

Утверждён  
решением Совета директоров  
АО «Алатау Жарық Компаниясы»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г.  
протокол № \_\_\_\_\_

**Годовой интегрированный отчёт  
АО «Алатау Жарық Компаниясы» за 2024  
год**

## СОДЕРЖАНИЕ

### ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

АО «АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ»..... 4

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА.....6

РАЗДЕЛ 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ..... 8

1.1 Общие сведения..... 8

1.2 История развития Общества.....11

1.3 Основные показатели и результаты деятельности за  
отчетный период. Стратегия развития.....13

РАЗДЕЛ II. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ..... 15

2.1 Анализ основных рынков. Маркетинг и  
продажи, информация о продукции .....15

2.2 Стратегия деловой активности..... 19

РАЗДЕЛ III. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

3.1 Анализ факторов, анализ финансовых результатов  
за отчетный год анализ финансового состояния.....31

РАЗДЕЛ IV. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

4.1 Организация системы управления рисками и системы  
внутреннего контроля.....39

РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА

ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ..... 40

5.1 Система организации труда работников общества.....40

5.2 Участие в благотворительных и социальных проектах  
и мероприятиях.....41

5.3 Развитие кадрового потенциала.....42

5.4 Реализация кадровой политики.....44

5.5. Информация о производственной безопасности и охране труда..... 49

5.6 Отчет в области охраны окружающей среды..... 53

РАЗДЕЛ VI. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....59

6.1 Описание системы корпоративного управления.....60

6.2 Акционерный капитал..... 60

6.3 Организация деятельности Совет директоров..... 64

6.4 Правление Общества.....71

6.5 Комитеты Правления Общества и их функции.....72

6.6 Информация о вознаграждениях..... .79

6.7 Устойчивое развитие..... 83

6.8 Отчет о следовании принципам корпоративного  
Управления.....87

6.9 Информация о работе в области Комплаенс – офицера..... 101

|                                                                                                                          |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>РАЗДЕЛ VII ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ.....</b>                                                                             | <b>102</b> |
| 7.1 Отчет независимого аудитора по финансовой отчётности Общества<br>за отчётный год и данная финансовая отчётность..... | 102        |
| <b>РАЗДЕЛ VIII. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД</b>                                                              |            |
| 8.1 Цели и задачи, стоящие перед Обществом.....                                                                          | 112        |
| <b>РАЗДЕЛ IX. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....</b>                                                                         | <b>113</b> |
| 9.1 Глоссарий.....                                                                                                       | 113        |
| 9.2 Контактная информация.....                                                                                           | 115        |

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА.



**Председатель Совета директоров  
Общества Тургамбаев Руслан Елубаевич**

Представляю вашему вниманию интегрированный годовой отчет АО «Алатау Жарық Компаниясы» за 2024 год. Настоящий отчет отражает итоги нашей деятельности, стратегические инициативы и прогресс в области устойчивого развития. В условиях глобальных и региональных изменений Компания продемонстрировала стабильность, управляемость и способность к трансформации, не теряя при этом фокуса на ключевых задачах – надежности, безопасности и эффективности электроснабжения.

АО «АЖК» является важнейшим элементом энергосистемы юга Казахстана, обеспечивая передачу и, с 2025 года, поставку электрической энергии в Алматы и Алматинской области. Мы осознаем степень своей ответственности за энергетическую безопасность региона, и Совет директоров системно работает над тем, чтобы стратегия АО «АЖК» соответствовала актуальным вызовам, национальным целям и ожиданиям акционера.

Одним из центральных событий 2024 года стала интеграция сбытовой функции в структуру АО «АЖК» в рамках объединения с ТОО «АлматыЭнергоСбыт». Данная трансформация, проведенная в полном соответствии с законодательством и одобрением акционера, позволила укрепить операционную модель Компании, повысить прозрачность и создать дополнительные условия для повышения удовлетворенности потребителей.

Совет директоров в течение отчетного года уделял особое внимание вопросам повышения эффективности инвестиционной деятельности, прозрачности корпоративного управления, внедрения ESG-практик, а также соответствия внутреннего контроля и аудита лучшим международным стандартам. Был усилен мониторинг за реализацией ключевых инфраструктурных проектов, в том числе направленных на модернизацию электросетей и цифровизацию технических процессов.

Мы высоко ценим вклад трудового коллектива АО «АЖК» — профессионалов, которые ежедневно обеспечивают бесперебойную и

качественную работу энергосистемы. Именно благодаря их усилиям, Компания сохраняет устойчивую позицию в отрасли и демонстрирует высокий уровень доверия со стороны потребителей и регуляторов.

В дальнейшем Совет директоров продолжит направлять деятельность Компании на реализацию целей устойчивого роста, внедрение передовых технологических решений, развитие человеческого капитала и соблюдение наивысших стандартов корпоративной культуры. Мы уверены, что слаженная работа всех структур позволит АО «АЖК» и далее эффективно выполнять свою миссию — обеспечение надежного электроснабжения региона в интересах государства, бизнеса и граждан.

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА



**Председатель Правления  
АО «Алатау Жарық Компаниясы»  
Асыллов Абай Ногаевич**

Для АО «Алатау Жарық Компаниясы» 2024 год стал временем ответственной работы, масштабных изменений и новых достижений. В условиях усиливающейся нагрузки на инфраструктуру, изменения нормативной среды и роста запросов потребителей, наша Компания не только сохранила стабильность, но и успешно реализовала ряд ключевых задач.

Наиболее значимым событием отчетного года стало завершение интеграции с ТОО «АлматыЭнергоСбыт» и передача функций по снабжению электрической энергией потребителей всех категорий в Алматы и Алматинской области. Это структурное изменение ознаменовало переход Компании к модели вертикально интегрированного субъекта, способного более оперативно и комплексно решать вопросы обеспечения качественной и бесперебойной электроэнергией. Мы провели масштабную подготовку как техническую, так и организационную, включая получение необходимых лицензий, формирование новой структуры филиала «Энергосбыт» и выстраивание системы сервисной поддержки.

В 2024 году объем переданной электроэнергии продолжил демонстрировать устойчивый рост, что обусловлено развитием малого и среднего бизнеса, реализацией программ жилищного строительства, а также увеличением числа подключенных потребителей. Параллельно мы реализовали комплекс мероприятий по снижению потерь электроэнергии, развитию интеллектуальных систем учета (АСКУЭ), модернизации подстанций и кабельных линий.

АО «АЖК» также продолжает активную инвестиционную деятельность. В отчетном периоде реализовывались проекты нового строительства и реконструкции электросетевого комплекса, финансируемые в рамках утвержденной инвестиционной программы. При этом мы стремимся к максимально эффективному освоению средств, точному соблюдению сроков и высоким стандартам проектной реализации.

Особое внимание уделяется вопросам устойчивого развития. Мы совершенствуем систему управления охраной труда, экологической безопасностью, активно работаем с поставщиками и потребителями по внедрению принципов ESG. В 2024 году продолжалась реализация корпоративных инициатив по развитию кадрового потенциала, цифровой трансформации внутренних процессов, а также укреплению культуры непрерывного обучения.

Коллектив АО «АЖК» — это главный актив Компании. Профессионализм, ответственность и самоотдача наших сотрудников обеспечивают стабильную и надежную работу во всех направлениях. Мы гордимся, что в 2024 году целый ряд работников были награждены государственными и отраслевыми наградами, что свидетельствует о высокой общественной и профессиональной оценке их труда.

Впереди — масштабные задачи: реализация крупных инфраструктурных проектов, повышение технологической устойчивости, развитие клиентского сервиса. Уверен, что благодаря поддержке Единственного акционера, стратегическому управлению Совета директоров и ежедневному вкладу каждого сотрудника мы сможем обеспечить дальнейшее развитие Компании и достойно ответить на вызовы времени.

## РАЗДЕЛ I. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.

Полное наименование Общества:

акционерное общество «Алатау Жарық Компаниясы»;

Местонахождение исполнительного органа Общества:

050008, Республика Казахстан, г. Алматы, улица Манаса, дом 24 «Б».

тел.: /727/376-19-46, факс: +7 /727/ 277-54-87

Корпоративный веб-сайт Общества: [www.azhk.kz](http://www.azhk.kz).

Деятельность Общества осуществляется на основе хозяйственной самостоятельности.

Срок деятельности Общества не ограничен.

Форма собственности – частная.

Дата перерегистрации 17 февраля 2009 г.

Регистрационный номер № 26493-1910.

Единственный акционер – АО «Самрук-Энерго».

**Сфера деятельности и отраслевая принадлежность.** Отрасль – энергетика. Общество является региональной электросетевой компанией, осуществляющей передачу и распределение электрической энергии по городу Алматы и Алматинской области.

**Государственное регулирование.** Общество включено в республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий по виду деятельности – передача и распределение электрической энергии. Деятельность Общества регулируется Комитетом по регулированию естественных монополий, защите конкуренций и прав потребителей Министерства национальной экономики Казахстана.

Уставной капитал Общества на 31 декабря 2024 года составляет 76 739 911 тыс. тенге. Фактическая численность Общества на конец 2024 года составила 3896 человек, при штатной численности 4050 человек.

**Наличие лицензии.** Законом РК от 10 июля 2012 года № 36-V «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК» исключена обязанность Общества в получении лицензии.

**Наличие сертификатов.** Общество сертифицировано украинским филиалом «ТЮФ НОРД» (дочерняя компания немецкого концерна TÜV NORD GROUP) по интегрированной системе менеджмента и соответствует требованиям общепризнанных международных стандартов:

- 1) ISO 9001:2015 менеджмент качества;
- 2) ISO 14001:2015 экологический менеджмент;
- 3) ISO 45001: 2018 менеджмент профессиональной безопасности и здоровья;
- 4) ISO 50001:2018 энергетический менеджмент;
- 5) ISO 37001:2016 система менеджмента противодействия коррупции.

Производственная структура Общества соответствует целям, стоящим перед Обществом, а именно бесперебойной и качественной передачи электрической энергии потребителям г. Алматы и Алматинской области.

В зависимости от конкретных задач и условий определены количество производственных структурных подразделений и состав их исполнителей. Величина их установлена с учётом возложенных функций на структурные подразделения, а также структура учитывает перспективы развития и совершенствования Общества.

Производственная структура управления Общества разработана с учётом следующих условий:

- Общество обеспечивает передачу, распределение электрической энергии потребителям, находящихся на обслуживаемой территории. Взаимоотношение между Обществом и потребителями электрической энергии регулируется на основе «Правил пользования электрической и тепловой энергией» действующего законодательства Республики Казахстан;

- Общество осуществляет эксплуатацию и ремонт электрических сетей и электрооборудования в соответствии с требованиями действующих Правил устройства электроустановок, Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей, Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок и других руководящих документов, норм, правил, инструкций, обязательных для энергоснабжающих организаций.

Производственная структура обеспечивает соответствие прав руководителей и их обязанностей, а также обеспечивает связь между структурными подразделениями.

В соответствии с целевой функцией Общества в составе находится подразделение, осуществляющее непрерывный процесс передачи и распределения электроэнергии, который обеспечивает надёжные и экономичные режимы работы оборудования и передаточных устройств, своевременное обнаружение и оперативное устранение повреждения различных элементов сетей. Это функция оперативно-диспетчерского обслуживания основного производственного процесса.

Конкретные функции управления материально-техническим снабжением, транспортным обеспечением, подготовкой, расстановкой кадров, охраны труда, капитальным строительством, планированием, учётом и контролем выполняют также соответствующие управления.

Указом Президента Республики Казахстан № 653 от 31 марта 2018 года были образованы две административно-территориальные единицы: Кегенский район с административным центром в селе Кеген, Райымбекский район с административным центром в селе Нарынкол путем деления Райымбекского района Алматинской области.

В этой связи, Решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 2 августа 2024 года (протокол №25) в АО ««Алатау Жарық Компаниясы» проведена работа по разделению Райымбекского РЭС на два РЭС-а в соответствии с административно-территориальной принадлежностью: в Кегенском районе с административным центром в селе Кеген - РЭС Кеген, в Райымбекском районе с административным центром в селе Нарынкол – Райымбекский РЭС. Техническая эксплуатация в Обществе осуществляется на территории 18-ти районов электрических сетей:

Алматинская область:

- РЭС г.Кунаева;
- РЭС Отеген батыр;
- Карасайский РЭС;
- Жамбылский РЭС;
- Балхашский РЭС;
- Есикский РЭС;
- Шелекский РЭС;
- Райымбекский РЭС;
- РЭС Кеген;
- Уйгурский РЭС;
- Талгарский РЭС.

г. Алматы:

- район электрических сетей -1 (РЭС-1);
- район электрических сетей -2 (РЭС-2);
- район электрических сетей -3 (РЭС-3);
- район электрических сетей -4 (РЭС-4);
- район электрических сетей -5 (РЭС-5);
- район электрических сетей -6 (РЭС-6);
- район электрических сетей -7 (РЭС-7).

Величина структурных подразделений установлена с учетом возложенных функций на структурные подразделения и разбита на следующие Управления:

1. **УЭ** (Управление экономики)
2. **УБУиО** (Управление бухгалтерского учета и отчетности)
3. **УКФ** (Управление корпоративного финансирования)
4. **УПС** (Управление правового сопровождения)
5. **УЗ** (Управление закупок)
6. **УМТО** (Управление материально-технического обеспечения)
7. **АХС** (Административно-хозяйственная служба).
8. **УКР** (Управление корпоративного развития)
9. **УРЧР** (Управление развитие человеческих ресурсов)
10. **Канцелярия**
11. **СМИ** (Сектор по связям с общественностью и СМИ)
12. **Учебный центр**
13. **УКНиОТ** (Управление по контролю надежности и охране труда)
14. **УБ** (Управление безопасности)
15. **СГЗ** (Служба гражданской защиты)
16. **СТА** (Служба технического аудита)
17. **УП** (Управление подстанций)
18. **УРЗиА** (Управление релейной защиты и автоматики)
19. **УЛЭП 35кВ и выше** (Управление линий электропередач 35кВ и выше)
20. **ЦРЭО** (Цех по ремонту оборудования)
21. **ОДУ** (Оперативно-диспетчерское управление)

21. **УУиКЭ** (Управление учёта и баланса электроэнергии)
22. **УМ** (Управление метрологии)
23. **УТУ** (Управление технических условий)
24. **ПТУ** (Производственно-техническое управление)
25. **УТК** (Управление телекоммуникаций)
26. **УМиТ** (Управление механизаций и транспорта)
27. **УД** (Управление диагностики)
28. **УРСГ** (Управление городских электр распред сетей)
29. **УЭСО** (Управление электр сетей области)
30. **УС** (Управление строительства)
31. **УПР** (Управление перспективного развития)
33. **Группа по ремонту и эксплуатация зданий и сооружений;**

На 01.01.2025 года на балансе Общества находятся:

- линии электропередачи (далее - ЛЭП) напряжением 0,4 – 220 кВ, общей протяжённостью 30 722,35 км. Из них:

- ВЛ 220 кВ – 409,60 км;
- ВЛ 110 кВ – 2 680,61 км;
- ВЛ 35 кВ – 2 451,13 км;
- ВЛ 10 кВ – 9 461,62 км;
- ВЛ 6 кВ – 138,72 км;
- ВЛ 0,4 кВ – 9 935,16 км;
- КЛ 220 кВ – 48,19 км;
- КЛ 110 кВ – 216,95 км;
- КЛ 35 кВ – 58,79 км;
- КЛ 10 кВ – 2 085,20 км;
- КЛ 6 кВ – 1 488,00 км;
- КЛ-0,4 кВ – 1 748,37 км;

## **1.2. ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА**

История Общества берет своё начало с той поры, когда в 1928 году в г. Алматы была запущена первая дизельная электростанция с тремя генераторами мощностью по 170 кВт каждый. С тех времен в связи с бурным развитием промышленности и сельского хозяйства страны было введено множество энергетических мощностей, сооружены линии электропередач, построены теплоэлектростанции.

АО «Алматы Пауэр Консолидейтед» (далее – АПК), в составе департаментов ТЭЦ-1,2,3, ЗТК, Капчагайской ГЭС, Каскада ГЭС, АРЭК, ГЭРС, ПРП, ЦПВТ и Головного офиса, являлось главным преемником государственной компании «Алматыэнерго», которая была приватизирована в августе 1996 года бельгийской компанией «Трактебель С.А.» (Бельгия, Брюссель, 1000, Пляс-дю-Трон).

Общество 18 мая 1999 года и 30 июня 2003 года, в соответствии с действующим законодательством РК, было перерегистрировано в ЗАО «АПК» и в последующем в АО «АПК» соответственно. В мае 2000 года 60% доля «Трактебель» в «Пауэрфин Холдинг» была продана ЗАО «КазТрансГаз».

Оставшиеся 40% акций «Пауэрфин Холдинг» приобретались у «Иктус Интернешнл Н.В.» (Нидерландские Антильские Острова, Кюрасао, Чучубивег 17) были приобретены позднее в несколько этапов.

В 2001 году Акимат города Алматы приобрел 100% акций «Пауэрфин Холдинг», став единственным владельцем АО «АПК». В связи с невозможностью погашения АО «АПК» своих финансовых обязательств перед АО «Народный банк Казахстана» Правительство Казахстана приняло постановление от 30 июня 2005 года № 653 «О мерах по обеспечению надлежащего функционирования энергетического комплекса города Алматы» о выкупе имущественного комплекса АО «АПК» компанией «КазТрансГаз».

30 июня 2005 года между АО «КазТрансГаз» (Преемник), АО «Народный Банк Казахстана» (Кредитор) и АО «Алматы Пауэр Консолидэйтед» (Должник) подписано Соглашение об уступке прав требования (цессия), согласно которому Преемник выполнил все обязательства перед Кредитором. 17 августа 2005 года «Пауэрфин Холдинг» предоставляет в собственность АО «КазТрансГаз» 100 % акций АО «АПК».

С 2007 года АО «АПК» находится под управлением АО «Самрук-Энерго».

В январе-марте 2007 года основные процедуры по реструктуризации АО «Алматы ПауэрКонсолидэйтед» были завершены и проведена реструктуризация деятельности АО «АПК» на три составляющие: производство теплоэнергии и электроэнергии выведено в АО «Алматинские электрические станции» (далее - АлЭС); передача и распределение тепла и горячей воды выведено в АО «Алматинские тепловые сети» (далее - АлТС) – в настоящее время ТОО «АлТС»; производство электроэнергии, теплоэнергии и горячей воды в г. Актобе выведено в АО «Актобе ТЭЦ» (далее - АТЭЦ).

При этом АО «АПК» принадлежали 100% пакетов указанных дочерних организаций, за исключением ТОО «АлТС», которое в октябре 2007 года передано в коммунальную собственность г. Алматы. На настоящий момент владельцем ТОО «АлТС» является Акимат г. Алматы.

В марте 2009 года АО «АПК» было переименовано в АО «АЖК» (АО «Алатау Жарық Компаниясы»). Позднее, на основании решения Совета директоров АО «КазТрансГаз» от 14 июля 2009 года АО «АЖК» передан в структуру АО «Самрук-Энерго». Основной деятельностью АО «АЖК» является передача и распределение электрической энергии.

Сейчас АО «Алатау Жарық Компаниясы» является самой крупной энергосистемой на юге Республики Казахстан, поставляющей электроэнергию жителям города Алматы и Алматинской области, предприятиям, крестьянским хозяйствам и государственным учреждениям.

Задача АО «АЖК» – надёжное и качественное обеспечение население электрической энергией, улучшение технических показателей работы оборудования подстанций, соблюдение безопасности труда и правил охраны окружающей среды. В Обществе накоплен богатый опыт рационального решения сложнейших проблем. В АО «АЖК» работают люди, пользующиеся авторитетом и имеющие заслуги не только в Казахстане, но и в странах СНГ.

Общество — надёжный партнёр крупнейших энергетических компаний Узбекистана, Кыргызстана. Общество снабжает электрической энергией не только самый крупный мегаполис, но и 9 районов области.

На сегодняшний день, электроэнергией пользуется все население этого края, то есть 2,5 миллиона человек.

Линии электропередачи Общества тянутся от берегов Балхаша до границ Китая. Единая энергетическая система Казахстана (ЕЭС) работает в параллельном режиме с Объединённой энергетической системой Центральной Азии (ОЭС), ЕЭС Казахстана и ЕЭС России.

### **1.3. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**

Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 19.07.2024г. (протокол №09/24) утверждена Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2024-2033 г.г.

Стратегия учитывает государственную политику в области стратегического планирования системы национальной энергетической безопасности, соответствует основным стратегическим направлениям, целям и задачам АО «Самрук-Энерго» и разработана в соответствии с Корпоративным стандартом по стратегическому и бизнес планированию в группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Стратегия Общества базируется на текущих позициях АО «Самрук-Энерго» с учётом основных тенденций внешней среды и энергетической отрасли, оказывающих влияние на условия функционирования общества.

**Видение и Миссия.** Электроэнергетика - базовая инфраструктурная отрасль экономики, от которой зависит эффективность функционирования производственного комплекса, сферы услуг, а также качество жизни населения Республики Казахстан. Перед Компанией стоит задача по формированию сбалансированной модели развития, включающей в себя оптимальное соотношение обеспечения энергоресурсами внутренних потребителей и экспорта, сочетая высокую экономическую эффективность, инновационное совершенствование и передовые стандарты социальной ответственности. Исходя из этого формируется стратегическая миссия Компании.

**Видение:** Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью, лидер энергетики Казахстана.

**Миссия:** Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, экологии, руководствуясь принципами устойчивого развития.

**Стратегические цели.** Для достижения видения Общества и следования стратегическим направлениям Общество сосредоточится на исполнении трёх стратегических целей, таких как:

1. Снижение нетто углеродного следа.
2. Увеличение производительности.

### 3. Увеличение стоимости чистых активов.

Выбранные цели позволят Обществу к 2031 году достичь следующих стратегических показателей:

Стоимость чистых активов (NAV) в перспективе в 2031 году планируется увеличить в 2 раза по сравнению с показателем 2021 года.

-Долг/EBITDA в перспективе до 2031 года предусмотрено исполнение ковенантов кредиторов и акционера не более 3,5.

-Производительность труда к 2031 году увеличится в 1,5 раза по сравнению с показателем 2021 года.

Снижение нетто углеродного следа к 2031 году снизится на 10% от показателя 2021 года.

Рейтинг корпоративного управления (РКУ) определено достичь на уровне АА в 2031 году. ROI не применим по причине отсутствия активов к продаже.

### Стратегические инициативы

Ежегодно решением Правления АО «Самрук-Энерго» утверждаются Карты ключевых показателей деятельности Председателя Правления и членов Правления АО «Алатау Жарық Компаниясы» за отчётный год. Для членов Правления Общества определяются ключевые корпоративные КПД и функциональные в зависимости от выполняемых функций. По итогу года согласно заключению Службы внутреннего аудита утверждаются отчёты по исполнению и достижению целей по картам КПД.

| Наименование      | Показатели                  | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
|-------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Корпоративные КПД | Плановые целевые показатели | 100%     | 100%     | 100%     | 100%     |
|                   | Фактическое исполнение      | 52,9%    | 70,1%    | 73,9%    | 87,2     |

Карты ключевых показателей деятельности Председателя Правления и членов Правления АО «Алатау Жарық Компаниясы» позволяет Обществу достичь утверждённых акционером целевых значений.

## **РАЗДЕЛ II. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

### **2.1. АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ РЫНКОВ.**

#### **МАРКЕТИНГ И ПРОДАЖИ. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОДУКЦИИ.**

Основной деятельностью АО «АЖК» является функция по оказанию услуг по передаче электрической энергии для потребителей г.Алматы и части Алматинской области. Услуги оказываются в соответствии с заключенными договорами.

Свою деятельность АО «АЖК» осуществляет строго в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере электроэнергетики, естественных монополий. На 2024 год все договоры с Потребителями услуг АО «АЖК» заключило в соответствии с Типовым договором на оказание услуг по передаче электрической энергии по сетям регионального уровня, утвержденным приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24 июня 2019г. №58, по тарифам, утвержденным ведомством уполномоченного органа.

Вся деятельность АО «АЖК», а также и тариф на услугу по передаче электрической энергии, как субъекта естественной монополии, регулируется и утверждается Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан по городу Алматы и Алматинской области.

Средневзвешенный тариф на услуги по передаче электрической энергии за 2024 год составил 9,95 тенге за 1 кВтч без НДС, и складывался следующим образом:

с 01.01.2024г. по 31.07.2024г. - **8,87 тенге/кВтч** (без НДС), утвержденный совместными приказами Департаментов Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по г. Алматы от 25 июля 2024 года за № 64-ОД и по Алматинской области от 26 июля 2024 года за № 92-ОД;

– с 01.08.2024г. по 31.12.2024г. – **11,40 тенге/кВтч** (без НДС), утвержденный совместными Приказами Департаментов Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по г. Алматы от 25 июля 2024г. за № 64-ОД и Алматинской области от 26 июля 2024г. № 92-ОД.

#### **Объединение АО «АЖК» с ТОО «АлматыЭнергоСбыт»**

Во исполнение Закона Республики Казахстан от 8 июля 2024 года № 121-VIII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам теплоэнергетики, электроэнергетики и регулируемых услуг» (далее - Закон) в соответствии с дорожной картой по присоединению ТОО «АлматыЭнергоСбыт» к АО «Алатау Жарық Компаниясы» (АО «АЖК») решением заседания Правления АО «Самрук-Энерго» от 24 октября 2024 года (протокол №33) создан Филиал АО «Алатау Жарық Компаниясы» - «Энергосбыт».

В связи с тем, что с 1 января 2025 года АО «АЖК» будет выступать поставщиком электрической энергии для потребителей физических лиц,

потребителей юридических лиц и бюджетных организаций по городу Алматы и Алматинской области, для надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей проделаны следующие работы:

- АО «АЖК», как субъект оптового рынка - региональная энергопередающая организация, во исполнение норм законодательства в области электроэнергетики 13 декабря 2024 года получило **лицензию на покупку электроэнергии в целях энергонабжения.**
- АО «АЖК» включено в Список получателей адресной поддержки по виду деятельности Покупка электроэнергии в целях электроснабжения потребителей с 1 января 2025 года.
- АО «АЖК» заключило все системные договора на Оптовом рынке, включая договора филиала АО «АЖК»-«Энергосбыт», а именно:
  - договора продажи Единым закупщиком электрической энергии энергопередающим, энергоснабжающим организациям, потребителям электрической энергии и цифровым майнерам на оптовом рынке электрической энергии с ТОО «РФЦ по ВИЭ»;
  - договора купли-продажи балансирующей электроэнергии и отрицательных дисбалансов с АО «КОРЭМ»;
  - договора присоединения субъектов балансирующего рынка электрической энергии с АО «КОРЭМ»;
  - договора на оказание услуг по пользованию национальной электрической сетью;
  - договора на оказание услуг по организации балансирования производства-потребления электроэнергии в ЕЭС Казахстана с АО «KEGOC»;
  - договора на оказание услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки ТОО «РФЦ по ВИЭ».
- АО «Алатау Жарық Компаниясы», как субъект оптового рынка - региональная энергопередающая организация, во исполнение норм законодательства в области электроэнергетики 13 декабря 2024 года получило **лицензию на покупку электроэнергии в целях энергонабжения.**

**Сильные и слабые стороны компании АО «АЖК» по сравнению с ее конкурентами:**

**К сильным сторонам относятся:**

энергопередающая компания АО «АЖК» является монополистом данного вида деятельности в зоне ответственности электрических сетей АО «АЖК».

- развитая схема системообразующих линий электропередачи напряжением -35-110-220-500кВ;
- централизованная система оперативного диспетчерского управления;
- параллельная работа ЕЭС Казахстана с ОЭС Центральной Азии и ОЭС России;
- сформирована нормативно-правовая база для эффективного функционирования оптово-розничного рынка электроэнергии;
- возможности импорта/экспорта электроэнергии и наличие транзитного потенциала;

### **К слабым сторонам относятся:**

- высокая степень изношенности электрических сетей (88,8 % по состоянию на 31.12.2024г.);
- зависимость Юга Казахстана от поставок регулирующей мощности (электроэнергии) из стран Центральной Азии в связи с работой станций Казахстана ровным графиком;
- небольшой процент промышленных потребителей в г.Алматы и Алматинской области, зависимость роста потребления от бытовой нагрузки (населения), температурного фактора и инфляционных процессов;
- быстрое развитие мегаполиса (жилищная программа, спортивные, культурные, торгово-развлекательные комплексы) приводит к перегрузу электрических сетей (ПС, ЛЭП), что приводит к ограничениям по подключению дополнительной нагрузки.

### **2. Возможности.**

К возможностям электроэнергетической отрасли относятся:

- повышение транзитных возможностей региона;
- принятие мер по повышению инвестиционной привлекательности для привлечения инвестиций в развитие объектов электроэнергетики;
- развитие электрических сетей регионального уровня;
- подключение к сетям новых объектов ВИЭ.

Объем оказанных услуг по передаче электрической энергии по сетям АО «АЖК» в 2024 году составил 9 258 607,910 тыс. кВтч.

В 2024 году АО «АЖК» заключило Договоры на оказание услуг по передаче электрической энергии и оказало фактические услуги следующим потребителям:

1. ТОО «АлматыЭнергоСбыт»: в объеме 8 701.845 млн.кВтч. доля в объеме передачи составляет 93,99 %;
2. ТОО «Samga Development»: в объеме 101,576 млн. Квтч, доля в объеме передачи составляет 1,1%;
3. ГКП на ПХВ «Алматы Су»: УЭ и ИР: в объеме 92,190 млн. Квтч., доля в объеме передачи составляет 1 %;
4. АО «АлЭС»: в объеме 79,593 млн.кВтч, доля в объеме передачи составляет 0,86%;
5. АО «МаА» в объеме 51,954 млн. Квтч, доля в объеме передачи составляет 0,56%;
6. ТОО «КазФерроСталь» в объеме 2,601 млн.кВтч, доля в объеме передачи составляет – 0,03%;
7. Филиал АО «KEGOC» АМЭС» в объеме 0,747 млн.кВтч, доля в объеме передачи составляет 0,01%;
8. Филиал АО "НК "КТЖ"- "Дирекция магистральной сети" в объеме 10,779 млн. Квтч, доля в объеме передачи составляет 0,12%;
9. АО «Мойнакская ГЭС» (на хознужды станции) в объеме 3,527 млн. Квтч, доля в объеме передачи составляет 0,04%;
10. ТОО «Prime Energy Resources» в объеме 135,298 млн. Квтч, доля в объеме передачи составляет 1,46%;

11.ТОО «Росэлко Трэйд» в объеме 27,478 млн.кВтч. доля в объеме передачи составляет 0,30%;

12.ТОО «КАЗ ЭКОТРАНС» в объеме 19,218 млн.кВтч. доля в объеме передачи составляет 0,21%;

13.ТОО «AB Energo» в объеме 18,338 млн.кВтч. доля в объеме передачи составляет 0,20%;

14.ТОО «Индустриальная зона Алматы» в объеме 3,256 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет 0,04%;

15.ТОО «КТЖ- Грузовые перевозки» в объеме 2,042 млн. Квтч, доля в объеме передачи составляет 0,02%;

16.ТОО «Green Oil» в объеме 6,069 млн. Квтч, доля в объеме передачи составляет 0,0655%;

17.ТОО «Halyk Energy» в объеме 1,191 млн.кВтч, доля в объеме передачи составляет 0,01%;

18.ТОО «MTG Energy» в объеме 0,907 млн.кВтч, доля в объеме передачи составляет 0,0655%;

Кроме того, в 2024 году в соответствии с Законом Республики Казахстан от 04.07.09г. № 165-IV «О поддержке использования возобновляемых источников энергии» АО «АЖК» оказывало услуги по передаче электрической энергии на безвозмездной основе следующим потребителям, в объеме:

1. ТОО «Samruk Green Energy» -3,722 млн.кВтч;
2. ТОО «Энергия Әлемі» 2,081 млн.кВтч;
3. ТОО «Аннар» – 3,951 млн.кВтч;
4. ТОО «ВЭС Нурлы» – 16,157 млн.кВтч;
5. ТОО «EC ENERGY Qazaqstan» (ГЭС) – 7,159 млн.кВтч;
6. ТОО «DEF» (ГЭС) – 0,327 млн.кВтч;
7. ТОО «ВЭС Сарыбулак» – 7,358 млн.кВтч;
8. ТОО «ВЭС Сарыбулак 2» – 7,491 млн.кВтч;
9. ТОО «ВЭС Кербулак» – 6,605 млн.кВтч;
- 10.ТОО «ВЭС Кербулак 2» – 2,846 млн.кВтч;
- 11.ТОО «Гидро-Пауэр» (ИГЭС-1) – 14,549 млн.кВтч;
- 12.ТОО «КазэлектроЭнергия» (ИГЭС-2) – 24,143 млн.кВтч;
- 13.ТОО «Техно Базальт» (ВЭС) – 5,699 млн.кВтч;
- 14.ТОО «КапшагайСоларПарк» – 8,951 млн.кВтч.
- 15.ТОО "Жеруйык энерго" – 115,196 млн.кВтч.
- 16.ТОО "Энергия Семиречья" – 222,759 млн.кВтч.
- 17.ТОО «Конаев и Компания» - 1,544 млн.кВтч.
- 18.ТОО «ВЭС Толкын» - 0,292 млн.кВтч.

**Основными целями и задачами Общества являются:**

- увеличение объемов передачи электрической энергии по сетям;
- снижение объемов потерь электроэнергии в сетях;
- модернизация и реконструкция электрооборудования для увеличения пропускной способности сетей;

-обеспечение качества электроэнергии, надежности электропотребления и бесперебойное обеспечение электрической энергией;

-внедрение АСКУЭ и SCADA.

В энергетике Республики Казахстан нормальный прирост потребления электроэнергии при стабильном развитии экономики составляет 3-4%. Также, в АО «АЖК» за последние 12-13 лет годовой средний прирост потребления составил 4,05%.

За последние годы произошло изменение структуры потребления потребителей Алматинского энергоузла. Объемы потребления в секторе промышленного производства снизились, сохраняется тенденция увеличения нагрузки бытовых потребителей (население, увеличение электропотребления на обогрев, кондиционирование, освещение улиц, рекламы, парка электробытовых приборов, все вновь строящееся жилые комплексы по г. Алматы не подключены к газу, а используют для бытовых нужд электроэнергию). Также потребление бытового сектора (до 93% от общего потребления) сильно зависит от температуры окружающего воздуха и изменения метеоусловий в течение суток. Потребление Алматинского энергоузла напрямую зависит от температуры наружного воздуха. За 2024 год среднегодовая температура наружного воздуха (+11,3 град) была выше средней температуры наружного воздуха на 0,7 градуса по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (+12 град). Более холодная зима и жаркое лето 2024 года по сравнению с 2023 годом привели к увеличению потребления. В компании в 2019 году разработана и утверждена Приказом АО «АЖК» №099-п от 12.06.2021г. «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности в электрических сетях АО «АЖК» на 2021-2024гг.» (далее Программа).

Разработанная Программа включает в себя следующие основные пункты:

- реконструкция и строительство электрических сетей;
- перевод распределительных сетей напряжением 6кВ на напряжение 10кВ;
- замена проводов на самонесущие изолированные провода (СИП);
- организационно-технические мероприятия;
- компенсация реактивной мощности;
- создание системы АСКУЭ и реконструкция каналов связи.

Как один из пунктов Программы, в АО «АЖК» ежегодно разрабатывается и реализуется «План организационно-технических мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетях АО «АЖК», основными пунктами которого являются отключение трансформаторов в режимах малых нагрузок, отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой 35-220кВ, снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций; замена проводов на перегруженных линиях, замена перегруженных и ввод в эксплуатацию дополнительных трансформаторов.

Постоянное проведение мероприятий по снижению нормативных и предотвращение сверхнормативных потерь привело к снижению фактических потерь электроэнергии в сети АО «АЖК» с 16,83% в 2011 году до 10,72% в 2024 году. При этом сверхнормативные потери электроэнергии в сети АО «АЖК» отсутствуют, начиная с 2012 года.

## 2.2. СТРАТЕГИЯ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ

В соответствии с Планом развития Общества на 2024-2028 годы с учетом корректировок, утвержденным решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 25 июня 2025 года (протокол №21), фактическое исполнение инвестиционного бюджета за 2024 год, составило 29 901,769 млн. тенге (102%) при плане 29 227,121 млн.тенге.

млн тенге

| Наименование                                  | Источники финансирования      | 2024г.<br>план | 2024г.<br>факт | %<br>исполнения |
|-----------------------------------------------|-------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| <b>Общие расходы на развитие (инвестиции)</b> | <b>Всего в т.ч.</b>           | <b>29 227</b>  | <b>29 902</b>  | <b>102%</b>     |
|                                               | Увеличение уставного капитала | 194            | 93             | 48%             |
|                                               | собственные средства          | 29 033         | 29 808         | 103%            |

В том числе по проектам:

млн тенге

| Наименование мероприятий                                                                                                                          | План   | Факт   | % исполнения |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------------|
| Инвестиционные проекты                                                                                                                            | 3 556  | 6 978  | 196%         |
| Реконструкция распределительных электрических сетей                                                                                               | 13 599 | 8 291  | 61%          |
| Строительство, Реконструкция ЛЭП                                                                                                                  | 1 750  | 137    | 8%           |
| Строительство, Реконструкция ПС                                                                                                                   | 1 866  | 1 587  | 85%          |
| Внедрение SCADA, АСКУЭ                                                                                                                            | 6 038  | 10 035 | 166%         |
| Прочие затраты на ремонт производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности | 2 418  | 2 874  | 119%         |

|               |               |               |             |
|---------------|---------------|---------------|-------------|
| <b>ИТОГО:</b> | <b>29 227</b> | <b>29 902</b> | <b>102%</b> |
|---------------|---------------|---------------|-------------|

### **Инвестиционные проекты:**

«Строительство «ПС 110/10/6 кВ № 14А «Турксиб». При скорректированном плане 378,892 млн. тенге, освоение составило 521,422 млн. тенге. Причина: осуществлена поставка оборудования в рамках заключенного Договора №937650/2024/1 от 26.02.2024г. году с ТОО «SARYARQA-MS (САРЫАРКА-МС)», для выполнения и завершения строительно-монтажных работ в установленный срок т.е. до 31.12.2025г.

– №937650/2024/1 от 26.02.2024г. году с ТОО «SARYARQA-MS (САРЫАРКА-МС)».

– «Строительство ПС 110/10 кВ «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110 кВ ПС 220 кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области». При скорректированном плане 2 893,307 млн. тенге, освоение составило 2 433,102 млн. тенге. Причина: строительно-монтажные работы завершены 100%. Неосвоенная сумма является экономией по итогам предоставленной подрядной организацией исполнительной документации.

– «Реконструкция ПС-220/110/10кВ №7 АХБК». При скорректированном плане 89,237 млн. тенге (ПСД – проектно-сметная документация), освоение отсутствует. Причина: по СЗ №37-17169 от 14.05.2024г – временное исключение из ГПЗ на 2024 год, в связи с рассмотрением вариантов реализации проекта по механизму ГЧП.

– «Реконструкция кабельных сетей». При скорректированном плане 194,324 млн. тенге (ТЭО и ПСД), освоение составило 3 930,031 млн. тенге. Причина: направлены материалы письмом №37-9174 от 02.12.2024г. по исключению расходов на ТЭО (технико-экономическое обоснование) из Инвестиционного бюджета по проекту «Реконструкция кабельных сетей» для рассмотрения и дальнейшего вынесения на Инвестиционно-инновационный Совет АО «Самрук-Энерго». АО «Самрук-Энерго» в адрес АО «Самрук-Қазына» направило письмо №04-27/3021 от 18.12.2024г. о рассмотрении возможности исключения необходимости выполнения разработки ТЭО по проекту «Реконструкция кабельных сетей», без проведения корпоративных процедур. Освоение согласно заключенного договора №885716/2023/1 от 11.09.2023г. с подрядной организацией ТОО «Asia Group Energy».

– «Реализация АСКУЭ». При отсутствии скорректированного плана, освоение составило 93,480 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год, согласно договора №867430/2023/1 от 10.08.2023г. по проекту «Разработка автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии ПС областных РЭС и РП города, и расширению существующих систем диспетчеризации с установкой систем телемеханики и связи в ЖРЭС, ТРЭС АО «АЖК» (2 очередь) подрядной организацией ТОО «ASIA BUILD CONSTRUCTION», строительно-монтажные работы завершены на 100%. Акты

приемки объекта в эксплуатацию подписаны, готовятся документы для регистрации с местными исполнительными органами.

**Поддержание в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности**

– «Реконструкция электрических сетей 10/0,4кВ РЭС «Өтеген батыр». При скорректированном плане 165,662 млн. тенге, освоение отсутствует. Причина: проект исключен от Инвестиционного бюджета согласно Инвестиционному комитету (ИК) АО «АЖК» №6 от 15.08.2024 года, в связи корректировкой проектно-сметной документации.

– «Реконструкция электрических сетей 10/0,4кВ Карасайского РЭС». При скорректированном плане 196,574 млн. тенге, освоение отсутствует. Причина: проект исключен согласно ИК №6 от 15.08.2024 года, в связи корректировкой проектно-сметной документации.

– «Реконструкция электрических сетей 10/0,4кВ Талгарского РЭС». При скорректированном плане 39,86 млн. тенге, освоение отсутствует. Причина: проект исключен согласно ИК №6 от 15.08.2024 года, в связи корректировкой проектно-сметной документации.

– «Реконструкция и новое строительство электрических сетей 10-6-0,4 кВ по РЭС-1. Замена перегруженных и отработавших нормативный срок КЛ (кабельных линий) для повышения надежности электроснабжения». При скорректированном плане 1 816,716 млн. тенге, освоение составило 781,199 млн. тенге. Причина: заключен договор №997257/2024/1 от 09.07.2024г. с подрядной организацией ТОО «Reco Sstroy KZ». Подрядной организацией не исполнены договорные обязательства. При окончательном расчете будут применены штрафные санкции. Готовится заявка в уполномоченный и государственный орган о переносе сроков исполнения.

– «Реконструкция и новое строительство электрических сетей 10-6-0,4 кВ по РЭС-6. Замена перегруженных и отработавших нормативный срок КЛ для повышения надежности электроснабжения». При скорректированном плане 963,363 млн. тенге, освоение составило 426,425 млн. тенге. Причина: заключен договор №997257/2024/1 от 09.07.2024г. с подрядной организацией ТОО «Reco Sstroy KZ». Подрядной организацией не исполнены договорные обязательства. При окончательном расчете будут применены штрафные санкции. Готовится заявка в уполномоченный и государственный орган о переносе сроков исполнения.

– «Перевод сетей 6 кВ на напряжение 10 кВ на ПС №6А, ПС №3А (ПС №168А). 2-ой этап». При скорректированном плане 1 890,171 млн. тенге, освоение составило 2 725,802 млн. тенге. Причина: заключен договор №1002116/2024/1 от 18.07.2024г. с подрядной организацией ТОО «SARYARQA-MS (САРЫАРКА-МС)». С учетом нестабильности на валютном рынке и связанный с этим вероятные изменения ценовой политики в сторону повышения подрядная организация заранее выполняет поставку материалов.

– «Перевод части нагрузок с существующих ПС №5А, ПС №17А и ПС №132А на вновь построенную ПС-110/10-10 кВ №163А «Отрар». При скорректированном плане 175,932 млн. тенге, освоение отсутствует. Причина: подрядной организацией ТОО «EIS Corporation», строительно-монтажные работы завершены на 100%. Акты приемки объекта в эксплуатацию подписаны, готовятся документы для регистрации с местными исполнительными органами.

– «Перевод части нагрузок с существующей ПС №4 на вновь построенную ПС 110/10-10 кВ «Алатау». При скорректированном плане 2,872 млн. тенге (ПСД), освоение отсутствует. Причина: протоколом технического совещания от 18.10.2024 года данный проект будет выполнен ЕРС-контрактом, утверждено техническое задание, выполнен сметный расчет, ведется изыскание источника финансирования.

– «Реконструкция и новое строительство электрических сетей 6-10 кВ по РЭС-1, РЭС-2, РЭС-4, РЭС-5, РЭС-6, РЭС-7 замена перегруженных и отработавших нормативный срок КЛ для повышения надежности электроснабжения». При скорректированном плане 3 249,178 млн. тенге, освоение отсутствует. Причина: освоение в рамках проекта «Реконструкция кабельных сетей», согласно заключенного договора №885716/2023/1 от 11.09.2023г. с подрядной организацией ТОО «Asia Group Energy».

– «Перевод ПС-35/10кВ №133А «Орбита» в РП-10кВ совмещенный с ТП-10/0,4кВ». При скорректированном плане 1 367,309 млн. тенге, освоение составило 1 355,067 млн. тенге. Причина: строительно-монтажные работы завершены 100%. Неосвоенная сумма является экономией по итогам предоставленной подрядной организацией исполнительной документации.

– «Замена существующей КЛ-10кВ ф.1-35А от ПС-35А до опоры №1 ВЛ-10кВ с выносом с территории застройки, расположенный по адресу: Илийский р/н, п.Боралдай». При скорректированном плане 33,937 млн. тенге, освоение составило 33,937 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. В настоящее время строительно-монтажные работы завершены на 100%. Акты приемки объекта в эксплуатацию подписаны, готовятся документы для регистрации с местными исполнительными органами.

– «Строительство 2 КЛ-10 кВ от разных секций ПС-119А на РП-183 с установкой в/в ячейки на ПС-119А и РП-183». При скорректированном плане 64,352 млн. тенге, освоение отсутствует. Причина: в связи с истечением срока проектно-сметной документации, проект направлен на корректировку.

– «Перевод нагрузки с ф.9 ПС-127 на проектируемый РП со строительством 2 КЛ-10 кВ от ПС-171». При скорректированном плане 67,44 млн. тенге, освоение отсутствует. Причина: приостановлены строительно-монтажные работы в связи корректировкой проектно-сметной документации.

– «Перевод электрических сетей 6 кВ РП-42 на повышенное напряжение 10 кВ. Замена существующих КЛ». При скорректированном плане 824,921 млн. тенге, освоение составило 732,597 млн. тенге. Причина: строительно-монтажные

работы завершены 100%. Неосвоенная сумма является экономией по итогам предоставленной Подрядной организацией исполнительной документации.

– «Перевод электрических сетей 6 кВ РП-48, РП-49 и ТП-001 на повышенное напряжение 10 кВ. Замена оборудования и прокладка новых КЛ-10 кВ». При скорректированном плане 2 103,237 млн. тенге, освоение составило 2 103,237 млн. тенге. Причина: освоение согласно заключенного договора №937652/2024/1 от 29.02.2024г. с подрядной организацией ТОО «Asia Group Energy».

– «Комплексные работы под ключ «Реконструкция КЛ РП-142, РП-145, РП-177 (РЭС-5)». При скорректированном плане 88,766 млн. тенге, освоение отсутствует. Причина: согласно протоколу итогов №1005513 от 11.09.2024г. договор, был сформирован на веб-портале zakup.sk.kz. В процессе заключения договора, по причине наличия жалобы, договор был заблокирован, АО «Фондом национального благосостояния «Самрук-Қазына». Договор заключен от 18.11.2024г. с подрядной организации ТОО «Отан-Байланыс». Договор с ТОО «Отан-Байланыс» расторгнут, в связи с нарушением своих обязательств по договору. В настоящее время проводится процедура заключения договора со вторым победителем тендера.

- «Комплексные работы под ключ Реконструкция КЛ от ТЭЦ-1 (РЭС-1)». При скорректированном плане 92,820 млн. тенге, освоение составило 9,545 млн тенге. Причина: заключен договор №1005511/2024/1 от 16.08.2024г. с подрядной организацией ТОО «Asia Group Energy». В настоящее время разработана ПСД в соответствии с техническим заданием на 1-ю очередь, ПСД на прохождении экспертизы. Подрядной организацией не исполнены договорные обязательства. При окончательном расчете будут применены штрафные санкции. Готовится заявка в уполномоченный и государственный орган о переносе сроков исполнения.

– «Комплексные работы под ключ «Реконструкция КЛ РП-116». При скорректированном плане 97,626 млн. тенге, освоение составило 2,863 млн. тенге. Причина: заключен договор №1005523/2024/1 от 12.08.2024г. с подрядной организацией ТОО «Asia Group Energy». В настоящее время разработана ПСД в соответствии с техническим заданием на 1-ю очередь, ПСД на прохождении экспертизы. Подрядной организацией не исполнены договорные обязательства. При окончательном расчете будут применены штрафные санкции. Готовится заявка в уполномоченный и государственный орган о переносе сроков исполнения.

– «Комплексные работы под ключ Реконструкция КЛ РП-13». При скорректированном плане 94,522 млн. тенге, освоение составило 14,936 млн. тенге. Причина: заключен договор №1005509/2024/1 от 19.08.2024г. с подрядной организацией ТОО «Asia Group Energy». В настоящее время разработана ПСД в соответствии с техническим заданием на 1-ю очередь, ПСД на прохождении экспертизы. Подрядной организацией не исполнены договорные обязательства. При окончательном расчете будут применены штрафные санкции. Готовится заявка в уполномоченный и государственный орган о переносе сроков исполнения.

– «Разработка ПСД «Реконструкция ВЛ-0,4 кВ по РЭС с заменой проводов на СИП, в том числе строительство и реконструкция существующих ТП-6-10/0,4 кВ для разгрузки перегруженных ТП-6-10/0,4 кВ». При скорректированном плане 100,0 млн. тенге (ПСД), освоение отсутствует. Причина: данные средства были перераспределены согласно протокольного поручения технических совещаний АО «АЖК» от 03.07.2023 года, от 17.06.2024 года на: Разработка ПСД: «Реконструкция ВЛ-0,4 кВ от ТП ПС-1А», РЭС-2 город Алматы, Алмалинский район», Разработка ПСД: «Реконструкция ВЛ-0,4 кВ от ТП ПС-23А», РЭС-5 город Алматы, Бостандыкский район», Разработка ПСД: «Реконструкция ВЛ-0,4 кВ от ТП ПС-47А», РЭС-1 город Алматы, Алатауский район», Разработка ПСД: «Реконструкция ВЛ-0,4 кВ от ТП ф.14-171А, ф.66-147А», РЭС-3 город Алматы, Наурызбайский район», : «Разработка ПСД: «Строительство ВЛ-10 кВ для изменения схемы ВЛ-10 кВ ф.3-111А, село Топар, Балхашский район».

- «Разработка ПСД: «Реконструкция ВЛ-0,4кВ от ТП ПС-47А», РЭС-1 город Алматы, Алатауский район» в рамках статьи Инвестиционной программы АО "АЖК" 2023-2025гг. «Реконструкция ВЛ-0,4кВ по РЭС с заменой проводов на СИП, в том числе строительство и реконструкция существующих ТП-6-10/0,4 кВ для разгрузки перегруженных ТП-6-10/0,4 кВ». При отсутствии скорректированного плана, освоение составило 14,195 млн. тенге. Причина: данный договор предусмотрен в рамках статьи «Разработка ПСД «Реконструкция ВЛ-0,4 кВ по РЭС с заменой проводов на СИП, в том числе строительство и реконструкция существующих ТП-6-10/0,4 кВ для разгрузки перегруженных ТП-6-10/0,4 кВ». Проект выполнен в полном объеме, подготовка для загрузки на прохождение экспертизы.

– «Разработка ПСД: «Реконструкция ВЛ-0,4кВ от ТП ПС-23А» РЭС-5 город Алматы, Бостандыкский район» в рамках статьи Инвестиционной программы АО «АЖК» 2023-2025гг. «Реконструкция ВЛ-0,4кВ по РЭС с заменой проводов на СИП, в том числе строительство и реконструкция существующих ТП-6-10/0,4 кВ для разгрузки перегруженных ТП-6-10/0,4 кВ». При отсутствии скорректированного плана, освоение отсутствует. Причина: договор №964445/2024/1 от 13.05.2024 года расторгнут на основании раздела 8 Договора п. 8.3: Заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения Договора в следующих случаях: 8.3.2. При нарушении Подрядчиком своих обязательств».

– «Разработка ПСД:«Реконструкция ВЛ-0,4кВ от ТП ф.14-171А,ф.66-147А», РЭС-3 город Алматы, Наурызбайский район» в рамках статьи Инвестиционной программы АО "АЖК" 2023-2025гг. «Реконструкция ВЛ-0,4кВ по РЭС с заменой проводов на СИП, в том числе строительство и реконструкция существующих ТП-6-10/0,4 кВ для разгрузки перегруженных ТП-6-10/0,4 кВ». При отсутствии скорректированного плана, освоение составило 12,058 млн. тенге. Причина: данный договор предусмотрен в рамках статьи «Разработка ПСД «Реконструкция ВЛ-0,4 кВ по РЭС с заменой проводов на СИП, в том числе строительство и реконструкция существующих ТП-6-10/0,4 кВ для разгрузки

перегруженных ТП-6-10/0,4 кВ». Проект выполнен в полном объеме, подготовка для загрузки на прохождение экспертизы.

– «Разработка ПСД: «Реконструкция ВЛ-0,4кВ от ТП ПС-1А» РЭС-2 город Алматы, Алмалинский район» в рамках статьи Инвестиционной программы АО "АЖК" 2023-2025гг. «Реконструкция ВЛ-0,4кВ по РЭС с заменой проводов на СИП, в том числе строительство реконструкция существующих ТП-6-10/0,4 кВ для разгрузки перегруженных ТП-6-10/0,4 кВ». При отсутствии скорректированного плана, освоение составило 14,296 млн. тенге. Причина: данный договор предусмотрен в рамках статьи «Разработка ПСД «Реконструкция ВЛ-0,4 кВ по РЭС с заменых проводов на СИП, в том числе строительство и реконструкция существующих ТП-6-10/0,4 кВ для разгрузки перегруженных ТП-6-10/0,4 кВ». Проект выполнен в полном объеме, подготовка для загрузки на прохождение экспертизы.

– «Разработка ПСД «Строительство ВЛ-10 кВ для изменения схемы ВЛ-10 кВ ф.3-111А, село Топар, Балхашский район» в рамках статьи Инвестиционной программы АО «АЖК» 2021-2025гг. «Разработка ПСД: «Реконструкция ВЛ-0,4 кВ по РЭС с заменых проводов на СИП, в том числе строительство и реконструкция существующих ТП-6-10/0,4 кВ для разгрузки перегруженных ТП-6-10/0,4 кВ». При отсутствии скорректированного плана, освоение составило 12,409 млн. тенге. Причина: проект разработан в полном объеме, получено заключение экспертизы № Фрост-0003/25 от 08.01.2025 года. Выполнение работ по ПСД в полном объеме освоено и закрыто актами выполненных работ.

– Комплексные работы под ключ «Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ и ТП-10/0,4 кВ», ОБРЭС, с.Туймебаев» в рамках мероприятия Инвестиционной программы АО «АЖК» 2021-2025гг. «Реконструкция и модернизации ЛЭП-6-10-0,4кВ в зоне Алматинской области». При скорректированном плане 123,119 млн. тенге, освоение составило 12,783 млн. тенге. Причина: заключен договор №1005517/2024/1 от 19.08.2024г. с подрядной организацией ТОО «Asia Group Energy». В настоящее время разработана ПСД в соответствии с техническим заданием на 1-ю очередь, ПСД на прохождении экспертизы. Подрядной организацией не исполнены договорные обязательства. При окончательном расчете будут применены штрафные санкции. Готовится заявка в уполномоченный и государственный орган о переносе сроков исполнения.

– «Оптимизации протяженных сетей 6-10кВ с установкой в сеть «умных» выключателей». При скорректированном плане 0,316 млн. тенге, освоение составило 0,316 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. Работы завершены 100%.

– «Замена СКТП-10/0,4кВ на КТПН-10/0,4кВ (с увеличением мощности трансформаторов) Есикский РЭС, Карасайский РЭС, Отеген Батыр РЭС (КТПН-Т-400/10 У1 воздушный ввод на ВНА, выход 0,4кВ (4\*250А) корпус крашенный металл (30 шт.)). При скорректированном плане 21,821 млн. тенге, освоение составило 21,821 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году

подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. Работы завершены 100%.

– «Замена СКТП-10/0,4кВ на КТПН-10/0,4кВ (с увеличением мощности трансформаторов) Есикский РЭС, Карасайский РЭС, Отеген Батыр РЭС (КТПН-Т-630/10 У2 воздушный ввод на ВНА, выход 0,4кВ (4\*250А) корпус крашенный металл (18 шт.)). При скорректированном плане 18,0 млн. тенге, освоение составило 18,0 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. Работы завершены 100%.

– «Строительство двух ЛЭП-110 кВ ПС 220/110/10 кВ «Каскелен» - ПС 110/35/10 кВ № 94А «Северный Каскелен», с отпайкой к ПС 110/10 кВ № 27А «Каскелен». При скорректированном плане 17,664 млн. тенге, освоение составило 5,895 млн. тенге. Причина: договор на разработку ПСД приостановлен до окончания разработки землеустроительного проекта. На сегодняшний день АО «АЖК» заключен договор №1050561/2024/1 от 03.12.2024 года на разработку землеустроительного проекта. Сумма освоения согласно акта выполненных работ, на часть выполненных работ по землеустроительному проекту.

- Разработка ПСД «Реконструкция ЛЭП-110кВ №103А/104А с заменой существующего провода на композитный». При скорректированном плане 1 500,311 млн. тенге, освоение составило 23,115 млн. тенге. Причина: ПСД разработана в полном объеме. Получено заключение комплексной вневедомственной экспертизы № TUR-0017/24 ТОО «TURAN - ICE (International consulting expertise - TURAN) от 26.07.2024 года. Выполнение работ по ПСД в полном объеме освоено и закрыто актами выполненных работ.

– «Перевод отрезка ВЛ-220кВ №2063/2073 от ПС №147А «Таугуль» до опоры №9 в КЛ-220кВ». При скорректированном плане 15,0 млн. тенге (ПСД), освоение отсутствует. Причина: согласно выписке, к протоколу № 51 заседания Комитета по планированию и оценке деятельности АО «Самрук-Энерго» от 30.09.2024 года, приложение 1 п.14, принято решение исключить из инвестиционной программы сумму 15 000 тыс. тенге, предусмотренную в 2024 году на разработку проектно-сметной документации.

– «Реконструкция ВЛ-110 кВ №119А, №127А, №128А, №152А, №157А». При скорректированном плане 217,433 млн. тенге, освоение составило 107,542 млн. тенге. Причина: по данному рабочему проекту заключен договор за №978487/2024/1 от 18.07.2024 года с подрядной организацией ТОО «Сит-Строй». Срок выполнения работ составляет 180 календарных дней, окончание работ запланировано на январь 2025 года. Работы ведутся согласно календарному плану работ.

– «Развитие Шелекского энергоузла». При скорректированном плане 127,248 млн. тенге (ПСД), освоение отсутствует. Причина: работы приостановлены до окончания разработки землеустроительного проекта. Договор на разработку землеустроительного проекта с проектной организацией расторгнут в одностороннем порядке в связи с нарушениями договорных обязательств.

– «Реконструкции ПС с заменых ОД КЗ 35-110кВ на элегазовые выключатели». При скорректированном плане 0,347 млн. тенге, освоение составило 0,347 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. Работы завершены на 100%. Подписывается Акт приемки объекта в эксплуатацию.

– «Замена аккумуляторных батарей на подстанциях 35/110/220кВ по г.Алматы». При скорректированном плане 247,360 млн. тенге (оборудование), освоение составило 255,060 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. Закуплены аккумуляторы, согласно договора №1019552/2024/1 от 17.09.2024г в ТОО «Кайнар-АКБ».

– «Замена аккумуляторных батарей на подстанциях 35/110/220кВ Алматинской области». При скорректированном плане 406,440 млн. тенге, освоение составило 406,553 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. Закуплены аккумуляторы, согласно договора №1019552/2024/1 от 17.09.2024г в ТОО «Кайнар-АКБ».

- «Реконструкции ПС с заменых масляных выключателей на вакуумные реклоузеры и элегазовые выключатели». При скорректированном плане 0,674 млн. тенге, освоение составило 0,674 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. Работы завершены на 100%.

– «Реконструкции ПС с заменых выключателей ВМ и ВМГ на вакуумные выключатели (ретрофит) г.Алматы». При скорректированном плане 9,395 млн. тенге, освоение составило 9,395 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. Работы завершены 100%.

– «Реконструкции ПС с заменых выключателей ВМ и ВМГ на вакуумные выключатели (ретрофит) Алматинская область». При скорректированном плане 2,261 млн. тенге, освоение составило 2,261 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. Работы завершены 100%.

– «Реконструкция ПС-220кВ №140А «Западная» с заменых автотрансформаторов». При скорректированном плане 949,0 млн. тенге, освоение составило 790,0 млн. тенге. Причина: заключен договор №01-2136 от 05.11.2024г. на проведение комплексной вневедомственной экспертизы РГП «Госэкспертиза».

– «Замена ОДКЗ-110кВ, с модернизацией устройств РЗиА РЗиА и АСКУЭ на №55И ПС «Панфиловская», ПС №29А «Узын Агаш», ПС №114

«Междуреченская», №121И ПС «Есик Западная», ПС №39И «БайдекеБи» Алматинской области». При скорректированном плане 123,191 млн. тенге, освоение составило 123,191 млн. тенге. Причина: работы завершены на 100%.

– «Разработка автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии ПС областных РЭС и РП города, и расширению существующих систем диспетчеризации с установкой систем телемеханики и связи в ЖРЭС, ТРЭС АО «АЖК». При скорректированном плане 343,298 млн. тенге, освоение составило 318,979 млн. тенге. Причина: по проекту «Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии ПС областных РЭС и РП города, и расширение существующих систем диспетчеризаций с установкой систем телемеханики и связи в ЖРЭС, ТРЭС АО «АЖК». 1-ая очередь», в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, данная сумма была перенесена на 2024 год. Работы завершены 100%. Подписывается акт приемки объекта в эксплуатацию по заключенному Договору №888253/2023/1 от 04.10.2023г. с ТОО «Фаворит Билдинг». «Разработка автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии ПС областных РЭС и РП города, и расширению существующих систем диспетчеризации с установкой систем телемеханики и связи в ЖРЭС, ТРЭС АО «АЖК» (1 очередь)», Работы завершены 100%. Подписывается Акт приемки объекта в эксплуатацию по заключенному Договору №993847/2024/1 от 05.07.2024г. с ТОО «Nova Vision».

- «Комплексные работы на установку измерительного комплекса, приборов учета и устройств сбора и передачи данных АСКУЭ на ТП г. Алматы с разработкой ПСД». При скорректированном плане 1 933,234 млн. тенге, освоение отсутствует. Причина: в рамках заключенного договора подрядчиком не выполнены свои обязательства по договору.

– «Модернизация средств диспетчерского технологического управления и информационно-телекоммуникационной сети, внедрение платформы управления производственными ресурсами АО «АЖК». При скорректированном плане 3 761,931 млн. тенге, освоение составило 2 496,361 млн. тенге. Причина: на основании СЗ №35-32072 от 08.08.2024г. и №35-33078 от 14.08.2024г., и ИК №6 от 15.08.2024г. исключены проекты «Модернизация SCADA систем стационарного уровня» на сумму 711 737,91 тыс. тенге без НДС и «Предпроектное обследование бизнес-процессов для перехода на новую систему класса ERP с разработкой технического задания» на сумму 127 824,13 тыс. тенге без НДС. По проекту «Обновление программно-аппаратных комплексов серверной инфраструктуры АО «АЖК» заключен договор №1034903/2024/1 от 27.11.2024г. с ТОО «TRZ Green Construction» сумма освоена согласно договору. По проекту «Обновление и разделение сетевой инфраструктуры» заключен договор №1014318/2024/1 от 06.09.2024г. с ТОО TRZ Green Construction сумма освоена согласно договору. По проекту «Обеспечение информационной безопасности сети АО «АЖК» заключен договор №1009687/2024/1 от 06.09.2024г. с ТОО «TRZ Green Construction» сумма освоена согласно договору. Проекты Разработка ПСД: «Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии объектов ПС, РП областных РЭС и ПС, РП городских РЭС,

находящихся на балансе АО «АЖК», Разработка ПСД: «Расширение и установка систем телемеханики на объектах АО «АЖК», Разработка ПСД: «Модернизация системы мониторинга видеонаблюдения, контроля и управления доступом и охранно-пожарной сигнализации на объектах АО «АЖК» перенесены на 2025 год по причине несостоявшихся электронных закупок способом открытого тендера.

– «Автоматизированный информационно-измерительный комплекс коммерческого и технического учета электроэнергии и устройств телемеханики (АИИС КТУЭ и УТМ)». При отсутствии скорректированного плана, освоение составило 5 140,179 млн. тенге. Причина: в настоящее время проводится поставка оборудования.

– Устройство защиты «SiGMECO». При отсутствии скорректированного плана, освоение составило 2 079,0 млн. тенге. Причина: в настоящее время проводится поставка оборудования.

**Прочие затраты на ремонт производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности**

- «Комплексные работы по замене основного оборудования по г. Алматы и Алматинской области». При скорректированном плане 721,069 млн. тенге, освоение составило 721,069 млн. тенге. Причина: в связи с нарушением в 2023 году подрядной организацией сроков выполнения работ, совместным приказом ДКРЕМ по г. Алматы, Алматинской области и МЭ РК, данная сумма была перенесена на 2024 год. Выполнены работы по монтажу и замене ТП города, также по замене СКТП области.

– «Капитальный ремонт распределительных сетей и оборудования». При скорректированном плане 657,879 млн. тенге, с учетом средств переноса исполнения мероприятий на сумму 23,619 млн. тенге, освоение составило 464,302 млн. тенге. Причины: не состоявшиеся закупки, актуализация маркетинговой цены, повторный закуп. Расторжение договоров на поставку товарных позиций и выполнение работ по причине неисполнения договорных обязательств подрядчиками.

– «Капитальный ремонт распределительных сетей и оборудования» принятых на баланс АО «АЖК» бесхозных сетей. При отсутствии скорректированного плана, освоение составило 646,022 млн. тенге. Причины: включены и утверждены дополнительные мероприятия по ИП на 2024 год, согласно совместному приказу МЭ РК №252 от 12.07.2024г, ДКРЕМ по г. Алматы №47-ОД от 25.06.2024г, ДКРЕМ по Алматинской области №86-ОД от 27.06.2024г.

– «Капитализированные проценты». При скорректированном плане 82,848 млн. тенге, фактически выплачено 81,461 млн. тенге. Причины: согласно приказу №202-п от 26.12.2024г ввод с НЗС АО «АЖК» по проекту «Перевод части нагрузок с существующих ПС №5А, ПС №17А и ПС №132А на вновь построенную ПС-110/10-10 кВ №163А «Отар» за декабрь месяц проценты не капитализированы. Также в связи с окончанием договора банковского займа по проектам (перевод существующих сетей 6кВ на 10кВ от РП-41, перевод

существующих сетей 6кВ на 10кВ по РЭС-1 в районе ПС-1А, перевод части нагрузок с существующих ПС-5А, ПС-17А и ПС-132А на вновь построенную ПС110/10 «Отрар»)

– «Приобретение основных средств и нематериальных активов». При скорректированном плане 956,265 млн. тенге, освоение составило 960,842 млн. тенге. Причины:

- В связи с нарушением договорных обязательств в 2023 году ИП «БАЛҒЫНБАЕВ АЙДАР ҚАЛДЫБАЙҰЛЫ», данная сумма была перенесена на 2024 год. Приобретены следующие ОС - ноутбук планшетный в количестве 7 штук на общую сумму 2,6 млн. тенге без учета НДС.

- На основании Протокола АО «Самрук-Энерго» №12-Р от 11.09.2024г. и служебной записки №28-39632 от 27.09.2024г. (ПТУ) о необходимости внедрения экшн-камер для оперативного персонала, по ИК-7 от 17.10.2024года приобретены в ТОО «Best Vision Technologies» ОС - экшн камера (встроенная в каску съемная) в количестве 14 штук на общую сумму 4,767 млн. тенге без учета НДС.

- На основании служебной записки №22-09441 от 18.03.2024 года (управления механизации и транспорта) по ИК-3 от 27.03.2024 года, приобретена спецтехника в ТОО «ER-MOTOR PARTS» - колесная установка для бурения скважин (Ямобур, ER-LSYKZJ) в количестве 2-х единиц на общую сумму 114,750 млн. тенге без учета НДС.

- На основании Протокола №1 от 26.03.2024 года производственного совещания и служебной записки №24-09838 от 20.03.2024 года, по ИК-3 от 27.03.2024 года, приобретены в ТОО «ASIA TRAFO» трансформатор (силовой, масляный ТРДН-63000/110/10-10-У1) в количестве 2-х единиц на общую сумму 838,715 млн. тенге без учета НДС.

## РАЗДЕЛ III. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ.

### 3.1 АНАЛИЗ ФАКТОРОВ, АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД, АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ

#### 1.1. Анализ финансового состояния Компании по итогам 2024 года (по аудированной отчетности)

##### Ключевые показатели деятельности Компании

| НАИМЕНОВАНИЕ                                                           | ед.изм.   | 2022         | 2023         | 2024         |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                        |           | год          | год          | год          |
| Объем передачи и распределения электрической энергии по сетям Компании | тыс. кВтч | 8 153<br>517 | 8 686<br>188 | 9<br>258 608 |

|                                                                                     |             |       |       |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|------------------|
| Производительность<br>труда по передаче и<br>распределению<br>электрической энергии | тыс.кВт/чел | 2 164 | 2 324 | 376 <sup>2</sup> |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|------------------|

| НАИМЕНОВАНИЕ  | ед.изм.   | 2022 год     | 2023<br>год  | 2024 г    |
|---------------|-----------|--------------|--------------|-----------|
| Чистый доход  | тыс.тенге | 3 528<br>333 | 5 330<br>727 | 19<br>370 |
| EBITDA margin | %         | 27           | 26           | 37        |

Рис. 1 Объемы передачи электрической энергии по сетям Общества

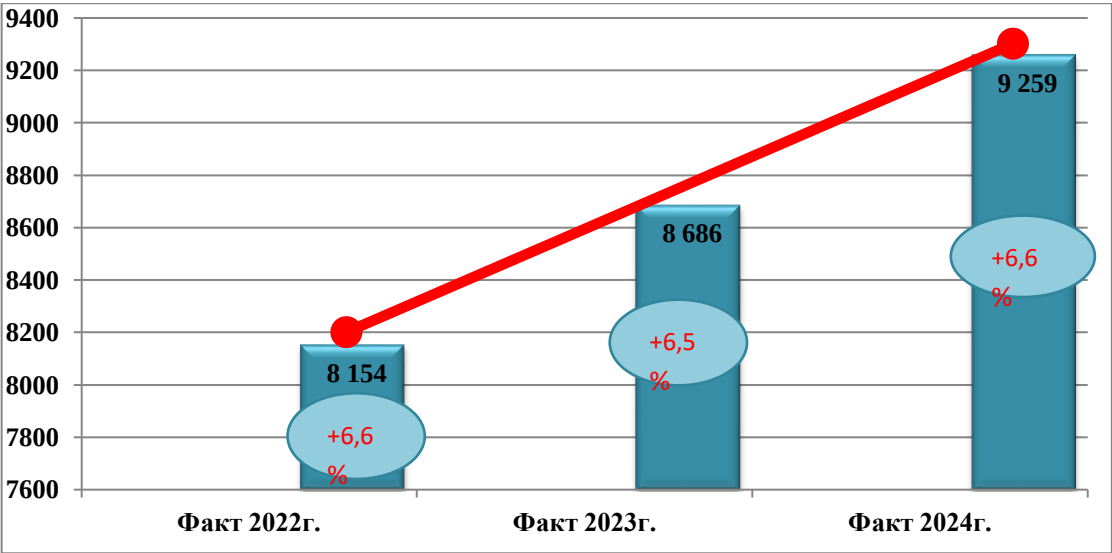
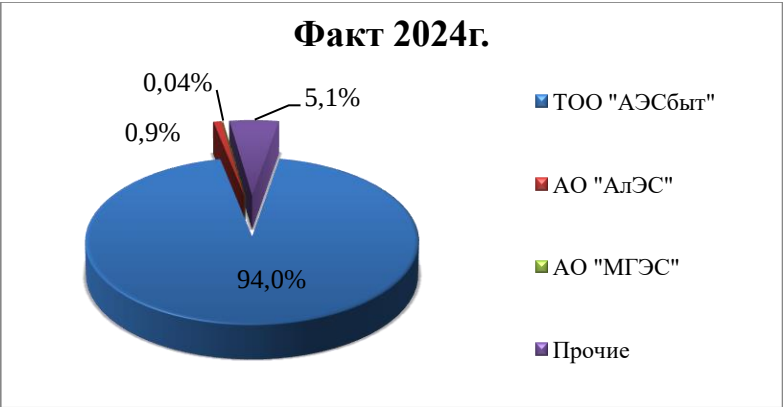


Рис. 2



Основным потребителем услуги по передаче электроэнергии по сетям АО «АЖК» является ТОО «АлматыЭнергоСбыт» (АО «АЭСбыт») (94% от общего объема передачи), потребление которого характеризуется бытовой, мелко

моторной нагрузкой и  
почти полностью  
отсутствием больших  
производств.

### Объемы передачи электроэнергии по сетям Компании

| №<br>п/п | Показатель,<br>тыс.кВтч                                                                   | Факт<br>2022г.   | Факт<br>2023г.   | Факт 2024г.      |                         |                         |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------------|-------------------------|
|          |                                                                                           |                  |                  | Факт             | откл в<br>% к<br>2023г. | доля в<br>объеме<br>(%) |
| <b>1</b> | <b>Объем передачи<br/>электроэнергии<br/>региональной<br/>энергетической<br/>компании</b> | <b>8 153 517</b> | <b>8 686 188</b> | <b>9 258 608</b> | <b>6,6%</b>             | <b>100%</b>             |
| 1.1.     | ТОО "АЭСбыт"                                                                              | 6 847 672        | 7 086 382        | 8 701 845        | 22,8%                   | 94,0%                   |
| 1.2.     | АО "АлЭС"                                                                                 | 67 402           | 75 069           | 79 593           | 6,0%                    | 0,9%                    |
| 1.3.     | АО "МГЭС"                                                                                 | 3 554            | 3 517            | 3 527            | 0,3%                    | 0,04%                   |
| 1.4.     | Прочие                                                                                    | 1 234 889        | 1 521 219        | 473 643          | -68,9%                  | 5,1%                    |

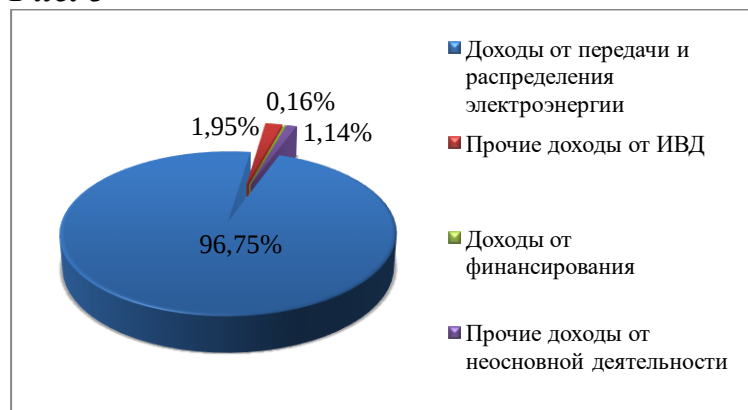
Увеличение объемов передачи электроэнергии связано, в том числе с ростом экономической активности в малом и среднем бизнесе, наращиванием мощностей действующих предприятий и созданием новых предприятий, ростом объемов жилищного строительства в соответствии с Программой развития жилищного строительства, температурным фактором.

### 1.2 Операционные и финансовые показатели деятельности

| Показатель,<br>тыс.тенге                                                    | Факт<br>2022г.    | Факт<br>2023г.    | Факт<br>2024г.    | откл.<br>2024г./<br>2023г. % |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|
| <b>Доход от реализации<br/>продукции и оказания<br/>услуг, в том числе:</b> | <b>53 841 990</b> | <b>67 712 013</b> | <b>94 009 357</b> | <b>139%</b>                  |
| передачи электроэнергии                                                     | 53 654 220        | 66 721 625        | 92 150 982        | 138%                         |
| прочие                                                                      | 187 770           | 990 388           | 1 858 375         | 188%                         |
| Себестоимость<br>реализованной продукции и<br>оказанных услуг               | 47 039 813        | 54 703 100        | 68 104 063        | 124%                         |
| <b>Валовая прибыль</b>                                                      | <b>6 802 177</b>  | <b>13 008 913</b> | <b>25 905 294</b> | <b>199%</b>                  |
| Прочие операционные<br>доходы                                               | 697 620           | 435 959           | 1 088 833         | 250%                         |

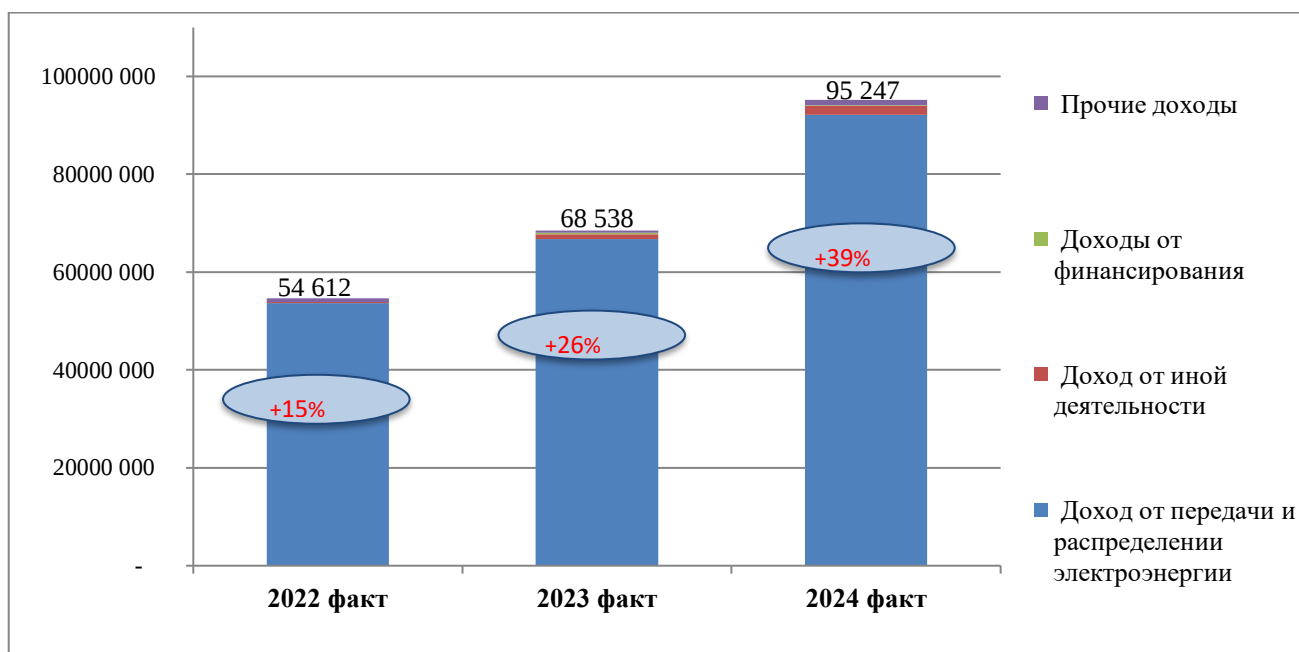
| Показатель,<br>тыс.тенге                         | Факт<br>2022г.   | Факт<br>2023г.   | Факт<br>2024г.    | откл.<br>2024г./<br>2023г. % |
|--------------------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------------------|
| Общие и административные расходы                 | 1 756 854        | 1 539 025        | 1 587 612         | 103%                         |
| Обесценение незавершенного строительства         | -                | 3 659 788        | -                 | -                            |
| Прочие операционные расходы                      | 59 173           | 21 553           | 97 927            | 454%                         |
| <b>Операционная прибыль</b>                      | <b>5 683 770</b> | <b>8 224 506</b> | <b>25 308 588</b> | <b>308%</b>                  |
| Доходы от финансирования                         | 72 220           | 390 434          | 148 987           | 38%                          |
| Расходы на финансирование                        | 1 290 316        | 1 092 334        | 1 246 542         | 114%                         |
| <b>Прибыль (убыток) до налогообложения (ЕВТ)</b> | <b>4 465 674</b> | <b>7 522 606</b> | <b>24 211 033</b> | <b>322%</b>                  |
| Расходы по корпоративному подоходному налогу     | 937 341          | 2 191 879        | 4 823 663         | 220%                         |
| <b>Прибыль за год</b>                            | <b>3 528 333</b> | <b>5 330 727</b> | <b>19 387 370</b> | <b>364%</b>                  |

Рис. 3



Основную долю доходов занимает доход от передачи электрической энергии и составляет 92 150 982 тыс.тенге или 96,75% от общего дохода.

Доходы формируются, в том числе, за счет доходов от иных видов деятельности (ИВД) в объеме 1,95%, прочих доходов от неосновной деятельности в объеме 1,14%, доходов от финансирования в объеме 0,16% от общих доходов.



**Доходы от реализации и оказания услуг** в 2024 году по факту составили 94 009 357 тыс. тенге, в сравнении с 2023 годом сложились с ростом на 26 297 344 тыс. тенге или 39%, к фактическим показателям 2022 года увеличение составило 40 167 367 тыс. тенге или 75%. Рост дохода обусловлен увеличением объема передачи электрической энергии и тарифа на передачу электроэнергии.

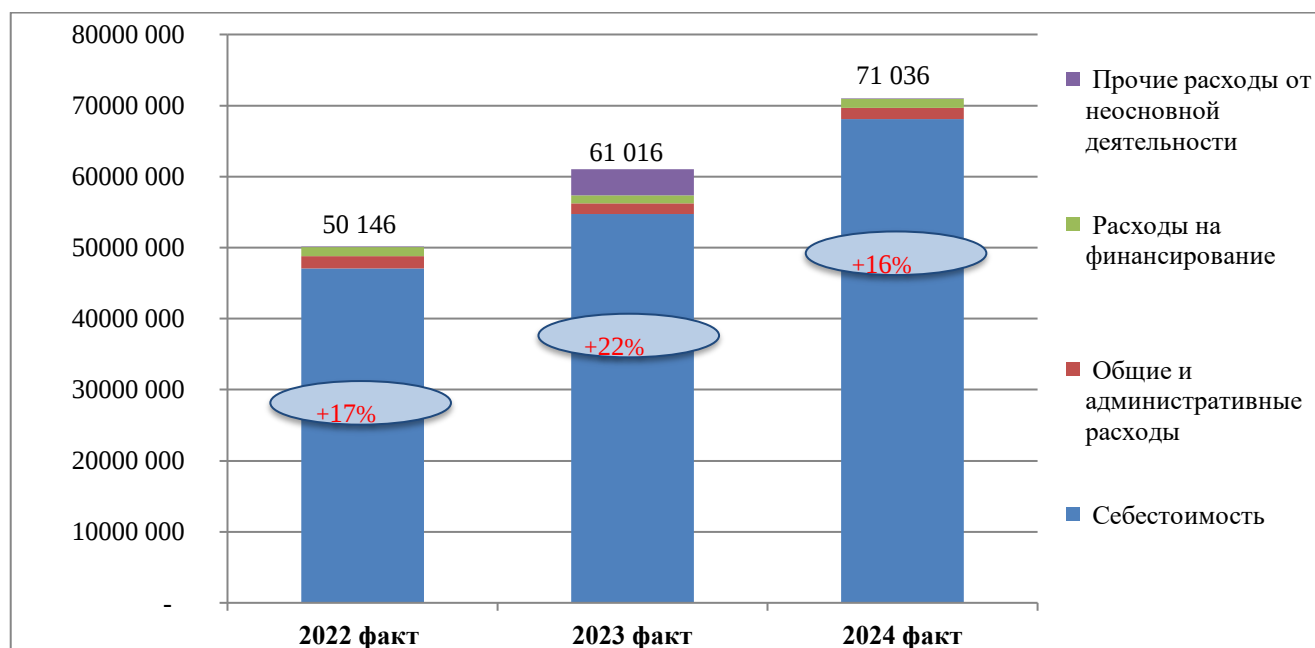
Фактический средний годовой тариф по итогам 2024 года составил 9,95 тенге/кВтч (без НДС), в 2023 году - 7,68 тенге/кВтч (без НДС), 2022г. – 6,58 тенге/кВтч (без НДС).

Увеличение тарифа в 2024 году обусловлено выполнением государственной Программы «Тариф в обмен на инвестиции» в том числе: за счет увеличения инвестиционных проектов, направленных на снижение ежегодного износа сетей, роста стоимости стратегического товара (ввод Единого закупщика), принятия на баланс сетей из коммунальной собственности, а также роста заработной платы с доведением ее до средней статистической по г. Алматы по видам экономической деятельности.

**Доходы от финансирования** в 2024 г. по факту составили 148 987 тыс. тенге. В сравнении с 2023г. уменьшение доходов от финансирования составило 241 447 тыс.тенге или 62%, от показателей 2022г. увеличение составило 76 767 тыс. тенге или 106%. Отклонения связаны с размещением временно свободных денежных средств.

**Прочие доходы** по факту 2024г. составили 1 088 833 тыс.тенге, сложились с увеличением по отношению к 2023г. на 652 874 тыс.тенге или 150%, и к 2022г. на 391 213 тыс.тенге или 56%. Связано с увеличением доходов от безвозмездно полученных активов.

**Общие расходы** по факту 2024г. сложились в сумме 71 036 144 тыс.тенге, с увеличением на 10 020 344 тыс.тенге или 16% к факту 2023г., на 20 889 988 тыс.тенге или 42% к факту 2022г.



Себестоимость продукции в составе общих затрат в 2024 году составила 95,9%, против 89,7% в 2023 году. Структура общих расходов представлена следующим образом: 95,9% – себестоимость; 2,2% – общие и административные расходы; 1,8% – финансовые расходы; 0,1% - прочие расходы.

**Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг** по итогам 2024 года составила 68 104 063 тыс. тенге, что на 13 400 963 тыс. тенге или 24% выше факта 2023 года.

В сравнении с показателями 2022г. рост к 2024г. составил 21 064 250 тыс.тенге или 45%.

| Себестоимость продаж                                           |                   |                   |                   |
|----------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Показатель, тыс.тенге                                          | Факт 2022г.       | Факт 2023г.       | Факт 2024г.       |
| Технологические потери электроэнергии в сетях                  | 14 274 213        | 15 809 783        | 23 946 091        |
| Оплата труда и связанные расходы                               | 17 208 458        | 20 680 708        | 24 226 660        |
| Износ и амортизация                                            | 8 933 619         | 9 098 158         | 9 766 312         |
| Ремонт и обслуживание                                          | 2 237 208         | 2 677 097         | 2 627 296         |
| Налоги                                                         | 1 104 422         | 1 082 513         | 1 334 341         |
| Услуги сторонних организаций                                   | 1 881 437         | 2 829 094         | 3 850 527         |
| Топливо и энергия                                              | 567 479           | 1 390 826         | 655 913           |
| Начисление резерва на обесценение товарно-материальных запасов | 5 937             | 7 168             | 1 804             |
| Материалы (ремонт и обслуживание)                              | 182 536           | 154 541           | 493 515           |
| Прочие                                                         | 644 504           | 973 212           | 1 201 605         |
| <b>Итого</b>                                                   | <b>47 039 813</b> | <b>54 703 100</b> | <b>68 104 063</b> |

Увеличение фактических расходов Компании в 2024 году по отношению к предыдущему периоду связано с ростом затрат на покупку электроэнергии для компенсации технологических потерь в сетях за счет роста объемов передачи

электроэнергии и тарифа на покупку электрической энергии. При этом фактические потери электроэнергии в 2024 году составили 10,72% со снижением к 2023г. на 2%, снижение потерь обусловлено реализацией Плана организационно-технических мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетях АО «АЖК». Кроме того, сложился рост затрат на оплату труда производственного персонала (увеличение заработной платы с 01.01.2024г. на 7%), затрат по амортизационным отчислениям (увеличение основных средств в рамках реализации инвестиционной программы).

**Общие и административные расходы** в 2024г. по факту 1 587 612 тыс. тенге, увеличение на 48 586 тыс. тенге или 3% к факту 2023г. В сравнении с показателями 2022г. снижение фактических показателей 2024г. составило 169 242 тыс. тенге или 10%.

| <b>Общие и административные расходы</b>                                                               |                        |                        |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Показатель, тыс.тенге</b>                                                                          | <b>Факт<br/>2022г.</b> | <b>Факт<br/>2023г.</b> | <b>Факт<br/>2024г.</b> |
| Оплата труда и связанные расходы                                                                      | 909 775                | 958 246                | 1 110 328              |
| Износ и амортизация                                                                                   | 37 216                 | 9 493                  | 11 273                 |
| Консультационные и аудиторские услуги                                                                 | 60 639                 | 67 899                 | 73 599                 |
| Банковские сборы                                                                                      | 9 626                  | 3 190                  | 2 255                  |
| Материалы                                                                                             | 35 699                 | 12 287                 | 67 209                 |
| Восстановление убытков/убытки от обесценения по финансовым активам и прочей дебиторской задолженности | 377 806                | 211 526                | - 81 301               |
| Командировочные расходы                                                                               | 10 410                 | 15 834                 | 15 196                 |
| Прочие резервы                                                                                        | 141 090                | 89 686                 | 95 687                 |
| Расходы по аренде                                                                                     | 1 800                  | 21 793                 | 19 095                 |
| Прочие расходы                                                                                        | 172 793                | 149 071                | 274 269                |
| <b>Всего</b>                                                                                          | <b>1 756 854</b>       | <b>1 539 025</b>       | <b>1 587 612</b>       |

Увеличение в 2024г. по отношению к 2023г. связано с ростом затрат на оплату труда и связанных расходов административного персонала (увеличение заработной платы с 01.01.2024г. на 7%), с оказанием спонсорской помощи пострадавшим от паводков в Казахстане, с выплатами на новогодние подарки за 2023г. (были проведены по расчетной ведомости в январе 2024г.), увеличением штрафов и пени в бюджет по налогам.

**Расходы на финансирование** в 2024г. по факту составили 1 246 542 тыс. тенге, с увеличением на 154 208 тыс.тенге или на 14% к факту 2023г. В сравнении с показателями 2022г. снижение фактических показателей 2024г. составило 43 774 тыс. тенге или 3%. Увеличение расходов в 2024г. по отношению к 2023г. связано с изменением расходов по дисконтированию по займу АО «Самрук-Энерго» ввиду продления графика погашения данного займа и привлечением займов в АО «Народный Банк Казахстана» ввиду значительной дебиторской задолженности

потребителей и потребности в денежных средствах для пополнения оборотных средств.

| <b>Финансовые расходы</b>                   |                        |                        |                        |
|---------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Показатель, тыс.тенге</b>                | <b>Факт<br/>2022г.</b> | <b>Факт<br/>2023г.</b> | <b>Факт<br/>2024г.</b> |
| Процентные расходы по банковским займам     | 618 683                | 352 531                | 442 438                |
| Отмена дисконта приведенной стоимости       |                        |                        |                        |
| -займы от потребителей                      | 138 279                | 121 503                | 117 171                |
| -займы от АО «Самрук-Энерго»                | 481 675                | 562 855                | 603 580                |
| -обязательства по вознаграждению работникам | 37 092                 | 30 984                 | 53 616                 |
| Процентные расходы по финансовой аренде     | 14 587                 | 12 334                 | 10 855                 |
| Прочие финансовые расходы                   |                        | 12 127                 | 18 882                 |
| <b>Итого</b>                                | <b>1 290 316</b>       | <b>1 092 334</b>       | <b>1 246 542</b>       |

**Прочие расходы от неосновной деятельности** в 2024г. по факту составили 97 927 тыс. тенге, что ниже фактических показателей 2023г. на 3 583 413 тыс. тенге, выше показателей 2022г. на 38 754 тыс. тенге.

| <b>Прочие расходы от неосновной деятельности</b> |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Показатель, тыс.тенге</b>                     | <b>Факт<br/>2022г.</b> | <b>Факт<br/>2023г.</b> | <b>Факт<br/>2024г.</b> |
| Расходы, связанные с выбытием ОС                 | 58 878                 | 5 752                  | 90 555                 |
| Резерв на обесценение денежных средств           | 295                    | 15 800                 | 7 372                  |
| Обесценение незавершенного строительства         |                        | 3 659 788              |                        |
| <b>Итого</b>                                     | <b>59 173</b>          | <b>3 681 340</b>       | <b>97 927</b>          |

Увеличение сложилось по расходам, связанным с выбытием основных средств, по факту списания основных средств в 2024 году.

Резерв на обесценение денежных средств начислен с учетом остатков денег на счетах, в том числе брокерских.

В 2023 году начислен резерв под обесценение объектов незавершенного строительства по трем инвестиционным проектам на 3 659 788 тыс. тенге, реализация по этим проектам приостановлена по вине подрядчиков. За 2024 год Компания не выявила признаков обесценения по инвестиционным проектам, кроме тех по которым начислен резерв в 2023 году.

**Финансовый результат** в 2024г. составил 19 387 370 тыс. тенге прибыли, что выше 2023г. на 14 056 643 тыс. тенге или 264%, 2022 г. на 15 859 037 тыс. тенге или 449%.

| Показатели                  | ед. изм.  | Факт 2022г. | Факт 2023г. | Факт 2024г. |
|-----------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------|
| Итоговая прибыль            | тыс.тенге | 3 528 333   | 5 330 727   | 19 387 370  |
| EBITDA                      | тыс.тенге | 14 654 605  | 17 332 157  | 35 086 174  |
| EBITDA margin               | %         | 27%         | 26%         | 37%         |
| Рентабельность деятельности | %         | 7,0%        | 8,7%        | 27,3%       |

Показатель **EBITDA** в 2024г. составил 35 086 174 тыс. тенге с увеличением по отношению к 2023г. на 102% и по отношению к 2022г. на 139%.

Показатель **EBITDA margin** по итогам 2024г. составил 37% с увеличением к 2023г. на 46% и к 2022г. на 37%. Показатель определяется как отношение прибыли до вычета расходов на выплату процентов, налогов и амортизационных отчислений (EBITDA) (рост к 2023г. - 102%, к 2022г. – 139%) к доходам от реализации продукции и оказания услуг (рост к 2023г. 39%, к 2022г. – 75%).

Показатель **Рентабельность деятельности**, определяемый как отношение прибыли к расходам, по итогам 2024 года составил 27,3%, что по отношению к показателю 2023г. выше на 212%, к 2022г. выше на 288%.

Изменение указанных показателей в 2024 году в сравнении с показателями 2023 года связано с увеличением в 2024 году объемов передачи электроэнергии и тарифа на передачу электроэнергии.

## РАЗДЕЛ IV. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ.

### 4.1 ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Общество осознает важность процесса управления рисками, как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и управление потенциальными рисками, которые могут негативно повлиять на финансовую устойчивость и репутацию Общества.

Деятельность Общества характеризуется наличием объективных угроз и проблем, связанных с высокой степенью морального и физического износа оборудования, наличием низко рентабельных активов, ростом цен на энергоносители, ужесточением экологических требований, неблагоприятной законодательной базой в электроэнергетике и др.

Действующая система управления рисками Общества предусматривает поэтапный процесс выявления рисков, их причин и последствий, ранжирование по вероятности, последствиям и времени воздействия, определения владельцев и разработки мероприятий. В Обществе действует Комитет по управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом при Правлении, также функционирует структурное подразделение «Управление корпоративного развития», осуществляющее управление рисками.

В рамках внедрения системы управления рисками в Обществе была проведена работа по идентификации рисков Общества. По результатам

идентификации был разработан Регистр рисков, утверждённый Советом директоров Общества.

В Регистр рисков вошло 21 значимых для Общества рисков, из которых стратегических 7, финансовых 4, операционных 8, правовых 2.

На основе Регистра рисков ежеквартально направляется отчёт по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков Общества Совету директоров Общества. Также ежегодно утверждается План мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками (КСУР), План мероприятий по повышению риск-культуры и План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля (СВК) Общества. На основании этих планов на ежеквартальной основе на рассмотрение Совета директоров Общества вносится отчёт Общества.

Система управления рисками Общества опирается на Политику управления рисками АО «Самрук - Энерго» и основана на следующих нормативных документах по управлению рисками, утверждённых Советом директоров Общества: Политика по управлению рисками АО «Алатау Жарық Компаниясы», Правила идентификации и оценки рисков, Методика разработки ключевых рисковых показателей, Правила по установлению лимитов по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты, Регистр рисков, карта рисков, план мероприятий по управлению ключевыми рисками, Правила по управлению процентным риском, Правила по управлению валютным риском, Правила управления риском потери ликвидности.

## **РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.**

### **5.1. СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА.**

В зависимости от конкретных задач и условий определены количество производственных структурных подразделений и состав их исполнителей. Величина их установлена с учетом возложенных функций на структурные подразделения, а также структура учитывает перспективы развития и совершенствования Компании.

Производственная структура управления Компании разработана с учетом следующих условий:

Компания осуществляет эксплуатацию и ремонт электрических сетей и электрооборудования в соответствии с требованиями действующих Правил устройства электроустановок, Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей. Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок и других руководящих документов, норм, правил, инструкций, обязательных для энергоснабжающих организаций.

Конкретные функции управления материально-техническим снабжением, транспортным обеспечением, подготовкой, расстановкой кадров, охраны труда,

капитальным строительством, планированием, учетом и контролем выполняют также соответствующие управления.

Решением Правления АО «Самрук-Энерго» (Протокол №40 от 27 декабря 2024 года) утверждена штатная численность в количестве 4 049 ед. (3938 единиц производственного персонала, 111 единиц административно-управленческого персонала) единиц.

В рамках исполнения программы «Тариф в обмен на инвестиции» совместным Приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее – ДКРЕМ) по г.Алматы и Алматинский области №50-ОД и №56-ОД от 23 июня 2023 года для АО «АЖК» утверждены тарифы и тарифная смета на период 2021-2025 годы. Тарифная смета на 2024-2025 годы утверждена с изменениями, в том числе с увеличением численности до 4050 чел, в связи с обслуживанием принятых на баланс АО «АЖК» бесхозных сетей (энергообъекты на сумму 2,175 млрд. тенге: 68 шт РП/ТП).

## **5.2 УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ И МЕРОПРИЯТИЯХ**

В 2024 году прошла IX Спартакиада среди работников Группы компаний АО «Самрук-Казына». В соревновании приняли участие сотрудники АО «Алатау Жарық Компаниясы», которые принесли медали в общекомандный зачет АО «Самрук-Энерго». К празднованию Международного женского дня 8 марта женщинам Компании вручены грамоты, выдана премия в размере 70 000 тенге и проведен праздничный концерт. В честь празднования День победы 9 мая в 2024 году проводились церемонии возложения венков и цветов к Вечному огню и организован торжественный обед для ветеранов, труженикам тыла и пенсионерам АО «АЖК».

За Обществом прикреплены ветераны ВОВ, Руководством Компании оказана материальная помощь ветеранам ВОВ: 2 участникам войны - в размере 1 000 000 (один миллион) тенге, 10 труженикам тыла - в размере 320 000 (триста двадцать тысяч) тенге, 12 воинам-интернационалистам, работающим в АО «АЖК» - в размере 130 000 (сто тридцать тысяч) тенге.

В ноябре 2024 года завершился бильярдный турнир по «Московской пирамиде» среди членов ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» работников АО «Алатау Жарық Компаниясы», и были определены победители. В ежегодном турнире приняли участие более пятидесяти энергетиков, которые показали свои силы в напряжённой борьбе. Материалы о деятельности профсоюза размещались в социальных сетях Facebook: страницы ТОП «Профцентр г. Алматы», в Республиканских газетах «Ана тілі» и «Qazaqstan kásipodagy», республиканском журнале «Профсоюзная жизнь», телеканалах Алматы, Еларна и Казахстан

Членами профсоюза являются более 3717 сотрудников компании. Профсоюз «Серіктес» на постоянной основе участвует в комиссиях по выбору спецодежды,

спецобуви и т.д., в комиссии конкурса «Лучший работник месяца/года», в комиссии по повышению квалификационных разрядов, согласительной комиссий.

По заявкам подразделений для поддержания здорового тела и духа членов профсоюза были приобретены турники, столы для настольного тенниса, мячи для футбола, стритбола и волейбола, а также спортивная форма. Заключены договора на аренду спортивных залов для занятия футболом, волейболом и стритболом. Для обеспечения качественной питьевой водой были установлены и заменены фильтры очистки воды.

В честь праздника 8 марта было организовано поздравление женщин компании с вручением грамот, цветов, также среди прекрасной половины работников АО «Алатау Жарық Компаниясы» был проведен турнир по «Боулингу» организованный ОО «Локальным профсоюзом «Серіктес».

В течении 2024 года профсоюзом были организованы выездные встречи с коллективом АО «Алатау Жарық Компаниясы», были даны разъяснения по нормам трудового, налогового и других законодательств, подробно рассказано о коллективном договоре. Совместно с молодежной организацией «Alataý Jastary» были проведены интеллектуальные игры TOP Brain с вручением ценных призов и сертификатов, а также каждый месяц, начиная с марта, проводились собрания книжного клуба «BookClub АЖК», где в качестве поощрительных призов вручаются книги для чтения следующего месяца.

Члены молодежной организации «Alataý Jastary» при поддержке ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» организовали для работников АО «Алатау Жарық Компаниясы» восхождение на горный ледник имени Богдановича, куда также были приглашены молодые активисты таких компании как ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «НК «КТЖ», АО «Казакгаз», АО «Азиатский газопровод» входящие в состав группы компании фонда АО «Самрук-Казына».

В феврале месяце в АО «Алатау Жарық Компаниясы» прошел турнир по настольному теннису, в котором приняли участие сотрудники разных подразделений и РЭС – членов ОО «Локальный профсоюз «Серіктес». Победители получили заслуженные награды в виде медалей, грамот и денежных премий. Провели турнир среди сотрудников АО «Алатау Жарық Компаниясы» в дисциплине Counter Strike 2.

В апреле 2024 года ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» организовал и провел турниры по Арқан тарту, Армрестлинг, Баскетбол, Асық ату, Шахмат, Тоғызқұмалақ и плавание среди сотрудников АО «Алатау Жарық Компаниясы». Турнир, проведенный в селе Узынагаш Алматинской области, собрал более 200 участников из подразделений города Алматы и Алматинской области. Турнир, проведенный в городе Алматы собрал 300 участников, которые представляли районные электрические сети и подразделения города Алматы и Алматинской области. В день Единства народа Казахстана ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» организовал и провел ежегодный турнир по волейболу среди сотрудников АО «Алатау Жарық Компаниясы». В турнире, прошедшем в спортивном комплексе «Зенит» приняли участие 4 женских и 15 мужских команд.

В сентябре 2024 года в Алматы в тринадцатый раз прошел Almaty Marathon – самое масштабное беговое событие в Центральной Азии. Более 15 000

атлетов из 50 стран мира собрались на старте и пробежали марафон. Старт и финиш традиционно был на Площади Республики.

В данном празднике спорта, приурочив данное мероприятия ко Дню Труда, приняли активное участие представители профсоюзных организаций Алматы. В том числе и работники группы компаний АО “Самрук-Казына”, это члены ОО “Локальный профсоюз “Серіктес”

### **5.3. Развитие кадрового потенциала.**

Наличие внутреннего кадрового потенциала гарантирует Компании сохранение профессиональных кадров. В Компании актуализированы нормативные документы такие как: Правила по управлению талантами АО «Алатау Жарық Компаниясы», Правила конкурсного отбора кадров на вакантные должности в АО «Алатау Жарық Компаниясы», Правила внутреннего трудового распорядка в АО «Алатау Жарық Компаниясы», Правила отбора кандидатов, заключения и исполнения гражданско-правовых договоров в АО «Алатау Жарық Компаниясы» Правила профессионального обучения и развития работников АО «Алатау Жарық Компаниясы», Кодекс поведения АО «Алатау Жарық Компаниясы», Положение по установлению надбавок за профессиональное мастерство работникам, Правила наложения дисциплинарных взысканий на работников АО «Алатау Жарық Компаниясы», Положение о конкурсе «Лучший работник» АО «Алатау Жарық Компаниясы», Правила оплаты и стимулирования труда работников АО «Алатау Жарық Компаниясы», Положение по установлению надбавок за профессиональное мастерство работникам Положение по установлению надбавок за профессиональное мастерство работникам.

В соответствии с указанными нормативными документами формируется база имеющихся кадров, которая свидетельствует о наличии резервов. Проводится предварительная работа по отбору кандидатов на вакантную должность, проводится на основе прозрачных и равных процедур конкурсный отбор на вакантные должности. При замещении вакансий предпочтение отдается внутренним кандидатам для возможности карьерного развития работников, преемственности, удержания талантов. Специально организуемые обучающие мероприятия, осуществляемые на всех уровнях и во всех подразделениях Компании, направлены на получение работниками теоретических и практических знаний и навыков, путем участия в образовательных программах в рамках подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Поощряются работники, внесшие значительный вклад в развитие Компании. С целью изучения внутренних ценностей Компании, которые позволят закрепить сотрудников на рабочих местах и усилить общие стабилизационные процессы внутри Компании, работники ознакомлены и на ежегодной основе обсуждают требования Кодекса поведения. В течении года проводились подготовка и повышение квалификации составили 96 млн. тенге при плане 97 млн. тенге. В 2024 году прошли обучение и повышение квалификации: 1 746 человек: в том числе за счет средств компании –1 557 человек и по индивидуальной программе на рабочем месте - 189 человек.

Обязательное обучение персонала компании:

- по пожарно-техническому минимуму – 1100 чел.;
- ответственных лиц и руководителей по Безопасности и охране труда на производстве - 240 чел.;
- обучение руководителей и ответственных лиц по Начальной антитеррористической подготовке в количестве – 250 чел.;

В Компании предусмотрена оплата за подготовку специалистов для получения высшего образования в Алматинском университете энергетики и связи (далее - АУЭС)-5 работникам и средне специального образования в Алматинском государственном колледже энергетики и электронных технологий (далее - АГКЭиЭТ) по заочной/дистанционной форме обучения- 2 работникам АО «АЖК» за счет средств компании произвела оплату за 2023-2024гг.

Так же, работники Компании в 2024 году участвовали в 31 учебных мероприятиях.

Кроме того, администрация АО АЖК предоставляет студентам ВУЗов, колледжей, лицеев г. Алматы и Алматинской области возможность прохождения производственной практики в производственных подразделениях нашей компании. Организация практики осуществляется на договорной основе, с выдачей студентам- практикантам Контрольного листа по обязательному прохождению инструктажа по технике безопасности и пожарной безопасности. За 2024 год практику в АО «АЖК» прошли 320 студентов.

#### **5.4. Реализация кадровой политики**

Миссия Кадровой политики Общества - объединение усилий человеческих ресурсов для достижения стратегических целей Общества в долгосрочной перспективе и обеспечения конкурентного преимущества на рынке. Основные направления Кадровой политики - это интегрированные между собой функциональные области, дальнейшее развитие которых способствует реализации видения и миссии Кадровой политики.

Планирование и обеспечение Компании в необходимых квалификациях, качестве, компетенциях и талантах проводится в строгом соблюдении требований Трудового кодекса Республики Казахстан, Коллективного договора между Акционерным обществом «Алатау Жарық Компаниясы» и его трудовым коллективом, внутренних нормативных документов. Одной из основных целей Компании является повышение уровня производительности, достойное вознаграждение и обеспечение безопасных условий труда.

Организационная структура обеспечивает соответствие прав руководителей и их обязанностей, а также обеспечивает связь между структурными подразделениями.

В зависимости от конкретных задач и условий определено количество структурных подразделений и состав их исполнителей.

Организационная структура обеспечивает соответствие прав руководителей и их обязанностей, а также обеспечивает связь между структурными подразделениями.

В зависимости от конкретных задач и условий определено количество структурных подразделений и состав их исполнителей.

Согласно Решению Правления АО «Самрук-Энерго» (Протокол №25 от 2 августа 2024 года) утверждена организационная структура в новой редакции.

Организационная структура разбита на следующие блоки:

- блок управления - управление всеми сферами деятельности в соответствии с Уставом компании, управление по контролю надежности и охране труда, служба гражданской защиты, управление безопасности, служба технического аудита;

- блок корпоративного развития – управление корпоративного развития, управление развития человеческих ресурсов, сектор по связям с общественностью и СМИ, учебный центр и канцелярия;

- блок корпоративного развития – управление корпоративного развития, управление развития человеческих ресурсов, СМИ, учебный центр и канцелярия,

- блок по административно-правовым вопросам – управление правового сопровождения, управление закупок, служба технического аудита, управление материально-технического обеспечения, административно-хозяйственная служба;

- финансово-экономический блок – финансово-экономическая деятельность по компании: управление экономикой, бухгалтерский учет и контроль, корпоративное финансирование, отдел маркетинга цен;

- производственно-технический блок – управление телекоммуникаций, управление механизации и транспорта, управление технических условий, производственно-техническое управление, управление диагностики;

- производственный блок – управление подстанций, управление релейной защиты и автоматики, управление линейной электропередачи 35 кВ и выше, цех по ремонту оборудования,

- оперативный блок - оперативно-диспетчерское управление, управление учета и баланса электроэнергии, управление метрологии;

- блок по строительству и ремонту – управление строительства, управление перспективного развития, отдел земельных отношений, группа по ремонту и эксплуатации зданий и сооружений;

- РЭСы города и области, служба распределительных пунктов 6-10кВ.

В отчетном 2024 году:

- Затраты на оплату труда производственного персонала по факту составили 21 384 млн. тенге при плане 21 151 млн. тенге. Увеличение составило 233 млн. тенге или 1% связано с выплатой премии ко Дню независимости;

- Среднемесячная заработная плата персонала за отчетный период составила 476 979 тенге при плане 453 320 тенге или 105% к плану. В том числе, средняя зарплата производственного персонала 470 684 тенге при плане 447 470 тенге или 105%; административно-управленческого персонала 693 652 тенге при плане 657 245 тенге или 106% к плану;

- Матпомощь и социальные выплаты, не входящие в ФОТ по факту, составили 420 млн. тенге при плане 298 млн. тенге. Рост на 122 млн. тенге или 41% в основном связан с ростом расходов по статье «Оплата временной нетрудоспособности (больничные)» - выплаты производятся по факту. За отчетный

период произведены выплаты: на рождение ребенка 263 сотрудникам, на погребение 115 сотрудникам, на лечение 111 сотрудникам, на юбилей 203 сотрудникам, в связи с бракосочетанием 51 сотрудникам.

В Компании для работников имеются следующие виды социальных выплат:

- 1) единовременное поощрение в связи с юбилеем (50 и 60 лет);
- 2) единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка и при усыновлении (удочерении);
- 3) материальная помощь в связи с бракосочетанием;
- 4) материальная помощь на лечение работника при хирургических вмешательствах (операциях), онкологических заболеваниях, кроме косметических и стоматологических операций;
- 5) единовременная выплата в связи со смертью работника, близких родственников работника (родителей, детей, супруга(и), родных братьев и сестер);
- 6) единовременное поощрение работникам в связи с достижением пенсионного возраста;
- 7) материальная помощь к основному оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску.

8) для работников, проживающих в производственно-жилом здании при подстанции, по достижении пенсионного возраста производится денежная компенсация в размере 6 (шесть) должностных окладов при условии работы в указанной должности и проживания в соответствующем ПЖЗ не менее 10 (десяти) лет, предшествовавших достижению пенсионного возраста;

- оказывается помощь в виде социальных выплат бывшим сотрудникам:

1) материальная помощь, в связи со смертью пенсионеров, проработавших в АО «АЖК» до выхода на пенсию 10 лет и более.

2) материальная помощь пенсионерам на лечение и при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, и т.д.);

3) единовременные поощрения пенсионеров-участников ВОВ, воинов-интернационалистов (афганцы), и тружеников тыла, в честь праздника 9 Мая;

4) единовременные поощрения пенсионеров в честь праздников: Дня энергетика, 8 Марта.

- ежемесячно производится доплата за отраслевые звания;

- в целях стимулирования персонала произведены выплата премии всему персоналу (за исключением членов Правления и управленческого персонала) в честь Дня независимости Республики Казахстан в сумме 527 574 тыс. тенге из них производственному персоналу – 513 222 тыс. тенге, административному персоналу – 14 352 тыс. тенге;

- решением Председателя Правления Компании выплачиваются персональные надбавки к установленным окладам, не превышающие 30 % от должностного оклада в пределах сумм, предусмотренных Планом развития АО «АЖК», утвержденных Единственным Акционером Общества на соответствующий год. Персональная надбавка устанавливается работникам, проработавшим по занимаемой должности не менее одного года, выполняющим работы повышенной сложности и важности, имеющим высокий уровень профессиональной подготовки, высокую степень самостоятельности и

ответственности при выполнении поставленных задач, значительный опыт и стаж работы, владеющим и применяющим знания и умения из смежных направлений деятельности и т. д.;

- в 2024 году состоялся перевод 2 кандидатов на позиции, указанные в кадровом резерве;

- в 2024 году через конкурсный отбор принято 58 человек;

В обществе осуществляют деятельность 60 человек с ограниченными возможностями (инвалиды) на платформе Электронной биржи труда [enbek.kz](https://enbek.kz) размещаются вакансии с пометкой <рассматривается кандидат с инвалидностью>, на имя Управляющих директоров направляется служебная записка о необходимости трудоустроить лиц с ограниченными возможностями с учетом особенности работы, в настоящее время идут реконструкции входной группы на территории офисов на улицах Манаса и Розыбакиева для увеличения площади и установки специального устройства для облегчения посещения офиса лиц с ограниченными возможностями.

Систематически проводится анализ неиспользованных отпусков, что способствует тому, чтобы работники отдохнули и поправили свое здоровье.

В центр занятости предоставляются сведения по наличию вакансий и ежемесячные отчеты;

Каждое структурное подразделение шефствует над одним из ветеранов. Не только в праздники, но и в рабочем порядке навещают ветеранов. Молодое поколение Компании проявляют внимание и заботу ветеранам войны и труда, с выездом на дом, проведена акция по оказанию добровольной материальной помощи.

С целью стимулирования работников к овладению новыми профессиональными навыками, современными приемами и методами работы, а также распространения имеющегося положительного опыта проводится конкурс «Лучший работник месяца» и «Лучший работник года». В 2024 году победителями конкурса являются 117 работников. Расходы по статье «Подготовка кадров» в 2024 году было проведено 31 мероприятия по программам обучения и развития персонала. Общие затраты на обучение в 2024 году составили 96 млн. тенге, что на 60% выше показателя 2023 года.

#### **Рейтинг социальной стабильности.**

С целью оценки уровня социального спокойствия в трудовом коллективе, социального самочувствия и вовлеченности персонала, а также оценки уровня социального развития Компании на ежегодной основе проводятся исследования индекса социальной стабильности.

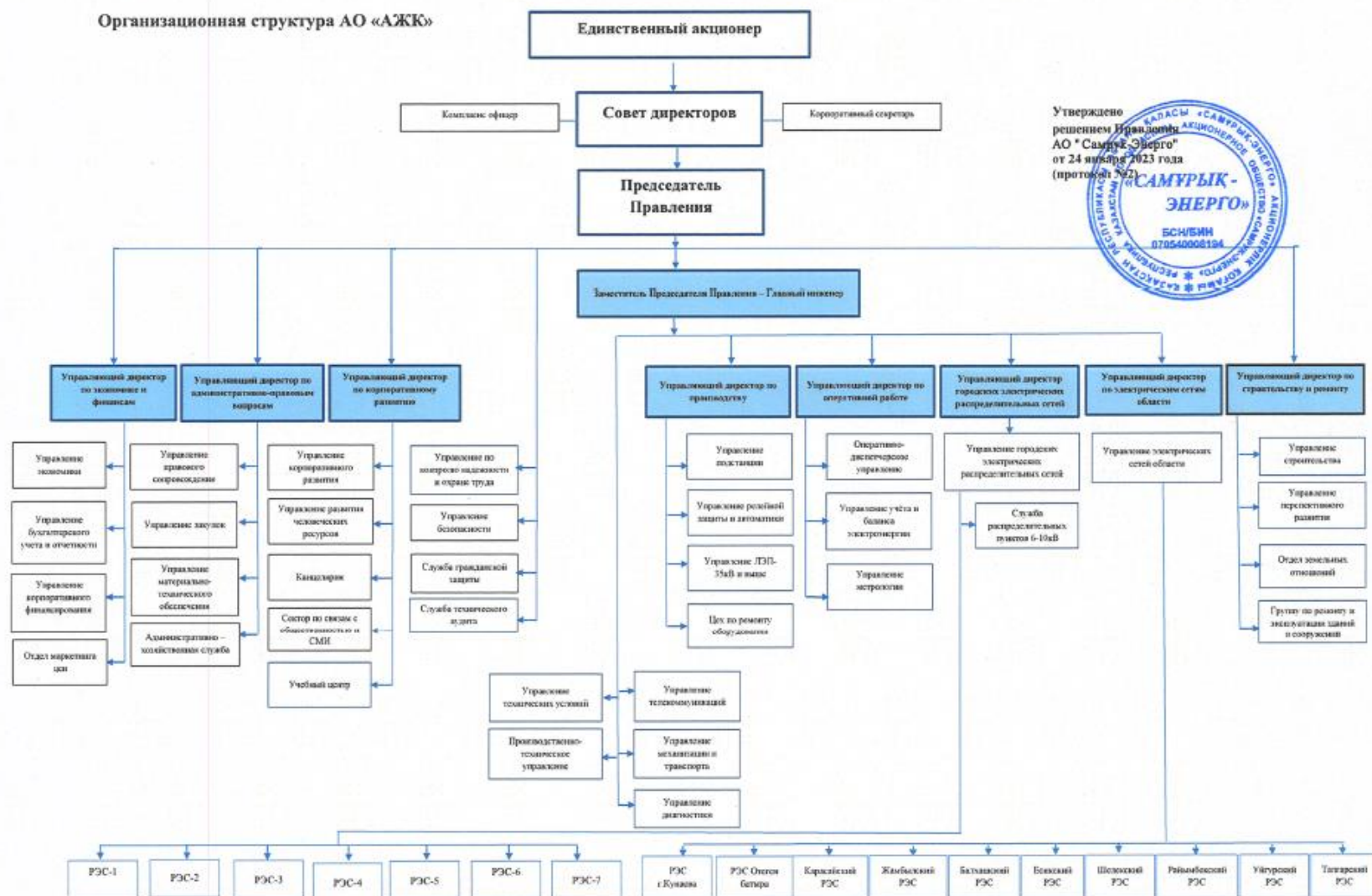
В целях мониторинга социальной стабильности на ежегодной основе проводится исследование Индекса социальной стабильности и вовлеченности персонала. Исследование вовлеченности (административно-управленческий персонал) в 2024 году составило 56%. Результат индекса социальной стабильности среди производственного персонала за 2024 год составил (91%) по сравнению с 2023 годом (66%), изменение произошло в сторону улучшения на (+ 12%).

Текущая текучесть кадров (по инициативе работника и нарушение трудовой дисциплины) за 12 месяцев 2024 года составила - 480 человек (9,08%), из них - 21

человек административный персонал (13,49%), 459 человек - производственный персонал (8,94%).

По сравнению с аналогичным периодом 2023 года текучесть кадров не превысила планового показателя 2024 года 9%.

# Организационная структура АО «АЖК»



## **5.5. Информация о производственной безопасности и охране труда**

В отчетном 2024 году в АО «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – Общество) проделана значительная работа по повышению уровня охраны труда, техники безопасности, работы с персоналом, промышленной санитарии и культуры производства.

Благодаря достаточному уровню финансирования в Обществе выполнен комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий труда и повышение профессиональной безопасности.

При формировании бюджета 2024 года по статье «Охрана труда» основным требованием к закупаемой продукции являлось ее качество, соответствие требованиям межгосударственного стандарта ГОСТ 12.4.280-2014 «Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий» и межгосударственного стандарта ГОСТ EN 50321-1-2023 «Средства индивидуальной защиты ног. Обувь специальная для защиты от поражения электрическим током». Для достижения этой цели постоянно проводились экспертизы поставляемого товара, некачественный товар возвращался для доработки и замены.

В целях обеспечения безопасных условий труда и недопущения производственного травматизма персонал Общества оснащен в соответствии с нормами РК современными индивидуальными и коллективными средствами защиты, изготовленными с применением новых технологий и материалов, обеспечен медицинскими аптечками, технической литературой и моющими средствами. Кроме того, в отчетном году для безопасности производственного персонала было дополнительно закуплено:

- 1) 62 костюма из специальной арамидной ткани для защиты персонала от термических рисков электрической дуги;
- 2) 100 блокировочных устройств «ЛОТО» для предотвращения ошибочных действий персонала;
- 3) 9 дистанционных гидравлических проколов для обеспечения безопасности работ на кабельных линиях;
- 4) 70 пятиточечных страховочных привязей для безопасного проведения верхолазных работ.

Также весь производственный персонал Общества был обеспечен новой зимней спецобувью – утепленными мехом кожаными ботинками с высокими берцами.

В районах электрических сетей Общества введено в эксплуатацию в пилотном режиме 14 экшн-камер, транслирующих действия работников в онлайн-режиме, что позволяет контролировать правильность выполнения работ и соблюдение работниками техники безопасности. Закупленные в отчетном году экшн-камеры показали себя положительно и в дальнейшем данный опыт будет расширен на остальные структурные подразделения Общества.

Ежемесячно в структурных подразделениях Общества проводились регламентированные Дни охраны труда, направленные на снижение уровня производственного травматизма. Всего в течение 2024 года проведено 12 Дней охраны труда, в ходе которых обследовано 1898 объектов, выявлено и устранено 4839 несоответствий требованиям техники безопасности и охраны труда.

На полигоне Общества проведены соревнования по профессиональному мастерству между бригадами по обслуживанию ЛЭП-35кВ и выше. Также в течение года проводился смотр-конкурс состояния безопасности и охраны труда среди структурных подразделений с премированием победителей.

В Обществе внедрена электронная система медицинских осмотров (ЭСМО) для качественного проведения предсменных/послесменных медосмотров работников, для чего в структурных подразделениях установлено 20 аппаратно-программных медицинских комплексов.

Специально обученными внутренними тренерами Общества обучено на местах 4004 работника по вопросам охраны труда и культуры безопасности.

Работниками Общества было принято участие в 12-ой Казахстанской международной конференции и выставке KIOSH-2024.

К Всемирному Дню охраны труда 28 апреля были приурочены следующие мероприятия:

- проведен конкурс видеороликов среди структурных подразделений на тему «Скажи ДА охране труда!»;

- проведены семинары с персоналом по вопросам производственной безопасности с анализом несчастных случаев, произошедших в ДЗО АО «Самрук-Энерго»;

- 32 работника структурных подразделений награждены Почетными грамотами за активное участие в проектах по безопасности и охране труда;

К Международному Дню защиты детей 1 июня были также приурочены следующие мероприятия:

- проведен конкурс рисунков среди детей сотрудников на тему «Безопасность глазами ребенка»;

- в средствах массовой информации размещены статьи касательно недопущения детского электротравматизма;

- проведен мастер-класс для детей сотрудников на тему «Всё об электричестве» с безопасным посещением детьми производственных баз, рабочих мест родителей, диспетчерских пунктов, испытательных стендов и действующих трансформаторных подстанций с демонстрацией средств электрозащиты, разъяснением последствий поражения электрического тока, значения знаков безопасности и демонстрацией средств электрозащиты.

В течение 2024 года по всем ступеням трехступенчатого контроля по безопасности и охране труда проведено 1159 проверок рабочих мест, в ходе которых выявлено и устранено 1082 несоответствий, изъято из квалификационных удостоверений 168 талонов безопасности, привлечено к дисциплинарной ответственности 16 работников структурных подразделений (из них 12 ИТР).

В 2024 году проведен профилактический медицинский осмотр работников, занятых в неблагоприятных и вредных условиях труда, целью которого является регулярное наблюдение за состоянием здоровья персонала с целью предупреждения профессиональных заболеваний, а в случае обнаружения начальных признаков – организации своевременного лечения. За отчетный период проведен медицинский осмотр 3449 работников, выявлено и направлено на лечение 396 работников с общими заболеваниями. Лиц с подозрением на

профессиональные заболевания не выявлено. В «группе риска» Общества по медицинским показаниям состоят 350 работников.

В Обществе функционирует здравпункт для своевременного оказания первой медицинской помощи и осуществления анализа общей заболеваемости среди персонала компании. В 2024 году было зарегистрировано 2500 случаев заболеваний с потерей 18863 дней временной нетрудоспособности. Наибольшее количество нетрудоспособности произошло из-за ОРВИ, ангины, ишемической болезни сердца и сосудов, болезней почек. Медицинским персоналом здравпункта за отчетный год принят и обслужен 531 работник Общества.

Перед началом ремонтной кампании 2024 года в Обществе проведен семинар с ответственными лицами за безопасное проведение работ структурных подразделений. Перед началом отопительного сезона проведен Месячник пожарной безопасности, в рамках которого выполнены запланированные мероприятия по улучшению состояния пожарной безопасности, а также проведены обще-объектовые противопожарные тренировки производственного и офисного персонала с практической отработкой планов эвакуации работников из административных зданий.

Организовано обучение работников в специализированных организациях:

- 1) 200 работников прошли обучение по курсу «Развитие специальных профессиональных компетенций по вопросам безопасности и охраны труда»;
- 2) 8 работников прошли обучение по курсу «Расследование несчастных случаев»;
- 3) 20 работников прошли обучение по курсу «Оказание первой помощи»;
- 4) 2 работника прошли обучение по курсу «NEBOSH»;
- 5) 13 работников прошли обучение по курсу «IOSH»;
- 6) 7 работников прошли обучение по углубленному курсу «Культура безопасности труда».

#### **Выполнение бюджета Общества по охране труда:**

| <b>№<br/>п.п.</b> | <b>Мероприятия</b>                                                                                                                | <b>План,<br/>тыс.<br/>тенге</b> | <b>Факт,<br/>тыс.<br/>тенге</b> |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 1                 | Противопожарное оборудование и материалы                                                                                          | 4 298,21                        | 4 298,21                        |
| 2                 | Литература по охране ОТ и ТБ, журнально-бланочная продукция                                                                       | 5 421,88                        | 5 421,88                        |
| 3                 | Защитные средства (средства электробезопасности, защита от перенапряжения, защиты рук, головы, лица, глаз, органов дыхания и пр.) | 36 299,50                       | 49 365,05                       |
| 4                 | Спец. молоко                                                                                                                      | 14 655,45                       | 15 685,41                       |
| 5                 | Плакаты и знаки безопасности                                                                                                      | 5 620,59                        | 5 620,59                        |
| 6                 | Спецодежда, спец. обувь                                                                                                           | 255 146,18                      | 215 563,50                      |

|    |                                                        |                   |                   |
|----|--------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| 7  | Медицинские аптечки для бригад, автомашин и подстанций | 1 893,95          | 1 893,95          |
| 8  | Мыло и моющие средства                                 | 5 351,21          | 5 351,21          |
| 9  | Медицинский осмотр персонала                           | 21 685,16         | 21 292,76         |
| 10 | Медицинское освидетельствование                        | 115 816,80        | 104 999,00        |
|    | <b>Итого:</b>                                          | <b>466 188,92</b> | <b>429 491,56</b> |

В Обществе с установленной периодичностью проводится следующая работа с персоналом:

- 1) квалификационные проверки знаний отраслевых нормативных технических документов;
- 2) инструктажи (вводный, первичный на рабочем месте, периодический, внеплановый, целевой);
- 3) контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки;
- 4) обучение и повышение квалификации;
- 5) организация работы технических библиотек, кабинетов по технике безопасности, пунктов тренажерной подготовки;
- 6) проверки состояния рабочих мест.

| /п | Наименование мероприятий    | Ед. измерения            | План | Факт |
|----|-----------------------------|--------------------------|------|------|
| 1  | Проверка знаний НТД         | человек                  | 3433 | 3751 |
| 2  | Плановые инструктажи        | кол-во инструктажей      | 3536 | 3536 |
| 3  | Вводные инструктажи         | кол-во инструктажей      | -    | 354  |
| 4  | Противоаварийные тренировки | кол-во п/а тренировок    | 832  | 832  |
| 5  | Противопожарные тренировки  | кол-во п/пож. тренировок | 410  | 410  |

#### **Состояние травматизма:**

В 2024 году случаев производственного травматизма не было.

Произошло два несчастных случая с работниками Общества, не связанных с трудовой деятельностью.

1) 25.07.2024г. произошло падение с высоты мастера Есикского РЭС Бакаева Б.С., 1987 г.р., при выполнении им работы по собственной инициативе и не в интересах работодателя за пределами территории предприятия.

2) 14.08.2024г. произошло самостоятельное падение ведущего специалиста Управления бухгалтерского учета и отчетности Жумагамбетовой А.Т., 1981г.р., произошедшее во время обеденного перерыва за пределами территории Общества из-за внезапного ухудшения физического состояния пострадавшей (головокружения в жаркий период).

Оба работника прошли курс лечения и вышли на работу. Информация о произошедшем была доведена до всех работников Общества, проведены внеплановые инструктажи.

## **5.6 Отчет в области охраны окружающей среды АО «АЖК» за 2024г.**

Согласно санитарной классификации производственных объектов, АО «АЖК» относится к III и IV категории, 5 классу опасности что свидетельствует о незначительном масштабе воздействия на окружающую среду. Общество при управлении эмиссиями в окружающую среду и отходами руководствуется Экологическим кодексом Республики Казахстан.

Для реализаций своей деятельности предприятие имеет участки, на которых выполняются ремонтные и производственные работы: сварочные участки, цех по ремонту электрооборудования, гаражи и т.д. Основными источниками воздействия на окружающую среду при функционировании электрических сетей и подстанций являются:

- выбросы от стационарных источников - осуществляют установки вспомогательных цехов предприятия, выполняющие ремонт и восстановления основного оборудования. Это сварочные посты, сушки трансформаторов, хранилище и очистка трансформаторного масла, газовая резка и сварка металлов, станки столярного цеха и т.д.

- хозяйственная деятельность АО «АЖК» при эксплуатационном обслуживании сетей и подстанций; количество образующихся при этом выбросов, сбросов и отходов регламентируется разработанными нормативами эмиссий;

- отходы производства, образующиеся при ремонте и модернизации оборудования подстанций, которые утилизируются в установленном порядке

- реализуемые инвестиционные проекты Компании.

- выбросы от передвижных источников.

### **Воздействие на атмосферный воздух**

Согласно нормативам ПДВ в АО «АЖК», определены стационарные источники выбросов вредных веществ (организованных и неорганизованных).

| <b>Наименование</b>                        | <b>Норматив,<br/>т/год</b> | <b>Факт,<br/>т/год</b> |
|--------------------------------------------|----------------------------|------------------------|
| Валовые выбросы от стационарных источников | 7,25                       | 7,25                   |

### **Отходы производства**

АО «Алатау Жарық Компаниясы» при управлении отходами руководствуется Экологическим кодексом Республики Казахстан и НОО (Нормативами обращения с отходами), «Паспорта опасных отходов» в АО «АЖК». В зависимости от вида образуемые отходы делятся на производственные и коммунальные:

- «отработанное трансформаторное масло», «промасленные ветоши», «металлолом», «демонтированные конденсаторы», «ртутьсодержащие лампы»,

«производственные и строительные отходы», «макулатура» и т.д.

Основные отходы производства – это трансформаторное масло и металлический лом, образующиеся в процессе эксплуатации, ремонта и модернизации оборудования.

Заключены Договоры на размещение коммунальных отходов подразделениями Компании со специализированными полигонами захоронения твердых отходов, на утилизацию отработанных ртутьсодержащих ламп.

#### **Влияние на водные объекты и почву**

Объёмы потребления воды компанией незначительны, так как в технологическом процессе она не используется. Сбросы в водные объекты и на рельеф не осуществляются.

Возможными источниками загрязнения являются трансформаторные масла, используемые в маслonaполненном оборудовании, а также сточные воды, образующиеся в результате использования воды на хозяйственные нужды. Маслonaполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами, что исключает попадание масла в почву.

#### **Экологические платежи**

Платежи за загрязнение атмосферного воздуха выбросами от стационарных источников, платежи за загрязнение атмосферного воздуха выбросами от автотранспорта производятся на основе расчётных данных по фактическому использованию топлива.

Предприятием разработан, утвержден и согласован с экологическими органами города и области НОО (нормативы обращения с отходами, «Паспорта опасных отходов», «Проект Предельно допустимых выбросов» (ПДВ) с приложениями заключения экологической экспертизы, где указано отсутствие превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ в обследуемой среде по всем видам газообразных и летучих соединений. (III-IV категория). Сдана декларация по эмиссиям в окружающую среду АО «АЖК» для объектов 3 категории по г. Алматы – 7,25тн/год.

Отчёты по «Инвентаризация опасных и неопасных отходов АО «АЖК» по про площадки г. Алматы и Алматинской области своевременно сданы в Уполномоченные органы по экологии.

Выбросы от стационарных источников осуществляют установки вспомогательных цехов предприятия, выполняющие ремонт и восстановление основного оборудования. Это сварочные посты, участок изготовления кабельных муфт, сушки трансформаторов, хранилище и очистка трансформаторного масла, газовая резка и сварка металлов, станки столярного цеха и т.д.

Предприятие ежеквартально отчитывается по платежам за загрязнение окружающей среды от стационарных и передвижных источников выбросов в налоговые органы административных районов г. Алматы и Алматинской обл. Под контролем находятся отходы ртутьсодержащих ламп, которые сдаются в специализированное предприятие для демеркуризации, а также по размещению ТБО, Опасные отходы (осуществляется сбор и утилизация автомобильных шин, аккумуляторных батарей). Отчеты формы 2ТП-воздух, 4-ОС за 2024 год, сдаются своевременно и в полном объеме с приложениями использованных

материалов в «Департаменты статистики» г. Алматы и Алматинской области.

В целом по предприятию отходы относятся к 3, 4 и 5 классу опасности и размещаются в городском полигоне.

| № | Наименование                               | год  | Норматив,<br>т/год | Факт,<br>т/год |
|---|--------------------------------------------|------|--------------------|----------------|
| 1 | Валовые выбросы от стационарных источников | 2024 | 7,25               | 7,25           |

| № | Сведения о выплатах                                 | год   | Обязательные/<br>тг. | Штрафы/<br>тг. |
|---|-----------------------------------------------------|-------|----------------------|----------------|
| 1 | Фактическое выбросы от стационарных источников, ГСМ | 4 202 | 7 133 188            | 0              |

Специальные мероприятия по снижению объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на период нормирования не предусматриваются, так как для предприятия на границе санитарно-защитной зоны и ближайшей жилой зоны по всем загрязняющим веществам приземные концентрации не превышают предельно допустимых значений (ПДК), установленных санитарными нормами. Для уменьшения влияния работающего технологического оборудования предприятия на состояние атмосферного воздуха, снижения их приземных концентраций и предотвращения сверхнормативных и аварийных выбросов вредных веществ в атмосферу ежегодно на предприятии разрабатывается комплекс планировочных и технологических мероприятий. Планировочные мероприятия, влияющие на уменьшение воздействия выбросов предприятия на жилую зону, предусматривают озеленение территории предприятия. Технологические мероприятия включают: тщательную технологическую регламентацию проведения работ; обучение персонала правилам техники безопасности, пожарной безопасности и соблюдению правил эксплуатации при выполнении работ; регулярные технические осмотры оборудования, замена неисправных материалов и оборудования; модернизацию основного и вспомогательного оборудования; применение материалов, оборудования, обеспечивающих надежность эксплуатации. Реализация этих мероприятий в сочетании с организацией производственного процесса и контроля за состоянием окружающей среды позволит обеспечить соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) и уменьшить негативную нагрузку на воздушный бассейн при эксплуатации предприятия.

**«Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды»**

|                                          | Ед.изм. | 2024 год (сумма) |
|------------------------------------------|---------|------------------|
| Расходы, связанные с обращением отходами | тенге   | 8 457 067        |

**Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения**

|                                  | Ед.изм. | 2024г. (масса) |
|----------------------------------|---------|----------------|
| Всего образовано отходов, из них | т.      | 2 460,7        |
| опасных                          | т.      | 104,14         |
| неопасных                        | т.      | 2 356,6        |

**Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду отходами производства и потребления включают следующие эффективные меры:**

- размещение отходов только на специально предназначенных для этого площадках и емкостях;
- максимально возможное снижение объёмов образования отходов за счет рационального использования сырья и материалов, используемых в производстве;
- рациональная закупка материалов в таких количествах, которые реально используются на протяжении определенного промежутка времени, в течение которого они не будут переведены в разряд отходов;
- закупка материалов, используемых в производстве, в контейнерах многоразового использования для снижения отходов в виде упаковочного материала или пустых контейнеров;
- принимать меры предосторожности и проводить ежедневные профилактические работы для исключения утечек и проливов топлива и масел;
- по возможности повторное использование отходов производства, этим достигается снижение использования сырьевых материалов;

***Методы сокращения объёма отходов.***

Мероприятия по сокращению объёма отходов предполагают применение безотходных технологий либо уменьшение, по мере возможности, количества или относительной токсичности отходов путем применения альтернативных материалов, технологий, процессов, приемов.

***Уменьшение объёма.***

Возможности сокращения объёмов отходов ограничены, так как они в основном зависят от производственной деятельности. Но для уменьшения объёмов отходов используются на предприятии все возможности.

Более эффективное использование механического оборудования, например, при ремонте автотранспорта или оборудования, может улучшить ситуацию с объёмами отходов.

Образование отходов производства таких как: аккумуляторные батареи, люминесцентные лампы, фильтры, моторное масло, автошины определяется их

сроком службы и уменьшение количества этих отходов возможно при правильной эксплуатации перечисленного оборудования.

### ***Снижение токсичности***

Снижение токсичности отходов достигается заменой токсичных реагентов и материалов, используемых в производственном процессе, на менее токсичные.

Кроме того, проводятся такие мероприятия как планирование необходимого количества химреагентов на конкретный объем работ, закупка материалов с длительным сроком годности и полное использование всех хранящихся химреагентов с целью исключения образования неиспользуемых остатков и реагентов с истекшим сроком годности.

### ***Повторное использование***

Следующим шагом сокращения объемов отходов является их повторное использование, при этом отходы могут использоваться точно так же, как и сходный материал, в альтернативных или вспомогательных технологических процессах, либо неиспользуемые материалы могут найти применение, а других отраслях. Например, тару из-под масел можно использовать для хранения отработанных масел, фильтров.

### ***Регенерация/утилизация***

После того как рассмотрены все возможные варианты сокращения количества отходов и их повторного использования, оцениваются мероприятия по генерации и утилизации отходов, как на собственном предприятии, так и на сторонних предприятиях. Примером такой меры является переработка металлолома, отработанных аккумуляторных батарей, передача для утилизации специализированным предприятиям отработанных люминесцентных ламп.

### ***Рециклинг отходов***

Процесс возвращения отходов в процессы техногенеза. По договору сдаваемые отходы, такие как отработанные аккумуляторные батареи, отработанные люминесцентные лампы возвращаются в производственный цикл для производства той же продукции.

### ***Переработка***

После рассмотрения вариантов по сокращению количества, повторному использованию, регенерации/утилизации отходов изучается возможность их переработки в целях снижения токсичности.

### ***Размещение отходов-хранение и захоронение отходов.***

Хранение отходов- складирование отходов в специально отведенных местах в целях их последующего безопасного удаления.

Этот способ удаления применим для отходов, не поддающихся дальнейшим превращениям. Отходы с повышенным содержанием веществ, которые могут мигрировать в грунтовые воды и почвы, не подлежат такому хранению.

Одним из сооружений временного хранения (складирования) отходов является контейнеры ТБО. При использовании подобных объектов исключается контакт размещенных в них отходов с почвой и водными объектами. Осуществлять ежедневную уборку территории от мусора с последующим поливом. Содержать в чистоте и производить своевременную санобработку урн, мусорных контейнеров и

площадки для размещения мусорных контейнеров, следить за их техническим состоянием.

**Воздействия хозяйственной деятельности на животный и растительный мир** По предотвращению и уменьшению риска гибели птиц, для отпугивания на местах посадки птиц на траверсы, были установлены ёршики: ВЛ ПЗУ- Lid – птицезащитное анти-присадочное устройство типа «конус», которое предназначено для препятствования посадки птиц любых размерных групп на траверсу опоры ЛЭП в местах крепления изолирующей подвески, а также на порталных переходах и в местах, где необходимо обеспечить отсутствие отрицательного воздействия от жизнедеятельности птиц. Поверхность конусообразной формы позволяет исключить возможность посадки птицы в нежелательном месте, например, над гирляндой подвесных изоляторов. Специальный паз позволяет расположить устройство как можно ниже, что предотвращает нахождение птиц под ним.

**План мониторинга воздействия хозяйственной деятельности АО «Алатау Жарык Компаниясы» на животный и растительный мир на 2024-2025г.**

| п/п | Мероприятие                                                                                         | Дата выполнения                   | Действия по реализации рекомендованного улучшения                                                              | Ответственный исполнитель                          | Отметка о выполнении |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------|
| 1   | Осуществлять ежегодный визуальный обход-осмотр трасс ЛЭП, расчистка трасс от деревьев и кустарников | По утвержденному графику АО «АЖК» | Регистрировать результаты воздействия деятельности АО «АЖК» на состояния животного (птиц) и растительного мира | Группа наблюдений                                  | Лист осмотра         |
| 2   | Повышать культуру персонала в отношении охраны окружающей среды                                     | Постоянно                         | Проводить инструктажи, осуществлять контроль.                                                                  | Начальник УЛЭП, РЭС<br>Главный специалист СВКЭ ПТУ | Лист ознакомления    |

**РАЗДЕЛ VI.**  
**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**  
**6.1 ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

**Интегрированная система менеджмента.** В 2022 году в рамках мероприятия по трансформации SKE.07.05.M «Совершенствование корпоративной системы менеджмента» решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 08.11.2021 года (протокол №12/21) внедрена сертифицированная корпоративная система менеджмента, ориентированная на концепцию устойчивого развития. Единая политика и единый подход к формированию целей, позволит централизованно управлять корпоративной системой менеджмента.

**Управление конфликтами.** Урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов является частью общего корпоративного управления Общества, которая ориентирована на содействие достижению целей деятельности Общества через обеспечение предотвращения корпоративных конфликтов, потенциальных конфликтов интересов и урегулирование возникших корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

В целях информирования сотрудников, в Обществе действует Кодекс поведения и Кодекс корпоративного управления, регламентирующие политику в области конфликта интересов. В типовом договоре содержатся обязательства сотрудников о соблюдении положений Кодекса поведения и Кодекса корпоративного управления.

Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 23 июня 2018 года (протокол № 06/18) утверждена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов СЭ-П-02/03.

Политика урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, международной практикой корпоративного управления, Уставом и внутренними нормативными документами АО «Самрук-Энерго».

Настоящая Политика устанавливает общие принципы регулирования конфликта интересов, и механизмы урегулирования и предупреждения корпоративных конфликтов в Обществе, а также деятельность структурных подразделений Общества при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность, и иной деятельности Общества, затрагивающей область урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

Общество понимает, что должностные лица и работники Общества могут иметь законные личные интересы вне рамок исполнения своих профессиональных обязанностей в Обществе, но любой конфликт интересов между такими личными интересами и профессиональными обязанностями в Обществе должен быть раскрыт и урегулирован в соответствии с настоящей Политикой.

Действие настоящей Политики распространяется на все виды деятельности Общества. Политика является обязательной для ознакомления и применения всеми должностными лицами и работниками Общества при вступлении ими в должность. При осуществлении функциональных обязанностей и реализации поставленных

задач, каждое должностное лицо и работник Общества руководствуется положениями, изложенными в Политике.

В частности, во избежание случаев возникновения конфликтов интересов в Обществе формируется перечень аффилированных лиц, который доводится до сведения Акционера, членов Совета директоров и Правления Общества.

В 2024 году в Обществе не было зафиксировано случаев конфликта интересов.

## **6.2. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ**

Уставной капитал составляет 76, 739, 911 тыс. тенге.

### **Сведения об эмитенте /управляющей компании**

|                                                            |                                                                        |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Полное наименование на государственном или русском языке   | АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "Алатау Жарык Компаниясы"                         |
| Место нахождения                                           | 050008, КАЗАХСТАН, г.Алматы, Бостандыкский район, улица Манаса дом 24Б |
| Номер и дата государственной регистрации (перерегистрации) | 101000044381450 от 17.02.2009                                          |
| БИН                                                        | 960840000483                                                           |

### **Сведения о ценных бумагах**

|                                                                                        |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Вид, ISIN ценных бумаг/IDR прав требования, наименование паевого инвестиционного фонда | АКЦИИ простые KZ1C00004779 |
| Количество объявленных ценных бумаг                                                    | 147 364 847                |
| Количество размещенных ценных бумаг (с учетом ценных бумаг, выкупленных эмитентом)     | 145 721 618                |
| Количество выкупленных эмитентом ценных бумаг                                          | 1 217 522                  |
| Количество ценных бумаг, невостребованных держателями                                  | 0                          |
| Количество ценных бумаг, срок обращения которых истек                                  | 0                          |
| Количество выкупленных эмитентом прав требования                                       | 0                          |

Акционером является АО «Самрук-Энерго», государственная регистрация от 10.05.2007 года, Управление юстиции района Есиль Департамента юстиции города Астаны МЮ РК БИН-070540008194.

Акционером является АО «Самрук-Энерго», государственная регистрация от 10.05.2007 года, Управление юстиции района Есиль Департамента юстиции города Астаны МЮ РК БИН-070540008194.

Количество ценных бумаг, зарегистрированных на лицевом счёте держателя, общее количество ценных бумаг 144 505 346, свободных от обременения 144 505 346.

Соотношение количества ценных бумаг, принадлежащих держателю ценных бумаг, к количеству ценных бумаг эмитента %, размещённых 99,1645%, голосующих 100.

Общество проводит активную работу в области дивидендной политики, целью которой является обеспечение баланса интересов акционера и Общества, а также прозрачного подхода при определении размеров дивидендов, условий и порядка выплаты.

#### **Сведения о выплаченных дивидендах:**

Согласно п.2 ст.14 Закона Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-ІІ «Об акционерных обществах» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.01.2021 г.) Акционер общества имеет право **получать дивиденды**.

**Дивиденды** – часть чистого дохода (итоговой прибыли) Компании, согласно консолидированной финансовой отчетности/результатам деятельности Компании за отчетный период выплачиваемая АО «АЖК» по принадлежащим ему акциям/долям участия в уставных капиталах Компаний.

**Основными принципами дивидендной политики являются** – принцип обеспечения выплат АО «АЖК» дивидендов в пользу АО «Самрук-Энерго», принцип обеспечения финансовой деятельности АО «АЖК», включая финансирование стратегических инвестиционных проектов, а также приобретение активов, принцип необходимости финансирования Компаниями своей инвестиционной деятельности.

#### **Сведения о выплаченных дивидендах**

| <b>Движение денежных средств от финансовой деятельности</b>        | <b>2022г.</b>                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>2023г.</b>                                                                                                                                     | <b>2024г.</b>                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Выплата дивидендов (начислены годом, следующим за отчетным)</b> | Решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 17.05.2019г. (протокол №17) 15% чистого дохода Общества в размере <b>436 630 503 (четыреста тридцать шесть миллионов шестьсот тридцать тысяч пятьсот три)</b> тенге направлено на выплату дивидендов акционеру АО «АЖК». | По итогам 2023 года выплаты по дивидендам не проводились, так как в Утвержденном Плана развития на 2023-2027г.г. не предусмотрены данные выплаты. | По итогам 2024 года выплаты по дивидендам не проводились, так как в Утвержденном Плана развития на 2024-2028г.г. не предусмотрены данные выплаты. |

Органами Общества являются:

- 1) высший орган – Единственный акционер;
- 2) орган управления - Совет директоров;
- 3) коллегиальный исполнительный орган – Правление;

Совет директоров Общества - орган Общества, осуществляющий общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесённых законодательством РК и Уставом к компетенции Единственного акционера.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством РК, Уставом, Кодексом корпоративного управления, положением о Совете директоров и иными внутренними документами Общества.

В круг вопросов, регулируемый Советом директоров входит:

1) отслеживание и по возможности устранение потенциальных конфликтов интересов на уровне должностных лиц и акционеров, в том числе неправомерное использование собственности Общества и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность;

2) осуществление контроля за эффективностью практики корпоративного управления в Обществе;

3) обеспечение соблюдения и оценка эффективности системы внутреннего контроля Общества и утверждение внутренних документов, регулирующих систему внутреннего контроля.

**Избрание Совета директоров Общества.** Членом Совета директоров Общества может быть избрано физическое лицо, не являющееся акционером Общества и не предложенное (не рекомендованное) к избранию в Совет директоров Общества в качестве представителя интересов акционера. Количество таких лиц не может превышать пятьдесят процентов состава Совета директоров Общества.

**Член Совета директоров Общества не должен:**

1) иметь непогашенную или не снятую в установленном законодательством РК порядке судимость;

2) ранее быть руководящим работником юридического лица, которое было признано банкротом или подвергнуто консервации, санации, принудительной ликвидации во время занятия должности руководящего работника указанного юридического лица или в течение 5 (пяти) лет после даты принятия решения о банкротстве, консервации, санации, принудительной ликвидации указанного юридического лица.

Члены Правления Общества, кроме Председателя Правления Общества, не могут быть избраны в Совет директоров Общества. Председатель Правления Общества не может быть избран Председателем Совета директоров Общества. Количественный состав и срок полномочий Совета директоров Общества определяется Единственным акционером Общества. Количественный состав Совета директоров Общества не может быть менее пяти членов, срок полномочий членов Совета директоров Общества не должен превышать трёх лет, по истечении которых состав Совета директоров Общества подлежит переизбранию. Не менее

одной трети числа членов Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами.

Срок полномочий членов Совета директоров не должен превышать 3 (трёх) лет, по истечении которых состав Совета директоров подлежит переизбранию. При условии удовлетворительных результатов деятельности члена Совета директоров, он может быть переизбран ещё на срок до 3 (трёх) лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд, подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.

Независимый директор не может избираться в Совет директоров более 9 (деяти) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (деяти) лет, но при этом избрание такого независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.

Не допускается одновременное занятие членом Совета директоров должности члена Совета директоров более чем в четырёх юридических лицах, одновременное занятие должности председателя Совета директоров допускается только в двух юридических лицах, если иное не предусмотрено решением Единственного акционера. Занятие членом Совета директоров должностей в иных юридических лицах допускается после получения одобрения Совета директоров.

Членам Совета директоров Общества запрещается занимать должности в Советах директоров юридических лиц, конкурирующих с Обществом или являющихся поставщиками.

### **Критерии отбора Независимых директоров:**

Независимым директором является член Совета директоров Общества, который соответствует требованиям, предусмотренным Законом, а также если он:

1) не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся работником Общества или аффилированных лиц Общества;

2) не состоит и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, не состоял в близком родстве (родитель, брат, сестра, сын, дочь), браке, а также свойстве (брат, сестра, родитель, сын или дочь супруга (супруги)) с работниками Общества;

3) не является аффилированным лицом некоммерческой организации, получающей финансирование от Общества или аффилированных лиц Общества;

4) не оказывает Обществу и аффилированным лицам Общества любого рода услуги на возмездной основе;

5) не является должностным лицом юридического лица, в котором работник Общества является членом совета директоров;

6) не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся аффилированным лицом или работником

организации, проводящей или проводившей аудит Общества либо работником аффилированных лиц указанной организации;

7) не является лицом, имеющим возможность определять решения, принимаемые Обществом либо близким родственником, наследником, правопреемником, представителем лица, имеющего возможность определять решения, принимаемые Обществом;

8) не является аффилированным лицом акционера Общества;

9) не является лицом, назначаемым или избираемым, занимающим какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, а также лицом, выполняющим какую-либо публичную функцию для иностранного государства;

10) соответствует иным критериям, утверждённым Единственным акционером Общества.

### **6.3. Организация деятельности Совета директоров**

В соответствии с подпунктом 5) пункта 1 статьи 36 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», а также подпунктом 7) пункта 10.1 статьи 10 Устава Общества к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение количественного состава, срока полномочий совета директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров за исполнение ими своих обязанностей.

Примечание: согласно пунктам 6, 7 главы 7 и пункту 9 главы 8 Положения о Совете директоров Общества, утверждённого решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 16.02.2021 года (протокол №02/21), срок полномочий членов Совета директоров устанавливается решением Единственного акционера и не должен превышать 3 (трёх) лет, по истечении которых состав Совета директоров подлежит переизбранию. При условии удовлетворительных результатов деятельности члена Совета директоров, он может быть переизбран ещё на срок до 3 (трёх) лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд, подлежит особому рассмотрению с учётом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. При этом независимый директор не может избираться в Совет директоров более 9 (девяти) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девяти) лет, но при этом избрание такого независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений, а также в случае, если председатель Совета директоров избирается из числа представителей Единственного акционера Общества, Советом директоров избирается старший независимый директор из числа независимых директоров.

Члены Совета директоров АО «АЖК» избираются на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов, регламентированных Уставом АО «АЖК», Положением о Совете директоров избирает Единственный акционер АО «АЖК».

В АО «АЖК» действует Политика введения в должность вновь избранных членов Совета директоров.

В соответствии с Уставом АО «АЖК», к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий.

Членом Совета директоров может быть только физическое лицо.

Так, решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 20.02.2023 года (протокол №03/23) от 15.03.2024 года (протокол №03/24) назначен следующий состав:

- Тургамбаев Руслан Елубаевич - Управляющий Директор по Производству АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);
- Ивченко Елена Дмитриевна - Управляющий Директор по GR, Развитию и IT АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);
- Балтабаев Аскар Куатбаевич – Управляющий Директор по Обеспечению и Рискам (представитель Единственного акционера);
- Асыллов Абай Ногаевич – Председатель Правления АО «Алатау Жарык Компаниясы»;
- Скуйбеда Александр Григорьевич – старший независимый директор;
- Тазабеков Серик Кожаевич - независимый директор.

При этом решением СД АО «АЖК» от 20.02.2023г (протокол №03/23) назначен Старший независимый директор Скуйбеда А.Г.

Распределение полномочий между Советом директоров и Исполнительным органом определяется Уставом Общества. Совет директоров определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, обеспечивает наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных целей. Совет директоров осуществляет контроль за деятельностью Исполнительного органа. Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, определены Уставом Общества. Исполнительный орган исполняет решения Единственного акционера и Совета директоров и осуществляет текущее оперативное управление, принимает решения по любым вопросам деятельности Общества (не отнесенным к компетенции Единственного акционера и Совета директоров) и несёт ответственность перед Единственным акционером и Советом директоров. Вопросы, относящиеся к компетенции Исполнительного органа, определены Уставом Общества.

## **Исполнение Плана работы Совета директоров за 2024 год**

Решением Совета директоров Общества от 08 декабря 2023 года (протокол №09/23), утвержден План работы Совета директоров Общества на 2024 год.

**Отчет об исполнении Плана работы** и решений Совета директоров АО «Алатау Жарық Компаниясы» за 2024 год, подготовлен с учетом лучшей практики, применяемой к корпоративному управлению в отношении казахстанских и международных компаний, в соответствии с Уставом Общества.

Отчет состоит из трех разделов.

В первом разделе «Организация деятельности Совета директоров» представлена информация о составе Совета директоров, разграничении ответственности Совета директоров и исполнительного органа Общества.

Во втором разделе «Исполнение Плана работы Совета директоров за 2024 год» представлена информация о деятельности Совета директоров, количестве заседаний и посещении каждым членом заседаний Советом директоров, рассмотренных вопросах за отчетный период.

В третьем разделе «Исполнение решений Совета директоров за 2024 год» представлена информация об исполнении решений, принятых Советом директоров в 2024 году. План работы Совета директоров Общества на 2024 год исполнен в полном объеме (100%).

Планом работы Совета директоров было предусмотрено рассмотрение 45 вопросов

### **Исполнение решений Совета директоров за 2024 год**

В ходе исполнения Плана работы Совета директоров Общества, в 2024 году проведено 10 заседаний, из них 9 в очном формате и 1 заочное заседание. Советом директоров Общества рассмотрены материалы и приняты решения по 45 вопросам, из них плановых вопросов - 33, внеплановых вопросов – 12.

Все решения Совета директоров Общества исполнены в полном объеме, информация об исполнении изложена в прилагаемой таблице №1.

| <b>Наименование</b>                         | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
|---------------------------------------------|-------------|-------------|
| Количество заседаний СД                     | 10          | 10          |
| В очной форме                               | 9           | 9           |
| В заочной форме                             | 1           | 1           |
|                                             |             |             |
| Всего рассмотрено вопросов на заседаниях СД | 58          | 45          |
| По плану                                    | 46          | 33          |
| Вне плана                                   | 12          | 12          |

## **Председатель Совета директоров Общества**



**ТУРГАНБАЕВ РУСЛАН ЕЛУБАЕВИЧ**

**Дата рождения:** 30 апреля 1974 года

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:** В 1998 г. - окончил Алматинский институт энергетики и связи, по специальности «Промышленная теплоэнергетика».

В 2021 г. - окончил Центрально-Азиатский Инновационный Университет, по специальности «Менеджмент и управление».

### **Трудовая деятельность:**

- 1998-2009 гг. работал в ТОО «Корпорация Казахмыс» Жезказганская ТЭЦ машинистом-обходчиком основного оборудования турбинного цеха, машинистом паровыми турбинами турбинного цеха, заместителем начальника турбинного цеха, главным инженером, директором;
  - 2009-2011 гг. работал в ТОО «Сапа Курылыс 2007» заместителем директора по производству;
  - 2011-2013 гг. работал в ГУ «Управление энергетики и коммунального хозяйства г. Алматы» Первым заместителем начальника Управления энергетики и коммунального хозяйства г. Алматы;
  - 2013-2019 гг. работал в ТОО «БазисЭлектроМонтаж» Техническим директором;
- 2019-2021 гг. работал в ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Туркестанской области» заместителем руководителя, руководителем;
- 01.2022-11.2022 гг. работал в компании «Purolite LTD» (Великобритания, Представительство в РК и Средней Азии, Азербайджана и Армении) представителем по работе с ключевыми клиентами;
  - С ноября 2022 года - Управляющий директор по Производству и Управлению Активами Обществ.



## **Председатель Правления АО «АЖК»**

### **АСЫЛОВ АБАЙ НОГАЕВИЧ**

**Дата рождения:** 22 октябрь 1968 г.

**Гражданство:** Республика Казахстан

#### **Образование:**

1987-1992 г.г. Каз.гос.педагогический университет им.Абая

Специальность: преподаватель физики и информатики

1995-1998 г.г. Каз.гос. национальный университет им. Аль-Фараби

Специальность: юрист

2001-2004 г.г. Агротехнический университет

Специальность: инженер-механик

2012-2014 г.г. Таразский государственный университет им. У.Х. Дулати

Специальность: электроэнергетика

#### **Трудовая деятельность:**

- 1993 –1995г.г. Секретарь-референт Мойымкумская районная администрация
- 1995 –1997г.г. Зам.начальника по социально-воспитательной работе УВД Жамбылской области
- 1998 –1999г.г. Главный специалист государственно-правового отдела Аппарат Акима г.Тараза
- 1999 –2007г.г. Глав. специалист транспортного контроля Управление комитета Транспортного контроля по Жамбылской обл.
- 2007-2008г.г. Заместитель директора АО «Аллель-Агро»
- 2009–2010г.г. Заместитель директора Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог
- 2011–2012г.г Проректор Таразский Инновационный Университет
- 2012–2013г.г Заместитель директора ЖГРЭС им.Батурова
- 2013–2013г.г. Начальник УМТО АО «Алатау Жарық Компаниясы»
- 2013–2015г.г. Заместитель генерального директора ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
- 2015–2016 г.г. Генеральный директор ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
- 2016–2022г.г. Председатель Правления АО «Мойнакской ГЭС имени У.Д.Кантаева».

#### **Награды:**

- Почетная грамота Президента РК – 02.12.2021;
- Почетная грамота ФНБ «Самрук-Казына» - 2015; почетная грамота Министерства Энергетики РК – 2018



**Старший независимый директор Совета директоров  
Общества**

**СКУЙБЕДА АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ**

**Дата первого избрания в состав Совета директоров:** 12 мая 2017 год

**Образование:** Карагандинский политехнический институт, специальность «промышленное и гражданское строительство», квалификация «инженер-строитель»;

Городское профессионально-техническое училище (ГПТУ) № 3, специальность «дежурный электрослесарь», квалификация «электрослесарь 4 разряда»;

Жезказганский университет им. Байконурова, специальность «электроснабжение», квалификация «инженер-электрик»

**Дополнительное образование:**

Период обучения: 1989 с отрывом от производства.

Учебное заведение: Всесоюзный институт повышения квалификации г. Москва.

Специализация: Совершенствование энергохозяйства и службы главного энергетика.

Общий стаж работы более 47 лет из них 41 год в электроэнергетической отрасли Республики Казахстан.

**Трудовая деятельность:**

С мая 2017 года по настоящее время независимый директор АО «Алатау Жарық Компаниясы»;

С октября 2013 года по июнь - генеральный директор ТОО «ТМИМ KZ»;

**Награды:** Удостоен звания «Заслуженный энергетик Республики Казахстан». Награждён почётными грамотами областной администрации и Министерства энергетики Республики Казахстан Почётная грамота АО «Самук-Казына» (2021); Медаль Казэнерджи (2021 год).

**Дополнительно:** Обладает авторским свидетельством (патент RU 2 270 957 C1) «Способ подготовки сжигания твёрдого топлива, преимущественно угля, в топке кипящего слоя инертного материала».



## **Член Совета директоров Общества**

### **Ивченко Елена Дмитриевна**

**Дата рождения:** 09 апреля 1975 года

**Гражданство:** Республика Казахстан

#### **Образование:**

- В 1997 году окончила ВГКТУ им. Д. Серикбаева по специальности «Экономика и управление в инфраструктуре»;

- В 2015 году окончила ВГКТУ им. Д. Серикбаева по специальности «Электроэнергетика»;

- MBA – «Мастер делового администрирования» City Business school;

- CAP – Международная профессиональная сертификация по программе;
- CIPA квалификационного уровня CAP: Certified Accounting Practitioner – Сертифицированный бухгалтер – практик;
- IPFM DiplIFRS – Международный диплом Института Профессиональных Финансовых Менеджеров Великобритании «The Diploma in basic competence in IFRS»;
- ИСМ – Сертификация по программе «Внутренний аудитор, интегрированный системы менеджмента».

#### **Трудовая деятельность:**

- 1997-2008гг.- ВГКТ им. Д. Серикбаева, Старший преподаватель кафедры «Экономика предприятия»;
- 2007-2008гг. – ТОО «Промтехмонтаж», Инженер-сметчик;
- 2008-2014 гг. – АО «KEGOC» филиал «Восточные МЭС», Ведущий экономист планово-экономического отдела, ведущий инженер производственно-технической службы;
- 2014-2018гг. – ТОО «Шыгысэнерготрейд», Начальник отдела бюджетного планирования и экономического анализа, И.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам;
- 2018-2019 гг. - АО «ВК РЭК», Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам-Член Правления;
- 05.2019–10.2019 гг. - Советник Министра национальной экономики РК;
- 10.2019-04.2021 гг. - Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК, Заместитель Председателя;
- 04.2021г.-05.2022 гг. - АО «Самрук-Энерго», Управляющий Директор по Развитию и Продажам;
- 06.2022 - по настоящее время - Управляющий Директор по Развитию, Продажам и Изменениям.

## **Отчет о деятельности Правления в 2024 году**

За 2024 год Правление АО «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – АО «АЖК») проводило очные заседания не менее одного раза в месяц, при необходимости, назначало дополнительные заседания. В 2024 году Правлением АО «АЖК» было проведено **1** заочное заседание и **9** очных заседаний, на которых было принято **45** решений Правления.

За отчетный период Правлением была предварительно утверждена финансовая отчетность АО «АЖК» за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, в дальнейшем направленный на предварительное утверждение Совет директоров.

Утверждены сводный график плановых ремонтов электрооборудования АО «АЖК» на 2024 год, карты ключевых показателей деятельности управленческих работников, руководителей и работников структурных подразделений АО «АЖК» на 2024 год.

На заседании Правления были утверждены следующие документы:

- Положение о распределении полномочий между руководителями АО «АЖК» в новой редакции;
- Положение о Бюджетном комитете АО «АЖК»;
- Положение о Комитете по работе с дебиторами и кредиторами;
- Инструкции о порядке планирования и осуществления платежей в АО «АЖК»;
- Положение об инвестиционном комитете АО «АЖК»;
- Положение о комитете по рискам АО «АЖК» в новой редакции.

Рассмотрен вопрос об актуализации инструкции о приемке и отпуске товарно-материальных запасов, основных средств и нематериальных активов.

Согласно Трудовому и Гражданскому Кодексам Республики Казахстан, были рассмотрены вопросы об оказании материальной помощи бывшему работнику АО «АЖК».

В рамках осуществления основной деятельности рассмотрены вопросы заключения договоров на 2024 год, связанных с основной деятельностью компании (доходная и расходная части), с организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына», в совершении которых имеется заинтересованность, также вопросы, связанные с закупками в соответствии с Правилами и Стандартом, регулирующими закупочную деятельность АО «Самрук-Қазына» и иные вопросы.

## **6.4. ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА**

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется Правлением Общества.

Правление Общества исполняет решения Единственного акционера Общества и Совета директоров Общества.

Организация работы Правления Общества, порядок созыва и проведения его заседаний, порядок принятия решений определяется Положением о Правлении Общества, утверждаемым Советом директоров Общества.

### **Критерии отбора членов Правления**

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий, за исключением Председателя Правления, осуществляются по решению Единственного акционера в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Члены Правления Общества обязаны принимать необходимые меры для предотвращения ущерба, оптимизации деятельности Общества путем инициирования созыва заседания Правления Общества, информирования Председателя Правления Общества или иным доступным способом.

Кандидаты на должности в состав Правления должны обладать необходимой профессиональной квалификацией, достаточной для выполнения возложенных на него обязанностей.

Отбор и назначение членов Правления производится на основе максимально прозрачных и четких процедур, определяемых Советом директоров.

**Оценка Деятельности Правления.**

Оценка деятельности членов Правления осуществляется на основании мотивационных ключевых показателей деятельности (далее-КПД), характеризующих эффективность финансово-хозяйственной деятельности Общества и степень достижения членов Правления уровня высоких результатов его деятельности.

Количественный состав Правления на 31 декабря 2024 года: 5 человек.



## **Асыллов Абай Ногаевич**

Председатель Правления АО «АЖК»

**Дата рождения:** 22 октябрь 1968 г.

**Гражданство:** Республика Казахстан

### **Образование:**

1987-1992 г.г Каз.гос.педагогический университет им. Абая

Специальность: преподаватель физики и информатики

1995-1998 г.г. Каз.гос.национальный университет им. Аль-Фараби

Специальность: юрист

2001-2004 г.г. Агротехнический университет

Специальность: инженер-механик

2012-2014 г.г. Таразский государственный университет им. У.Х. Дулати

Специальность: электроэнергетика

### **Трудовая деятельность:**

1993 –1995г. Секретарь-референт Мойымкумская районная администрация

1995 –1997г.г. Зам.начальника по социально-воспитательной работе УВД Жамбылской области

1998 –1999г.г. Главный специалист государственно-правового отдела Аппарат Акима г.Тараза

1999 –2007г.г. Глав. специалист транспортного контроля Управление комитета Транспортного контроля по Жамбылской обл.

2007-2008г.г. Заместитель директора АО «Аллель-Агро»

2009–2010г.г. Заместитель директора Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог

2011–2012г.г Проректор Таразский Инновационный Университет

2012–2013г.г Заместитель директора ЖГРЭС им.Батурова

2013–2013г.г. Начальник УМТО АО «Алатау Жарық Компаниясы»

2013–2015г.г. Заместитель генерального директора ТОО «АлматыЭнергоСбыт»

2015–2016 г.г. Генеральный директор ТОО «АлматыЭнергоСбыт»

2016–2022г.г. Председатель Правления АО «Мойнакской ГЭС имени У.Д.Кантаева»

### **Награды:**

Почетная грамота Президента РК – 02.12.2021;

Почетная грамота ФНБ «Самрук-Казына» - 2015;

Почетная грамота Министерства Энергетики РК – 2018



## **Сагымбеков Жаксылык Берикжанович**

Заместитель Председателя Правления - Главный Инженер АО «АЖК»

**Дата рождения:** 21.04.1977 г.

**Гражданство:** Республика Казахстан

### **Образование:**

1996 – 2000 гг. Электрические системы и сети, инженер-электрик, Казахский национально-технический университет им. К.И.Сатпаева

2019 – 2020 гг. Деловое администрирование, магистр делового администрирования Казахский национальный университет имени Аль-Фараби

### **Трудовая деятельность:**

03.10.2022 г. Заместитель Председателя Правления-Главный инженер АО «Алатау Жарық Компаниясы»

08.2014 - 09.2022 гг. Заместитель Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» г Актау

09.2010 - 08.2014 гг. Главный специалист заместитель начальника Управления подстанции, главный специалист УКНиОТ АО «Алатау Жарық Компаниясы»

04.2003-08.2010 гг. Мастер, начальник, Главный инженер Главной понизительной подстанции Атбасарские Территориальные Электрические Сети. Филиал Акмолинские МЭС. АО KEGOC.

08.2000 - 03.2002 гг. Электромонтер по ремонту оборудования, мастер Кокшетауский РЭК, Тайыншинские РЭС, Келлеровские ПЭУ.

### **Награды:**

Медаль «KAZENERGY», 2015; Медаль «Заслуженный энергетик СНГ», 2015 г.

Медаль «Заслуженный энергетик КЭА», 2017; Почетное звание «Заслуженный энергетик РК», 2020 г.

Медаль «100-летие ГОЭРЛО», 2020; Медаль «Знак Почета» Отраслевой профсоюз энергетиков Казахстана, 2021; Медаль «За вклад в развитие электроэнергетики» МЭ РК, 2021 г.



## **Оксикбаев Нуржан Серикович**

Управляющий директор по корпоративному развитию АО «АЖК»

**Дата рождения:** 08.04.1986 г.

**Гражданство:** Республика Казахстан

### **Образование:**

2004 - 2008 гг. Казахский национальный технический университет имени К. И. Сатпаева. г. Алматы

специальность факультет машиностроения - технология машиностроения

2010 – 2012 гг. Казахский национальный педагогический университет имени Абая

специальность: юриспруденция

2015 – 2018 гг. Таразский государственный университет имени М.Х. Дулати энергетический факультет

специальность: электроэнергетика

### **Трудовая деятельность:**

08.07.2022 г. Управляющий директор по корпоративному развитию АО «Алатау Жарық Компаниясы»

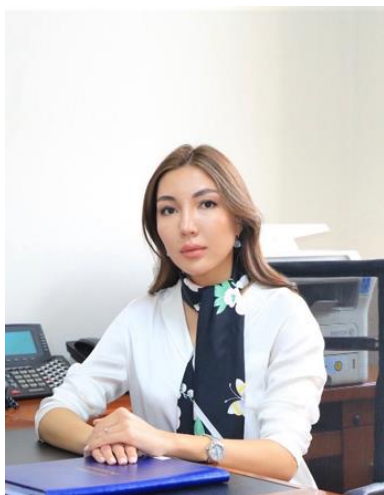
2021 г. Исполнительный директор по корпоративному развитию АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»

2017 – 2021 гг. Начальник отдела корпоративного развития и ИСМ Управления корпоративного развития АО «Алатау Жарық Компаниясы»

2014 – 2017 гг. Главный специалист, отдела корпоративного развития и ИСМ Управления корпоративного развития АО «Алатау Жарық Компаниясы»

2008 – 2014 гг. Стажер, ведущий специалист, главный специалист, и.о. начальника отдела. Аппарат Акима города Алматы, Управление предпринимательства и промышленности г. Алматы

**Награды:** Нагрудной знак «Заслуженный энергетик» 2024 г.



**Тулегенова Еркежан Кабдулаевна**

Управляющий директор по экономике и финансам АО «АЖК»

**Дата рождения:** 10.04.1990 г.

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:**

2008-2013 гг. Казахстанский британский технический университет, специальность экономика и бизнес

2014- 2015 Kaplan International College, Graduate Diploma in Business. Law & Social sciences,

2015- 2016 City University of London, Master of Science in Business Economics

**Трудовая деятельность:**

03.10.2022 г. Управляющий директор по экономике и финансам АО «Алатау Жарық Компаниясы»

16.08.2022 - 10.2022 гг. Начальник Управления корпоративного финансирования АО «Алатау Жарық Компаниясы»

04.2021 - 08.2022 гг. Директор финансово-экономического департамента АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»

02.2019 - 03.2021 гг. Менеджер Департамента «Казначейство и Корпоративные Финансы»

Отдела «Корпоративные финансы» АО «Самрук-Энерго»

04.2017 - 02.2019 гг. Главный экономист ТОО “Omirex”

**Награды:**

Почетная грамота АО «Самрук-Энерго».



## **Құлдүйсенов Әбдіжәми Әбдірахманұлы**

Управляющий директор по  
административно-правовым вопросам

**Дата рождения:** 25.06.1972 г.

**Гражданство:** Республика Казахстан

### **Образование:**

1989 – 1994 гг. Жамбылский технологический институт легкой и пищевой промышленности

Специальность: Экономика и управление в бытовом и жилищно-коммунальном обслуживании, городском хозяйстве, инженер-экономист.

1996 – 1999 гг. Высшая школа права «Әділет»

Специальность: Правоведение, юрист.

### **Трудовая деятельность:**

22.09.2022 г. Управляющий директор по административно-правовым вопросам АО «АЖК».

20.06.2022-09.2022 гг. Начальник управления развития человеческих ресурсов АО «АЖК».

08.01.2020 - 03.06.2021 гг. Управляющий директор по корпоративному обеспечению ТОО «Объединенная химическая компания».

03.06.2019- 07.01.2020 гг. Управляющий директор ТОО «Объединенная химическая компания».

09.06.2017 - 31.05.2019 гг. Руководитель РГУ «Администратор судов по Костанайской области».

21.09.2009 - 08.06.2017 гг. Руководитель РГУ «Администратор судов по Жамбылской области».

23.07.2007 - 21.09.2009 гг. Заместитель администратора судов по организации деятельности судов РГУ «Администратор судов по Жамбылской области».

11.11.2002 - 23.07.2007 гг. Заместитель администратора судов по финансовым вопросам РГУ «Администратор судов по Жамбылской области».

27.04.2001 - 11.11.2002 гг. Судебный исполнитель ГУ «Администратор судов по Жамбылской области».

23.11.1998 - 26.04.2001гг. Судебный исполнитель ГУ «Департамент Комитета по исполнению судебных постановлений МЮ РК по Жамбылской области».

06.02.1995 - 11.03.1996 гг. старший налоговый инспектор отдела налогообложения малых предприятий Налоговая инспекция по г. Тараз.

28.09.1994 - 06.02.1995 гг. Налоговый инспектор организационно-инспекторского Налоговая инспекция Жамбылской области.

**Награды:**

Медаль «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» - Указ Президента РК от 10 ноября 2011 г.,

Медаль «Мінсіз қызметі үшін» 3 степени - Распоряжение руководителя Департамента по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде РК № 224 от 20 апреля 2015 г.,

Юбилейная медаль «Астана 20 жыл» - Указ Президента РК от 21 ноября 2018г.,

Нагрудной знак «Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері Агенттігіне 10 жыл» - Распоряжение Председателя Агентства РК по делам государственной службы.

## **6.5. КОМИТЕТЫ ПРАВЛЕНИЯ И ИХ ФУНКЦИИ**

### **Комитеты Правления Общества**

По состоянию на 31 декабря 2024 года в Обществе функционируют 5 постоянно действующих консультативно-совещательных органов:

- Инвестиционный Комитет;
- Комитет по работе с дебиторами и кредиторами;
- Бюджетный комитет;
- Комитет по рискам;
- Технический совет;

Все комитеты подотчетны Правлению Общества и действуют в рамках компетенции, предоставленной им Правлением в соответствии с положениями об их органах.

### **Инвестиционный Комитет**

Повышение эффективности инвестиционной деятельности Общества.

**Регламентирующий документ:** Положение об инвестиционном комитете, утверждено Правлением Общества Протокол №8 от 14 декабря 2022г.

**Председатель Комитета** – Председатель Правления.

### **Заместители Председателя Комитета:**

Заместитель Председателя Правления - Главный инженер;

### **Состав Комитета:**

- Управляющий директор по экономике и финансам;
- Управляющий директор по административно-правовым вопросам;
- Исполнительный директор по строительству и ремонту;
- Исполнительный директор по электрическим сетям области
- Исполнительный директор городских электрических распределительных сетей
- Исполнительный директор по производству
- Начальник Управления строительства.
- Начальник Управления перспективного развития

### **Основные вопросы рассмотренные на заседании Комитета:**

- Формирование и утверждение инвестиционного бюджета;
- Подача заявки на корректировку инвестиционной программы в Уполномоченный и Государственный органы;
- Определение и утверждение источника финансирования для включения в инвестиционный бюджет затрат на реализацию новых проектов;
- Распределение сложившейся экономии по итогам тендерных
- Исключение из инвестиционного бюджета проектов и перераспределение высвободившихся денежных средств.

В соответствии с Положением об Инвестиционном комитете, заседание Комитета считается правомочным, если на нем присутствуют более половины его членов. Решения Комитета по вопросам формирования и исполнения инвестиционного бюджета и инвестиционной программы являются

обязательными для всех структурных подразделений Общества. В 2024 году проведено и оформлено протоколом 9 заседаний Инвестиционного комитета АО «АЖК». Рассмотрено 68 вопроса.

#### **Комитет по работе с дебиторами и кредиторами**

**Цель создания:** проведения единой политики по погашению дебиторской и кредиторской задолженности.

**Регламентирующий документ:** Положение о Комитете по работе с дебиторами и кредиторами, утверждено Правлением Общества.

**Председатель Комитета** – Управляющий директор по финансам и экономике;

Заместитель Председателя Комитета – Начальник управления корпоративного финансирования;

#### **Члены Комитета:**

Директор Департамента «Казначейство и Корпоративные финансы» АО «Самрук- Энерго»

Начальник Управления строительства,

Начальник Управления правового сопровождения,

Начальник управления материально-технического обеспечения,

Начальник управления бухгалтерского учёта и отчетности;

Начальник производственно- технического управления,

Начальник управления ремонта и услуг,

Начальник управления экономики,

Начальник управления технического развития,

Начальник управления безопасности,

Начальник оперативно - диспетчерского управления.

#### **Основные вопросы комитета по работе с дебиторами кредиторами:**

Списание дебиторской задолженности на расходы предприятия. Списание кредиторской задолженности на доходы предприятия. Разработка методов и тактики работы с проблемными дебиторами. Принятие решений, направленных на снижение дебиторской и кредиторской задолженности.

#### **Бюджетный комитет**

**Цель создания: принятия** на коллегиальной основе решений спорных вопросов при:

- формировании (корректировка) Плана развития и Бюджета Общества (по необходимости);

- формировании (изменение) тарифа и Тарифной сметы Общества (по необходимости);

- осуществлении контроля над рациональным распределением и использованием финансовых ресурсов Общества;

- изыскания дополнительных источников финансирования на непредусмотренные Планом развития, Бюджетом затраты в рамках отчетного периода (год);

**Регламентирующий документ** – Положение о бюджетном комитете, утверждено Правлением Общества.

**Председатель комитета** – Председатель Правления Общества.

**Заместитель Председателя** – Управляющий директор по экономике и финансам.

**Состав комитета:** Состав Комитета формируется в количестве 12 человек, из них Председатель комитета, Заместитель Председателя Комитета, 9 членов Комитета и 1 секретарь Комитета. Общее руководство работой Комитета осуществляет Председатель Комитета. Секретарь не является членом Комитета и не имеет права голоса при принятии Комитетом решений. Члены комитета: Заместитель Председателя Правления - Главный инженер, Управляющий директор по экономике и финансам, Управляющий директор по административно-хозяйственным вопросам; Управляющий директор по корпоративному развитию; Исполнительный директор по строительству и ремонту; Исполнительный директор по производству; Исполнительный директор по оперативной работе; Начальник Управления экономики; Начальник оперативно-диспетчерского управления; Начальник управления правового сопровождения.

В 2024 году проводилось 6 заседаний Бюджетного комитета.

Количество рассматриваемых вопросов было 34.

Из 10 членов Бюджетного комитета в среднем отсутствовал 1 член Бюджетного комитета (90%).

#### **Комитет по рискам**

**Цель создания:** Комитет является консультативно–совещательным органом при Правлении Общества и создаётся для предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций Правлению для принятия решений по вопросам управления рисками АО «АЖК».

**Регламентирующий документ:** Положение о комитете, утверждено Правлением Общества.

**Председатель Комитета** – Председатель Правления Общества.

**Заместитель Председателя Комитета** – Заместитель Председателя Правления – Главный инженер.

**Члены Комитета:**

Комплаенс-офицер;

Начальник производственно-технического управления;

Начальник оперативно–Диспетчерского управления;

Начальник Управления по контролю надёжности и охране труда;

Начальник Управления строительства;

Начальник Управления безопасности;

Начальник Управления экономики;

Начальник Управления правового сопровождения;

Начальник Управления корпоративного развития.

В 2024 году проводилось 4 заседания Комитета по рискам, на которых рассматривались вопросы управления рисками Общества. Количество рассматриваемых вопросов составило 14.

### **Технический Совет**

**Цель создания:** в целях формирования технической политики Общества, для выработки решений по проблемам развития, техническому перевооружению, ремонту, реконструкции и модернизации объектов, для технической оценки закупаемой продукции, выполнения услуг и работ, совершенствованию режимов передачи и распределения электрической энергии. В целях выработки единых подходов и решений в реализации технической и инновационно-инвестиционной политики Общества, в том числе рассмотрения и внедрение перспективных предложений работников Общества.

Кроме основного состава ТС Общества состоящего из руководителей СП производственного блока и блока инвестиций и развития, для всестороннего рассмотрения и принятия решений по внесённым работниками предприятия предложениям и идей согласно Правил в состав ТС приказом Председателя Правления Общества включаются руководители СП финансово-экономического блока, блока по правовым вопросам и управлению рисками.

**Регламентирующий документ:** Положение Техническом Совете, утверждено Приказом Общества №11 от 18.01.2023г. и дополнение в приказ №31 от 09.02.2023г.

**Председатель Совета** – Заместитель Председателя Правления - Главный инженер.

#### **Члены Совета:**

Управляющий директор по производству;

Управляющий директор городских электрических распределительных сетей;

Управляющий директор по электрическим сетям области;

Управляющий директор по строительству и ремонту;

Управляющий директор по оперативной работе

Начальник Производственно-технического управления;

Начальник управления контроля надежности и охраны труда

Начальник Управления перспективного развития;

В 2024 году проводилось 11 заседаний Технического совета.

Количество рассматриваемых вопросов было 26.

## **6.6. ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ**

В целях оценки эффективности деятельности руководящих работников Общества, решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 27 марта 2024 года (протокол №8) утверждены Правила вознаграждения руководящих работников организаций группы «Самрук-Энерго» (далее - Правила). Согласно требованиям Правил, основным условием для выплаты вознаграждения руководящим

работникам является наличие итоговой прибыли за отчетный год, рассчитанной с учетом запланированной суммы для выплаты вознаграждения.

Решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 29 августа 2024 года (протокол №27) утверждены карты ключевых показателей деятельности (далее – КПД) Председателя Правления и членов Правления АО «АЖК».

## **6.7. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**

В АО «АЖК» вопрос устойчивого развития регулируется Руководством в области устойчивого развития, утверждённым решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 16.12.2016г. (протокол №11/16). В соответствии с Руководством в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» принципами в области устойчивого развития являются: уважение интересов заинтересованных сторон, соблюдение прав человека, открытость, подотчетность, прозрачность, законность, этичное поведение, личный пример, нетерпимость в коррупции, недопустимость конфликта интересов, предоставление равных возможностей при трудоустройстве, отсутствие дискриминаций и недопущение сексуальных домогательств и др.

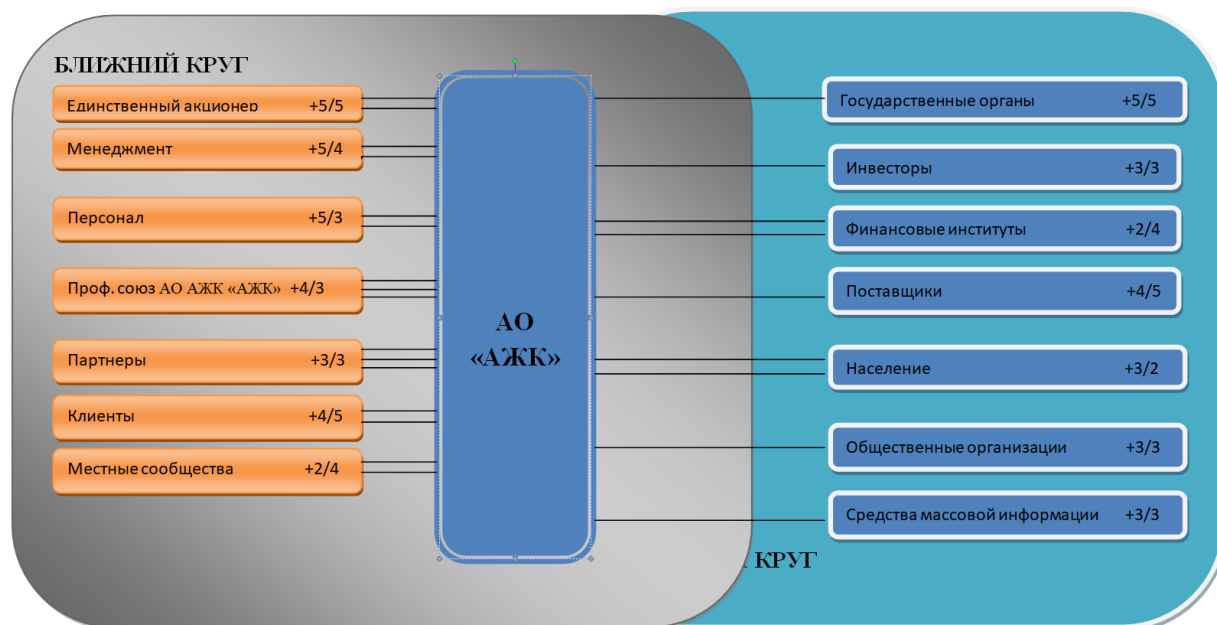
Решением Совета директоров АО «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – Общество) от 27.08.2022г. (протокол №06/22) утверждён План инициатив в области устойчивого развития Общества на 2022-2024 годы (далее – План).

План содержит 31 мероприятие, состоящее из следующих 11 инициативных категорий:

1. вклад Компании в экономику страны- 4 мероприятия;
2. развитие инноваций и цифровизация - 1 мероприятия;
3. достойная оплата труда и компенсация - 1 мероприятия;
4. энергоэффективность - 3 мероприятия;
5. эффективное использование материалов, энергии и воды - 1 мероприятия;
6. соответствие экологические обязательства - 2 мероприятия;
7. права человека и равные возможности – 7 мероприятия;
8. противодействие всем формам коррупции – 3 мероприятия;
9. безопасность и охрана здоровья – 4 мероприятия;
10. привлекательность работодателя – 4 мероприятия;
11. эффективное взаимодействие со стейкхолдерами -1 мероприятия.

Также в рамках устойчивого развития в АО «АЖК» разработана Карта заинтересованных сторон. Карта разработана для систематизации и визуализации информации об окружении Общества с целью выработки адекватной стратегии взаимодействия с каждым из стейкхолдеров.

## Карта стейкхолдеров и степени влияния АО «АЖК»



$5 \div +5$  - сила поддержки/противодействия заинтересованной стороны (данная величина на карте обозначена первой цифрой в скобках)

$2 = \div 5$  - сила влияния заинтересованной стороны (данная величина на карте обозначена второй цифрой в скобках)

$n = I, II, III$  – степень влияния АО АЖК (данный показатель изображён на карте в виде одно-, двух- и трёхлинейных связей)

Определение стейкхолдеров и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию бизнеса, капитализацию компании, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами.

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Общество рассматривает свои заинтересованные стороны как группу лиц или организации, которые оказывают влияние на деятельность Общества или подвержены воздействию со стороны деятельности Общества.

Ниже в таблице отражены основные заинтересованные стороны.

| Заинтересованные стороны | Круг вопросов                                                                         | Методы взаимодействия                                                                                                 |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Акционер                 | -Эффективность деятельности;<br>- Дивиденды;<br>-Прозрачность раскрытия информации. и | -Заседание Совета директоров<br>Годовой отчет;<br>- Встречи переговоры;<br>- Интернет-сайт;<br>- Переписка и запросы; |

|                                     |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                                                                                                           | -Выставки, форумы и презентации.                                                                                                                                                         |
| Дочерние и зависимые организации    | - Доходность компаний;<br>-Снижение вредных выбросов;<br>-Использование высоких технологий.                               | - Встречи и заседания;<br>- Интернет-сайт;<br>- Нефинансовые отчеты;<br>- Рабочие визиты.                                                                                                |
| Работники                           | - Оплата труда;<br>- Социальный пакет;<br>-Безопасные условия труда;<br>-Профессиональный рост.                           | -Мнение и пожелание, передаваемые через руководителей управлений;<br>- Интернет-сайт;<br>-Анкетирование и опросы;<br>- СМИ;<br>- Заседание Правления.                                    |
| Государственные органы              | - Отраслевые программы развития;<br>- Социальные вопросы;<br>- Тарифы.                                                    | -Участие в правительственных рабочих группах;<br>-Взаимодействие через отраслевые организации;<br>-Консультации с уполномоченными государственными органами в области электроэнергетики. |
| Потребители                         | -Удовлетворение возрастающего спроса на электрическую энергию;<br>-Качество предоставляемых услуг;<br>- Энергосбережение. | - Анкетирование и опросы;<br>- СМИ;<br>- Интернет-сайт;<br>-Нефинансовая отчетность.                                                                                                     |
| Банки и иные финансовые организации | - Кредитные линии;<br>- Банковские счета;<br>-Сотрудничество по реализации проектов;                                      | - Интернет-сайт;<br>- Переписка и запросы;<br>-Выставки, форумы и презентации;<br>- Финансовые счета;                                                                                    |
| Прочие аффилированные лица          | -Недопущение дискриминации;<br>-Соблюдение прав человека;<br>- Стабильная занятость.                                      | - Нефинансовые отчеты;<br>- Интернет-сайт.                                                                                                                                               |

|                                 |                                                                                                                                          |                                                                                                                 |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Общественность, в том числе СМИ | -Содействие социально-экономическому развитию регионов деятельности;<br>-Эффективность природопользования;<br>- Охрана окружающей среды. | - Интернет-сайт;<br>- Нефинансовые отчеты;<br>- Пресс-релиз;<br>-Корпоративные события;<br>- Пресс-конференции. |
| Поставщики                      | -Долгосрочное сотрудничество;<br>- Местное содержание;<br>-Снижение вредных выбросов.                                                    | -Заклѹчѹнные договора и меморандумы.                                                                            |
| Партнѹры                        | -Надѹжность оборудования;<br>-Планы развития Общества;<br>-Соблюдение контрактных обязательств.                                          | - Нефинансовые отчеты;<br>- Рабочие визиты;<br>- Деловые встречи;<br>- Интернет-сайт;<br>- Реклама.             |

## 6.8. ОТЧЕТ О СЛЕДОВАНИИ ПРИНЦИПАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Кодекс корпоративного управления Общества утверждѹн решением Единственного акционера Общества от 15 декабря 2023 года (протокол №39).

Общество в своей деятельности основывается и соблюдает принципы Кодекса корпоративного управления.

## Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «Алатау Жарык Компаниясы» по итогам 2024года»

| № п. Кодекса                                                      | п. п. | Принципы корпоративного управления<br>АО «Самрук-Энерго»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Стату<br>с соответствия<br>принципу<br><br>(собл<br>юдается/не<br>соблюдается/<br>частично<br>соблюдается) | Краткая информация о соблюдении принципа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|-------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Глава 5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| 8                                                                 | 2     | <p>Совет директоров является органом управления, подотчетным общему собранию акционеров, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью исполнительного органа, а также внедрение всех положений настоящего кодекса.</p> <p>Исполнительный орган подотчетен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации и обеспечивает ее соответствие плану развития, плану мероприятий и решениям, принятым общим собранием акционеров и Советом директоров.</p> <p>Совет директоров и исполнительный орган взаимодействуют в духе сотрудничества, действуют в интересах организации и принимают решения на основе принципов устойчивого развития и справедливого отношения ко всем акционерам.</p> <p>Совет директоров и исполнительный орган обеспечивают рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие фонда или организации.</p> | Собл<br>юдается                                                                                            | В соответствии с Уставом и Положением о Совете директоров Общества, Совет директоров является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества, подотчетным Единственному акционеру. Правление подотчетно Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью и обеспечивает реализацию стратегии, плана развития и решений, принятых Единственным акционером и Советом директоров. Совет директоров и Правление взаимодействуют в духе сотрудничества, действуют в интересах организации и принимают решения на основе принципов устойчивого развития и справедливого отношения к акционеру. |  |
|                                                                   | 3     | <p>Совет директоров наделен полномочиями, достаточными для управления организацией и контроля за деятельностью исполнительного органа, выполняет свои функции согласно Уставу и уделяет особое внимание следующим вопросам:</p> <p>1) определение плана развития и интеграции ESG целей (направления и результаты);</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Собл<br>юдается<br>частично                                                                                | <p>В соответствии с Уставом Общества, к исключительной компетенции Совета директоров относится:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) не соответствует</li> <li>2) не соответствует</li> <li>3) не соответствует</li> <li>4) соответствует</li> <li>5) соответствует</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |

|   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|---|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 9 |  | <p>2) постановка и мониторинг ключевых показателей деятельности плана мероприятий;</p> <p>3) организация и надзор за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;</p> <p>4) утверждение и мониторинг эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров;</p> <p>5) избрание, вознаграждение, планирование преемственности и надзор за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа;</p> <p>6) корпоративное управление и этика;</p> <p>7) соблюдение в организации положений настоящего кодекса и корпоративных стандартов фонда.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             | <p>6) не соответствует</p> <p>7) соответствует частично</p> <p>согласно Уставу АО «АЖК», СД АО «АЖК» осуществляет в настоящее время: организация и надзор за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля; корпоративное управление и этика;</p> <p>Поэтому соблюдается частично, остальные полномочия согласно уставу АО «Самрук-Энерго» отнесено к компетенции Правления АО «Самрук-Энерго»</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
| 4 |  | <p>Члены Совета директоров надлежащим образом выполняют свои обязанности, обеспечивают рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. Совет директоров организации подотчетен акционерам. Данная подотчетность реализуется через механизм общего собрания акционеров.</p> <p>Члены Совета директоров выполняют свои функциональные обязанности и в своей деятельности придерживаются следующих принципов:</p> <p>1) действовать в пределах своих полномочий – члены Совета директоров принимают решения и действуют в пределах своих полномочий, закрепленных в Уставе;</p> <p>2) уделять достаточно времени для участия на заседаниях Совета директоров, его комитетов и подготовки к ним – не допускается одновременное занятие членом Совета директоров должности члена Совета директоров более чем в четырех юридических лицах, одновременное занятие должности председателя Совета директоров допускается только в двух юридических лицах (занятие членом Совета директоров должностей в иных юридических лицах допускается после получения одобрения Совета директоров);</p> <p>3) способствовать росту долгосрочной стоимости и устойчивого развития организации – члены Совета директоров действуют в интересах организации, с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития; влияние решений и действий членов Совета директоров возможно определить посредством следующих вопросов: каковы последствия решения/действия в</p> | Соблюдается | <p>Совет директоров ежегодно отчитывается о своей деятельности путем предоставления Годового отчета Компании за прошедший год. В годовом отчете Совета директоров о проделанной работе, представляемом на утверждение Единственному акционеру, указывается информация о:</p> <p>1) составе Совета директоров, критериях отбора независимых директоров, Председателя Правления и членов комитетов;</p> <p>2) информация о каждом директоре;</p> <p>3) о количестве заседаний Совета директоров и его комитетов, а также посещение каждым директором заседаний;</p> <p>4) отчет о работе комитетов по выполнению ими функций;</p> <p>5) рассмотрение информации о работе Совета директоров;</p> <p>6) оценка позиции Компании и перспектив его развития;</p> <p>7) процесс проведения оценки деятельности Совета директоров;</p> <p>8) принятые меры по учету Советом директоров мнений Акционера в отношении Компании.</p> <p>В соответствии с пунктом 4 главой 1 Принципы деятельности Совета директоров Положения о Совете директоров, Члены Совета директоров выполняют свои функциональные обязанности и в своей деятельности придерживаются следующих принципов:</p> <p>1) действовать в пределах своих полномочий - члены Совета директоров принимают решения и действуют в пределах своих полномочий, закрепленных в Уставе;</p> <p>2) уделять достаточно времени для участия на заседаниях Совета директоров, его комитетов и подготовки к ним – не допускается одновременное занятие членом Совета директоров должности члена Совета директоров более чем в четырех юридических лицах, одновременное занятие должности председателя Совета директоров допускается только в двух юридических лицах. Занятие членом Совета директоров должностей в иных юридических лицах допускается после получения одобрения Совета директоров;</p> |  |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0 | <p>долгосрочном периоде; каково влияние деятельности организации на общество и окружающую среду; будет ли обеспечено справедливое отношение ко всем акционерам; влияние на репутацию организации и высокие стандарты деловой этики; влияние на интересы заинтересованных сторон (данный перечень вопросов является минимально необходимым, но не исчерпывающим);</p> <p>4) поддерживать высокие стандарты деловой этики – члены Совета директоров в своих действиях, решениях и поведении соответствуют высоким стандартам деловой этики и являются примером (образцом) для работников фонда и организации;</p> <p>5) не допускать конфликта интересов – член Совета директоров не допускает возникновения ситуаций, при которых его личная заинтересованность может повлиять на надлежащее выполнение им обязанностей члена Совета директоров; в случае возникновения ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют или потенциально повлияют на беспристрастное принятие решений, члены Совета директоров заблаговременно уведомляют об этом председателя Совета директоров и не принимают участия в обсуждении и принятии таких решений; данное требование относится и к другим действиям члена Совета директоров, которые прямо или косвенно влияют на надлежащее исполнение обязанностей члена Совета директоров (например, участие члена Совета директоров в деятельности других юридических лиц, приобретение акций/долей участия и иного имущества у партнеров и конкурентов, доступ к информации и возможностям);</p> <p>6) действовать с должной разумностью, умением и осмотрительностью – членам Совета директоров рекомендуется на постоянной основе повышать свои знания в части компетенций Совета директоров и выполнения своих обязанностей в Совете директоров и комитетах, включая такие направления как законодательство, корпоративное управление, управление рисками, финансы и аудит, устойчивое развитие, знания отрасли и специфики деятельности организации; в целях понимания актуальных вопросов деятельности организации члены Совета директоров регулярно посещают ключевые объекты организации и проводят встречи с работниками.</p> | <p>3) способствовать росту долгосрочной стоимости и устойчивого развития Общества – члены Совета директоров должны действовать в интересах Общества и с учетом справедливого отношения к Единственному акционеру и принципов устойчивого развития; влияние решений и действий членов Совета директоров возможно определить посредством следующих вопросов: каковы последствия решения/действия в долгосрочном периоде; каково влияние деятельности организации на общество и окружающую среду; будет ли обеспечено справедливое отношение к Единственному акционеру; влияние на репутацию организации и высокие стандарты деловой этики; влияние на интересы заинтересованных сторон (данный перечень вопросов является минимально необходимым, но не исчерпывающим);</p> <p>4) поддерживать высокие стандарты деловой этики – члены Совета директоров должны в своих действиях, решениях и поведении соответствовать высоким стандартам деловой этики и быть примером (образцом) для работников Общества;</p> <p>5) не допускать конфликта интересов – член Совета директоров не должен допускать возникновения ситуаций, при которых его личная заинтересованность может повлиять на надлежащее выполнение им обязанностей члена Совета директоров; в случае возникновения ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют или потенциально могут повлиять на беспристрастное принятие решений, члены Совета директоров должны заблаговременно уведомлять об этом председателя Совета директоров и не принимать участия в обсуждении и принятии таких решений; данное требование относится и к другим действиям члена Совета директоров, которые прямо или косвенно могут повлиять на надлежащее исполнение обязанностей члена Совета директоров (например, участие члена Совета директоров в деятельности других юридических лиц, приобретение акций/долей участия и иного имущества у партнеров и конкурентов, доступ к информации и возможностям);</p> <p>6) действовать с должной разумностью, умением и осмотрительностью - членам Совета директоров рекомендуется на постоянной основе повышать свои знания в части компетенций Совета директоров и выполнения своих обязанностей в Совете директоров и комитетах, включая такие направления как законодательство, корпоративное управление, управление рисками, финансы и аудит, устойчивое развитие, знания отрасли и специфики деятельности организации; в целях понимания актуальных вопросов деятельности организации члены Совета директоров должны регулярно посещать ключевые объекты Общества и проводить встречи с работниками.</p> <p>8) члены Совета директоров несут персональную ответственность за выполнение обязанностей члена Совета директоров, включая фидуциарные обязанности перед Единственным акционером и принимаемые решения, эффективность своей деятельности, действие и/или бездействие. При наличии разных мнений председатель Совета директоров должен обеспечить рассмотрение всех приемлемых вариантов и предложений, которые высказываются отдельными членами Совета директоров, чтобы принять решение, отвечающее интересам Общества.</p> <p>Члены Совета директоров АО «АЖК» избираются на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и</p> |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|---|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                    | <p>профессионального опыта кандидатов, регламентированных Уставом АО «АЖК», Положением о Совете директоров избирает Единственный акционер АО «АЖК».</p> <p>В АО «АЖК» действует Политика введения в должность вновь избранных членов Совета директоров.</p> <p>В соответствии с Уставом АО «АЖК», к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий.</p> <p>Членом Совета директоров может быть только физическое лицо.</p> <p>Так, решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 20.02.2023 года (протокол №03/23), от 15.03.2024г., (протокол №03/24) назначен следующий состав:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Тургамбаев Руслан Елубаевич - Управляющий Директор по Производству АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);</li> <li>- Ивченко Елена Дмитриевна - Управляющий Директор по GR, Развитию и IT АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);</li> <li>- Балтабаев Аскар Куатбаевич – Управляющий Директор по Обеспечению и Рискам (представитель Единственного акционера);</li> <li>- Асыллов Абай Ногаевич – Председатель Правления АО «Алатау Жарык Компаниясы»;</li> <li>- Скуйбеда Александр Григорьевич – старший независимый директор;</li> <li>- Тазабеков Серик Кожаевич - независимый директор.</li> </ul> |  |
| 1 | 5 | Члены Совета директоров несут персональную ответственность за выполнение обязанностей члена Совета директоров, включая фидуциарные обязанности перед акционером (акционерами) и принимаемые решения, эффективность своей деятельности, действие и/или бездействие. При наличии разных мнений председатель Совета директоров обеспечивает рассмотрение всех приемлемых вариантов и предложений, которые высказываются отдельными членами Совета директоров, чтобы принять решение, отвечающее интересам организации. | <b>Соблюдается</b> | <p>В соответствии с подпунктом 8) пунктом 4 главой 1. Принципы деятельности Совета директоров, Члены Совета директоров несут персональную ответственность за выполнение обязанностей члена Совета директоров, включая фидуциарные обязанности перед Единственным акционером и принимаемые решения, эффективность своей деятельности, действие и/или бездействие. При наличии разных мнений председатель Совета директоров должен обеспечить рассмотрение всех приемлемых вариантов и предложений, которые высказываются отдельными членами Совета директоров, чтобы принять решение, отвечающее интересам Общества.</p> <p>В соответствии с главой 6. Пунктом 23. Голосование на заседании Совета Директоров подпунктом 1) 2) Положения о Совете директоров, при принятии решений Советом директоров, члены Совета директоров, присутствующие на заседании, имеют право выразить свое мнение по вопросам повестки дня путем голосования.</p> <p>В случаях, когда один или несколько членов Совета директоров, не имеют возможности лично присутствовать на заседании Совета директоров, они могут участвовать в обсуждении рассматриваемых вопросов, используя технические средства связи (т.е. в режиме сеанса видеоконференции и телефонной конференцсвязи).</p>                                                                                                                                                                            |  |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | 6 | <p>В Совете директоров соблюдается баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам.</p>                                                                                                                                                                 | Соблюдается | <p>В 2024 году состав Совета директоров Общества был представлен в количестве 6 членов, из которых двое независимые директора. Скуйбеда А.Г., Тазабеков С.К. – Независимые директора являются специалистами в области тепло и электроэнергетики, инженерии, в том числе развития зеленой энергетики, ESG.</p> <p>Присутствие в составе Совета директоров Независимых директоров является гарантией принятия независимых и объективных решений, соответствующих интересам Общества.</p> <p>Председателем Совета директоров являлся Тургамбаев Р.Е., обладающий безупречной репутацией, имеющий необходимые знания, навыки и опыт в стратегическом и корпоративном управлении, обеспечивающий своевременность и эффективность коммуникаций с Единственным акционером.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4 | 7 | <p>В составе Совета директоров рекомендуется обеспечить достаточное разнообразие по личностным характеристикам, возрасту и гендерному составу для повышения долгосрочной стоимости в соответствии с принципами ESG.</p> <p>Рекомендуемое количество женщин в составе Совета директоров организаций составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов Совета директоров.</p> | Соблюдается | <p>В 2024 году состав Совета директоров Общества сформирован в количестве 6 (шести) членов, из которых два - независимые директора: Скуйбеда А.Г., Тазабеков С.К. Независимые директора являются специалистами в области тепло и электроэнергетики, инженерии, в том числе развития зеленой энергетики, ESG</p> <p>Председателем Совета директоров является Тургамбаев Р.Е., обладающий безупречной репутацией, имеющий навыки и опыт в управлении, в отрасли, эффективно управляющий Советом директоров (по мнению членов Совета директоров по результатам оценок деятельности Совета директоров).</p> <p>В Совете директоров Общества в 2024 году отсутствовало разнообразие по гендерному составу.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|   | 8 | <p>В состав Совета директоров входят независимые директора в количестве, достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.</p>                              | Соблюдается | <p>В 2024 году состав Совета директоров Общества сформирован в количестве 6 (шести) членов, из которых два - независимые директора: Скуйбеда А.Г., Тазабеков С.К. Таким образом, количество независимых директоров составляет 33%/<br/> Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 20.02.2023 года (протокол № 03/23) от 15.03.2024 года (протокол №03/24) избран следующий состав:<br/> - Тургамбаев Руслан Елубаевич - Управляющий Директор по Производству АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);<br/> - Асыллов Абай Ногаевич – Председатель Правления АО «Алатау Жарык Компаниясы»;<br/> - Скуйбеда Александр Григорьевич – старший независимый директор;<br/> Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 17.04.2023 года (протокол №05/23) избран<br/> Управляющий Директор по GR, Развитию и IT АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера) Ивченко Елена Дмитриевна.<br/> Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 28.08.2023 года (протокол №11/23) избран Балтабаев Аскар Куатбаевич – Управляющий Директор по Обеспечению и Рискам (представитель Единственного акционера).<br/> Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 15.03.2024 года (протокол №03/24) избран независимый директор Тазабеков Серик Кожаяевич.</p> |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 5 |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| 6 | 9 | <p>Рекомендуется избрание Советом директоров старшего независимого директора из числа независимых директоров.</p> <p>Ключевые функции старшего независимого директора включают:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) выступление советником председателя Совета директоров и оказание ему поддержки в донесении определяемых им целей;</li> <li>2) оценку деятельности председателя Совета директоров;</li> <li>3) планирование преемственности председателя Совета директоров;</li> <li>4) в случае возникновения разногласий между акционерами, исполнительным органом, председателем Совета директоров и другими директорами выступление посредником в разрешении разногласий.</li> </ol> | Соблюдается | <p>Решением СД АО «АЖК» от 20.02.2023г (протокол №03/23) переназначен Старший независимый директор Скуйбеда А.Г.</p> <p>В соответствии с главой 2. Пунктом 8. Председатель совета директоров подпунктом 9. Положения о Совете директоров, Ключевые функции старшего независимого директора включают:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) выступление советником председателя Совета директоров и оказание ему поддержки в донесении определяемых им целей;</li> <li>2) оценку деятельности председателя Совета директоров;</li> <li>3) планирование преемственности председателя Совета директоров;</li> <li>4) в случае возникновения разногласий между акционерами, исполнительным органом, председателем Совета директоров и другими директорами выступление посредником в разрешении разногласий</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| 7 | 0 | <p>Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимается их вклад в эффективность деятельности Совета директоров организации.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Соблюдается | <p>Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 20.02.2023 года (протокол № 03/23) от 15.03.2024 года (протокол №03/24) избран следующий состав:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Тургамбаев Руслан Елубаевич - Управляющий Директор по Производству АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);</li> <li>- Асылы Абай Ногаевич – Председатель Правления АО «Алатау Жарык Компаниясы»;</li> <li>- Скуйбеда Александр Григорьевич – старший независимый директор;</li> </ul> <p>Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 17.04.2023 года (протокол №05/23) избран</p> <p>Управляющий Директор по GR, Развитию и IT АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера) Ивченко Елена Дмитриевна.</p> <p>Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 28.08.2023 года (протокол №11/23) избран Балтабаев Аскар Куатбаевич – Управляющий Директор по Обеспечению и Рискам (представитель Единственного акционера).</p> <p>Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 15.03.2024 года (протокол №03/24) избран независимый директор Тазабеков Серик Кожаевич.</p> |  |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 8 | 1 | <p>В компаниях, все голосующие акции которых принадлежат фонду, существуют следующие особенности в отношении процесса избрания членов Совета директоров:</p> <p>1) председатель Совета директоров избирается решением единственного акционера;</p> <p>2) процесс поиска и отбора кандидатов в состав Совета директоров осуществляется фондом совместно с председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров компании.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Соблюдается | <p>В соответствии с Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий.</p> <p>В 2023 году Председателем Совета директоров был назначен Тургамбаев Р.Е. – представитель Акционера; Скуйбеда А.Г. – старший независимый директор.</p> <p>В соответствии с главой 2. Пунктом 6. Состав Совета директоров подпунктом 1 Положения о Совете директоров, Единственный акционер избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
| 9 | 2 | <p>Срок полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия общим собранием акционеров решения по избранию нового состава Совета директоров.</p> <p>Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в последующем при условии удовлетворительных результатов деятельности может быть переизбрание еще на срок до трех лет.</p> <p>Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.</p> <p>Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок до девяти лет. Избрание независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.</p> <p>Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.</p> | Соблюдается | <p>В соответствии с Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий.</p> <p>Членом Совета директоров может быть только физическое лицо.</p> <p>В 2023 году Председателем Совета директоров был назначен Тургамбаев Р.Е. – представитель Акционера; Скуйбеда А.Г. – старший независимый директор.</p> <p>В соответствии с Положением о Совете директоров, члены избираются на срок не более 3 (трех) лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до 3 (трех) лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд (например, 2 (два) трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.</p> <p>Независимый директор не может избираться в состав Совета директоров более 9 (девять) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девять) лет. Срок полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров.</p> <p>Ни одно лицо не участвует в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.</p> |  |
|   | 3 | <p>В состав Совета директоров должны входить лица, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения Советом директоров своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития организации, а также имеющие безупречную деловую и личную репутацию.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Соблюдается | <p>Так, решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 20.02.2023 года (протокол №03/23) от 15.03.2024 года (протокол №03/24) назначен следующий состав:</p> <p>Тургамбаев Руслан Елубаевич - Управляющий Директор по Производству АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);</p> <p>- Ивченко Елена Дмитриевна - Управляющий Директор по GR, Развитию и ИТ АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);</p> <p>- Балтабаев Аскар Куатбаевич – Управляющий Директор по Обеспечению и Рискам (представитель Единственного акционера);</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 0 |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             | <p>- Асыллов Абай Ногаевич – Председатель Правления АО «Алатау Жарык Компаниясы»;</p> <p>- Скуйбеда Александр Григорьевич – старший независимый директор;</p> <p>- Тазабеков Серик Кожаевич - независимый директор.</p> <p>В соответствии с Положением о Совете директоров, Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, акционером и Правлением.</p> <p>Председатель Совета директоров:</p> <p>-несет ответственность за руководство Советом директоров, обеспечивает его эффективную деятельность по всем аспектам сферы его ответственности, обеспечивает эффективную связь с акционером;</p> <p>-несет ответственность за обеспечение соответствующего диалога с акционером;</p> <p>-обеспечивает эффективный вклад членов Совета директоров в деятельность Совета директоров, и конструктивные отношения между членами Совета директоров и Правлением;</p> <p>-обеспечивает эффективное взаимодействие с акционером, а также доведение точки зрения акционера до Совета директоров в целом.</p> <p>По результатам ежегодно проводимой оценки Совета директоров, были сделаны выводы, что Председатель Совета директоров:</p> <p>-является опытным лицом, имеющим большой опыт в энергетической отрасли;</p> <p>-обладает профессиональным и личным авторитетом, что позволяет легко координировать работу членов Совета директоров;</p> <p>- обеспечивает необходимый уровень взаимодействия с акционером.</p> |  |
| 4 | 1 | <p>При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) опыт работы на руководящих должностях;</li> <li>2) опыт работы в качестве члена Совета директоров;</li> <li>3) стаж работы;</li> <li>4) образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;</li> <li>5) наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);</li> <li>6) деловая репутация;</li> <li>7) наличие прямого или потенциального конфликта интересов в случае избрания в состав Совета директоров организации.</li> </ol> | Соблюдается | <p>Члены Совета директоров АО «АЖК» избираются на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов, регламентированных Уставом АО «АЖК», Положением о Совете директоров избирает Единственный акционер АО «АЖК».</p> <p>В АО «АЖК» действует Политика введения в должность вновь избранных членов Совета директоров.</p> <p>В соответствии с Уставом АО «АЖК», к исключительной компетенции Единственного акционера относится определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий.</p> <p>Членом Совета директоров может быть только физическое лицо.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| 5 |   | <p>Численный состав Совета директоров устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, потребностей бизнеса, текущих задач, плана развития и финансовых возможностей. Количество членов Совета директоров должно позволять создавать необходимое</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Соблюдается | <p>Так, решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 20.02.2023 года (протокол №03/23) от 15.03.2024 года (протокол №03/24) назначен следующий состав:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 2 |   | количество комитетов. В компаниях численный состав Совета директоров составляет от 7 до 11 человек.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| 6 | 3 | <p>Состав Совета директоров сбалансирован, что означает сочетание членов Совета директоров (представителей акционеров, независимых директоров, руководителя исполнительного органа), обеспечивающее принятие решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения к акционерам.</p> <p>Обеспечивается прозрачный процесс отбора членов Совета директоров с вовлечением Совета директоров фонда (в отношении советов директоров компаний) и организации. Поиск кандидатов и избрание проводятся по объективным критериям и с учетом необходимости разнообразия состава Совета директоров.</p> <p>Процесс поиска и отбора проводится до истечения полного срока полномочий всего состава Совета директоров и полномочий индивидуальных членов.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Соблюдается | <p>- Тургамбаев Руслан Елубаевич - Управляющий Директор по Производству АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);</p> <p>- Ивченко Елена Дмитриевна - Управляющий Директор по GR, Развитию и ИТ АО «Самрук-Энерго» (представитель Единственного акционера);</p> <p>- Балтабаев Аскар Куатбаевич – Управляющий Директор по Обеспечению и Рискам (представитель Единственного акционера);</p> <p>- Асыллов Абай Ногаевич – Председатель Правления АО «Алатау Жарык Компаниясы»;</p> <p>- Скуйбеда Александр Григорьевич – старший независимый директор;</p> <p>- Тазабеков Серик Кожаяевич - независимый директор.</p> <p>При этом решением СД АО «АЖК» от 20.02.2023г (протокол №03/23) назначен Старший независимый директор Скуйбеда А.Г.</p> <p>Утверждено Положение о Совете директоров АО «АЖК», решением АО «Самрук-Энерго» от 16.02.2021 г. (протокол №02/21), на основании данного положения предусматривается, что члены избираются на срок не более 3 (трех) лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до 3(трех) лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд (например, 2 (два) трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.</p> <p>Независимый директор не может избираться в состав Совета директоров более 9 (девять) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девять) лет. Срок полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров.</p> <p>Ни одно лицо не участвует в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.</p> <p>В составе Совета директоров АО «АЖК» отсутствуют представители Правительства и государственных органов.</p> |  |
| 7 |   | <p>В компаниях, в которых 100% акций принадлежит фонду, существует следующий процесс поиска и избрания члена Совета директоров:</p> <p>1) фонд совместно с председателем Совета директоров компании, председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров компании проводит подготовку и планирование: анализ и определение набора необходимых компетенций и навыков в Совете директоров с учетом задач компании;</p> <p>2) определяет канал поиска кандидатов — самостоятельно или с привлечением рекрутинговой организации;</p> <p>3) осуществляет поиск кандидатов;</p> <p>4) проводит отбор кандидатов: оценку, интервью и подготовку предложений по кандидатам (кандидаты в члены Совета директоров компаний обсуждаются как минимум с одним членом Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров фонда);</p> <p>5) принятие решения единственным акционером;</p> <p>6) публикация информации на интернет-ресурсе компании, пресс-релиз.</p> <p>Холдинговые компании используют аналогичный процесс в своей группе.</p> | Соблюдается |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |  |  |
|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--|--|
| 5 |   | <p>В организациях с несколькими акционерами процесс избрания членов Совета директоров и председателя Совета директоров осуществляется в порядке, определенном Законом об акционерных обществах и Уставом организации.</p> <p>В организациях рекомендуется создать Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации в определение состава, необходимых навыков и компетенций в Совет директоров и кандидатов в состав Совета директоров.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |  |  |
| 6 | 8 | <p>В состав Совета директоров избираются независимые директора. Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Соблюдается |  |  |
| 7 | 9 | <p>Рекомендуется принимать во внимание следующие обстоятельства, которые могут нанести ущерб независимости независимого директора:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) является или был сотрудником компании или группы в течение последних трех лет;</li> <li>2) имеет или имел в течение последних трех лет материальные деловые отношения с компанией напрямую либо в качестве партнера, акционера, директора или главного менеджера органа или поддерживает такие отношения с компанией;</li> <li>3) получил или получает дополнительное вознаграждение от компании помимо вознаграждения директора, участвует в опционе на акции компании или в схеме оплаты с учетом результатов деятельности, или является участником пенсионной схемы компании;</li> <li>4) обладает членством в советах директоров или имеет связи с другими директорами через участие в других компаниях или органах;</li> <li>5) представляет крупного акционера;</li> <li>6) проработал в совете директоров более девяти лет с момента их первого назначения.</li> </ol> <p>В случае применимости этих или других соответствующих обстоятельств, и если совет директоров считает, что независимый директор является независимым, то предоставляется четкое объяснение.</p> | Соблюдается |  |  |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 8 | 0 | <p>Независимые директора должны активно участвовать в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов (подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выдвижение кандидатов в состав исполнительного органа, установление вознаграждения членам исполнительного органа). Независимые директора избираются председателями ключевых комитетов Совета директоров - по вопросам аудита, назначений и вознаграждений.</p> <p>Независимый директор следит за возможной утерей статуса независимости и заблаговременно уведомляет председателя Совета директоров в случае наличия таких ситуаций. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена Совета директоров, председатель Совета директоров незамедлительно доводит данную информацию до сведения акционеров для принятия соответствующего решения.</p> <p>Фонду и организациям необходимо обеспечить наличие планов преемственности членов Совета директоров для поддержания непрерывности деятельности и прогрессивного обновления состава Совета директоров.</p> | Соблюдается |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
| 9 | 1 | <p>Совет директоров утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и программу профессионального развития для каждого члена Совета директоров. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данной программы.</p> <p>В процессе введения в должность члены Совета директоров знакомятся со своими правами и обязанностями, ключевыми аспектами деятельности и документами фонда и организации, в том числе связанными с наибольшими рисками.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Соблюдается | Утверждено Положение о Совете директоров АО «АЖК», решением АО «Самрук-Энерго» от 16.02.2021 г. Протокол №02/21, согласно которого утверждена программа введения в должность, а также преемственность членов Совета директоров.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
| 0 | 2 | <p>Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, крупными акционерами и исполнительным органом.</p> <p>Председатель Совета директоров стремится к созданию единой команды профессионалов, настроенных на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации, умеющих своевременно и на должном</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Соблюдается | <p>В соответствии с Положением о Совете директоров, Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, акционером и Правлением.</p> <p>Председатель Совета директоров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-несет ответственность за руководство Советом директоров, обеспечивает его эффективную деятельность по всем аспектам сферы его ответственности, обеспечивает эффективную связь с акционером;</li> <li>-несет ответственность за обеспечение соответствующего диалога с акционером;</li> </ul> |  |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|   |   | <p>профессиональном уровне реагировать на внутренние и внешние вызовы.</p> <p>Для выполнения роли председателя Совета директоров помимо профессиональной квалификации и опыта необходимо наличие специальных навыков, таких как лидерство, умение мотивировать, понимать разные взгляды и подходы, иметь навыки разрешения конфликтных ситуаций.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             | <p>-обеспечивает эффективный вклад членов Совета директоров в деятельность Совета директоров, и конструктивные отношения между членами Совета директоров и Правлением;</p> <p>-обеспечивает эффективное взаимодействие с акционером, а также доведение точки зрения акционера до Совета директоров в целом.</p> <p>По результатам ежегодно проводимой оценки Совета директоров, были сделаны выводы, что Председатель Совета директоров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-является опытным лицом, имеющим большой опыт в энергетической отрасли;</li> <li>-обладает профессиональным и личным авторитетом, что позволяет легко координировать работу членов Совета директоров;</li> <li>- обеспечивает необходимый уровень взаимодействия с акционером.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| 1 | 3 | <p>Роли и функции председателя Совета директоров и руководителя исполнительного органа организации четко разделены и закреплены в Уставе. Руководитель исполнительного органа не избирается председателем Совета директоров.</p> <p>Ключевые функции председателя Совета директоров включают:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) планирование заседаний Совета директоров и формирование повестки;</li> <li>2) обеспечение своевременного получения членами Совета директоров полной и актуальной информации для принятия решений;</li> <li>3) обеспечение сосредоточения внимания Совета директоров на рассмотрении стратегических вопросов и минимизации вопросов текущего (операционного) характера, подлежащих рассмотрению Советом директоров;</li> <li>4) обеспечение максимальной результативности проведения заседаний Совета директоров посредством выделения достаточного времени для обсуждений, всестороннего и глубокого рассмотрения вопросов повестки дня, стимулирования открытых обсуждений, достижения согласованных решений;</li> <li>5) построение надлежащей коммуникации и взаимодействия с акционерами, включающее организацию консультаций с крупными акционерами при принятии ключевых стратегических решений;</li> <li>6) обеспечение мониторинга и надзора надлежащего исполнения принятых решений Совета директоров и общего собрания акционеров (единственного акционера);</li> <li>7) в случае возникновения корпоративных конфликтов принятие мер по их разрешению и минимизации их негативного влияния на деятельность организации и своевременное</li> </ol> | Соблюдается | <p>Роль и функции председателя Совета директоров и руководителя исполнительного органа четко разграничены Уставом, Положением о Совете директоров и Положением о Правлении АО «АЖК».</p> <p>Вознаграждение (фиксированное) выплачивается только независимым директорам.</p> <p>В случае участия независимого директора менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров в отчетном периоде (без уважительных причин) фиксированное вознаграждение не выплачивается.</p> <p>Члену Совета директоров также компенсируются расходы, связанные с выездом на заседания Совета директоров.</p> <p>В соответствии с главой 2. Пунктом 8. Председатель Совета директоров подпунктом 6 Положения о Совете директоров, Ключевые функции председателя Совета директоров включают:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) планирование заседаний Совета директоров и формирование повестки;</li> <li>2) обеспечение своевременного получения членами Совета директоров полной и актуальной информации для принятия решений;</li> <li>3) обеспечение сосредоточения внимания Совета директоров на рассмотрении стратегических вопросов и минимизацию вопросов текущего характера, подлежащих рассмотрению Советом директоров;</li> <li>4) обеспечение максимальной результативности проведения заседаний Совета директоров посредством выделения достаточного времени для обсуждений, всестороннего и глубокого рассмотрения вопросов повестки дня, стимулирования открытых обсуждений, достижения согласованных решений;</li> </ol> |  |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|   |   | информирование крупных акционеров (единственного акционера) в случае невозможности решения таких ситуаций собственными силами.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             | <p>5) построение надлежащей коммуникации и взаимодействия с акционерами, включающее организацию консультаций с Единственным акционером при принятии ключевых стратегических решений;</p> <p>6) обеспечение мониторинга и надзора надлежащего исполнения принятых решений Совета директоров;</p> <p>7) в случае возникновения корпоративных конфликтов принятие мер по их разрешению и минимизации их негативного влияния на деятельность организации, и своевременное информирование акционера в случае невозможности решения таких ситуаций собственными силами.</p> |  |
| 2 | 4 | <p>Председатель Совета директоров не может являться одновременно председателем правления фонда.</p> <p>Совет директоров рассматривает вопросы в отношении фонда и организаций в пределах своей компетенции согласно Уставу фонда, а также предварительно рассматривает все вопросы компетенции Правительства как единственного акционера.</p> <p>Советы директоров организаций избираются общим собранием акционеров (единственным акционером) организаций.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Соблюдается | <p>Председатель Совета директоров АО «АЖК» Тургамбаев Р.Е. является Управляющим директором по Производству АО «Самрук-Энерго»-членом Правления.</p> <p>Совет директоров избирается решением Единственного акционера.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| 3 | 5 | <p>Уровень вознаграждения членов Совета директоров достаточный для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. При этом принимается во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров. Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора.</p> <p>Установление вознаграждения члену Совета директоров организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой фондом.</p> <p>При этом принимается во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров. В организациях с несколькими акционерами соответствующие правила вознаграждения членов Совета директоров разрабатываются на основе методологии фонда и утверждаются общим собранием акционеров. Комитет по назначениям и вознаграждениям</p> | Соблюдается | <p>Вознаграждение (фиксированное) выплачивается только независимым директорам.</p> <p>В случае участия независимого директора менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров в отчетном периоде (без уважительных причин) фиксированное вознаграждение не выплачивается.</p> <p>Члену Совета директоров также компенсируются расходы, связанные с выездом на заседания Совета директоров.</p>                                                                                                                                      |  |

|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |                                                                             |  |
|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------|--|
|   |   | <p>Совета директоров организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора.</p> <p>Уровни вознаграждения председателя и всех членов Совета директоров включают в себя затраты времени и обязанности в рамках должности.</p> <p>Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.</p> <p>Вознаграждение должно справедливо отражать ожидаемый вклад члена Совета директоров в повышение эффективности всего Совета директоров и деятельности организации. При установлении размера вознаграждения принимаются во внимание обязанности членов Совета директоров, масштабы деятельности организации, долгосрочные цели и задачи, определяемые планом развития, сложность вопросов, рассматриваемых Советом директоров, уровень вознаграждения в аналогичных компаниях (бенчмаркинг, обзор вознаграждений).</p> |             |                                                                             |  |
| 4 | 6 | <p>Членам Совета директоров, как правило, выплачиваются фиксированное годовое вознаграждение, а также дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров, участие и председательство в комитетах Совета директоров. Вознаграждение члена Совета директоров не должно включать опционы или другие элементы, связанные с результатами деятельности организации.</p> <p>Общее собрание акционеров (единственный акционер) организации определяет размер и условия выплаты вознаграждения и компенсации расходов члену (-ам) Совета директоров организации.</p> <p>Члены Совета директоров фонда, являющиеся государственными служащими, не получают отдельного вознаграждения за членство в Совете директоров и его комитетах.</p>                                                                                                                                              | Соблюдается | Вознаграждение (фиксированное) выплачивается только независимым директорам. |  |

## **6.9 Информация о работе Комплаенс – офицера**

Комплаенс офицером АО «АЖК в 2024 году в рамках комплаенс-программы осуществлены следующие мероприятия:

- Формирование антикоррупционной культуры;
- Исполнение Плана работ Службы «Комплаенс»
- Мониторинг COMPLAINT-рисков
- Проведение служебных расследований
- Работа с поступившими обращениями и жалобами.

В 2024 году COMPLAINT-офицером Общества рассмотрено 19 обращений, поступивших на «Горячую линию». Все обращения рассмотрены в срок.

В ходе рассмотрения обращений проведены COMPLAINT-проверки. По двум обращениям факты подтверждены, по одному частично подтверждены.

Проведено 43 разъяснительных встреч/обучений. Среди работников структурных подразделений Общества проведена праворазъяснительная работа на тему, по применению Закона РК «О противодействии коррупции» касательно урегулирования конфликта интересов с освещением вопросов особенностей определения личных интересов (охват сотрудников составил 90%).

## РАЗДЕЛ VII. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

### 7.1 ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ПО ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД И ДАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

#### Основные критерии отбора внешнего аудитора

Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются:

- качество услуг,
- стоимость услуг.

Качество услуг аудиторской организации определяется следующими факторами:

- уровнем квалификации специалистов аудиторской организации;
- опытом работы, как на казахстанском, так и на международном рынке;
- оперативностью в представлении услуг;
- знанием энергетической и угледобывающей отраслей.

#### *Информация об аудиторской организации*

С 2012 года внешним аудитором Общества является сеть фирм PricewaterhouseCoopers (далее - PwC).

PwC предоставляет услуги аудита, налоговые и консалтинговые услуги, которые направлены на увеличение стоимости бизнеса клиентов.

PwC является ведущей фирмой, предоставляющей услуги транснациональным нефтегазовым и электроэнергетическим компаниям. Интеграция продуктов и ресурсов в единую, сфокусированную на данной отрасли практику, позволяет предоставлять услуги самого высокого качества и привносить дополнительную ценность в деятельность клиентов. PwC привлекает всемирные ресурсы к работе на местах, с тем, чтобы клиенты смогли воспользоваться преимуществом знаний и практики и привнести все это в каждодневную деятельность.

Во всем мире клиентами PwC по аудиту являются более 2 500 тепло- и электроэнергетических компаний, среди них:

- AGL Resources Inc.,
- National Fuel Gas Company,
- BG Group Plc,
- British Energy Plc,
- PECO Energy Company,
- Union Electric Company,
- Exelon Corporation.

Кроме того, компания активно работает в Центрально-Азиатском регионе: в Баку (Азербайджан), Ереване (Армения), Тбилиси (Грузия), Бишкеке (Кыргызстан), Ташкенте (Узбекистан), Ашгабате (Туркменистан) и Улан-Баторе (Монголия). В течение последних 23 лет PwC является ведущим поставщиком аудиторских и консультационных услуг в казахстанском энергетическом секторе.

PwC работает с крупнейшими казахстанскими горнодобывающими и электроэнергетическими компаниями, которым в течение последних нескольких лет были оказаны или в настоящее время оказываются услуги по аудиту финансовой отчетности, подготовленной по МСФО.

Одними из самых крупных клиентов PwC по аудиту в Казахстане являются:

| <b>Компания</b>                                   | <b>Вид деятельности</b>                                                                                                       | <b>Период</b>                    |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| АО «Самрук-Энерго»                                | Холдинговая компания.                                                                                                         | 2008-2010, 2012-настоящее время  |
| ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» | Производство электрической и тепловой энергии на основе угля на электростанции расположенной в Павлодарской области           | 2013 - настоящее время           |
| АО «Алатау Жарык Компаниясы»                      | Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для г. Алматы и Алматинской области | 2010, 2012-настоящее время       |
| АО «Алматинские электрические станции»            | Производство электро- и теплоэнергии для г. Алматы и Алматинской области                                                      | 2010, 2012-настоящее время       |
| ТОО «АлматыЭнерго сбыт»                           | Осуществляет реализацию электроэнергии на территории города Алматы и Алматинской области                                      | 2008-2010, 2012-настоящее время  |
| АО «Шардаринская ГЭС»                             | Производство электроэнергии                                                                                                   | 2007 г.                          |
| АО «Мойнакская ГЭС»                               | Строительство гидроэлектростанции на реке Чарын.                                                                              | 2008, 2012-настоящее время       |
| АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»                 | Производство электро- и теплоэнергии на основе угля, добываемого на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный»                 | 2005-2009 гг.                    |
| ТОО «Богатырь Комир»                              | Добыча каменного угля открытым способом на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный»                                          | 2008-2010, 2012-настоящее время. |

## Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру и Руководству АО «Алатау Жарык Компаниясы»

---

### Наше мнение

По нашему мнению, финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «Алатау Жарык Компаниясы» (далее – «Компания») по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Компании за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

### Предмет аудита

Мы провели аудит финансовой отчетности Компании, которая включает:

- отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года;
- отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2023 года;
- отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

---

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### Независимость

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ и этическими требованиями Республики Казахстан, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности.

### Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности, руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

### Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;

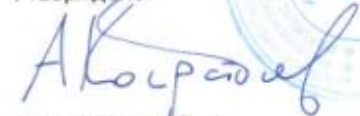
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств - вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

*PricewaterhouseCoopers LLP*

Утверждено:



Азамат Конратбаев  
Управляющий директор  
ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»  
(Генеральная государственная лицензия  
Министерства Финансов Республики Казахстан  
№00000005 от 21 октября 1999 года)

Подписано:



Кумарбек Бердикулов  
Аудитор-исполнитель  
(Квалификационное свидетельство  
Аудитора №МФ-0000188 от 6 августа  
2014 года)

3 марта 2025 г.

Алматы, Казахстан

**АО «Алатау Жарық Компаниясы»**  
**Отчет о финансовом положении**

| В тысячах казахстанских тенге                    | Прим. | 31 декабря 2024 г. | 31 декабря 2023 г. |
|--------------------------------------------------|-------|--------------------|--------------------|
| <b>АКТИВЫ</b>                                    |       |                    |                    |
| <b>Долгосрочные активы</b>                       |       |                    |                    |
| Основные средства                                | 7     | 164,484,299        | 144,037,645        |
| Нематериальные активы                            |       | 1,491,071          | 1,875,171          |
| Прочие долгосрочные активы                       |       | 374,777            | 374,575            |
| Отложенные налоговые активы                      |       | -                  | 285,266            |
| <b>Итого долгосрочные активы</b>                 |       | <b>166,350,147</b> | <b>146,672,657</b> |
| <b>Краткосрочные активы</b>                      |       |                    |                    |
| Товарно-материальные запасы                      |       | 1,217,247          | 782,613            |
| Предоплата по корпоративному подоходному налогу  |       | 1,625,212          | 938,179            |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность      | 8     | 29,036,899         | 20,766,298         |
| Денежные средства и эквиваленты                  | 9     | 2,354,018          | 4,498,502          |
| Активы по договорам с покупателями               |       | 2,247,749          | 1,717,860          |
| Прочие краткосрочные активы                      |       | 1,959,763          | 1,836,792          |
| <b>Итого краткосрочные активы</b>                |       | <b>38,440,688</b>  | <b>30,538,044</b>  |
| <b>ИТОГО АКТИВЫ</b>                              |       | <b>204,790,835</b> | <b>177,110,701</b> |
| <b>КАПИТАЛ</b>                                   |       |                    |                    |
| Акционерный капитал                              | 10    | 76,739,911         | 76,739,911         |
| Нераспределенная прибыль                         |       | 46,465,430         | 24,413,207         |
| Прочие резервы                                   |       | 918,775            | (118,698)          |
| <b>ИТОГО КАПИТАЛ</b>                             |       | <b>124,124,116</b> | <b>101,034,420</b> |
| <b>ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>                             |       |                    |                    |
| <b>Долгосрочные обязательства</b>                |       |                    |                    |
| Кредиты и займы                                  | 11    | 2,545,448          | 773,960            |
| Долгосрочные обязательства по финансовой аренде  |       | 73,429             | 422,268            |
| Обязательства по договорам с покупателями        |       | 1,502              | 11,435             |
| Обязательства по вознаграждениям работникам      |       | 577,835            | 544,954            |
| Обязательства по отсроченному подоходному налогу | 18    | 13,880,983         | 12,614,229         |
| <b>Итого долгосрочные обязательства</b>          |       | <b>17,079,197</b>  | <b>14,366,846</b>  |
| <b>Краткосрочные обязательства</b>               |       |                    |                    |
| Кредиты и займы                                  | 11    | 13,556,512         | 19,173,515         |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность     | 12    | 43,879,500         | 35,355,024         |
| Задолженность перед Акиматом                     | 13    | 5,841,514          | 5,841,514          |
| Обязательства по вознаграждениям работникам      |       | 105,268            | 75,474             |
| Обязательства по подоходному налогу              |       | -                  | 721,187            |
| Прочие налоги к уплате                           |       | 404,728            | 542,721            |
| <b>Итого краткосрочные обязательства</b>         |       | <b>63,587,522</b>  | <b>61,709,435</b>  |
| <b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>                       |       | <b>80,666,719</b>  | <b>76,076,281</b>  |
| <b>ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>             |       | <b>204,790,835</b> | <b>177,110,701</b> |

Подписано от имени руководства 03 марта 2025 года.

Г.Р. Сабитова  
И.о. Управляющего директора по  
экономике и финансам



Е.А. Рахметов  
Главный бухгалтер

Примечания на стр. с 5 по 44 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности

**АО «Алатау Жарық Компаниясы»**

**Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе**

| В тысячах казахстанских тенге                                                                | Прим. | 2024 г.           | 2023 г.           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------|-------------------|
| Выручка                                                                                      | 14    | 253,995,111       | 181,459,554       |
| Себестоимость продаж                                                                         | 15    | (224,168,776)     | (170,419,197)     |
| <b>Валовая прибыль</b>                                                                       |       | <b>29,826,335</b> | <b>11,040,357</b> |
| Прочие операционные доходы                                                                   |       | 2,193,341         | 749,992           |
| Общие и административные расходы                                                             | 16    | (2,805,577)       | (2,800,089)       |
| Обесценение незавершенного строительства                                                     | 3     | -                 | (3,659,788)       |
| Прочие операционные расходы                                                                  |       | (211,685)         | (49,791)          |
| <b>Операционная прибыль</b>                                                                  |       | <b>29,002,414</b> | <b>5,480,681</b>  |
| Финансовые доходы                                                                            | 17    | 699,433           | 703,949           |
| Финансовые расходы                                                                           | 17    | (2,540,895)       | (1,847,723)       |
| <b>Прибыль до налогообложения</b>                                                            |       | <b>27,161,152</b> | <b>4,336,907</b>  |
| Расходы по подоходному налогу                                                                | 18    | (5,108,929)       | (2,126,162)       |
| <b>Прибыль за год</b>                                                                        |       | <b>22,052,223</b> | <b>2,210,745</b>  |
| <b>Прочий совокупный убыток:</b>                                                             |       |                   |                   |
| <i>Статьи, которые впоследствии не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытков</i> |       |                   |                   |
| Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности                |       | (72,380)          | (101,485)         |
| <b>Итого совокупный доход за год</b>                                                         |       | <b>21,979,843</b> | <b>2,109,260</b>  |

Подписано от имени руководства 03 марта 2025 года.

Г.Р. Сабитова  
И.о. Управляющего директора по  
экономике и финансам



Е.А. Рахметов  
Главный бухгалтер

Примечания на стр. с 5 по 44 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности

**АО «Алатау Жарық Компаниясы»**  
**Отчет об изменениях в капитале**

| В тысячах казахстанских тенге         | Прим. | Акционерный капитал      |                                         | Прочие резервы   | Нераспределенная прибыль | Итого             |
|---------------------------------------|-------|--------------------------|-----------------------------------------|------------------|--------------------------|-------------------|
|                                       |       | Объявлен-<br>ный капитал | Выкуплен-<br>ные собствен-<br>ные акции |                  |                          |                   |
| Остаток на 1 января 2023 г.           |       | 74,004,714               | (1,926,027)                             | (17,213)         | 22,202,462               | 94,263,936        |
| Прибыль за год                        |       | -                        | -                                       | -                | 2,210,745                | 2,210,745         |
| Прочий совокупный убыток за год       |       | -                        | -                                       | (101,485)        | -                        | (101,485)         |
| <b>Итого совокупный доход за год</b>  |       | -                        | -                                       | <b>(101,485)</b> | <b>2,210,745</b>         | <b>2,109,260</b>  |
| Продажа выкупленных собственных акций | 10    | 4,661,224                | -                                       | -                | -                        | 4,661,224         |
| Остаток на 31 декабря 2023 г.         |       | 78,665,938               | (1,926,027)                             | (118,698)        | 24,413,207               | 101,034,420       |
| Прибыль за год                        |       | -                        | -                                       | -                | 22,052,223               | 22,052,223        |
| Прочий совокупный убыток за год       |       | -                        | -                                       | (72,380)         | -                        | (72,380)          |
| <b>Итого совокупный доход за год</b>  |       | -                        | -                                       | <b>(72,380)</b>  | <b>22,052,223</b>        | <b>21,979,843</b> |
| Прочие операции с акционером          | 11    | -                        | -                                       | 1,109,853        | -                        | 1,109,853         |
| Остаток на 31 декабря 2024 г.         |       | 78,665,938               | (1,926,027)                             | 918,775          | 46,465,430               | 124,124,116       |

Подписано от имени руководства 03 марта 2025 года

Г.Р. Сабитова  
 И.о. Управляющего директора по  
 экономике и финансам



Е.А. Рахматов  
 Главный бухгалтер

**АО «Алатау Жарық Компаниясы»**  
**Отчет о движении денежных средств**

| В тысячах казахстанских тенге                                                                   | Прим.    | 2024 г.             | 2023 г.             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|---------------------|
| <b>Движение денежных средств от операционной деятельности</b>                                   |          |                     |                     |
| Прибыль до налогообложения                                                                      |          | 27,161,152          | 4,336,907           |
| <i>Корректировки на:</i>                                                                        |          |                     |                     |
| Износ и амортизация основных средств и нематериальных активов                                   |          | 10,010,721          | 9,361,425           |
| Убытки от обесценения незавершенного строительства                                              | 3        | -                   | 3,659,788           |
| Убыток от выбытия основных средств                                                              |          | 93,964              | 3,556               |
| Доход от безвозмездной передачи основных средств                                                |          | (862,382)           | (176,618)           |
| Убыток от признания оценочного резерва под кредитные убытки по дебиторской задолженности        | 16       | 235,971             | 445,705             |
| Доходы по штрафам, пени и неустойкам                                                            |          | (90,192)            | (31,005)            |
| Финансовые расходы                                                                              | 17       | 2,540,895           | 1,847,723           |
| Финансовые доходы                                                                               | 17       | (699,433)           | (703,949)           |
| Прочие                                                                                          |          | (44,578)            | (150,931)           |
| <b>Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале</b> |          | <b>38,346,918</b>   | <b>18,612,601</b>   |
| Увеличение дебиторской задолженности                                                            |          | (8,380,555)         | (8,343,086)         |
| Увеличение товарно-материальных запасов                                                         |          | (434,634)           | (110,755)           |
| Увеличение кредиторской задолженности                                                           |          | 4,467,223           | 734,402             |
| Уменьшение обязательств по вознаграждениям работникам                                           |          | (83,321)            | (35,734)            |
| Уменьшение налогов к уплате                                                                     |          | (137,893)           | (328,929)           |
| <b>Денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>                               |          | <b>33,796,638</b>   | <b>12,530,499</b>   |
| Подходный налог уплаченный                                                                      |          | (4,987,131)         | (2,028,416)         |
| Проценты уплаченные                                                                             |          | (1,786,563)         | (1,010,880)         |
| Проценты полученные                                                                             | 17       | 699,433             | 703,949             |
| <b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>                        |          | <b>27,762,377</b>   | <b>10,197,152</b>   |
| <b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности</b>                                 |          |                     |                     |
| Приобретение основных средств                                                                   |          | (25,438,041)        | (10,779,221)        |
| Оплата в рамках программы кэш-пуллинга                                                          |          | (754,240)           | -                   |
| Выплата капитализированных затрат по займам                                                     | 11       | (81,461)            | (249,496)           |
| Приобретение нематериальных активов                                                             |          | (48,484)            | (8,911)             |
| Поступления от реализации долговых инструментов                                                 |          | -                   | (7,458,930)         |
| Приобретение долговых инструментов                                                              |          | -                   | 7,458,930           |
| <b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>                   |          | <b>(26,322,206)</b> | <b>(11,037,628)</b> |
| <b>Движение денежных средств от финансовой деятельности</b>                                     |          |                     |                     |
| Поступление займов                                                                              | 11       | 53,612,996          | 39,898,740          |
| Погашение займов                                                                                | 11       | (56,809,180)        | (38,487,161)        |
| Погашение займов от потребителей                                                                | 11       | (186,400)           | (191,890)           |
| Продажа собственных выкупленных акций контролирующим собственникам                              |          | -                   | 2,485,643           |
| Прочие выплаты                                                                                  |          | (202,091)           | (215,598)           |
| <b>Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности</b>                       |          | <b>(3,584,655)</b>  | <b>3,489,746</b>    |
| <b>Чистое изменение денежных средств</b>                                                        |          | <b>(2,144,484)</b>  | <b>2,649,270</b>    |
| Денежные средства и их эквиваленты на начало года                                               | 9        | 4,498,502           | 1,849,232           |
| <b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>                                         | <b>9</b> | <b>2,354,018</b>    | <b>4,498,502</b>    |

Подписано от имени руководства 03 марта 2025 года.

Г.Р. Сабитова  
 И.о. Управляющего директора по  
 экономике и финансам



Е.А. Рахметов  
 Главный бухгалтер

Примечания на стр. с 5 по 44 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности

**АО «Алатау Жарық Компаниясы»**  
**Отчет о движении денежных средств**

| В тысячах казахстанских тенге                                                                   | Прим.    | 2024 г.             | 2023 г.             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|---------------------|
| <b>Движение денежных средств от операционной деятельности</b>                                   |          |                     |                     |
| Прибыль до налогообложения                                                                      |          | 27,161,152          | 4,336,907           |
| Корректировки на:                                                                               |          |                     |                     |
| Износ и амортизация основных средств и нематериальных активов                                   |          | 10,010,721          | 8,361,425           |
| Убытки от обесценения незавершенного строительства                                              | 3        | -                   | 3,659,788           |
| Убыток от выбытия основных средств                                                              |          | 93,964              | 3,556               |
| Доход от безвозмездной передачи основных средств                                                |          | (862,382)           | (176,618)           |
| Убыток от признания оценочного резерва под кредитные убытки по дебиторской задолженности        | 16       | 235,871             | 445,705             |
| Доходы по штрафам, пени и неустойкам                                                            |          | (90,192)            | (31,005)            |
| Финансовые расходы                                                                              | 17       | 2,540,695           | 1,847,723           |
| Финансовые доходы                                                                               | 17       | (699,433)           | (703,949)           |
| Прочие                                                                                          |          | (44,578)            | (150,931)           |
| <b>Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале</b> |          | <b>38,345,918</b>   | <b>18,612,601</b>   |
| Увеличение дебиторской задолженности                                                            |          | (8,380,555)         | (8,343,086)         |
| Увеличение товарно-материальных запасов                                                         |          | (434,634)           | (110,755)           |
| Увеличение кредиторской задолженности                                                           |          | 4,467,223           | 734,402             |
| Уменьшение обязательств по вознаграждениям работникам                                           |          | (63,321)            | (35,734)            |
| Уменьшение налогов к уплате                                                                     |          | (137,893)           | (326,929)           |
| <b>Денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>                               |          | <b>33,796,638</b>   | <b>12,530,499</b>   |
| Подходный налог уплаченный                                                                      |          | (4,987,131)         | (2,028,416)         |
| Проценты уплаченные                                                                             | 17       | (1,766,563)         | (1,010,880)         |
| Проценты полученные                                                                             |          | 699,433             | 703,949             |
| <b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>                        |          | <b>27,762,377</b>   | <b>10,197,152</b>   |
| <b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности</b>                                 |          |                     |                     |
| Приобретение основных средств                                                                   |          | (25,438,041)        | (10,779,221)        |
| Оплата в рамках программы кэш-пуллинг                                                           |          | (754,240)           | -                   |
| Выплата капитализированных затрат по займам                                                     | 11       | (81,461)            | (249,486)           |
| Приобретение нематериальных активов                                                             |          | (48,484)            | (8,911)             |
| Поступления от реализации долговых инструментов                                                 |          | -                   | (7,456,930)         |
| Приобретение долговых инструментов                                                              |          | -                   | 7,456,930           |
| <b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>                   |          | <b>(26,322,206)</b> | <b>(11,037,628)</b> |
| <b>Движение денежных средств от финансовой деятельности</b>                                     |          |                     |                     |
| Поступление займов                                                                              | 11       | 53,612,995          | 39,898,740          |
| Погашение займов                                                                                | 11       | (56,809,180)        | (38,487,151)        |
| Погашение займов от потребителей                                                                | 11       | (186,400)           | (191,880)           |
| Продажа собственных выкупленных акций контролирующим собственникам                              |          | -                   | 2,485,643           |
| Прочие выплаты                                                                                  |          | (202,091)           | (215,598)           |
| <b>Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности</b>                       |          | <b>(3,584,655)</b>  | <b>3,489,746</b>    |
| <b>Чистое изменение денежных средств</b>                                                        |          | <b>(2,144,484)</b>  | <b>2,649,270</b>    |
| Денежные средства и их эквиваленты на начало года                                               | 9        | 4,498,502           | 1,849,232           |
| <b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>                                         | <b>9</b> | <b>2,354,018</b>    | <b>4,498,502</b>    |

Подписано от имени руководства 03 марта 2025 года.

Г.Р. Сабитова  
 И.о. Управляющего директора по  
 экономике и финансам



Е.А. Рахметов  
 Главный бухгалтер

Примечания на стр. с 5 по 44 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности

## **РАЗДЕЛ VIII. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД**

### **8.1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, СТОЯЩИЕ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ**

В рамках реализаций Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «АЖК» на 2025 год, утвержденной решением Совета Директоров от 28 марта 2025 года,

Протокол №02/25

1. Осуществлять мониторинг работы сайта, раскрытие информации в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, актуальности информации работы Обратной связи, а также:

- своевременно обновлять размещаемую информацию, включая корпоративные документы;

- обеспечить соответствие языковых версий веб-сайта, особенно в отношении ключевых корпоративных документов.

2. Обеспечить формирование регулярных отчетов руководства о результатах финансово-хозяйственной деятельности (MD&A) включая отчет об эффективности реализуемых инвестиционных проектов и проектов капитального строительства и исполнении ключевых КПД, с дальнейшей публикацией выписки из Протокола о рассмотрении отчета на корпоративном веб-сайте.

3. Вести учет количества выявленных случаев дискриминации и обеспечивать раскрытие информации касательно количества выявленных случаев дискриминации, а также предпринятых коррекционных мер.

4. Ежеквартально формировать и утверждать СД отчеты по управлению ключевыми рисками, содержащие информацию о действиях, которые должен предпринять исполнительный орган для снижения уровня значительных рисков Компании

5. Обеспечить 100%-ное исполнение Плана мероприятий по достижению нулевого травматизма в группе компаний АО «Самрук-Энерго», регулярное обучение и повышение квалификации работников по вопросам безопасности и охраны труда.

6. Проводить обучение и осуществлять учет проведенного обучения и процедур по ознакомлению с антикоррупционной политикой топ-менеджмента и руководителей, и работников Общества.

7. Повысить качество протоколов заседаний СД и комитетов СД (если имеются) для отражения сути обсуждений, критической оценки и дискуссий. Рекомендуется усилить уровень детализации обсуждений в протоколах СД.

8. Раскрывать учет количества и процент деловых партнеров, ознакомленных с антикоррупционной политикой Компании. В шаблон договора включить условие по ознакомлению с антикоррупционной политикой

## РАЗДЕЛ IX. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### 9.1. ГЛОССАРИЙ

**АО** - Акционерное Общество

**АО НК КТЖ** - Акционерное Общество Национальная компания  
Казақстан Темір Жолы

**ТОО** -Товарищество с ограниченной ответственностью

**Общество** - АО «Алатау Жарық Компаниясы»

**Группа компаний «Самрук-Энерго»** - АО «Самрук-Энерго», его дочерние и зависимые организации и совместно контролируемые предприятия.

**АлЭС** - АО «Алматинские электрические станции»

**АлТС** - Алматинские тепловые сети

**АСКУЭ**- Автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии

**АЗМК** - Алматинский завод мостовых конструкций

**ДКРЕМ и ЗК** - Департамент Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции

**АРЕМ** - Агентство по регулированию естественных монополий

**Бенчмаркинг** - Метод анализа, с помощью которого АО «Алатау Жарық Компаниясы» проводит сравнение своей деятельности с практикой других компаний в целях осуществления конкретных изменений, позволяющих повысить его конкурентоспособность.

**ВЭС** - Ветряная электростанция

**ГВт** - Гигаватт, единица измерения мощности электроэнергии

**ГРЭС** - Государственная районная электростанция

**ГЭС** - Гидравлическая электростанция

**ДЗО** - Дочерние и зависимые организации

**ЕТК** - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих

**ИСМ**- Интегрированная система менеджмента

**ИТР**- Инженерно – технический работник

**ИВЦ** - Информационно вычислительный центр

**КНР**- Китайская Народная Республика

**КПД**- Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Общества, позволяющие оценить эффективность деятельности Общества в целом, а также ее руководящих работников.

**КПН** - Корпоративный подоходный налог

**КРУ**- Комплектное распределительное устройство

**КРУЭ** - Комплектное распределительное устройство с элегазовой

**КЭА** - Казахская Электроэнергетическая Ассоциация

**ЛЭП** - Линии электропередачи

**НДС**- Налог на добавленную стоимость

**НТД** – Нормативно-техническая документация

**ОВБ** – Оперативно–выездная бригада

**Показатели Плана развития** - Показатели, характеризующие производственную, операционную и финансовую деятельность. Показатели имеют количественное значение, утверждаемое в составе Плана развития и соответствующее результатам деятельности за отчетное и планируемые периоды

**План закупок** - Документ, сформированный по установленным формам, отражающий планируемые приобретение Обществом на платной основе товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения функционирования, а также выполнения уставной деятельности

**ПДВ** - Предельно допустимые выбросы

**ПДС** - Предельно допустимые сбросы

**ПСД** - Проектно – системная документация

**ПДВ и ОВОС** - Предельно допустимые выбросы и Оценка воздействия на окружающую среду

**ПТЭ** - Правила технической эксплуатации

**ПТБ** - Правила техники безопасности

**ППБ** - Правила пожарной безопасности

**ПХД** - Полихлорированные дифенилы

**ПХВ** - Поливинилхлорид

**ПС** - Подстанция

**Риск** - Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач

**СО** - Двуокись углерода

**СОЗ** - Стойкие органические загрязнители

**СНГ**- Содружество Независимых Государств

**Стратегия** - Долгосрочная стратегия развития АО «Алатау Жарык Компаниясы»

**Структурные подразделения Общества** - Подразделения Общества, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Общества (управления, отделы, службы)

**ТЭС** - Тепловая электростанция

**УДГР**- Управляемый дугогасящий реактор

**2ТП воздух**- Сведения об охране атмосферного воздуха

**ТЭЦ** - Теплоэлектроцентраль

**ТМЦ** - Товарно-материальные ценности

**EBITDA** - Операционные доходы до вычета расходов за пользование займами, налоги, износ и амортизацию (от английского Earnings Before Interest. Tax. Depreciation and Amortization)

**EVA** - Экономическая добавленная стоимость (Economic Value Added)

**GRI** - Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative)

**ISO** - Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)

**KEGOC**- Акционерное общество «KEGOC»  
(KazakhstanElectricityGridOperatingCompany, Казахстанская компания по управлению электрическими сетями)

**NPV** - Чистый дисконтированный доход (NetPresentValue)

**SCADA** - Диспетчерское управление и сбор данных.

Под термином SCADA понимают инструментальную программу для разработки программного обеспечения систем управления технологическими процессами в реальном времени (АСУ ТП) и удаленного сбора данных (телемеханика). Реже термин SCADA-система используют для обозначения программно-аппаратного комплекса сбора данных (телемеханического комплекса).

**SWOT** -Анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды

**PwC** - PricewaterhouseCoopers

**СЭнМ**- Система энергоменеджмента

**Единицы измерения**

**Км** - Километр

**М** - Метр

**М** - Метр кубический

**кВт\*Ч** - Киловатт в час

**ГВт\*ч** - Гигаватт в час

**Гкал** - Гигакалория

**кВ** - Киловольт

**Тыс** - Тысяча

**Млн** - Миллион

**Млрд** - Миллиард

**МВт**- Мегаватт

**ГДж** - Гигаджоул

**МВА** - Мегавольт – ампер

**%**- Процент

## **9.2 КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:**

По вопросам содержания отчета

Начальник Управления корпоративного развития

тел.: +7 /727/ 376-19-92

По работе с акционером

Корпоративный секретарь Общества

тел.: +7 /727/ 376-19-08

По работе с аудиторами

Главный бухгалтер Общества

тел.: +7 / 727/ 376-18-07

