



АЛАТАУ ЖАРЫК  
КОМПАНИЯСЫ

Политика АО «Алатау Жарык  
Компаниясы» в области безопасности  
и охраны труда

ПО-12-01-02-16

Редакция 2

стр. 1 из 11

УТВЕРЖДЕНО:  
Решением Совета директоров  
Протокол № 1/8  
от «20» декабря 2016 года



**ПОЛИТИКА АО «АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ»  
В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА  
ПО-12-01-02-16**

Алматы 2016



## Содержание

1. Назначение и область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Определения и сокращения.....	3
4. Ответственность.....	4
5. Общие положения (заявление о намерениях).....	5
6. Организация.....	6
7. Мероприятия.....	6
8. Заключение.....	7



## 1. Назначение и область применения.

1.1. «Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы» в области безопасности и охраны труда» (далее – Политика) устанавливает общие принципы Акционерного общества «Алатау Жарык Компаниясы» (далее – Общество) в области безопасности и охраны труда.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан, международными стандартами, охватывающими вопросы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (далее – ОЗиОБТ), а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность Общества.

1.3. Целью Политики является снижение уровня производственного травматизма в структурных подразделениях Общества (далее – СП), а также недопущение несчастных случаев со смертельным исходом в процессе трудовой деятельности.

1.4. Действие настоящей Политики распространяется на все виды деятельности Общества. Политика является обязательной для ознакомления и применения всеми СП и всеми работниками Общества. При осуществлении функциональных обязанностей и реализации поставленных задач, каждый работник Общества руководствуется положениями, изложенными в настоящей Политике.

## 2. Нормативные ссылки.

2.1. Настоящая Политика разработана с учетом требований следующих законодательных актов Республики Казахстан, внутренних нормативных документов Общества и Единственного акционера;

- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда OHSAS 18001;
- Политика АО «Самрук-Энерго» в области безопасности и охраны труда;
- Типовое положение о службе безопасности и охраны труда в организации;
- Положение об отделе по охране труда Управления по контролю надежности и охране труда Общества;
- Правила управления документами интегрированной системы менеджмента в Обществе.

## 3. Определения и сокращения.

### 3.1. Определения.

В настоящей Политике применяются следующие определения:

- работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;
- работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;
- представители работников – органы профессиональных союзов и их объединений;
- аттестация производственных объектов по условиям труда – проведение не реже 1 раза в 5 лет обязательной аттестации производственных объектов организации по травмобезопасности и условиям труда с лабораторными методами исследований с привлечением специализированной организации;



- безопасность труда – состояние защищенности работника, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих вредное и опасное воздействие на работников в процессе трудовой деятельности;

- охрана труда – система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда;

- техника безопасности – система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов;

- безопасные условия труда – условия труда, созданные работодателем, при которых воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов отсутствует либо уровень их воздействия не превышает норм безопасности, установленных нормативными правовыми актами в области безопасности и охраны труда;

- индивидуальные средства защиты – специальная одежда, обувь, средства защиты головы, лица, глаз, рук и органов дыхания, предназначенные для индивидуальной защиты работающего от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- коллективные средства защиты – технические средства, предназначенные для одновременной защиты двух и более работающих от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- несчастный случай на производстве – воздействие на работника вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к временной или стойкой утрате трудоспособности, либо смерти;

### 3.2. Сокращения.

В настоящей Политике применяются следующие сокращения:

- Общество – Акционерное общество «Алатау Жарык Компаниясы»;
- ОЗиОБТ – охрана здоровья и обеспечение безопасности труда;
- КПД – ключевой показатель деятельности;
- УКНиОТ – управление по контролю надежности и охране труда Общества;
- ООТ УКНиОТ – отдел по охране труда УКНиОТ;
- СП – структурное подразделение Общества;
- ВНД – внутренний нормативный документ Общества.

### 4. Ответственность.

4.1. Ответственность за внедрение требований и управление настоящей Политикой несет Первый руководитель Общества, курирующий деятельность УКНиОТ;

4.2. Ответственность за организацию выполнения мероприятий, предусмотренных настоящей Политикой, несет начальник УКНиОТ;

4.3. Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии несут работники ООТ УКНиОТ;

4.4. Ответственность за ознакомление работников СП с настоящей Политикой несут руководители СП.



4.5. Ответственность за соблюдение требований настоящей Политики несут все работники СП.

### **5. Общие положения (заявление о намерениях).**

5.1. Основным видом деятельности Общества – передача и распределение электрической энергии. Общество поставляет электроэнергию жителям города Алматы и Алматинской области, предприятиям, крестьянским хозяйствам и государственным учреждениям.

5.2. В качестве основных приоритетов Политики, Общество определяет:

- 1) приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;
- 2) постоянное повышение уровня безопасности за счет снижения уровней производственных рисков;
- 3) предупреждение травм и ухудшения здоровья работников путем применения современных видов оборудования и средств коллективной и индивидуальной защиты;
- 4) повышение уровня трудовой дисциплины и культуры производства;
- 5) постоянное улучшение системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- 6) согласованные действия в области безопасности и охраны труда между представителями работодателей и работников.

5.3. Для реализации приоритетов Политики, Общество обеспечивает:

- 1) постоянное повышение квалификации персонала;
- 2) персональную ответственность руководителей и исполнителей по вопросам безопасности и охраны труда;
- 3) выявление, оценку и регулирование производственных рисков, аттестацию рабочих мест по условиям труда с разработкой и реализацией программы, направленной на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- 4) привлечение всего персонала Общества к активному участию в деятельности в области ОЗиОБТ, совершенствованию мер стимулирования этого участия;
- 5) формирование у работников Общества устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве с развитием навыков предупреждения инцидентов на производстве;
- 6) внедрение передовых знаний и опыта в области безопасности и охраны труда;
- 7) включение вопросов безопасности и охраны труда для всех действующих и вновь вводимых процессов;
- 8) открытость значимой информации для всех заинтересованных сторон о деятельности Общества в области безопасности и охраны труда.

5.4. Общество осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников производственной деятельности и стремится соответствовать требованиям законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, а также международным стандартам в области ОЗиОБТ.

5.5. Общество развивает и стимулирует персональную и коллективную ответственность работников за соблюдение требований охраны труда и техники безопасности; пропагандирует и проводит максимально широкое внедрение передового опыта, а также ответственности каждого работника как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающих рядом с ним.



## 6. Организация.

6.1. В Обществе, для достижения целей в области ОЗиОБТ путем осуществления внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности и охраны труда, имеется ответственное подразделение – отдел по охране труда (ООТ) УКНиОТ, который осуществляет свои функции в соответствии с Положением об ООТ, трудовым законодательством РК и нормативными требованиями Общества в области ОЗиОБТ. Результативность деятельности ООТ определяется системой мотивации Общества (КПД и карты целей).

6.2. В соответствии с требованиями ст. 202 Трудового кодекса РК и «Типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации», УКНиОТ подчиняется непосредственно Первому руководителю, который несет ответственность за производственный травматизм в Обществе.

6.3. Для достижения целей в области ОЗиОБТ Первый руководитель Общества создаст организованную систему менеджмента ОЗиОБТ, которая предусматривает четкое распределение функций и обязанностей в данном направлении, а также эффективность передачи полномочий и должностных взаимоотношений.

6.4. Первый руководитель Общества является лицом ответственным за создание, функционирование и результативность системы менеджмента ОЗиОБТ на предприятии, за состояние условий труда работников и работу, проводимую по недопущению производственного травматизма.

6.5. В трудовом договоре, заключаемом с первым руководителем Общества, а также в должностной инструкции первого руководителя указываются следующие обязательства:

- 1) обеспечить безопасные и здоровые условия труда на предприятии;
- 2) внедрить прозрачную систему регистрации и учета всех несчастных случаев;
- 3) проходить обучение по вопросам охраны труда;
- 4) участвовать в комиссиях по специальному расследованию несчастных случаев (со смертельным/тяжелым исходом, групповых);
- 5) выполнять нормативные требования АО «Самрук-Энерго» в области ОЗиОБТ.

6.6. В трудовом договоре/должностной инструкции первого руководителя Общества отражена ответственность за результативность системы менеджмента ОЗиОБТ в организации и сокрытие несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

6.7. Основой для создания в Обществе эффективной и результативной системы менеджмента в области безопасности и охраны труда является выполнение требований, изложенных в международных стандартах в области ОЗиОБТ.

6.8. В Обществе по инициативе работодателя создан производственный совет по безопасности и охране труда. Работа производственного совета осуществляется в соответствии с требованиями ст. 203 Трудового кодекса РК и утвержденного Положения о Совете.

## 7. Мероприятия.

7.1. Единственным акционером Общества установлен КПД «Уровень производственного травматизма». Первым этапом исполнения КПД является внедрение прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев. Вторым этапом – внедрение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR).



В целях выполнения КПД, Общество выполняет разработанный план мероприятий по внедрению прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев с установленными сроками и ответственными лицами.

7.2. Общество предусматривает следующие мероприятия по реализации плана в области ОЗиОБТ:

1) ежеквартальное рассмотрение вопросов охраны труда на заседаниях Совета директоров;

2) внеплановое заседание Совета директоров при несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью;

3) разработка планов мероприятий по снижению уровня производственного травматизма;

4) осуществление проверок СП на предмет соблюдения выполнения законодательных требований и нормативных документов с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений;

5) постоянный мониторинг хода исполнения планов мероприятий и выданных предписаний по результатам проводимых проверок;

6) периодическое обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда;

7) проведение периодической квалификационной проверки работников на предмет знания требований техники безопасности и охраны труда;

8) осуществление социальных мер, в том числе социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание;

9) выделение необходимых финансовых средств и материальных ресурсов на цели охраны труда;

10) своевременная замена морально и физически устаревшего электрооборудования на современное и безопасное;

11) формирование в коллективах корпоративной и поведенческой культуры;

12) согласование разрабатываемых документов в области ОЗиОБТ с единственным акционером;

7.3. Общество должно быть сертифицировано по системе менеджмента в области ОЗиОБТ. Совершенствование и поддержание системы менеджмента Общества в области ОЗиОБТ должно основываться на передовых практиках.

## 8. Заключение.

8.1. Настоящая Политика вводится в действие со дня утверждения Советом директоров Общества.

8.2. Политика должна быть доведена до сведения всего персонала Общества, своевременно подвергаться анализу и актуализироваться, поддерживаться в рабочем состоянии и быть доступной для всех заинтересованных сторон.

8.3. Корректировка Политики и обеспечение ее постоянного соответствия потребностям Общества должна производиться на основании результатов контрольно-надзорной деятельности и аттестации рабочих мест по условиям труда.



Политика АО «Алатау Жарык  
Компаниясы» в области безопасности  
и охраны труда

ПО-12-01-02-16

Редакция 2

стр. 8 из 11

### ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Должность	Ф. И.О.	Дата согласования	Подпись
1	Начальник юридического управления	Сулейменов Т.Ш.		
2	Начальник управления по контролю надежности и ох- ране труда	Абугалиев Р.Р.		