеспечить соблюдение и охрану прав акционера, а также защиту имущественных интересов и деловой репутации Общества. Компетенция органов управления Общества по рассмотрению корпоративных конфликтов разграничивается в зависимости от принадлежности вопроса корпоративного конфликта к компетенции того или иного органа. Совет директоров рассматривает корпоративные конфликты, предметом которых являются действие (бездействие) Правления, Председателя Правления, других работников Компании, которым были делегированы соответствующие полномочия, либо принятые ими решения. Совет директоров участвует в урегулировании корпоративных конфликтов. В случае невозможности регулирования корпоративного конфликта Председателем Правления, его урегулирование передаётся на рассмотрение в Совет директоров. По итогам 2021г. корпоративных конфликтов не было.

РАЗДЕЛ 7. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

7.1 ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ПО ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД И ДАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Основные критерии отбора внешнего аудитора

Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются:

- качество услуг,
- стоимость услуг.

Качество услуг аудиторской организации определяется следующими факторами:

- уровнем квалификации специалистов аудиторской организации;
- опытом работы, как на казахстанском, так и на международном рынке;
- оперативностью в представлении услуг;
- знанием энергетической и угледобывающей отраслей.

Информация об аудиторской организации

С 2012 года внешним аудитором Общества является сеть фирм PricewaterhouseCoopers (далее - PwC).

PwC предоставляет услуги аудита, налоговые и консалтинговые услуги, которые направлены на увеличение стоимости бизнеса клиентов.

PwC является ведущей фирмой, предоставляющей услуги транснациональным нефтегазовым и электроэнергетическим компаниям. Интеграция продуктов и ресурсов в единую, сфокусированную на данной отрасли практику, позволяет предоставлять услуги самого высокого качества и приносить дополнительную ценность в деятельность клиентов. PwC привлекает всемирные ресурсы к работе на местах, с тем, чтобы клиенты смогли воспользоваться преимуществом знаний и практики и привнести все это в каждодневную деятельность.

Во всем мире клиентами PwC по аудиту являются более 2 500 тепло- и электроэнергетических компаний, среди них:

- AGL Resources Inc.,
- National Fuel Gas Company,
- BG Group Plc,
- British Energy Plc,
- PECO Energy Company,
- Union Electric Company,
- Exelon Corporation.

Кроме того, компания активно работает в Центрально-Азиатском регионе: в Баку (Азербайджан), Ереване (Армения), Тбилиси (Грузия), Бишкеке (Кыргызстан), Ташкенте (Узбекистан), Ашгабате (Туркменистан) и Улан-Баторе

(Монголия). В течение последних 23 лет РwС является ведущим поставщиком аудиторских и консультационных услуг в казахстанском энергетическом секторе. РwС работает с крупнейшими казахстанскими горнодобывающими и электроэнергетическими компаниями, которым в течение последних нескольких лет были оказаны или в настоящее время оказываются услуги по аудиту финансовой отчётности, подготовленной по МСФО.

Одними из самых крупных клиентов РwС по аудиту в Казахстане являются:

Компания	Вид деятельности	Период
АО «Самрук-Энерго»	Холдинговая компания.	2008-2010, 2012- настоящее время
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»	Производство электрической и тепловой энергии на основе угля на электростанции расположенной в Павлодарской области	2013 - настоящее время
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для г. Алматы и Алматинской области	2010, 2012- настоящее время
АО «Алматинские электрические станции»	Производство электро- и теплоэнергии для г. Алматы и Алматинской области	2010, 2012- настоящее время
ТОО «АлматыЭнергосбыт»	Осуществляет реализацию электроэнергии на территории города Алматы и Алматинской области	2008-2010, 2012- настоящее время
АО «Шардаринская ГЭС»	Производство электроэнергии	2007 г.
АО «Мойнакская ГЭС»	Строительство гидроэлектростанции на реке Чарын.	2008, 2012- настоящее время
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	Производство электро- и теплоэнергии на основе угля, добываемого на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный»	2005-2009 гг.
ТОО «Богатырь Комир»	Добыча каменного угля открытым способом на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный»	2008-2010, 2012- настоящее время.



Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру и Руководству АО «Алатау Жарык Компаниясы»:

Наше мнение

По нашему мнению, финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «Алатау Жарык Компаниясы» (далее - «Компания») по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Компании за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Предмет аудита

Мы провели аудит финансовой отчетности Компании, которая включает:

- отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года;
- отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату; и
- примечания к финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ и этическими требованиями Республики Казахстан, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности.

Ответственность руководства за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности, руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;



Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 3

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств - вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.



Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 4

Мы осуществляем информационное взаимодействие с руководством, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

PricewaterhouseCoopers LLP

Утверждено:


Дана Инкарбекова
Управляющий директор
ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
(Генеральная государственная лицензия
Министерства Финансов Республики Казахстан
№00000005 от 21 октября 1999 года)

Подписано:

Ю. Калибекова

Юлия Калибекова
Директор по аудиту
(Институт Присяжных Бухгалтеров
АССА сертификат № 22583064
от 14 октября 2022 года)

Подписано:


Светлана Белокурова
Аудитор-исполнитель
(Квалификационное свидетельство Аудитора
№00000357 от 21 февраля 1998 года)

10 марта 2023 года

Алматы, Казахстан

«Алатау Жарық Компаниясы»

Отчет о финансовом положении

<i>В тысячах казахстанских тенге</i>	<i>Прим.</i>	<i>31 декабря 2022 г.</i>	<i>31 декабря 2021 г.</i>
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	7	135,977,876	132,464,163
Нематериальные активы	8	2,282,773	2,785,410
Прочие долгосрочные активы	9	423,717	698,804
Итого долгосрочные активы		138,684,366	135,948,377
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	10	638,378	545,297
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		528,659	683,426
Дебиторская задолженность	11	6,251,597	8,824,325
Денежные средства и эквиваленты	12	1,503,123	1,388,951
Итого краткосрочные активы		8,921,757	11,441,999
ИТОГО АКТИВЫ		147,606,123	147,390,376
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	13	72,078,687	72,078,687
Нераспределенная прибыль		31,097,716	28,006,014
Прочие резервы		(17,213)	17,245
ИТОГО КАПИТАЛ		103,159,190	100,101,946
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	14	7,087,775	12,103,516
Долгосрочные обязательства по финансовой аренде		98,700	111,370
Обязательства по договорам с покупателями	16	178,756	352,209
Обязательства по вознаграждениям работникам	17	423,128	382,145
Обязательства по отсроченному подоходному налогу	24	12,142,022	11,874,658
Итого долгосрочные обязательства		19,930,381	24,823,898
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	14	5,910,266	4,060,309
Кредиторская задолженность	15	11,017,683	11,013,937
Задолженность перед Акиматом	18	5,841,514	5,841,514
Обязательства по вознаграждениям работникам	17	76,377	68,703
Обязательства по подоходному налогу		879,421	675,047
Прочие налоги к уплате	24	791,291	805,022
Итого краткосрочные обязательства		24,516,552	22,464,532
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		44,446,933	47,288,430
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		147,606,123	147,390,376

Подписано от имени руководства 01 марта 2023 года.

АО «Алатау Жарық Компаниясы»

Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

<i>В тысячах казахстанских тенге</i>	Прим.	2022 г.	2021 г.
Выручка	19	53,841,990	46,594,115
Себестоимость продаж	20	(47,039,813)	(39,357,771)
Валовая прибыль		6,802,177	7,236,344
Прочие операционные доходы	22	697,620	960,176
Общие и административные расходы	21	(1,756,854)	(2,222,838)
Прочие операционные расходы	22	(59,173)	(73,333)
Операционная прибыль		5,683,770	5,900,349
Финансовые доходы	23	72,220	107,400
Финансовые расходы	23	(1,290,316)	(1,231,450)
Прибыль до налогообложения		4,465,674	4,776,299
Расходы по подоходному налогу	24	(937,341)	(1,869,040)
Прибыль за год		3,528,333	2,907,259
Прочий совокупный (убыток)/доход:			
<i>Статьи, которые впоследствии не будут реклассифицированы в состав прибылей или убытков</i>			
Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности	17	(34,458)	(40,828)
Итого совокупный доход за год		3,493,875	2,866,431

Подписано от имени руководства 01 марта 2023 года.

АО «Алатау Жарық Компаниясы»
Отчет об изменениях в капитале

<i>В тысячах казахстанских тенге</i>	Прим.	Акционерный капитал				Итого
		Объявлен- ный капитал	Выкуплен- ные собствен- ные акции	Прочие резервы	Нераспре- деленная прибыль	
Остаток на 1 января 2021 г.		74,004,714	(1,926,027)	58,073	25,603,306	97,740,066
Прибыль за год		-	-	-	2,907,259	2,907,259
Прочий совокупный доход за год		-	-	(40,828)	-	(40,828)
Итого совокупный доход за год		-	-	(40,828)	2,907,259	2,866,431
Дивиденды объявленные	13	-	-	-	(504,551)	(504,551)
Остаток на 31 декабря 2021 г.		74,004,714	(1,926,027)	17,245	28,006,014	100,101,946
Прибыль за год		-	-	-	3,528,333	3,528,333
Прочий совокупный убыток за год		-	-	(34,458)	-	(34,458)
Итого совокупный доход за год		-	-	(34,458)	3,528,333	3,493,875
Дивиденды объявленные	13	-	-	-	(436,631)	(436,631)
Остаток на 31 декабря 2022 г.		74,004,714	(1,926,027)	(17,213)	31,097,716	103,159,190

Подписано от имени руководства 01 марта 2023 года.

АО «Алатау Жарық Компаниясы»
Отчет о движении денежных средств

<i>В тысячах казахстанских тенге</i>	Прим.	2022 г.	2021 г.
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Прибыль до налогообложения		4,465,674	4,776,299
<i>Корректировка на:</i>			
Износ, амортизацию и убыток от обесценения основных средств и НМА	21, 22	8,970,836	8,122,030
Убыток за вычетом прибыли от выбытия основных средств	22	58,878	71,182
Доход от безвозмездной передачи основных средств от потребителей	22	(400,659)	(660,324)
Провизии		-	646,758
Убыток от признания оценочного резерва под кредитные убытки по дебиторской задолженности	21	377,806	201,635
Доход от списания сомнительных обязательств	22	(1,052)	(5,334)
Доходы по штрафам, пени и неустойкам		(11,404)	(16,880)
Амортизацию обязательств по договорам с покупателями	22	(162,193)	(197,331)
Финансовые расходы	23	1,290,316	1,231,450
Финансовые доходы	23	(72,220)	(107,400)
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		14,515,982	14,062,085
Уменьшение\увеличение дебиторской задолженности		2,227,246	(2,390,841)
(Увеличение)уменьшение товарно-материальных запасов		(93,082)	10,610
(Уменьшение)увеличение кредиторской задолженности		(914,727)	431,195
Уменьшение обязательств по вознаграждениям работникам		(22,893)	(10,218)
(Уменьшение)увеличение налогов к уплате		(13,730)	95,679
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		15,698,796	12,198,510
Подоходный налог уплаченный		(310,833)	(16,110)
Проценты уплаченные		(630,481)	(581,211)
Проценты полученные	22	72,220	107,400
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		14,829,702	11,708,589
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(9,947,089)	(9,016,191)
Выплата капитализированных затрат по займам	14	(355,825)	(608,481)
Приобретение нематериальных активов		(166,024)	(824,725)
Поступление по финансовой аренде		1,398	33,943
Возврат краткосрочных депозитов в банках		-	5,000
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(10,467,540)	(10,410,454)
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Поступление займов	14	600,000	2,756,448
Погашение займов	14	(4,203,633)	(3,612,546)
Погашение займов от потребителей	14	(193,571)	(320,062)
Выплата дивидендов		(436,631)	(504,551)
Прочие выплаты		(14,155)	(17,464)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		(4,247,990)	(1,698,175)
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств		114,172	(400,040)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	12	1,388,951	1,788,991
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	12	1,503,123	1,388,951

Подписано от имени руководства 01 марта 2023 года

РАЗДЕЛ 8. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

8.1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, СТОЯЩИЕ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

Основными целями и задачами Общества являются:

- обеспечение качественного и бесперебойного электроснабжения путем совершенствования системы технического обслуживания, эксплуатации, диспетчерского управления,
- модернизации и реконструкции электрооборудования для повышения энергоэффективности;
- внедрение передовых технологий и методов управления, автоматизация технологических и бизнес-процессов;
- обеспечение ввода в эксплуатацию активов, с привлечением необходимого объема инвестиций и финансовых ресурсов с учетом перспектив развития Общества;
- снижение нормативных потерь электроэнергии;
- обучение и повышение квалификации работников, внедрение системы мотивации;
- создание безопасных и здоровых условий труда, минимизация рисков профессиональной безопасности, минимизация воздействия на окружающую среду путем применения современных подходов к риск-менеджменту;
- обеспечение коммерческой и информационной безопасности;
- повышение имиджа и деловой репутации Общества.

РАЗДЕЛ 9. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

9.1. ГЛОССАРИЙ

АО - Акционерное Общество

АО НК КТЖ - Акционерное Общество Национальная компания Қазақстан Темір Жолы

ТОО - Товарищество с ограниченной ответственностью

Общество- АО «Алатау Жарық Компаниясы»

Группа компаний «Самрук-Энерго» - АО «Самрук-Энерго», его дочерние и зависимые организации и совместно контролируемые предприятия.

АлЭС- АО «Алматинские электрические станции»

АлТС - Алматинские тепловые сети

АСКУЭ- Автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии

АЗМК- Алматинский завод мостовых конструкций

ДКРЕМ и ЗК- Департамент Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции

АРЕМ- Агенство по регулированию естественных монополий

Бенчмаркинг-- Метод анализа, с помощью которого АО «Алатау Жарық Компаниясы» проводит сравнение своей деятельности с практикой других компаний в целях осуществления конкретных изменений, позволяющих повысить его конкурентоспособность.

ВЭС- Ветряная электростанция

ГВт- Гигаватт, единица измерения мощности электроэнергии

ГРЭС- Государственная районная электростанция

ГЭС- Гидравлическая электростанция

ДЗО- Дочерние и зависимые организации

ЕТКС- Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих

ИСМ- Интегрированная система менеджмента

ИТР- Инженерно – технический работник

ИВЦ - Информационно вычислительный центр

КНР- Китайская Народная Республика

КПД- Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Общества, позволяющие оценить эффективность деятельности Общества в целом, а также ее руководящих работников.

КПН- Корпоративный подоходный налог

КРУ- Комплектное распределительное устройство

КРУЭ- Комплектное распределительное устройство с элегазовой

КЭА- Казахская Электроэнергетическая Ассоциация

ЛЭП- Линии электропередачи

НДС- Налог на добавленную стоимость

Показатели Плана развития - Показатели, характеризующие производственную, операционную и финансовую деятельность. Показатели имеют количественное значение, утверждаемое в составе Плана развития и соответствующее результатам деятельности за отчетное и планируемые периоды

План закупок-- Документ, сформированный по установленным формам, отражающий планируемые приобретение Обществом на платной основе товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения функционирования, а также выполнения уставной деятельности

ПДВ- Предельно допустимые выбросы

ПДС - Предельно допустимые сбросы

ПСД- Проектно – системная документация

ПДВ и ОВОС- Предельно допустимые выбросы и Оценка воздействия на окружающую среду

ПТЭ- Правила технической эксплуатации

ПТБ- Правила техники безопасности

ППБ - Правила пожарной безопасности

ПХД- Полихлорированные дифенилы

ПХВ- Поливинилхлорид

ПС- Подстанция

Риск- Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач

СО- Двуокись углерода

СОЗ- Стойкие органические загрязнители

СНГ- Содружество Независимых Государств

Стратегия- Долгосрочная стратегия развития АО «Алатау Жарық Компаниясы»

Структурные подразделения Общества - Подразделения Общества, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Общества (управления, отделы, службы)

ТЭС - Тепловая электростанция

УДГР- Управляемый дугогасящий реактор

2ТП воздух- Сведения об охране атмосферного воздуха

ТЭЦ- Теплоэлектроцентраль

ТМЦ- Товарно-материальные ценности

EBITDA- Операционные доходы до вычета расходов за пользование займами, налоги, износ и амортизацию (от английского Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)

EVA- Экономическая добавленная стоимость (Economic Value Added)

GRI- Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative)

ISO- Международная организация по стандартизации (International

Organization for Standardization)

KEGOC- Акционерное общество «KEGOC»
(KazakhstanElectricityGridOperatingCompany, Казахстанская компания по управлению электрическими сетями)

NPV- Чистый дисконтированный доход (NetPresentValue)

SCADA- Диспетчерское управление и сбор данных.

Под термином SCADA понимают инструментальную программу для разработки программного обеспечения систем управления технологическими процессами в реальном времени (АСУ ТП) и удаленного сбора данных (телемеханика). Реже термин SCADA-система используют для обозначения программно-аппаратного комплекса сбора данных (телемеханического комплекса).

SWOT- Анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды

PwC- PricewaterhouseCoopers

СЭнМ- Система энергоменеджмента

Единицы измерения

Км- Километр

М- Метр

М- Метр кубический

кВт*Ч- Киловатт в час

ГВт*ч- Гигаватт в час

Гкал - Гигакалория

кВ- Киловольт

Тыс- Тысяча

Млн- Миллион

Млрд- Миллиард

МВт- Мегаватт

ГДж- Гигаджоул

МВА- Мегавольт – ампер

%- Процент

9.2 КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

По вопросам содержания отчета

Начальник Управления корпоративного развития
тел.: +7 /727/ 376-19-92

По работе с инвесторами

Главный специалист Сектора проектного финансирования
Управления корпоративного финансирования
тел.: +7 /727/ 376-18-48

По работе с акционером

Корпоративный секретарь Общества
тел.: +7 /727/ 376-19-08

По работе с аудиторами

Главный бухгалтер Общества
тел.: +7 / 727/ 376-18-07