

**Выписка из Протокола заседания Правления  
акционерного общества «Самрук-Энерго»**

г. Астана

№ 12

«22» апреля 2025 года

**Местонахождение акционерного общества «Самрук-Энерго»**  
(далее - Общество): Республика Казахстан, г. Астана, пр. Кабанбай батыра,  
дом 15А.

**Место проведения заседания Правления Общества:**  
Республика Казахстан, г. Астана, пр. Кабанбай батыра, дом 15А.  
Кворум для проведения заседания Правления имеется.

**Повестка дня заседания:**

4. «Об утверждении Правил проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за достижение результатов в области производственной безопасности среди дочерних организаций».

**По четвертому вопросу повестки дня:**

В соответствии пунктом 1 статьи 59 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», подпунктом б) пункта 4 статьи 16 Устава Общества, Правление Общества **РЕШИЛО:**

1. Утвердить Правила проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за достижение результатов в области производственной безопасности среди дочерних организаций согласно приложению №3 к настоящему протоколу;

2. Департаменту «Охрана Труда» Общества принять необходимые меры, вытекающие из настоящего решения.

**Секретарь Правления**



**А. Алдабергенова**



**УТВЕРЖДЕНО**  
решением Правления  
**АО «Самрук-Энерго»**  
от «22» апреля 2025 года  
(протокол № 12)

**Правила**  
**проведения конкурсов на ежегодную номинацию**  
**Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за**  
**достижение результатов в области производственной**  
**безопасности среди дочерних организаций**

<b>Владелец документа</b>	Департамент «Охрана труда»
<b>Редакция</b>	1
<b>Год</b>	2025

г. Астана

	<b>Правила проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за достижение результатов в области производственной безопасности среди дочерних организаций</b>	<b>Редакция 1</b>
		<b>Страница 2 из 18</b>

## Содержание

1	Назначение и область применения .....	3
2	Термины и сокращения.....	3
3	Общие положения .....	4
4	Организация проведения конкурсов .....	5
5	Конкурс между ДО.....	5
6	Конкурс среди специалистов служб безопасности и охраны труда .....	12
7	Конкурс среди работников ДО, кроме специалистов служб безопасности и охраны труда.....	133
8	Нормативные ссылки .....	144
9	Заключительные положения .....	14
	Приложение 1. Распределение ДО .....	16
	Приложение 2. Оценочный лист кандидата .....	17
	Приложение 3. Анкета на кандидата к конкурсу среди работников ДО.....	18

	<b>Правила проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за достижение результатов в области производственной безопасности среди дочерних организаций</b>	Редакция 1
		Страница 3 из 18

## 1 Назначение и область применения

1. Настоящие Правила проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за достижение результатов в области производственной безопасности среди дочерних организаций (далее – Правила) определяют порядок организации, проведения и подведения итогов конкурсов по вопросам охраны труда, охраны здоровья, пожарной и промышленной безопасности.

## 2 Термины и сокращения

Термин   сокращение	Определение
<b>АБР</b>	Анализ безопасности работ
<b>АИС</b>	Автоматизированная информационная система
<b>ДВОУ</b>	Договор возмездного оказания услуг
<b>ДО</b>	Дочерние организаций АО «Самрук-Энерго» - это юридические лица, которые прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Энерго» на праве собственности или доверительного управления.
<b>Дорожно-транспортное происшествие</b>	событие, возникшее в процессе движения по дороге транспортного средства и с его участием, повлекшее причинение вреда здоровью, смерть человека, повреждение транспортных средств, сооружений, грузов либо иной материальный ущерб
<b>ДОТ</b>	Департамент «Охрана Труда» АО «Самрук-Энерго»
<b>ДТП</b>	дорожно-транспортное происшествие.
<b>ИМТ</b>	Индекс массы тела
<b>ИТР</b>	Инженерно-технический работник
<b>Конкурс</b>	ежегодный конкурс по вопросам охраны труда, пожарной и промышленной безопасности среди дочерних, зависимых и совместно-контролируемых организаций АО «Самрук-Энерго»
<b>ЛПАБ</b>	лидерский поведенческий аудит безопасности
<b>Общество</b>	АО «Самрук-Энерго»
<b>ОД</b>	опасное действие
<b>ОТ</b>	охрана труда
<b>ОУ</b>	опасное условие
<b>ПБ</b>	производственная безопасность
<b>ПКД</b>	План корректирующих действий
<b>ПМ</b>	План мероприятий
<b>ПОП</b>	Потенциально опасные происшествия

	<b>Правила проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за достижение результатов в области производственной безопасности среди дочерних организаций</b>	Редакция 1
		Страница 4 из 18

<b>Потенциально опасное происшествие</b>	событие, которое не привело, но могло привлечь к травме, заболеванию или повреждению, и представляло потенциальную опасность серьезных последствий почти привело к несчастному случаю
<b>Производственная безопасность</b>	система управления, включающая в себя процессы в области охраны труда и здоровья работников, пожарной безопасности, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, радиационной и ядерной безопасности
<b>СИЗ</b>	Средства индивидуальной защиты
<b>СУОТ</b>	Система управления охраной труда
<b>Центральная комиссия Общества</b>	комиссия АО «Самрук-Энерго» по оценке деятельности дочерних, зависимых и совместно-контролируемых организаций АО «Самрук-Энерго» и их работников в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности

### 3 Общие положения

2. Основные цели проведения ежегодной номинации Председателя Правления Общества за достижение результатов в области ПБ являются:

- снижение уровня производственного травматизма;
- предотвращение на объектах ДО аварий, инцидентов, ДТП, пожаров/возгораний;
- повышение заинтересованности всех работников в качественном и эффективном исполнении задач в области ПБ;
- повышение заинтересованности работников служб ПБ ДО в конечных результатах труда в области ПБ;
- стимулирование руководителей к активной работе по улучшению условий труда через публичное признание достижений и результатов;
- улучшение качества применения различных проактивных инструментов в области ПБ;
- стимулирование улучшений системы управления охраной труда;
- повышение мотивации компаний для улучшения своих внутренних процессов по охране труда;
- формирование и развитие культуры безопасности.

3. Виды Конкурса:

- 1) конкурс между ДО;
- 2) конкурс среди специалистов служб безопасности и охраны труда ДО;
- 3) конкурс среди работников ДО, кроме специалистов служб безопасности и охраны труда ДО.



4. Работники, получившие награду в предыдущем Конкурсе (*среди специалистов служб безопасности и охраны труда, среди работников ДО*) к участию в Конкурсе за отчетный год не рассматриваются.

5. Конкурсы проводятся ежегодно на основании данных за отчетный календарный год.

6. К участию в конкурсах допускаются ДО и работники ДЗО.

#### 4 Организация проведения конкурсов

7. Ответственным за организацию и проведение конкурсов является ДОТ.

8. Подведение итогов конкурсов и определение победителей осуществляется Центральной комиссией Общества на основе представленных ДО документов.

9. Члены Центральной комиссии утверждаются приказом Председателя Правления Общества.

#### 5 Конкурс между ДО

10. Конкурс проводится в два этапа отдельно по группам (Приложение № 1).

11. **Первый этап.** Предоставление материалов от ДО.

- ДО в срок до 15 января каждого года представляют годовые отчеты, включающие в себя: выполнение основных показателей деятельности за отчетный период и пояснительную записку, в которой дается полный анализ деятельности ДО по основным показателям за рассматриваемый период.


12. **Второй этап.** Определение победителей Центральной комиссией Общества.

- в срок до 15 февраля каждого года Центральная комиссия Общества рассматривает материалы и определяет победителей.

ДОТ, рассмотрев представленные материалы ДО и материалы аудита ДОТ осуществляет расчет в соответствии с набранными баллами по установленным критериям, представленных в таблицах 1-6 и готовит развернутый анализ деятельности ДО за отчетный период, который направляется на рассмотрение Центральной комиссии Общества. Решение Центральной комиссии Общества оформляется Протоколом.

13. К Конкурсу не допускаются ДО, где за отчетный период произошел несчастный случай со смертельным исходом или с тяжелой степенью.

14. ДО, в которых произошли аварии, инциденты, ДТП, пожары или возгорания, а также при наличии фактов сокрытия указанных происшествий, не могут быть признаны победителями конкурса. При этом они учитываются в общем рейтинге ДО.

	<b>Правила проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за достижение результатов в области производственной безопасности среди дочерних организаций</b>	Редакция 1
		Страница 6 из 18

15. Награждение ДО за достижения в области производственной безопасности проводится в ходе мероприятий, проводимых Обществом, приуроченных к итогам деятельности Общества и ДО за отчетный период.

16. Определение ключевых показателей:

- Критерий безопасности и охраны труда;
- Критерий промышленной безопасности;
- Критерий пожарной безопасности;
- Критерий безопасности и охраны труда при работе с подрядными организациями;
- Критерий профилактики здоровья работников;
- Критерий культуры безопасности.

17. Каждой ДО присваиваются баллы за каждый критерий, в зависимости от их достижений (таблицы 1-6).

*Таблица 1. Критерий безопасности и охраны труда*


№	Критерий безопасности и охраны труда	Баллы
1	Инспекционные проверки работниками службы охраны труда ДЗО, а именно наличие: в картах целей осуществление анализа проведения ЛПАБ с долей > 20%; в картах целей осуществление анализа проведения АБР с долей > 20%; планов и графиков проверки; ежемесячных отчетов о проделанной работе; ПКД по выявленным нарушениям и контроля их выполнения	5 5 5 5 5
2	Если случится один несчастный случай с легкой степенью тяжести	-20*
3	Если случится один несчастный случай со смертельным исходом или тяжелой степенью тяжести	Исключается из конкурса
4	Своевременное выполнение планов мероприятий, ПКД по результатам проверок внешних и внутренних (ДОТ), а именно: ПМ Общества на 91-100% ПМ Общества на < 90% ПКД по итогам аудита ДОТ на 91-100% ПКД по итогам аудита ДОТ на < 90% Протокольных поручений Общества на 91-100% Протокольных поручений Общества на < 90%	10 2 10 2 10 2
5	Наличие снижения количества нарушений, выявленных в ходе внутренних (ДОТ) и внешних проверок, по сравнению с предыдущими проверками, а именно на 10% на 20% на 30 и более%	5 10 20
6	Наличие роста количества нарушений, выявленных в ходе внутренних (ДОТ) и внешних проверок, по сравнению с предыдущими проверками, а именно: на 10%	- 5*



	на 20% на 30 и более%	-10* -20*
7	Наличие обучения по курсу IOSH руководства (первых руководителей и их заместителей) и руководителей дирекции (ТОО Богатырь Комир), структурных подразделений (начальников участков и цехов) 100% 80-100% <80%	15 8 2
8	Наличие обучения по курсу NEBOSH работников службы безопасности и охраны труда 100% 80-100% <80%	15 8 2
9	Наличие системы проверки полноты и качества обучения работников (тестирование знаний сотрудников после обучения, анализ и принятие мер)	20
10	% водителей, прошедших обучение по курсу Defensive driving к общему количеству водителей 0-10% 11-30% 31-60% 61-90% >90%	2 5 10 15 20
11	Наличие ДТП	-20*
12	Предоставление информации: Предоставление информации об инцидентах и происшествиях не в срок Наличие фактов сокрытия или предоставления ложной информации по инцидентам и происшествиям	-10* -20*

Таблица 2. Критерий промышленной безопасности

№	Критерий промышленной безопасности	Баллы
1	Наличие снижения количества нарушений, выявленных в ходе внутренних (ДОТ) и внешних проверок по промышленной безопасности по сравнению с предыдущими проверками: на 10% на 20% на 30 и более%	5 10 20
2	Наличие роста количества нарушений, выявленных в ходе внутренних (ДОТ) и внешних проверок по промышленной безопасности по сравнению с предыдущими проверками на 10% на 20% на 30 и более%	-5* -10* -20*
3	Проведение тренировок и учений по действиям в чрезвычайных ситуациях и на производственных объектах.	20
4	Наличие нарушений при проверках: не пройдена экспертиза по сроку службы;	-20*

	<b>Правила проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за достижение результатов в области производственной безопасности среди дочерних организаций</b>	Редакция 1
		Страница 8 из 18

	не исполнены требования предписания государственных органов; не вовремя исполнены;	-10* -5*
5	Наличие происшествий и инцидентов, требующих остановки производства и вмешательства уполномоченного органа по промышленной безопасности	Все баллы аннулируются по этому разделу

*Таблица 3. Критерий пожарной безопасности*

№	Критерий пожарной безопасности	Баллы
1	Наличие снижения количества нарушений, выявленных в ходе внутренних (ДОТ) и внешних проверок по пожарной безопасности на 10% на 20% на 30 и более%	5 10 20
2	Наличие роста количества нарушений, выявленных в ходе внутренних (ДОТ) и внешних проверок по пожарной безопасности по сравнению с предыдущими проверками: на 10% на 20% на 30 и более%	-5* -10* -20*
3	Проведение тренировок и учений по действиям в чрезвычайных ситуациях и на производственных объектах с высоким уровнем риска.	20
4	Наличие системы регулярной проверки огнетушителей, пожарных гидрантов, систем пожаротушения и их доступность в экстренных случаях, сроки службы, обслуживания противопожарного оборудования	10
5	Исполнение предписаний государственных органов: не исполнены требования предписания государственных органов; не вовремя исполнены;	-10* -5*
6	Наличие инцидентов, связанных с возгоранием или пожаром, требующих остановки производства и вмешательства пожарных служб.	Все баллы по этому разделу аннулируются

*Таблица 4. Критерий безопасности и охраны труда при работе с подрядными организациями*

№	Критерий безопасности и охраны труда при работе с подрядными организациями	Баллы
1	Инспекционные проверки совместные с работниками службы охраны труда ДО: наличие планов и графиков проверок, отчетов, ПКД	10
2	Наличие снижения количества нарушений, выявленных в ходе внутренних (ДОТ) и внешних проверок по сравнению с предыдущими проверками: на 10% на 20% на 30 и более%	5 10 20



3	Наличие роста количества нарушений, выявленных в ходе внутренних (ДОТ) и внешних проверок по сравнению с предыдущими проверками:  на 10% на 20% на 30 и более%	-5* -10* -20*
4	Наличие несчастных случаев и происшествий, связанных с работником подрядной организации	Все баллы по этому разделу аннулируются

Таблица 5. Критерий профилактики здоровья работников

№	Критерий профилактики здоровья работников	Баллы
1	Профилактические мероприятия по укреплению здоровья работников, наличие плана и программ по улучшению здоровья, факт реализации	20
2	Наличие системы раннего предупреждения ухудшения здоровья работников: наличие врачей, медицинских пунктов, современных медицинских оборудований (для крупных компаний); наличие партнерских клиник для мониторинга на регулярной основе ключевых показателей (артериальное давление, уровень сахара и холестерина в крови, ИМТ)	20 20
3	Поощрение участия сотрудников в спортивных мероприятиях, таких как марафоны, велопробеги, соревнования по командным видам спорта и др.	5
4	Просветительские мероприятия о вреде алкоголя, курения и наркотиков, с возможностью получения помощи и консультаций: один раз в квартал один раз в полгода один раз в год	20 10 5
5	Обеспечение доступа к здоровой пище, включая фрукты, овощи и нежирные продукты в столовых или вендинговых автоматах	10
6	Проведение регулярных опросов и анкетирования для оценки эффективности программы по улучшению здоровья и выявления областей, требующих улучшения: один раз в квартал один раз в полгода один раз в год	20 10 5
7	Наличие партнерских отношений/договоров со специализированными медицинскими учреждениями для обследования у врачей-специалистов (кардиолог, эндокринолог, офтальмолог, невролог, стоматолог и т. д.) в зависимости от выявленных рисков, проведения инструментальных исследований (ЭКГ, ультразвуковое исследование органов, флюорография)	10
8	Организация регулярных осмотров и обследований для сотрудников, входящих в группы риска, с частотой от одного до двух раз в год в зависимости от специфики работы и состояния здоровья, наличие списка работников, входящих в группу риска	10

	<b>Правила проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за достижение результатов в области производственной безопасности среди дочерних организаций</b>	Редакция 1
		Страница 10 из 18

9	Наличие происшествий и несчастных случаев, связанных с ухудшением здоровья	Все баллы по этому разделу аннулируются
---	--	---

*Таблица 6. Критерий культуры безопасности*

№	Критерий культуры безопасности	Баллы
1	Проведения опроса, анкетирования для определения уровня осведомлённости, восприятия мер безопасности и степень вовлеченности работников среднего звена <div style="text-align: right; margin-right: 20px;"> один раз в квартал  один раз в полгода  один раз в год </div>	<div style="text-align: right; margin-right: 20px;"> 20  10  5 </div>
2	Вовлеченность руководства в улучшений СУОТ: обход производственных объектов руководством ежедневно; обход производственных объектов руководством два раза в неделю; личное участие первого руководителя в совещаниях по вопросам безопасности; личное участие первого руководителя в производственном контроле; личное участие первого руководителя в расследованиях НС	<div style="text-align: right; margin-right: 20px;"> 20  10  10  10  10 </div>
3	Активность работников по улучшению безопасности (информаций в АИС, ЛПАБ и др.) <div style="text-align: right; margin-right: 20px;"> 10% от общего количества работников  20% от общего количества работников  30% и более </div>	<div style="text-align: right; margin-right: 20px;"> 5  10  20 </div>
4	Участие рабочего персонала в учете и внутреннем расследовании ПОП, ОУ, ОД (анализ АИС, проведение интервью, опрос рабочего персонала) <div style="text-align: right; margin-right: 20px;"> 10% от общего количества работников  20% от общего количества работников  30% и более </div>	<div style="text-align: right; margin-right: 20px;"> 5  10  20 </div>
5	Участие рабочего персонала в анализе безопасности работ (Проведение интервью, опроса рабочего персонала)	5-20
6	Участие руководства и рабочего персонала в лидерском поведенческом аудите безопасности (Проведение интервью, опроса рабочего персонала)	5-20
7	Исполнение работниками требований «Золотых правил» (Проведение интервью, опроса рабочего персонала, наличие контроля и мониторинга, фактов наказаний за нарушение и т.д.)	5-20
8	Наличие ВНД по поощрению активных работников в улучшении СУОТ и их поощрения	10
9	Наличие системы проверки полноты и качества обучения работников (тестирование знаний сотрудников после обучения, анализ и принятие мер)	10
10	Наличие жалобы со стороны рабочего персонала на обеспечение санитарно-гигиенических и бытовых норм (Проведение интервью, опроса рабочего персонала)	-30*
11	Наличие жалобы со стороны рабочего персонала на качество СИЗ и рабочих инструментов, своевременное их обеспечение	-30*



12	Наличие дней приема рабочего персонала руководством, ящиков доверия) для развития культуры открытого общения, где каждый работник без страха увольнения или наказания может выразить свои мысли и чувства	10
13	Организация детских лагерей или других программ поддержки для работников с детьми	10

\*- сумма набранных баллов по данному разделу сокращается на указанные баллы

18. Сумма баллов по каждому показателю рассчитывается арифметическим сложением набранных баллов.

19. Каждому показателю присваивается весовой коэффициент, показывающий его значимость в общей оценке.

1) Для крупных ДО с численностью более 500 единиц присваивается увеличенный вес для СУОТ поскольку крупным компаниям важно поддерживать системный подход и уменьшенный вес на «Культуру безопасности», так как поддержание вовлеченности у большого числа сотрудников может быть сложнее, и здесь ценится именно системность.

Таблица 7. Коэффициент показателей крупных компаний

Показатель	Вес (коэфф.)
Критерий безопасности и охраны труда	35%
Критерий безопасности и охраны труда при работе с подрядными организациями	15%
Критерий промышленной безопасности	10%
Критерий пожарной безопасности	10%
Критерий профилактики здоровья работников	15%
Культура безопасности	15%
Итоговая оценка	<b>100%</b>

2) Для малых ДО с численностью менее 500 единиц присваиваются повышенные коэффициенты на «Культуру безопасности», поскольку обучение и вовлеченность могут быть более достижимыми при небольшом числе работников и относительно уменьшенный вес на показатель СУОТ, поскольку малым ДО нет необходимости внедрять обширные управленческие системы.

Таблица 8. Коэффициент показателей для малых ДО

Показатель	Вес (коэфф.)
Критерий безопасности и охраны труда	30%
Критерий промышленной безопасности	10%
Критерий пожарной безопасности	10%
Критерий профилактики здоровья работников	10%
Культура безопасности	40%
Итоговая оценка	<b>100%</b>

	<b>Правила проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» за достижение результатов в области производственной безопасности среди дочерних организаций</b>	Редакция 1
		Страница 12 из 18

20. Сумма набранных баллов по каждому показателю умножается на соответствующий весовой коэффициент.

21. Победители каждой из групп определяются отдельно согласно набранным баллам.

22. Победители каждой из групп, добившихся лучших результатов, решением Центральной Комиссии награждаются переходящими Кубками.

23. В случае победы ДО в конкурсе на протяжении 3 лет подряд, Кубок победителя остается в данной ДО навсегда. Для конкурса в следующем году изготавливается новый Кубок.

24. ДО занявшей первое место выдается «Сертификат доверия», который освобождает ДО от плановых проверок в области производственной безопасности, сроком на 1 год. При этом если в ДО, получившей сертификат доверия регистрируется несчастный случай, пожар, ДТП по вине водителя ДО (в т.ч. нанятого по ДВОУ), происходит авария или инцидент, то сертификат доверия отзывается.

## 6 Конкурс среди специалистов служб безопасности и охраны труда

25. К участию в конкурсе среди специалистов служб безопасности и охраны труда (далее - Конкурс) не допускаются лица, имеющие в своём послужном списке действующие административные взыскания или те, чьи наказания ещё не были сняты или отменены.

26. Конкурс проводится в три этапа.

27. **Первый этап.** Выдвижение кандидатов.

- ДО в срок до 31 января, следующего за отчетным годом среди работников производственной безопасности выбирают 2 (двух) лучших работников (ДО с численностью более 1000 единиц) и 1 (одного) (ДО с численностью менее 1000 единиц) работника и представляют данные в ДОТ для участия в конкурсе. К Конкурсу допускаются работники, имеющие стаж работы не менее 1 года.

28. **Второй этап.** Проведение Конкурса.

- Конкурс проводится ДОТ в течение одного дня в здании Общества в период проведения Всемирного Дня охраны труда ежегодно и включает выполнение профессионального комплексного задания, который состоит из 3 туров:

1) первый тур - компьютерное тестирование, которое состоит из тестовых заданий на знание нормативных документов в области производственной безопасности. Каждое тестовое задание включает 50 вопросов. Перечень вопросов устанавливается организатором конкурса. За каждый правильный ответ начисляется один балл. Время прохождения тестирования составляет 1 час.

При равенстве баллов, победа присуждается участнику, затратившему наименьшее количество времени на выполнение задания.

2) второй тур - состоит из решения ситуационных задач. Каждому участнику дается по одной ситуационной задаче. Выполнение в полном объеме ситуационной