

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом исполкома
№ 9 от 10 сентября 2024 г.
ОО «Локальный профсоюз «Серіктес»

УТВЕРЖДЕНО

Ретением Правления

АО «Алатау Жарық Компаниясы»

От «Ок » Октабра 2024 г.

положение

о Производственном совете по безопасности и охране труда в АО «Алатау Жарық Компаниясы»

ПЛ-17-01-02-24

Владелец	Управление по контролю	
документа	надежности и охране труда	
Редакция	2	
год	2024	

г. Алматы



Редакция 2 ПЛ-17-01-02-24

стр. 2 из 11

Содержание

г. Алматы	1
1. Общие положения	
2. Задачи Совета	
3. Функции Совета	
4. Права Совета	
5. Ответственность	



Редакция 2 ПЛ-17-01-02-24

стр. 3 из 11

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение о Производственном совете по безопасности и охране труда в АО «Алатау Жарық Компаниясы» (далее Положение) разработано в соответствии со статьей 203 Трудового Кодекса Республики Казахстан и Типовым положением о Производственном совете по безопасности и охране труда на предприятиях АО «Самрук-Энерго» для осуществления совместных действий представителей работодателя и представителей работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
- 1.2 Положение предусматривает основные задачи, функции и права Производственного совета по безопасности и охране труда в АО «Алатау Жарық Компаниясы» (далее Совет), является составной частью Системы управления охраной труда (СУОТ) и одной из форм участия работников:
 - 1) в управлении организацией в области охраны труда,
- 2) в отстаивании законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда,
- 3) в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний,
 - 4) в сохранении здоровья работников.
 - 1.3 Работа Совета строится на принципах социального партнерства.
- 1.4 В состав Совета на паритетной основе входят представители работодателя и представители работников, включая технических инспекторов по охране труда.
- 1.5 Интересы работников в Совете представляет ОО «Локальный Профсоюз «Серіктес» (далее профсоюз).
- 1.6 Численность и персональный состав Совета определяются по взаимной договоренности между работодателем и профсоюзом.
- 1.7 Состав Совета утверждается совместным протокольным решением представителей работодателя и представителей профсоюза. По мере необходимости решением заседания Совета могут вноситься отдельные изменения в составе Совета.
- 1.8 Совет возглавляет председатель, избираемый членами Совета на ротационной основе с периодичностью в два года.
- 1.9 Решения Совета являются обязательными для работодателя и работников Общества.
- 1.10 Совет принимает решение открытым голосованием, простым большинством голосов от числа присутствующих на его заседании. Решения Совета оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета.
- 1.11 Совет организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований безопасности, охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение



Редакция 2 ПЛ-17-01-02-24 стр. 4 из 11

проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами по охране труда.

- 1.12 Кандидатуры технических инспекторов по охране труда предлагаются профсоюзом.
- 1.13 Технические инспекторы по охране труда утверждаются протокольным решением Совета.
- 1.14 Статус, права и обязанности технических инспекторов по охране труда, механизм их деятельности и порядок осуществления ими контроля состояния БиОТ на рабочих местах, определяются Положением о техническом инспекторе по охране труда в Обществе. Количество технических инспекторов по охране труда и критерии оценки их работы определяются решением Совета.
- 1.15 При неудовлетворительной работе или увольнении члена Совета, каждая сторона вправе сделать ротацию отозвать своих представителей и выдвинуть новых.
- 1.16 Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с ежегодно разрабатываемым Планом работы, который принимается на заседании Совета и утверждается его председателем.
- 1.17 Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
 - 1.18 На заседаниях Совета рассматриваются:
- 1) Предложения работодателя, профсоюза, работников, Единственного акционера и иных вышестоящих контролирующих органов по созданию в Обществе здоровых и безопасных условий труда;
- 2) Результаты внешних и внутренних аудитов состояния безопасности и охраны труда на рабочих местах Общества с выработкой программ, рекомендаций, решений и иных мероприятий по устранению выявленных несоответствий.
- 3) Причины травматизма с работниками Общества, командированным персоналом и посторонними лицами с проведением анализа эффективности проводимых мероприятий по безопасности и охране труда и подготовкой информационно-аналитических материалов о состоянии безопасности и охраны труда в Обществе.
- 1.19 Для выполнения возложенных задач члены Совета периодически, не реже одного раза в три года, проходят обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда на курсах повышения квалификации в соответствующих организациях образования за счет средств работодателя.
- 1.20 В своей работе Совет взаимодействует с Единственным акционером, уполномоченным государственным органом по труду и иными государственными органами надзора и контроля.
- 1.21 Совет в своей деятельности руководствуется Конституцией РК, конвенциями Международной Организации Труда, Кодексами, Законами и иными нормативными правовыми актами РК в области безопасности и охраны труда, Коллективным договором между Обществом и его трудовым коллективом.



Редакция 2 ПЛ-17-01-02-24

стр. 5 из 11

2. Задачи Совета

Задачами Совета являются:

- 2.1 Согласование организационных и иных мероприятий по вопросам безопасности и охраны труда. Разработка мероприятий по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 2.2 Организация проведения комплексных проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа существующего состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Обществе, и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем безопасности и охраны труда.
- 2.3 Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела Коллективного договора между Обществом и его трудовым коллективом.
- 2.4 Обеспечение эффективного развития в Обществе культуры безопасности, роста вовлеченности работников в СУОТ.
- 2.5 Обеспечение приверженности и лидерства руководства Общества принципам лучшей практики в области производственной безопасности.
- 2.6 Обеспечение постоянного улучшения СУОТ и создание здоровых и безопасных условий труда.
 - 2.7 Информирование работников:
- о состоянии и проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, рисках повреждения здоровья, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;
- о действующих нормативных актах в области промышленной безопасности, санитарных норм и правил Республики Казахстан, по обеспечению специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их применения;
- о несчастных случаях, произошедших в ДЗО АО «Самрук-Энерго», и иных организациях Республики Казахстан.
- 2.8 Оказание содействия работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.



Редакция 2 ПЛ-17-01-02-24

стр. 6 из 11

3. Функции Совета

Для выполнения поставленных задач на Совет возлагаются следующие функции:

- 3.1 Рассмотрение предложений по устранению выявленных нарушений в сфере охраны труда и созданию в Обществе безопасных условий труда; участие в выработке программ, рекомендаций, решений и др., отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 3.2 Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и Обществе в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и внесение предписаний по устранению выявленных нарушений.
- 3.3 Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в Обществе.
- 3.4 Проведение анализа хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке структурных подразделений и Общества в целом к приведению рабочих мест в соответствие требованиям охраны труда.
- 3.5 Контроль эффективного применения проактивных инструментов повышения уровня культуры безопасности, таких, как:
- 1) регистрация и расследование опасных условий, опасных действий и потенциально опасных происшествий Near Miss [ниамис];
 - 2) проведение поведенческих аудитов безопасности;
 - 3) разработка анализа безопасности работ;
 - 4) применение видео регистрации событий;
 - 5) реализация права на остановку небезопасных условий выполнения работ.
- 3.6 Контроль развития культуры свободного высказывания работников о происшествиях, опасных условиях, опасных действиях и потенциально опасных происшествиях Near Miss в области производственной безопасности;
- 3.7 Контроль обеспечения системного анализа коренных причин произошедших несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, причин возникновения аварий и инцидентов, опасных условий и опасных действий, а также случаев нарушения нормативных требований;
- 3.8 Контроль обеспечения надежной эксплуатации производственных объектов в соответствии с нормативными требованиями по эксплуатации и системой управления рисками;
- 3.9 Контроль обеспечения эффективности производственного контроля и реализации комплексного подхода к его осуществлению на всех уровнях, детального мониторинга и анализ процессов производственной безопасности.
 - 3.10 Оказание содействия работодателю:



Редакция 2 ПЛ-17-01-02-24

стр. 7 из 11

- во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;
- в информировании работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, о действующих нормативах по обеспечению сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения;
- в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; осуществлении контроля расходования средств организации, направляемых на улучшение условий охраны труда;
- в проведении обучения и повышения знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда, а также проверок знаний работников в части требований охраны труда.
- 3.11 Контроль состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, предоставления работникам молока.
- 3.12 Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.
- 3.13 Рассмотрение спорных вопросов, возникающих в процессе проведения проверок состояния условий и охраны труда в Обществе, принятие по ним решений.
- 3.14 Участие в работе по пропаганде охраны труда на предприятии, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. Права Совета

Совет имеет право:

- 4.1 Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.
- 4.2 Заслушивать на заседаниях Совета информацию работодателя (его представителей), руководителей и других работников структурных подразделений Общества о выполнении ими обязанностей по обеспечению выполнений требований культуры безопасности, безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.



Редакция 2 ПЛ-17-01-02-24

стр. 8 из 11

- 4.3 Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда.
- 4.4 Вносить предложения работодателю о привлечении к ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан за ненадлежащее исполнение функциональных обязанностей нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда к дисциплинарной ответственности работников, должностных лиц.
- 4.5 Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников и должностных лиц за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации.
- 4.6 Рассматривать проект затрат на охрану труда в Обществе и вносить предложения.
- 4.7 Привлекать специалистов, экспертов для участия в подготовке решений по безопасности и охране труда.
- 4.8 Участвовать в расследовании несчастных случаев (кроме специального расследования) и контролировать исполнение принятых решений по их итогам.

5. Ответственность

- 5.1 Совет в целом несет ответственность:
- 1) за принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу в пределах своей компетенции;
- 2) за соответствие принятых решений законодательству Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда.
 - 5.2 Члены Совета несут индивидуальную (личную) ответственность:
- 1) за последствия неправильно принятого решения, повлекшего за собой угрозу здоровью или жизни либо аварийную ситуацию;
- 2) за ненадлежащее исполнение своих функциональных обязанностей как члена Совета;
- 3) за нарушение требований безопасности и охраны труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством РК.
- 5.3 Руководители структурных подразделений несут в установленном порядке ответственность:
- 1) за не доведение до работников и несвоевременное исполнение протокольных поручений Совета;
- 2) за нарушение подчиненным персоналом норм техники безопасности и охраны труда.

Разработчик:

Главный специалист УКНиОТ

The

О. Матенова



Редакция 2 ПЛ-17-01-02-24 стр. 9 из 11

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Должность	Ф.И.О. Подпись Дата
1	Заместитель Председателя Правления – Главный инженер	Сагымбеков Ж.Б.
2	Начальник Управления правового сопровождения	Умарова З.Я.
3	Начальник Управления по контролю надежности и охране труда	Ибрагимов А.Д.
4	Председатель ОО «Локальный Профсоюз «Серіктес»	Қали С.Б.





Редакция 2 ПЛ-17-01-02-24 стр. 10 из 11

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Должность	Ф. И.О.	Дата ознакомления	Подпись



Редакция 2 ПЛ-17-01-02-24 стр. 11 из 11

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

No॒	№ раздела, подраздела,	Основание	Дата	Подпись
изм.	пункта, к которому	(дата, № документа)	внесения	лица,
	относится изменение		изменения	внесшего
				изменение