



АЛАТАУ ЖАРЫҚ
КОМПАНИЯСЫ

УТВЕРЖДЕНА

решением Совета директоров

АО «Алатау Жарық Компаниясы»

Протокол № 06/24

от «27» сентября 2024г.

ПОЛИТИКА

АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда

ПО-17-01-04-24

Владелец документа	Управление по контролю надежности и охране труда
Редакция	4
год	2024

 АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда	Редакция 4
		ПО-17-01-04-24
		страница 2 из 14

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Определения и сокращения	4
4. Ответственность	5
5. Общие положения (заявление о намерениях).....	5
6. Организация	8
7. Мероприятия	9
8. Заключение	10

 АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда	Редакция 4
		ПО-17-01-04-24
		страница 3 из 14

1. Назначение и область применения

1.1 Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда (далее – Политика) устанавливает стратегические цели и принципы Акционерного общества «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – Общество) в области безопасности и охраны труда (далее – БиОТ).

1.2 Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан, международными и национальными стандартами, охватывающими вопросы БиОТ, а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность Общества.

1.3 Приоритетной целью Общества в области БиОТ является достижение «нулевого травматизма» путем обеспечения персональной безопасности, безаварийного производства, повышения уровня прозрачности и культуры безопасности, а также внедрения лучших отраслевых мировых практик в области БиОТ.

1.4 Действие настоящей Политики распространяется на все виды деятельности и всех работников Общества, а также на подрядные организации и поставщиков услуг. При осуществлении функциональных обязанностей и реализации поставленных задач каждый работник Общества руководствуется положениями, изложенными в настоящей Политике.

1.5 Политика является внутренним нормативным документом Общества, пересмотр которого осуществляется при следующих основаниях:

- 1) изменение государственной политики в области безопасности и охраны труда;
- 2) стратегические изменения в Политике Общества;
- 3) по итогам проведения анализа эффективности системы управления охраной труда Общества (при необходимости);
- 4) по итогам обследования состояния безопасности и охраны труда в Обществе со стороны вышестоящих контролирующих органов (при необходимости).

1.6 При вышеуказанных случаях проводится мониторинг действующей Политики, определяется новая Политика или решается вопрос о внесении конкретных изменений или дополнений в действующую Политику. Проект новой или актуализированной Политики согласуется со всеми заинтересованными структурными подразделениями и представителями работников.

2. Нормативные ссылки

2.1 Настоящая Политика разработана с учетом требований следующих законодательных актов Республики Казахстан, внутренних нормативных документов Общества и Единственного акционера:

- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Международный стандарт «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ISO-45001»;

 АЛАТАУ ЖАРЫК КОМПАНИЯСЫ	Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы» в области безопасности и охраны труда	Редакция 4
		ПО-17-01-04-24
		страница 4 из 14

- Политика АО «Самрук-Энерго» в области безопасности и охраны труда;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности АО «Самрук-Қазына»;
- Стандарты предприятия в области безопасности и охраны труда;
- Типовое положение о Службе безопасности и охраны труда в организации;
- Положение об Управлении по контролю надежности и охране труда Общества.

3. Определения и сокращения

3.1 В настоящей Политике используются следующие определения:

- 1) **работник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;
- 2) **представители работников** – органы профессиональных союзов и их объединений;
- 3) **аттестация производственных объектов по условиям труда** – проведение не реже 1 раза в 5 лет обязательной аттестации производственных объектов организации по травмобезопасности и условиями труда с лабораторными методами исследований с привлечением специализированной организации;
- 4) **охрана труда** – система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда;
- 5) **техника безопасности** – система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов;
- 6) **безопасные условия труда** – условия труда, созданные работодателем, при которых воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов отсутствует либо уровень их воздействия не превышает норм безопасности, установленных нормативными правовыми актами в области безопасности и охраны труда;
- 7) **несчастный случай** – воздействие на работника вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к временной или стойкой утрате трудоспособности, либо смерти;
- 8) **«Золотые правила безопасности»** – ключевые требования безопасного выполнения работ, сформированные на основе опыта ведущих компаний в области безопасности труда, а также анализа имеющейся информации о произошедших в Обществе несчастных случаях и иных инцидентах;

 АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда	Редакция 4
		ПО-17-01-04-24
		страница 5 из 14

9) **лидерство в области БиОТ** – способность руководить группой людей, влиять на этих людей и вовлекать их осознанно и добровольно действовать соответствующим образом для достижения целей организации в области БиОТ.

10) **лидерский поведенческий аудит безопасности** – систематический документированный процесс, который основывается на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим участком/местом и последующей беседе между работником и аудитором;

11) **мотивация работника на безопасный труд** – это совокупность стимулов, которые побуждают работника на выполнение своих трудовых функций с минимизацией возможных рисков травмирования и получения профзаболеваний.

3.2 В настоящей Политике используются следующие сокращения:

- **РК** – Республика Казахстан;
- **Общество** – Акционерное общество «Алатау Жарық Компаниясы»;
- **БиОТ** – безопасность и охрана труда;
- **КПД** – ключевой показатель деятельности;
- **УКНиОТ** – Управление по контролю надежности и охране труда;
- **ООТ УКНиОТ** – отдел по охране труда УКНиОТ;
- **СП** – структурное подразделение;
- **АБР** – анализ безопасности работ;
- **ЛПАБ** – лидерский поведенческий аудит безопасности.

4. Ответственность

4.1 Ответственность за внедрение, соблюдение и мониторинг требований, и управление настоящей Политикой несет первый руководитель Общества, курирующий деятельность УКНиОТ;

4.2 Ответственность за контроль выполнения мероприятий настоящей Политики несет начальник УКНиОТ;

4.3 Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии несут работники ООТ УКНиОТ;

4.4 Ответственность за ознакомление работников с настоящей Политикой несут руководители СП;

4.5 Ответственность за соблюдение требований настоящей Политики несут все работники Общества.

5. Общие положения (заявление о намерениях)

5.1 Деятельность Общества направлена на осуществление надежного и бесперебойного снабжения электрической энергией потребителей города Алматы и Алматинской области.

 АЛАТАУ ЖАРЫК КОМПАНИЯСЫ	Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы» в области безопасности и охраны труда	Редакция 4
		ПО-17-01-04-24
		страница 6 из 14

5.2 Общество определяет следующие приоритеты Политики:

- 1) приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;
- 2) постоянное повышение уровня безопасности за счет предупреждения и снижения уровней производственных рисков (опасных и вредных производственных факторов);
- 3) предупреждение травм и ухудшения здоровья работников путем применения современных видов оборудования и средств коллективной и индивидуальной защиты;
- 4) повышение уровня трудовой дисциплины и культуры производства;
- 5) постоянное улучшение системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- 6) согласованные действия в области безопасности и охраны труда между представителями работодателей и работников;
- 7) эффективное управление в области БиОТ.

5.3 Для реализации приоритетов Политики Общество принимает на себя следующие обязательства:

- 1) обеспечивать прозрачность, открытость и достоверность информации о деятельности Общества в области БиОТ;
- 2) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, а также внутренних документов Общества, в области БиОТ;
- 3) обеспечивать безопасные и благоприятные для здоровья условия труда;
- 4) демонстрировать лидерство и приверженность руководителей всех уровней в отношении БиОТ, активно вовлекать каждого работника в развитие культуры безопасности, когда каждый работник осознает ответственность за свою личную безопасность и безопасность окружающих его людей;
- 5) применять системный подход к управлению производственной безопасностью, основанный на оценке рисков и опасностей, обеспечивать выявление и устранение (снижение) опасных производственных факторов в области БиОТ на всех этапах осуществления производственной деятельности;
- 6) поощрять, развивать и распространять лучшую практику и опыт в области БиОТ как внутри Общества, так и среди подрядных организаций и заинтересованных сторон;
- 7) повышать компетентность и проводить постоянное обучение работников в области БиОТ на всех уровнях управления Общества;
- 8) предоставлять работникам гарантии законного права на отказ от выполнения работ и остановку работ при возникновении потенциально опасной ситуации, обоснованно создающей угрозу жизни и здоровью работников либо окружающей среде;

 АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда	Редакция 4
		ПО-17-01-04-24
		страница 7 из 14

9) обеспечивать своевременное оповещение о несчастных случаях заинтересованные стороны и проведение расследования в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества;

10) обеспечивать постоянное улучшение системы управления и показателей в области БиОТ путем распределения обязанностей и ответственности, предоставления полномочий для ее поддержания и эффективного функционирования;

11) формировать у работников Общества устойчивый мотивационный механизм безопасного поведения на производстве с развитием навыков предупреждения инцидентов;

12) проводить анализ и оценку управления в области БиОТ для ее улучшения и постоянного совершенствования;

13) вести открытый диалог по вопросам производственной безопасности со всеми заинтересованными сторонами и формировать долгосрочное сотрудничество;

14) внедрять передовые отраслевые стандарты и практики по обеспечению безопасности производственных процессов, целостности и надежности производственных активов;

15) эффективно управлять, контролировать и при необходимости обучать по вопросам производственной безопасности подрядные (субподрядные) организации, осуществляющие деятельность на объектах Общества в условиях повышенной опасности;

16) внедрять системы оперативного и эффективного реагирования в чрезвычайных и кризисных ситуациях.

5.4 Общество осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников производственной деятельности и стремится соответствовать требованиям законодательства Республики Казахстан в области БиОТ.

5.5 Общество развивает и стимулирует персональную и коллективную ответственность работников за соблюдение требований охраны труда и техники безопасности; пропагандирует и проводит максимально широкое внедрение передового опыта, а также ответственности каждого работника как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающих рядом с ним.

5.6 В целях сохранения здоровья и жизни работников в Обществе внедрены следующие «Золотые правила безопасности»:

- Золотое правило №1 «Техника безопасности и охрана труда – абсолютные приоритеты»;
- Золотое правило №2 «Готовность к безопасному труду»;
- Золотое правило №3 «Обязательное использование средств индивидуальной защиты»;
- Золотое правило №4 «Обеспечение безопасной работы в условиях повышенной опасности»;
- Золотое правило №5 «Выявление опасностей – контроль над рисками».

5.7 В целях стандартизации безопасных методов выполнения сложных работ в Обществе непрерывно проводится анализ безопасности работ (АБР), который явля-

 АЛАТАУ ЖАРЫК КОМПАНИЯСЫ	Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы» в области безопасности и охраны труда	Редакция 4
		ПО-17-01-04-24
		страница 8 из 14

ется инструментом для соблюдения техники безопасности на рабочих местах в соответствии с действующим Стандартом предприятия «Идентификация опасностей, оценка и управление рисками в области ОЗ и БТ».

5.8 В целях выявления, предупреждения и предотвращения опасных условий труда и опасных действий работников в Обществе периодически проводится лидерский поведенческий аудит безопасности (ЛПАБ) в соответствии с действующим Стандартом предприятия «Проведение лидерского поведенческого аудита безопасности».

6. Организация

6.1 Для достижения целей в области БиОТ путем осуществления внутреннего контроля за соблюдением требований охраны труда в Обществе имеется ответственное подразделение – отдел по охране труда (ООТ) УКНиОТ, который осуществляет свои функции в соответствии с Положением об ООТ, трудовым законодательством РК и нормативными требованиями Общества в области БиОТ. Результативность деятельности ООТ определяется КПД и картой целей.

6.2 В соответствии с требованиями статьи 202 Трудового кодекса РК и Типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации, УКНиОТ подчиняется непосредственно первому руководителю Общества, который несет ответственность за производственный травматизм в Обществе.

6.3 Для достижения целей в области БиОТ первый руководитель Общества формирует организованную систему менеджмента БиОТ, которая предусматривает распределение функций и обязанностей в данном направлении, а также эффективность передачи полномочий и должностных взаимоотношений.

6.4 Первый руководитель Общества является лицом, ответственным за создание, функционирование и результативность системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на предприятии, за состояние условий труда работников и уровень производственного травматизма в Обществе.

6.5 В трудовом договоре, заключаемом с первым руководителем Общества, а также в должностной инструкции первого руководителя, указываются следующие обязательства:

- 1) обеспечить безопасные и здоровые условия труда на предприятии;
- 2) внедрить прозрачную систему регистрации и учета всех несчастных случаев;
- 3) проходить обучение по вопросам охраны труда;
- 4) участвовать в комиссиях по специальному расследованию несчастных случаев (со смертельным/тяжелым исходом, групповых).

6.6 В трудовом договоре/должностной инструкции первого руководителя Общества отражена ответственность за результативность системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в Обществе, а также за сокрытие несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

 АЛАТАУ ЖАРЫК КОМПАНИЯСЫ	Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы» в области безопасности и охраны труда	Редакция 4
		ПО-17-01-04-24
		страница 9 из 14

6.7 В Обществе функционирует Производственный совет по безопасности и охране труда, работа которого осуществляется в соответствии с требованиями статьи 203 Трудового кодекса РК и утвержденного Положения о Производственном совете.

6.8 Комитет по охране здоровья, технике безопасности и охране окружающей среды Общества обеспечивает эффективную работу Совета директоров Общества в решении вопросов охраны труда и охраны окружающей среды.

7. Мероприятия

7.1 Первым этапом исполнения ключевого показателя деятельности (КПД) Общества «Уровень производственного травматизма» является внедрение прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев. Вторым этапом – внедрение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). В дальнейшем планируется внедрение доступной и прозрачной автоматизированной системы регистрации и расследования всех инцидентов в Обществе.

7.2 В целях выполнения КПД Общество выполняет План мероприятий по внедрению прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев с установленными сроками и ответственными лицами, в рамках которого осуществляется:

- 1) ежеквартальное рассмотрение вопросов охраны труда на заседаниях Совета директоров;
- 2) внеплановое заседание Совета директоров при несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью;
- 3) разработка планов мероприятий по снижению уровня производственного травматизма;
- 4) осуществление проверок СП на предмет соблюдения выполнения законодательных требований и нормативных документов с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений;
- 5) постоянный мониторинг хода исполнения планов мероприятий и выданных предписаний по результатам проводимых проверок;
- 6) периодическое обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- 7) проведение периодической квалификационной проверки работников на предмет знания требований техники безопасности и охраны труда;
- 8) осуществление социальных мер, в том числе социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание;
- 9) выделение необходимых финансовых средств и материальных ресурсов на цели охраны труда;
- 10) своевременная замена морально и физически устаревшего электрооборудования на современное и безопасное;

 АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда	Редакция 4
		ПО-17-01-04-24
		страница 10 из 14

- 11) формирование в коллективах корпоративной и поведенческой культуры;
- 12) согласование разрабатываемых документов в области БиОТ с Единственным акционером;

7.3 Общество должно иметь сертификацию по Системе менеджмента в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, а ее совершенствование должно основываться на передовых практиках.

8. Заключение

8.1 Настоящая Политика вводится в действие со дня утверждения Советом директоров Общества.

8.2 Политика должна быть доведена до сведения всего персонала Общества, своевременно актуализироваться и поддерживаться в рабочем состоянии и быть доступной для всех заинтересованных сторон.

8.3 Корректировка Политики и обеспечение ее постоянного соответствия потребностям Общества должна осуществляться на основании результатов контрольно-надзорной деятельности и аттестации производственных объектов по условиям труда.

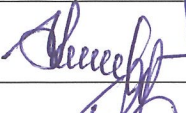
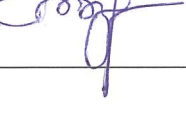
Разработчик:
Главный специалист УКНиОТ



О. Матенова

 АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда	Редакция 4
		ПО-17-01-04-24
		страница 11 из 14

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Должность	Ф. И.О.	Подпись	Дата
1	Управляющий директор по корпоративному развитию	Оксикбаев Н.С.		26.08.24
2	Начальник Управления правового сопровождения	Умарова З.Я.		26.08.24
3	Начальник Управления корпоративного развития	Ботабеков О.М.		26.08.24
4	Начальник Управления по контролю надежности и охране труда	Ибрагимов А.Д.		26.08.24
5	Председатель Общественного Объединения «Локальный Профсоюз «Серіктес»	Қали С.Б.		26.08.24



Политика АО «Алатау Жарык
Компаниясы» в области безопасности
и охраны труда

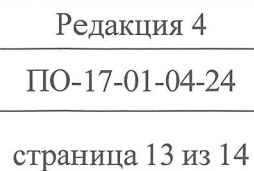
Редакция 4

ПО-17-01-04-24

страница 12 из 14

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

[illegible]

[illegible]



Политика АО «Алатау Жарык
Компаниясы» в области безопасности
и охраны труда

Редакция 4

ПО-17-01-04-24

страница 14 из 14

ЛИСТ РАССЫЛКИ

[illegible]

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
очного заседания Совета директоров
акционерного общества «Алатау Жарық Компаниясы»
№06/24

г. Астана

«27» сентября 2024 года

Полное наименование: акционерное общество «Алатау Жарық Компаниясы».

Место нахождения акционерного общества «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – Общество): 050008, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Манаса, 24 «б».

Место проведения очного заседания Совета директоров Общества, 050008, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Манаса, 24 «б».

Кворум для проведения заседания Совета директоров Общества имеется.

Повестка дня заседания:

11. «Об утверждении Политики АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда в новой редакции».

По одиннадцатому вопросу повестки дня:

Руководствуясь подпунктом 13) пункта 2 статьи 53 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и подпунктом 22) пункта 11.4 статьи 11 Устава АО «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – Общество), Совет директоров Общества **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Политику Общества в области безопасности и охраны труда в новой редакции согласно приложению к настоящему Решению.

2. Признать утратившей силу Политику Общества в области безопасности и охраны труда, утвержденную Решением Совета директоров Общества от 18.02.2022г. (протокол №01/22).

3. Председателю Правления Общества Асылу А.Н. принять необходимые меры по реализации настоящего Решения.

Корпоративный секретарь



Д. Мизамбаева