



АЛАТАУ ЖАРЫҚ
КОМПАНИЯСЫ



ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП БЕРУ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2017



АЛАТАУ ЖАРЫҚ
КОМПАНИЯСЫ

ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП БЕРУ
ГODOBOY OTЧET
2017



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА.

УВАЖАЕМЫЕ ДАМЫ И ГОСПОДА!

Основной миссией Акционерного общества «Алатау Жарық Компаниясы» является обеспечение надежного функционирования электрических сетей г. Алматы и Алматинской области посредством наращивания мощностей для развития региональной инфраструктуры с целью обеспечения растущих нагрузок путем строительства новых электроэнергетических объектов в соответствии с современными техническими, экономическими, экологическими требованиями, стандартами профессиональной безопасности и охраны труда.

АО «АЖК» в условиях наступления четвертой промышленной революции успешно проводит всестороннюю работу по оптимизации рабочих процессов и модификации существующих проектов. Так, компания планомерно осуществляет инвестиционную программу, направленную на повышение надежности и качества электроснабжения, снижение нормативно-технических потерь за счет своевременного проведения капитальных ремонтов и реализации новых проектов по энергообеспечению. Также планомерно продолжается работа по дальнейшему внедрению и расширению системы АСКУЭ в зоне своего действия.

В 2017 году компания в ходе наблюдательного аудита подтвердила соответствие своей интегрированной системы менеджмента в области качества, менеджмента окружающей среды и менеджмента в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда по всем

требованиям, предусмотренными международными стандартами ISO9001; ISO14001; OHSAS18001; ISO50001.

Необходимо отметить посильный вклад АО «АЖК» в улучшении показателей Казахстана в рейтинге Всемирного банка «Doing Business» по индикатору «Подключение к сетям электроснабжения», который за два года поднялся со 102 до 70 места.

Эффективная оснащенность новейшим оборудованием и наличие высококвалифицированного персонала, прошедшего обучение в ведущих отраслевых учебных центрах дальнего и ближнего зарубежья, а также сбалансированная социальная политика и персональная забота о каждом работнике обуславливают позитивные результаты компании и создают в ее коллективе атмосферу уверенности в будущем.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

УВАЖАЕМЫЕ ДАМЫ И ГОСПОДА!

АО «Алатау Жарық Компаниясы», являясь одной из крупных дочерних компаний АО «Самрук-Энерго», обеспечивает надежное и качественное функционирование электрических сетей города Алматы и Алматинской области.

На основе передовой стратегии менеджмента в 2017 году компания достигла значительных успехов во всех сферах своей деятельности.

Огромный опыт и высокопрофессиональный кадровый состав компании способствуют эффективному решению таких задач, как снижение коммерческих и технических затрат, улучшение технических показателей работы оборудования подстанций, обновление основных средств в области энергетики, соблюдение безопасности труда и правил охраны окружающей среды.

Отрадно, что в рейтинге «Doing Business», проводимом Всемирным банком, Казахстан стабильно укрепляет свои позиции по индикатору «Подключение к сетям электроснабжения».

АО «АЖК» на основе эффективного использования информационных технологий оптимизировала процесс выдачи технических условий. Так, с января 2018 года каждый потребитель при наличии электронной цифровой подписи в кратчайшие сроки имеет возможность получения технических условий в режиме онлайн («on-line»).

Проведенный в 2017 году международный аудит подтвердил соответствие интегрированной системы менеджмента компании в области качества, менеджмента окружающей среды и менеджмента в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда по требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 и ISO 50001:2011.

В 2017 году продолжено внедрение автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии (АСКУЭ). Так, оборудование АСКУЭ было установлено на 56 ПС, 76 РП, а приборы учета у потребителей - в количестве 164 947 шт., в том числе в 2017 году - 25 110 штук. При этом все данные поступают в Центр управления по обработке информации АСКУЭ АО «АЖК».

Приоритетными направлениями инвестиционной политики АО «АЖК» являются реконструкция и модернизация распределительных сетей и энергетического оборудования с целью

обеспечения надежности энергоснабжения, повышения качества услуг и снижения нормативно-технических потерь.

В 2017 году завершено строительство «ПС 110/10/6 кВ №14А «Турксиб», предназначенной для подключения микрорайона «Жас Канат» и новых потребителей Турксибского района г.Алматы.

По результатам профессиональных соревнований команда АО «АЖК» вошла в группу сильнейших команд СНГ, заняла первое место на Республиканских профессиональных соревнованиях оперативно-ремонтного персонала по обслуживанию и ремонту распределительных сетей, а также стала призером V Юбилейной Спартакиады Группы компаний АО «Самрук-Казына».

Грамотная социальная политика компании оказывает значительное влияние на развитие потенциала сотрудников, устанавливает перспективные ориентиры и формирует высококвалифицированный трудовой ресурс, создавая для этого все приемлемые условия. Так, наши работники проходят обучение в ведущих отраслевых учебных центрах в странах дальнего и ближнего зарубежья.

Подтверждением сказанному являются результаты проведенного методологического исследования по рейтингу социальной стабильности производственного персонала. Положительная динамика роста показателей индекса указывает на позитивные настроения персонала и повышенное внимание руководства компании к решению социальных проблем.

Стабильность развития нашего Общества обусловлена стремлением всего коллектива к постоянному совершенствованию и взаимному сотрудничеству.

Я уверен, что АО «АЖК» продолжит свою деятельность, нацеленную на бесперебойное обеспечение потребителей электроэнергией и укрепление энергетической стабильности региона.



ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

- КРАТКАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ОБЩЕСТВА.

- СТРАТЕГИЯ ОБЩЕСТВА

КРАТКАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ОБЩЕСТВА.

Полное наименование Общества:
на государственном языке - «Алатау Жарық Компаниясы» акционерлік қоғамы;
на русском языке - акционерное общество «Алатау Жарық Компаниясы»;
на английском языке - Joint stock company «AlatauZharyk Company»;
Сокращенное наименование Общества:
на государственном языке - «АЖК» АҚ;
на русском языке - АО «АЖК»;
на английском языке - JSC «AZC».

Местонахождение исполнительного органа Общества:
050008, Республика Казахстан, г. Алматы, улица Манаса, дом 24 «б».
тел.: /727/376-19-46, факс: +7 /727/ 277-54-87
Корпоративный веб-сайт Общества: www.azhk.kz.

Деятельность Общества осуществляется на основе хозяйственной самостоятельности.

Срок деятельности Общества не ограничен.
Форма собственности – частная.
Дата перерегистрации 17 февраля 2009 г.
Регистрационный номер № 26493-1910

Единственный акционер – АО «Самрук - Энерго»

Сфера деятельности и отраслевая принадлежность

Отрасль – энергетика. Общество является региональной электросетевой компанией, осуществляющей передачу и распределение электрической энергии по городу Алматы и Алматинской области.

Государственное регулирование

Комитет по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Общество включено в республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий по виду деятельности – передача и распределение электрической энергии.

Уставной капитал Общества на 31 декабря 2017 года составляет 77 605 731 тыс. тг.

Численность Общества на конец 2017 года

составила 3818 человек.

Наличие лицензии

Законом РК от 10 июля 2012 года № 36-V «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК» исключена обязанность Компании в получении лицензии.

Наличие сертификатов

Общество сертифицировано украинским филиалом «ТЮФ НОРД Украина» (дочерняя компания немецкого концерна TÜV NORD GROUP) по интегрированной системе менеджмента и соответствует требованиям общепризнанных международных стандартов:

ISO 9001:2015 - менеджмент качества;

ISO 14001:2015 -экологический менеджмент;

OHSAS 18001:2007 - менеджмент охраны

здоровья и обеспечения безопасности труда;

ISO 50001:2011 - энергетический менеджмент.

В конце 2017 года АО «АЖК» успешно подтвердило соответствие требований, предусмотренных международными стандартами в области менеджмента качества, менеджмента окружающей среды, менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда и системы энергетического менеджмента путем прохождения наблюдательного аудита. Сертификационным органом TUV NORD были получены соответствующие сертификаты.

Общество является самой крупной энергосистемой на юге Республики Казахстан,

поставляющей электроэнергию жителям города Алматы и Алматинской области, предприятиям, крестьянским хозяйствам и государственным учреждениям. Общество — надежный партнер крупнейших энергетических компаний Узбекистана, Кыргызстана. Общество снабжает электрической энергией не только самый крупный мегаполис, но и 9 районов области. На сегодняшний день электроэнергией пользуется все население этого края, то есть 2,5 миллиона человек.

Линии электропередачи Общества тянутся от берегов Балхаша до границ Китая. Единая

энергетическая система Казахстана (ЕЭС) работает в параллельном режиме с Объединенной энергетической системой Центральной Азии (ОЭС), ЕЭС Казахстана и ЕЭС России.

На 31.12.2017 года на балансе Общества находятся:
- линии электропередачи (далее - ЛЭП) напряжением 0,4 – 220 кВ, общей протяженностью 29 531,26 км.
Из них:

	Наименование	Ед.измерения	2015 год	2016 год	2017 год
1	ЛЭП 220кВ	км	472,574	432,444	422,19
	ЛЭП 110кВ	км	2 850,06	2 733,061	2 726,82
	ЛЭП 35кВ	км	2 589,05	2 527,637	2 527,64
	ЛЭП 10кВ	км	12426,428	9 417,774	9 430,96
	ЛЭП 6кВ	км	10887,30	127,325	134,15
	ЛЭП 0,4кВ	км	472,574	9 503,667	9 480,54
2	КЛ 220 кВ	км	40,130	40,130	47,45
	КЛ 110 кВ	км	129,509	129,509	151,20
	КЛ 35 кВ	км	65,078	65,078	66,11
	КЛ 10 кВ	км	1 400,705	1 400,705	1 479,61
	КЛ 6 кВ	км	1 553,738	1 553,738	1 610,16
	КЛ-0,4 кВ	км	1 450,197	1 450,197	1 454,44

Подстанций (ПС) 35-220кВ и трансформаторных подстанций 6-10/0,4кВ:
- 207 электрических подстанций напряжением 35кВ и выше, с количеством трансформаторов 356 шт. и установленной мощностью 7 117,81 МВА;

- 8 021 трансформаторных подстанций напряжением 6-10/0,4кВ, с количеством трансформаторов 8 330 шт. и установленной мощностью 2398,32 МВА;

Стратегия общества

В 2015 году Единственным акционером Общества утверждена Долгосрочная Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2015-2025 годы, которая является единой стратегией для всех дочерних и зависимых организаций Акционера.

Миссия

Обеспечение надежного функционирования и эффективного развития электрических сетей в зоне действия Общества, для обеспечения растущих нагрузок г. Алматы и Алматинской области.

Видение

Электросетевая компания, занимающая лидирующее положение в южной зоне ЕЭС РК.

Анализ внешней среды

Экономическая среда

Электроэнергетика играет важную роль в социально-экономической сфере Казахстана. Надежное и эффективное функционирование отрасли, стабильное снабжение потребителей электрической и тепловой энергией является основой развития экономики страны и неотъемлемым фактором обеспечения цивилизованных условий жизни населения.

Социальная среда

В соответствии с социальной политикой, проводимой Правительством РК, приоритетной целью является преобразование Общества в высокотехнологичную и социально-ответственную электросетевую компанию, учитывающую интересы конкретных людей и общества.

Социальная политика является одним из важнейших направлений работы Общества. Поэтому Общество стремится обеспечить должный уровень социальной поддержки персонала и охраны труда. Большое внимание уделяет раскрытию творческого потенциала сотрудников, созданию возможностей для их личностного и профессионального роста, а также развитию корпоративной культуры Общества.

Технологическая среда

Для реализации стоящих перед электросетевым комплексом задач сформирована и утверждена единая техническая политика, направленная на развитие электросетевого комплекса на основе

применения современного оборудования и материалов, обладающих высокой надежностью, низкими эксплуатационными затратами, а также на основе использования эффективных систем управления процессом передачи и распределения электрической энергии.

Экологическая среда

Совершенствование экологической политики государства приводит к ужесточению законодательства, в том числе в части нормирования выбросов и ответственности за их несоблюдение.

Целью Экологической политики Общества является повышение уровня экологической безопасности, обеспечение надежной и экологически безопасной передачи и распределения энергии. В рамках этой политики Общество продолжает реализацию технических и организационных мероприятий, нацеленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

В соответствии с законодательными требованиями и утвержденными и согласованными с территориальными органами охраны окружающей среды программами производственного экологического контроля, в РЭС и промзонах Общества проводится производственный экологический мониторинг атмосферного воздуха, водной среды и почв согласно заключенным договорам со специализированными организациями.

Правовая среда

Основы правового регулирования деятельности Общества устанавливаются Законами РК «Об электроэнергетике» и «О естественных монополиях и регулируемых рынках».

Регулирование деятельности сбытовых и распределительных компаний – субъектов естественных монополий – осуществляется Комитетом по регулированию естественных монополий и защиты конкуренции МНЭ РК.

Вступление Казахстана в Единое Экономическое Пространство и планируемое вступление в ВТО расширят возможности для взаимовыгодных операций по импорту и экспорту электроэнергии, а также будут способствовать повышению инвестиционной привлекательности активов. Вместе с тем, это также может привести к



повышению тарифов и цен на ресурсы в сторону выравнивания с крупнейшими торговыми партнерами СНГ и Запада.

Сектор электроснабжения рынка электрической энергии Республики Казахстан состоит из энергоснабжающих организаций, которые осуществляют покупку электрической энергии у энергопроизводящих организаций или на централизованных торгах и последующую ее продажу конечным розничным потребителям. Общество осуществляет на основе договоров передачу электрической энергии через собственные или используемые (аренда, лизинг, доверительное управление и иные виды пользования) электрические сети потребителям оптового и розничного рынка или энергоснабжающим организациям.

Законодательные и регулятивные риски. Данная категория рисков связана с возможностью изменений законодательной и нормативной базы в Республике, в частности, законодательных актов, регулирующих тарифную политику, вопросы охраны окружающей среды, а так же налогового

законодательства.

Анализ внутренней среды

Производственная деятельность

Общество является региональной электросетевой компанией, осуществляющей передачу и распределение электроэнергии по г. Алматы и Алматинской области и являющейся 100% монополистом данного вида деятельности в зоне ответственности электрических сетей Общества. Общество представляет собой основную часть электрических сетей Алматинского энергоузла классов напряжения 220/110/35/6-10/0,4кВ.

Основной задачей Общества является эксплуатация и поддержание на необходимом техническом уровне распределительных электрических сетей 220/110/35/6-10/0,4 кВ в пределах административных границ города Алматы и соответствующих районов Алматинской области для осуществления передачи и распределения электроэнергии по сетям Общества.

SWOT-анализ

В соответствии с анализом внешней и внутренней среды подготовлен и представлен

SWOT-анализ, определяющий потенциал и дальнейшие перспективы развития Общества.

Положительное влияние	Отрицательное влияние
СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ
1. Поддержка со стороны Акционера (содействие в финансировании из Республиканского бюджета) 2. Общество является основой инфраструктуры экономики по городу Алматы и Алматинской области 3. Наличие корпоративного менеджмента. Большой опыт работы в профессиональной отрасли.	1. Наличие экономически непривлекательных активов. Физический и моральный износ производственных мощностей, высокий уровень аварийности. 2. Наличие долгосрочных обязательств Общества исторического характера. 3. Многоуровневая структура корпоративного управления. Высокая стоимость инвестиционных проектов.
ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
1. Политическая долгосрочная стабильность Общества и её инвестиционная привлекательность. Финансирование на льготных условиях. 2. Интенсивность развития региона и долгосрочный прогноз роста потребления электроэнергии. 3. Оптимизация бизнес-процессов	1. Снижение инвестиционной активности в связи с отсутствием источников финансирования. 2. Отказ со стороны регулирующих государственных органов в повышении тарифов до уровня, достаточного для возврата инвестиций. 3. Вмешательство местных государственных органов в оперативную деятельность предприятия.

Сильные стороны

Будучи естественным монополистом, Общество является основой инфраструктуры экономики по городу Алматы и Алматинской области в зоне ответственности электрических сетей Общества. Стабильный спрос на услуги Общества со стороны потребителей позволяет воплощать в жизнь долгосрочные проекты, направленные на укрепление и поддержку своей ведущей роли в экономике региона.

Слабые стороны

На сегодняшний день, как показывает анализ электросетевого оборудования Общества по годам ввода в эксплуатацию, больше половины ЛЭП и ПС эксплуатируются более 20 лет, что свидетельствует об изношенности активов. Также в Обществе присутствует морально и физически устаревшее оборудование, нуждающееся в замене или капитальном ремонте. Устаревшее оборудование и, как следствие, рост аварийности в электрических сетях, приводит к недоотпуску электрической энергии потребителям, а также к дополнительным затратам материальных и трудовых ресурсов на

восстановительный ремонт оборудования линий электропередач и трансформаторных подстанций.

В связи с ожидаемым ростом энергопотребления и объема оказываемых услуг, Общество обладает потенциалом роста. Обществу потребуется исполнение долгосрочной стратегии, путем проведения комплекса мероприятий по восстановлению, модернизации, реконструкции существующего и вводу нового электрического оборудования, соответствующего современным стандартам, которое приведет к увеличению и расширению загрузки производственных мощностей, технологическому перевооружению предприятия.

1. Совершенствование системы производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов;
2. Экологическое обучение персонала;
3. Разработка необходимой нормативно-технической документации;
4. Совершенствование документационного обеспечения природоохранной деятельности.

ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Инвестиционная программа на 2017 год утверждена в рамках Плана развития АО «АЖК» на 2017-2021 гг. протоколом заседания Правления АО «Самрук-Энерго» №22 от 07.11.2016 года.

При утвержденных показателях в размере 14 701,93 млн.тенге, фактическое исполнение инвестиционной программы составило 20 894,153 млн.тенге или 142%. Из них 11 697,57 млн. тенге освоено за счет собственных средств, 6 600,63млн. тенге за счет бюджетных инвестиций и 2 595,96 млн. тенге за счет заемных средств.

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТА	ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ	2017 ПЛАН	2017 ФАКТ
Общие расходы на развитие (инвестиции)	Всего в т.ч.	14 702	20 894
	заемные	2 600	2 596
	средства госбюджета	2 498	6 601
	собственные	9 604	11 698

В том числе по проектам:

Наименование мероприятий	План	Факт	% исполнения
Общие расходы на развитие (инвестиции)	14 702	20 894	142%
Инвестиционные проекты	2 915	6 952	
Поддержание в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности ДО, в том числе:	11 484	13 580	
Реконструкция распределительных электрических сетей	7 982	7 986	
Строительство, Реконструкция ЛЭП	291	1 420	
Строительство, Реконструкция ПС	643	193	
Внедрение SCADA, АСКУЭ	1 197	2 469	
Прочие затраты на ремонт производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности	1 372	1 511	
Поддержание в рабочем состоянии административных активов ДО	302	363	



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

- ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Реконструкция распределительных электрических сетей

Общий объем освоенных капитальных вложений по реконструкции распределительных электрических сетей при плане 7 982 млн. тенге составляет 7 986 млн. тенге. Из них 5 390 млн. тенге освоено за счет собственных средств, 2 596 млн. тенге за счет заемных средств.

В 2017 году в РЭС-5,7 переведено на СИП -64,08 км, в РЭС-5 реконструировано 90 ТП с внедрением телемеханики и организацией автоматизированного рабочего места диспетчера РЭС, в Талгарском РЭС переведено на СИП – 22,698 км, в РЭС-1 реконструировано 23,8 км КЛ 6-10 кВ.

Продолжается производство работ по реконструкции и замене ТП с переводом напряжения 6 кВ на 10 кВ в РЭС-5.

Продолжаются работы по переводу существующих сетей 6кВ ПС-22А, 50А, 100А на напряжение 10кВ от ЛЭП-10 кВ ПС-150А «Алмалы» и от вновь построенных ПС «Медеу» и «Шымбулак», работы по переводу нагрузки с ПС №19А на вновь построенную ПС «Мамыр», работы по переводу части нагрузок существующей ПС №4А на вновь построенную ПС 110/10-10 кВ «Алатау», работы по переводу части нагрузок с существующих ПС №5А, ПС №7А и ПС №132А на вновь построенную ПС 110-10 кВ «Отрар». Эффектом от реализации проектов является исключение двойной трансформации и сокращение потерь в электрических сетях АО «АЖК», а также увеличение пропускной способности распределительных сетей 10кВ путем ликвидации класса напряжения 35кВ, перевода электрических сетей 6кВ на повышенное напряжение 10кВ.

Проводятся работы по замене существующих ВЛ 0,4 кВ на СИП с реконструкцией электрических сетей 0,4 кВ.

Эффект от реконструкции:

- Повышение уровня надёжности и качества электроснабжения потребителей электроэнергии;
- Снижение затрат на проведение ремонтной кампании;

- Снижение эксплуатационных расходов;

- Снижение уровня недоотпуска электроэнергии;

Установка электронных потребительских ПУ с повышенным классом точности;

- Экономический эффект достигается за счет снижения нормативных потерь и снижения эксплуатационных затрат.

Продолжается реконструкция РП и ТП в зоне ПС ЗА (168А) и ПС 6А (1 этап). Основанием реализации

проекта является необходимость приведения в соответствие прилегающих на ПС №6А, ПС №3А (ПС №168А) распределительных сетей 6кВ с переводом на напряжение 10кВ, в целях повышения надежности электроснабжения, уменьшения потерь электроэнергии и увеличения пропускной способности.

По первому этапу проекта «Реконструкция РП и ТП в зоне ПС ЗА (168А) и ПС 6А» разработана проектно-сметная документация и получено экспертное заключение №ТЭ-0019/16 от 17.05.2016 года.

Строительство и реконструкция ЛЭП

Общий объем освоенных капитальных вложений по строительству и реконструкции ЛЭП за 2017 год при плане 291 млн.тенге составляет 1 420 млн.тенге. Источниками финансирования проекта являются собственные средства.

Ведутся строительно-монтажные работы на ВЛ 120АИ и постановки под рабочее напряжение кабельной вставки заход-выход на ПС «Бесагаш», для достижения цели по увеличению пропускной способности и обеспечению перетоков электроэнергии по сетям напряжением 110кВ с ПС №16И «НЯЦ», в том числе для разгрузки ТЭЦ-3 и загрузки ПС «Бесагаш».

Строительство и реконструкция существующих подстанций

Общий объем освоенных капитальных вложений по строительству и реконструкции существующих подстанций за 2017 год при плане 643 млн. тенге составляет 193 млн.тенге. Источниками финансирования проекта являются собственные средства.

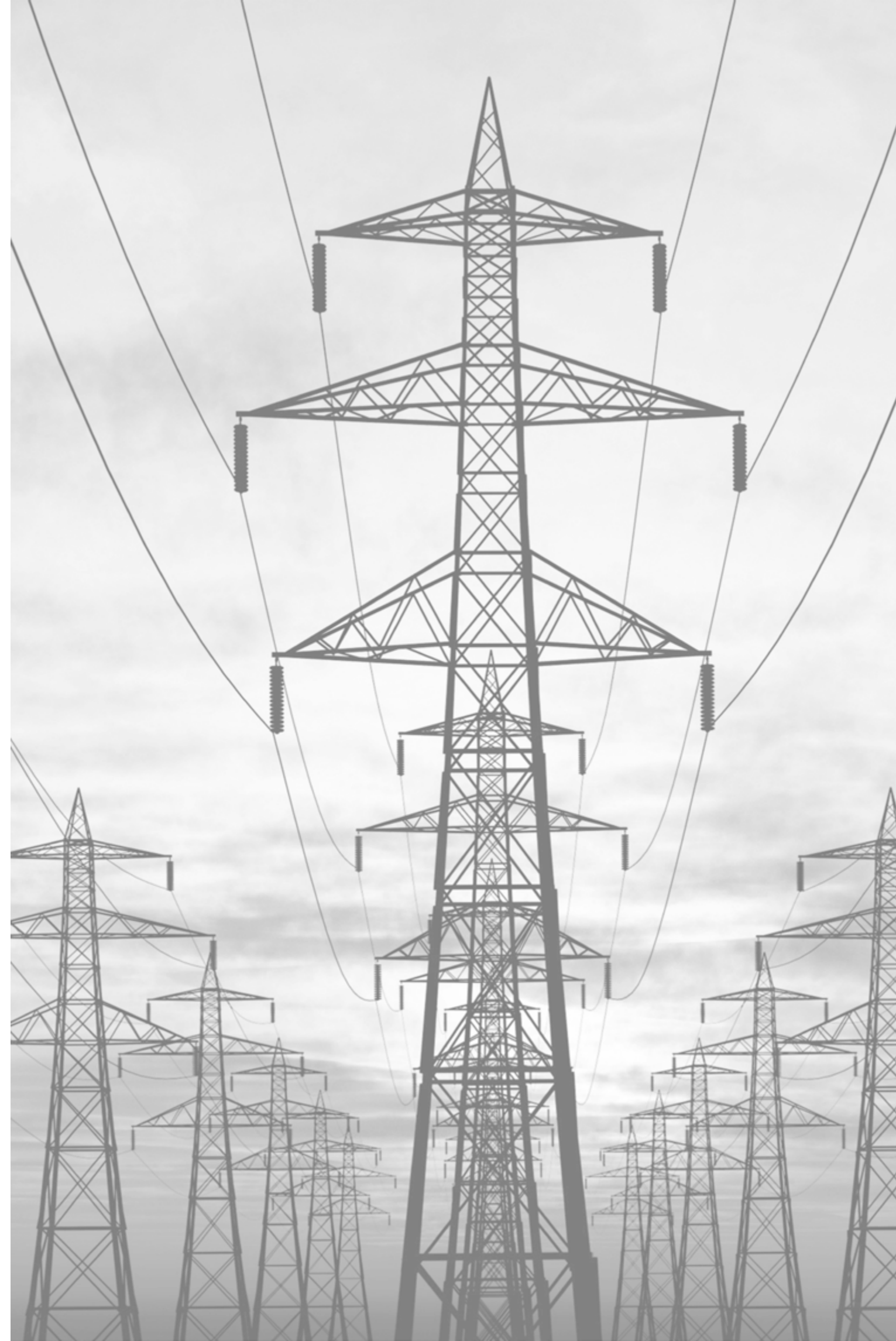
Реализация системы АСКУЭ

Общий объем освоенных капитальных вложений на внедрение системы АСКУЭ за 2017 год при плане 1 197 млн.тенге составляет 2 469 млн.тенге. Источниками финансирования проекта являются собственные средства.

В рамках программы создания АСКУЭ за 2017 установлено 25 110 шт. приборов учета и УСПД на 80 ТП.

Эффект от реализации проекта:

- Повышение точности и достоверности приборного учета электроэнергии;
- Повышение оперативности сбора данных по учету электроэнергии;
- Снижение недопущения коммерческих потерь.





ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

С 1 февраля 2007 года основной деятельностью АО «АЖК» является услуга по передаче и распределению электрической энергии для потребителей г.Алматы и Алматинской области.

Являясь субъектом естественной монополии и монополистом на рынке по оказанию услуг по передаче и распределению электрической энергии для г. Алматы и Алматинской области, АО «АЖК» конкурентов в этой сфере деятельности не имеет.

Свои услуги АО «АЖК» оказывает потребителям строго в соответствии с Типовым договором на оказание услуг по передаче и/или распределению электрической энергии по сетям регионального уровня, утвержденным Приказом Министра национальной экономики РК от 27 марта 2015 года № 266 «Об утверждении типовых договоров на предоставляемые регулируемые коммунальные услуги (товары, работы), а также на иные предоставляемые регулируемые услуги (товары, работы).

Вся деятельность АО «АЖК», а также и тариф на услугу по передаче и/или распределению электрической энергии, как субъекта естественной монополии, регулируется и утверждается Департаментами Комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан по городу Алматы и Алматинской области.

Согласно Совместному приказу Департаментов Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан по городу Алматы №127-ОД и Алматинской области №200-ОД от 26 июля 2016 года, предельный уровень тарифа на услугу по передаче и распределению электрической энергии на 2017 год утвержден в размере 5,83 тенге/кВтч (без учета НДС). Фактический тариф за 2017г. составил 5,83 тенге/кВтч (без учета НДС).

В 2017 году АО «АЖК» заключило Договора на оказание услуг по передаче и/или распределению электрической энергии и оказало фактические услуги следующим потребителям:

1. ТОО «АлматыЭнергоСбыт» в объеме - 5 768,35 млн.кВтч., доля в объеме передачи составляет - 88,36%;
2. АО «АлЭС» в объеме -69,35 млн.кВтч, доля в объеме передачи электроэнергии составляет - 1,06%;
3. АО «МАЗ» (Международный аэропорт Алматы) в объеме - 41,34 млн.кВтч., доля в объеме передачи электроэнергии составляет - 0,6%;
4. ТОО «КазФерроСталь» в объеме -0,029млн. кВтч.,доля в объеме передачи электроэнергии

составляет - 0,0004%;

5. ГКП на ПХВ «Бастау» УЭи КХ в объеме -105,15млн. кВтч., доля в объеме передачи электроэнергии составляет -1,61%;

6. ГКП на ПХВ «Су желісі» УЭи КХв объеме -9,58 млн.кВтч., доля в объеме передачи электроэнергии составляет - 0,15%;

7. ГКП на ПХВ «Тоспа Су» УЭи КХ в объеме -27,00млн.кВтч., доля в объеме передачи электроэнергии составляет - 0,41%;

8. Филиал АО «KEGOC» «АМЭС» в объеме -0,961 млн.кВтч., доля в объеме передачи электроэнергии составляет - 0,01%;

9. АО «НК «Казахстан темір жолы»- «Алматинская дистанция электроснабжения» в объеме -3,34 млн. кВтч, доля в объеме передачи электроэнергии составляет - 0,05%;

10. АО «Мойнакская ГЭС» (на хозяйстве станции) в объеме-3,49 млн.кВтч., доля в объеме передачи электроэнергии составляет - 0,05%;

11. ТОО «Kaz Electro» в объеме -499,34 млн.кВтч., доля в объеме передачи электроэнергии составляет - 7,65%.

Общий объем оказанных услуг по передаче и распределению электрической энергии по сетям АО «АЖК» в 2017г. составил 6 527,925 млн.кВтч.

Кроме того, в 2017 году АО «АЖК» оказывало услуги по передаче электрической энергии на безвозмездной основе следующим потребителям, в объеме:

1. ТОО «Samruk Green Energy» -3,101млн.кВтч
2. ТОО «Энергия Әлемі» -5,470 млн.кВтч
3. ТОО «Анна» -3,076млн.кВтч
4. ТОО «ВЭС Нурлы» - 7,097 млн.кВтч
5. ТОО «Завод Электрокабель» - 4,363 млн.кВтч
6. ТОО «ГЭС-Энерго Алматы» - 0,177 млн.кВтч

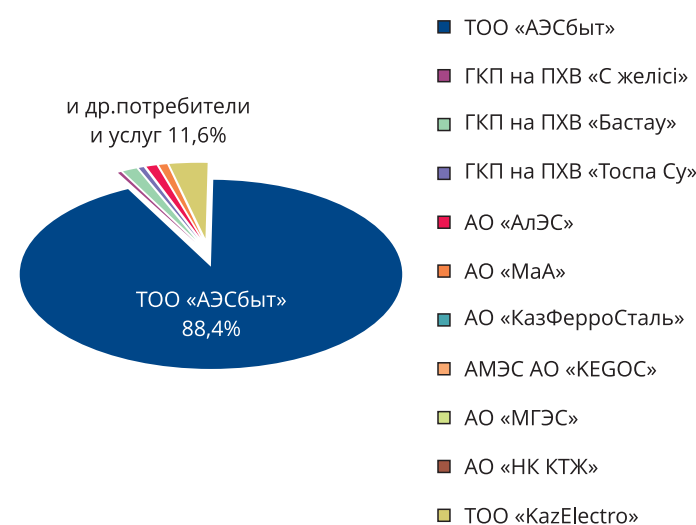
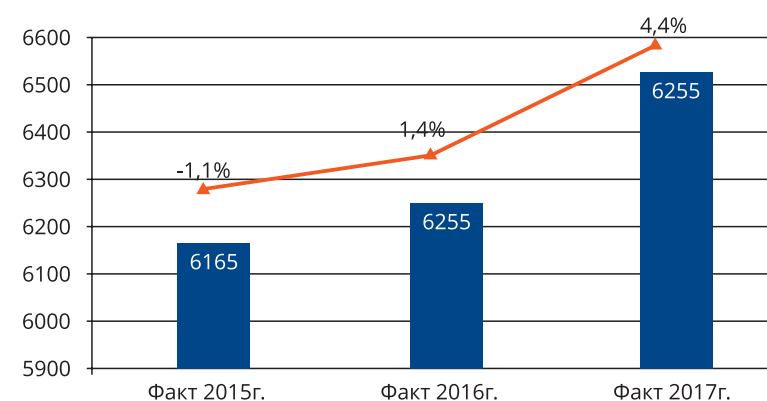
Анализ финансового состояния Компании

Ключевые показатели деятельности Компании

НАИМЕНОВАНИЕ	ед. изм.	2015 год	2016год	2017 год
Объем передачи и распределения электрической энергии по сетям Компании	тыс. кВтч	6 164 775	6 251 990	6 527 925
Производительность труда по передаче и распределению электрической энергии	тыс.кВтч/чел	1 590	1 612	1 710

НАИМЕНОВАНИЕ	ед. изм.	2015 год	2016год	2017 год
Чистый доход	тыс.тенге	654 873	3 724 559	5 435 523
EBITDA margin	%	22	34	39

1. Объемы передачи электрической энергии по сетям Компании

Объем передачи и распределения электрической энергии
2015-2017г.г. (млн. кВтч.)

Основным потребителем услуги по передаче и распределению электроэнергии по сетям АО «АЖК» является ТОО «АлматыЭнергоСбыт» (88,4% от общего объема передачи в 2017 году), потребление которого характеризуется бытовой, мелкомоторной нагрузкой и почти полностью отсутствием больших производств.



Объемы передачи и распределения э/энергии по сетям Компании

Ключевые показатели деятельности Компании

№ п/п	Показатель, тыс. кВтч	Ед.изм.	Факт 2015г.	Факт 2016г.	2017г.			
					План	Факт	откл в % к 2017г.	доля в объеме (%)
1	Объем передачи электроэнергии РЭК	тыс.кВтч	6 164 775	6 251 990	6 256 702	6 527 925	4,3%	100%
1.1.	ТОО «АЭСбыт»	тыс.кВтч	5 771 755	5 767 680	5 789 123	5 768 350	-0,4%	88,4%
1.2.	ГКП на ПХВ «Су желісі»	тыс.кВтч	9 954	8 867	9 990	9 578	-4,1%	0,1%
1.3.	ГКП на ПХВ «Бастау»	тыс.кВтч	101 066	99 001	106 000	105 146	-0,8%	1,6%
1.4.	ГКП на ПХВ «Тоспа Су»	тыс.кВтч	26 837	27 212	29 000	27 003	-6,9%	0,4%
1.5.	АО «АлЭС»	тыс.кВтч	68 590	66 791	74 387	69 347	-6,8%	1,1%
1.6.	АО «МаА»	тыс.кВтч	41 564	40 961	45 882	41 343	-9,9%	0,6%
1.7.	АО «КазФерроСталь»	тыс.кВтч	561	58	441	29	-93,5%	0,0%
1.8.	АМЭС АО «KEGOC»	тыс.кВтч	1 506	1 353	1 548	961	-37,9%	0,0%
1.9.	АО «МГЭС»	тыс.кВтч	3 598	3 556	4 300	3 490	-18,8%	0,1%
1.10.	АО «НК КТЖ»	тыс.кВтч	3 465	3 544	3 986	3 338	-16,3%	0,1%
1.11.	ТОО «KazElectro»	тыс.кВтч	135 879	232 966	192 045	499 341	160,0%	7,6%

Объем передачи и распределения электроэнергии по факту составил 6 527 925 тыс. кВтч, при плане 6 256 702 тыс. кВтч. Увеличение составило 271 223 тыс. кВтч или 4%.

В сравнении с аналогичным периодом 2016 года увеличение составило 275 935 тыс.кВтч или 4%. По сравнению с 2015 годом рост составил 363 150 тыс. тенге или 6%.

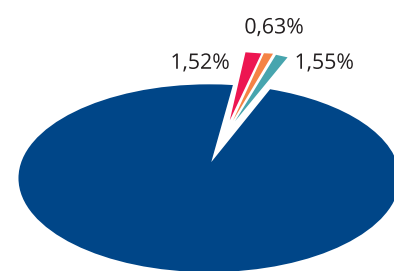
2. Операционные и финансовые показатели деятельности

№ п/п	Показатель, тыс.тенге	Факт 2015г.	Факт 2016г.	2017г.		откл.%
				План	Факт	
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг, в том числе:	32 661 752	33 848 138	36 708 759	38 657 954	105%
1.1	передачи и распределения электроэнергии	32 095 235	33 448 146	36 476 570	38 057 802	104%
1.2	прочие	566 517	399 991	232 189	600 152	258%
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	25 375 400	26 506 273	28 812 289	28 336 729	98%
	Амортизация основных средств и нематериальных активов	4 929 562	5 300 157	5 974 162	5 792 175	97%
3	Валовая прибыль	7 286 352	7 341 864	7 896 470	10 321 225	131%
4	Доходы от финансирования	392 602	499 799	24 401	247 322	1014%
5	Прочие доходы, в том числе	570 219	377 620	319 172	613 737	192%
5.1	Прочие доходы от неосновной деятельности	570 219	377 620	319 172	613 737	192%
6	Общие и административные расходы	936 956	1 034 460	976 134	1 130 902	116%
7.1.	Амортизация основных средств и нематериальных активов	41 168	44 679	31 424	40 693	129%



7	Операционная прибыль	2 340 803	6 133 351	7 109 596	9 204 115	129%
8	Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН (EBITDA)	7 311 533	11 478 187	13 115 182	15 036 982	115%
9	Расходы на финансирование	1 813 973	1 757 798	2 636 216	2 475 208	94%
10	Прочие расходы от неосновной деятельности	4 578 811	551 674	129 913	599 945	462%
10.1.	Убытки от обесценения активов	4 001 791	282 515		172 106	
11	Прибыль (убыток) от продолжаемой деятельности	919 433	4 875 352	4 497 781	6 976 229	155%
12	Прибыль (убыток) до налогообложения (EBT)	919 433	4 875 352	4 497 781	6 976 229	155%
13	Расходы по корпоративному подоходному налогу	264 560	1 150 794	899 556	1 540 706	171%
14	Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства	654 873	3 724 559	3 598 225	5 435 523	151%
15	Прибыль за год	654 873	3 724 559	3 598 225	5 435 523	151%
16	Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности	14 538	37 530		-20 043	
17	Итого совокупный доход за год	640 335	3 762 089	3 598 225	5 415 480	151%

Факт 2017



- Доходы от передачи и распределения электроэнергии
- Прочие доходы от ИВД
- Доходы от финансирования
- Прочие доходы от неосновной деятельности

Основную долю доходов занимает доход от передачи и распределения электрической энергии и составляет 38 057 802 тыс.тенге или 96,30% от общего дохода.

Доходы формируются, в том числе за счет доходов от иных видов деятельности (ИВД) 1,52%, прочих доходов от неосновной деятельности 1,55%, доходов от финансирования 0,63% от общих доходов.

Доходы от реализации и оказания услуг в сравнении с аналогичным периодом 2016г. сложились с ростом на 4 809 816 тыс. тенге или 14%. Доходы в 2016г. составили 33 848 138 тыс. тенге, что выше фактических показателей 2015г. на 1 186 386 тыс. тенге или 4%. Ежегодный рост доходов объясняется увеличением объема передачи и распределения электроэнергии и ростом тарифа на регулируемый вид деятельности.

Кроме того, увеличился доход от оказания услуг по иным видам деятельности, вследствие увеличения видов деятельности (далее – ИВД), оказываемых АО «АЖК», так как согласно внесенным изменениям в НПА, регулирующих деятельность СЕМ, с 01.01.2017 года сняты ограничения по оказанию услуг и осуществлению ИВД.

Доход от финансирования по факту составил 247 322 тыс. тенге. В сравнении с 2016г. снижение доходов от финансирования составило 252 477 тыс. тенге или 51% . Снижение в целом произошло за счет снижения объема размещения временно свободных денежных средств (банковский депозит). Увеличение финансовых доходов 2016г. в сравнении с аналогичным периодом 2015г. составило 107 197 тыс. тенге или 27%.

Прочие доходы по факту 2017г. сложились с увеличением по отношению к 2016г. на 236 117тыс. тенге и составили 613 737 тыс. тенге. Основная причина увеличения в том, что Агентством США по торговле и развитию (USTDA) был выделен грант для внедрения Интеллектуальной энергосистемы АО АЖК в размере - 209,358 млн. тенге. В рамках гранта Подрядной организацией «Tetra Tech ES Inc», был реализован Проект «технико-экономического

обоснования «Интеллектуальная энергосистема АО АЖК».

Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг по итогам года составила 28 336 729 тыс. тенге, что на 7% или на 1 830 456 тыс. тенге выше факта 2016 года.

В сравнении с показателями 2015г. рост к 2017г. составил 12%.

СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДАЖ			
Показатель, тыс.тенге	Факт 2015г.	Факт 2016г.	Факт 2017г.
Покупная электроэнергия	8 859 514	8 373 505	8 407 981
Оплата труда и связанные расходы	7 298 053	7 985 473	8 489 543
Износ и амортизация	4 929 562	5 300 157	5 792 175
Ремонт и обслуживание	1 509 257	1 652 605	1 990 814
Налоги	1 004 477	988 153	1 125 151
Услуги сторонних организаций	668 898	1 154 984	1 461 660
Топливо и энергия	474 996	440 800	424 045
Восстановление резерва на обесценение товарно-материальных запасов	- 60 677	- 10 110	- 13 195
Прочие	691 320	620 706	658 555
Итого	25 375 400	26 506 273	28 336 729

Общие и административные расходы в 2017г. по факту составили 1 130 902 тыс. тенге, с ростом на 96 442 тыс. тенге или 9% к факту 2016г. В сравнении с показателями 2015 г. рост фактических показателей 2017г. составил 21%.

ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ			
Показатель, тыс.тенге	Факт 2015г.	Факт 2016г.	Факт 2017г.
Оплата труда и связанные расходы	631 100	652 535	715 442
Износ и амортизация	41 168	44 679	40 693
Консультационные услуги	61 678	81 828	58 019
Банковские сборы	11 759	11 782	11 066
Штрафы и пени	1 075	16 007	13 497
Материалы	8 649	10 266	13 394
Начисление резерва на обесценение дебиторской задолженности	1 519	771	63 988
НДС по списанным активам			47 069
Командировочные расходы	12 081	17 682	16 516
Налоги	31 158	21 906	23 370
Расходы по аренде	23 190	27 314	28 265
Прочие	113 579	149 690	99 583
Всего	936 956	1 034 460	1 130 902

Расходы на финансирование по факту составили 2 475 208 тыс. тенге, с увеличением на 717 411 тыс.тенге или на 41% к факту 2016г.

ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ			
Показатель, тыс.тенге	Факт 2015г.	Факт 2016г.	Факт 2017г.
Процентные расходы по банковским займам	144 667	269 428	556 099
-займы от потребителей	316 058	289 374	270 657
-займы от Самрук-Энерго	265 391	86 592	308 318
-вексель к оплате	45 124		
-обязательства по вознаграждению работникам	14 872	13 997	27 131
-долгочрочная кредиторская задолженность	127 056		
Процентные расходы по облигациям	894 121	1 088 472	1 302 190
Прочие финансовые расходы	6 683	9 935	10 814
Итого	1 813 973	1 757 798	2 475 208

Прочие расходы от неосновной деятельности в 2017г. по факту составили 599 945 тыс. тенге, что выше фактических показателей 2016 года на 48 272 тыс. тенге или 9%.

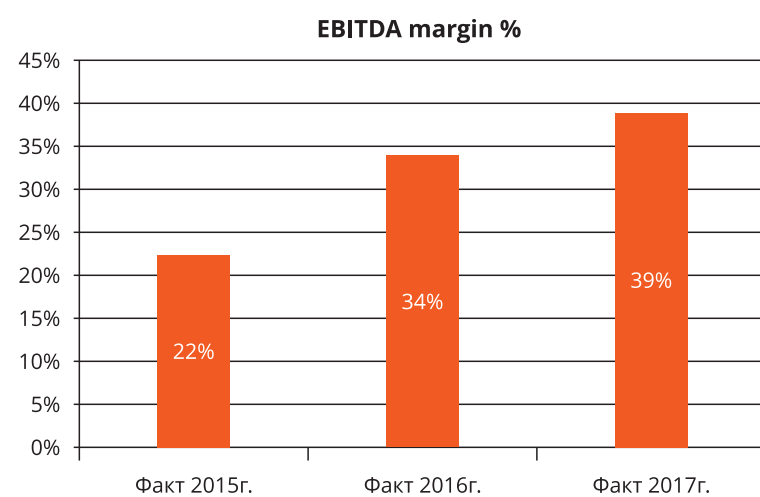
ПРОЧИЕ РАСХОДЫ ОТ НЕОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Показатель, тыс.тенге	2015 г.	2016 г.	2017 г. факт
Расходы от курсовой разницы		62	64
Расходы, связанные с выбытием ОС и НА	576 528	268 500	152 931
Прочие расходы, в т.ч обесценение активов	4 002 282	283 112	446 951
Итого	4 578 811	551 674	599 945

Финансовый результат в 2017г. составил 5 435 523 тыс. тенге прибыли. Увеличение чистой прибыли в 2017г. по отношению к 2016г. связано с ростом общих доходов Компании на 14%.

Финансовый результат 2016г. составил 3 724 559 тыс. тенге прибыли. Увеличение чистой прибыли в 2016г. по отношению к 2015г. связано с ростом доходов Компании в целом на 3% и снижением расходов на 9%.

Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН (EBITDA) выше планового показателя на 15%.

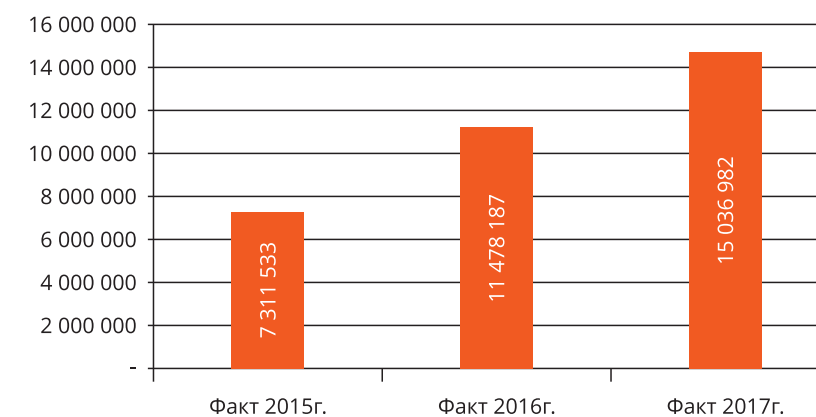
Показатели	ед. изм.	Факт 2015г.	Факт 2016г.	Факт 2017г.
EBITDA	тыс.тенге	7 311 533	11 478 187	15 036 982
EBITDA margin	%	22	34	39
Рентабельность деятельности	%	2	12	17



Показатель EBITDA margin по итогам 2017г. увеличился по отношению к 2016г. на 5% и увеличился по отношению к 2015г. на 17%. Увеличение показателя за счет увеличения дохода от реализации продукции и оказания услуг вследствие увеличения объемов и тарифа по передаче и распределения электрической энергии.



EBITDA тыс.тенге

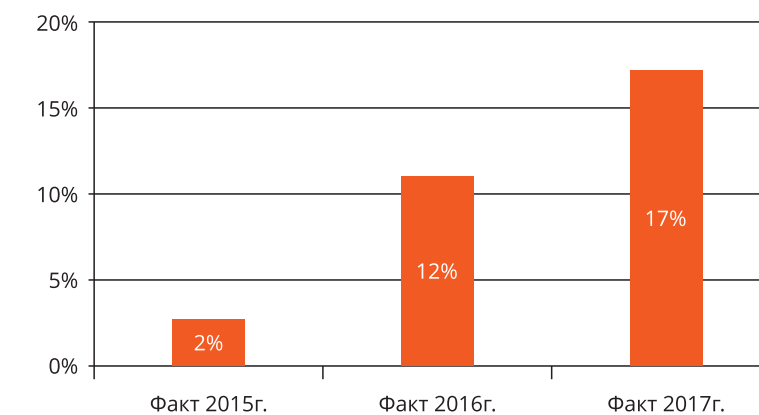


Показатель прибыли до выплаты процентов, налогов и амортизации (далее EBITDA) 2017г. составил 15 036 982 тыс. тенге с ростом по отношению к 2016г. на 31 %. Увеличение показателя за счет увеличения дохода от реализации продукции и оказания услуг

вследствие увеличения объемов и тарифа по передаче и распределению электрической энергии.

Показатель EBITDA 2016 года составил 11 478 187 тыс.тенге и увеличился по отношению к 2015г. на 57%.

Рентабельность деятельности %



Рентабельность деятельности составила 17%, по отношению к показателю 2016 года выше на 5%. Рентабельность деятельности 2017г. по отношению к показателю 2015г. выше на 15%. Основные изменения связаны за счет роста общих доходов.

Рентабельность собственного капитала (ROE) - показатель чистой прибыли к собственному капиталу по итогам 2017 года составляет 0,07. Увеличение показателя по отношению к результатам 2015 года и 2016 года произошло за счет увеличения чистой прибыли.

Рентабельность активов (ROA) - показывает общую рентабельность активов после выплаты процентов и уплаты налогов по итогам 2017 года составляет 0,05, что выше показателей в 2016 году 0,03 и в 2015 году 0,01.

Динамика с 2015 года устойчивая, коэффициент положительный, что говорит о повышении эффективности деятельности Компании в целом. Увеличение показателя вызвано тем, что чистая прибыль в 2017 году сложилась значительно выше, чем в предыдущие годы.





УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Организация системы управления рисками

Общество осознает важность процесса управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и управление потенциальными рисками, которые могут негативно повлиять на финансовую устойчивость и репутацию Общества.

Деятельность Общества характеризуется наличием объективных угроз и проблем, связанных с высокой степенью морального и физического износа оборудования, наличием низкорентабельных активов, ростом цен на энергоносители, ужесточением экологических требований, неблагоприятной законодательной базой в электроэнергетике и др.

Действующая система управления рисками Общества предусматривает поэтапный процесс выявления рисков, их причин и последствий, ранжирование по вероятности, последствиям и времени воздействия, определения владельцев и разработки мероприятий. К сильным сторонам системы следует отнести закрепление рисков за руководителями направлений.

В рамках внедрения системы управления рисками в Обществе была проведена работа по идентификации рисков Общества. По результатам идентификации был разработан Регистр рисков, утвержденный Советом директоров Общества. В свою очередь, Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений и разработке новых направлений в области рисков Компании. В данном случае, Регистр рисков представляет собой перечень рисков, с которыми сталкивается в своей деятельности Общество.

В Регистр рисков на текущий год вошло 18 значимых для Общества рисков, из которых стратегических-5, финансовых-4, операционных-7, правовых-2.

Руководство Общества осознает необходимость совершенствования действующих в Обществе механизмов управления рисками, что является отражением приоритетности выбранного стратегического направления и нацеленности менеджмента Общества на повышение эффективности корпоративной системы управления в целом и управления рисками в частности.

Система управления рисками Общества опирается на Политику управления рисками АО «Самрук - Энерго» и основана на нормативных документах

по управлению рисками, утвержденных Советом директоров Общества.

- Ключевые риски общества

С учетом высокой изношенности основного технологического оборудования в Обществе большое значение имеет обеспечение надежности работы энергооборудования и в целом обеспечение бесперебойности энергоснабжения. В целях минимизации технологических рисков в Обществе осуществляется постоянная диагностика уровня надежности основного и вспомогательного оборудования и вероятности возникновения технологических нарушений, реализуются масштабные инвестиционные программы, направленные на модернизацию действующего оборудования.

Существенное внимание в Обществе уделяется риску возникновения несчастного случая на производстве. В соответствующих статьях бюджета предусмотрены необходимые средства. На постоянной основе осуществляются обучение персонала вопросам охраны труда, повторные и внеплановые инструктажи, предсменное медицинское освидетельствование и медицинские осмотры.

Целью процесса управления рисками является достижение баланса между максимальным использованием возможностей в целях получения выгоды и предотвращения потерь. Данный процесс является важной составляющей управленческого процесса.

В обществе функционирует структурное подразделение – «Управление корпоративного развития» осуществляющее управление рисками. Также действует Комитет по управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом при Правлении.

Структура системы управления рисками в Обществе представлена на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Общества: Совет директоров, Правление, Комитет по управлению рисками и структурное подразделение, ответственное за управление рисками.

Ключевыми документами, регламентирующими деятельность Общества, являются Политика управления рисками, Регистр рисков, План мероприятий по управлению ключевыми рисками и Карта рисков. Эти документы формируются на уровне Общества, детализируются по управлениям и ежегодно рассматриваются и утверждаются Советом директоров АО «Алатау Жарык Компаниясы».

- Цели политики управления рисками общества

- построение эффективной комплексной системы и создание интегрированного процесса управления рисками как элемента управления Обществом, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого с АО «Самрук-Энерго» стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками;
- обеспечение принятия Обществом приемлемых рисков, адекватных масштабам ее деятельности;
- определение удерживающей способности и обеспечение эффективного управления принятыми рисками.

- Виды рисков в обществе

В соответствии с Политикой управления рисками, Общество выделяет следующие риски:

- Стратегические – риски возникновения убытков вследствие изменения или ошибок (недостатков) при определении и реализации стратегии деятельности и развития Общества, изменения политической среды, региональной конъюнктуры, отраслевого спада и других внешних факторов системного характера;
- Финансовые – включают риски, связанные со структурой капитала Общества, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, кредитными рисками, колебаниями процентных ставок и т.д.;
- Правовые - риски возникновения потерь вследствие несоблюдения Обществом требований законодательства Республики Казахстан, в отношениях с нерезидентами Республики Казахстан - законодательств других государств, а также внутренних правил и процедур;
- Операционные - риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок в ходе осуществления внутренних процессов, допущенных со стороны сотрудников (включая риски персонала), функционирования информационных систем и технологий (технологические риски), а также вследствие внешних событий.

В соответствии с международными стандартами управления рисками, Общество на регулярной основе проводит идентификацию рисков с участием работников всех структурных подразделений в целях выявления максимального спектра рисков, повышения осведомленности об окружающих рисках и стимулирования развития риск-культуры организации.

Риски ранжируются по карте рисков согласно следующим зонам:

■ Красная зона – риски являются критичными для Общества.

■ Оранжевая зона – риски имеют высокую вероятность наступления или крупное потенциальное влияние на финансовую устойчивость Общества.

■ Желтая зона – риски имеют среднюю вероятность наступления или средне потенциальное влияние на финансовую устойчивость Общества.

■ Зеленая зона – риски имеют низкую вероятность наступления и (или) не оказывают значительное влияние на финансовую устойчивость Общества.

Система внутреннего контроля

- Организация системы внутреннего контроля

Внутренний контроль направлен на обеспечение разумной уверенности в достижении Обществом стратегических и операционных целей и реализуется путем организации в общества системы внутреннего контроля, основными задачами которой являются:

- 1) повышение эффективности операционной деятельности;
- 2) обеспечение сохранности активов и эффективного использования ресурсов;
- 3) обеспечение полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности;
- 4) соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов;
- 5) снижение вероятности возникновения рисков и размера возможных потерь (в том числе, убытки, снижение кредитного рейтинга и др.);
- 6) контроль за эффективным функционированием основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализ результатов деятельности;
- 7) содействие в построении оптимальной организационной структуры и т.д.

Система внутреннего контроля Общества является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Общества.

Организация системы внутреннего контроля предусматривает построение Обществом системы управления, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями Общества, а также осуществлять

незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях для улучшения.

Надежное и эффективное функционирование системы внутреннего контроля требует вовлечения и постоянного взаимодействия в рамках внутреннего контроля должностных лиц и работников всех уровней Общества.

Система внутреннего контроля в Обществе строится на следующих принципах:

- 1) целостность: система внутреннего контроля является неотъемлемым компонентом системы управления Общества на всех ее уровнях;
- 2) комплексность: система внутреннего контроля охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются во всех бизнес-процессах Общества на всех уровнях системы управления;
- 3) непрерывность функционирования: постоянное и надлежащее функционирование системы внутреннего контроля, которое позволяет своевременно предотвращать и выявлять любые отклонения от запланированных данных;
- 4) ответственность: все субъекты системы внутреннего контроля несут ответственность за надлежащее исполнение контрольных процедур в рамках своих полномочий, закрепленных во внутренних и внутренних нормативных документах Общества;
- 5) разделение обязанностей – Общество руководствуется принципом неделимости ответственности (ответственность за исполнение каждой отдельной контрольной процедуры закреплена только за одним участником системы внутреннего контроля) и разграничения контрольных функций (функции распределяются между должностными лицами и работниками Общества таким образом, чтобы одно и то же лицо не объединяло функций, связанных с утверждением операций с определенными активами, учетом операций, обеспечением сохранности активов и проведением их инвентаризации);
- 6) отчетность участников системы внутреннего контроля – качество и своевременность выполнения задач и обязанностей каждым задействованным лицом системы внутреннего контроля контролируется вышестоящим участником системы внутреннего контроля;
- 7) единство методологической базы – единый подход к применению стандартов в области внутреннего контроля;

8) надлежащее одобрение и утверждение операций – Общество стремится установить порядок утверждения всех финансово-хозяйственных операций уполномоченными органами и лицами в пределах их соответствующих полномочий.

9) своевременность передачи сообщений о любых существенных недостатках и слабых местах контроля – в общества должны быть установлены максимально сжатые сроки передачи соответствующей информации органам и/или лицам, уполномоченным принимать решения об устранении любых существенных недостатков и слабых мест контроля;

10) непрерывное развитие и совершенствование – процедуры внутреннего контроля должны быть направлены на постоянное выявление недостатков и областей для улучшения в существующей системе внутреннего контроля с учетом адаптации ее к изменениям внутренних и внешних условий функционирования Общества и возникшим новым задачам, а также применение соответствующих корректирующих мероприятий и мониторинг за их выполнением.

Система внутреннего контроля Общества строится в соответствии с моделью COSO «Внутренний контроль – Интегрированная модель» и состоит из пяти взаимозависимых компонентов:

- 1) контрольная среда;
- 2) оценка рисков;
- 3) контрольные процедуры;
- 4) информация и ее передача;
- 5) мониторинг.

Компоненты системы внутреннего контроля

Контрольная среда

Контрольная среда является основой для всех компонентов системы внутреннего контроля и обеспечивает наличие четкой структуры и дисциплины среди должностных лиц и участников системы внутреннего контроля. Контрольная среда включает в себя:

- 1) организационную структуру;
- 2) честность и этические нормы;
- 3) философию и стиль руководства;
- 4) кадровую политику;
- 5) компетентность работников.

Организационная структура

Организационная структура Общества в соответствии с международными стандартами в области внутреннего контроля и внутреннего аудита

предусматривает наличие:

1). Комитета при Совете директоров (например, Комитет по аудиту при Совете директоров) Общества как надзорного органа за процессами внутреннего контроля (если таковой имеется, на Комитет могут быть возложены функции и полномочия по поддержке Совета директоров с целью эффективного управления внутренним контролем);

2) структурного подразделения, ответственного за вопросы внутреннего контроля и управления рисками и предоставления отчетности по системе внутреннего контроля для Совета директоров/Комитета при Совете директоров Общества;

3) коллегиального органа по вопросам управления рисками (например, Комитет по рискам) при Исполнительном органе;

4) Службы внутреннего аудита (если таковой не имеется, Служба внутреннего аудита Управляющей Компании), которая проводит тестирование операционной эффективности контрольных процедур и документирование результатов проверки внутреннего контроля в Обществе согласно Плану проведения оценки эффективности системы внутреннего контроля на текущий год, оценивает эффективность системы внутреннего контроля Общества и формирует соответствующую отчетность.

Разработка, внесение изменений и утверждение организационной структуры Общества осуществляется в соответствии с Уставом Общества.

Честность и этические нормы

Ключевыми ценностями и основой деловой этики Общества являются компетентность, честность, прозрачность и осознание социальной ответственности.

В Обществе должен действовать Кодекс деловой этики, определяющий и отражающий видение и понимание принципов корпоративной деловой этики участниками системы внутреннего контроля.

Совет директоров и Правление обеспечивают создание и функционирование контрольной среды, выражающей и демонстрирующей работникам Общества важность внутреннего контроля и соблюдения этических норм на всех уровнях управления и направлениях деятельности Общества.

Совет директоров и Правление предпринимают необходимые меры для устранения или уменьшения стимулов и причин, которые могут побудить работников к нечестным, незаконным и неэтичным действиям.

Правление несет ответственность за разработку

и внедрение механизмов, определяющих порядок проведения обучения работников в целях повышения индивидуального уровня понимания внутреннего контроля и передачи информации между должностными лицами и работниками.

Философия и стиль руководства

Корпоративные ценности Общества являются его высшими ценностями, которые отражают миссию и видение Общества и устанавливают философию и принципы взаимоотношений как внутри Общества, так и с партнерами, государством и Обществом в целом. Корпоративные ценности Общества ориентированы на:

1) социальную ответственность - ответственность перед Обществом за ведение бизнеса, который приносит пользу, способствует социально-устойчивому развитию казахстанского Общества путем влияния деятельности Общества на него;

2) работников — развитие и мотивацию работников в целях увеличения эффективности, результативности и лояльности к Обществу. Должностные лица проявляют заботу о профессиональном развитии и возможности карьерного роста работников и считают своей основной задачей воспитать сильных специалистов и сформировать кадровый резерв из числа лучших работников;

3) корпоративную культуру - уважение, справедливость, вежливость и доброжелательность по отношению к работникам, клиентам, партнерам и обществу, знание каждым работником миссии, видения и стратегических направлений развития Общества.

Основным корпоративным принципом деятельности Общества является демократичность в принятии решений, означающая принятие решений на основе мнения каждого сотрудника, где каждый высказывает свою точку зрения.

Кадровая политика

Кадровая политика Общества направлена на подбор и сохранение высококвалифицированных и мотивированных работников.

Владельцы бизнес-процессов, ответственные за кадровую политику, несут ответственность за непосредственное выполнение внутренних нормативных документов, Оценку деятельности, оплату труда работников, обучение персонала и предоставление соответствующей отчетности на рассмотрение Правлению.





КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Акционерный капитал составляет 60 372 145 тыс. тенге.

Количество объявленных акций:

Всего - 147 366 097 штук, из них простых акций – 147 364 847 штук, привилегированных акций – 1 250 штук.

Количество размещенных акций:

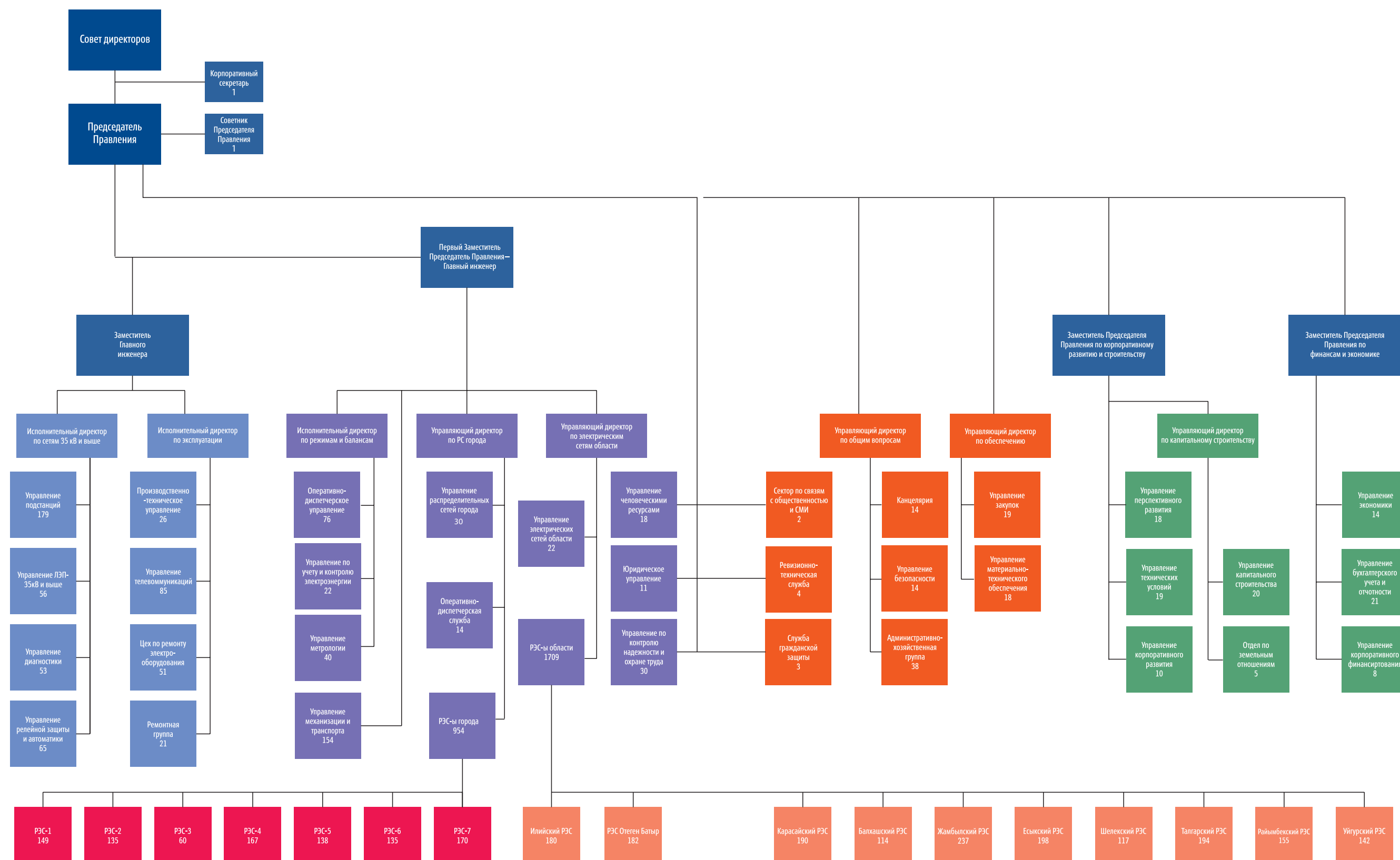
Всего 142 316 758 штук, из них простых акций – 142 315 508 штук, привилегированных акций – 1 250 штук.

Номинальная стоимость акций – 520 тенге.

Количество акций, находящихся в свободном обращении (выкупленных эмитентом ценных бумаг).

Всего – 23329142 штук, из них простых акций – 23329142 штук, привилегированных 0 штук.

Организационная структура АО «Алатау Жарық Компаниясы»



Органами Общества являются:

- 1) высший орган – Единственный акционер;
- 2) орган управления - Совет директоров;
- 3) коллегиальный исполнительный орган – Правление;

Совет директоров Общества - орган Общества, осуществляющий общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных законодательством РК и Уставом к компетенции Единственного акционера.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством РК, Уставом, Кодексом корпоративного управления, положением о Совете директоров и иными внутренними документами Общества.

В круг вопросов, регулируемых Советом директором входит:

- 1) отслеживание и по возможности устранение потенциальных конфликтов интересов на уровне должностных лиц и акционеров, в том числе неправомерное использование собственности Общества и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность;
- 2) осуществление контроля за эффективностью практики корпоративного управления в Обществе;
- 3) обеспечение соблюдения и оценка эффективности системы внутреннего контроля Общества и утверждение внутренних документов, регулирующих систему внутреннего контроля.

Совет директоров

Избрание Совета директоров Общества

Членом Совета директоров Общества может быть избрано физическое лицо, не являющееся акционером Общества и не предложенное (не рекомендованное)

к избранию в Совет директоров Общества в качестве представителя интересов акционера. Количество таких лиц не может превышать пятьдесят процентов состава Совета директоров Общества.

Срок полномочий Совета директоров

Срок полномочий Совета директоров устанавливается Единственным акционером Общества. Согласно протоколу 09/17 от 12 мая 2017 года, срок полномочий Совета директоров определен на три года.

Решением Совета директоров Общества от 22.12.2016г. (протокол №12), утвержден План работы Совета директоров Общества на 2017 год.

Планом работы Совета директоров было предусмотрено рассмотрение 17 вопросов.

План работы Совета директоров Общества на 2017 год исполнен в полном объеме (100%).

В 2017 году проведено 9 заседаний, во всех заседаниях кворум соблюден.

Заседания Совета директоров в течение года проводились на основе предложений Председателя, членов Совета директоров и Председателя Правления Общества.

В течение года на периодической основе на заседаниях Совета директоров рассмотрены такие вопросы, как утверждение внутренних нормативных документов, предварительное утверждение годовой финансовой отчетности, рассмотрение отчетов о работе по управлению рисками и отчетов по охране труда и производственному травматизму.

	2017	2016
Количество заседаний СД	9	12
В очной форме	9	8
В заочной форме	0	4
Всего рассмотрено вопросов на заседаниях СД	56	40
По плану	17	15
Вне плана	39	25

Исполнение решений Совета директоров за 2017 год

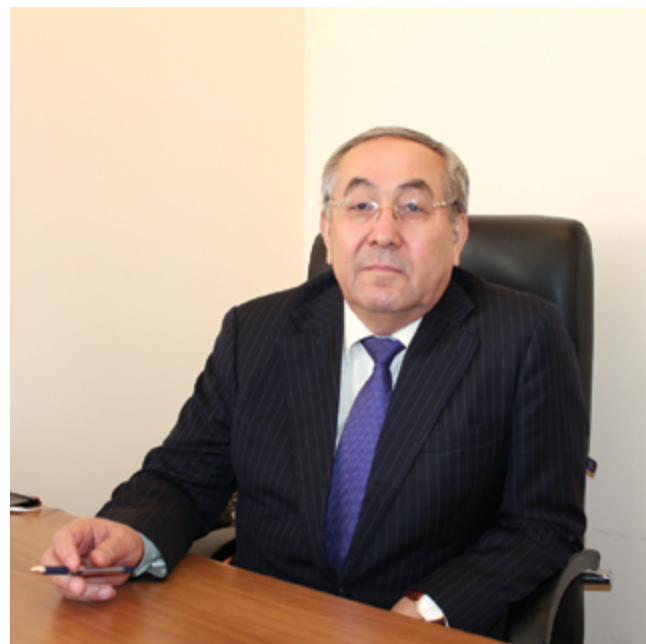
В ходе исполнения Плана работы Совета директоров Общества в 2017 году проведено 9 заседаний, все заседания Совета директоров Общества проведены в очной форме. Советом директоров Общества рассмотрены материалы и приняты решения по 56 вопросам, из них плановых вопросов - 17, внеплановых вопросов - 39.

Все решения Совета директоров Общества исполнены в полном объеме, информация об исполнении изложена в прилагаемой таблице.

Основные вопросы, рассмотренные на заседании:

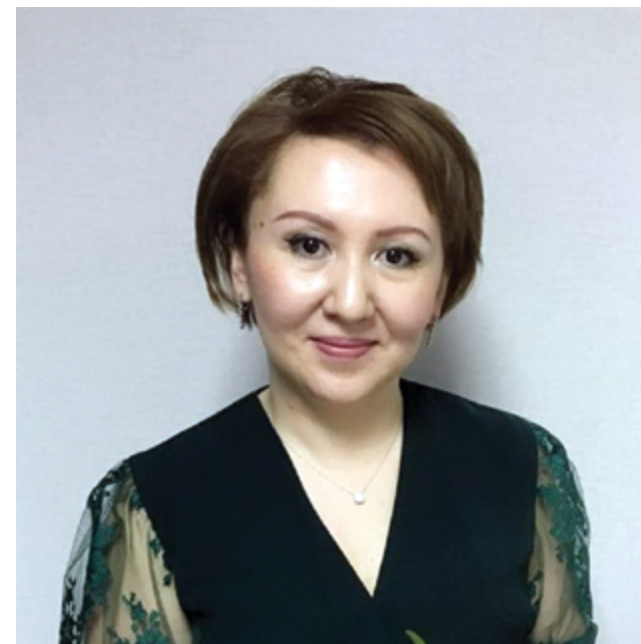
- Предварительное утверждение годовой финансовой отчетности АО «Алатау Жарық Компаниясы» за 2017 год

- Рассмотрение годового отчета об итогах деятельности АО «Алатау Жарық Компаниясы» за 2017г.
- Рассмотрение отчетов о состоянии охраны труда и производственного травматизма АО «Алатау Жарық Компаниясы»
- Утверждение Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «Алатау Жарық Компаниясы»
- Рассмотрение отчетов подразделения по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков АО «Алатау Жарық Компаниясы», а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков АО «Алатау Жарық Компаниясы»
- Утверждение отчета о соблюдении кодекса деловой этики и соблюдении принципов глобального договора ООН



САЛИМЖУАРОВ
ГАНИ ГАЛЛИОЛЛАУЛЫ

Член Совета директоров	Председатель Совета Директоров
Гражданство:	Республика Казахстан
Дата рождения:	20.03.1954 г.
Дата первого избрания в состав Совета Директоров:	22 января 2013 года
Образование:	Павлодарский индустриальный институт
Специальность:	«Электрические сети и системы»
Квалификация:	инженер-электрик
Награжден:	Юбилейная медаль «10 лет Независимости РК» Почетное звание «Заслуженный энергетик СНГ» Почетная грамота МЭМР РК Медаль «10 лет Конституции РК» Орден «Құрмет» Юбилейная медаль «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» Почетное звание заслуженного энергетика РК



АКИМБАЕВА
АЙГУЛЬ ЕРМЕКБАЕВНА

Член Совета директоров	Член Совета Директоров
Гражданство:	Республика Казахстан
Дата рождения:	23 января 1978 г.
Дата текущего избрания в состав Совета Директоров:	03 мая 2016 года
Образование:	1995г.-1999г. Алматинский государственный университет им. Абая, г. Алматы Факультет: Банковское дело Специальность: Экономист-финансист, Диплом ЖБ №0013417
Дополнительное образование:	2007г.-2009г. Негосударственное образовательное учреждение «Московская международная высшая школа бизнеса» «Мирбис» (г. Москва) Специальность: финансовый менеджмент, квалификация - магистр делового администрирования Диплом MBA №035685



УМБЕТОВ
МУХИТ АБИКЕЕВИЧ

Член Совета директоров	Председатель Правления Общества
Гражданство:	Республика Казахстан
Дата рождения:	01.01.1960 г.р.
Дата текущего избрания в Совет директоров:	22 января 2013 года
Образование:	Высшее Алматинский институт энергетики
Специальность:	Электроснабжение промышленных предприятий и городов,
Квалификация:	Инженер-электрик
Награжден:	Нагрудным знаком Заслуженный энергетик Республики Казахстан; Нагрудным знаком Заслуженный энергетик СНГ; Орден «Құрмет»; Медаль «20лет Независимости РК»; Медаль «25лет Независимости РК»; Депутат маслихата Алматинской области.



СКУЙБЕДА
АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ

Член Совета директоров	Независимый директор
Гражданство:	Республика Казахстан
Дата рождения:	24.05.1956
Дата текущего избрания в Совет директоров:	08.03.2017
Образование:	Период обучения: 1977 по 1983 Учебное заведение: Карагандинский политехнический институт Специальность: ПГС Специализация: инженер строитель Период обучения: 1980 Учебное заведение: ГПТУ №3 Специальность: Дежурный электрослесарь Специализация: Электрослесарь 4 разряда Период обучения: 2009 по 2011 Учебное заведение: Жезказганский университет им. Байконурова Специальность: Электроснабжение Специализация: инженер электрик
Дополнительное образование:	Период обучения: 1989 с отрывом от производства Учебное заведение: Всесоюзный институт повышения квалификации г. Москва Специализация: Совершенствование энергохозяйства и службы главного энергетика Общий стаж: 40 лет
Достижения:	За период с 1973 по 1983 служил в рядах СА, поступил на курсы "Рабочего факультета" окончив курсы, поступил на учебу в Карагандинский политехнический институт, по окончании которого поступил в 1983 году на работу в строительный трест Казмедьстрой. За период учебы в институте освоил специальность электрика и работал в системе Жезказганского ГМК Шахта 57 электрослесарем 4 разряда



**ШАЙМАРДАН
САНЖАР ЕРБОЛУЛЫ**

Член Совета директоров	Независимый директор
Гражданство:	Республика Казахстан
Дата рождения:	24 мая 1978 г.
Дата текущего избрания в Совет директоров:	22 января 2013 года
Образование:	1995-1997 гг. Международный бакалавриат (A-level) Университета Кембридж, Великобритания, Сертификат IN12530.
	1998-2000 г. – Дипломатическая Школа университета Джорджтаун, г.Вашингтон, США, бакалавр политологии.
	2000-2002 гг. Казахский гуманитарно-юридический университет, правоведение, диплом с отличием ЖБ0036729.
	2002-2003 гг. – Школа Права университета Дюк, г.Дюрам, США, Магистр права.
	2004-2006 гг. – Семипалатинский университет им.Ауэзова, бакалавр экономики, диплом ЖБ0025260.

Исполнительный орган.

Правление Общества

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется Правлением Общества.

Правление Общества исполняет решения Единственного акционера Общества и Совета директоров Общества.

Организация работы Правления Общества, порядок созыва и проведения его заседаний, порядок принятия решений определяется Положением о Правлении Общества, утверждаемым Советом директоров Общества.

Критерии отбора членов Правления

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления, а также назначение Председателя Правления, при условии согласования назначения Председателя Правления Акционером, относятся к исключительной компетенции Совета директоров.

При избрании и назначении на должности в состав Правления Совета директоров следует внутренним документам Общества, определяющим требования к кандидатам на эти должности и процедуру их избрания.

Члены Правления Общества обязаны принимать необходимые меры для предотвращения ущерба, оптимизации деятельности Общества путем инициирования созыва заседания Правления Общества, информирования Председателя Правления Общества или иным доступным способом.

Кандидаты на должности в состав Правления должны обладать необходимой профессиональной квалификацией, достаточной для выполнения возложенных на него обязанностей.

Отбор и назначение членов Правления производится на основе максимально прозрачных и четких процедур, определяемых советом директоров.

Оценка Деятельности Правления

Оценка деятельности членов Правления осуществляется на основании мотивационных ключевых показателей деятельности (далее-КПД), характеризующих эффективность финансово-хозяйственной деятельности Общества и степень достижения членами Правления уровня высоких результатов его деятельности. По результатам оценки КПД членов Правления им выплачивается вознаграждение по итогам календарного года при условии наличия консолидированной прибыли за отчетный год, рассчитанной с учетом запланированной суммы для выплаты вознаграждения.

Совет директоров, осуществляя свои функции по управлению Обществом, определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности Общества.

Правление Общества исполняет решения Единственного акционера Общества и Совета директоров Общества.

Количественный состав Правления на 31 декабря 2017 года: 7 человек.



ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА



УМБЕТОВ
МУХИТ АБИКЕЕВИЧ

**Председатель Правления
Член Совета директоров**

Дата рождения:	01.01.1960 г.р.
Дата текущего избрания в Совет директоров:	22 января 2013 года
Образование:	Высшее Алматинский институт энергетики
Специальность:	Электроснабжение промышленных предприятий и городов
Квалификация:	Инженер-электрик
Награжден:	Нагрудным знаком "Заслуженный энергетик Республики Казахстан"; Нагрудным знаком "Заслуженный энергетик СНГ"; Орден «Құрмет»; Медаль «20лет Независимости РК»; Медаль «25лет Независимости РК»; Депутат маслихата Алматинской области.



БЕРДИХАНОВ
АСХАТ ЕРМЕКОВИЧ

**Первый заместитель
Председателя Правления –
Главный инженер**

Образование:

Высшее,
с 2000-2005 гг. ПГУ им. С.М. Торайгырова г.
Павлодар
Юриспруденция, Юрист
с 2009-2011 гг. Казахский Национальный
Педагогический Университет им. Абая г.
Алматы
Экономика и Бизнес экономист
с 2012-2015 Евразийский технологический
университет
Электроэнергетика



ТАКЕНОВ
ЖАКЫП БАТЫРХАНОВИЧ

**Заместитель Председателя
Правления
по корпоративному развитию и
строительству**

Образование:

I. высшее – Алматинский
Энергетический институт
Специальность: «Электрические сети и
системы»
Квалификация: инженер-электрик
II. высшее - Казахский государственный
Аграрный университет.
Специальность: экономист-менеджер.

Награжден:

Заслуженный энергетик КЭА
Заслуженный энергетик СНГ



ИППЕРГЕНОВ
ТИМУР САБИТОВИЧ

**Заместитель Председателя
Правления по финансам и
экономике**

Образование:	Высшее, Казахский государственный национальный университет им.Аль-Фараби, 1999г. Специальность: Экономика и менеджмент Квалификация: Экономист, специалист в области менеджмента с присуждением академической степени бакалавра
Награжден:	Почетная Грамота «KAZENERGY» Почетная грамота Комитета казначейства Министерства финансов Республики Казахстан за образцовую государственную службу и в связи с юбилеем финансовой системы независимого Казахстана Почетная Медаль от имени Казахстанской Ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» за трудовые и профессиональные заслуги в развитии нефтегазового и энергетического комплекса Республики Казахстан



САХАРХАНОВ
КАЛИЙ ДУЙСЕНОВИЧ

**Заместитель
Главного инженера**

Образование:	Высшее, Алматинский энергетический институт Специальность: «Электрические сети и системы» Квалификация: инженер-электрик
Награжден:	Почетной грамотой «МинЭнерго» Каз.ССР «Заслуженный энергетик КЭА» Благодарственным письмом от АО АЖК; Заслуженный энергетик СНГ



СУЛЕЙМЕНОВ
ТАЛАП ШАРИПОЛЛАЕВИЧ

**Начальник юридического
управления**

Образование:	высшее – Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова Специальность: правоведение Квалификация: юрист
Награжден:	Почетная грамота АО «Самрук-Казына» Медаль ассоциации «Kazenergy»



СУЛЕЙМЕНОВ
ОЛЖАС НУРСУЛТАНОВИЧ

**Управляющий директор по
обеспечению**

Образование:	Высшее, Казахская государственная юридическая академия, Специальность: Правоведение Квалификация: юрист
---------------------	---

Комитеты Правления Общества и их функции.

Комитеты Правления Общества

По состоянию на 31 декабря 2017 года в Обществе функционируют 6 постоянно действующих консультативно-совещательных органов:

- Инвестиционный Комитет;
- Комитет по работе с дебиторами и кредиторами;
- Бюджетный комитет;
- Комитет по рискам;
- Научно-технический совет;
- Координационный совет.

Все комитеты подотчетны Правлению Общества и действуют в рамках компетенции, предоставленной им Правлением в соответствии с положениями об этих органах.

Инвестиционный Комитет

Цель создания: Повышение эффективности инвестиционной деятельности Общества.

Регламентирующий документ: Положение об инвестиционном комитете, утверждено Правлением Общества.

Председатель Комитета – Председатель Правления.

Заместители Председателя Комитета:

Первый Заместитель Председателя Правления - Главный инженер; Заместитель Председателя Комитета - Заместитель Председателя Правления по корпоративному развитию и строительству; Заместитель Председателя Комитета – Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике;

Члены Комитета:

Заместитель Главного инженера, Управляющий директор по распределительным сетям города, Управляющий директор по электрическим сетям области, Управляющий директор по капитальному строительству, Начальник Управления перспективного развития, Начальник Юридического управления.

В 2017 году проведено и оформлено протоколом одиннадцать заседаний Комитета. Рассмотрено двадцать пять вопросов по формированию инвестиционного бюджета, инвестиционной программы и определению источников финансирования проектов.

Основные вопросы, рассмотренные на заседании Комитета:

- Формирование и утверждение инвестиционного бюджета;
- Подача заявки на корректировку

инвестиционной программы в Уполномоченный и Государственный органы;

- Определение и утверждение источника финансирования для включения в инвестиционный бюджет затрат на реализацию новых проектов;
- Определение и утверждение источника финансирования на реализацию проектов, в связи с увеличением сметной стоимости по результатам получения заключений экспертизы;
- Распределение сложившейся экономии по итогам тендерных процедур на реализацию других проектов;
- Изменение сроков реализации проектов, перераспределение сумм освоения по годам;
- Исключение из инвестиционного бюджета проектов и перераспределение высвободившихся денежных средств.

Комитет по работе с дебиторами и кредиторами

Цель создания: проведение единой политики по погашению дебиторской и кредиторской задолженностей.

Регламентирующий документ: Положение о Комитете по работе с дебиторами и кредиторами, утверждено Правлением Общества.

Председатель Комитета – Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике; Заместитель Председателя Комитета – Начальник управления корпоративного финансирования;

Члены Комитета:

Управляющий директор по капитальному строительству; Начальник юридического управления; Начальник управления материально-технического обеспечения; Начальник управления бухгалтерского учета и отчетности; Начальник производственно-технического управления; Начальник управления экономики; Начальник управления технических условий; Начальник управления безопасности; Начальник оперативно - диспетчерского управления.

Основные вопросы комитета по работе с дебиторами и кредиторами:

Списание дебиторской задолженности на расходы предприятия. Списание кредиторской задолженности на доходы предприятия.

Процент исполнения 93%

Количество вопросов 14

Бюджетный комитет

Цель создания: Принятие на коллегиальной основе решений по вопросам формирования Бюджетов Общества и осуществление контроля над рациональным распределением и использованием финансовых ресурсов Общества. Принимает решения по предложениям о корректировке Бюджетов при производственной необходимости или изменении уровня тарифов. При необходимости принимает решения по предложениям об увеличении или снижении доходной и расходной частей бюджета Общества. При возникновении разногласий при формировании (корректировке) Бюджетов.

Регламентирующий документ – Положение о комитете, утверждено Приказом Председателя правления Общества.

Председатель комитета – Председатель Правления Общества.

Заместитель Председателя – Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике.

Состав комитета: Комитет формируется в количестве 12 человек, из них 11 членов Комитета и 1 секретарь. Секретарь не является членом Комитета и не имеет права голоса при принятии Комитетом решений. Члены комитета: Первый Заместитель Председателя Правления - Главный инженер, Заместитель Главного инженера, Заместитель Председателя Правления по корпоративному развитию и строительству, Управляющий директор по капитальному строительству, Управляющий директор по обеспечению, Исполнительный директор по режимам и балансам, Начальник управления экономики, Начальник оперативно - диспетчерского управления, Начальник юридического управления.

В 2017 году проводилось 11 заседаний Бюджетного комитета.

Рассматривались вопросы по перераспределению денежных средств в связи с производственной необходимостью.

Кол-во рассматриваемых вопросов было 81.

Комитет по рискам

Цель создания: координация процесса организации системы управления рисками Общества.

Регламентирующий документ: Положение о комитете, утверждено Правлением Общества.

Председатель комитета: Председатель Правления Общества.

Заместитель Председателя Комитета

- Заместитель Председателя Правления по корпоративному развитию и строительству.

Состав комитета: Исполнительный директор по эксплуатации; Начальник отдела стратегии и корпоративного развития; Начальник Управления корпоративного финансирования; Начальник Управления экономики; Главный бухгалтер; Начальник Управления по контролю надежности и охране труда; Начальник Управления перспективного развития; Начальник Управления безопасности; Начальник Управления капитального строительства; Начальник Оперативно - Диспетчерского управления; Начальник Отдела правового обеспечения; Начальник Управления человеческими ресурсами; Начальник Производственно-технического управления; Начальник службы гражданской обороны и ЧС; Начальник Управления метрологии; Начальник Управления распределительных сетей города; Начальник Управления электрических сетей области; Начальник Управления по учету и контролю электроэнергии; Пресс-секретарь.

Научно-Технический Совет

Цель создания: В целях формирования научно-обоснованной технической политики Общества, для выработки решений по проблемам развития, техническому перевооружению, ремонту, реконструкции и модернизации объектов, для технической оценки закупаемой продукции, выполнения услуг и работ, совершенствованию режимов передачи и распределения электрической энергии.

Регламентирующий документ: Положение о научно-техническом совете, утверждено Приказом Общества №185П от 07.09.2015г.

Председатель Совета – Председатель Правления

Заместители Председателя Совета– Заместитель Председателя Правления по корпоративному развитию и строительству.

Члены Совета:

Заместитель главного инженера; Управляющий директор по капитальному строительству; Управляющий директор по электрическим сетям области; Управляющий директор по распределительным сетям города; Исполнительный директор по сетям 35кВ и выше; Исполнительный директор по режимам и балансам; Исполнительный директор по эксплуатации; Начальник юридического управления; Начальник управления перспективного развития.

В 2017 году было проведено 3 Научно – Технического Совета (далее - НТС), №1 от 30.06.2017г. №2 от 03.07.2017г., №3 от 04.12.2017г.

На НТС №1 от 30.06.2017г., на повестке дня были вопросы, согласование изменения состава оборудования и производителей оборудования, внесенных в проектную документацию при корректировке рабочего проекта «Реконструкция ПС-220/110/10 кВ №7А «АХБК».

На НТС №2 от 03.07.2017г., были вопросы финансирования и реализации проектов по реконструкции и новому строительству распределительных электрических сетей АО «АЖК».

На НТС №3 от 04.12.2017г., были рассмотрены необходимости закупки новых приборов учета производства ТОО «Корпорация Сайман», работающих по технологии передачи данных «Prime-модуляция».

Рассмотрение проекта корректировки ПСД «Перевод сетей 6кВ ПС-22А, 50А, 54А, 100А на напряжение 10кВ от ЛЭП – 10кВ ПС -150А «Алмалы» от вновь построенных ПС «Медеу» и «Шымбулак».

Координационный Совет

Цель создания: Координационный Совет является постоянно-действующим коллегиальным органом управления интегрированной системы менеджмента при Правлении АО «Алатау Жарык Компаниясы» и под непосредственным руководством Председателя Координационного Совета.

Координационный Совет создан для принятия решений по важным направлениям деятельности Общества таких как выполнения Политики в области ИСМ и достижения целей в области ИСМ.

Регламентирующий документ: Положение о Координационном Совете утвержденное решением Правления (Протокол № 7 от 17.05. 2017г.)

Председатель комитета:

Председателем Координационного Совета является Председатель Правления Общества.

Заместителем Председателя Координационного Совета является Представитель руководства по системе менеджмента, Заместитель Председателя Правления по корпоративному развитию и строительству.

Состав комитета: Персональный состав Координационного Совета включает всех членов Правления

Общества, всех управляющих директоров и руководителей управлений. В заседании Координационного Совета, при необходимости, могут принимать участие приглашённые лица, специалисты Общества, не являющиеся членами Координационного Совета.

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления и процессы корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления Общества утвержден решением Единственного акционера Общества, от 25 декабря 2015 года №18.

Общество в своей деятельности основывается и соблюдает принципы Кодекса корпоративного управления.

**Отчет о следовании принципам корпоративного управления
АО «Алатау Жарык Компаниясы» за 2017 год.**

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
Глава 3	Устойчивое развитие	Соблюдается	АО «Алатау Жарык Компаниясы» осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и стремится к росту долгосрочной стоимости, которое должно обеспечивать свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Для обеспечения качественного и надлежащего внедрения положений Руководства в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» и реализации принципов устойчивого развития в АО «Алатау Жарык Компаниясы» приказом Председателя Правления от 14.02.2017 года №42П создана рабочая группа под председательством Заместителя Председателя Правления по корпоративному развитию и строительству. Также Обществом проведен анализ внутренней и внешней среды, через экономический, экологический и социальный компоненты устойчивого развития. На основании которого в целях определения перечня заинтересованных сторон и степени их влияния Обществом разработана и утверждена Советом директоров Общества Карта стейкхолдеров (Карта заинтересованных сторон). Карта стейкхолдеров предназначена для систематизации и визуализации информации об окружении АО «АЖК», для адекватной стратегии работы с каждым из стейкхолдеров. Определение стейкхолдеров и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию бизнеса, капитализацию компании, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами. В рамках внедрения и реализации принципов устойчивого развития в деятельности АО «Алатау Жарык Компаниясы», Обществом была проведена работа по актуализации Регистра рисков и Карты рисков на 2017 год. На основании проведенного анализа по определению рисков в области устойчивого развития, через экономический, экологический и социальный компоненты Обществом выявлено 2 (два) новых риска в области устойчивого развития. А именно «Риск энергоэффективности/ энергосбережения» (код риска 57-О-АЖК) и «Риск нарушения режима корпоративного управления» (код риска 29-О-АЖК) согласно проведенной оценке на основании «Правил идентификации и оценки рисков АО «Алатау Жарык Компаниясы», утвержденных решением Совета Директоров Общества (протокол №8 от 31 октября 2014 года), в Карте рисков настоящие риски отражены в желтой зоне и отнесены к операционной деятельности. Социальный аспект. В АО «Алатау Жарык Компаниясы» имеются следующие виды социальных выплат для работников: -единовременное поощрение в связи с юбилеем (50 и 60 лет); -единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка и при усыновлении (удочерении); -материальная помощь в связи с бракосочетанием; -материальная помощь на лечение работника при хирургических вмешательствах (операциях), онкологических заболеваниях, кроме косметических и стоматологических операций; -единовременная выплата в связи со смертью работника, близких родственников работника (родителей, детей, супруга(и), родных братьев и сестер); -единовременное поощрение работникам в связи с достижением пенсионного возраста; -материальная помощь к основному оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску. - для работников проживающих в ПЖЗ при ПС, по достижении

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
Глава 3	Устойчивое развитие	Соблюдается	пенсионного возраста производится денежная компенсация в размере 6 (шесть) должностных окладов при условии работы в указанной должности и проживания в соответствующем ПЖЗ не менее 10 (десяти) лет, предшествовавших достижению пенсионного возраста. Компанией оказывается помощь в виде социальных выплат бывшим сотрудникам: -материальная помощь, в связи со смертью пенсионеров, проработавших в АО «АЖК» до выхода на пенсию 10 лет и более. Оплата производится только одному из родственников пенсионера; -материальная помощь пенсионерам на лечение и при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, и т.д.); -единовременные поощрения пенсионеров-участников ВОВ, воинов-интернационалистов(афганцы), участников событий ЧАЭ и тружеников тыла, в честь праздника 9 Мая; -единовременные поощрения пенсионеров в честь праздников: Дня энергетика, 8 Марта. В АО «Алатау Жарык Компаниясы» действует профсоюз «Серіктес», который имеет следующие функции: -представляет интересы работников по вопросам заработной платы и условий труда, отдыха, лечения, интересов членов семьи работника; -проводит спортивно-оздоровительные мероприятия; -организовывает летний отдых для работников для и их детей (с учетом социальной незащищенности семей). В рамках совершенствования корпоративного развития, в АО «АЖК» внедрена система KPI управления и KPI мотивации на сотрудников компании. На сегодняшний день разработаны и согласованы корпоративные и индивидуальные KPD на каждую должность структурных подразделений. Выставлены пороговые значения. Экологический аспект. Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип экологической политики компании. Основной вид деятельности Общества не оказывает существенного воздействия на окружающую среду. При этом Обществом разработана «Политика Общества в области охраны окружающей среды», регулирующая деятельность Общества в рамках экологии и охраны окружающей среды. Согласно нормативам ПДВ (предельно-допустимый выброс) в Обществе определены стационарные источники выбросов вредных веществ (организованных и неорганизованных). По данному проекту годовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составляют: по г. Алматы –7,25 т/год, по Алматинской области – 2,20 т/год. Имеются заключения экологической экспертизы, где указано отсутствие превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ в обследуемой среде, по всем видам газообразных и летучих соединений. В соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан ежегодно в производственных зонах Общества проводится инвентаризация парниковых газов, выбрасываемых в рамках деятельности Компании в окружающую среду. Отходы производства размещаются и утилизируются по их видам согласно заключенным договорам со специализированными организациями. Договора на размещение коммунальных отходов подразделениями Компании заключены со специализированными полигонами захоронения твердых бытовых отходов. В целом по предприятию отходы относятся к 3, 4 и 5 классу опасности и размещаются в городском полигоне. В соответствии с законодательными требованиями, утвержденными и согласованными с территориальными органами охраны окружающей среды, программы производственного экологического контроля в РЭС и промзонах Общества проводится производственный экологический мониторинг атмосферного воздуха, водной среды и почв, согласно заключенному договору

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
Глава 4	Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)	Соблюдается	со специализированной организации ТОО «Эко Медиатор». Нормативные показатели, заложенные в проектах нормативов ПДВ, не превышены. По результатам анализа следует, что за отчетный период на границе санитарно-защитной зоны превышение предельно допустимой концентрации загрязняющих веществ не отмечалось. За 2017 год в ходе осуществления деятельности в АО «АЖК» не наблюдались случаи, связанные со штрафами, наложенными за несоблюдение экологического законодательства Республики Казахстан.
Глава 4	Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)	Соблюдается	Принципы и порядок взаимодействия с Единственным акционером закреплены в Уставе Общества. Общество, осознавая свою ответственность перед Единственным акционером: - обеспечивает реализацию прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления, направленных на эффективное принятие ключевых решений; - предоставляет достоверную информацию о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан, Устава, внутренних нормативных документов АО «Алатау Жарык Компаниясы»; - Единственным акционером ежегодно утверждается Годовой отчет по исполнению Плана развития Общества; - после утверждения порядка распределения чистого дохода и принятия решения о выплате дивидендов, Общество своевременно и в полном объеме выплачивает дивиденды - согласно утвержденному пакету отчетности, предоставляемого Единственному акционеру, своевременно направляет управленческую и финансовую отчетность; - предоставляет дополнительные сведения о планах, достижениях, проблемах деятельности, а также аналитические и о деятельности Общества.
Глава 5	Эффективность Совета директоров и исполнительного органа	Соблюдается	Распределение полномочий между Советом директоров и Исполнительным органом определяется Уставом Общества. Совет директоров определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, обеспечивает наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных целей. Совет директоров осуществляет контроль за деятельностью Исполнительного органа. Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, определены Уставом Общества. Исполнительный орган исполняет решения Единственного акционера и Совета директоров и осуществляет текущее оперативное управление, принимает решения по любым вопросам деятельности Общества (не отнесенным к компетенции Единственного акционера и Совета директоров) и несет ответственность перед Единственным акционером и Советом директоров. Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 20.03.2015 (протокол №02/15) определен количественный состав, срок полномочий Совета директоров, Председатель Совета директоров и его члены, определен размер и условий выплаты вознаграждений независимым членам Совета директоров Общества за исполнение ими своих обязанностей. Согласно индивидуальному учету масштабов деятельности, потребностей бизнеса, текущих задач, стратегии развития и финансовых возможностей, численность состава Совета директоров составляет 5 человек. Вопросы, относящиеся к компетенции Исполнительного органа, определены Уставом Общества. Решением Совета директоров АО «Алатау Жарык Компаниясы» (далее - Общество) от 22.12.2016г. (протокол №12) утвержден План работы Совета директоров Общества на 2017 год. Планом работы Совета директоров Общества предусмотрено 17 (семнадцать) вопросов. План работы на 2017г. исполнен в полном объеме, на 100%. В ходе

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
Глава 5	Эффективность Совета директоров и исполнительного органа	Соблюдается	исполнения Плана работы Совета директоров Общества в течение 2017 года проведено 9 (девять) заседаний Совета директоров Общества и все 9 заседаний были проведены в очной форме. Советом директоров Общества рассмотрены материалы и приняты решения по 56 (пятьдесят шесть) вопросам, из них 39 (тридцать девять) внеплановых вопросов. Заседания Совета директоров в течение года проводились на основе предложений Председателя, членов Совета директоров и Председателя Правления Общества.
Глава 6	Управление рисками, внутренний контроль и аудит	Соблюдается частично	В рамках реализации проекта «Внедрение системы управленческой отчетности», инициированной АО «Самрук-Казына» в планы развития АО «Самрук-Энерго» и его дочерних и зависимых организаций необходимо осуществить внедрение системы внутреннего контроля (СВК) процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности. Матрица рисков и контролей процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности Общества представляют информацию об основных бизнес-процессах, рисках и контрольных процедурах, связанных с ведением учета и подготовкой финансовой отчетности. Перечень матриц по бизнес-процессам: • Ведение учета и подготовка финансовой отчетности; • Закупки товаров, работ, услуг и расчеты с кредиторами; • Основные средства (в т.ч. объекты капитального строительства), нематериальные активы; • Доходы и расчеты с дебиторами; • Учет товарно-материальных запасов; • Учет казначейских операций; • Учет налогов; • Расчеты с персоналом; • Учет командировочных расходов. Также, Обществом разработана «Матрица рисков и контролей корпоративного уровня». Настоящая Матрица состоит из 10 (десяти) контролей: • Структура корпоративного управления; • Стратегия Общества; • Социальная ответственность; • Риски; • Экология; • Охрана труда; • Правление; • Совет Директоров; • Информационная политика; • Прозрачность. Матрицы содержит описание риска, цель контроля, описание критериев, входные и выходные данные, ответственного исполнителя, периодичность, тип и вид контроля. Также, в АО «АЖК» разработана Матрица рисков и контролей законодательного уровня. Данная Матрица состоит из 3 (трех) контролей: • Ведение учета и подготовка финансовой отчетности; • Исполнение Инвестиционной программы; • Передача и распределение электрической энергии. Также в Обществе функционирует «Методика оценки эффективности системы внутреннего контроля Общества» (далее – Методика), цель которой заключается в формировании методологической базы для оценки эффективности системы внутренних контролей в Обществе. Задачи Методики состоят в следующем: • регламентация порядка и последовательности оценки эффективности системы внутреннего контроля в Обществе; • определение параметров тестирования, способствующих сбору аудиторских доказательств об эффективности системы внутреннего контроля; • установление требований к шаблонам документов и критериев,

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
Глава 6	Управление рисками, внутренний контроль и аудит	Соблюдается частично	необходимых для оценки эффективности системы внутреннего контроля; предоставление методических рекомендаций к тестированию системы внутренних контролей. Матрица рисков и контролей процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности Общества по системе внутреннего контроля утверждены решением Совета Директоров Общества. Матрица рисков и контролей корпоративного управления утверждены решением Совета Директоров Общества. В целях оценки степени выполнения и соблюдения Обществом требований, предъявляемых к интегрированной системе менеджмента, определения результативности и эффективности функционирования системы, выработки мер по ее совершенствованию и развитию в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011. В 2017 году в Обществе проводился внутренний аудит согласно приказу Председателя Правления Общества №036-п от 08 февраля 2017 года. Аудит проводится по всем процессам ИСМ, устанавливая связь между целями процесса, повышении качества проведения внутренних аудитов ИСМ, улучшение результатов корректирующих и предупреждающих действий, направленных на выявления несоответствующей продукции и несоответствий в работе структурных подразделений, актуальности внутренних и внешних нормативов, удовлетворенности бизнес-процессов и потребителей. Задача аудита не выявление виновных, а выявление причин несоответствий. Внутренние аудиты в Обществе осуществляются с целью: -выяснение истинного состояния дел в проверяемой сфере деятельности; -определение соответствия практической реализации и документального оформления и поддержания ИСМ в рабочем состоянии в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001 (ISO EN DIN 9001), ISO 14001 (DIN EN ISO 14001), OHSAS 18001 (DIN EN OHSAS 18001); (DIN EN ISO 50001). -установление того, насколько эффективно действующие ИСМ позволяют решать установленные задачи; -проверка выполнения нормативных требований; -выявление возможностей совершенствования ИСМ; -облегчение проведения внешних аудитов. -анализ, оценка и постоянное повышение результативности функционирования ИСМ Общества. Внутренние аудиты в Обществе проводятся с учетом требований, установленных в ПР 27-03-02-15 «Правила организации и проведения внутренних аудитов ИСМ». В конце 2017 года аудиторами АО «Самрук-Энерго» и аудиторами международной компания «Intertek» проведен наблюдательный аудит Интегрированной системы менеджмента Общества. По итогу аудита было установлено, что деятельность АО «АЖК» соответствует всем требованиям, предусмотренным международными стандартами ISO9001; ISO14001; OHSAS18001; ISO50001.
Глава 7	Прозрачность	Соблюдается	Финансовая и нефинансовая отчетности Общество готовит годовую, полугодовую и ежеквартальную финансовую отчетность в соответствии с МСФО. Все отчеты размещаются на веб-сайте Общества своевременно. Годовая финансовая отчетность проходит процедуру внешнего аудита. Годовая финансовая отчетность за 2017 год аудирована компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс», представителем «большой четверки», который подтвердил достоверность во всех существенных отношениях отражения финансового положения Общества и ее дочерних компаний на 31 декабря 2017 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
Глава 7	Прозрачность	Соблюдается	Международными стандартами финансовой отчетности. В соответствии с пунктом 1-1 статьи 102 Закона Республики Казахстан «О Рынке ценных бумаг» и пунктами 2 и 4 Правил размещения на Интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности, фондовая биржа информацию о корпоративных событиях, финансовой отчетности и аудиторских отчетов, а также информацию о суммарном размере вознаграждения членов исполнительного органа по итогам года, Утвержденным постановлением Правления НБРК от 28 января 2016 года № 26 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 28 апреля 2017 года)», Общество ежегодно не позднее 31 августа года следующего за отчетным годом, размещает на Интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности годовую финансовую отчетность и аудиторский отчет, а также информацию о суммарном размере вознаграждения членов исполнительного органа по итогам года и ежеквартальную финансовую отчетность – не позднее последнего календарного дня месяца, следующего за отчетным кварталом. Также, в Обществе работает интернет-ресурс, который содержит следующую информацию: - общую информацию об Обществе, включая информацию о миссии, основных задачах, целях и видах деятельности, размере собственного капитала, размере активов, чистом доходе и численности персонала; - информацию о стратегии развития; приоритетные направления деятельности; - Устав и внутренние документы, регулирующие деятельность органов, комитетов, корпоративного секретаря; - информацию об этических принципах; - информацию об управлении рисками; - дивидендную политику; - информацию о членах Совета директоров; - информацию о членах правления; - финансовую отчетность; - годовые отчеты; - информацию о внешнем аудиторе; - информацию о закупочной деятельности; - информацию о структуре уставного капитала; - информацию о структуре активов; - информацию о деятельности в сфере устойчивого развития; - новости и пресс-релизы.

Для ознакомления с полным отчетом о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления в полном объеме можете пройти по ссылке <https://www.azhk.kz>

Общество проводит активную работу в области дивидендной политики, целью которой является обеспечение баланса интересов акционера и Общества, а также прозрачного подхода при определении размеров дивидендов, условий и порядка выплаты.

Движение денежных средств от финансовой деятельности	2015 г. (в тыс.тг.)	2016 г. (в тыс.тг.)	2017 г. (в тыс.тг.)
Выплата дивидендов	524 950	58 720	0



Информация о вознаграждениях.

В целях оценки эффективности деятельности руководящих и управленческих работников АО «Алатау Жарык Компаниясы» (далее - Общество), решением Совета директоров Общества от 29 сентября 2017 года протокол № 6) утверждены Правила вознаграждения руководящих и управленческих работников Общества (далее - Правила). Согласно требованиям Правил основным условием для выплаты вознаграждения руководящим работникам является наличие итоговой прибыли за отчетный год, рассчитанной с учетом запланированной суммы для выплаты вознаграждения.

По итогам деятельности Общества за отчетный период основное вознаграждение Членам Правления АО «АЖК» составило 56 628 тыс.тенге.

Также, по итогам деятельности Общества Советом Директоров АО «Самрук-Энерго» принято решение о выплате вознаграждения Членам Совета Директоров АО «АЖК» (Независимым директорам) за 2017 года годовое фиксированное вознаграждение соразмерно периоду работы независимых директоров в сумме 1 440 тыс.тенге.





ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



С 2012 года внешним аудитором Общества является сеть фирм PricewaterhouseCoopers (далее - PwC).

PwC предоставляет услуги аудита, налоговые и консалтинговые услуги, которые направлены на увеличение стоимости бизнеса клиентов.

PwC является ведущей фирмой, предоставляющей услуги транснациональным нефтегазовым и электроэнергетическим компаниям. Интеграция продуктов и ресурсов в единую, сфокусированную на данной отрасли практику, позволяет предоставлять услуги самого высокого качества и привносить дополнительную ценность в деятельность клиентов. PwC привлекает всемирные ресурсы к работе на местах с тем, чтобы клиенты смогли воспользоваться преимуществом знаний и практики и привнести все это в каждодневную деятельность.

Во всем мире клиентами PwC по аудиту являются более 2 500 тепло- и электроэнергетических компаний, среди них:

- AGL Resources Inc.,
- National Fuel Gas Company,
- BG Group Plc,

- British Energy Plc,
- PECO Energy Company,
- Union Electric Company,
- Exelon Corporation.

Кроме того, компания активно работает в Центрально-Азиатском регионе: в Баку (Азербайджан), Ереване (Армения), Тбилиси (Грузия), Бишкеке (Кыргызстан), Ташкенте (Узбекистан), Ашгабате (Туркменистан) и Улан-Баторе (Монголия). В течение последних 23 лет PwC является ведущим поставщиком аудиторских и консультационных услуг в казахстанском энергетическом секторе. PwC работает с крупнейшими казахстанскими горнодобывающими и электроэнергетическими компаниями, которым в течение последних нескольких лет были оказаны или в настоящее время оказываются услуги по аудиту финансовой отчетности, подготовленной по МСФО.

Одними из самых крупных клиентов PwC по аудиту в Казахстане являются:

Компания	Вид деятельности	Период
АО «Самрук-Энерго»	Холдинговая компания.	2008-2010, 2012-2015, 2015-2017
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для г. Алматы и Алматинской области.	2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017
АО «Алматинские электрические станции»	Производство электро- и теплоэнергии для г. Алматы и Алматинской области.	2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	Осуществляет реализацию электроэнергии на территории города Алматы и Алматинской области.	2008-2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017
АО «КазКуат»	Холдинговая компания, осуществляющая руководство дочерними компаниями АО «Шардаринская ГЭС» и АО «Мойнакская ГЭС».	2008
АО «Шардаринская ГЭС»	Производство электроэнергии.	2007, 2008-2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017
АО «Мойнакская ГЭС»	Строительство гидроэлектростанции на реке Чарын.	2008, 2012, 2013-2015, 2015-2017
АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»	Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для нефтяных и других компаний, а также услуги по реализации электричества отдаленным сельским районам Мангистауской области	2008-2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	Производство электро- и теплоэнергии на основе угля, добываемого на	
угольных разрезах «Богатырь» и «Северный».	2005-2009, 2012, 2013-2015, 2015-2017	
АО «Евроазиатская Энергетическая Корпорация»	Добыча каменного угля открытым способом на угольном разрезе «Восточный» и производство электроэнергии.	2005-2012, 2013-2015
ТОО «Богатырь Комир»	Добыча каменного угля открытым способом на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный».	2008-2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017





Отчет независимого аудитора

Акционеру АО «Алатау Жарык Компаниясы»

Заключение по результатам аудита финансовой отчетности

Мнение

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «Алатау Жарык Компаниясы» (далее «Компания») по состоянию на 31 декабря 2017 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Предмет аудита

Мы провели аудит финансовой отчетности Компании, которая включает:

- Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2017 года;
- Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- Отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- Отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- Примечания к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ). Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ.



Аудиторское заключение независимого аудитора (продолжение)

Страница 2

Наша методология аудита

Краткий обзор

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о финансовой отчетности в целом с учетом структуры Компании, используемых Компанией учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Компания осуществляет свою деятельность.



Существенность на уровне финансовой отчетности Компании в целом: 279 миллионов тенге, что составляет 4% от прибыли до налогообложения.

Объем аудита покрывает более 90% выручки Компании и 80% абсолютной величины прибыли Компании до налогообложения.

Анализ признаков обесценения основных средств и нематериальных активов.

Наша методология аудита предполагает определение существенности и оценку рисков существенного искажения финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых бухгалтерских оценок, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Мы также рассмотрели риск обхода средств внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если разумно ожидать, что по отдельности или в совокупности они повлияют на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.



Аудиторское заключение независимого аудитора (продолжение)

Страница 4

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевые вопросы аудита

Как Ключевые вопросы аудита учитывались в ходе аудита

Анализ признаков обесценения основных средств и нематериальных активов

См. Примечание 3 финансовой отчетности.

По результатам проведенного анализа основных внешних и внутренних признаков обесценения, руководство Компании пришло к выводу, что на 31 декабря 2017 года признаки обесценения основных средств и нематериальных активов отсутствуют. Соответственно, руководство Компании приняло решение не проводить тест на обесценение основных средств и нематериальных активов Компании по состоянию на 31 декабря 2017 года.

Мы уделили данному вопросу особое внимание в связи с существенностью балансовой стоимости основных средств и нематериальных активов (113,940 миллионов тенге на 31 декабря 2017 г., что составляет 94% активов Компании), а также в связи с тем, что определение наличия признаков обесценения основных средств и нематериальных активов требует использования профессиональных суждений со стороны руководства.

Руководство Компании привлекло независимых экспертов для проведения анализа признаков обесценения основных средств и нематериальных активов.

Мы получили и изучили отчет с анализом признаков обесценения основных средств и нематериальных активов, и провели оценку обоснованности основных макро- и микроэкономических показателей, представленных в анализе, их соответствия внешней и внутренней информации и нашим экспертным знаниям с учетом специфики отрасли.

Наши процедуры в отношении оценки анализа признаков обесценения основных средств и нематериальных активов включали следующее:

- оценку компетентности, квалификации, опыта и объективности независимых экспертов, привлеченных Руководством;
- оценку полноты анализируемых признаков обесценения и обоснованности показателей, представленных в анализе.

Мы также уделили внимание достаточности раскрытия информации в Примечании 3 к финансовой отчетности в соответствии с требованиями МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов».

В результате проведенных нами процедур мы согласились с обоснованностью заключения Руководства, что на 31 декабря 2017 года признаки обесценения основных средств и нематериальных активов отсутствуют.



Аудиторское заключение независимого аудитора (продолжение)

Страница 5

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с указанным выше годовым отчетом мы приходим к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор над процессом подготовки финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявит все существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что они или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей этой финансовой отчетности.



Аудиторское заключение независимого аудитора (продолжение)

Страница 5

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с указанным выше годовым отчетом мы приходим к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор над процессом подготовки финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявит все существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что они или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей этой финансовой отчетности.



Аудиторское заключение независимого аудитора (продолжение)

Страница 7

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, и в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Priswater Houckes Coopers LLP

9 февраля 2018 года
Алматы, Казахстан

Утверждено

Дана Кумарбекова

Управляющий директор ТОО
«Прайсуотерхаус Куперс»

Подписано

Кумарбек Бердикулов

Руководитель задания по аудиту, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение и аудитор-исполнитель

(Генеральная государственная лицензия
Министерства Финансов Республики Казахстан
№00000005 от 21 октября 1999 года)

(Квалификационное свидетельство Аудитора
№0000188 от 6 августа 2014 года)

АО «Алатау Жарық Компаниясы»
Отчет о финансовом положении

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	31 декабря 2017 г.	31 декабря 2016 г.
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	7	111,729,558	98,350,892
Нематериальные активы	8	2,210,144	547,262
Прочие долгосрочные активы	9	1,342,245	5,490,982
Итого долгосрочные активы		115,281,947	104,389,136
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	10	320,170	360,489
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		640,922	602,785
Дебиторская задолженность	11	3,893,455	4,390,308
Краткосрочные депозиты в банках	12	307,336	364,260
Денежные средства и их эквиваленты	13	980,170	3,921,380
Итого краткосрочные активы		6,142,053	9,639,222
Итого активы		121,424,000	114,028,358
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	14	61,873,560	60,372,144
Нераспределенная прибыль		15,778,280	10,900,637
Прочие резервы		(10,749)	9,294
Итого капитал		77,641,091	71,282,075
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	15	15,705,688	6,918,785
Облигации	16	4,463,486	4,463,486
Доходы будущих периодов	1	1,849,314	2,297,371
Обязательства по вознаграждениям работникам	19	325,257	280,932
Обязательства по отсроченному подоходному налогу	1	7,664,191	6,323,485
Итого долгосрочные обязательства		30,207,936	20,284,059
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	15	3,097,321	1,570,002
Облигации	16	270,971	10,324,450
Кредиторская задолженность	1	4,105,653	4,420,294
Задолженность перед Акиматом	1	5,841,514	5,841,514
Обязательства по вознаграждениям работникам	19	39,765	38,803
Прочие налоги к уплате	1	219,749	267,161
Итого краткосрочные обязательства		13,574,973	22,462,224
Итого обязательства		43,782,909	42,746,283
Итого капитал и обязательства		121,424,000	114,028,358

Подписано от имени руководства 9 февраля 2018 года

А.К. Есенгулова
Главный бухгалтерАО «Алатау Жарық Компаниясы»
Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	2017 г.	2016 г.
Выручка	1	38,657,954	33,848,138
Себестоимость продаж	22	(28,336,729)	(26,506,273)
Валовая прибыль		10,321,225	7,341,865
Прочие операционные доходы	24	613,737	377,620
Убыток от обесценения активов	7	(172,106)	(282,515)
Общие и административные расходы	23	(1,130,902)	(1,034,460)
Прочие операционные расходы	24	(427,839)	(269,158)
Операционная прибыль		9,204,115	6,133,352
Финансовые доходы	25	247,322	499,799
Финансовые расходы	25	(2,475,208)	(1,757,798)
Прибыль до налогообложения		6,976,229	4,875,353
Расходы по подоходному налогу	1	(1,540,706)	(1,150,794)
Прибыль за год		5,435,523	3,724,559
Прочий совокупный доход: Статьи, которые впоследствии не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытков Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности			
		(20,043)	37,530
Итого совокупный доход за год		5,415,480	3,762,089

Подписано от имени руководства 9 февраля 2018 года

Т.С. Иппергенов
Заместитель председателя правления по
финансам и экономикеА.К. Есенгулова
Главный бухгалтер

АО «Алатау Жарық Компаниясы»
Отчет об изменениях в капитале

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	Акционерный капитал	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого
Остаток на 1 января 2016 года		55,664,852	(28,236)	7,254,798	62,891,414
Прибыль за год		-	-	3,724,559	3,724,559
Прочий совокупный доход за год		-	37,530	-	37,530
Итого совокупный доход за год		-	37,530	3,724,559	3,762,089
Дивиденды объявленные		-	-	(78,720)	(78,720)
Продажа выкупленных собственных акций	14	4,707,292	-	-	4,707,292
Остаток на 31 декабря 2016 года		60,372,144	9,294	10,900,637	71,282,075
Прибыль за год		-	-	5,435,523	5,435,523
Прочий совокупный убыток за год		-	(20,043)	-	(20,043)
Итого совокупный доход за год		-	(20,043)	5,435,523	5,415,480
Дивиденды объявленные		-	-	(557,880)	(557,880)
Продажа выкупленных собственных акций	14	1,501,416	-	-	1,501,416
Остаток на 31 декабря 2017 года		61,873,560	(10,749)	15,778,280	77,641,091

Подписано от имени руководства 9 февраля 2018 года

Т.С. Иппергенов

Заместитель председателя правления по
финансам и экономике

А.К. Есенгулова

Главный бухгалтер

АО «Алатау Жарық Компаниясы»
Отчет о движении денежных средств

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	2017 г.	2016 г.
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Прибыль до налогообложения		6,976,229	4,875,353
Корректировка на:			
Износ, амортизация и убыток от обесценения основных средств и НМА	7,8	6,004,974	5,627,351
Убыток за вычетом прибыли от выбытия основных средств	24	218,278	268,500
Доход от безвозмездной передачи основных средств от потребителей	21	(401,804)	(216,108)
Доход от списания сомнительных обязательств	24	(55,124)	(6,561)
Доходы по штрафам, пени и неустойкам		(3,530)	(9,175)
Начисление обязательств по вознаграждениям работников		38,157	108,022
Амортизация доходов будущих периодов	24	(328,196)	(342,659)
Финансовые расходы	25	2,475,208	1,757,798
Финансовые доходы	25	(247,322)	(499,799)
Курсовые разницы		(38)	62
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		14,676,832	11,562,784
Уменьшение дебиторской задолженности		1,005,032	2,677,323
Уменьшение товарно-материальных запасов		100,292	13,622
(Уменьшение) / увеличение кредиторской задолженности и налогов к уплате		(32,719)	868,378
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		15,749,437	15,122,107
Подходный налог уплаченный		(38,137)	(74,311)
Выплата по обязательствам вознаграждения работников		(40,044)	(42,390)
Проценты уплаченные		(1,853,726)	(1,127,793)
Проценты полученные		254,245	495,401
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		14,871,775	14,373,014
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(15,792,763)	(21,692,605)
Выплата капитализированных затрат по займам		(378,023)	(166,383)
Приобретение нематериальных активов		(1,350,899)	(103,054)
Краткосрочные депозиты в банках и денежные средства, ограниченные в использовании		50,000	155,000
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(17,471,685)	(21,806,042)
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Поступление займов		11,836,084	6,324,687
Погашение займов и облигаций		(11,646,088)	(2,679,743)
Погашение займов от потребителей		(501,642)	(483,497)
Продажа собственных акций		1,501,416	4,707,293
Выплата дивидендов		(616,600)	-
Прочие выплаты		(114,470)	-
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		458,700	7,868,740
Увеличение (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов на начало года	13	(2,941,210)	435,712
Увеличение (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов на конец года	13	980,170	3,921,380

А.К. Есенгулова
Главный бухгалтер

АО «Алатау Жарық Компаниясы»
Отчет о финансовом положении

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	31 декабря 2017 г.	31 декабря 2016 г.
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	7	111,729,558	98,350,892
Нематериальные активы	8	2,210,144	547,262
Прочие долгосрочные активы	9	1,342,245	5,490,982
Итого долгосрочные активы		115,281,947	104,389,136
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	10	320,170	360,489
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		640,922	602,785
Дебиторская задолженность	11	3,893,455	4,390,308
Краткосрочные депозиты в банках	12	307,336	364,260
Денежные средства и их эквиваленты	13	980,170	3,921,380
Итого краткосрочные активы		6,142,053	9,639,222
Итого активы		121,424,000	114,028,358
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	14	61,873,560	60,372,144
Нераспределенная прибыль		15,778,280	10,900,637
Прочие резервы		(10,749)	9,294
Итого капитал		77,641,091	71,282,075
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	15	15,705,688	6,918,785
Облигации	16	4,463,486	4,463,486
Доходы будущих периодов	1	1,849,314	2,297,371
Обязательства по вознаграждениям работникам	19	325,257	280,932
Обязательства по отсроченному подоходному налогу	1	7,864,191	6,323,485
Итого долгосрочные обязательства		30,207,936	20,284,059
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	15	3,097,321	1,570,002
Облигации	16	270,971	10,324,450
Кредиторская задолженность	1	4,105,653	4,420,294
Задолженность перед Акиматом	1	5,841,514	5,841,514
Обязательства по вознаграждениям работникам	19	39,765	38,803
Прочие налоги к уплате	1	219,749	267,161
Итого краткосрочные обязательства		13,574,973	22,462,224
Итого обязательства		43,782,909	42,746,283
Итого капитал и обязательства		121,424,000	114,028,358

Подписано от имени руководства 9 февраля 2018 года

А.К. Есенгулова
Главный бухгалтерАО «Алатау Жарық Компаниясы»
Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	2017 г.	2016 г.
Выручка	1	38,657,954	33,848,138
Себестоимость продаж	22	(28,336,729)	(26,506,273)
Валовая прибыль		10,321,225	7,341,865
Прочие операционные доходы	24	613,737	377,620
Убыток от обесценения активов	7	(172,106)	(282,515)
Общие и административные расходы	23	(1,130,902)	(1,034,460)
Прочие операционные расходы	24	(427,839)	(269,158)
Операционная прибыль		9,204,115	6,133,352
Финансовые доходы	25	247,322	499,799
Финансовые расходы	25	(2,475,208)	(1,757,798)
Прибыль до налогообложения		6,976,229	4,875,353
Расходы по подоходному налогу	1	(1,540,706)	(1,150,794)
Прибыль за год		5,435,523	3,724,559
Прочий совокупный доход: Статьи, которые впоследствии не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытков Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности			
		(20,043)	37,530
Итого совокупный доход за год		5,415,480	3,762,089

Подписано от имени руководства 9 февраля 2018 года

Т.С. Иппергенов
Заместитель председателя правления по
финансам и экономикеА.К. Есенгулова
Главный бухгалтер

АО «Алатау Жарық Компаниясы»
Отчет об изменениях в капитале

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	Акционерный капитал	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого
Остаток на 1 января 2016 года		55,664,852	(28,236)	7,254,798	62,891,414
Прибыль за год		-	-	3,724,559	3,724,559
Прочий совокупный доход за год		-	37,530	-	37,530
Итого совокупный доход за год		-	37,530	3,724,559	3,762,089
Дивиденды объявленные		-	-	(78,720)	(78,720)
Продажа выкупленных собственных акций	14	4,707,292	-	-	4,707,292
Остаток на 31 декабря 2016 года		60,372,144	9,294	10,900,637	71,282,075
Прибыль за год		-	-	5,435,523	5,435,523
Прочий совокупный убыток за год		-	(20,043)	-	(20,043)
Итого совокупный доход за год		-	(20,043)	5,435,523	5,415,480
Дивиденды объявленные		-	-	(557,880)	(557,880)
Продажа выкупленных собственных акций	14	1,501,416	-	-	1,501,416
Остаток на 31 декабря 2017 года		61,873,560	(10,749)	15,778,280	77,641,091

Подписано от имени руководства 9 февраля 2018 года

Т.С. Иппергенов

Заместитель председателя правления по
финансам и экономике

А.К. Есенгулова

Главный бухгалтер

АО «Алатау Жарық Компаниясы»
Отчет о движении денежных средств

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	2017 г.	2016 г.
Движение денежных средств от операционной деятельности		6,976,229	4,875,353
Прибыль до налогообложения			
Корректировка на:			
Износ, амортизация и убыток от обесценения основных средств и НМА	7,8	6,004,974	5,627,351
Убыток за вычетом прибыли от выбытия основных средств	24	218,278	268,500
Доход от безвозмездной передачи основных средств от потребителей	21	(401,804)	(216,108)
Доход от списания сомнительных обязательств	24	(55,124)	(6,561)
Доходы по штрафам, пени и неустойкам		(3,530)	(9,175)
Начисление обязательств по вознаграждениям работникам		38,157	108,022
Амортизация доходов будущих периодов	24	(328,196)	(342,659)
Финансовые расходы	25	2,475,208	1,757,798
Финансовые доходы	25	(247,322)	(499,799)
Курсовые разницы		(38)	62
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		14,676,832	11,562,784
Уменьшение дебиторской задолженности		1,005,032	2,677,323
Уменьшение товарно-материальных запасов		100,292	13,622
(Уменьшение) / увеличение кредиторской задолженности и налогов к уплате		(32,719)	868,378
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		15,749,437	15,122,107
Подходный налог уплаченный		(38,137)	(74,311)
Выплата по обязательствам вознаграждения работников		(40,044)	(42,390)
Проценты уплаченные		(1,853,726)	(1,127,793)
Проценты полученные		254,245	495,401
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		14,871,775	14,373,014
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(15,792,763)	(21,692,605)
Выплата капитализированных затрат по займам		(378,023)	(166,383)
Приобретение нематериальных активов		(1,350,899)	(103,054)
Краткосрочные депозиты в банках и денежные средства, ограниченные в использовании		50,000	155,000
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(17,471,685)	(21,806,042)
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Поступление займов		11,836,084	6,324,687
Погашение займов и облигаций		(11,646,088)	(2,679,743)
Погашение займов от потребителей		(501,642)	(483,497)
Продажа собственных акций		1,501,416	4,707,293
Выплата дивидендов		(616,600)	-
Прочие выплаты		(114,470)	-
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		458,700	7,868,740
Увеличение (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов на начало года	13	(2,941,210)	435,712
Увеличение (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов на конец года	13	980,170	3,921,380

9 февраля 2018 года

А.К. Есенгулова

Главный бухгалтер

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

Основными целями и задачами энергопередающей компании являются:

- увеличение объемов передачи и распределения электрической энергии по сетям;
- снижение объемов потерь электроэнергии в сетях;
- модернизация и реконструкция электрооборудования для увеличения пропускной способности сетей;
- внедрение АСКУЭ и SCADA.

Ежегодный прирост электропотребления в энергетической отрасли составляет 3-4%, что соответствует среднестатистической величине по Казахстану при нормальном развитии экономики.

Рост электрических нагрузок г. Алматы и пригородной зоны в 2017 году (на +4,4% по сравнению с 2016 годом) обусловлен развитием предприятий малого и среднего бизнеса, ростом бытового потребления, строительством новых и реконструкцией действующих предприятий. Возобновилось жилищное строительство, метрополитен, построены и введены в эксплуатацию крупные объекты торговли, развлечений и спорта, проведена Универсиада-2017 года.

Снижение нормативных потерь электроэнергии является одной из основных задач компании АО «АЖК», для выполнения которой в 2009 году, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках» от 9 июля 1998 года и Законом Республики Казахстан «Об энергетике» от 9 июля 2004 года, в АО «АЖК» был разработан и утвержден Приказом АО «АЖК» № 19 от 21.01.2009г «План мероприятий по ликвидации сверхнормативных потерь электроэнергии в сетях АО «АЖК» на 2009-2013гг.» (далее План), который предусматривал полную ликвидацию сверхнормативных потерь электроэнергии к концу 2013 года.

Кроме того, в компании разработана и утверждена Приказом АО «АЖК» № 174п от 28.08.2015г. «Программа энергосбережения и энергоэффективности в электрических сетях АО «АЖК» на 2014-2019гг.

Рисками по снижению объемов передачи и распределения электрической энергии в сетях АЖК является температурный фактор. Потребление напрямую зависит от температуры окружающей среды и погодных условий (облачность, дождь, более теплые зимние температуры по сравнению с аналогичными прошлыми периодами и т.д.), что особенно характерно для Алматинского энергорегиона (бытовой характер нагрузки потребителей). Также, снижение потребления

может произойти из-за экономического финансового кризиса и, соответственно, замедления строительства и ввода новых объектов.

Также имеется датированное октябрём 2015г. сообщение Президента Республики Казахстан: «Наше население должно знать текущую ситуацию в стране, которая означает уменьшение прибыли наших предприятий, снижение доходов и возможное сокращение рабочих мест. Наступает настоящий кризис-более сильный, чем в 2007-2009 годах», - сообщил Нурсултан Назарбаев.

Соответственно, данное течение в экономике затронуло и область энергетики, в частности, сферу передачи и распределения электрической энергии.

Помимо температурного фактора на снижение потребления потребителями во второй половине года оказывает влияние спад производства из-за девальвации тенге, удорожание энергоносителей, продукции, более энергосберегающие тенденции у физических и юридических лиц и т.п. Кроме того на снижение энергопотребления влияет разработка и реализация бюджетными, республиканскими, городскими и районными организациями и компаниями всех уровней собственных программ по энергосбережению и энергоэффективности в соответствии с законом РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» № 541-IV от 13.01.2012 года.

Вышесказанное подтверждается Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на 2016-2020 годы, одобренному на заседании Правительства Республики Казахстан №35 от 29 августа 2015, в котором прирост энергоснабжения на 2016-2020гг. предусматривается в размере 0,3-0,4% по отношению к предыдущему году.

Основные мероприятия инвестиционной программы АО «АЖК» на 2016-2020 годы:

- Строительство новых подстанций;
- Реконструкция старых подстанций;
- Реконструкция электрических сетей 10-6/0,4 кВ;
- Разработка ПСД;
- Приобретение основных средств и нематериальных активов;
- Создание (построение) системы АСКУЭ.

Реализация мероприятий инвестиционной программы, направленных на повышение надежности передачи и распределения электроэнергии по городу Алматы и Алматинской области не только обеспечит стабильное электроснабжение, но и снизит расходы на устранение последствий аварийных ситуаций и отказов оборудования, не допуская снижения объемов реализации услуг.

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Описание системы устойчивого развития

Концепция устойчивого развития заключается в достижении стратегических целей Общества без ущерба ее устойчивости в долгосрочном периоде с учетом интересов различных заинтересованных сторон. Данная концепция учитывает все аспекты деятельности компании, включая экономические, социальные и экологические.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Общество рассматривает свои заинтересованные стороны как группу лиц или организации, которые оказывают влияние на деятельность Общества или подвержены воздействию со стороны деятельности Общества. Ниже в таблице отражены основные заинтересованные стороны.

Основными целями и задачами Инвестиционной программы являются:

- Повышение надежности электроснабжения потребителей;
- Увеличение пропускной способности электрических сетей, обеспечение резерва мощности на трансформаторных подстанциях;
- Увеличение мощности силовых трансформаторов для обеспечения нормативных требований по их загрузке в ремонтных и аварийных режимах работы;
- Снижение нормативных (технических) потерь электроэнергии в кабельных линиях за счет их перевода на напряжение 10 кВ и увеличения сечения;
- Снижение нормативных (технических) потерь электроэнергии в воздушных линиях 0,4 кВ за счёт их перевода на самонесущий изолированный провод (СИП).

Заинтересованные стороны	Круг вопросов	Методы взаимодействия
Акционер	- Эффективность деятельности; - Дивиденды; - Прозрачность и раскрытие информации.	- Заседание Совета директоров Годовой отчет; - Встречи-переговоры; - Интернет-сайт; - Переписка и запросы; - Выставки, форумы и презентации.
Дочерние и зависимые организации	- Доходность компаний; - Снижение вредных выбросов; - Использование высоких технологий.	- Встречи и заседания; - Интернет-сайт; - Нефинансовые отчеты; - Рабочие визиты.
Сотрудники	- Оплата труда; - Социальный пакет; - Безопасные условия труда; - Профессиональный рост.	- Мнения и пожелания, передаваемые через руководителей управлений; - Интернет-сайт; - Анкетирование и опросы; - СМИ; - Заседание Правления.
Государственные органы	- Отраслевые программы развития; - Социальные вопросы; - Тарифы.	- Участие в правительственных рабочих группах; - Взаимодействие через отраслевые организации; - Консультации с уполномоченными государственными органами в области электроэнергетики.
Потребители	- Удовлетворение возрастающего спроса на электрическую энергию; - Качество предоставляемых услуг; - Энергосбережение.	- Анкетирование и опросы; - СМИ; - Интернет-сайт; - Нефинансовая отчетность.
Банки и иные финансовые организации	- Кредитные линии; - Банковские счета; - Сотрудничество по реализации проектов;	- Интернет-сайт; - Переписка и запросы; - Выставки, форумы и презентации; - Финансовые счета;
Прочие аффилированные лица	- Недопущение дискриминации; - Соблюдение прав человека; - Стабильная занятость.	- Нефинансовые отчеты; - Интернет-сайт.
Общественность, в том числе СМИ	- Содействие социально-экономическому развитию регионов деятельности; - Эффективность природопользования; - Охрана окружающей среды.	- Интернет-сайт; - Нефинансовые отчеты; - Пресс-релиз; - Корпоративные события; - Пресс-конференции.
Поставщики	- Долгосрочное сотрудничество; - Местное содержание; - Снижение вредных выбросов.	- Заключенные договора и меморандумы.
Партнеры	- Надежность оборудования; - Планы развития Общества; - Соблюдение контрактных обязательств.	- Нефинансовые отчеты; - Рабочие визиты; - Деловые встречи; - Интернет-сайт; - Реклама.

Управление конфликтами

Практика по предотвращению возникновения конфликта интересов неукоснительно соблюдается всеми сотрудниками, вне зависимости от их статуса и должности, и охватывает все аспекты деятельности Общества, начиная с найма персонала и заканчивая осуществлением закупок. Преднамеренные действия, направленные на нарушение требований Кодекса деловой этики и корпоративного управления, рассматриваются Обществом как дисциплинарный проступок, что может привести к привлечению к ответственности, установленной законодательством Республики Казахстан.

В целях информирования сотрудников, Обществом разработано Кодекс деловой этики и Кодекс корпоративного управления, регламентирующие политику в области конфликта интересов. В типовом договоре содержатся обязательства сотрудников о соблюдении положений Кодекса деловой этики и Кодекса корпоративного управления.

Решением Совета Директоров Общества (Протокол № 7 от «6» сентября 2013 г.) утверждена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Обществе ПО 27-02-01-13.

В частности, во избежание случаев возникновения конфликтов интересов в Обществе формируется перечень аффилированных лиц, который доводится до сведения Акционера, членов Совета директоров и Правления Общества.

В 2017 году в Обществе не было зафиксировано случаев конфликта интересов.

Развитие кадрового потенциала

Акционерное общество «Алатау Жарық Компаниясы» - это коллектив единомышленников-профессионалов. В стабильности развития нашего Общества, в стремлении к постоянному совершенствованию ориентировано на долгосрочное сотрудничество с каждым человеком, принятым в наш коллектив.

Заключен Коллективный договор между Компанией и его трудовым коллективом в лице Общественного объединения «Локальный Профсоюз «Сериктес» работников организаций электросетей» (далее ОО «Профсоюз Сериктес») на 2017-2019 гг., в котором закреплено соблюдение законных прав и интересов Сторон, обеспечение эффективной работы Общества, социально – экономических гарантий работников.

ОО «Профсоюз Сериктес» работает в тесном взаимодействии с администрацией Общества в таких вопросах как реализация мер по социальной защите

сотрудников, охрана труда и ТБ; принимает участие при проведении аттестаций, всех активов, собраний, подведение итогов работы по социально-трудовым отношениям (награждение передовиков, проведение конкурсов профессиональной подготовки и т.д.).

Соблюдения требований Трудового кодекса Республики Казахстан, основополагающие принципы и требования в области прав человека также закреплены в нормативных документах: Кадровая политика, Кодекс корпоративной деловой этики, Правила внутреннего трудового распорядка,

Положение о поощрении и признании заслуг работников, Правила формирования и организации работы с кадровым резервом, Правила конкурсного отбора кадров на вакантные административные должности, Положение о согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам, Положение о Книге почета и другие.

Профессиональная подготовка и переподготовка работников за счет средств компании осуществляется на базе лицензированных учебных центров, организаций обучения высшего и среднего профессионального образования, в соответствии с программами профессионального образования; в компании предусмотрена оплата за подготовку специалистов для получения высшего образования в Алматинском университете энергетики и связи (далее - АУЭС) и среднего специального образования в Алматинском государственном колледже энергетики и электронных технологий (далее - АГКЭИЭТ) по заочной форме обучения; в обществе проводится обучение по профессиональной сертификации специалистов Финансово-экономического блока, осуществляется оплата основного курса обучения и экзамена.

Проведено обязательное обучение первых руководителей компании: Председателя Правления и Первого Заместителя Председателя Правления - Главного инженера по сертификации: «Международный сертификат по безопасной организации работ (IOSH)».

В соответствии с Правилами формирования и организации работы с кадровым резервом проводится работа по использованию кадрового потенциала. Так, в 2017 году состоялся перевод 18 кандидатов на позиции, указанные в кадровом резерве.

С целью изучения внутренних ценностей Компании, которые позволяют закрепить сотрудников на рабочих местах и усилить общие стабилизационные процессы внутри Компании, работники на ежегодной основе заполняют форму по оценке знаний требований Кодекса корпоративной деловой этики Общества.

Одной из основных целей Общества является повышение уровня производительности, достойное вознаграждение и обеспечение безопасных условий труда. Должностные оклады персоналу Общества устанавливаются согласно утвержденному штатному расписанию в соответствии с количеством, качеством и сложностью выполняемой работы в зависимости от уровня их квалификации, практического опыта работы, а также результатов и условий труда.

Определены функции по вопросам обучения и повышения квалификации

- организация и контроль профессиональной подготовки, переподготовки, профессионального обучения и повышения квалификации персонала в организациях обучения г.Алматы и г.Астана, а также в ближнем зарубежье;
- организация работы по повышению разряда (группы квалификации) рабочему персоналу в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Правилами работы с персоналом в энергетических организациях Республики Казахстан, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан;
- организация профессиональной и производственной практики студентов и учащихся высших учебных заведений, колледжей и профессиональных лицеев г. Алматы и Алматинской области;
- подготовка специалистов для получения высшего и среднего-специального образования за счет средств Общества в НАО «Алматинский университет энергетики и связи» и в Алматинском государственном колледже энергетики и электронных технологий из числа работников производственного персонала АО «АЖК».

В целях стимулирования персонала произведена выплата премии каждому работнику в честь Дня независимости Республики Казахстан и празднования профессионального праздника – Дня Энергетика.

Оказана материальная помощь работникам Компании, согласно Коллективному договору: так в 2016г. социальные выплаты составили – 151 487 тыс. тенге, а в 2017г. – 174 146 тыс.тенге.

В том числе оказана материальная помощь бывшим работникам (пенсионерам) на общую сумму 9 740 тыс.тенге.

Реализация Кадровой политики:

1. При подготовке внутренних нормативных документов, проектов приказов, приеме на работу и т.д. работодатель руководствуется Трудовым кодексом РК.

2. В 2017г. по сравнению с 2016г. увеличился фонд оплаты труда, если в 2016 году затраты на оплату труда составили - 7 639 млн.тенге, то в 2017г. – 8 048 млн. тенге. В сравнении с 2016г. рост составил 105%;

3. Среднемесячная заработная плата за отчетный период составила 175 650 тенге, с ростом на 107% к 2016г., в том числе: производственный персонал – 171 600 тенге (с ростом на 106% к 2016г.), административно-управленческий персонал – 274 685 тенге (с ростом на 129% к 2016г. в связи с сокращением сторожей);

4. Своевременно и в полном размере выплачивается работнику заработная плата и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым и коллективным договорами, актами работодателя. Ежегодно осуществляется увеличение заработной платы на инфляцию, в 2016г. и 2017г. на - 6 %;

5. Материальная помощь и социальные выплаты, не входящие в ФОТ по факту за 2017г. составили 174,1 млн. тенге при плане 113,8 млн. тенге;

6. Ежемесячно производится доплата за отраслевые звания;

7. В соответствии с Правилами формирования и организации работы с кадровым резервом проводится работа по использованию кадрового потенциала. Так, в 2017 году состоялся перевод 18 кандидатов на позиции, указанные в кадровом резерве.

8. В соответствии с Правилами конкурсного отбора на занятие вакантных административных должностей проводится работа по обеспечению потребности в квалифицированных специалистах. Так в 2017 году через конкурсный отбор прошли 15 человек.

9. Следуя поручению Главы Государства, в АО «АЖК» трудоустроено и в настоящее время работают 29 человек с ограниченными возможностями (инвалиды);

10. Предоставление оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков работникам определяется Трудовым договором, графиком отпусков и с предоставлением материальной помощи для оздоровления. Систематически проводится анализ неиспользованных отпусков и проводится работа по закрытию задолженностей по отпускам, что способствует тому, чтобы работники отдохнули и поправили свое здоровье.

11. На постоянной основе принимаем участие в работе круглого стола в рамках реализации программы

«Дорожная карта занятости 2020», во всех вопросах социального характера с государственными органами на уровне Компании (центр занятости, ярмарка вакансий). В центр занятости предоставляются сведения по наличию вакансий и ежемесячные отчеты;

12. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную безупречную работу и другие достижения в работе и общественной жизни Общества в 2017 году работники поощряются наградами (показаны в особых событиях).

13. Проведены праздничные мероприятия по празднованию: Наурыз Мейрамы, 8 марта, 9 мая (руководство Компании оказало материальную помощь ветеранам ВОВ - 6 участникам войны в размере 100 000 тенге и 60 000 тенге 22 труженикам тыла, организован праздничный обед с вручением памятных подарков, организацией концерта, молодое поколение Компании проявляют внимание и заботу к ветеранам войны и труда, с выездом на дом до конца 2017 года, проведена акция по оказанию добровольной материальной помощи), ко Дню Энергетика и Дню Независимости РК. На постоянной основе проводятся торжественные мероприятия к праздникам. Компания особое внимание обращает на празднование

профессионального праздника Дня энергетика.

Всем пенсионерам была оказана благотворительная помощь. Работники АО «Алатау Жарық Компаниясы» ведут организованную, планомерную работу над бывшими работниками Компании - ныне пенсионерами.

Каждое структурное подразделение шефствует над одним из ветеранов. Не только в праздники, но и в рабочем порядке навещают ветеранов.

14. Осуществляется внутренний контроль по охране труда и технике безопасности, контроль за выполнением внутренних стандартов предприятия, с выполнением технических и организационных мероприятий согласно программ компании по охране труда и технике безопасности со стороны руководства.

15. Проведена работа по сдаче в архив Компании документов согласно номенклатуре дел, т.е. обеспечена сохранность подтверждающих трудовую деятельность работников;

16.Информация в области обеспечения работников профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением их квалификации за 2016г. и 2017 г. представлена в нижеследующей таблице:

Затраты на обучение персонала (тыс.тенге)								
№ п/п	Показатели	2015 год		2016 год		2017 год		
		план	факт	план	план	план	факт	
1	Количество работников, прошедших обучение (чел):	1756	2166	1111	1734	1600	2252	
1.1.	внутреннее		135		112		132	Присвоение разрядов (групп квалификации) на рабочем месте по индивидуальной программе производственного обучения
1.2.	внешнее (в организациях обучения г.Алматы и странах СНГ)	1756	2031	1111	1622	1600	2120	
2	Сумма затрат на обучение (тыс.тенге)	72 498	70 532	72 123	70 238	76 528	72 082	
3	Затраты на обучение 1 работника (тыс.тенге)	41,28	68,37	35,41	40,51	42,97	32,01	
4	% затрат на обучение от ФОТ	1,02%	1,00%	0,99%	0,92%	0,99%	0,90%	

В том числе проведено обязательное обучение персонала компании:

- по пожарно-техническому минимуму - 1000 чел.
- ответственных лиц и руководителей по Безопасности и охране труда на производстве - 181 чел.
- обучение руководителей и ответственных лиц по Начальной антитеррористической подготовке в количестве – 267 чел.

Во исполнение Плана мероприятий по профилактике производственного травматизма в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2017 год, проведено обучение водителей ОБВ и спецавтомашин на курсах: «Подготовка специалистов без медицинского образования (парамедиков) по оказанию первой доврачебной медицинской помощи» - 171 чел.

Обучение вторым (смежным) профессиям:

электрогазосварщик -9 чел, термосварщик проводов – 2 чел., стропальщик-92 чел., машинист мостового крана, ГПМ, автокрана -38 чел., машинист компрессорной установки – 2 чел.

Обучение сотрудников компании на курсах государственного языка – 10 чел.

Обучение топ-менеджеров компании на курсах по изучению английского языка - 4 чел.

За счет средств компании обучаются в Алматинском университете энергетики и связи (АУЭС) – 11 чел.

в Алматинском государственном колледже энергетики и электронных технологий (АГКЭиЭТ) – 14 чел.

Количество сертифицированных специалистов ФЭБ - 12 чел.

Проведено обучение первых руководителей компании, Председателя Правления и Первого Заместителя Председателя Правления - Главного инженера, для получения сертификата по программе: «Международный сертификат по безопасной организации работ (IOSH)», согласно графику обучения ответственных лиц групп компаний АО «Самрук-Казына» на 2017год. (письмо от 27.03.2017 № 04-02-26/662 АО «Самрук –Энерго»).

Обучение, повышение квалификации в ближнем зарубежье:

1. ПЭИПК г.Санкт-Петербург -27 чел.
2. НОУ ДПО «ИПК РЗА» г. Чебоксары – 4 чел.
3. ООО «Учебный центр «ЭнергоРешение», г. Сочи -2 чел.

Оценка эффективности обучения:

по результатам обучения в компании проводится оценка эффективности проведенного обучающего мероприятия на основе обязательного анализа опросов мнений работников, прошедших обучение и руководителей обученных работников методом анкетирования.

Из 357 анкетированных сотрудников общая оценка составляет 4,06 балла по 5-бальной системе.

Прохождение производственной практики:

администрация АО «Алатау Жарық Компаниясы» предоставляет студентам ВУЗов, колледжей, лицеев г. Алматы и Алматинской области возможность прохождения производственной практики в производственных подразделениях нашей компании. Организация практики осуществляется на договорной основе, с выдачей студентам-практикантам Контрольного листа по обязательному прохождению инструктажа по технике безопасности и пожарной безопасности. За отчетный период года практику прошли 307 человек.

- Алматинский университет энергетики и связи -88 чел.

- Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И.Сатпаева – 36 чел.

- Казахский национальный аграрный университет- 32 чел.

- Казахский национальный университет имени аль-Фараби- 10 чел.

- Алматинский государственный колледж энергетики и электронных технологий -122 чел.

- Талгарский колледж агробизнеса и менеджмента г. Талгар – 7 чел.

- Профессионально-технический колледж имени С.Жандосова – 9 чел.

- Инновационный технический колледж города Алматы – 3 чел.

Анализ по социальным выплатам

№ п/п	Виды материальной помощи	Факт за 2015 г. (тыс.тенге)	Факт за 2016 г. (тыс.тенге)	Факт за 2017 г. (тыс.тенге)
1.	Материальная помощь и социальные выплаты, не входящие в ФОТ	117 744	151 484	174 146
	в том числе:			
1	Материальная помощь на рождение ребенка	10 461	11 932	13 502
2	Материальная помощь на юбилей (50, 60 лет)	3 012	2 812	2 752
3	Материальная помощь на погребение	8 546	8 298	8 585
4	Материальная помощь на лечение (операции)	2 115	3 292	3 232
5	Материальная помощь, выплачиваемая пенсионерам труда и ветеранам ВОВ	9 505	9 920	9 970
6	Материальная помощь на бракосочетание	1 342	1 954	1 908
7	Компенсация при расторжении ИТД (ликвидация, сокращение)		29 330	16 952
8	Пособие за увечье, утеря кормильца	3 886	4 158	4 378
9	Оплата временной нетрудоспособности (больничные)	56 017	64 848	64 969
10	Прочие расходы на материальные и социальные блага работников	22 859	14 940	47 898
10.1.	Материальная помощь в день достижения пенсионного возраста	1 420	3 591	
10.2.	Учебный отпуск	96	34	169
10.3.	Компенсация стоимости путевок в детский лагерь	4 500	3 076	8 341
10.4	Спонсорская помощь для ОО Профкома «Серіктес»			
10.5	Единовременная помощь семьям погибших на производстве; возмещение вреда, причиненное жизни, здоровью работника	3 254		30 427
10.6	Новогодние подарки для детей	6 590	8 239	8 733
10.7	Прочие расходы на праздничные мероприятия	7 000		228

Компетентность работников

Компетентность работников отражает знания и навыки, необходимые для выполнения поставленных задач, и является основой успешной реализации стратегических целей Общества. В связи с этим, существование эффективных и надежных процедур найма работников и обучения персонала является важным направлением деятельности Общества и основывается на положениях Кадровой политики Общества.

Разработка и утверждение положений о структурных подразделениях и должностных инструкциях работников согласно штатному расписанию Общества осуществляется в соответствии с Правилами по разработке

положений о структурных подразделениях и должностных инструкциях.

Распределение и делегирование полномочий в рамках организационной структуры, которые определяют порядок осуществления мониторинга выполнения поставленных задач, осуществляется в соответствии с Уставом Общества.

Владельцы бизнес-процессов несут ответственность за мониторинг выполнения должностных (функциональных) обязанностей работников Общества, определенных в должностных инструкциях, за предоставление обратной связи работникам и проведение оценки эффективности деятельности работников.

В 2017 году в Компании награждены:**Государственными наградами:**

Орден «Парасат» -1 человек

Орден «Құрмет» - 3 человека

Орден «Еңбек данқы» - 1 человек

Медаль «Алғыс белгісі» - 1 человек

Лучший инженер года 2017 - 1 человек

Юбилейная Медаль «20 лет Независимости РК» - 8 человек

Юбилейная Медаль «25 лет Независимости РК» - 13 человек

Юбилейная Медаль «20 лет Конституции РК» - 3 человека

Медаль «Еңбек ардагері» - 1 человек

Отраслевыми наградами:

Нагрудный знак «Заслуженный энергетик СНГ» - 14 человек

Нагрудный знак «Заслуженный энергетик КЭА» - 56 человек

Нагрудный знак «Почетный энергетик КЭА» - 82 человека

Нагрудный знак «За вклад в развитие энергетической отрасли РК» - 5 человек

Нагрудный знак «Ардагер КЭА» - 136 человек

Почетная грамота СНГ - 3 человека

Почетные Грамоты КЭА – 70 человек

Медаль Ассоциации «KAZENERGY» - 5 человек

Почетная Грамота Ассоциации «KAZENERGY» - 11 человек

Благодарственное письмо Ассоциации «KAZENERGY» - 9 человек

МЭ Благодарственное письмо -4 человека

МЭ нагрудный знак “ Заслуженный энергетик” - 2 человека

МЭ нагрудный знак “ Құрметті энергетик” -1 человек

МЭ Почетная Грамота -3 человека

Почетные Грамоты АО ФНБ «Самрук-Казына» - 17 человек

Почетные Грамоты АО «Самрук-Энерго» - 50 человек

Благодарственные письма АО «Самрук-Энерго» - 41 человек

Почетные Грамоты Комитета АиЭ надзора и контроля РК – 2 человека

Почетные Грамоты Акима г. Алматы – 22 человека

Благодарственное письмо Акима г. Алматы – 12 человек

Почетные Грамоты Акима Алматинской области – 27 человек

Награда Ассоциации Строителей Казахстана «Даңқты құрылысшы» - 4 человека

Почетные Грамоты Ассоциации Строителей Казахстана -3 человека

Диплом Ассоциации Строителей Казахстана -1 человек

Почетные Грамоты «Атамекен» национальной Палаты Предпринимателей -2 человека

Почетные Грамоты АО «АЖК» - 230 человек

Внесены в Книгу Почета Общества - 18 человек

Книга Почета введена в Обществе с 2011 года, которая является одной из форм поощрения работников Компании. В Книгу Почета занесены работники за многолетний достойный труд на благо страны, весомый вклад в развитие энергетики Казахстан

Информация о производственной безопасности и охране труда.

В отчетном 2017 году в АО «АЖК» проделана значительная работа по усилению охраны труда и техники безопасности, обеспечению надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей, повышению уровня эксплуатации энергетического оборудования и культуры производства.

Управлением по контролю надежности и охране труда в 2017 году были пересмотрены и утверждены следующие внутренние документы:

1. Положение о Производственном Совете по безопасности и охране труда АО «АЖК»;
2. Правила расследования и учета инцидентов в АО «АЖК»;
3. Инструкция по организации безопасной работы подрядных и субподрядных организаций на объектах АО «АЖК»;
4. Инструкции по безопасности и охране труда для всех рабочих специальностей и видов работы.

Благодаря выделению достаточного объема финансовых средств, выполнен комплекс основных мероприятий, направленных на улучшение условий труда рабочих мест, повышению уровня техники безопасности и пожарной безопасности.

Производственный персонал полностью укомплектован современными индивидуальными и коллективными средствами защиты, изготовленной с применением новых технологий и материалов, обеспечен медицинскими аптечками, оснащен усовершенствованными электрозащитными средствами, удобной и качественной спецодеждой и спецобувью.

Всего на мероприятия по статье бюджета «Охрана труда» в течение 12 месяцев 2017 года было затрачено 176 063 710, 00тг.

За отчетный период работниками УКНиОТ было проведено 1458плановых и внезапных проверок рабочих мест структурных подразделений, в ходе которого выявлено 6149 несоответствий, за

устранением которых осуществляется строгий контроль.

В соответствии с утвержденными программами, в каждый третий вторник месяца в компании проводился День техники безопасности, в ходе которых за отчетный период выявлено 6070 отступлений от норм и правил. По каждому Дню ТБ выпущены приказы с назначением корректирующих мероприятий, сроков их выполнения и ответственных исполнителей. Со стороны УКНиОТ осуществляется непрерывный контроль за исполнением данных мероприятий.

В целях вовлечения всего производственного персонала компании в активную работу по профилактике производственного травматизма, в 2017 году в АО «АЖК» проводился Смотр состояния охраны труда и техники безопасности среди структурных подразделений. В рамках смотра проведена большая работа по приведению в надлежащее состояние электроустановок, помещений, территорий. По завершению смотра, назначенной комиссией подведены итоги с вручением победителям Почетных грамот АО «АЖК» и денежных премий на общую сумму 6 млн. тенге.

В 2017 году был проведен периодический профилактический медицинский осмотр работников АО «АЖК», занятых в неблагоприятных и вредных условиях труда. На проведение этого мероприятия было израсходовано 15 616 498, 23 тенге. Целью ежегодного медосмотра является регулярное наблюдение за состоянием здоровья персонала с целью предупреждения профессиональных заболеваний, а в случае обнаружения начальных признаков – организации своевременного лечения.

Всего в 2017 году прошли медицинский осмотр 2777 работников (в том числе 369 женщин). Выявлено лиц с общими заболеваниями – 770 человек, выявляемость составила 27,7%, в том числе выявлено впервые – 5,1%. Лиц с подозрением на профессиональные заболевания не выявлено. По

результатам осмотра выявлено 349 человек (12,6%), нуждающихся в дообследовании и лечении, что на 96 человек меньше, чем в 2016 году.

В АО «АЖК» функционирует здравпункт для своевременного оказания первой медицинской помощи пострадавшим и проведения предрейсовых медицинских осмотров водительского состава. Также, здравпункт АО «АЖК» проводит анализ общей заболеваемости среди персонала компании. В 2017 году зарегистрировано 1325 случаев заболеваний с потерей 10217 дней нетрудоспособности (в 2016 году было зарегистрировано 1471 случаев заболеваний с потерей дней нетрудоспособности – 12683). Наибольшее количество нетрудоспособности произошло по причинам: ОРВИ – 347 случаев, ангина – 154 случая, болезни почек и мочевых путей – 123 случая, болезни костно-мышечной системы – 105 случаев, гипертоническая болезнь сердца – 72 случая, ИБС – 23 случая.

Медицинским персоналом здравпункта за прошедший год было принято и обслужено 2704 работника АО «АЖК», из них 7 человек были госпитализированы в стационары города.

За отчетный период проведена значительная работа по повышению профессионального мастерства персонала, пропаганде и распространению передовых методов и приемов выполнения ремонтно-эксплуатационных работ, внедрению передовых технологий, новых устройств и приспособлений, применяемых при обслуживании оборудования подстанций, ВЛ-35кВ и выше, распределительных электрических сетей 0,4-6/10кВ.

На учебно-тренировочном полигоне АО «АЖК» были проведены соревнования по профессиональному мастерству среди бригад групп подстанций 35кВ и выше, после чего бригада-победительница приняла участие в Республиканских и Международных профессиональных соревнованиях, где заняла призовые места.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан, за отчетный период прошли обучение и повышение квалификации 181 руководящий работник АО «АЖК» и лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда в компании.

Состояние травматизма

Согласно Закону Республики Казахстан «Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей», весь персонал АО «АЖК» застрахован от несчастных случаев.

В 2017 году случаев производственного травматизма в АО «АЖК» зафиксировано не было.

Принятые меры по недопущению несчастных случаев

Согласно годовому плану работы по охране труда и технике безопасности, Управлением по контролю надежности и охране труда АО «АЖК» в течение года были выполнены следующие мероприятия по предотвращению производственного травматизма:

- изданы приказы с привлечением к дисциплинарной ответственности лиц, чьи действия или бездействия привели к несчастному случаю на производстве;

- перед ремонтной компанией проведены внеплановые инструктажи всему производственному персоналу АО «АЖК» на тему: «Техника безопасности при производстве работ в электроустановках»;

- поддерживается в рабочем состоянии Международный стандарт «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда OHSAS-18001»;

- на всех информационных стендах АО «АЖК» размещена Памятка о действиях работников при возникновении несчастного случая и о недопустимости сокрытия несчастных случаев с выдержками из законодательных актов Республики Казахстан;

- во всех структурных подразделениях проведены собрания с коллективом на тему ознакомления работников с «Пособиями по возмещению вреда при производственном травматизме и профессиональных заболеваний», разработанных МОТ;

- пересмотрены Реестры рисков профессиональной безопасности по каждой профессии/должности с определением значимых рисков и разработкой мероприятий по их снижению;

- перед началом ремонтной кампании в производственных структурных подразделениях

проведены семинары с работниками по вопросам безопасности и охраны труда;

- в средствах массовой информации города Алматы и Алматинской области опубликованы статьи о недопустимости производства работ в охранных зонах электроустановок без согласования с энергопередающей организацией;

- приказами УКНиОТ за нарушение техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности привлечен к дисциплинарной ответственности 121 работник АО «АЖК», в том числе: объявлен строгий выговор – 1 человек, выговор – 81 человек, замечание – 39 человек.

Результаты рейтинга социальной стабильности

Исследование по рейтингу социальной стабильности проводит Корпоративный Университет «Самрук-Казына». Исследование рейтинга социальной стабильности проводится для систематического мониторинга социальной ситуации в коллективе. По результатам

исследования рейтинг социальной стабильности в 2017 году составила 81%. По сравнению с 2016 годом показатель рейтинга социальной стабильности увеличился на 6%. На заседании Совета директоров АО «АЖК» был рассмотрен вопрос «О рассмотрении отчета по исполнению плана мероприятий по работе над тревожными зонами по результатам рейтинга социальной стабильности за 2016 год».

Защита окружающей среды.

Воздействие на атмосферный воздух

Согласно инвентаризации выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух и их источников в АО «АЖК» определены 165 стационарных источников, из них: 51 - организованных, 78 - неорганизованных нормируемых, 36- неорганизованных ненормируемых.

Согласно санитарной классификации производственных объектов, предприятие относится к 5 классу опасности и, соответственно, к 4 категории.

Наименование	Выбросы по проекту ПДВ, т/год 2015 год	Выбросы по проекту ПДВ, т/год 2016 год	Выбросы по проекту ПДВ, т/год 2017
Валовые выбросы от стационарных источников	9,46	9,45	9,45

В соответствии с требованиями, установленными уполномоченным органом в области охраны окружающей среды, АО «АЖК» ежеквартально проводит производственный экологический контроль. По результатам проведенного мониторинга эмиссий на источниках выбросов АО «АЖК» не выявлено превышения нормативов ПДВ.

Парниковые газы

Согласно требованиям законодательства РК АО «АЖК» осуществляет ежегодную инвентаризацию парниковых газов (далее – ПГ).

Выявлено, что выбросы ПГ образуются от дизель-генераторов и двигателей внутреннего сгорания автотранспорта.

Общее количество выбросов парниковых газов от объектов АО «АЖК» в 2017 году составляет 8 401,5 тонн CO₂-экв.

Отходы производства

Общество при управлении отходами руководствуется Экологическим кодексом Республики Казахстан.

Основная деятельность предприятия направлена на передачу и распределение электрической энергии для населения. Для реализации своей деятельности предприятие имеет свои участки, на которых выполняются ремонтные и производственные работы: сварочные участки, цех по ремонту электрооборудования, гаражи и т.д.

Эти процессы являются основными источниками образования таких отходов как:

- промасленная ветошь;
- отработанные аккумуляторы;
- отработанные шины;
- отработанные масляные фильтры;
- огарки сварочных электродов;
- строительный мусор и т.д.

№	Наименование отходов	Всего, объем отходов по АО «АЖК»	Единица измерения
1	2	3	4
1	Отработанные люминесцентные лампы	0,265	т
2	Отработанные моторные масла	0,9	т
3	Отработанные трансформаторные масла	12,5	т
4	Тара из - под лакокрасочных материалов	-	-
5	Металлическая стружка	-	-
6	Отработанные аккумуляторные батареи	3,68	т
7	Огарки сварочных электродов	0,031	т
8	Промасленная ветошь	0,100	т
9	Отработанные шины	7,1	т
10	Отработанные масляные фильтры	0,480	т
11	Битое стекло	-	-
12	Карбид кальция	-	-
13	Бочки из-под карбида кальция	-	-
14	Древесные отходы	-	-
15	Строительный мусор	4,73	т
16	Количество списанной техники для утилизации	2,657	т

Все отходы, образующиеся на предприятии, своевременно (по мере накопления) передаются сторонним организациям для последующей утилизации и размещения на полигонах.

Влияние на водные объекты и почву

Объемы потребления воды компанией незначительны, так как в технологическом процессе она не используется. Сбросы в водные объекты и на рельеф не осуществляются.

На городских объектах АО «АЖК» водоснабжение централизованное, поставщик ГКП на ПХВ «Бастау», в 2017г. годовой объем водопотребления составил 42104,6 м3. Основной объем воды используется на хозяйству (душевые, санузлы, сезонный полив).

Потенциальными источниками загрязнения почвы являются масляные трансформаторы. Маслонаполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами, что исключает попадание масла в почву.

Экологические платежи

Предприятие ежеквартально отчитывается по платежам за эмиссии в окружающую среду от стационарных и передвижных источников выбросов в налоговые органы административных районов г.Алматы и Алматинской области.

За 2017 год платежи за эмиссии в окружающую среду составили 4 293 635тг.

Энергоэффективность и энергосбережение.

Согласно Закону РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» от 13.01.2012 года в АО «АЖК» ведутся работы по энергосбережению и энергоэффективности, в рамках которого:

- ежегодно представляется информация по потреблению ТЭР (топливно-энергетических ресурсов) оператору ГЭР, которым является АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения»

- на ежемесячной основе предоставляется информация для АО «Самрук-Энерго» по энергосбережению и энергоэффективности по потреблению ТЭР (топливно-энергетических ресурсов).

- идет тесное сотрудничество с АО «Самрук-Энерго» в рамках исполнения мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности.

- в 2018 году планируется проведение энергоаудита.

- был издан приказ №174 от 28.08.2015 г. «Об утверждений и реализаций «Программы энергосбережения и энергоэффективности в электрических сетях АО «АЖК» на 2014-2019 гг.». Согласно этому приказу ведется ежемесячный, ежеквартальный мониторинг и контроль за исполнением мероприятий.

Интегрированная система менеджмента

Международный опыт свидетельствует о том, что необходимым инструментом, гарантирующим соответствие качества продукции требованиям нормативно - технической документации, является сертификация. Сертификация – это документальное подтверждение соответствия качества продукции определенным требованиям, конкретным стандартам или техническим условиям.

Всемирным органом сертификации является Международная организация по стандартизации ISO (International Organization for Standardization). Цель ISO - развитие принципов стандартизации и проектирование на их основе стандартов, способствующих интеграционным процессам в разных областях и направлениях деятельности.

Внедрение интегрированной системы менеджмента на предприятии помогает решить ряд проблем, обычно возникающих при параллельном или последовательном независимом внедрении нескольких стандартов. К таким проблемам можно отнести недоработки организационной структуры запутанность взаимосвязей между системами, внедренными поочередно, сложность общего понимания системы менеджмента на предприятии его руководством и сотрудниками.

Интеграция систем менеджмента помогает не только решить эти проблемы, но и снизить затраты на разработку, функционирование, сертификацию систем посредством совмещения ряда процессов (планирования, анализа со стороны руководства, управления документацией, обучения, внутренних аудитов и пр.), а так же создать единую структуру менеджмента, привлекательную для потребителей, инвесторов и других заинтересованных сторон.

Для того чтобы глубже понять смысл интегрированной системы менеджмента следует рассмотреть ее функционирование в компании.

Целью компании является повышение удовлетворенности потребителей посредством эффективного применения интегрированной системы менеджмента, включая процессы постоянного ее улучшения.

Актуальность внедрения международных стандартов в области систем менеджмента качества (ISO 9001:2015), экологического менеджмента (ISO 14001:2015), менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья (OHSAS 18001: 2007) и системы энергетического менеджмента (ISO

50001:2011) обусловлена тем, что:

- деятельность компании связана с рисками в области профессиональной безопасности и здоровья сотрудников, выполняющих свои обязанности непосредственно на объектах по передаче и распределению электрической энергии (РЭСы, цеха, технические базы).

Цель международного стандарта ISO 50001 – дать возможность организациям создавать системы и процессы, необходимые для улучшения их энергетических характеристик, включая энергетическую эффективность, применение/ использование и потребление энергии. Внедрение данного международного стандарта имеет своей целью вести к снижению эмиссии парниковых газов и уменьшению других подобных воздействий на окружающую среду, а также к снижению затрат на энергию с помощью системного энергетического менеджмента.

В Обществе ведется ежегодная работа по актуализации Регламента бизнес-процессов.

На сегодняшний день, ИСМ в компании функционирует эффективно и результативно. В конце 2017 года АО «АЖК» успешно подтвердило соответствие требований, предусмотренных международными стандартами в области менеджмента качества, менеджмента окружающей среды, менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда и системы энергетического менеджмента путем прохождения наблюдательного аудита. Сертификационным органом TUV NORD были получены соответствующие сертификаты. Немаловажным при оценке функционирования ИСМ в компании является мнение сотрудников, которые имеют возможность изнутри сравнить деятельность Общества до и после внедрения интегрированной системы менеджмента.

По результатам опроса сотрудников были выявлены следующие положительные моменты после внедрения ИСМ:

- четкое разграничение работ и ответственности как различных отделов, так и сотрудников внутри этих отделов (в соответствии с утвержденным регламентом);

- вся документация Общества унифицирована и актуальна;

- благодаря разработке корректирующих действий до наступления рискованного события, сотрудники быстрее реагируют на сложившуюся



ситуацию и минимизируют потери компании;

- Общество начало проводить мероприятия по вовлечению сотрудников в результативную деятельность, что подтверждается содействием в повышении квалификации, пересмотре социального пакета в пользу сотрудников, создании условий для карьерного роста;

- наблюдается заметное сокращение количества жалоб со стороны потребителей;

- благодаря созданию корпоративной базы данных был упрощен процесс обмена информацией как между подразделениями, так и с непосредственным руководством.

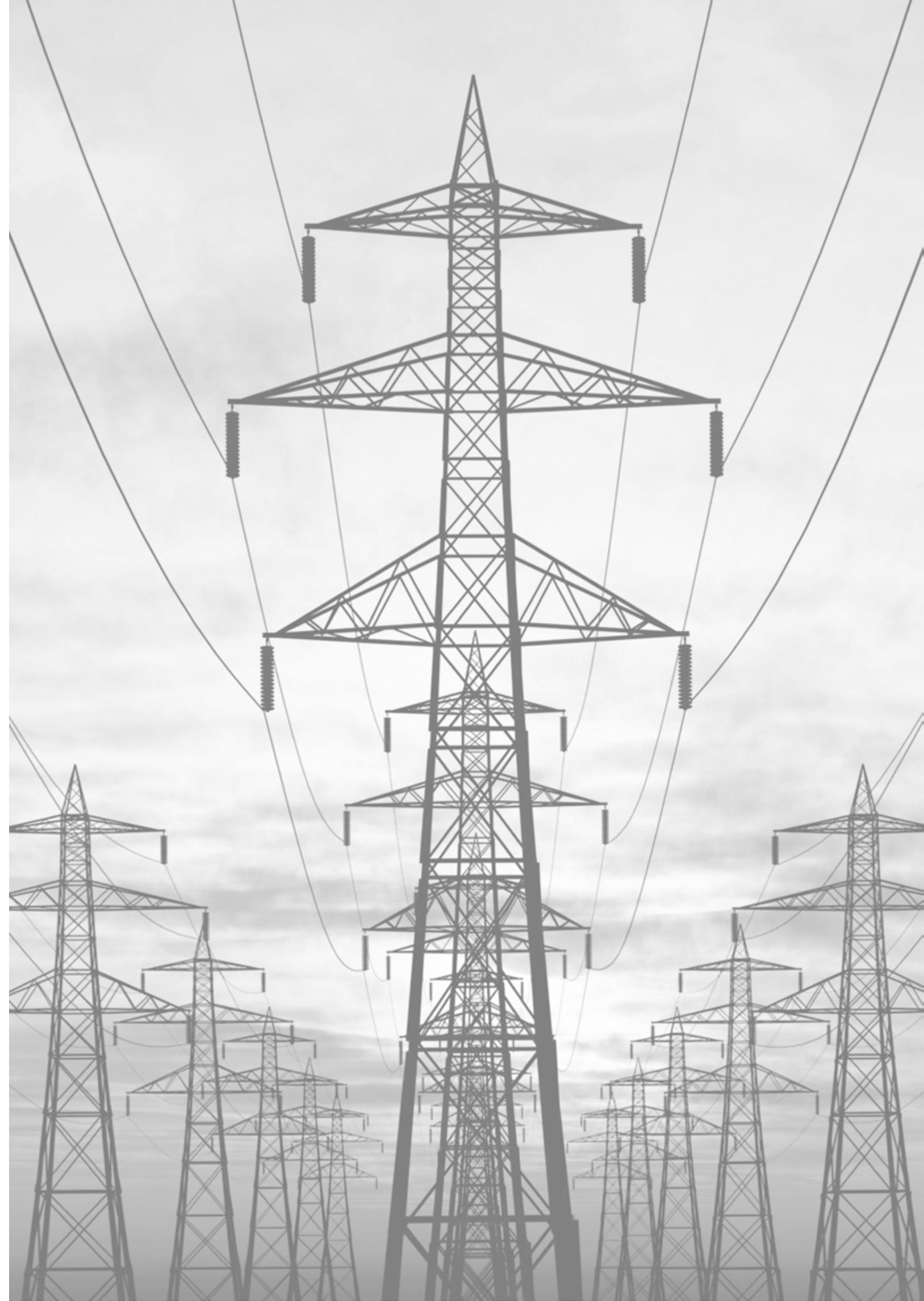
Также, конце 2017 года аудиторами АО «Самрук-Энерго» и аудиторами международной компания «Intertek» проведен наблюдательный аудит Интегрированной системы менеджмента Общества. По итогу аудита было установлено, что деятельность АО «АЖК» соответствует всем требованиям, предусмотренным международными стандартами ISO9001; ISO14001; OHSAS18001; ISO50001.

Внедрение интегрированной системы менеджмента на предприятии является длительным и трудоемким процессом, но в итоге сформирована корпоративная система менеджмента предприятия, нацеленная на достижение устойчивых финансовых показателей, с учетом интересов потребителей, персонала, акционеров, поставщиков и общества в целом. Внедрение ИСМ на предприятиях следует рассматривать как важнейшую предпосылку роста их конкурентоспособности и устойчивого развития в условиях рынка.

Членство в ассоциациях и/ или национальных организациях по защите интересов:

Общество является членом следующих ассоциаций /организаций:

1. Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KA-ZENERGY»
2. Казахстанская энергетическая ассоциация
3. ОО «Профсоюз «Серіктес» входит в Федерацию профсоюзов энергетиков



АО	Акционерное Общество
АО НК КТЖ	Акционерное Общество Национальная компания Қазақстан Темір Жолы
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
Общество	АО «Алатау Жарык Компаниясы»
Группа компаний «Самрук-Энерго»	АО «Самрук-Энерго», его дочерние и зависимые организации и совместно контролируемые предприятия
АлЭС	АО «Алматинские электрические станции»
АлТС	Алматинские тепловые сети
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии
АЗМК	Алматинский завод мостовых конструкций
ДКРЕМ и ЗК	Департамент Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции
АРЕМ	Агентство по регулированию естественных монополий
Бенчмаркинг	Метод анализа, с помощью которого АО «Алатау Жарык Компаниясы» проводит сравнение своей деятельности с практикой других компаний в целях осуществления конкретных изменений, позволяющих повысить его конкурентоспособность.
ВЭС	Ветряная электростанция
ГВт	Гигаватт, единица измерения мощности электроэнергии
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГЭС	Гидравлическая электростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ЕТКС	Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТР	Инженерно – технический работник
ИВЦ	Информационно вычислительный центр
КНР	Китайская Народная Республика
КПД	Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Общества, позволяющие оценить эффективность деятельности Общества в целом, а также ее руководящих работников
КПН	Корпоративный подоходный налог
КРУ	Комплектное распределительное устройство
КРУЭ	Комплектное распределительное устройство с элегазовой
КЭА	Казахская Электроэнергетическая Ассоциация
ЛЭП	Линии электропередачи
НДС	Налог на добавленную стоимость
Показатели Плана развития	Показатели, характеризующие производственную, операционную и финансовую деятельность. Показатели имеют количественное значение, утверждаемое в составе Плана развития и соответствующее результатам деятельности за отчетный и планируемый периоды
План закупок	Документ, сформированный по установленным формам, отражающий планируемое приобретение Обществом на платной основе товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения функционирования, а также выполнения уставной деятельности
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДС	Предельно допустимые сбросы
ПСД	Проектно – системная документация

ПДВ и ОВОС	Предельно допустимые выбросы и Оценка воздействия на окружающую среду
ПТЭ	Правила технической эксплуатации
ПТБ	Правила техники безопасности
ППБ	Правила пожарной безопасности
ПХД	Полихлорированные дифенилы
ПХВ	Поливинилхлорид
ПС	Подстанция
Риск	Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач
СО	Двуокись углерода
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СНГ	Содружество Независимых Государств
Стратегия	Долгосрочная стратегия развития АО «Алатау Жарык Компаниясы»
Структурные подразделения Общества	Подразделения Общества, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Общества (управления, отделы, службы)
ТЭС	Тепловая электростанция
УДГР	Управляемый дугогасящий реактор
ЗТП воздух	Сведения об охране атмосферного воздуха
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
EBITDA	Операционные доходы до вычета расходов за пользование займами, налоги, износ и амортизацию (от английского Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)
EVA	Экономическая добавленная стоимость (Economic Value Added)
GRI	Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
KEGOC	Акционерное общество «KEGOC» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company, Казахстанская компания по управлению электрическими сетями)
NPV	Чистый дисконтированный доход (Net Present Value)
SCADA	Диспетчерское управление и сбор данных. Под термином SCADA понимают инструментальную программу для разработки программного обеспечения систем управления технологическими процессами в реальном времени (АСУ ТП) и удаленного сбора данных (телемеханика). Реже термин SCADA-система используют для обозначения программно-аппаратного комплекса сбора данных (телемеханического комплекса).
SWOT	Анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды
PwC	PricewaterhouseCoopers
СЭНМ	Система энергоменеджмента
Единицы измерения	
км	Километр
м	Метр
м	Метр кубический

кВт*ч	Киловатт в час
ГВт*ч	Гигаватт в час
Гкал	Гигакалория
кВ	Киловольт
Тыс.	Тысяча
Млн	Миллион
Млрд	Миллиард
МВт	Мегаватт
ГДж	Гигаджоул
МВА	Мегавольт – ампер
%	Процент



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

По вопросам содержания отчета

Начальник Управления корпоративного развития
Ботабеков Олжас Маратович
тел.:+7 /727/ 376-18-43

По работе с инвесторами

Главный специалист Сектора проектного финансирования
Управления корпоративного финансирования
Пуртов Владислав Вячеславович
тел.: +7 /727/ 376-18-48

По работе с акционером

Корпоративный секретарь Общества
Ахметов Асет Дауылханович
тел.: +7 /7172/ 69-23-04

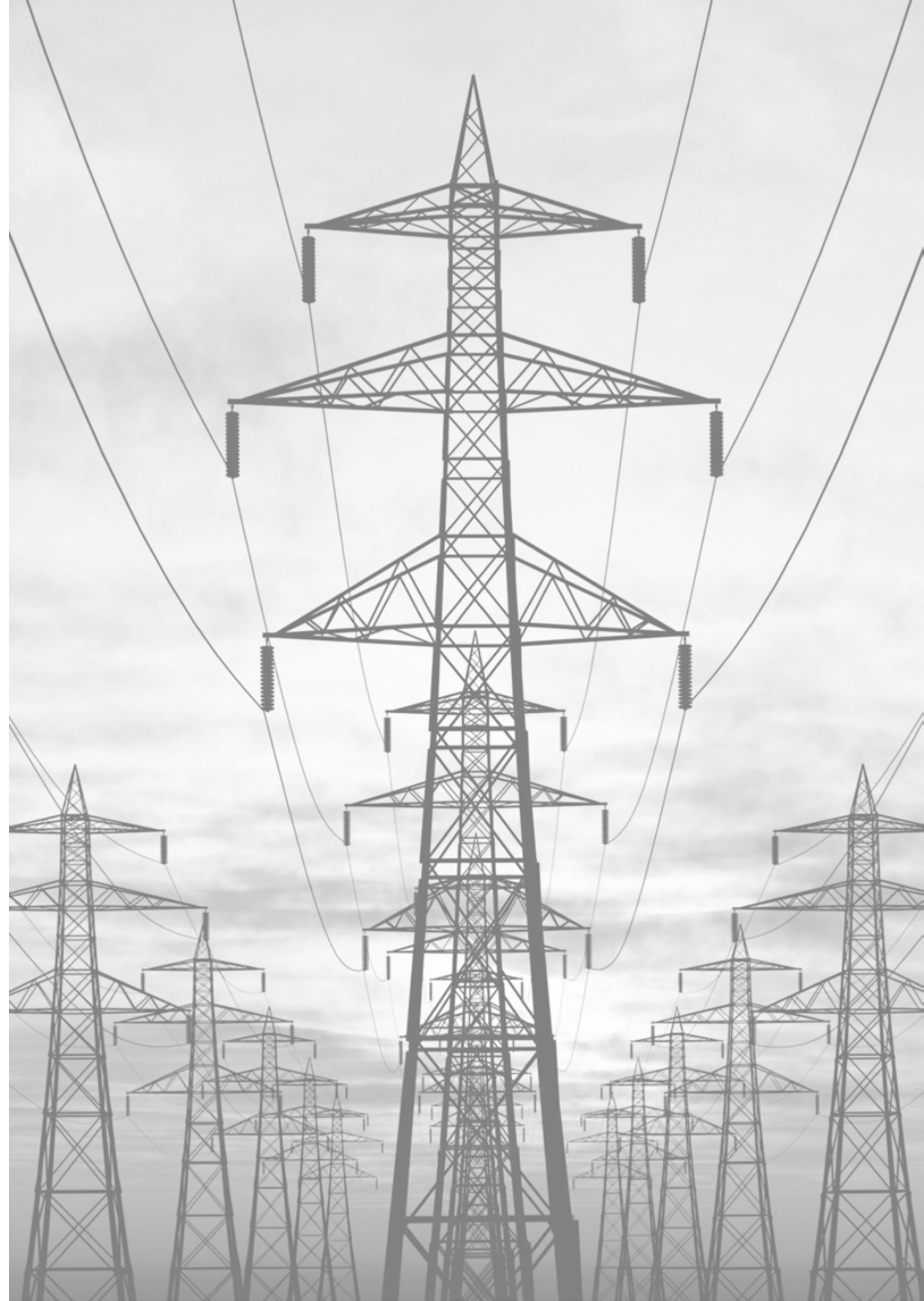
По работе с аудиторами

Главный бухгалтер Общества
тел.: +7 / 727/ 376-18-07



ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Обращение Председателя Совета директоров Общества	стр 5
2. Обращение Председателя Правления Общества	стр 7
3. Информация об Обществе	стр 9
4. Стратегия Общества	стр 11
5. Основные события отчетного года	стр 15
6. Операционная деятельность	стр 19
7. Управление рисками	стр 27
8. Корпоративное управление	стр 33
9. Члены управления Общества	стр 45
10. Финансовая отчетность	стр 63
11. Основные цели и задачи на следующий год	стр 78
12. Отчет в области устойчивого развития	стр 79
13. Дополнительная информация	стр 94





СЕРТИФИКАТ

Сөйкес менеджменттің жүйелері
EN ISO 9001 : 2008

Бұл сертификаттың TUV NORD CERT аудит және сертификаттың рәсімдеріне сәйкес жүргізілді және жүйелі түрде қадағалау аудиттеріне жатады.

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ
Манас көшесі 24Б
050008 Алматы қ.
Қазақстан Республикасы



келесі қолданылатын салалар үшін көрсетілген стандартқа сәйкес менеджмент жүйесін қолданатыны расталды:

Электр энергиясын жеткізу және бөлу.

Сертификаттың тіркеу нөмірі: 44 100 15 32 0143
Аудит туралы есеп №: 3595 0778

2016-02-08 Жарамды
2018-09-14 дейін Жарамды
(2019-02-07 дейін ISO 9001: 2015 етуіне көзделген жағдай)
Алғашқы сертификаттау күні: 2016

Пловдив қ-сы, 2016-02-08

Сертификаттау органы
TUV NORD CERT GmbH-deri

Сертификат тек негізгі сертификатты ұсынғанға дейін жарамды.

Langemarckstraße 20

45141 Essen

www.tuev-nord-cert.com



СЕРТИФИКАТ

для системы менеджмента энергии согласно
EN ISO 50001 : 2011

В соответствии с процедурами TUV NORD CERT настоящим подтверждается, что

АО "Алатау Жарык Компаниясы"
ул. Манаса, 24Б
050008 г. Алматы
Республика Казахстан



АЛАТАУ ЖАРЫК
КОМПАНИЯСЫ

применяет систему менеджмента в соответствии с указанным стандартом для следующей области действия:

Передача и распределение электроэнергии

Регистрационный номер сертификата: 44 764 160173
Отчет об аудите №: 3517 5389

Действителен с: 2016-03-01
Действителен до: 2019-02-28
Дата первичной сертификации: 2016

Сертификационный орган
TUV NORD CERT GmbH

г. Эссен, 2016-03-01

Сертификация проведена в соответствии с процедурами аудиторства и сертификации TUV NORD CERT и
первичным надзорным аудитом.

Langemarckstraße 20

45141 Essen

www.tuev-nord-cert.com



СЕРТИФИКАТ

Сәйкес менеджменттің жүйелері
EN ISO 14001 : 2004

Бұл сертификаттандыру TUV NORD CERT аудит және сертификаттандыру рәсімдеріне сәйкес жүргізілді және жүйелі түрде қадағалау аудиттеріне жатады.

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ
Манас көшесі 246
050008 Алматы қ.
Қазақстан Республикасы



келесі қолданылатын салалар үшін көрсетілген стандартқа сәйкес менеджмент жүйесін қолданатыны расталды:

Электр энергиясын жеткізу және бөлу.

Сертификаттың тіркеу нөмірі: 44 104 15 32 0143
Аудит туралы есеп №: 3595 0779

2016-02-08 Жарамды
2018-09-14 дейін Жарамды
(2019-02-07 дейін ISO 14001: 2015 етуіне көрсетіліп жатсады)
Алғашқы сертификаттау күні: 2016

Пловдив қ-сы, 2016-02-08

Сертификаттау органы
TUV NORD CERT GmbH-deri

Қабылдауға қарайтын аудиттер мен сертификацияларды өткізу үшін белгіленген TUV NORD CERT
сертификат тек негізгі сертификатты ұсынғанға дейін жарамды.

Postfach 10155, D-45141 Essen

45141 Essen

www.tuev-nord-cert.com



СЕРТИФИКАТ

Сәйкес менеджменттің жүйелері
BS OHSAS 18001 : 2007

Бұл сертификаттандыру TUV NORD CERT аудит және сертификаттандыру рәсімдеріне сәйкес жүргізілді және жүйелі түрде қадағалау аудиттеріне жатады.

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ
Манас көшесі 246
050008 Алматы қ.
Қазақстан Республикасы



келесі қолданылатын салалар үшін көрсетілген стандартқа сәйкес менеджмент жүйесін қолданатыны расталды:

Электр энергиясын жеткізу және бөлу.

Сертификаттың тіркеу нөмірі: 44 116 15 32 0143
Аудит туралы есеп №: 3595 0780

2016-02-08 Жарамды
2019-02-07 дейін Жарамды
Алғашқы сертификаттау күні: 2016

Пловдив қ-сы, 2016-02-08

Сертификаттау органы
TUV NORD CERT GmbH-deri

Қабылдауға қарайтын аудиттер мен сертификацияларды өткізу үшін белгіленген TUV NORD CERT
сертификат тек негізгі сертификатты ұсынғанға дейін жарамды.

Postfach 10155, D-45141 Essen

45141 Essen

www.tuev-nord-cert.com





ҚОҒАМНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

ҚҰРМЕТТІ ХАНЫМДАР МЕН МЫРЗАЛАР!

«Алатау Жарық Компаниясы» акционерлік қоғамының негізгі міндеті еңбекті қорғау және кәсіби қауіпсіздік стандарттарына, заманауи техникалық, экологиялық, экономикалық талаптарға сәйкес, жаңа электр энергиясы нысандарының құрылысын жүргізу арқылы өсіп жатқан жүктемені қамтамасыз ету мақсатында өңірлік инфрақұрылымды дамыту үшін қуатты арттыру көмегімен Алматы қаласы мен Алматы облысы электр желілерінің сенімді жұмыс істеуін қамсыздандыру болып табылады.

«АЖК» АҚ төртінші өнеркәсіптік революцияның басталу жағдайында жұмыс барысын оңтайландыру және қолданыстағы нысандарды түрлендіру бойынша табысты түрде жан-жақты жұмыс жүргізіп жатыр. Осылайша, компания энергиямен жабдықтау бойынша жаңа жобаларды іске асыру және күрделі жөндеу жұмыстарын уақытында жүргізу есебінен нормативтік-техникалық шығындарды азайту, электрмен қамтамасыз ету сапасы мен сенімділігін арттыруға бағытталған инвестициялық бағдарламаны жоспарлы түрде іске асыруда. Сонымен бірге өзінің жұмыс аумағында ЭКЕАЖ жүйесін болашақта енгізу және тарату жұмыстары жоспарлы түрде жалғасуда.

2017 жылы компания бақылау аудитінің барысында өзінің кіріктірілген менеджмент жүйесінің сапа саласындағы, қоршаған орта менеджменті және денсаулықты сақтау мен еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы

менеджмент ISO9001; ISO14001; OHSAS18001; ISO50001 халықаралық стандарттарында қарастырылған барлық талаптарға сәйкестігін растады.

«Электрмен жабдықтау жүйесіне қосылу» көрсеткіші бойынша «Doing Business» Бүкіләлемдік банкінің рейтингінде Қазақстанның көрсеткіштерін арттыруға «АЖК» АҚ үлкен үлес қосқанын айта кету керек. Бұл көрсеткіш екі жылдың ішінде 102-ден 70 орынға дейін көтерілді.

Ең жаңа құрал-жабдықтармен тиімді жабдықталуы, алыс және таяу шет елдердегі жетекші салалық ғылыми орталықтарда оқып келген жоғары білікті қызметкерлердің болуы, сондай-ақ үйлестірілген әлеуметтік саясат пен әр жұмыскерге жеке қамқорлық таныту компания жұмыстарының оң нәтижелерін береді және болашақта оның ұжымында сенімді ахуал қалыптастырады.



ҚОҒАМНЫҢ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

ҚҰРМЕТТІ ХАНЫМДАР МЕН МЫРЗАЛАР!

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ «Самұрық-Энерго» АҚ ең ірі еншілес компанияларының бірі бола отырып, Алматы қаласы мен Алматы облысы электр желілерінің сапалы және сенімді қызмет көрсетуін қамтамасыз етеді.

Менеджменттің бас стратегиясының негізінде 2017 жылы компания өз жұмысының барлық саласында айтарлықтай үлкен жетістіктерге жетті.

Үлкен тәжірибе мен компанияның жоғары білікті кадрлар құрамы қоршаған ортаны қорғау ережелері мен еңбек қауіпсіздігін сақтау, энергетика саласында негізгі құралдарды жаңарту, қосалқы станциялар жабдықтарының техникалық көрсеткіштерінің жұмысын жақсарту, коммерциялық және техникалық шығындарды азайту сияқты мәселелерді тиімді шешуге ықпал етеді.

Бүкіләлемдік «Doing Business» банкі өткізетін рейтингте Қазақстан тұрақты түрде «Электрмен жабдықтау жүйесіне қосылу» көрсеткіші бойынша өз ұстанымын сақтап келе жатқандығы көңіл қуантарлық.

«АЖК» АҚ ақпараттық технологияларды тиімді пайдаланудың негізінде техникалық шарттарды беру барысын оңтайландырды. Осылайша, 2018 жылдың қаңтарынан бастап әрбір тұтынушының электронды цифрлық қолтаңбасы болған жағдайда, қысқа мерзім ішінде онлайн («on-line») режимде техникалық шарт туралы анықтаманы алу мүмкіндігі бар.

2017 жылы жүргізілген халықаралық аудит сапа саласында, қоршаған орта менеджменті және денсаулықты сақтау мен еңбек қауіпсіздігін қамтамасыздандыру саласындағы менеджмент ISO9001:2008; ISO14001:2004; OHSAS18001:2007 және ISO50001:2011 халықаралық стандарттарында компания кіріктірілген менеджмент жүйесіне сәйкестігін растады.

2017 жылы электр энергиясын есепке алудың және бақылаудың автоматтандырылған жүйесін (ЭКЕАЖ) енгізу жалғасуда. Айталық, ЭКЕАЖ жабдығы 56 ҚС-да, 76 ТКС-да орнатылды, ал тұтынушыларда есептеу құралының 164 947 данасы, оның ішінде 2017 жылы 25 110 данасы орнатылды. Осы ретте барлық мәліметтер «АЖК» АҚ ЭКЕАЖ ақпаратын өңдеу орталығына түседі.

«АЖК» АҚ инвестициялық саясатының басым бағыттары нормативтік-техникалық шығындарды

азайту және қызмет көрсету сапасын арттыру, энергиямен сенімді қамтамасыз ету мақсатында энергетикалық жабдықтар мен таратушы желілерін қайта құру және жетілдіру болып табылады.

2017 жылы Алматы қаласы Түрксіб ауданының жаңа тұтынушылары мен «Жас Қанат» шағын ауданын қосуға бағытталған «110/10/6 кВ №14А «Түрксіб» ҚС» құрылысы аяқталды.

Кәсіби сайыстардың нәтижесінде «АЖК» АҚ командасы ТМД елдерінің ішіндегі ең мықты командалар тобының құрамына енді, тарату желілерін жөндеу және қызмет көрсету жөнінен жедел жөндеуші қызметкерлердің Республикалық кәсіби сайыстарында бірінші орынға ие болды, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ Компаниялар тобының V Мерейтойлық Спартакиадасының жеңімпазы атанды.

Компанияның сауатты құрылған әлеуметтік саясаты барлық тиісті жағдайларды жасай отырып, қызметкерлердің әлеуетін дамытуға айтарлықтай ықпал етеді, келешекке арналған бағдарды анықтайды және жоғары білікті еңбек ресурстарын құрады. Айтар болсақ, біздің жұмыскерлер алыс және жақын шетелдердегі салалық ғылыми орталықтарда оқып, білім алады.

Жоғарыда айтылғандардың дәлелі ретінде өндірістік қызметкерлердің әлеуметтік тұрақтылық рейтингісі бойынша жүргізілген әдістемелік зерттеу нәтижелерін келтіруге болады. Индекс көрсеткіштерінің өсу динамикасының серпіні қызметкерлердің жақсы көңіл күйін және компания басшыларының әлеуметтік мәселелерді шешуге ықыласы жоғары екендігін көрсетеді.

Біздің Қоғамның даму тұрақтылығы барлық ұжымның әрдайым жетіліп отыруымен және өзара серіктестікке ұмтылу ниетімен тығыз байланысты.

Мен «АЖК» АҚ өңірдің энергетикалық тұрақтылығын нығайтуға және тұтынушыларды электр энергиясымен үздіксіз қамтамасыз етуге бағытталған өз жұмысын одан әрі жалғастыратынына сенемін.



ҚОҒАМ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

- ҚОҒАМНЫҢ ҚЫСҚАША ТАНЫСТЫРЫЛЫМЫ

- ҚОҒАМНЫҢ СТРАТЕГИЯСЫ

ҚОҒАМНЫҢ ҚЫСҚАША ТАНЫСТЫРЫЛЫМЫ

Полное наименование Общества:
на государственном языке - «Алатау Жарық Компаниясы» акционерлік қоғамы;
на русском языке - акционерное общество «Алатау Жарық Компаниясы»;
на английском языке - Joint stock company «AlatauZharyk Company»;
Сокращенное наименование Общества:
на государственном языке - «АЖК» АҚ;
на русском языке - АО «АЖК»;
на английском языке - JSC «AZC».

Местонахождение исполнительного органа Общества:
050008, Республика Казахстан, г. Алматы, улица Манаса, дом 24 «б».
тел.: /727/376-19-46, факс: +7 /727/ 277-54-87
Корпоративный веб-сайт Общества: www.azhk.kz.

Қоғамның жұмысы шаруашылық дербестік негізінде іске асырылады.

Қоғамның жұмыс істеу мерзімі шексіз.
Меншік түрі – жеке меншік.
Қайта тіркелген күні: 17 ақпан 2009 ж.
Тіркеу нөмірі № 26493-1910

Жалғыз акционер – «Самұрық - Энерго» АҚ

Қызмет саласы мен салалық тиесілілігі.

Саласы – энергетика. Қоғам Алматы қаласы мен Алматы облысы бойынша электр энергиясын беру және таратуды іске асыратын өңірлік электр желісінің компаниясы болып табылады.

Мемлекеттік реттеу

ҚР Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу және бәсекелестікті қорғау жөніндегі комитеті. Қоғам электр энергиясын беру және тарату қызмет түрі бойынша табиғи монополия субъектілерін Мемлекеттік тіркеудің республикалық бөлімінің құрамына енгізілді.

2017 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі Қоғамның Жарғы капиталы 77 605 731 мың теңгені құрайды.

Қоғам қызметкерлерінің саны 2017 жылдың соңында 3818 адамға жетті.

Лицензиясының болуы

2012 жылғы 10 шілдедегі № 36-V «ҚР кейбір заңнамалық актілеріне өзгертулер мен толықтырулар енгізу туралы» ҚР Заңымен

Компанияның лицензия алу міндеттілігі алынып тасталды.

Сертификаттардың болуы

Сертификаттардың болуы
Қоғам кіріктірілген менеджмент жүйесі бойынша «ТЮФ НОРД Украина» украиндық филиалымен (TÜV NORD GROUP неміс концернінің еншілес компаниясы) сертификатталған және төмендегі жалпыға танымал халықаралық стандарттардың талаптарына сәйкес келеді:

ISO 9001:2015 – сапа менеджменті;
ISO 14001:2015 – экологиялық менеджмент;
OHSAS 18001:2007 – денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджменті;
ISO 50001:2011 – энергетикалық менеджмент.

2017 жылдың аяғында «АЖК» АҚ сапа менеджменті, қоршаған орта менеджменті, денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыздандыру менеджменті мен энергетика жүйесінің менеджменті саласында бақылау аудитінен өту арқылы халықаралық стандарттарда қарастырылған талаптарға сәйкес келетіндігін ойдағыдай растады. Сертификаттаған TUV NORD органы тиісті сертификаттарын берді.

Қоғам Алматы қаласы мен Алматы облысының тұрғындарына, кәсіпорындарға, шаруа қожалықтарына және мемлекеттік мекемелерге электр энергиясын жеткізетін Қазақстан Республикасының оңтүстігіндегі ең ірі энергия жүйесі болып табылады. Қоғам — Қырғызстан, Өзбекстанның аса ірі энергетикалық

компанияларының сенімді серіктесі. Қоғам тек ірі мегаполисті ғана емес, сонымен бірге облыстың 9 ауданын да электр энергиясымен қамтамасыз етеді. Бүгінгі таңда электр энергиясын осы аймақтың барлық тұрғындары тұтынады, яғни 2,5 миллион адам.

Қоғамның электр энергиясын беру желісі Балқаш көлінің жағалауынан бастап, Қытай шекарасына дейін созылып жатыр. Қазақстанның біртұтас

энергетикалық жүйесі (БЭЖ) Орталық Азияның Біріккен энергетикалық жүйесімен, Қазақстанның БЭЖ-мен және Ресейдің БЭЖ-мен бірдей тәртіпте жұмыс істейді

31.12.2017 жылы Қоғамның теңгерімінде 0,4 – 220 кВ кернеу, жалпы ұзындығы 29 531,26 км электр беру желілері (бұдан әрі – ЭБЖ) бар. Оның ішінде:

	Атауы	Өлшем бірлігі	2015 жыл	2016 жыл	2017 жыл
1	ЭБЖ 220кВ	км	472,574	432,444	422,19
	ЭБЖ 110кВ	км	2 850,06	2 733,061	2 726,82
	ЭБЖ 35кВ	км	2 589,05	2 527,637	2 527,64
	ЭБЖ 10кВ	км	12426,428	9 417,774	9 430,96
	ЭБЖ 6кВ	км	10887,30	127,325	134,15
	ЭБЖ 0,4кВ	км	472,574	9 503,667	9 480,54
2	КЖ 220 кВ	км	40,130	40,130	47,45
	КЖ 110 кВ	км	129,509	129,509	151,20
	КЖ35 кВ	км	65,078	65,078	66,11
	КЖ 10 кВ	км	1 400,705	1 400,705	1 479,61
	КЖ 6 кВ	км	1 553,738	1 553,738	1 610,16
	КЖ-0,4 кВ	км	1 450,197	1 450,197	1 454,44

Қосалқы станциялар (ҚС) 35-220кВ және трансформаторлық қосалқы станциялар 6-10/0,4кВ:
- 35кВ кернеу және одан жоғары 207 электрлі қосалқы станциялар, 356 дана трансформаторы бар

және белгіленген қуаты 7 117,81 МВА;
- 6-10/0,4кВ кернеу, 8 021 трансформаторлық қосалқы станциялар, 8 330 дана трансформаторы бар және белгіленген қуаты 2398,32 МВА;



ҚОҒАМНЫҢ СТРАТЕГИЯСЫ

2015 жылы Қоғамның 2015-2025 жылдарға арналған Жалғыз акционері болып табылатын «Самұрық-Энерго» АҚ Ұзақ мерзімді даму стратегиясы бекітілді. Бұл стратегия Акционердің барлық еншілес және тәуелді ұйымдарының біртұтас стратегиясы болып табылады.

Миссиясы

Алматы қаласы мен Алматы облысының артып келе жатқан жүктемесін қамтамасыз ету үшін Қоғамның жұмыс аймағында электр желілерін тиімді дамыту және сенімді түрде жұмыс істеуін қамтамасыз ету.

Айқындылығы

ҚР БЭЖ оңтүстік аймағында көшбасшы болып табылатын электрлік желілік компания.

Сыртқы ортаны талдау

Экономикалық орта

Электр энергетикасы Қазақстанның әлеуметтік-экономикалық саласында маңызды рөл атқарады. Саланың сенімді және тиімді жұмыс істеуі, тұтынушыларды электр және жылу энергиясымен тұрақты қамтамасыз ету ел экономикасының дамуының негізі және халықты өркениетті өмір жағдайларымен қамтамасыз етудің ажырамас факторы болып табылады.

Әлеуметтік орта

ҚР Үкіметі өткізетін әлеуметтік саясатқа сәйкес, басым мақсат Қоғамды нақты адамдар мен қоғамның мүдделерін есепке алатын жоғары технологиялы және әлеуметтік-жауапкершілікті электрлік желілік компанияға айналдыру болып табылады.

Әлеуметтік саясат – Қоғам жұмыстарының жалғыз маңызды бағыттарының бірі. Сондықтан да Қоғам еңбекті қорғау мен жұмысшыларды әлеуметтік қолдаудың тиісті деңгейімен қамтамасыз етуге ұмтылады. Қызметкерлерінің шығармашылық әлеуетін ашуға, олардың жеке мүддесі мен кәсіби тұрғыдан өсуіне мүмкіндіктер жасауға, сондай-ақ Қоғамның бірлескен мәдениетін дамытуға көп көңіл бөледі.

Технологиялық орта

Электр желісі кешенінің алдында тұрған міндеттерді іске асыру үшін пайдалану шығыны

төмен, жоғары сенімділікке ие заманауи жабдықтар мен материалдарды қолдану негізінде, сондай-ақ электр энергиясын беру және тарату барысын тиімді басқаратын жүйені қолдану негізінде электр желісі кешенінің дамуына бағытталған, біртұтас техникалық саясат құрылып бекітілді.

Экологиялық орта

Мемлекеттің экологиялық саясатын жетілдіру заңнаманы күшейтуге, оның ішінде шығынды мөлшерлеу жағынан және оларды сақтамағаны үшін жауапкершілікті арттыруға алып келеді.

Қоғамның Экологиялық саясатының мақсаты экологиялық қауіпсіздік деңгейін арттыру, энергияны экологиялық тұрғыдан қауіпсіз әрі сенімді түрде беру және таратумен қамтамасыз ету болып табылады. Осы саясатының шеңберінде Қоғам қоршаған ортаға жағымсыз әсерін азайтуға бағытталған техникалық және ұйымдық іс-шараларды іске асыруын жалғастыруда.

Заңнама талаптары мен өңірлік қоршаған ортаны қорғау органдарымен келісілген және бекітілген экологиялық бақылау бағдарламасына сәйкес, Қоғамның ЭТЖ мен өнеркәсіптік аймақтарда мамандандырылған ұйымдармен жасасқан келісімшартқа сәйкес атмосфералық ауаның, су ортасының және топырақтың өндірістік экологиялық мониторингі жүргізіледі.

Құқықтық орта

Қоғамның жұмысын құқықтық реттеу негізі ҚР «Электр энергетикасы туралы» және «Табиғи монополиялар мен реттелетін нарықтар туралы» Заңдарымен бекітіледі.

Өткізу және тарату компанияларының, яғни табиғи монополиялардың субъектілері жұмысын реттеуді ҚР Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу және бәсекелестікті қорғау жөніндегі комитеті іске асырады.

Қазақстанның Біртұтас Экономикалық Кеңістікке енуі және БСҰ енуді жоспарлауы электр энергиясын импорттауға және экспорттау бойынша өзара тиімді әрекеттерге арналған мүмкіндіктерді кеңейтеді, сондай-ақ инвестициялық тартымды активтерді арттыруға ықпал ететін болады. Сонымен бірге бұл Батыс пен ТМД елдерінің ірі сауда серіктестерімен теңелу жағынан ресурстардың тарифтері мен бағасының өсуіне алып келуі мүмкін.

Қазақстан Республикасының электр энергиясы нарығын электрмен қамтамасыз ету бөлімі электр энергиясын энергияны өндіретін ұйымдардан



немесе орталықтандырылған саудада сатып алып, оны соңғы жеке тұтынушыларға сататын энергиямен қамтамасыздандыратын ұйымдардан тұрады. Қоғам жеке немесе қолданыстағы (жалға алу, лизинг, сенімді басқарма және пайдаланудың басқа да түрлері) электр желілері арқылы келісімшарт негізінде энергиямен қамтамасыз ететін ұйымдарға немесе көтерме және бөлшек нарығының тұтынушыларына электр энергиясын беруді іске асырады.

Заңнамалық және реттеуші тәуекелдер. Тәуекелдің аталған санаты Республикада заңнамалық және нормативті базаны өзгерту мүмкіндігімен байланысты, соның ішінде тарифтік саясатты, қоршаған ортаны қорғау мәселелерін, сондай-ақ салық заңнамасын реттейтін заңнамалық актілер.

SWOT-талдау

Сыртқы және ішкі орта талдауына сәйкес, Қоғамның әлеуеті мен болашақта дамуын

Ішкі ортаны талдау

Өндірістік қызмет

Қоғам Алматы қаласы мен Алматы облысы бойынша электр энергиясын беру және таратуды іске асыратын өңірлік электрлік желілік компания мен Қоғамның электр желісінің жауапкершілігі аумағында аталған жұмыс түрінің 100% алпауыты болып табылады. Қоғам кернеу топтары 220/110/35/6-10/0,4 кВ Алматы энергия орталығының электр желісінің негізгі бөлігі болып келеді.

Қоғамның негізгі міндеті – Қоғамның желісі бойынша электр энергиясын беру мен таратуды іске асыру үшін Алматы облысының тиісті аудандары мен Алматы қаласының әкімшілік шекара көлемінде кернеуі 220/110/35/6-10/0,4 кВ электр тарату желісінің қажетті техникалық деңгейінде пайдалану және ұстау.

анықтайтын SWOT-талдау әзірленіп ұсынылды.

Қоғамның SWOT-талдауы

ОҢ ЫҚПАЛ	ТЕРІС ЫҚПАЛ
КҮШТІ ЖАҚТАРЫ	ӘЛСІЗ ЖАҚТАРЫ
1. Акционер тарапынан қолдау көрсету (Республикалық бюджеттен қаржыландыруда көмектесу)	1. Экономикалық жағынан тартымсыз активтерінің болуы. Апаттың жоғары деңгейі, өндірістік қуаттың физикалық және моральдық тұрғыдан тозып кетуі.
2. Қоғам Алматы қаласы мен Алматы облысы бойынша экономика инфрақұрылымының негізі болып табылады.	2. Қоғамның тарихи сипаттағы ұзақ мерзімді міндеттерінің болуы.
3. Бірлескен менеджменттің болуы. Кәсіби саладағы үлкен жұмыс тәжірибесі.	3. Бірлескен басқарудың көп деңгейлі құрылымы. Инвестициялық жобалар құнының жоғары болуы.
МҮМКІНДІКТЕР	ҚАУІП-ҚАТЕР
1. Қоғамның ұзақ мерзімді саяси тұрақтылығы және оның инвестициялық тартымдылығы. Жеңілдік жағдайында қаржыландыру.	1. Қаржыландыру көздері болмағандықтан, инвестициялық белсенділіктің төмендеуі.
2. Аймақтың даму қарқыны және электр энергиясын тұтынудың артуының ұзақ мерзімді болжамы.	2. Инвестицияны қайтарып алу үшін жеткілікті деңгейге дейін тарифтерді көтеруден реттеуші мемлекеттік органдардың бас тартуы.
3. Бизнес үдерістерін оңтайландыру.	3. Жергілікті мемлекеттік органдардың кәсіпорынның жедел қызметіне араласуы.

Күшті жақтары

Табиғи монополист бола отырып, Қоғам электр желілерінің жауапкершілік аумағында Алматы қаласы мен Алматы облысы бойынша экономика инфрақұрылымының негізі болып табылады. Қоғамның қызметіне тұтынушылардың тарапынан тұрақты сұраныстың болуы аймақтың экономикасында өзінің жетекші рөлін нығайтып, қолдауға бағытталған ұзақ мерзімді жобаларды іске асыруға мүмкіндік береді.

Әлсіз жақтары

Бүгінгі таңда пайдалануға берілген жылдар бойынша Қоғамның электр желісі жабдығының талдауы көрсеткеніндей, ЭБЖ мен ҚС жартысынан көбі 20 жылдан астам уақыттан бері пайдаланылып келеді. Бұл активтердің тозғандығын дәлелдейді. Сонымен бірге Қоғамда ауыстыруды немесе күрделі жөндеу жұмыстарын қажет ететін моральдық және физикалық жағынан ескірген жабдықтар да бар. Электр желілеріндегі апаттың өсуі салдарынан да ескірген жабдық тұтынушыларға электр энергиясының дұрыс берілмеуіне, сондай-ақ

трансформаторлық қосалқы станциялар мен электр беру желісінің жабдықтарына жасалатын қалпына келтіру жұмыстарында материалдық және еңбек ресурстарының қосымша шығынына алып келеді.

Энергияны тұтынудың және көрсетілетін қызмет көлемінің өсу болжамына байланысты Қоғам даму мүмкіндігіне ие. Қоғамға заманауи стандарттарға сәйкес келетін жаңа электр жабдықтарын енгізу және қолданыстағы жабдықтарды ұйымдастыру, жаңарту, қалпына келтіру бойынша іс-шаралар кешенін өткізу арқылы ұзақ мерзімді стратегияны орындауға тура келеді. Бұл кәсіпорынның технологиялық жағынан қарулануына, өндірістік қуаттың жүктемесінің артуына және кеңеюіне септігін тигізеді.

1. Өндірістік экологиялық бақылау жүйесін іске асыру және экологиялық аудит өткізу;
2. Қызметкерлерді экологиялық оқыту;
3. Қажетті нормативті-техникалық құжаттаманы әзірлеу;
4. Табиғатты қорғау әрекетін құжаттамамен қамтамасыздандыруды іске асыру.

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ БАҒДАРЛАМАНЫҢ ОРЫНДАЛУЫ

2017 жылға арналған инвестициялық бағдарлама «Самұрық-Энерго» АҚ Басқармасының 07.11.2016 жылғы №22 хаттамасымен 2017-2021 жылдарға арналған «АЖК» АҚ Даму жоспары аясында бекітілді.

14 701,93 млн. теңге көлемінде бекітілген көрсеткіштерде инвестициялық бағдарламаның нақты орындалуы 20 894,153 млн. теңгені немесе

142% құрады. Оның ішінде 11 697,57 млн. теңге жеке қаражат есебінен, ал 6 600,63 млн. теңге бюджеттік инвестициялар және 2 595,96 млн. теңге қарыз ақшалар есебінен игерілді.

ЖОБАНЫҢ АТАУЫ	ҚАРЖЫЛАНДЫРУ КӨЗДЕРІ	2017 ЖОСПАР	2017 ДЕРЕК
Дамуға жұмсалған жалпы шығындар (инвестициялар)	Оның ішінде барлығы	14 702	20 894
	қарызға алынған қаражат	2 600	2 596
	мемлекеттік бюджеттің қаражаты	2 498	6 601
	жеке қаражат	9 604	11 698

Оның ішінде жоба бойынша:

Іс-шаралардың атауы	Жоспар	Дерек	орындалу %-ы
Дамуға жұмсалған жалпы шығындар (инвестициялар)	14 702	20 894	142%
Инвестициялық жобалар	2 915	6 952	
Қоғамның өндірістік қызметіне тікелей қатысатын өндірістік активтерді және басқа да негізгі қаражаттарды жұмыс күйінде ұстау, оның ішінде:	11 484	13 580	
Электр тарату желілерін қайта құру	7 982	7 986	
Құрылысы, ЭБЖ қайта құру	291	1 420	
ҚС салу, қайта құру	643	193	
SCADA, ЭКЕАЖ енгізу	1 197	2 469	
Өндірістік қызмет барысына тікелей қатысатын өндірістік активтерді және басқа да негізгі қаражаттарды жөндеуге кеткен басқа шығындар	1 372	1 511	
Қоғамның әкімшілік активтерін жұмыс күйінде ұстау	302	363	



ЕСЕПТІК ЖЫЛДАҒЫ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАР

- ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ БАҒДАРЛАМАНЫҢ ОРЫНДАЛУЫ

Электр тарату желілерін қайта құру

Электр тарату желілерін қайта құру бойынша игерілген күрделі салымдардың жалпы көлемі 7 986 млн. теңгені құрайды. Жоспар бойынша 7 982 млн. теңге. Олардың ішінде 5 390 млн. теңге жеке қаражат, ал 2 596 млн. теңге қарыз ақшаның есебінен игерілді.

ЭТЖ диспетчерінің автоматтандырылған жұмыс орнын ұйымдастыру және телемеханиканы енгізу арқылы 2017 жылы ЭТЖ-5,7-ге ӨОС-64,08 км аударылды, ЭТЖ-5-те 90 ТКС қайта құрылды, Талғар ЭТЖ-не ӨОС-ге – 22,698 км аударылды, ЭТЖ-1-ге КЖ 6-10 кВ23,8 км қайта құрылды.

ЭТЖ-5-те 6 кВ кернеуді 10 кВ ауыстыру арқылы ТКС қайта құру және ауыстыру бойынша жұмыс өндірісі жалғасуда.

Қолданыстағы КС-22А, 50А, 100А 6 кВ желіні КС-150А «Алмалы» және қайта салынған «Медеу» мен «Шымбұлақ» ҚС ЭБЖ-10 кВ кернеуге аудару, №19А КС-нан қайта салынған «Мамыр» КС-на жүктемені аудару, қолданыстағы №4А КС-нан қайта салынған 110/10-10 кВ «Алатау» КС-на жүктеменің бөлігін аудару, №5А, №7А және №132А КС-нан қайта салынған 110-10 кВ «Отырар» КС-на жүктемені аудару бойынша жұмыстар жалғасып жатыр. Жобаны іске асырудың тиімділігі екі еселік трансформацияны алып тастау және «АЖК» АҚ электр желісінің ысырабын азайту, сондай-ақ 35 кВ кернеу тобын жою, 6 кВ электр желісін жоғары 10 кВ кернеуге ауыстыру арқылы 10 кВ реттеуші желінің өткізу қабілетін арттыру болып табылады.

0,4 кВ электр желісін қайта құрып, 0,4 кВ АЖ-ні ӨОС-ға алмастыру бойынша жұмыстар жасалып жатыр.

Қайта құрудың тиімділігі:

- Электр энергиясын тұтынушыларды электрмен қамтамасыздандыру сапасы мен сенімділік деңгейінің артуы;
- Жөндеу науқанын жүргізу үшін шығындардың азаюы;
- Пайдалану шығынының азаюы;
- Электр энергиясының дұрыс жіберілмей қалу деңгейінің азаюы; Жоғары нақтылық тобы бар электронды тұтынушылық іске қосу құрылғысын орнату;
- Экономикалық нәтиже нормативті ысырапты азайту және пайдалану шығынын азайту есебінен шығады.

РП мен ТКС 3А (168А) КС мен 6А (1 кезең) ҚС-на қайта құру жүріп жатыр. Жобаны іске асырудың негізі өткізу қабілетін арттыру және электр энергиясының жойылуын азайту, электрмен қамтамасыздандырудың сенімділігін арттыру мақсатында №6А ҚС, №3А ҚС-да (№168А ҚС) 10кВ кернеуге іргелес 6 кВ реттеуші желіні ауыстыру арқылы сәйкестендіру қажет.

«РП мен ТКС 3А ҚС (168А) мен 6А ҚС аумағында қайта құру» жобасының бірінші кезеңі бойынша жобалық-сметалық құжаттама әзірленіп, 17.05.2016 жылы №ТЭ-0019/16 сараптама қорытындысы алынды.

ЭБЖ құрылысы мен қайта құрылуы

ЭБЖ құрылысы мен қайта құрылуы бойынша игерілген күрделі салымдардың жалпы көлемі 2017 жылы 1 420 млн. теңгені құрады. Жоспар бойынша 291 млн. теңге. Жобаны қаржыландыру көзі жеке қаражат болып табылады.

Өткізу қабілетін арттыру бойынша мақсатқа жету үшін және №16И «НЯЦ» ҚС-нан 110 кВ кернеумен желі бойынша электр энергиясының өтуін қамтамасыз ету үшін, оның ішінде «Бесағаш» ҚС жүктеу үшін және ЖЭЦ-3 босату үшін 120АИ АЖ-де құрылыс-монтаждау және «Бесағаш» КС-да кабельдік қосудың кіру-шығу жұмыс кернеуіне қою жұмыстары жүргізіліп жатыр.

Қолданыстағы қосалқы станциялардың құрылысы мен қайта құрылуы

Қолданыстағы қосалқы станциялардың құрылысы мен қайта құрылуы бойынша игерілген күрделі салымдардың жалпы көлемі 2017 жылы 193 млн. теңгені құрады. Жоспар бойынша 643 млн. теңге. Жобаны қаржыландыру көзі жеке қаражат болып табылады.

ЭКЕАЖ жүйесін іске асыру

ЭКЕАЖ жүйесін енгізуге кеткен игерілген күрделі салымдардың жалпы көлемі 2017 жылы 2 469 млн. теңгені құрады. Жоспар бойынша 1 197 млн. теңге. Жобаны қаржыландыру көзі жеке қаражат болып табылады.

ЭКЕАЖ құру бағдарламасы аясында 2017 жылы 25 110 дана есептегіш құралдар және 80 ТКС-на ДЖБҚ орнатылды.

Жобаны іске асырудың тиімділігі:

- Электр энергиясын есептеу құралының нақтылығының артуы;
- Электр энергиясын есептеу бойынша деректердің жылдам жиналуының артуы;
- Коммерциялық шығындардың алдын-алудың төмендеуі.





ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

2007 жылдың 1 ақпанынан «АЖК» АҚ негізгі қызметі – Алматы қаласы мен Алматы облысының тұтынушылары үшін электр энергиясын беру және тарату бойынша жұмыстар.

Табиғи монополияның субъектісі және Алматы қаласы мен Алматы облысы үшін электр энергиясын беру және тарату бойынша қызмет көрсету жөнінен нарықта алпауыт бола отырып, «АЖК» АҚ-ның осы қызмет саласында бәсекелестері жоқ.

«АЖК» АҚ ҚР Ұлттық экономика Министрінің 2015 жылғы 27 наурыздағы «Көрсетілетін реттеуші коммуналдық қызметтердің (тауарлардың, жұмыстардың), сондай-ақ басқа да ұсынылатын реттеуші қызметтің (тауардың, жұмыстың) үлгілік келісімшарттарын бекіту туралы» № 266 бұйрығымен бекітілген аймақтық деңгейдегі желілер бойынша электр энергиясын беру және/немесе таратуға Үлгілік келісімшартқа сәйкес қатаң түрде тұтынушыларға өз қызметін көрсетеді.

«АЖК» АҚ барлық қызметі, сондай-ақ электр энергиясын беру және/немесе тарату бойынша көрсетілетін қызметтерге арналған тарифтер де табиғи монополия субъектісі ретінде Алматы қаласы мен Алматы облысы бойынша Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу, бәсекелестікті және тұтынушылардың құқықтарын қорғау жөніндегі Департаменттерінде бекітілген.

Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу және бәсекелестікті қорғау жөніндегі комитеті Департаментінің 2016 жылғы 26 шілдедегі Алматы қаласы бойынша №127-НҚ және Алматы облысы бойынша №200-НҚ бірлескен бұйрығына сәйкес, 2017 жылға электр энергиясын беру мен тарату бойынша көрсетілетін қызметтерге арналған тарифтердің шекті деңгейі 1 кВт/сағатқа 5,83 теңге көлемінде бекітілді (ҚҚС есепке алмай). 2017 жылға арналған нақты тариф 1 кВт/сағатқа 5,83 теңгені құрады (ҚҚС есепке алмай).

2017 жылы «АЖК» АҚ электр энергиясын беру мен тарату бойынша қызмет көрсету келісімшартын жасасты және төмендегі тұтынушыларға нақты қызмет көрсетті:

1. «Алматы Энергия Өткізу» ЖШС-ке 5 768,35 млн. кВт/сағ. көлемінде, электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 88,36% құрайды;
2. «АлЭС» АҚ-на 69,35 млн.кВт/сағ. көлемінде, электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 1,06% құрайды;
3. «АХӘ» (Алматы Халықаралық әуежайы) АҚ-на 41,34 млн.кВт/сағ. көлемінде, электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 0,6% құрайды;

4. «ҚазТемірБолат» 0,029 млн.кВт/сағ. көлемінде, электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 0,0004% құрайды;

5. «Бастау» ШЖҚ КММ ЭБ мен ШҚ-на 105,15 млн.кВт/сағ. көлемінде, электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 1,61% құрайды;

6. «Су желісі» ШЖҚ КММ-сі ЭБ мен ШҚ-на 9,58 млн. кВт/сағ., электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 0,15% құрайды;

7. «Тоспа Су» ШЖҚ КММ-сі ЭБ мен ШҚ-на 27,00 млн. кВт/сағ., электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 0,41% құрайды;

8. «KEGOC» АҚ-ның «АЭТЖ» филиалына 0,961 млн. кВт/сағ. көлемінде, электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 0,01% құрайды;

9. «Қазақстан темір жолы» ҰК - «Алматы электрмен жабдықтау дистанциясы» АҚ-на 3,34 млн.кВт/сағ. көлемінде, электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 0,05% құрайды;

10. «Мойнақ ГЭС» АҚ-на (станцияның шаруашылық қажеттіліктеріне) 3,49 млн.кВт/сағ. көлемінде, электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 0,05% құрайды;

11. «Kaz Electro» ЖШС-не 499,34 млн.кВт/сағ. көлемінде, электр энергиясын беру көлеміндегі үлес 7,65% құрайды.

2017 жылы «АЖК» АҚ желілері арқылы электр энергиясын беру мен тарату бойынша көрсетілген қызметтің жалпы көлемі 6 527,925 млн.кВт/сағ. құрады.

Бұдан басқа, 2017 жылы «АЖК» АҚ электр энергиясын беру бойынша келесі тұтынушыларға қайтарымсыз негізде қызмет көрсетті:

1. «Samruk Green Energy» ЖШС – 3,101 млн.кВт/сағ.
2. «Энергия Әлемі» ЖШС – 5,470 млн.кВт/сағ.
3. «Аннар» ЖШС – 3,076 млн.кВт/сағ.
4. «Нұрлы ЖЭС» ЖШС – 7,097 млн.кВт/сағ.
5. «Электрлі кабель зауыты» ЖШС – 4,363 млн.кВт/сағ.
6. «ГЭС-Энерго Алматы» ЖШС – 0,177 млн.кВт/сағ.

Компанияның қаржы жағдайын талдау

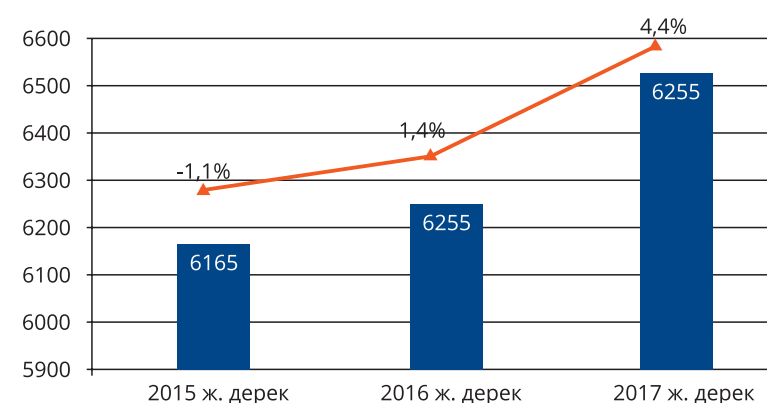
Компания қызметінің негізгі көрсеткіштері

АТАУЫ	өлшем бірлігі	2015 жыл	2016 жыл	2017 жыл
Компанияның желілері бойынша электр энергиясын беру және тарату көлемі	мың кВт/сағ.	6 164 775	6 251 990	6 527 925
Электр энергиясын беру және тарату бойынша жұмыс өнімділігі	мың кВт/сағ./адам	1 590	1 612	1 710

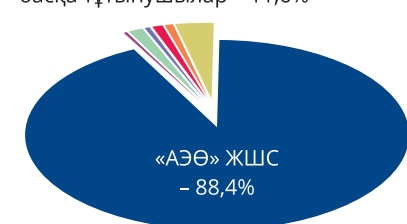
АТАУЫ	өлшем бірлігі	2015 жыл	2016 жыл	2017 жыл
Таза табыс	мың теңге	654 873	3 724 559	5 435 523
EBITDA margin	%	22	34	39

1. Компанияның желілері бойынша электр энергиясын беру көлемі

2015-2017 жылдардағы электр энергиясын беру және тарату көлемі (млн. кВт/сағ.)



Қызметті пайдаланатын басқа тұтынушылар – 11,6%



- «АЭӨ» ЖШС
- «Су желісі» ШЖҚ КММ
- «Бастау» ШЖҚ КММ
- «Тоспа Су» ШЖҚ КММ
- «АлЭС» АҚ
- «МаА» АҚ
- «КазТемірБолат» АҚ
- «КЕГОС» АҚ «АЭТЖ»
- «КГЭС» АҚ
- «ҚТЖ ҰК» АҚ
- «KazElectro» ЖШС

АҚ желілері арқылы электр энергиясын беру мен тарату бойынша қызметтің негізгі тұтынушысы «Алматы Энергия Өткізу» ЖШС (2017 жылғы электр энергиясын берудің жалпы көлемінен 88,4%) болып табылады, яғни кішкентай моторлы жүктеме, тұрмыстық сипаттағы және толығымен үлкен өндірістің болмауы сипатындағы тұтыну.

Компанияның желілері бойынша электр энергиясын беру және тарату көлемі

P/c №	Көрсеткіш, мың кВт/сағ.	Өлшем бірлігі	2015 ж. дерек	2016 ж. дерек	2017 ж.			
					Жоспар	Нақты	2017 жылдағы ауытқушылық %-бен	көлемдегі үлесі (%)
1	АЭК электр энергиясын беру көлемі	мың кВт/сағ.	6 164 775	6 251 990	6 256 702	6 527 925	4,3%	100%
1.1.	«АЭӨ» ЖШС	мың кВт/сағ.	5 771 755	5 767 680	5 789 123	5 768 350	-0,4%	88,4%
1.2.	«Су желісі» ШЖҚ КММ	мың кВт/сағ.	9 954	8 867	9 990	9 578	-4,1%	0,1%
1.3.	«Бастау» ШЖҚ КММ	мың кВт/сағ.	101 066	99 001	106 000	105 146	-0,8%	1,6%
1.4.	«Тоспа Су» ШЖҚ КММ	мың кВт/сағ.	26 837	27 212	29 000	27 003	-6,9%	0,4%
1.5.	«АлЭС» АҚ	мың кВт/сағ.	68 590	66 791	74 387	69 347	-6,8%	1,1%
1.6.	«МаА» АҚ	мың кВт/сағ.	41 564	40 961	45 882	41 343	-9,9%	0,6%
1.7.	«КазТемірБолат» АҚ	мың кВт/сағ.	561	58	441	29	-93,5%	0,0%
1.8.	АМЭС АО «КЕГОС»	мың кВт/сағ.	1 506	1 353	1 548	961	-37,9%	0,0%
1.9.	АО «МГЭС»	мың кВт/сағ.	3 598	3 556	4 300	3 490	-18,8%	0,1%
1.10.	АО «НК КТЖ»	мың кВт/сағ.	3 465	3 544	3 986	3 338	-16,3%	0,1%
1.11.	ТОО «KazElectro»	мың кВт/сағ.	135 879	232 966	192 045	499 341	160,0%	7,6%

Дерек бойынша электр энергиясын беру және тарату көлемі 6 527 925 мың кВт/сағ. құрады. Жоспар бойынша 6 256 702 мың кВт/сағ., яғни 271 223 мың кВт/сағатқа немесе 4%-ға артық.

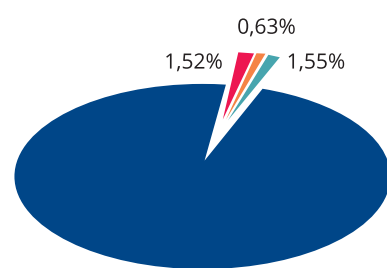
Осыған ұқсас 2016 жылғы кезеңмен салыстырғанда, 275 935 мың кВт/сағатқа немесе 4%-ға артық. 2015 жылмен салыстырғанда, электр энергиясын беру және тарату көлемі 363 150 мың теңге немесе 6% өсті.

2. Қызметтің операциялық және қаржылық көрсеткіштері

P/C №	Көрсеткіш, мың теңге	2015 ж. дерек	2016 ж. дерек	2017 ж.		ауытқу, %
				Жоспар	Дерек	
1	Қызмет көрсету мен өнімді іске асырудан түскен табыс, оның ішінде:	32 661 752	33 848 138	36 708 759	38 657 954	105%
1.1	электр энергиясын беру мен тарату	32 095 235	33 448 146	36 476 570	38 057 802	104%
1.2	басқасы	566 517	399 991	232 189	600 152	258%
2	Іске асырылған өнім мен қызмет көрсетудің өзіндік құны	25 375 400	26 506 273	28 812 289	28 336 729	98%
	Материалдық емес активтер мен негізгі қаражаттардың өтелімі	4 929 562	5 300 157	5 974 162	5 792 175	97%
3	Жалпы табыс	7 286 352	7 341 864	7 896 470	10 321 225	131%
4	Қаржыландырудан түскен табыс	392 602	499 799	24 401	247 322	1014%
5	Басқа табыс, оның ішінде	570 219	377 620	319 172	613 737	192%
5.1	Негізгі емес қызметтен түскен басқа табыс	570 219	377 620	319 172	613 737	192%
6	Жалпы және әкімшілік шығындар	936 956	1 034 460	976 134	1 130 902	116%
7.1.	Материалды емес активтер мен негізгі қаражаттардың өтелімі	41 168	44 679	31 424	40 693	129%
7	Операциялық табыс	2 340 803	6 133 351	7 109 596	9 204 115	129%

8	БКС мен өтелім бойынша аударымдарға дейінгі табыс (EBITDA)	7 311 533	11 478 187	13 115 182	15 036 982	115%
9	Қаржыландыруға кеткен шығындар	1 813 973	1 757 798	2 636 216	2 475 208	94%
10	Негізгі емес қызметтен түскен басқа табыс	4 578 811	551 674	129 913	599 945	462%
10.1.	Активтердің құнсыздануынан болған шығындар	4 001 791	282 515		172 106	
11	Жүргізіліп жатқан қызметтен түскен табыс (шығын)	919 433	4 875 352	4 497 781	6 976 229	155%
12	Салық салынғанға дейінгі табыс (шығын) (EBT)	919 433	4 875 352	4 497 781	6 976 229	155%
13	Бірлескен кіріс салығы бойынша шығындар	264 560	1 150 794	899 556	1 540 706	171%
14	Аз үлесті шегергенге дейінгі барлық табыс (шығын)	654 873	3 724 559	3 598 225	5 435 523	151%
15	Бір жылғы табыс	654 873	3 724 559	3 598 225	5 435 523	151%
16	Еңбек қызметі аяқталғандағы сыйақы бойынша міндеттерді қайта бағалау	14 538	37 530		-20 043	
17	Бір жылдағы барлық жиынтық табыс	640 335	3 762 089	3 598 225	5 415 480	151%

2017 жылғы дерек



- Электр энергиясын беру және таратудан түскен табыс
- Қызметтің басқа түрінен түскен басқа табыстар
- Қаржыландырудан түскен табыс
- Негізгі емес қызметтен түскен басқа табыстар

Табыстың негізгі үлесі электр энергиясын беру және таратудан түскен табысқа тиесілі және жалпы табыстан 38 057 802 мың теңгені немесе 96,30%-ды құрайды.

Табыстар, сонымен қатар, қызметтің басқа түрлерінен де (ҚБТ) құралады, яғни жалпы табыстан 1,52%, негізгі емес қызметтен түскен табыс 1,55%, қаржыландырудан түскен табыс 0,63%.

Қызмет көрсету мен өнімді іске асырудан түскен табыс осыған ұқсас 2016 жылғы кезеңмен салыстырғанда, 4 809 816 мың теңгеге немесе 14%-ға өсті. 2016 ж. табыстар 33 848 138 мың теңгені құрады, 2015 жылдың нақты көрсеткіштерінен 1 186 386 мың теңгеге немесе 4%-ға жоғары. Жыл сайын табыстың өсуі электр энергиясын беру және тарату көлемінің артуымен және реттеуші қызмет түріне тарифтің өсуімен түсіндіріледі.

Бұдан басқа, ТМС реттеуші қызметі, НҚА-ге

енгізілген өзгертулерге сәйкес, «АЖК» АҚ көрсететін қызмет түрлерінің артуы салдарынан қызметтің басқа түрлері (бұдан әрі – ҚБТ) бойынша қызмет көрсетуден түскен табыс артты, 01.01.2017 жылдан бастап ҚБТ іске асыру және қызмет көрсету бойынша шектеулер алынып тасталды.

Қаржыландырудан түскен табыс дерек бойынша 247 322 мың теңгені құрады. 2016 жылмен салыстырғанда, қаржыландырудан түскен табыстың төмендеуі 252 477 мың теңге немесе 51% құрады. Жалпы алғанда, табыстың төмендеуі уақытша жиынтық қаражаттарды үлестіру көлемінің төмендеуі есебінен болды (банк депозиті). 2016 жылы қаржыландырудан түскен табыстың артуы осыған ұқсас 2015 жылғы кезеңмен салыстырғанда, 107 197 мың теңгені немесе 27%-ды құрады.

Басқа табыстар дерек бойынша 2017 жылы 2016 жылға қарағанда, 236 117 мың теңгеге артып, 613 737 мың теңгені құрады. Табыстың артуының негізгі себебі – АҚШ-тың сауда мен даму жөнінен агенттігі (USTDA) «АЖК» АҚ-ның Интеллектуалды энергия жүйесін енгізуі үшін 209,358 млн. теңге көлемінде грант бөлінген болатын. «Tetra Tech ES Inc» мердігерлік ұйымы бөлген грант шеңберінде «АЖК» АҚ Интеллектуалды энергия жүйесінің техникалық-экономикалық негіздемесі» жобасы іске асырылды.

Іске асырылған өнім мен қызмет көрсетудің өзіндік құны жыл қорытындысы бойынша 28 336 729 мың теңгені құрады, бұл 2016 жылғы дерек бойынша 7%-ға немесе 1 830 456 мың теңгеге жоғары.

2015 жылдың көрсеткіштерімен салыстыратын болсақ, 2017 жылғы өсім 12%-ды құрады.

САТЫЛЫМНЫҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫ			
Көрсеткіш, мың теңге	2015 ж. дерек	2016 ж. дерек	2017 ж. дерек
Сатып алынған электр энергиясы	8 859 514	8 373 505	8 407 981
Еңбекақы төлеу және соған байланысты шығындар	7 298 053	7 985 473	8 489 543
Тозу және өтелім	4 929 562	5 300 157	5 792 175
Жөндеу және қызмет көрсету	1 509 257	1 652 605	1 990 814
Салықтар	1 004 477	988 153	1 125 151
Шеттегі ұйымдардың қызметтері	668 898	1 154 984	1 461 660
Жанармай мен энергия	474 996	440 800	424 045
Тауар-материал қорларын құнсыздандыру үшін қорды қалпына келтіру	- 60 677	- 10 110	- 13 195
Басқалары	691 320	620 706	658 555
Барлығы	25 375 400	26 506 273	28 336 729

Жалпы және әкімшілік шығындар дерек бойынша 2017 жылы 1 130 902 мың теңгені құрады, яғни 2016 жылғы дерекпен салыстырғанда, 96 442 мың теңгеге немесе 9%-ға өскен. 2015 жылғы көрсеткіштермен салыстырғанда, 2017 жылдың нақты көрсеткіштері 21%-ды құрады.

ЖАЛПЫ ЖӘНЕ ӘКІМШІЛІК ШЫҒЫНДАР			
Көрсеткіш, мың теңге	2015 ж. дерек	2016 ж. дерек	2017 ж. дерек
Еңбекақы төлеу және соған байланысты шығындар	631 100	652 535	715 442
Тозу және өтелім	41 168	44 679	40 693
Кеңес беру қызметі	61 678	81 828	58 019
Банк алымдары	11 759	11 782	11 066
Айыппұлдар мен өсімпұлдар	1 075	16 007	13 497
Материалдар	8 649	10 266	13 394
Дебиторлық қарыздың құнсыздануына қор есептеу	1 519	771	63 988
Есептен шығарылған активтер бойынша ҚҚС			47 069
Іс-сапар шығындары	12 081	17 682	16 516
Салықтар	31 158	21 906	23 370
Жалға алу бойынша шығындар	23 190	27 314	28 265
Басқалары	113 579	149 690	99 583
Барлығы	936 956	1 034 460	1 130 902

Қаржыландыруға кеткен шығындар 2016 жылғы дерекпен салыстырғанда, 717 411 мың теңгеге немесе 41%-ға артып, дерек бойынша 2 475 208 мың теңгені құрады.

ҚАРЖЫ ШЫҒЫНДАРЫ			
Көрсеткіш, мың теңге	2015 ж. дерек	2016 ж. дерек	2017 ж. дерек
Банк қарызы бойынша пайыздық шығындар	144 667	269 428	556 099
- тұтынушылардың қарыздары	316 058	289 374	270 657
- Самұрық-Энергоның қарыздары	265 391	86 592	308 318
- төленетін вексель	45 124		
- жұмысшыларға сыйақы бойынша міндеттер	14 872	13 997	27 131
- ұзақ мерзімді несиелік қарыз	127 056		
Облигация бойынша пайыздық шығындар	894 121	1 088 472	1 302 190
Басқа да қаржы шығындары	6 683	9 935	10 814
Барлығы	1 813 973	1 757 798	2 475 208

Негізгі емес қызметтің басқа да шығындары 2017 жылы дерек бойынша 599 945 мың теңгені құрады, бұл 2016 жылдың нақты көрсеткіштерінен 48 272 мың теңгеге немесе 9%-ға жоғары.

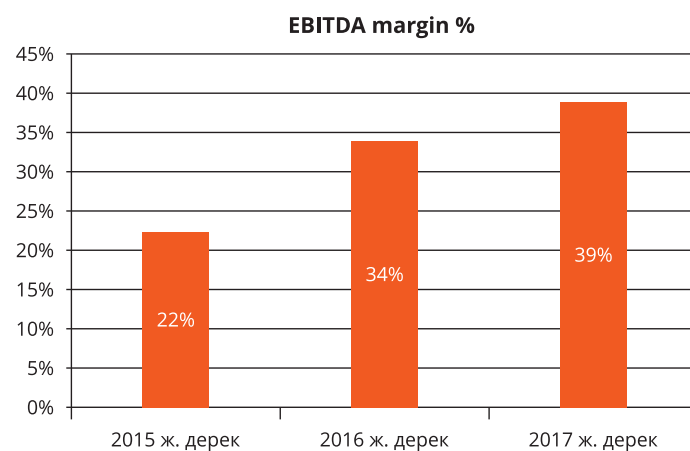
НЕГІЗГІ ЕМЕС ҚЫЗМЕТТІҢ БАСҚА ДА ШЫҒЫНДАРЫ			
Көрсеткіш, мың теңге	2015 ж. дерек	2016 ж. дерек	2017 ж. дерек
Бағам өзгешеліктерінен болған шығындар		62	64
Негізгі қаражат пен айналымсыз активтердің шығарылуына байланысты шығындар	576 528	268 500	152 931
Басқа шығындар, оның ішінде активтердің құнсыздануы	4 002 282	283 112	446 951
Барлығы	4 578 811	551 674	599 945

Қаржы нәтижесі 2017 жылы 5 435 523 мың теңге табысты құрады. 2016 жылмен салыстырғанда, 2017 жылы таза табыстың артуы Компанияның жалпы табысының 14%-ға өсуіне байланысты.

2016 жылдың қаржы нәтижесі 3 724 559 мың теңге табысты құрады. 2015 жылмен салыстырғанда, 2016 жылы таза табыстың артуы Компанияның жалпы табысының 3%-ға өсуімен және шығындардың 9%-ға төмендеуімен байланысты.

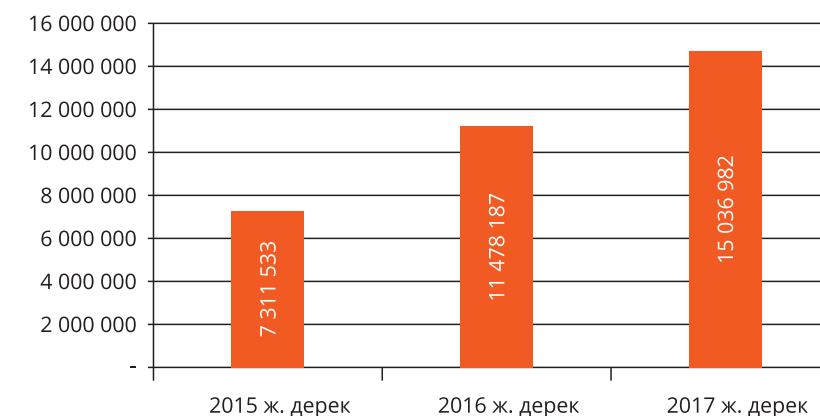
Өтелім, пайыз бен БКС бойынша аударымға дейінгі табыс (EBITDA) жоспардағы көрсеткіштен 15%-ға жоғары.

Көрсеткіштер	өлшем бірлігі	2015 ж. дерек	2016 ж. дерек	2017 ж. дерек
EBITDA	тыс.теңге	7 311 533	11 478 187	15 036 982
EBITDA margin	%	22	34	39
Қызметтің табыстылығы	%	2	12	17



EBITDA margin көрсеткіші 2016 жылмен салыстырғанда, 2017 жылдың қорытындысы бойынша 5%-ға артты және 2015 жылмен салыстырғанда, 17%-ға артты. Электр энергиясын беру және тарату бойынша тарифтер мен көлемдердің артуынан қызмет көрсету мен өнімдерді іске асырудан түскен табыстың артуы есебінен көрсеткіш артты.

EBITDA мың теңге

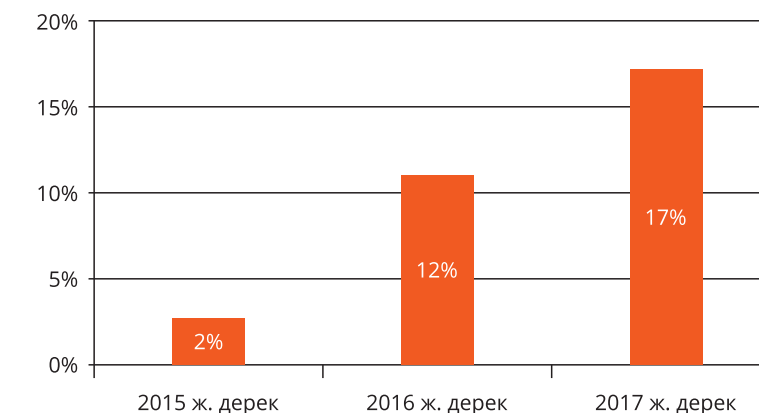


Өтелім, салық және пайыз төлеуге дейінгі табыс көрсеткіші (бұдан әрі – EBITDA) 2016 жылмен салыстырғанда, 31%-ға артып, 2017 жылы 15 036 982 мың теңгені құрады. Электр энергиясын беру және тарату бойынша тарифтер мен көлемдердің артуы

себебінен қызмет көрсету мен өнімдерді іске асырудан түскен табыстың артуы есебінен көрсеткіш артты.

2016 жылдың EBITDA көрсеткіші 11 478 187 мың теңгені құрады және 2015 жылмен салыстырғанда, 57%-ға артты.

Қызметтің табыстылығы



Қызметтің табыстылығы 2016 жылғы көрсеткіштермен салыстырғанда, 17%-ды құрады, яғни 5%-ға жоғары. 2015 жылғы көрсеткіштермен салыстырғанда, 2017 жылғы қызметтің табыстылығы 15%-ға жоғары. Негізгі өзгерістер жалпы табыстың артуына байланысты.

Жеке капиталдың табыстылығы (ROE – жеке капиталға қатысты таза табыс көрсеткіші) 2017 жылдың қорытындысы бойынша 0,07 құрайды. 2015 жыл мен 2016 жылдың нәтижесіне байланысты көрсеткіштердің артуы таза табыстың артуы есебінен болды.

Активтердің табыстылығы (ROA – салық және пайызды төлеуден кейінгі жалпы активтердің табыстылығын көрсетеді) 2017 жылдың қорытындысы бойынша 0,05 құрайды, бұл 2016 жылғы активтердің табыстылығынан 0,03 жоғары және 2015 жылғыдан 0,01 жоғары.

2015 жылдан бері серпін тұрақты, коэффициенті оң, бұл жалпы алғанда, Компания қызметінің тиімділігі артқанын білдіреді. Көрсеткіштің артуы 2017 жылы таза табыс өткен жылдармен салыстырғанда, айтарлықтай жоғары болып келгендігімен түсіндіріледі.



ТӘУЕКЕЛДІ БАСҚАРУ

Тәуекелді басқару жүйесінің ұйымы

Қоғам өзінің беделі мен қаржы тұрақтылығына кері әсер ететін әлеуетті тәуекелдерді басқару және уақытында сәйкестендіруге бағытталған бірлескен басқару жүйесінің негізгі компоненті ретінде тәуекелдерді басқару барысының маңыздылығын сезінеді.

Қоғамның қызметі электр энергетикасының жағымсыз заңнама негізімен, экологиялық талаптардың қатаңдануымен, энергия тасымалдаушыға бағаның өсуімен, табыстылығы төмен активтердің болуымен, жабдықтың физикалық және моральдық жағынан тозуының жоғары дәрежесімен, т.б. байланысты объективті қауіп-қатер және мәселелердің болуымен сипатталады.

Қоғамның тәуекелдерді басқарудың қолданыстағы жүйесі тәуекелдерді анықтаудың кезең бойынша үдерісін, олардың себептері мен салдарын, мүмкіндік бойынша саралауды, ықпал ету уақыты мен салдарын, иелерін анықтауды және іс-шараларды әзірлеуді қарастырады. Жүйенің күшті жағына бағыт жетекшілеріне тәуекелдерді бекітуді жатқызуға болады.

Қоғамда тәуекелдерді басқару жүйесін енгізу аясында Қоғамның тәуекелдерін сәйкестендіру бойынша жұмыстар жүргізілді. Сәйкестендіру нәтижесі бойынша Қоғамның Директорлар кеңесі бекіткен Тәуекелдер тіркелімі әзірленді. Өз кезегінде, Директорлар кеңесі Компанияның тәуекелдері саласында шешімдерді қабылдап, жаңа бағыттарды әзірлеуде маңызды рөл атқарады. Аталған жағдайда, Тәуекелдер тіркелімі Қоғамның өз қызметі барысында алдында кездесетін тәуекелдер тізімінен тұрады.

Ағымдағы жылға Тәуекелдер тіркеліміне Қоғам үшін 18 аса маңызды тәуекелдер енгізілді, олардың ішінде стратегиялық тәуекелдер – 5, қаржылық тәуекелдер – 4, операциялық тәуекелдер – 7, құқықтық тәуекелдер – 2.

Қоғам басшылығы Қоғамдағы тәуекелдерді басқарудың қолданыстағы механизмін жетілдіру қажеттігін ұғынады. Бұл Қоғамның таңдап алған стратегиялық бағытының басымдығы мен жалпы алғанда, корпоративтік басқару жүйесінің, оның ішінде тәуекелдерді басқару тиімділігін арттыруды көздейтінін көрсетеді.

Қоғамның тәуекелдерді басқару жүйесі «Самұрық-Энерго» АҚ-ның Тәуекелдерді басқару саясатына сүйенеді және Қоғамның Директорлар кеңесі бекіткен нормативті құжаттарға негізделген.

- Қоғамның негізгі тәуекелдері

Негізгі технологиялық жабдықтың тозу деңгейі жоғары екендігін есепке алғанда, Қоғамда энергия

жабдықтарының сенімді жұмысын қамтамасыздандыру және жалпы алғанда, үздіксіз энергиямен қамтамасыздандыру үлкен мәнге ие. Технологиялық тәуекелдерді азайту мақсатында Қоғамда негізгі және көмекші жабдықтың сенімділік деңгейінің, технологиялардың бұзылуының туындау мүмкіндігінің диагностикасы үнемі жүргізіліп отырады және қолданыстағы жабдықты жетілдіруге бағытталған үлкен ауқымды инвестициялық бағдарламалар іске асырылады.

Қоғам өндірісте жазатайым оқиғаның туындау тәуекеліне қатты көңіл бөледі. Бюджеттің тиісті заңнама баптарында қажет қаражаттың көлемі қарастырылған. Жұмысшыларды еңбекті қорғау мәселелеріне оқыту, жоспардан тыс және қайта нұсқаулықтан өту, аусым алдындағы медициналық растаулар мен медициналық тексерістер тұрақты түрде үнемі жүргізіліп отырады.

Тәуекелдерді басқару үдерісінің мақсаты пайда алу және шығындардың алдын-алу мақсатында мүмкіндіктерді барынша көп пайдалану арасында теңгерімге жету болып табылады. Аталған үдеріс – басқару үрдісінің маңызды құраушысы.

Қоғамда «Корпоративтік даму басқармасы» құрылымдық бөлімшесі жұмыс істейді. Бұл бөлімше тәуекелдерді басқарады. Сонымен бірге, Басқарма ішінде кеңес беру органы болып табылатын Тәуекелдерді басқару жөнінен комитет те жұмыс жасайды.

Қоғамда тәуекелдерді басқару жүйесінің құрылымы Директорлар кеңесін, Басқарманы, Тәуекелдерді басқару жөнінен комитет және Тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімшені қатыстыра отырып, бірнеше деңгейде берілген.

Қоғамның қызметін реттейтін негізгі құжаттар: Тәуекелдерді басқару саясаты, Тәуекелдер тіркелімі, Негізгі тәуекелдерді басқару бойынша іс-шаралар жоспары және Тәуекелдер картасы. Бұл құжаттар Қоғам деңгейінде құрастырылады, басқарма бойынша талдап түсіндіріледі және жыл сайын қарастырылып, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның Директорлар кеңесімен бекітіледі.

- Қоғамның тәуекелдерін басқару саясатының мақсаты

• Қоғамды басқару элементі ретінде тәуекелдерді басқарудың тиімді кешенді жүйесін құру және біріккен үрдісін әзірлеу, сондай-ақ «Самұрық-Энерго» АҚ-мен біртұтас тәуекелдерді басқару шаралары мен әдістеріне стандартталған тәсілдер негізінде қызметін үнемі жетілдіріп отыру;

• Қоғамның өз қызметі көлеміне дәлме-дәл

тәуекелдерді қабылдауын қамтамасыз ету;

- тұтқыр қабілетті анықтау және қабылданған тәуекелдер арқылы тиімді басқаруды қамтамасыз ету.

- Қоғамдағы тәуекелдер түрі

Тәуекелдерді басқару саясатына сәйкес, Қоғам мына тәуекел түрлерін атап көрсетеді:

- Стратегиялық – Қоғамның дамуы мен қызметінің стратегиясын іске асыру және анықтау кезінде өзгерістер немесе қателіктер (кемшіліктер) салдарынан шығындардың туындау тәуекелі, саяси ортаның, аймақтық жағдаяттың өзгеруі, салалық құлдырау және жүйелік сипаттағы басқа да сыртқы факторлар;

- Қаржылық – Қоғамның капитал құрылымына байланысты тәуекелдер, табыстың төмендеуі, валюталық бағамдардың ауытқуы, несиелік тәуекелдер, пайыздық мөлшерлеменің ауытқуы және т.б.;

- Құқықтық – Қоғамның Қазақстан Республикасының заң талаптарын сақтамау салдарынан туындаған шығындар тәуекелі, Қазақстан Республикасының резидент емес тұлғаларына қатысты, яғни басқа мемлекеттің заңына, сондай-ақ ішкі ережелер мен шараларға қатысты тәуекелдер;

- Операциялық – ішкі процестерді іске асыру барысында қызметкерлер тарапынан жіберілген кемшіліктер немесе қателіктер нәтижесінде туындаған шығындар тәуекелі (жұмысшылар тәуекелімен қоса алғанда), ақпараттық жүйе мен технологияның жұмыс істеуі (технологиялық тәуекелдер), сондай-ақ сыртқы оқиғалардың әсері.

Тәуекелдерді басқарудың халықаралық стандарттарына сәйкес, Қоғам ұйымның тәуекел мәдениетін дамытуды ынталандыру және қоршаған тәуекелдер туралы хабардар ету, тәуекелдің жоғары спектрін анықтау мақсатында барлық құрылымдық бөлімшелердің жұмысшыларын қатыстырып, тәуекелдерді сәйкестендіруді тұрақты түрде үнемі өткізіп отырады.

Тәуекелдер төмендегі аймақтарға сәйкес, тәуекелдер картасы бойынша сараланады:

■ Қызыл аймақ – Қоғам үшін сыни тәуекелдер болып табылады.

■ Қызғылт-сары аймақ – болу мүмкіндігі өте жоғары немесе Қоғамның қаржы тұрақтылығына ірі әлеуетті ықпал жасайды.

■ Сары аймақ – болу мүмкіндігі орташа немесе Қоғамның қаржы тұрақтылығына орташа әлеуетті ықпал жасайды.

■ Жасыл аймақ – болу мүмкіндігі төмен және (немесе) Қоғамның қаржы тұрақтылығына айтарлықтай әсер етпейді.

Ішкі бақылау жүйесі

- Ішкі бақылау жүйесінің ұйымы

Ішкі бақылау Қоғамның стратегиялық және операциялық мақсатқа жетуінде жүйелі сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған және Қоғамда ішкі бақылау жүйесін ұйымдастыру арқылы іске асырылады. Ішкі бақылау жүйесінің негізгі міндеттері:

- 1) операциялық әрекеттің тиімділігін арттыру;
- 2) активтердің сақталуын және ресурстарды тиімді қолдануды қамтамасыз ету;
- 3) қаржы және басқарма есебінің толықтығын, сенімділігін, дұрыстығын қамтамасыз ету;
- 4) Қазақстан Республикасының заңнама және ішкі нормативті құжаттардың талаптарын сақтау;
- 5) тәуекелдердің туындау мүмкіндігін және ықтимал шығындар көлемін азайту (оның ішінде, шығындар, несие рейтингінің төмендеуі, т.б.);
- 6) негізгі және көмекші бизнес үдерістердің тиімді жұмыс істеуін бақылау және жұмыс нәтижелерін талдау;
- 7) оңтайлы ұйымдық құрылымды құруға қатысу және т.б.

Қоғамның ішкі бақылау жүйесі корпоративтік басқару жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылады және Қоғамды басқарудың барлық деңгейін, барлық ішкі процестер мен операцияларды қамтиды.

Ішкі бақылау жүйесінің ұйымы тәуекелдерге тез жауап бере алатын, негізгі мен көмекші бизнес үдерістерді және Қоғамның күнделікті операцияларын бақылауды іске асыра алатын Қоғамның басқару жүйесін құруын қарастырады, сондай-ақ жетілдіруге арналған салалар мен кез-келген маңызды кемшіліктер туралы тиісті деңгейдегі басшылыққа дереу ақпарат беруді іске асырады.

Ішкі бақылау жүйесінің сенімді және тиімді түрде жұмыс істеуі Қоғамның барлық деңгейіндегі жұмысшылар мен лауазымды тұлғаларды ішкі бақылау шеңберінде үнемі өзара әрекетте болуын және қатысуын талап етеді.

Қоғамдағы ішкі бақылау жүйесі келесі қағидаттар бойынша құрылады:

- 1) толықтығы: ішкі бақылау жүйесі Қоғамның барлық деңгейінде басқару жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылады;
- 2) кешенділігі: ішкі бақылау жүйесі Қоғам жұмысының барлық бағыттарын қамтиды, бақылау шаралары Қоғамның барлық бизнес үдерістерінде барлық басқару жүйесінің деңгейінде орындалады;

3) жұмыс істеу үздіксіздігі: ішкі бақылау жүйесінің тұрақты және тиісінше жұмыс істеуі, бұл жоспарланған деректердегі қандай да бір ауытқуларды дер кезінде анықтауға және алдын-алуға мүмкіндік береді;

4) жауапкершілік: ішкі бақылау жүйесінің барлық субъектілері Қоғамның ішкі нормативті құжаттарында бекітілген өз өкілеттігінің аясында бақылау амалдарының тиісінше орындалуына жауапты болады;

5) міндеттерді бөлу – Қоғамда жауапкершіліктің бөлінбеуі (әрбір жеке бақылау амалдарының орындалуы үшін жауапкершілік ішкі бақылау жүйесінің тек бір қатысушысына бекітіледі) және бақылау атқарымын шектеу (белгілі бір активтерге қатысты операцияларды бекітуге, операцияларды есепке алуға, активтердің сақталуын қамтамасыз етуге және оларды түгендеуді жүргізуге байланысты қызметтерді бір тұлға ғана біріктірмей, Қоғамдағы жұмысшылар мен лауазымды тұлғалар арасында бөлінеді);

6) ішкі бақылау жүйесінің қатысушыларының есеп беруі – ішкі бақылау жүйесінің әрбір іске қосылған тұлғасының өз міндеттерін уақытында және сапалы орындауы ішкі бақылау жүйесінің жоғарғы қатысушысы арқылы бақыланады;

7) әдістемелік қордың тұтастығы – ішкі бақылау саласында стандарттарды қабылдауға арналған біртұтас тәсіл;

8) операцияларды тиісінше мақұлдау және бекіту – Қоғам барлық қаржылық-шаруашылық әрекеттерді сәйкес өкілеттілік шеңберінде уәкілетті органдармен және тұлғалармен бекіту тәртібін орнатуға тырысады.

9) бақылаудың қандай болмасын әлсіз жақтары мен маңызды кемшіліктері туралы хабарламаны уақытында жіберу – Қоғамда бақылаудың қандай да бір әлсіз жақтары мен маңызды кемшіліктерін жою туралы шешім қабылдауға уәкілетті тұлғаларға және/немесе органдарға тиісті ақпараттарды жіберу мерзімі барынша қысқартылуы қажет;

10) үздіксіз даму және жетілдіру – ішкі бақылау амалдары Қоғамның жұмыс істеуінің ішкі және сыртқы жағдайларының өзгеруіне бейімділігін және туындаған жаңа міндеттерді есепке ала отырып, қолданыстағы ішкі бақылау жүйесін жетілдіруге арналған салалар мен кемшіліктерді үнемі анықтауға, сондай-ақ тиісті түзету іс-шараларын қабылдауға және олардың орындалуына мониторинг жасауға бағытталып отыруы қажет.

Қоғамның ішкі бақылау жүйесі «Ішкі бақылау – Корпоративті үлгі» COSO үлгісіне сәйкес құрылады және бір-біріне өзара тәуелді бес компоненттерден тұрады:

- 1) бақылау ортасы;
- 2) тәуекелдерді бағалау;
- 3) бақылау амалдары;

4) ақпарат пен оны жіберу;

5) мониторинг.

Ішкі бақылау жүйесінің компоненттері

Бақылау ортасы

Бақылау ортасы ішкі бақылау жүйесінің барлық компоненттері үшін негіз болып табылады және ішкі бақылау жүйесінің қатысушылары мен лауазымды тұлғалары арасында нақты құрылым мен тәртіптің болуын қамтамасыз етеді. Бақылау ортасының құрамды бөліктері:

- 1) ұйымдық құрылым;
- 2) адалдық пен әдеп нормалары;
- 3) басшылық философиясы мен стилі;
- 4) кадрлық саясат;
- 5) жұмыскерлердің құзыреттілігі.

Ұйымдық құрылым

Қоғамның Ұйымдық құрылымы ішкі бақылау мен ішкі аудит саласындағы халықаралық стандарттарға сәйкес төмендегі ұйымдардың болуын қарастырады:

1) Ішкі бақылау үдерісін бақылаушы орган ретіндегі (егер ондай бар болса, ішкі бақылауды тиімді басқару мақсатында Директорлар кеңесін қолдау бойынша өкілеттік пен қызметтер Комитетке жүктелуі мүмкін) Қоғамның Директорлар кеңесінің жанындағы комитет (мысалы, Директорлар кеңесінің жанындағы Аудит жөніндегі комитет);

2) Ішкі бақылау мәселелерін және тәуекелдерді басқаруға, Қоғамның Директорлар кеңесінің жанындағы Комитет/Директорлар кеңесіне арналған ішкі бақылау жүйесі бойынша есеп беруге жауапты құрылымдық бөлімше;

3) Атқарушы орган жанындағы тәуекелдерді басқару мәселелері жөнінен алқалы орган (мысалы, Тәуекелдер жөніндегі комитет);

4) Ішкі аудит қызметі (егер мұндай ұйым болмаса, Басқарушы Компанияның Ішкі аудит қызметі). Ол бақылау амалдарының операциялық тиімділігін сынақтан өткізеді және ағымдағы жылға арналған Ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалауды жүргізу жоспарына сәйкес, Қоғамда ішкі бақылауды тексеру нәтижелерін құжаттауды жүргізеді, Қоғамның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалайды және тиісті есепті құрастырады.

Қоғамның ұйымдық құрылымын әзірлеу, өзгертулер енгізу және бекіту Қоғамның Жарғысына сәйкес іске асырылады.

Адалдық пен әдеп нормалары

Қоғамның іскери әдебінің негізгі құндылықтары мен негізі адалдық, әлеуметтік жауапкершілікті сезіну және ашықтығы, құзыреттілігі болып табылады.

Қоғамның ішкі бақылау жүйесінің қатысушыларында корпоративтік іскери әдеп қағидалары түсіндірілетін және көре алатын Іскери әдеп кодексі болуы керек.

Директорлар кеңесі мен Басқарма Қоғам жұмысшыларына ішкі бақылаудың маңыздылығы мен Қоғам жұмысының барлық бағыттары мен басқарудың барлық деңгейінде әдеп нормаларының сақталуын көрсететін бақылау ортасын құруды және оның жұмыс істеуін қамтамасыз етеді.

Директорлар кеңесі мен Басқарма жұмысшылардың заңсыз, әділетсіз және әдепке жатпайтын әрекеттерді жасауға итермелейтін себептер мен ынталарды азайту және алдын-алу үшін тиісті шараларды қабылдайды.

Басқарма жұмысшылар мен лауазымды тұлғалар арасында ақпараттарды жіберу және ішкі бақылауды түсінудің жеке деңгейін арттыру мақсатында жұмысшыларды оқыту тәртібін анықтайтын механизмдерді әзірлеп, енгізуге жауапты.

Басшылық философиясы мен стилі

Қоғамның Корпоративтік құндылықтары Қоғамның міндетін айқындайтын оның жоғары құндылықтары болып табылады және Қоғам ішіндегі сияқты, жалпы алғанда, Қоғам мен мемлекет, серіктестерімен де өзара қарым-қатынас қағидалары мен философиясын бекітеді. Қоғамның Корпоративтік құндылықтары мынаған бағытталады:

1) әлеуметтік жауапкершілікке – Қоғам қызметінің ықпал етуі арқылы қазақстандық Қоғамның әлеуметтік тұрақты дамуына ықпал ететін бизнесті жүргізуде Қоғам алдындағы жауапкершілік;

2) жұмыскерлерге — Қоғамның нәтижелілігі мен бейілділігін, тиімділігін арттыру мақсатында жұмысшыларды ынталандыру және дамыту. Лауазымды тұлғалар жұмысшылардың кәсіби дамуына және мансабының өсуіне қамқорлық танытады, мықты мамандарды тәрбиелеп шығаруды және ең үздік жұмысшылардан құралған кадрлық қор құруды өзінің негізгі міндеті деп санайды;

3) корпоративтік мәдениетке – жұмысшыларға, клиенттерге, серіктестерге және қоғамға құрмет, әділдік, сыпайылық және тілектестік таныту, әрбір жұмысшының Қоғамның стратегиялық даму бағыттарын көре білуі, міндеттерін білуі.

Қоғам қызметінің негізгі корпоративтік қағидалары өз көзқарасын білдірген әр қызметкердің пікірінің негізінде шешімдер қабылдауды білдіретін шешімдер қабылдаудағы бұқарашылдық болып табылады.

Кадрлық саясат

Қоғамның Кадрлық саясаты жоғары білікті жұмысшыларды іріктеп және оларды сақтап қалуға бағытталған.

Кадрлық саясатқа жауапты бизнес үдерістерінің иелері ішкі нормативті құжаттардың орындалуына, қызметті бағалауға, жұмысшылардың еңбегін төлеуге, қызметкерлерді оқытуға және Басқармаға тиісті есеп беруді қарастыруға ұсынуға тікелей жауапты.





БІРЛЕСТІК БАСҚАРМАСЫ

Акционерлік капитал 60 372 145 мың теңгені құрайды.

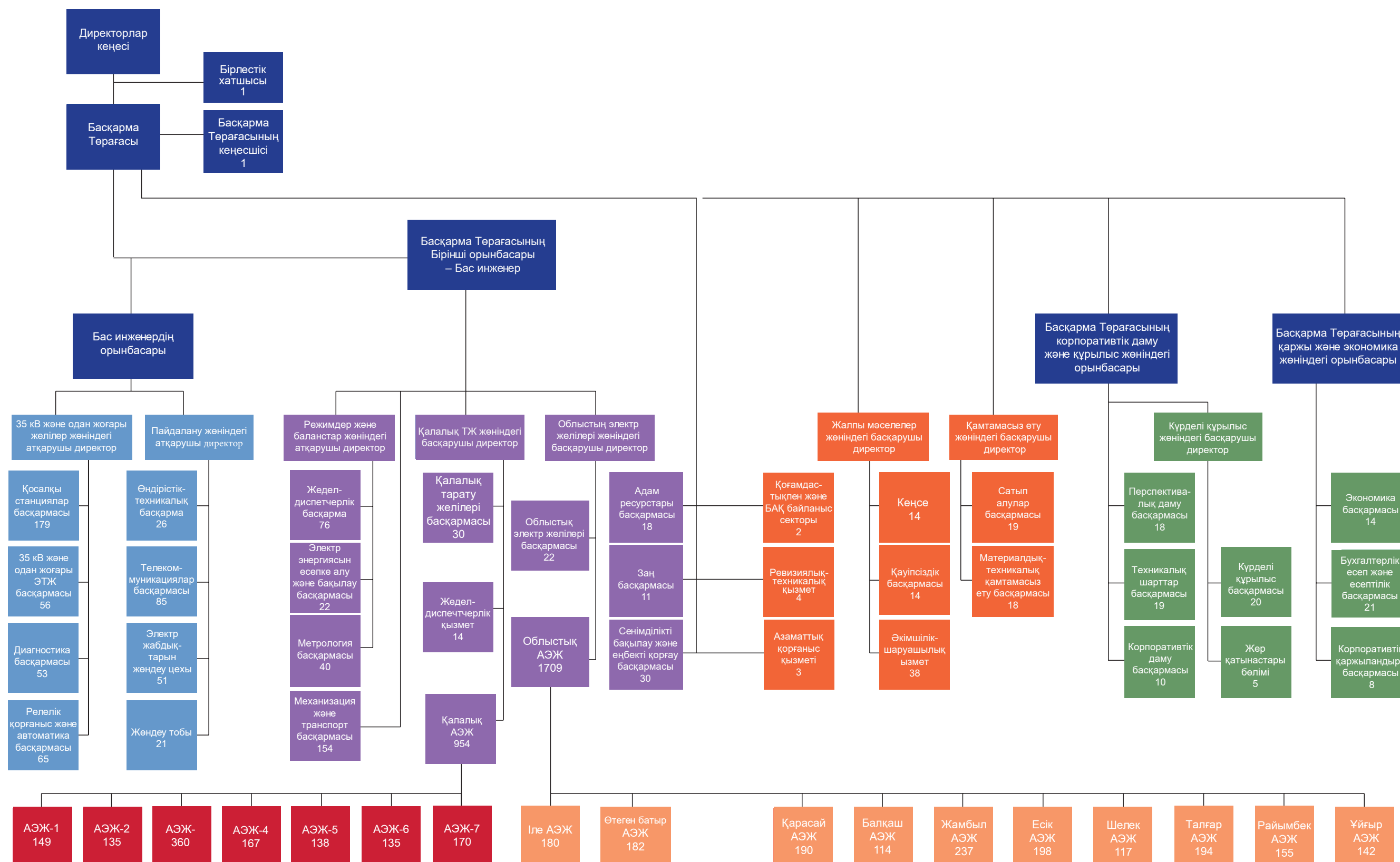
Жарияланған акциялар саны: барлығы – 147 366 097 дана, олардың ішінде жай акциялар – 147 364 847 дана, артықшылық берілген акциялар – 1 250 дана.

Үлестірілген акциялар саны: барлығы 142 316 758 дана, олардың ішінде жай акциялар – 142 315 508 дана, артықшылық берілген акциялар – 1 250 дана.

Акцияның атаулы бағасы – 520 теңге.

Еркін айналымда жүрген акциялар саны (бағалы қағаздар шығару арқылы сатып алынған). Барлығы – 23329142 дана, олардың ішінде жай акциялар – 23329142 дана, артықшылық берілген акциялар 0 дана.

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ ұйымдық құрылымы



Қоғам органы болып табылатындар:

- 1) жоғарғы орган – Жалғыз акционер;
 - 2) басқару органы – Директорлар кеңесі;
 - 3) Алқалы атқарушы – Басқарма;
- Қоғамның Директорлар кеңесі – Жалғыз акционердің құзыретіне қатысты ҚР заңнамасы мен Жарғысына тиесілі мәселелерден басқа, Қоғамның жұмысына жалпы басшылық ететін орган.
- Директорлар кеңесі ҚР заңнамасына, Жарғыға, Бірлестікті басқару кодексін, Директорлар кеңесінің жағдайы туралы ережеге және Қоғамның басқа да ішкі құжаттарына сәйкес өз жұмысын іске асырады.
- Директорлар кеңесі реттейтін мәселелер шеңберіне төмендегі сұрақтар енеді:
- 1) Лауазымды тұлғалар мен акционерлердің деңгейінде әлеуетті мүдделер қайшылығын қадағалау және мүмкіндігінше жою, оның ішінде Қоғамның жеке мүлкін заңсыз қолдану және мүдделілік танытқан мәмілелерді жасау барысындағы қасақылық;
 - 2) Қоғамда корпоративті басқарудың тиімді тәжірибесін бақылауды іске асыру;
 - 3) Қоғамның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау мен сақтауды қамтамасыз ету және ішкі бақылау жүйесін реттейтін ішкі құжаттарды бекіту.

Директорлар кеңесі
Қоғамның Директорлар кеңесін сайлау
Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі ретінде Қоғамның акционері болып табылмайтын және Қоғамның Директорлар кеңесіне акционердің

мүдделерін танытатын өкілі ретінде сайлауға ұсынылмаған жеке тұлғаны сайлауға болады. Мұндай тұлғалардың саны Қоғамның Директорлар кеңесі құрамының елу пайызынан аспауы тиіс.

Директорлар кеңесі өкілеттігінің мерзімі
Директорлар кеңесі өкілеттігінің мерзімін Қоғамның Жалғыз акционері белгілейді. 12 мамыр 2017 жылғы 09/17 хаттамаға сәйкес, Директорлар кеңесі өкілеттігінің мерзімі үш жылға белгіленді.

Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен 22.12.2016 жылы (№12 хаттама) 2017 жылға арналған Қоғамның Директорлар кеңесінің жұмыс жоспары бекітілді.

Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарында 17 мәселені қарастыру көзделген. 2017 жылға арналған Қоғамның Директорлар кеңесінің жұмыс жоспары толығымен орындалды (100%). 2017 жылы 9 мәжіліс өткізілді, барлық мәжілісте кворум сақталды.

Директорлар кеңесінің мәжілісі бір жыл бойы Төрағаның, Директорлар кеңесі мүшесінің және Қоғамның Басқарма Төрағасының ұсынысы негізінде өткізілді.

Бір жыл бойы мерзімді негізде Директорлар кеңесінің мәжілісінде ішкі нормативті құжаттарды бекіту, жылдық қаржылық есепті алдын-ала бекіту, тәуекелдерді басқару бойынша жұмыстар туралы және өндірістік жарақат алу мен еңбекті қорғау бойынша есепті қарастыру сияқты мәселелер талқыланды.

	2017	2016
ДК мәжілісінің саны	9	12
Көзбе-көз өткізілген мәжіліс	9	8
Сырттай түрде	0	4
ДК мәжілісінде қарастырылған мәселелердің барлығы	56	40
Жоспар бойынша	17	15
Жоспардан тыс	39	25

2017 жылға арналған Директорлар кеңесі шешімінің орындалуы

Қоғамның Директорлар кеңесінің Жұмыс жоспарының орындалу барысында 2017 жылы 9 мәжіліс өткізілді, барлық мәжілісі көзбе-көз өткізілді. Қоғамның Директорлар кеңесі материалдарды қарастырып, 56 мәселе бойынша шешімдер қабылдады, оның ішінде жоспар бойынша мәселелер – 17, жоспардан тыс – 39 мәселе.

Қоғамның Директорлар кеңесінің барлық шешімдері толығымен орындалды, орындалғандығы туралы ақпарат тіркелген кестеде келтірілген.

Мәжілісте қарастырылған негізгі мәселелер:

- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның 2017 жылдағы жылдық қаржылық есебін алдын-ала бекіту.
- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның 2017

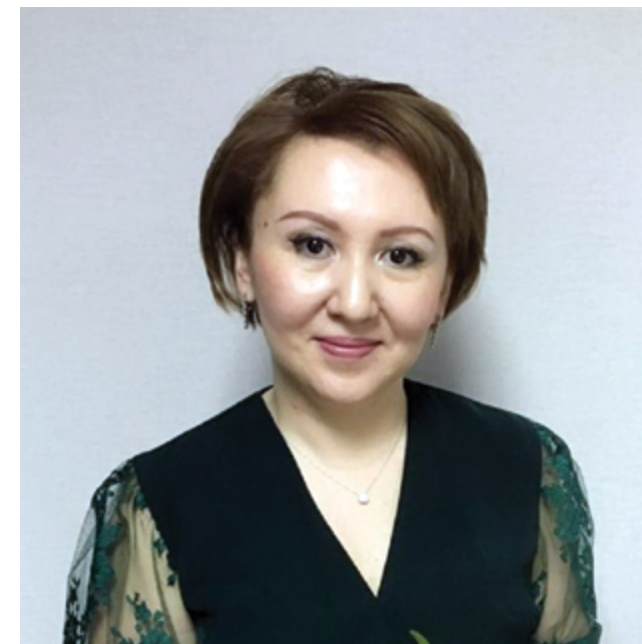
жылдағы жұмысының қорытындысы туралы жылдық есебін қарастыру.

- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның өндірістік жарақат алу және еңбекті қорғау жағдайы туралы есебін қарастыру.
- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның бірлестікті басқаруды жетілдіру бойынша іс-шаралар жоспарын бекіту.
- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның негізгі тәуекелдерін сипаттау және талдау жасалған тәуекелдерді басқару, сондай-ақ «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның тәуекелдерді азайту бойынша бағдарлама мен жоспарды іске асыру жөнінен мәліметтер бойынша бөлімшелердің есебін қарастыру.
- Іскери әдепті және БҰҰ ғаламдық келісімшарт қағидаларын сақтау туралы есебін бекіту.



СƏЛІМЖУАРОВ
ҒАНИ ҒАЛЛИОЛЛАҰЛЫ

Директорлар кеңесінің мүшесі	Директорлар кеңесінің төрағасы
Азаматтығы:	Қазақстан Республикасы
Туған күні, айы, жылы:	20.03.1954 ж.
Директорлар кеңесі құрамына алғаш сайланған күні:	22 қаңтар 2013 жыл
Білімі:	Павлодар Индустриялық институты Мамандығы: «Электр желілері мен жүйелері» Біліктілігі: инженер-электрші
Марапаттары:	«ҚР Тәуелсіздігіне 10 жыл» мерейтойлық алқасы «ТМД Еңбегі сіңген энергетигі» Құрметті атағы ҚР ЭМРМ Құрмет грамотасы «ҚР Конституциясына 10 жыл» алқасы «Құрмет» ордені «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» мерейтойлық алқасы «ҚР-ның Еңбегі сіңген энергетигі» Құрметті атағы



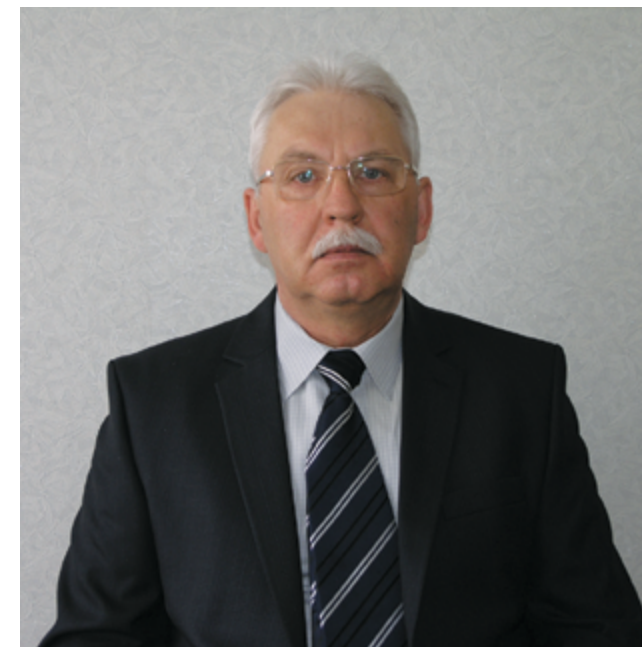
ƏKІМБАЕВА
АЙГҰЛ ЕРМЕКБАЙҚЫЗЫ

Директорлар кеңесінің мүшесі:	Член Совета Директоров
Азаматтығы:	Қазақстан Республикасы
Туған күні, айы, жылы:	23 қаңтар 1978 ж.
Директорлар кеңесінің құрамына ағымдағы сайланған күні:	03 мамыр 2016 жыл
Білімі:	1995-1999 ж.ж. Алматы қаласының Абай атындағы Алматы мемлекеттік университеті Факультеті: Банк ісі Мамандығы: Экономист-қаржыгер, Дипломы ЖБ №0013417
Қосымша білімі:	2007-2009 ж.ж. «Мирбис» «Мәскеу қаласының жоғары халықаралық бизнес мектебі» мемлекеттік емес білім беру мекемесі (Мәскеу қ.) Мамандығы: қаржы менеджменті, біліктілігі – іскери басқару магистрі Дипломы MBA №035685



ҮМБЕТОВ
МҰХИТ ӘБІКЕҰЛЫ

Директорлар кеңесінің мүшесі:	Қоғам Басқармасының төрағасы
Азаматтығы:	Қазақстан Республикасы
Туған күні, айы, жылы:	01.01.1960 ж.
Директорлар кеңесінің құрамына ағымдағы сайланған күні:	22 қаңтар 2013 жыл
Білімі:	Жоғары Алматы Энергетика институты
Мамандығы:	Өндірістік кәсіпорындар мен қалаларды электрмен қамтамасыздандыру
Біліктілігі:	Инженер-электрші
Марапаттары:	Қазақстан Республикасының Еңбегі сіңген энергетигі төсбелгісі; ТМД Еңбегі сіңген энергетигі төсбелгісі; «Құрмет» ордені «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» алқасы; «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 25 жыл» алқасы; Алматы облысының Мәслихат депутаты.



СКУЙБЕДА
АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ

Директорлар кеңесінің мүшесі:	Тәуелсіз директор
Азаматтығы:	Қазақстан Республикасы
Туылған күні, айы, жылы:	24.05.1956 ж.
Директорлар кеңесінің құрамына ағымдағы сайланған күні:	08.03.2017 ж.
Білімі:	Оқу кезеңі: 1977 жылдан 1983 жылға дейін Оқу орны: Қарағанды политехникалық институты Мамандық: Өндірістік және азаматтық құрылыс Мамандығы: құрылысшы инженер Оқу кезеңі: 1980 ж. Оқу орны: №3 ҚКТУ Мамандық: Кезекші электр слесарь Мамандығы: 4 дәрежелі электр слесарі Оқу кезеңі: 2009 жылдан 2011 жылға дейін Оқу орны: Байқоңыров атындағы Жезқазған университеті Мамандық: Электрмен қамтамасыздандыру Мамандығы: инженер электрші
Қосымша білімі:	Оқу кезеңі: 1989 жылы өндірістен қол үзіп Оқу орны: Мәскеу қаласының Бүкілодақтық біліктілікті арттыру институты Мамандық: Энергия шаруашылығын жетілдіру және бас энергетик қызметі Жалпы жұмыс өтілі: 40 жыл
Жетістіктері:	1973 жылдан 1983 жылға дейін Кеңес Әскерінің қатарында әскери борышын өтеді, «Жұмысшы факультеті» курсын тәмамдады, курсты аяқтаған соң, Қарағанды политехникалық институтына оқуға түсті, оқуды аяқтағаннан кейін 1983 жылы Қазақ мыс құрылысы құрылыс тресіне жұмысқа тұрады. Институтта оқыған кезеңінде электрші мамандығын игеріп, 57 Шахта Жезқазған ТМК жүйесінде 4 дәрежелі электр слесарі болып жұмыс істеді.



**ШАЙМАРДАН
САНЖАР ЕРБОЛҰЛЫ**

Директорлар кеңесінің мүшесі:	Тәуелсіз директор
Азаматтығы:	Қазақстан Республикасы
Туылған күні, айы, жылы:	24 мамыр 1978 ж.
Директорлар кеңесінің құрамына сайланған күні:	22 января 2013 года
Білімі:	1995-1997 ж.ж. Кембридж университетінің Халықаралық бакалавриаты (A-level), Ұлыбритания, IN12530 сертификат. 1998-2000 ж.ж. – Джорджтаун университетінің Дипломатиялық мектебі, Вашингтон қ., АҚШ, саясаттану бакалавры. 2000-2002 ж.ж. Қазақ гуманитарлық-заң университеті, құқықтану, үздік диплом ЖБ0036729. 2002-2003 ж.ж.. – Дюк университетінің Құқық мектебі, Дюрам қ., АҚШ, Құқық магистрі. 2004-2006 ж.ж. – Әуезов атындағы Семей университеті, экономика бакалавры, диплом ЖБ0025260.

Атқарушы орган.

Қоғам Басқармасы

Қоғамның ағымдағы жұмысына Қоғамның Басқармасы жетекшілік етеді.

Қоғамның Басқармасы Қоғамның Жалғыз Акционері мен Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімін орындайды.

Қоғам Басқармасының жұмысын ұйымдастыру, шақырылым тәртібі мен оның мәжілісін өткізу, шешімдерді қабылдау тәртібі Қоғамның Директорлар кеңесі бекітетін Қоғам Басқармасы туралы Ережемен анықталады.

Басқарма мүшесін іріктеу өлшемдері

Басқарма құрамының санын, өкілеттік мерзімін анықтау, Басқарма мүшелерін сайлау, сондай-ақ Басқарма Төрағасын тағайындау, Басқарма Төрағасын Акционердің келісімімен тағайындаған жағдайда, Директорлар кеңесінің ерекше құзыретіне жатады.

Директорлар кеңесі Басқарма құрамына лауазымға сайлау және тағайындау барысында үміткерлерге сол лауазымға тағайындалу талаптары мен оларды сайлау амалдарын анықтайтын Қоғамның ішкі құжаттарына жүгінеді.

Қоғам Басқармасының мүшелері Қоғамның Басқарма Төрағасына ақпарат беруге, Қоғам Басқармасы мәжілісінің шақырылымына бастамашылық ету немесе басқа да қолжетімді тәсілдер арқылы Қоғамның жұмысын оңтайландыруға, залалдың алдын-алу үшін қажетті амалдарды қабылдауға міндетті.

Басқарма құрамына тағайындалатын үміткерлер өзіне жүктелетін міндеттерді орындауға жеткілікті тиісті кәсіби біліктілікке ие болуы қажет.

Басқарма мүшелерін іріктеу және тағайындау Директорлар кеңесі белгілейтін ашық және нақты амалдар негізінде іске асырылады.

Басқарма жұмысын бағалау

Басқарма мүшелерінің жұмысын бағалау Басқарма мүшелерінің жұмыс нәтижесінің жоғары деңгейге жету дәрежесі мен Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметінің тиімділігімен сипатталатын жұмыстың басты уәждемелік көрсеткіштері негізінде (бұдан әрі – ЖБК) іске асырылады. Басқарма мүшелерінің ЖБК бағалау нәтижелері бойынша есеп беру жылының сыйақы төлеу үшін жоспарланған сомасын есепке ала отырып есептелген шоғырландырылған табысы болған жағдайда, оларға күнтізбелік жылдың қорытындысымен сыйақы төленеді.

Директорлар кеңесі Қоғамды басқару бойынша өз қызметін іске асыра отырып, стратегиялық мақсаттар, дамудың мүдделі бағыттарын анықтап, Қоғам жұмысының негізгі бағдарын белгілейді.

Қоғам Басқармасы Қоғамның Жалғыз акционерінің және Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімін орындайды.

Басқарманың сандық құрамы 31 желтоқсан 2017 жылы 7 адамды құрады.



ҚОҒАМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ МҮШЕЛЕРІ



ҮМБЕТОВ
МҰХИТ ӘБІКЕҰЛЫ

Басқарма Төрағасы
Директорлар кеңесінің мүшесі

Туған күні, айы, жылы:	01.01.1960 ж.
Директорлар кеңесі құрамына ағымдағы сайланған күні:	22 қаңтар 2013 жыл
Білімі:	Жоғары Алматинский институт энергетика
Мамандығы:	Өндірістік кәсіпорындар мен қалаларды электрмен қамтамасыздандыру
Біліктілігі:	Инженер-электрші
Марапаттары:	Қазақстан Республикасының Еңбегі сіңген энергетигі төсбелгісі; ТМД Еңбегі сіңген энергетигі төсбелгісі; «Құрмет» ордені «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» алқасы; «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 25 жыл» алқасы; Алматы облысының Мәслихат депутаты.



БЕРДІХАНОВ
АСХАТ ЕРМЕКҰЛЫ

**Басқарма Төрағасының
бірінші орынбасары – бас инженер**

Мамандығы:

Жоғары,
2000-2005 ж.ж. С.М.Торайғыров атындағы ПМУ,
Павлодар қаласы
Құқықтану, Заңгер

2009-2011 ж.ж. Абай атындағы Қазақ Ұлттық
Педагогика университеті, Алматы қ.
Экономика және Бизнес экономисі

2012-2015 ж.ж. Еуразиялық технологиялық
университет
Электр энергетикасы



ТӘКЕНОВ
ЖАҚЫП БАТЫРХАНҰЛЫ

**Басқарма Төрағасының
корпоративтік дамыту және
құрылыс жөніндегі орынбасары**

Білімі:

I. жоғары – Алматы Энергетика
институты
Мамандығы: «Электр желілері және
жүйелері»
Біліктілігі: инженер-электрші
II. жоғары – Қазақ Мемлекеттік
Аграрлық университет.
Мамандығы: менеджер экономист.

Марапаттары:

ҚЭҚ Еңбегі сіңген энергетигі
ТМД Еңбегі сіңген энергетигі



ИППЕРГЕНОВ
ТИМУР САБИТОВИЧ

Басқарма Төрағасының қаржы және экономика жөнінен орынбасары

Білімі:	Жоғары, әл-Фараби атындағы Қазақ Ұлттық мемлекеттік университеті, 1999 ж. Мамандығы: Экономика және менеджмент Біліктілігі: Экономист, бакалавр академиялық дәрежесі берілген менеджмент саласындағы маман
Марапаттары:	«KAZENERGY» Құрмет грамотасы Тәуелсіз Қазақстанның қаржы жүйесінің мерейтойына байланысты және мемлекетке үлгілі қызмет еткені үшін Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Қазынашылық комитетінің Құрмет грамотасы Қазақстан Республикасының мұнай-газ және энергетика кешенінің дамуына қосқан еңбегі мен кәсіби үлесі үшін «KAZENERGY» мұнай-газ және энергетика кешенінің Қазақстандық ұйымдар қауымдастығы атынан Құрмет алқасы



САХАРХАНОВ
КАЛИЙ ДУЙСЕНОВИЧ

Бас инженердің орынбасары

Білімі:	Жоғары, Алматы Энергетика институты Мамандығы: «Электр желілері және жүйесі» Біліктілігі: инженер-электрші
Марапаттары:	ҚазКСР «МинЭнерго» Құрмет грамотасы ҚЭҚ Еңбегі сіңген энергетигі «АЖК» АҚ Алғыс хаты ТМД Еңбегі сіңген энергетигі



СҮЛЕЙМЕНОВ
ТАЛАП ШӘРІПОЛЛАҰЛЫ

Заң Басқармасының бастығы

Білімі:	жоғары – Е.А.Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті Мамандығы: құқықтану Біліктілігі: заңгер
Марапаттары:	«Самұрық-Қазына» АҚ Құрмет грамотасы «Kazenergy» қауымдастығының алқасы



СҮЛЕЙМЕНОВ
ОЛЖАС НҰРСҰЛТАНҰЛЫ

**Қамтамасыз ету жөніндегі
басқарушы директор**

Білімі:	Жоғары, Қазақ мемлекеттік заң академиясы Мамандығы: Құқықтану Біліктілігі: заңгер
----------------	---

Қоғам Басқармасының Комитеттері және олардың атқаратын қызметтері.

Қоғам Басқармасының Комитеттері

2017 жылдың 31 желтоқсанына алғанда Қоғамда 6 консультативтік-кеңесші орган тұрақты жұмыс істейді:

- Инвестициялық комитет;
- Дебиторлармен және кредиторлармен жұмыс жөніндегі комитет;
- Бюджеттік комитет;
- Тәуекелдер жөніндегі комитет;
- Ғылыми-техникалық кеңес;
- Үйлестіру кеңесі.

Барлық комитеттер Қоғамның Басқармасына есеп береді және осы органдар туралы қағидаларға сәйкес Басқарма ұсынған құзырет аясында қызмет етеді.

Инвестициялық комитет

Құрылған мақсаты: Қоғамның инвестициялық қызметінің тиімділігін арттыру.

Реттеуші құжат: Қоғам Басқармасы бекіткен Инвестициялық комитет туралы қағида.

Комитет Төрағасы – Басқарма Төрағасы.

Комитет Төрағасының орынбасарлары:

Басқарма Төрағасының бірінші орынбасары - Бас инженер; Комитет Төрағасының орынбасары - Басқарма Төрағасының корпоративтік даму және құрылыс жөніндегі орынбасары; Комитет Төрағасының орынбасары – Басқарма Төрағасының қаржы және экономика жөніндегі орынбасары;

Комитет мүшелері:

Бас инженердің орынбасары, Қаланың тарату желілері жөніндегі басқарушы директор, Облыстың электр желілері жөніндегі басқарушы директор, Күрделі құрылыс жөніндегі басқарушы директор, Перспективалық даму басқармасының бастығы, Заң басқармасының бастығы.

2017 жылы Комитеттің он бір отырысы өтіп, хаттамамен рәсімделді. Инвестициялық бюджетті, инвестициялық бағдарламаны қалыптастыру және жобаларды қаржыландыру көздерін анықтау жөнінде жиырма бес мәселе қаралды.

Комитет отырысында қаралған негізгі мәселелер:

- Инвестициялық бюджетті қалыптастыру және бекіту;
- Инвестициялық бағдарламаны түзету үшін Уәкілетті және Мемлекеттік органдарға өтінім беру;
- Жаңа жобаларды жүзеге асыру шығындарын инвестициялық бюджетке қосу үшін қаржыландыру көзін анықтау және бекіту;
- Сараптама алу нәтижелері бойынша смета

құнының ұлғаюына байланысты жобаларды жүзеге асыруды қаржыландыру көзін анықтау және бекіту;

- Тендерлік рәсімдер нәтижесінде үнемделген қаражатты басқа жобаларды жүзеге асыруға бөлу;
- Жобаларды жүзеге асыру мерзімдерін өзгерту, игеру сомаларын жылдарға бөлу;
- Инвестициялық бюджеттен жобаларды алып тастау және босап шыққан ақшалай қаражаттарды қайта бөлу.

Дебиторлармен және кредиторлармен жұмыс жөніндегі комитет

Құрылған мақсаты: дебиторлық және кредиторлық берешекті өтеудің бірыңғай саясатын жүргізу.

Реттеуші құжат: Қоғам Басқармасы бекіткен Дебиторлармен және кредиторлармен жұмыс жөніндегі комитет туралы қағида.

Комитет Төрағасы – Басқарма Төрағасының қаржы және экономика жөніндегі орынбасары; Комитет Төрағасының орынбасары – Корпоративтік қаржыландыру басқармасының бастығы;

Комитет мүшелері:

Күрделі құрылыс жөніндегі басқарушы директор; Заң басқармасының бастығы; Материалдық-техникалық қамтамасыз ету басқармасының бастығы; Бухгалтерлік есеп және есептілік басқармасының бастығы; Өндірістік-техникалық басқармасының бастығы; Экономика басқармасының бастығы; Техникалық шарттар басқармасының бастығы; Қауіпсіздік басқармасының бастығы; Жедел-диспетчерлік басқармасының бастығы.

Дебиторлармен және кредиторлармен жұмыс жөніндегі комитеттің негізгі мәселелері:

Дебиторлық берешекті кәсіпорын шығындарына сызып шығару. Кредиторлық берешекті кәсіпорын кірістеріне сызып шығару.

Орындалу пайызы 93%

Мәселелер саны 14

Бюджеттік комитет

Құрылған мақсаты: Қоғам бюджеттерін қалыптастыру және Қоғамның қаржылық ресурстарының тиімді таралуын және пайдаланылуын бақылауды іске асыру мәселелері бойынша алқалы түрде шешім қабылдау. Өндірістік қажеттілікке қарай немесе тарифтер деңгейі өзгерген жағдайда Бюджеттерді өзгерту туралы шешімдерді қабылдау. Қажеттілікке қарай Қоғам бюджетінің кірістік және шығыстық бөліктерін ұлғайту немесе азайту туралы ұсыныстар бойынша шешімдер қабылдау. Бюджеттерді қалыптастыру (түзету) кезінде келіспеушіліктер туындаған жағдайда.

Реттеуші құжат – Қоғам Басқармасы Төрағасының бұйрығымен бекітілген Комитет туралы қағида.

Комитет Төрағасы – Қоғам Басқармасының Төрағасы.

Төрағаның орынбасары – Басқарма Төрағасының қаржы және экономика жөніндегі орынбасары.

Комитет құрамы: Комитет 12 адамнан құрылады, оның ішінде 11 Комитет мүшесі және хатшы.

Хатшы Комитет мүшесі болып саналмайды және Комитеттің шешімдерін қабылдау кезінде дауыс бере алмайды. Комитет мүшелері: Басқарма Төрағасының Бірінші орынбасары - Бас инженер, Бас инженердің орынбасары, Басқарма Төрағасының корпоративтік даму және құрылыс жөніндегі орынбасары, Күрделі құрылыс жөніндегі басқарушы директор, Қамтамасыз ету жөніндегі басқарушы директор, Режимдер және баланстар жөніндегі атқарушы директор, Экономика басқармасының бастығы, Жедел-диспетчерлік басқармасының бастығы, Заң басқармасының бастығы.

2017 жылы Бюджеттік Комитеттің 11 отырысы өтті.

Өндірістік қажеттілікке байланысты ақшалай қаражаттарды қайта бөлу мәселелерін қарастыру.

Қаралатын мәселелер саны 81.

Тәуекелдер жөніндегі комитет

Құрылған мақсаты: Қоғамның тәуекелдерін басқару жүйесін ұйымдастыру процесін үйлестіру.

Реттеуші құжат: Қоғам Басқармасы бекіткен комитет туралы қағида.

Комитет Төрағасы: Қоғам Басқармасының Төрағасы.

Комитет Төрағасының орынбасары - Басқарма Төрағасының корпоративтік даму және құрылыс жөніндегі орынбасары.

Комитет құрамы: Пайдалану жөніндегі атқарушы директор; Стратегиялар және корпоративтік даму бөлімінің бастығы; Корпоративтік қаржыландыру басқармасының бастығы; Экономика басқармасының бастығы; Бас бухгалтер; Сенімділікті бақылау және еңбекті қорғау басқармасының бастығы; Перспективалық даму басқармасының бастығы; Қауіпсіздік басқармасының бастығы; Күрделі құрылыс басқармасының бастығы; Жедел-диспетчерлік басқармасының бастығы; Құқықтық қамтамасыз ету бөлімінің бастығы; Адам ресурстары басқармасының бастығы; Өндірістік-техникалық басқармасының бастығы; Азаматтық қорғаныс және ТЖ қызметінің бастығы; Метрология басқармасының бастығы; Қала тарату желілері басқармасының бастығы; Облыстың электр желілері басқармасының бастығы; Электр энергиясын есепке алу және бақылау басқармасының бастығы; Баспасөз хатшысы.

Ғылыми-техникалық кеңес

Құрылған мақсаты: Қоғамның ғылыми негізделген техникалық саясатын қалыптастыру мақсатында, объектілерді дамыту, техникалық қайта жарақтандыру, жөндеу, қайта құру және жаңғырту мәселелері бойынша шешімдер жасақтау үшін, сатып алынатын өнімді техникалық бағалау, қызметтер мен жұмыстарды орындау, электр энергиясын беру және тарату режимдерін жетілдіру үшін.

Реттеуші құжат: Қоғамның 07.09.2015 жылғы №185П бұйрығымен бекітілген ғылыми-техникалық кеңес туралы қағида.

Кеңес Төрағасы – Басқарма Төрағасы.

Кеңес Төрағасының орынбасары –Басқарма Төрағасының корпоративтік даму және құрылыс жөніндегі орынбасары.

Кеңес мүшелері:

Бас инженердің орынбасары, Күрделі құрылыс жөніндегі басқарушы директор, Облыстың электр желілері жөніндегі басқарушы директор, Қаланың тарату желілері жөніндегі басқарушы директор, 35 кВ және одан жоғары желілер жөніндегі атқарушы директор, Режимдер және баланстар жөніндегі атқарушы директор, Пайдалану жөніндегі атқарушы директор, Заң басқармасының бастығы, Перспективалық даму басқармасының бастығы.

2017 жылы 3 Ғылыми-техникалық кеңес (бұдан әрі - ФТК) отырысы өтті, №1 -30.06.2017ж., №2 -03.07.2017ж., №3 -04.12.2017ж.

30.06.2017 жылғы №1 ФТК күн тәртібінде “ҚС-220/110/10 кВ №7А «АХБК» қайта құру” жұмыс жобасын түзету кезінде жобалық құжаттамаға енгізілген жабдықтар құрамы мен жабдық өндірушілерді өзгертуді келісімдеуге қатысты мәселелер қаралды.

03.07.2017 жылғы №2 ФТК отырысында «АЖК» АҚ электр тарату желілерін қайта құру және жаңаларын салу жөніндегі жобаларды қаржыландыру және жүзеге асыру мәселелері сөз болды.

04.12.2017 жылғы №3 ФТК күн тәртібінде «Корпорация Сайман» ЖШС жасап шығарған «Prime-модуляция» деректер жөнелту технологияларымен жұмыс жасайтын жаңа есепке алу құралдарын сатып алу қажеттілігі мәселесі қозғалды.

«6кВ ҚС-22А, 50А, 54А, 100А желілерін жаңадан салынған «Медеу» және «Шымбулақ» ҚС-нан қуат алатын 10кВ ЭБЖ – 10кВ ҚС -150А «Алмалы» ҚС кернеуіне көшіру» ЖСҚ түзету жобасын қарау.

Үйлестіру кеңесі

Құрылған мақсаты: Үйлестіру Кеңесі “Алатау Жарық Компаниясы” АҚ Басқармасы жанындағы және

Үйлестіру Кеңесі Төрағасы тікелей басшылық жасайтын кіріктірілген менеджмент жүйесі басқармасының тұрақты жұмыс жасайтын алқалық органы болып табылады.

Үйлестіру Кеңесі КМЖ саласындағы саясатты орындау және КМЖ саласындағы мақсаттарға қол жеткізу сияқты Қоғам қызметінің маңызды бағыттары бойынша шешімдер қабылдау үшін құрылған.

Реттеуші құжат: Басқарманың шешімімен (17.05.2017 ж. №7 хаттама) бекітілген Үйлестіру Кеңесі туралы қағида.

Комитет Төрағасы:
Үйлестіру Кеңесінің Төрағасы – Қоғам Басқармасының Төрағасы.
Үйлестіру Кеңесі Төрағасының орынбасары Басшылықтың менеджмент жүйесі жөніндегі өкілі, Басқарма Төрағасының корпоративтік даму және құрылыс жөніндегі орынбасары болып табылады.

Комитет құрамы: Үйлестіру Кеңесінің дербес құрамы Қоғам Басқармасының барлық мүшелерінен, барлық басқарушы директорлар мен басқарма басшыларынан құралады. Үйлестіру Кеңесінің отырысына, қажеттілікке қарай, арнайы шақыртылғандар, Қоғамның Үйлестіру Кеңесінің мүшесі болып саналмайтын мамандары қатыса алады. Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын ұстану және корпоративтік басқару процестері

Қоғамның Корпоративтік басқару кодексі Қоғамның Жалғыз акционерінің 2018 жылғы 25 желтоқсандағы №18 шешімімен бекітілген.
Қоғам өз қызметінде Корпоративтік басқару кодексі қағидаттарына сүйеніп, ұстанады.

“Алатау Жарық Компаниясы” АҚ 2017 жыл бойынша Корпоративтік басқару қағидаттарын ұстану туралы есебі

Кодекс тармағы №	Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары	Кодекс тармағы №	Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары
3-тарау	Тұрақты даму	Ұстанылады	«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ өзінің экономикаға, экологияға және қоғамға тигізетін ықпалының маңыздылығын сезінеді және, қатысушы тараптардың мүдделерін теңестіре отырып, ұзақ мерзімді тұрақты дамуды қамтамасыз етуге тиісті ұзақ мерзімді құнын өсіруге ұмтылады. «Самұрық-Энерго» АҚ басшылығының тұрақты даму саласындағы қағидаларын сапалы және тиісті түрде енгізуді қамтамасыз ету және «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-да тұрақты даму қағидаттарын жүзеге асыру үшін Басқарма Төрағасының 14.02.2017 жылғы №42П бұйрығымен Басқарма Төрағасының корпоративтік даму және құрылыс жөніндегі орынбасарының төрағалығымен жұмыс тобы құрылды. Сонымен бірге Қоғам тұрақты дамудың экономикалық, экологиялық және әлеуметтік компоненттері арқылы ішкі және сыртқы орталарға талдау жүргізді. Осының негізінде мүдделі тараптардың тізімін және олардың ықпал ету дәрежесін анықтау мақсатында Қоғам Стейкхолдерлер картасын (Мүдделі тараптар картасын) жасақтап, оны Қоғамның Директорлар кеңесі бекітті. Стейкхолдерлер картасы «АЖК» АҚ қоршаған ортасы туралы ақпаратты жүйелеу және көрнекілендіруге, әр стейкхолдермен тиімді жұмыс жүргізу стратегиясын жасақтауға арналған. Стейкхолдерлерді анықтау және олармен жұмыс жүргізу бизнестің іскерлік беделін арттыруға, компанияны капиталдандыруға, барлық мүдделі тараптармен тиімді және теңестірілген қарым-қатынастар орнатуға мүмкіндік беретін құралдардың бірі болып табылады. «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ қызметіне тұрақты даму қағидаттарын енгізу және іске асыру аясында, Қоғам 2017 жыл бойынша Тәуекелдер тіркелімін және Тәуекелдер картасын өзектендіру жұмысын жүргізді. Тұрақты даму саласындағы тәуекелдерді анықтау бойынша жүргізілген талдау нәтижесінде экономикалық, экологиялық және әлеуметтік компоненттері арқылы Қоғам тұрақты даму саласындағы 2 (екі) жаңа тәуекелді анықтады. Атап айтқанда, «Энергия тиімділігі/энергия үнемдеу тәуекелі» (тәуекел коды 57-О-АЖК) және «Корпоративтік басқару режимінің бұзылу тәуекелі» (тәуекел коды 29-О-АЖК), Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (2014 жылғы 31 қазандағы №8 хаттама) бекітілген «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау ережелері» негізінде жүргізілген бағалауға сәйкес Тәуекелдер картасында бұл тәуекелдер сары түсті аумақта көрсетілген және операциялық қызметке жатқызылған. Әлеуметтік аспект. «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-да жұмыскерлерге арналған әлеуметтік төлемдердің келесі түрлері қолданылады: -мерейтойға (50 және 60 жас) байланысты берілетін бір реттік марапат; -сәбидің дүниеге келуіне және бала асырап алуға байланысты көрсетілетін бір реттік материалдық көмек; -некеге отыруына байланысты көрсетілетін материалдық көмек; -косметикалық және стоматологиялық операциялардан басқа, хирургиялық оталар (операциялар), онкологиялық дерттерге шалдыққан кезде жұмыскерді емдеуге берілетін материалдық көмек; -жұмыскердің, оның ең жақын туыстарының (ата-аналарының, балаларының, жұбайының, туған аға-іні, әпке-сіңлілерінің) қайтыс болуына байланысты берілетін бір реттік төлем; -зейнеткерлік жасқа жетуге байланысты берілетін бір реттік марапат; -негізгі жыл сайынғы ақылы еңбек демалысына қоса берілетін материалдық көмек. - ҚС маңындағы ӨТА аумағында тұратын жұмыскерлерге

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
Глава 3	Устойчивое развитие	Соблюдается	зейнеткерлік жасқа жеткенде аталған лауазымда және тиісті ӨТА аумағында зейнеттік жасқа жетерден кем дегенде 10 (он) жыл бойы жұмыс жасаған жағдайда 6 (алты) лауазымдық жалақы мөлшерінде ақшалай жәрдемақы беріледі. Компания бұрынғы қызметкерлеріне әлеуметтік төлем түрінде көмек көрсетеді: -«АЖК» АҚ-да зейнетке шыққанға дейін 10 жыл және одан астам жұмыс жасаған зейнеткерлердің қайтыс болуына байланысты көрсетілетін материалдық көмек. Бұл төлем зейнеткердің бір туысына ғана беріледі. -зейнеткерлерге емделуге және төтенше жағдайлар (өрт, т.б.) туындағанда берілетін материалдық көмек; -ҰОС қатысқан зейнеткерлерге, интернационал жауынгерлерге (ауған соғысының ардагерлері), ЧАЭ оқиғасына қатысушыларға және тыл еңбекшілеріне 9 мамыр мейрамына байланысты берілетін бір реттік марапат; -Энергетик күні, 8 Наурыз мейрамдарына орай зейнеткерлерге берілетін бір реттік марапат. «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-да “Серіктес” кәсіподағы жұмыс істейді, оның келесідей функциялары бар: -жұмыскердің жалақы, еңбек, демалыс жағдайлары, емделу мәселелеріне, жұмыскердің отбасы мүшелерінің түрлі жағдайларына байланысты мүдделерін қорғайды; -спорттық-сауықтыру шараларын жүргізеді; -жұмыскерлер мен олардың балаларына арналған жазғы демалысты ұйымдастырады (отбасының әлеуметтік қамтылмауын ескере отырып). Корпоративтік дамуды жетілдіру аясында «АЖК» АҚ-да KPI басқару жүйесі және компания қызметкерлерін KPI мотивациялау жүйесі енгізілген. Бүгінгі таңда құрылымдық бөлімшелердің әр лауазымына байланысты корпоративтік және жеке ҚБК жасақталып, келісімделді. Ең төменгі мәндері есептелді. Экологиялық аспект. Қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарау–Компанияның экологиялық саясатының негізгі қағидаты. Қоғам қызметінің негізгі түрінің қоршаған ортаға елеулі ықпалы жоқ. Сонымен бірге Қоғам Қоғамның экология және қоршаған ортаны қорғау саласындағы қызметін реттейтін “Қоғамның қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясатын” жасақтады. ШМЛ (шекті мүмкін лақтырымдар) нормативтеріне сәйкес, Қоғамда зиянды заттардың стационарлық лақтырым көздері (ұйымдастырылған және ұйымдастырылмаған) анықталды. Бұл жоба бойынша атмосфераға лақтырылатын ластағыш заттардың жылдық шығарындыларының көлемі келесідей: Алматы қаласы бойынша –7,25 т/жылына, Алматы облысы бойынша – 2,20 т/ жылына. Газ тәрізді және ұшқыр қосылыстардың барлық түрлері бойынша зерттеу ортасындағы зиянды заттардың шектік мүмкін концентрацияларының асырылмағаны туралы экологиялық сараптама қорытындысы бар. Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасының талаптарына сәйкес, жыл сайын Қоғамның өндірістік аймақтарында Компания қызметінің аясында қоршаған ортаға лақтырылатын парник газдарын түгендеу жүргізіледі. Өндіріс қалдықтары мамандандырылған ұйымдармен жасалған шарттарға сәйкес түрлеріне қарай орналастырылып, өтелденеді. Компания бөлімшелері коммуналдық қалдықтарды орналастыру туралы шарттарды қатты тұрмыстық қалдықтарды көметін мамандандырылған полигондармен жасасқан. Жалпы кәсіпорын қалдықтары қауіптіліктің 3, 4 және 5 кластарына жатады және қалалық полигонға шығарылады. Заңнамалық талаптарға, аумақтық қоршаған ортаны қорғау органдарымен бекітілген және келісімделген ЭТЖ мен Қоғамның өндірістік аймақтарындағы өндірістік экологиялық бақылау бағдарламаларына сәйкес, “Эко Медиатор” ЖШС мамандандырылған ұйымымен жасалған шартқа сәйкес,

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
4-тарау	Права акционе- ров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)	Соблюдается	атмосфералық ауаға, су және топырақ орталарына экологиялық мониторинг жүргізіледі. ШМЗ нормативтерінің жобаларына енгізілген нормативтік көрсеткіштер асырылмаған. Талдау нәтижелерінен көріп тұрғанымыздай, есептік мерзімде санитарлық қорғалатын аймақтар шекараларында ластағыш заттардың шектік мүмкін концентрацияларының асырылмағаны белгілі болды. 2017 жылы «АЖК» АҚ қызметінің барысында Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасының сақталмауына байланысты айыппұлдар салу деректері орын алмады.
4-тарау	Акционерлердің (қатысушылар- дың) құқықтары және акцио- нерлерге (қаты- сушыларға) әділ көзқарас таныту	Ұстанылады	Жалғыз акционермен өзара әрекеттесу қағидаттары мен тәртібі Қоғамның Жарғысында бекітілген. Қоғам Жалғыз акционер алдындағы өзінің жауапкершілігін сезіне отырып: - маңызды шешімдерді тиімді қабылдауға бағытталған корпоративтік басқару қағидаттары аясында Жалғыз акционердің құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етеді; - Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ Жарғысының, ішкі нормативтік құжаттарының талаптарына сәйкес қаржылық-шаруашылық қызметі туралы шынайы ақпарат ұсынады; - Жалғыз акционер жыл сайын Қоғамның Даму жоспарының орындалуы туралы жылдық есепті бекітіп отырады; - таза кірісті бөлу тәртібі бекітіліп, дивидендтер төлеу жөнінде шешім қабылданғаннан кейін, Қоғам уақытында және толық көлемде дивидендтер төлейді; - Жалғыз акционерге ұсынылатын есептіліктің бекітілген жиынтығына сәйкес, басқарушылық және қаржылық есептілікті уақытында жолдап отырады; - жоспарлар, жетістіктер, қызметтегі қиындықтар туралы қосымша мәліметтерді, сондай-ақ Қоғамның қызметі туралы және талдау мәліметтерін ұсынады.
5-тарау	Директорлар кеңесі және Атқа- рушы органның тиімділігі	Ұстанылады	Директорлар кеңесі мен Атқарушы орган арасындағы өкілеттіктердің бөлінуі Қоғамның Жарғысында анықталған. Директорлар кеңесі Қоғам қызметінің ұзақ мерзімді перспективадағы стратегиялық мақсаттарын, дамудың басым бағыттары мен негізгі бағдарларын анықтап, алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге қажетті қаржылық және адам ресурстарының болуын қамтамасыз етеді. Директорлар кеңесі Атқарушы органның қызметіне бақылауды жүзеге асырады. Директорлар кеңесі құзыретіне жататын мәселелер Қоғам Жарғысында анықталған. Атқарушы орган Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындайды және жедел басқаруды жүзеге асырады, Қоғамның қызметінің кез-келген мәселесі бойынша (Жалғыз акционердің және Директорлар кеңесінің құзыретіне жатпайтын) шешімдер қабылдайды және Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесі алдында жауапкершілік көтереді. «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің 20.03.2015 жылғы (№02/15 хаттама) шешімімен Директорлар кеңесінің сан құрамы, өкілеттіктерінің мерзімі, Директорлар кеңесінің Төрағасы және мүшелері, Қоғамның Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшелеріне өз міндеттерін атқарғаны үшін төленетін сыйақылардың мөлшері мен төлеу шарттары анықталған. Қызметінің ауқымын жеке есепке алу, бизнес қажеттіліктеріне, ағымдық міндеттерге, даму стратегиялары мен қаржылық мүмкіндіктеріне сәйкес, Директорлар кеңесінің сан құрамы 5 адамнан құралады. Атқарушы органның құзыретіне жататын мәселелер Қоғам Жарғысында анықталған. «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ (бұдан әрі -Қоғам) Директорлар кеңесінің 22.12.2016 жылғы шешімімен (№12 хаттама) Қоғамның Директорлар кеңесінің 2017 жылға арналған Жұмыс жоспары бекітілген. Қоғамның Директорлар кеңесінің Жұмыс жоспарында 17 (он жеті) мәселе қарастырылған. 2017 жылға арналған Жұмыс жоспары толық көлемде 100%-ға орындалған. Қоғамның

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
Глава 5	Эффективность Совета директоров и исполнительного органа	Соблюдается	Директорлар кеңесінің 2017 жылға арналған Жұмыс жоспарын орындау барысында 2017 жыл ішінде Қоғамның Директорлар кеңесінің 9 (тоғыз) отырысы өткізіліп, барлық 9 отырыс та тікелей қатысу түрінде өтті. Қоғамның Директорлар кеңесі 56 (елу алты) мәселе, соның ішінде 39 (отыз тоғыз) жоспардан тыс мәселе бойынша материалдарды қарап шығып, шешімдер қабылдады. Директорлар кеңесінің отырыстары жыл бойына Қоғам Төрағасының, Директорлар кеңесі мүшелерінің және Қоғамның Басқарма Төрағасының ұсыныстарының негізінде жүргізілді.
6-тарау	Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит	Жартылай ұстанылады	“Самұрық-Қазына” АҚ бастамасы бойынша «Басқарушылық есептілік жүйесін енгізу» жобасының аясында «Самұрық-Энерго» және оның еншілес және тәуелсіз ұйымдарының даму жоспарларына қаржылық есептілікті есепке алу және дайындау процестерінің ішкі бақылау жүйесін (ІБЖ) ендіру қажет. Қоғамның тәуекелдерін және қаржылық есептілікті есепке алу және дайындау процестерін бақылау матрицасы қаржылық есептілікті есепке алу және дайындауға байланысты негізгі бизнес процестер, тәуекелдер және бақылау рәсімдері туралы ақпараттан құралады. Бизнес-үрдістер бойынша матрицалар тізімі: • Қаржылық есептілікті есепке алу және дайындау; • Тауарлар, жұмыстар, қызметтерді сатып алу және кредиторлармен есеп айырысу; • Негізгі құралдар (соның ішінде күрделі құрылыс объектілері), материалдық емес активтер; • Кірістер және дебиторлармен есеп айырысу; • Тауарлық-материалдар қорды есепке алу; • Қазынашылық операцияларды есепке алу; • Салықтарды есепке алу; • Персоналмен есеп айырысу; • Иссапар шығындарын есепке алу. Сонымен қатар Қоғам “Корпоративтік деңгейдегі тәуекелдер және бақылаулар матрицасы” жасақтаған. Бұл Матрица 10 (он) бақылаудан тұрады: • Корпоративтік басқару құрылымы; • Қоғамның Стратегиясы; • Әлеуметтік жауапкершілік; • Тәуекелдер; • Экология; • Еңбекті қорғау; • Басқарма; • Директорлар кеңесі; • Ақпараттық саясат; • Жариялылық. Матрицаларда тәуекелдер, бақылау мақсаты, критерийлер, кіріс және шығыс деректер, жауапты орындаушы, бақылау мерзімділігі, типі мен түрі сипатталған. Сонымен қатар “АЖК” АҚ-да “Заңнамалық деңгейдегі тәуекелдер және бақылаулар матрицасы” жасақталған. Бұл Матрица 3 (үш) бақылаудан тұрады: • Қаржылық есептілікті есепке алу және дайындау; • Инвестициялық бағдарламаны орындау; • Электр энергиясын беру және тарату. Сонымен қатар Қоғамда «Қоғамның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау әдістемесі» (бұдан әрі – Әдістеме) қолданылады, оның мақсаты Қоғамдағы ішкі бақылаулар жүйесін бағалауға арналған әдіснамалық негіздемені қалыптастыру. Әдістеменің міндеттері келесідей: Қоғамдағы ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау тәртібі мен бірізділігін регламенттеу; ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы аудиторлық дәлелдемелерді жинауға септігін тигізетін тестілеу параметрлерін анықтау; ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалауға қажетті құжаттар мен критерийлердің шаблондарына қойылатын талаптарды анықтау;

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
Глава 6	Управление рисками, внутренний контроль и аудит	Соблюдается частично	ішкі бақылаулар жүйесін тестілеу туралы әдістемелік ұсынбалар ұсыну. Қоғамның ішкі бақылау жүйесі бойынша Қаржылық есептілікті есепке алу және дайындау тәуекелдері мен процестерінің матрицасы Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген. Корпоративтік басқару тәуекелдері және бақылау матрицасы Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген. Қоғамның кіріктірілген менеджмент жүйесіне қойылатын талаптарды ұстану және орындау дәрежесін бағалау, жүйе қызметінің нәтижелілігі мен тиімділігін анықтау, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес оны жетілдіру және дамыту шараларын жасақтау мақсатында. 2017 жылы Қоғамда Қоғамның Басқарма Төрағасының 2017 жылғы 08 ақпандағы №036-п бұйрығына сәйкес ішкі аудит жүргізілді. Аудит КМЖ барлық процестері бойынша, КМЖ ішкі аудиттерінің сапасын арттыру, сәйкес келмейтін өнімдерді, құрылымдық бөлімшелердің жұмысындағы сәйкессіздіктерді, сыртқы және ішкі нормативтердің өзектілігін, бизнес-үрдістер мен тұтынушылардың қанағаттанушылығын анықтауға бағытталған түзету және ескерту шараларының нәтижелерін жақсарту арасындағы байланыстарды орната отырып жүргізіледі. Аудит міндеті кінәлілерді емес, сәйкессіздіктердің себептерін айқындау болып табылады. Қоғамдағы ішкі аудиттер келесі мақсаттармен жүзеге асырылады: -тексерілетін қызмет саласындағы шынайы мән-жайларды анықтау; -практикалық іске асыру және құжаттамалық рәсімдеудің сәйкестігін анықтау және КМЖ жұмысқа жарамды күйінде ISO 9001 (ISO EN DIN 9001), ISO 14001 (DIN EN ISO 14001), OHSAS 18001 (DIN EN OHSAS 18001); (DIN ENISO 50001) халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес қолдану. -қолданыстағы КМЖ алға қойылған міндеттерді шешуге қалай тиімді әсер ететіндігін анықтау; -нормативтік талаптардың орындалуын тексеру; -КМЖ жетілдіру мүмкіндіктерін қарастыру; -сыртқы аудиттердің жүргізілуін жеңілдету. -Қоғамның КМЖ қызметінің нәтижелілігін талдау, бағалау және ұдайы арттыру. Қоғамда ішкі аудиттер ПР 27-03-02-15 «КМЖ ішкі аудиттерін ұйымдастыру және жүргізу ережелерінде» белгіленген талаптарға сәйкес жүргізіледі. 2017 жылдың соңында «Самұрық-Энерго» АҚ аудиторлары мен «Intertek» халықаралық компаниясының аудиторлары Қоғамның кіріктірілген менеджмент жүйесіне бақылау аудитін жүргізді. Аудит нәтижесінде «АЖК» АҚ қызметі ISO9001; ISO14001; OHSAS18001; ISO50001 халықаралық стандарттарының барлық талаптарына сәйкес келетіні анықталды.
7-тарау	Жариялылық	Ұстанылады	Қаржылық және қаржылық емес есептілік Қоғам ҚЕХС сәйкес жылдық, жартыжылдық және тоқсандық есептілікті әзірлейді. Барлық есептер Қоғамның веб-сайтына уақытында орналастырылып тұрады. Жылдық қаржылық есептілік сыртқы аудит рәсімінен өткізіледі. 2017 жылғы жылдық қаржылық есептілікті “үлкен төрттіктің” өкілі болып табылатын «ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС компаниясы тексеріп, Қоғам мен оның еншілес компаниясының 2017 жылғы 31 желтоқсанға алғандағы қаржылық жағдайының барлық елеулі тұстарының, сондай-ақ берілген күні аяқталған қаржылық нәтижелер мен ақша қаражаттары қозғалысының Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарына сәйкес келетіндігін растады. Қазақстан Республикасының «Бағалы қағаздар нарығы туралы» Заңының 102-бабының 1-1 тармағына және Қазақстан Республикасы Ұлттық банкі басқармасының 2016 жылғы 28 қаңтардағы № 26 қаулысымен бекітілген “Қаржылық есептілік депозитарийінің, қор биржасының интернет-ресурстарында корпоративтік оқиғалар туралы ақпаратты, қаржылық есептілікті

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления	№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления
Глава 7	Прозрачность	Соблюдается	және аудиторлық есептерді, акционерлік қоғамдардың үлестес тұлғаларының тізімдерін, сондай-ақ жыл қорытындысы бойынша атқарушы органның мүшелері сыйақысының жиынтық мөлшері туралы ақпаратты орналастыру қағидаларының” (2017 жылдың 28 сәуіріне алғанда өзгертіліп толықтырылған) 2 және 4 тармақтарына сәйкес, Қоғам жыл сайын есептік жылдан кейінгі жылдың 31 тамызынан кешіктірмей Қаржылық есептілік депозитарийінің интернет-ресурсында жылдық қаржылық есептілік пен аудиторлық есепті, сондай-ақ жыл қорытындысы бойынша атқарушы органның мүшелері сыйақысының жиынтық мөлшері туралы ақпаратты және тоқсандық қаржылық есептілікті есептік тоқсаннан кейінгі айдың соңғы күнтізбелік күнінен кешіктірмей орналастырады. Сонымен қатар Қоғамда келесі ақпаратты ұсынатын интернет-ресурс жұмыс жасайды: - Қоғам туралы жалпы ақпарат, соның ішінде миссиясы, қызметінің негізгі міндеттері, мақсаттары мен түрлері, өзіндік капитал мөлшері, активтер мөлшері, таза кіріс және персонал саны туралы ақпарат; - даму стратегиясы, қызметінің басым бағыттары туралы ақпарат; - Жарғы және органдарының, комитеттерінің, корпоративтік хатшысының қызметін реттейтін ішкі құжаттар; - әдеп ұстанымдары туралы ақпарат; - тәуекелдерді басқару туралы ақпарат; - дивидендтік саясат; - Директорлар кеңесінің мүшелері туралы ақпарат; - басқарма мүшелері туралы ақпарат; - қаржылық есептілік; - жылдық есептер; - сыртқы аудитор туралы ақпарат; - сатып алу қызметі туралы ақпарат; - жарғылық капиталдың құрылымы туралы ақпарат; - активтердің құрылымы туралы ақпарат; - тұрақты даму саласындағы қызметі туралы ақпарат; - жаңалықтар мен баспасөз релиздері.

Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен қағидаларының сақталуы/ сақталмауы туралы толық есебімен толық көлемде танысу үшін мына сілтемеге өтіңіз: <https://www.azhk.kz>

Қоғам дивидендтік саясат саласында белсенді жұмыс жүргізеді, оның мақсаты акционер мен Қоғам мүдделерінің теңдігін, сонымен қатар дивидендтер мөлшерін, төлеу шарттары мен тәртібін анықтау кезіндегі жариялылықты қамтамасыз ету болып табылады.

Қаржылық қызмет барысындағы ақшалай қаражаттардың қозғалысы	2015 ж. (мың теңге)	2016 ж. (мың теңге)	2017 ж. (мың теңге)
Дивидендтер төлеу	524 950	58 720	0



Сыйақылар туралы ақпарат.

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ (бұдан әрі -Қоғам) басшылығы мен басқарушы қызметкерлерінің қызметінің тиімділігін бағалау мақсатында Қоғамның Директорлар кеңесінің 2017 жылғы 29 қыркүйектегі шешімімен (№6 хаттама) Қоғамның басшы және басқарушы қызметкерлеріне сыйақы төлеу ережелері (бұдан әрі - Ережелер) бекітілді. Ережелердің талаптарына сәйкес басшы қызметкерлерге сыйақы төлеудің негізгі шарты сыйақы төлеу үшін жоспарланған соманы ескере отырып, есептік жылдағы қорытынды пайданың болуы болып табылады. Ережелердің талаптарына сәйкес басшы қызметкерлерге сыйақы төлеудің негізгі шарты сыйақы төлеу үшін жоспарланған соманы ескере отырып, есептік жылдағы қорытынды пайданың болуы болып табылады.

Қоғам қызметінің қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ Басқармасы 2017 жылдың 10 шілдесінде 2016 жыл бойынша «АЖК» АҚ Басқармасының Мүшелеріне 82 070 мың теңге сомасын құрайтын сыйақы төлеу туралы шешім қабылдады (№10 хаттама). Сонымен бірге Қоғам қызметінің қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесі 2017 жылдың 12 мамырында (№ 06/17 хаттама) «АЖК» АҚ Директорлар кеңесінің Мүшелеріне (Тәуелсіз директорларына) 2016 жыл бойынша тәуелсіз директорлардың жұмыс мерзіміне теңдес мөлшерде жылдық бекітілген сыйақы төлеу туралы шешім қабылдады.





ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

2012 жылдан бастап Қоғамның сыртқы аудитору PricewaterhouseCoopers фирмаларының желісі (бұдан әрі - PwC) болып табылады.

PwC клиенттердің бизнесінің құнын ұлғайтуға бағытталған аудит, салық және консалтинг қызметтерін ұсынады.

PwC трансұлттық мұнай-газ және электр-энергетикалық компанияларына қызметтер ұсынатын жетекші фирма болып табылады. Өнімдер мен ресурстарды осы салаға бағдарланған, бірыңғай практикаға кіріктіру ең жоғары сапалы қызметтер ұсынуға және клиенттердің қызметіне қосымша құндылық әкелуге мүмкіндік береді. PwC клиенттерге білім мен практика артықшылықтарын пайдалана алып, осының бәрін күнделікті қызметке енгізуге мүмкіндік беру үшін жергілікті жерлердегі жұмысқа дүниежүзілік ресурстарды тартады.

Жер жүзінде PwC аудит бойынша клиенттері 2 500-ден астам жылу және электр-энергетикалық компания болып табылады, атап айтқанда:-

- AGL Resources Inc.,
- National Fuel Gas Company,

- BG Group Plc,
- British Energy Plc,
- PECO Energy Company,
- Union Electric Company,
- Exelon Corporation.

Сонымен қатар компания Орталық Азия өңірінде қарқынды қызмет жүргізуде: Бакуде (Әзірбайжан), Ереванда (Армения), Тбилисиде (Грузия), Бішкекте (Қырғызстан), Ташкентте (Өзбекстан), Ашгабатта (Түркіменстан) және Улан-Баторда (Монғолия). Соңғы 23 жыл бойы PwC қазақстандық энергетикалық сектордағы аудиторлық және кеңес беру қызметтерінің жетекші жеткізушісі болып табылады. PwC ірі қазақстандық тау-кен өндіруші және электр-энергетикалық компанияларымен жұмыс жасайды, оларға соңғы бірнеше жылда ҚЕХС сәйкес дайындалған қаржылық есептілікке аудит жүргізу қызметтерін көрсетеді.

PwC аудит бойынша Қазақстандағы ең ірі клиенттері келесілер:

Компания:	Іс-әрекет түрі	Мерзімі
«Самұрық-Энерго» АҚ	Холдингтік компания.	2008-2010, 2012-2015, 2015-2017
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ	Алматы қаласы және Алматы облысы үшін желілерге электр тарату және электр энергиясын тасымалдау қызметтері.	2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017
«Алматы электр станциялары» АҚ	Алматы қаласы және Алматы облысы үшін электр- және жылу энергиясын өндіру.	2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017
«АлматыЭнергоСбыт» ЖШС	Алматы қаласы және Алматы облысы аумағында электр энергиясын өткізуді жүзеге асыру.	2008-2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017
«ҚазҚуат» АҚ	«Шардара ГЭС» АҚ және «Мойнақ ГЭС» АҚ еншілес компанияларын басқаруды жүзеге асыратын холдингтік компания.	2008
«Шардара ГЭС» АҚ	Электр энергиясын өндіру.	2007, 2008-2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017
«Мойнақ ГЭС» АҚ	Шарын өзеніндегі гидро-электр станциясының құрылысы.	2008, 2012, 2013-2015, 2015-2017
«Маңғыстау электр тарату желісі компаниясы» АҚ	Электрді техникалық тарату және электр энергиясын мұнай компаниялары мен басқа да компаниялардың желілеріне тасымалдау қызметтері, «Маңғыстау облысының шалғайдағы ауылдық аудандарына электр тартуды іске асыру қызметтері	2008-2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы»	«Богатыр» және «Северный» көмір кендерінде алынатын көмірден электр және жылу энергиясын өндіру.	2005-2009, 2012, 2013-2015, 2015-2017
«Еуразиялық Энергетикалық Корпорация» АҚ	«Восточный» көмір кенінен ашық тәсілмен тас көмірін алу және электр энергиясын өндіру.	2005-2012, 2013-2015
«Богатырь Комир» ЖШС	«Богатырь» және «Северный» көмір кендерінен тас көмірді ашық тәсілмен алу.	2008-2010, 2012, 2013-2015, 2015-2017

КЕЛЕСІ ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ МАҚСАТТАР МЕН МІНДЕТТЕР

Энергия таратушы компанияның негізгі мақсаттары мен міндеттері келесідей:

- электр энергиясын желілерге тарату және беру көлемін ұлғайту;
- желілердегі электр энергиясы көлемі шығындарын азайту;
- желілердің өткізгіштік қабілетін арттыру үшін электр жабдықтарын жаңғырту және қайта құру;
- АСКУЭ және SCADA енгізу.

Энергетикалық саладағы электр тұтыну көлемінің жыл сайынғы өсімі 3-4% құрайды, бұл экономика қалыпты дамыған жағдайда Қазақстан бойынша орташа статистикалық шамаға сәйкес келеді.

2017 жылы Алматы қаласы және қала маңындағы аймақтардағы электрлік жүктеменің артуы (2016 жылмен салыстырғанда +4,4%-ға) шағын және орта бизнес кәсіпорындарының дамуымен, тұрмыстық тұтынудың өсуімен, жаңа кәсіпорындар салынуымен және жұмыс істеп тұрғандарының қайта құрылуымен байланысты. Тұрғын үй, метрополитен құрылысы жаңғыртылып, ірі сауда, ойын-сауық және спорт нысандары салынып, пайдалануға берілді, 2017 жылы Универсиада өткізілді.

Электр энергиясының нормативтік шығындарын азайту “АЖК” АҚ компаниясының негізгі міндеттерінің бірі болып табылады, оны орындау үшін 2009 жылы Қазақстан Республикасының 1998 жылғы 9 шілдедегі «Табиғи монополиялар және реттелетін нарықтар туралы» Заңына және Қазақстан Республикасының 2004 жылғы 9 шілдедегі «Энергетика туралы» Заңына сәйкес, “АЖК” АҚ-да «АЖК» АҚ 21.01.2009 жылғы №19 бұйрығымен 2013 жылдың соңына қарай электр энергиясының нормативтен тыс шығындарын толықтай жоюды көздейтін «АЖК» АҚ-да 2009-2013 жылдары электр энергиясының нормативтен тыс шығындарын жою шараларының жоспары» (бұдан әрі -Жоспар) жасақталды.

Сонымен қатар компанияда «АЖК» АҚ 28.08.2015 жылғы № 174п бұйрығымен “АЖК” АҚ 2014-2019 жылдарға арналған электр желілеріндегі энергия тиімділігі және энергия үнемдеу бағдарламасы” жасақталып, бекітілді.

АЖК желілерінде электр энергиясын желілерге тарату және беру көлемінің азаю тәуекелдерінің бірі температуралық фактор болып табылады. Тұтыну қоршаған орта температурасына және ауа райы жағдайларына (бұлттылық, жауын, қысқы температураның өткен жылдардағы кезеңдермен салыстырғанда жылы болуы, т.б.) тікелей байланысты,

бұл әсіресе Алматы энергетикалық өңіріне тән жайттар (тұтынушылардың жүктемесінің тұрмыстық сипаты). Сонымен қатар тұтынудың азаюы экономикалық қаржы дағдарысы және тиісінше жаңа нысандар құрылысы мен олардың пайдалануға берілуінің бәсеңдеуі салдарынан орын алуы мүмкін.

Сондай-ақ 2015 жылғы қазанда Қазақстан Республикасының Президенті мәлімдеме жасаған болатын. «Біздің халқымыз елдегі ахуалды жақсы білуі тиіс, біздің кәсіпорындарымыздың кірістері азайып, табыстары төмендеп, бұл жұмыс орындарының қысқаруына апарып соқтыруы мүмкін. 2007-2009 жылдарға қарағанда, олардан гөрі күштірек нағыз дағдарыс алда келе жатыр» деген болатын Нұрсұлтан Назарбаев.

Демек, экономикадағы бұл ағым энергетиканы, соның ішінде электр энергиясын бөлу және тарату саласын да айналып өткен жоқ.

Температуралық фактормен қатар тұтынушылардың жылдың екінші жартысында тұтынуды азайтуына теңге девальвациясы салдарынан өндірістің құлдырауы, энергия жеткізгіштердің, өнімдердің қымбаттауы, жеке және заңды тұлғалардың энергия үнемдеуге көшуі, т.б. жағдайлар ықпал еткен. Сонымен бірге энергия тұтынудың азаюына бюджеттік, республикалық, қалалық және аудандық ұйымдардың және барлық деңгейдегі компаниялардың ҚР «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы» 13.01.2012ж. № 541-IV Заңына сәйкес энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі өзіндік бағдарламаларын жасақтап, жүзеге асыруы себеп болды.

Осы айтылғандардың барлығы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 29 тамыздағы №35 отырысында мақұлданған Қазақстан Республикасының 2016-2020 жылдарға арналған әлеуметтік-экономикалық даму болжамымен расталған, онда 2016-2020 жылдарда алдыңғы жылдармен салыстырғанда энергиямен қамту өсімі 0,3-0,4% шамасында қарастырылған.

«АЖК» АҚ 2016-2020 жылдарға арналған инвестициялық бағдарламасының негізгі шаралары:

- Жаңа қосалқы станциялар құрылысы;
- Ескі қосалқы станцияларды қайта жаңғырту;
- 10-6/0,4 кВ электр желілерін қалпына келтіру;
- ЖСҚ жасақтау;
- Негізгі құралдар мен материалдық емес активтер сатып алу;
- ЭКЕАЖ жүйесін құру (тұрғызу).

Алматы қаласы және Алматы облысы бойынша электр энергиясын бөлу және тарату сенімділігін арттыруға бағытталған инвестициялық бағдарлама шараларын іске асыру электрмен тұрақты қамтуды

ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ЕСЕП

Тұрақты даму жүйесінің сипаттамасы

Тұрақты даму тұжырымдамасы Қоғамның стратегиялық мақсаттарына түрлі мүдделі тараптардың мүдделерін ескере отырып, оның ұзақ мерзімді тұрақтылығына нұқсан келтірмей қол жеткізуді көздейді. Бұл тұжырымдамада компания қызметінің барлық аспектілері, соның ішінде экономикалық, экологиялық және әлеуметтік аспектілері ескерілген.

Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу

Қоғам мүдделі тараптарды Қоғам қызметіне ықпалы болатын немесе Қоғам қызметінің ықпалына ұрынатын тұлғалар немесе ұйымдар тобы ретінде қарастырады. Төмендегі кестеде негізгі мүдделі тараптар көрсетілген.

қамтамасыз етіп қана қоймай, сонымен қатар апатты жағдайлар мен жабдықтардың істен шығу зардаптарымен күрес шығындарын азайтады, қызметтерді өткізу көлемінің төмендеуіне жол бермейді.

Инвестициялық бағдарламаның негізгі мақсаттары мен міндеттері келесідей:

- Тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыру;
- Электр желілерінің өткізгіштік қабілетін ұлғайту, трансформаторлық қосалқы станцияларда қуаттылық резервінің болуын қамтамасыз ету;
- Күш трансформаторларын жөндеу және апаттық режимдерде жүктеудің нормативтік талаптарын қамтамасыз ету үшін олардың қуаттылығын ұлғайту;
- Кабель желілерін 10 кВ кернеуге көшіру және қимасын үлкейту есебінен электр энергиясының нормативтік (техникалық) шығындарын азайту;
- 0,4 кВ әуе желілерін өзіндік оқшауланған сымға (ӨОС) көшіру есебінен электр энергиясының нормативтік (техникалық) шығындарын азайту.

Мүдделі тараптар	Сұрақтардың мазмұны	Өзара әрекеттесу әдістері
Акционер	-Қызметінің тиімділігі; - Дивидендтер; - Ақпараттың жариялылығы мен ашықтығы.	- Директорлар кеңесінің отырысы Жылдық есеп; - Кездесулер, келіссөздер; - Интернет-сайт; - Хат-хабар алмасу және сұраныстар; - Көрмелер, форумдар және таныстырылымдар.
Еншілес және тәуелді ұйымдар	- Компаниялардың табыстылығы; -Зиянды лақтырымдарды азайту; -Озық технологияларды пайдалану.	- Кездесулер мен отырыстар; - Интернет-сайт; - Қаржылық емес есептер; - Жұмыс сапарлары.
Қызметкерлер	- Еңбекті төлеу; - Әлеуметтік топтама; - Еңбектің қауіпсіз жағдайлары; - Кәсіби өрлеу.	- Басқарма басшылары арқылы жеткізілетін пікірлер мен талап-тілектер; - Интернет-сайт; - Сауалнамалар мен сұраулар; - БАҚ; - Басқарма отырыстары.
Мемлекеттік органдар	- Отраслевые программы развития; - Социальные вопросы; - Тарифы.	- Үкіметтік жұмыс топтарына мүше болу; -Салалық ұйымдар арқылы өзара әрекеттесу; -Электр энергетикасы саласындағы уәкілетті мемлекеттік органдармен кеңесулер.
Тұтынушылар	-Электр энергиясына деген артып келе жатқан сұранысты қанағаттандыру; - Ұсынылатын қызметтердің сапасы; - Энергия үнемдеу.	- Сауалнамалар мен сұраулар; - БАҚ; - Интернет-сайт; - Қаржылық емес есептілік.
Банктер және өзге қаржылық ұйымдар	- Кредиттік желілер; - Банк шоттары; - Жобаларды іске асыру бойынша ынтымақтастық;	- Интернет-сайт; - Хат-хабар алмасу және сұраныстар; - Көрмелер, форумдар және таныстырылымдар. - Қаржылық шоттар;
Өзге біріккен тұлғалар	- Кемсітушілікке жол бермеу; - Адам құқықтарын қорғау; - Тұрақты жұмыспен қамту.	- Қаржылық емес есептер; - Интернет-сайт.
Қоғамдастық, соның ішінде БАҚ	- Қызметі жүзеге асырылатын өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуына септігін тигізу; -Табиғат пайдалану тиімділігі; - Қоршаған ортаны қорғау.	- Интернет-сайт; - Қаржылық емес есептер; -Баспасөз релизі; - Корпоративтік оқиғалар; - Баспасөз конференциялары.
Жеткізушілер	- Ұзақ мерзімді ынтымақтастық; - Жергілікті халықтың үлесі; -Зиянды лақтырымдарды азайту;	- Жасалған шарттар мен меморандумдар.
Серіктестер	- Жабдықтардың сенімділігі; - Қоғамның даму жоспарлары; - Келісімшарттық міндеттемелердің орындалуы.	- Қаржылық емес есептер; - Жұмыс сапарлары; - Іскерлік кездесулер; - Интернет-сайт; - Жарнама.

Қақтығыстарды басқару

Мүдделер қақтығыстарын басқару тәжірибесін мәртебесі мен лауазымына қарамастан барлық қызметкерлер сөзсіз ұстанулары тиіс, бұл практика персоналды жалдаудан бастап, сатып алуларды жүзеге асырумен аяқтағанда, Қоғам қызметінің барлық салаларын қамтуы тиіс. Іскерлік әдеп пен корпоративтік басқару талаптарын бұзуға бағытталатын қасақана әрекеттерді Қоғам тәртіп бұзушылық, теріс қылық ретінде қарастырады және ол үшін қызметкер Қазақстан Республикасының заңнамасында қарастырылған жауапкеркершілікке тартылуы мүмкін.

Қызметкерлерді ақпараттандыру мақсатында Қоғам мүдделер қақтығысы саласындағы саясатты реттейтін Іскерлік әдеп кодексі мен Корпоративтік басқару кодексін жасақтады. Үлгілік шартта қызметкерлердің Іскерлік әдеп кодексі мен Корпоративтік басқару кодексінің қағидаларын ұстану жөніндегі міндеттемелері баяндалған.

Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (2013 жылғы 6 қыркүйектегі № 7 хаттама) Қоғамдағы корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу саясаты -ҚС 27-02-01-13 бекітілген болатын.

Атап айтқанда, Қоғамда мүдделер қақтығыстарының туындау жағдайларына жол бермес үшін, біріккен тұлғалардың тізімі құрылып, Акционердің, Директорлар кеңесі мүшелерінің және Қоғам Басқармасының назарына ұсынылады.

2017 жылы Қоғамда бірде-бір мүдделер қақтығысы тіркелмеген.

Кадрлар әлеуетін дамыту

А«Алатау Жарық Компаниясы» акционерлік қоғамы - бұл мүдделері бір кәсіби мамандар ұжымы. Қоғамды тұрақты дамыту, үнемі жетілдіруге ұмтылу бағытында ұжымға қабылданған әр адаммен ұзақ мерзімді ынтымақтастық құруға ынталымыз.

Компания мен оның еңбек ұжымы атынан «Электр желілері ұйымдары жұмыскерлерінің «Серіктес» жергілікті кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі (бұдан әрі “Серіктес” кәсіподағы” ҚБ) арасында 2017-2019 жылдарға Ұжымдық шарт құрылып, онда Тараптардың заңды құқықтары мен мүдделерін қорғау, Қоғамның тиімді жұмысын қамтамасыз ету қажеттілігі, жұмыскерлерге берілетін әлеуметтік-экономикалық кепілдіктер бекітілген.

“Серіктес” кәсіподағы” ҚБ қызметкерлерді әлеуметтік қорғау шараларын жүзеге асыру, еңбекті қорғау және ҚТ мәселелері бойынша Қоғам әкімшілігімен тығыз байланыста жұмыс жасап, аттестацияларға, барлық активтерге, жиналыстарға, әлеуметтік-еңбек

қатынастары жөніндегі қорытынды мәжілістерге (озаттарды марапаттау, кәсіби дайындық конкурстарын жүргізу) қатысады.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің талаптарын, адам құқықтары саласындағы негіздемелік қағидаттар мен талаптарды орындау мәселелері сонымен қатар келесі нормативтік құжаттарда бекітілген: Кадр саясаты, Корпоративтік іскерлік әдеп кодексі, Ішкі еңбек тәртібі ережелері.

Қызметкерлерді марапаттау және еңбектерін бағалау туралы қағида, Кадр резервін қалыптастыру және онымен жұмысты ұйымдастыру туралы ережелер, Бос әкімшілік лауазымдарға кадрларды конкурс арқылы іріктеу ережелері, Жеке еңбек даулары бойынша келісімдеуші комиссия туралы қағида, Құрмет кітабы туралы қағида және т.б.

Жұмыскерлерді компания есебінен кәсіби даярлау және қайта даярлау лицензиялы оқу орталықтарында, жоғары және кәсіптік орта білім беретін мекемелерде кәсіби білім беру бағдарламаларына сәйкес жүзеге асырылады; компанияда жоғары білім алу үшін мамандарды Алматы энергетика және байланыс университетінде (бұдан әрі - АЭБУ) және орта арнаулы білім алу үшін Алматы мемлекеттік энергетика және электронды технологиялар колледжінде (бұдан әрі - АМЭжЭТК) сырттай оқу бөлімінде даярлау үшін ақы төлеу қарастырылған; Қоғамда қаржы-экономика саласының мамандарын кәсіби сертификациялау бойынша оқулар жүргізіледі, негізгі оқу курстары мен емтихан кезеңі үшін ақы төлеу жүзеге асырылады.

Компанияның бірінші басшылары келесі міндетті оқулардан өтті: Басқарма Төрағасы және Басқарма Төрағасының Бірінші орынбасары-Бас инженер -сертификациялау бойынша; «Жұмыстарды қауіпсіз ұйымдастыру бойынша халықаралық сертификат (IOSH)».

Кадр резервін қалыптастыру және жұмыстар ұйымдастыру ережелеріне сәйкес кадр әлеуетін пайдалану жұмыстары жүргізіледі. Айталық, 2017 жылы кадрлық резервте көрсетілген лауазымдарға 18 үміткер көшірілді.

Жұмыскерлерді жұмыс орындарында тұрақтандыру және Компания ішіндегі жалпы тұрақтандыру үдерістерін нығайтуға мүмкіндік беретін Компанияның ішкі құндылықтарымен танысу мақсатында жұмыскерлер жыл сайын Қоғамның Корпоративтік іскерлік әдеп кодексінің талаптары бойынша білім тексеру парағын толтырады.

Қоғамның негізгі мақсаттарының бірі өнімділік деңгейін арттыру, лайықты төлемақыны және қауіпсіз

еңбек жағдайларының жасалуын қамтамасыз ету болып табылады. Қоғам персоналының лауазымдық жалақылары бекітілген штаттық кесте бойынша, орындалатын жұмыстың көлеміне, сапасына және күрделілігіне қарай, біліктілік деңгейіне, практикалық тәжірибесіне, жұмыс өтіліне, сондай-ақ еңбек нәтижелері мен жағдайларына сәйкес төленеді.

Оқыту және біліктілікті арттыру мәселелері бойынша келесідей функциялар айқындалған:

- персоналдың Алматы және Астана қалалары, сондай-ақ таяу шет елдердегі білім беру мекемелерінде кәсіби даярлау, қайта даярлау, кәсіби оқулар және біліктілікті арттыру дан өтуін ұйымдастыру және бақылау;

- жұмыс персоналының Жұмыстар мен жұмысшы мамандықтарының бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы (БТБА) және Қазақстан Республикасы Үкіметінің Қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасының энергетикалық мекемелеріндегі персоналмен жұмыс істеу ережелеріне сәйкес жұмыс персоналының разрядын (біліктілік тобын) көтеру жұмысын ұйымдастыру;

- Алматы қаласы және Алматы облысы жоғары оқу орындарының, колледждер мен кәсіптік лицейлердің студенттері мен оқушыларының кәсіптік және өндірістік практикасын ұйымдастыру;

- “АЖК” АҚ өндірістік персоналының жұмыскерлері арасынан Қоғамның есебінен жоғары және орта арнаулы білім алу үшін «Алматы энергетика және байланыс университеті» КЕАҚ және Алматы мемлекеттік энергетика және электронды технологиялар колледжінде мамандарды даярлау.

Персоналды ынталандыру мақсатында әр жұмыскерге Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігі күніне орай және кәсіби маман -Энергетика күнін мерекелеуге орай сыйақы төлеу жүзеге асырылады.

Ұжымдық шартқа сәйкес Компания жұмыскерлеріне материалдық көмек көрсетілді: айталық, 2016 жылы әлеуметтік төлемдер – 151 487 мың теңгені, 2017 жылы – 174 146 мың теңгені құрады.

Соның ішінде бұрынғы қызметкерлерге (зейнеткерлерге) жалпы сомасы 9 740 мың теңгеге материалдық көмек көрсетілді.

Кадр саясатын жүзеге асыру:

1. 1. Ішкі нормативтік құжаттарды, бұйрық жобаларын дайындау, жұмысқа қабылдау, т.б. кезінде жұмыс беруші ҚР Еңбек кодексін басшылыққа алады.

2. 2017 жылы 2016 жылмен салыстырғанда еңбек ақысын төлеу қоры ұлғайды, егер 2016 жылы еңбек

ақысын төлеу шығындары - 7 639 млн.теңге болса, 2017 жылы – 8 048 млн. теңгені құрады. 2016 жылмен салыстырғанда өсім 105% құрады;

3. Есептік мерзімдегі орташа айлық жалақы 175 650 теңгені құрады, өсімі 2016 жылға қарай 107% құрады, соның ішінде: өндірістік персонал – 171 600 теңге (2016 жылға қарай 106%-ға өсті), әкімшілік-басқарушы персонал – 274 685 теңге (қарауылшылардың қысқартылуына байланысты 2016 жылға қарай 129%-ға өсті);

4. Жұмыскерлердің жалақысы мен Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінде, еңбек және ұжымдық шарттарда, жұмыс берушінің актілерінде қарастырылған өзге де төлемдер уақытында және толық көлемде төленеді. Жыл сайын инфляцияға қарай жалақы өсіп отырады, 2016ж. және 2017ж. 6 %-ға өсті;

5. Нақты іс жүзінде ЕТҚ-на кірмейтін материалдық көмектер мен әлеуметтік төлемдер 2017ж. 174,1 млн. теңгені құрады, негізгі жоспарланғаны 113,8 млн. теңге;

6. Ай сайын салалық атақтар үшін үстемақылар төленеді;

7. Кадр резервін қалыптастыру және жұмыстар ұйымдастыру ережелеріне сәйкес кадр әлеуетін пайдалану жұмыстары жүргізіледі. Айталық, 2017 жылы кадрлық резервте көрсетілген лауазымдарға 18 үміткер көшірілді.

8. Бос әкімшілік лауазымдарға конкурс арқылы іріктеу ережелеріне сәйкес білікті мамандарға деген қажеттілікті қамтамасыз ету жұмыстары жүргізіледі. Айталық, 2017 жылы конкурстық іріктеуден 15 адам өтті.

9. Елбасының тапсырмасын орындау мақсатында «АЖК» АҚ-на мүмкіндігі шектеулі 29 адам (мүгедектер) жұмысқа қабылданып, еңбек етіп жатыр;

10. Ақылы жыл сайынғы еңбек демалыстары жұмыскерлерге Еңбек шартына, демалыстар графигіне сәйкес ұсынылып, сауықтыру үшін материалдық көмек төленеді. Жүйелі түрде пайдаланылмаған демалыстарға талдау жасалып, демалыстар бойынша берешектің болмауы қадағаланады, бұл барлық жұмыскерлердің жақсы тынығып, өз денсаулықтарын нығайтуына септігін тигізеді.

11. Тұрақты түрде «Жұмыспен қамтудың жол картасы- 2020» бағдарламасының аясындағы дөңгелек үстел жұмысына қатысамыз, әлеуметтік мәселелер бойынша Компания деңгейінде мемлекеттік органдармен шаралар (жұмыспен қамту орталығы, бос орындар жәрмеңкесі) өткізіледі. Жұмыспен қамту орталығына бос орындар туралы мәліметтер мен айлық есептер ұсынылады;

12. Еңбек міндеттерін үлгілі орындағаны

үшін, ұзақ жылдар бойғы мінсіз еңбегі үшін және Қоғамның қоғамдық өміріндегі өзге де жетістіктері үшін 2017 жылы жұмыскерлер түрлі марапаттармен ынталандырылды (ерекше оқиғаларда көрсетілді).

13. Келесі атаулы күндерге арналған мерекелік шаралар өтті: Наурыз Мейрамы, 8 Наурыз, 9 мамыр (Компания басшылығы ҰОС ардагерлері -6 соғысқа қатысқан ардагерге 100 000 теңге және 22 тыл еңбекшілеріне 60 000 теңге мөлшерінде материалдық көмек көрсетіп, мерекелік дастархан жайылып, естелік сыйлықтар табысталаып, концерттер ұйымдастырылды, Компанияның жас буыны соғыс және еңбек ардагерлеріне көңіл бөліп, қамқорлықтарына алып, 2017 жылдың аяғына дейін үйлеріне барып, ерікті материалдық көмек көрсету науқанды шараларын жүргізді), Энергетиктер күні және ҚР Тәуелсіздік күні. Тұрақты негізде мейрамдарға салтанатты шаралар ұйымдастырылады. Компания кәсіптік мереке -Энергетик күнін мерекелеуге ерекше көңіл бөледі. Барлық зейнеткерлерге қайырымдылық көмектер көрсетілді.

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ жұмыскерлері Компанияның бұрынғы жұмыскерлерін -қазіргі

зейнеткерлерді ешқашан назардан шығармайды, ұйымдасқан түрде жұмыстар жүргізеді.

Әр құрылымдық бөлімше бір ардагерді өз қамқорлығына алған. Тек мейрам күндері ғана емес, үнемі ардагерлердің үйіне барып, халдерін біліп тұру әдетке айналды.

14. Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша ішкі бақылау, кәсіпорынның ішкі стандарттарының орындалуын бақылау жүзеге асырылады, басшылық тарапынан техникалық және ұйымдастырушылық шаралар компанияның еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі бағдарламаларына сәйкес орындалуда.

15. Құжаттарды Компания мұрағатына тапсыру жұмысы істер номенклатурасына сәйкес жүргізіледі, жұмыскерлердің еңбек қызметін растайтын құжаттардың сақталуы қамтамасыз етілуде;

16. 2016 және 2017 жылдардағы жұмыскерлерді кәсіби даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру жұмысын қамтамасыз ету саласы бойынша ақпарат төмендегі кестеде ұсынылды:

Персоналды оқыту шығындары (мың теңге)								
№ р/с	Даму	2015 жыл		2016 жыл		2017 жыл		
		жоспар бойынша	іс жүзінде	жоспар бойынша	іс жүзінде	жоспар бойынша	іс жүзінде	Ескертпе:
1	Оқудан өткен жұмыскерлер саны (адам):	1756	2166	1111	1734	1600	2252	
1.1.	ішкі		135		112		132	Өндірістік оқудың жеке бағдарламасы бойынша жұмыс орнында разряд (біліктілік тобын) беру
1.2.	сыртқы (Алматы қ. және ТМД елдеріндегі оқу орындарында)	1756	2031	1111	1622	1600	2120	
2	Оқу шығындарының сомасы (мың теңге)	72 498	70 532	72 123	70 238	76 528	72 082	
3	1 жұмыскерге жұмсалған шығындар (мың теңге)	41,28	68,37	35,41	40,51	42,97	32,01	
4	оқуға ЕТҚ-нан жұмсалған шығындар %	1,02%	1,00%	0,99%	0,92%	0,99%	0,90%	

Соның ішінде компания персоналы үшін міндетті оқулар жүргізілді:

- өрт-техникалық минимум бойынша - 1000 адам
- жауапты тұлғалар мен басшылар үшін өндірістегі қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша -181 адам
- басшылар мен жауапты тұлғалар үшін алғашқы антитеррористік даярлық бойынша – 267 адам
- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялары тобында 2017 жылға арналған өндірістік жарақаттанулардың алдын алу шараларының жоспарын орындау мақсатында арнайы автомашиналар мен ЖШБ жүргізушілері келесі оқу курстарынан өтті: «Медициналық білімі жоқ мамандарды (парамедиктерді) алғашқы медициналық көмек көрсетуге даярлау» - 171 адам

Екінші (ұқсас) мамандықтарға оқыту:

- электр-газбен дәнекерлеуші -9 адам, сымдарды термодәнекерлеуші – 2 адам, жүк ілуші -92 адам, көпірлі кран, ЖКМ, автокран машинисі -38 адам, компрессорлық құрылғы машинисі – 2 адам.

Компания қызметкерлерін мемлекеттік тілді үйрету курстарында оқыту – 10 адам

Компанияның топ-менеджерлерін ағылшын тілін үйрету курстарында оқыту - 4 адам.

Компания қаражаты есебінен Алматы энергетика және байланыс университетінде (АЭБУ) оқығандар – 11 адам

Алматы мемлекеттік энергетика және электронды технологиялар колледжінде (АМЭЖЭТК) оқығандар – 14 адам.

ФЭБ сертификатын алған мамандар саны -12 адам.

Компанияның бірінші басшылары - Басқарма Төрағасы және Басқарма Төрағасының Бірінші орынбасары-Бас инженер келесі бағдарлама бойынша оқулардан өтті: «Жұмыстарды қауіпсіз жүргізу жөніндегі халықаралық сертификат (IOSH)» - «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялары тобының жауапты тұлғаларын 2017 жылғы оқыту графигіне (“Самұрық-Энерго” АҚ 27.03.2017 жылғы № 04-02-26/662 хаты) сәйкес.

Таяу шет елдердегі оқулар, біліктілікті арттыру:

1. ПЭБАИ, Санкт-Петербург қаласы - 27 адам.
2. “РҚА БАИ” ҚҚБ ММОО, Чебоксары қаласы -4 адам.
3. «Учебный центр «ЭнергоРешение» ААҚ, Сочи қаласы -2 адам.

Оқыту тиімділігін бағалау:

оқыту нәтижелері бойынша компанияда оқудан өткен жұмыскерлер мен оқыған жұмыскерлердің басшыларының сауалнама әдісімен алынған пікірлерін міндетті талдау негізінде жүргізілген оқыту шарасының

тиімділігін бағалау жүзеге асырылады.

Сауалнамадан өткен 357 қызметкердің жалпы бағасы 5 ұпайлық жүйе бойынша 4,06 ұпайды құрады.

Өндірістік практикадан өту:

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ әкімшілігі Алматы қаласы мен Алматы облысының ЖОО, колледж және лицей студенттеріне біздің компанияның өндірістік бөлімшелерінде өндірістік практикадан өту мүмкіндігін ұсынады. Практиканы ұйымдастыру шарттық негізде жүзеге асырылып, практикадан өтетін студенттерге міндетті түрде қауіпсіздік техникасы және өрт қауіпсіздігі нұсқаулығынан өту бойынша Бақылау парағы беріледі. Есептік мерзімде практикадан 307 адам өтті.

- Алматы энергетика және байланыс университеті -88 адам.

- Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті – 36 адам.

- Қазақ ұлттық аграрлық университеті - 32 адам.

- Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті - 10 адам.

- Алматы мемлекеттік энергетика және электронды технологиялар колледжі – 122 адам.

- Талғар агробизнес және менеджмент колледжі, Талғар қаласы– 7 адам.

- С.Жандосов атындағы кәсіптік-техникалық колледж – 9 адам.

- Алматы қаласы Инновациялық техникалық колледжі – 3 адам.

Әлеуметтік төлемдерді талдау				
№ р/с	Материалдық көмек түрлері	Іс жүзінде 2015ж. бойынша (мың теңге)	Іс жүзінде 2016ж. бойынша (мың теңге)	Іс жүзінде 2017ж. бойынша (мың теңге)
1.	ЕТҚ-на кірмейтін материалдық көмек және әлеуметтік төлемдер	117 744	151 484	174 146
	соның ішінде:			
1	Сәбидің дүниеге келуіне байланысты материалдық көмек	10 461	11 932	13 502
2	Мерейтойларға (50,60 жас) байланысты материалдық көмек	3 012	2 812	2 752
3	Жерлеуге байланысты материалдық көмек	8 546	8 298	8 585
4	Емдеу (ота жасауға) байланысты материалдық көмек	2 115	3 292	3 232
5	Еңбек зейнеткерлері мен ҰОС ардагерлеріне материалдық көмек	9 505	9 920	9 970
6	Некеге отыруға байланысты материалдық көмек	1 342	1 954	1 908
7	ЖЕШ бұзу (таратылу, қысқартылу) кезіндегі өтемақы		29 330	16 952
8	Денсаулыққа нұқсан келгені үшін, асыраушыдан айрылғаны үшін берілетін жәрдемақы	3 886	4 158	4 378
9	Уақытша еңбекке жарамсыздық (сырқаттану парақтары) бойынша төленетін ақы	56 017	64 848	64 969
10	Жұмыскерлердің материалдық және әлеуметтік игіліктеріне жұмсалған өзге шығындар	22 859	14 940	47 898
10.1.	Зейнеткерлікке шығатын күні берілетін материалдық көмек	1 420	3 591	
10.2.	Оқу демалысы	96	34	169
10.3.	Балалар лагерлеріне жолдама құнының өтемақысы	4 500	3 076	8 341
10.4	«Серіктес» кәсіподағы” ҚБ үшін демеушілік көмек			
10.5	Өндірісте қайтыс болған адамның отбасына бір рет берілетін көмек; жұмыскердің өміріне, денсаулығына келтірілген залалдың өтемақысы	3 254		30 427
10.6	Балаларға арналған жаңа жылдық сыйлықтар	6 590	8 239	8 733
10.7	Мерекелік шараларға жұмсалған өзге шығындар	7 000		228



Қызметкерлердің құзыреттілігі

Қызметкерлердің құзыреттілігі алға қойылған міндеттерді орындауға қажетті білім мен біліктердің болуын көрсетеді және Қоғамның стратегиялық мақсаттарының ойдағыдай жүзеге асырылуының негізі болып табылады. Осыған байланысты қызметкерлерді жұмысқа алу және персоналды оқытудың тиімді және сенімді рәсімдерін қолдану Қоғам қызметінің маңызды бағыты болып саналады және Қоғамның Кадрлық саясатының қағидаларына сүйенеді.

Құрылымдық бөлімшелер туралы қағидаларды және штаттық кестеге сәйкес лауазымдық нұсқаулықтарды жасақтау және бекіту Құрылымдық бөлімшелер туралы қағидаларды және лауазымдық

нұсқаулықтарды жасақтау ережелеріне сәйкес жүзеге асырылады.

Алға қойылған міндеттердің орындалуына мониторинг жүргізу тәртібін анықтайтын ұйымдастырушылық құрылым аясындағы өкілеттіктерді бөлу және жүктеу Қоғамның Жарғысына сәйкес жүзеге асырылады.

Бизнес-үрдістердің иелері Қоғам қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарында анықталған лауазымдық (функциялық) міндеттердің орындалуына мониторинг жүргізу үшін, жұмыскерлерге кері байланысты ұсыну және жұмыскерлердің қызметінің тиімділігін бағалау үшін жауапты болып саналады.

2017 жылы Компанияда марапатталғандар:**Мемлекеттік наградалармен:**

«Парасат» орденімен -1 адам

«Құрмет» орденімен - 3 адам

«Еңбек даңқы» орденімен - 1 адам

«Алғыс белгісі» медалімен - 1 адам

2017 жылғы үздік инженер - 1 адам

«ҚР Тәуелсіздігіне -20 жыл» мерекелік медалімен - 8 адам

«ҚР Тәуелсіздігіне -25 жыл» мерекелік медалімен -13 адам

«ҚР Конституциясына -20 жыл» мерекелік медалімен - 3 адам

«Еңбек ардагері» медалімен - 1 адам

Салалық наградалармен:

«ТМД еңбек сіңірген энергетигі» төс белгісімен - 14 адам

«ҚЭА еңбек сіңірген энергетигі» төс белгісімен - 56 адам

«ҚЭА құрметті энергетигі» төс белгісімен - 82 адам

«ҚР энергетика саласының дамуына қосқан үлесі үшін» төс белгісімен - 5 адам

«ҚЭА ардагері» төс белгісімен - 136 адам

ТМД Құрмет грамотасымен -3 адам

ҚЭА Құрмет грамоталарымен - 70 адам

«KAZENERGY» Ассоциациясының медалімен - 5 адам

«KAZENERGY» Ассоциациясының Құрмет грамотасымен - 11 адам

«KAZENERGY» Ассоциациясының Алғыс хатымен - 9 адам

ЭМ Алғыс хатымен - 4 адам

ЭМ “Еңбек сіңірген энергетик” төс белгісімен -2 адам

ЭМ “ Құрметті энергетик” төс белгісімен -1 адам

ЭМ Құрмет Грамотасымен -3 адам

«Самұрық-Қазына» ҰАҚ АҚ Құрмет Грамоталарымен - 17 адам

«Самұрық-Энерго» АҚ Құрмет Грамоталарымен - 50 адам

«Самұрық-Энерго» АҚ Алғыс хаттарымен -41 адам

ҚР АжЭ қадағалау және бақылау комитетінің Құрмет Грамоталарымен – 2 адам

Алматы қ.Әкімінің Құрмет Грамоталарымен - 22 адам

Алматы қ.Әкімінің Алғыс хаттарымен - 12 адам

Алматы облысы әкімінің Құрмет Грамоталарымен - 27 адам

Қазақстан Құрылысшылары Ассоциациясының «Даңқты құрылысшы» наградасымен - 4 адам

Алматы қ.Әкімінің Құрмет Грамоталарымен - 22 адам

Қазақстан Құрылысшылары Ассоциациясының Дипломымен - 1 адам

“Атамекен” Ұлттық кәсіпкерлер палатасының Құрмет Грамоталарымен - 2 адам

«АЖК» АҚ Құрмет Грамоталарымен - 230 адам

Қоғамның Құрмет Кітабына енгізілгендер - 18 адам

Құрмет Кітабы Қоғамда 2011 жылы ашылды, бұл Компания жұмыскерлерін ынталандырудың бір нысаны болып табылады. Құрмет Кітабына жұмыскерлер елдің игілігі үшін атқарған көпжылдық лайықты еңбегі үшін, Қазақстан энергетикасының дамуына елеулі үлес қосқаны үшін енгізіледі.

Өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау туралы ақпарат.

Есептік 2017 жылы «АЖК» АҚ-да еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасын күшейту, тұтынушыларды

сенімді және үздіксіз электрмен жабдықтауды қамтамасыз ету, энергетикалық жабдықтарды пайдалану және өндірістік мәдениет деңгейін арттыру бойынша бірқатар ауқымды жұмыстар жүргізілді.

Сенімділікті бақылау және еңбекті қорғау басқармасы 2017 жылы келесі ішкі құжаттарды қайта қарап, бекітті:

1. “АЖК” АҚ Қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңесі туралы қағида;

2. «АЖК» АҚ-да оқыс оқиғаларды тергеу және есепке алу ережелері;

3. «АЖК» АҚ объектілерінде мердігерлік және қосалқы мердігер ұйымдарындағы қауіпсіз жұмысты ұйымдастыру жөніндегі нұсқаулық;

4. Барлық жұмысшы мамандықтары мен жұмыс түрлері бойынша қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулық.

Қаржы қаражаттарының жеткілікті көлемде бөлінуінің арқасында жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын жақсартуға, қауіпсіздік техникасы және өрт қауіпсіздігі деңгейін арттыруға бағытталған негізгі шаралар кешені орындалды.

Өндірістік персонал жаңа технологиялар мен материалдарды қолданып жасалған заманауи жеке және ұжымдық қорғану құралдарымен толықтай қамтылған, медициналық дәрі қорапшаларымен қамтамасыз етіліп, жетілдірілген электр қорғану құралдарымен, ыңғайлы және сапалы арнайы киім мен арнайы аяқ киіммен жарақтандырылды.

«Еңбекті қорғау» бабы бойынша шараларға 2017 жылдың 12 айында барлығы 176 063 710, 00 теңге жұмсалды.

Есептік мерзімде СБЖЕҚБ қызметкерлері құрылымдық бөлімшелердің жұмыс орындарында 1458 жоспарлы және жоспардан тыс тексерістер

жүргізіп, солардың барысында 6149 сәйкессіздік анықталып, олардың орындалуы қатаң бақылауға алынды.

Бекітілген бағдарламаларға сәйкес айдың әр үшінші сейсенбісінде компанияда Қауіпсіздік техникасы күні өткізіліп, есептік мерзімде осы шара барысында 6070 норма және ережеден ауытқушылық анықталды. Әр ҚТ күні бойынша түзету шараларын, оларды орындау мерзімдерін және жауапты тұлғаларды тағайындау туралы бұйрықтар шығарылады. СБЖЕҚБ тарапынан бұл шаралардың орындалуына үздіксіз бақылау жүзеге асырылады.

Компанияның барлық өндірістік персоналын өндірістік жарақаттанудың алдын-алудың белсенді жұмысына тарту мақсатында 2017 жылы «АЖК» АҚ-да құрылымдық бөлімшелер арасында еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы байқауы жүргізілді. Байқау аясында электр құрылғыларын, бөлмежайларды, аумақтарды тиісті күйге келтірудің ауқымды жұмысы атқарылды. Байқауды қорытындылаған арнайы тағайындалған комиссия жеңімпаздарға “АЖК” АҚ Құрмет грамоталары мен жалпы сомасы 6 млн.теңгені құрайтын ақшалай сыйлықтарды табыстады.

2017 жылы “АЖК” АҚ жұмыскерлері қолайсыз және зиянды еңбек жағдайларында жұмыс жасайтын мерзімдік профилактикалық медициналық тексерістен өтті. Бұл шараны өткізуге 15 616 498, 23 теңге жұмсалды. Жыл сайынғы медициналық тексерістің мақсаты кәсіптік аурулардың алдын алу үшін, ал сырқаттанудың алғашқы белгілері анықталған жағдайда -уақытында емдеуді ұйымдастыру үшін персоналдың денсаулығын жүйелі түрде бақылау болып табылады.

2017 жылы медициналық тексерістен барлығы 2777 жұмыскер (соның ішінде 369 әйел) өтті. Жалпы



сырқаттанған адамдар саны – 770, анықталу деңгейі 27,7%, соның ішінде алғашқы байқалғандары – 5,1% құрады. Кәсіптік ауруларға сезік тудырған адамдар анықталмады. Тексеріс нәтижелері бойынша зерттеу мен емдеуді 349 адамның (12,6%) қажет ететіні белгілі болды, бұл 2016 жылмен салыстырғанда 96-ға азайған.

“АЖК” АҚ-да зардап шегушілерге алғашқы медициналық көмекті уақытында көрсетуге және рейс алдында жүргізушілерді медициналық тексерістен өткізуге арналған денсаулық бекеттері қызмет етеді. Сонымен қатар «АЖК» АҚ денсаулық бекеттері компания персоналы арасындағы жалпы сырқаттану жай-күйіне талдау жасап отырады. 2017 жылы 1325 сырқаттану жағдайы, еңбекке жарамсыздықтың 10217 күнге созылғаны анықталды (2016 жылы 1471 сырқаттану жағдайы тіркелген, жұмысқа жарамсыздық шығындары – 12683 күн). Еңбекке жарамсыздық оқиғаларына себеп болғандар аурулар: ӨРВИ – 347 жағдайда, ангина (баспа) – 154 жағдайда, бүйрек және зәр шығару жолдары – 123 жағдайда, сүйек-бұлшықет жүйесінің аурулары – 105 жағдайда, гипертониялық жүрек ауруы – 72 жағдайда, ИБС – 23 жағдайда.

Денсаулық бекетінің медициналық персоналы өткен жылы “АЖК” АҚ-на 2704 жұмыскерді қабылдап, оларға ем көрсеткен, соның ішінде 7 адам қала стационарларына жолданған.

Есептік мерзімде персоналдың кәсіби шеберлігін арттыру, жөндеу-пайдалану жұмыстарын орындаудың озық әдістері мен тәсілдерін насихаттау және тарату, озық технологияларды, ВЛ-35кВ және одан жоғары қосалқы станциялардың, 0,4-6/10кВ электр тарату желілерінің жабдықтарына қызмет көрсету кезінде қолданылатын жаңа құрылғылар мен құралдарды енгізу бойынша ауқымды жұмыстар атқарылды.

«АЖК» АҚ оқу-жаттығу полигонында 35кВ және одан жоғары қосалқы станциялардың бригадалары арасында кәсіби шеберлік сайысы өткізіліп, нәтижесінде жеңімпаз бригада Республикалық және Халықаралық кәсіби сайыстарға қатысып, жүлделі орындарға ие болды.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес есептік мерзімде «АЖК» АҚ 181 басқарушы қызметкері мен компаниядағы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі жауапты тұлғалары оқулар мен біліктілікті арттыру курстарынан өтті.

Жарақаттану жай-күйі

Қазақстан Республикасының “Қызметкер еңбек (қызмет) міндеттерін атқарған кезде оның өмірі мен денсаулығына зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің азаматтық-құқықтық жауапкершілігін міндетті сақтандыру туралы” Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес, «АЖК» АҚ барлық персоналы жазатайым жағдайлардан сақтандырылуы тиіс.

2017 жылы “АЖК” АҚ-да өндірістік жарақаттану оқиғалары тіркелмеген.

Жазатайым жағдайларға жол бермеу бойынша қабылданған шаралар

Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі жылдық жұмыс жоспарына сәйкес, «АЖК» АҚ Сенімділікті бақылау және еңбекті қорғау жөніндегі басқармасы жыл бойына өндірістік жарақаттануды болдырмаудың келесі шараларын орындады.

- өздерінің әрекеттерімен немесе әрекетсіздігімен өндірістегі жазатайым жағдайларға алып келген тұлғаларды тәртіптік жауапкершілікке тарту жөнінде бұйрықтар шығарылды;

- жөндеу науқанының алдында “АЖК” АҚ барлық өндірістік персоналы үшін “Электр құрылғыларындағы жұмыс кезіндегі қауіпсіздік талаптары” тақырыбында жоспардан тыс нұсқаулықтар жүргізілді;

- «OHSAS-18001 Денсаулықты қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджменті жүйесі» халықаралық стандарты жұмысқа жарамды күйінде қолданылып отырады;

- «АЖК» АҚ барлық ақпараттық тақталарында Жұмыскерлердің жазатайым жағдайлар кезіндегі іс-қимылдары туралы және жазатайым жағдайларды жасыруға жол бермеу туралы жадынама орналастырылып, Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінен үзінділер келтірілген;

- барлық құрылымдық бөлімшелерде ХЕУ жасақтаған «Өндірістік жарақаттану және кәсіптік аурулар кезінде залалды өтеу жөніндегі оқу құралдарымен» таныстыру үшін ұжыммен жиналыстар өткізілді;

- Әр мамандық/ лауазым бойынша маңызды тәуекелдер анықталып, оларды азайту шаралары жасақталып, Кәсіби қауіпсіздік тәуекелдері тізілімдері қайта қаралды;

- жөндеу науқанының алдында өндірістік

құрылымдық бөлімшелерде жұмыскерлермен қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері бойынша семинарлар жүргізілді;

- Алматы қаласы және Алматы облысының бұқаралық ақпарат құралдарында энергия беруші мекемемен келісімдеместен электр құрылғылары күзетілетін аймақтарда жұмыстар жүргізуге болмайтыны туралы мақалалар жарияланды;

- СБЖЕҚБ бұйрықтарымен қауіпсіздік техникасын, еңбекті қорғау және өрт қауіпсіздігі техникасын бұзғаны үшін “АЖК” АҚ 121 қызметкері тәртіптік жауапкершілікке тартылды, соның ішінде: 1 адамға қатаң сөгіс, 81 адамға сөгіс, 39 адамға ескерту жарияланды.

Әлеуметтік тұрақтылық рейтингісінің нәтижелері

Әлеуметтік тұрақтылық рейтингісінің нәтижелері

Атауы	Жоба бойынша лақтырымдар, ШМЛ, т/жылына 2015 жыл	Жоба бойынша лақтырымдар, ШМЛ, т/жылына 2016 жыл	Жоба бойынша лақтырымдар, ШМЛ, т/жылына 2017 жыл
Стационарлық ластау көздерінен шығарылатын жалпы лақтырымдар	9,46	9,45	9,45

Қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті орган белгілеген талаптарға сәйкес «АЖК» АҚ тоқсан сайын өндірістік экологиялық бақылау жүргізіп отырады. «АЖК» АҚ лақтырым көздерінің эмиссияларына жүргізілген мониторинг нәтижесінде ШМЛ нормадан артуы анықталмады.

Парник газдары

ҚР заңнамалық талаптарына сәйкес «АЖК» АҚ жыл сайын парник газдарына (бұдан әрі -ПГ) түгендеу жүргізеді.-

ПГ шығарындылары автокөліктердің дизель-генераторларынан және қозғалтқыштарынан лақтырылуы мүмкін.

«АЖК» АҚ объектілеріндегі парник газдары шығарындыларының жалпы мөлшері 2017 жылы 8 401,5 тонна CO₂-экв.құрады.

Қоршаған ортаны қорғау

Атмосфералық ауаға ықпалы

Атмосфералық ауаға шығарылатын зиянды (ластағыш) заттар мен олардың шығу көздерін түгендеу нәтижелеріне сәйкес «АЖК» АҚ-да 165 стационарлық ластау көзі анықталды, соның ішінде: 51 - ұйымдастырылған, 78 -ұйымдастырылмаған нормаланған, 36- ұйымдастырылмаған нормаланбаған.

Өндірістік объектілердің санитарлық жіктемесіне сәйкес, кәсіпорын қауіптіліктің 5 класына және тиісінше 4 санатына жатады.

Өндіріс қалдықтары

Қоғам қалдықтарды басқару кезінде Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексін басшылыққа алады.

Кәсіпорынның негізгі қызметі халыққа электр энергиясын тарату және беруге бағытталған. Өзінің қызметін жүзеге асыру үшін кәсіпорын өзінің белгілі бір учаскелерінде жөндеу және өндірістік жұмыстарын жүргізеді: дәнекерлеу учаскелері, электр жабдықтарын жөндеу цехы, гараждар, т.б.

Бұл үрдістер келесідей қалдықтардың түзілуінің негізгі көздері болып табылады:

- майланған шүберек;
- пайдаланудан шығарылған аккумуляторлар;
- пайдаланудан шығарылған шиналар;
- пайдаланудан шығарылған май сүзгілері;
- дәнекерлеу электродтардың күйген

қалдықтары;

- құрылыс қалдықтары, т.б.

2017 жылы «АЖК» АҚ бойынша түзілген қалдықтар көлемі			
№	Қалдықтардың атауы	Барлығы, «АЖК» АҚ бойынша қалдықтар көлемі	Өлшем бірлігі
1	2	3	4
1	Пайдаланудан шығарылған люминесцентті лампалар	0,265	т
2	Пайдаланудан шығарылған мотор майы	0,9	т
3	Пайдаланудан шығарылған трансформатор майы	12,5	т
4	Лак-сыр материалдарының босаған ыдыстары	–	–
5	Металл үгінділері	–	–
6	Пайдаланудан шығарылған аккумуляторлық батареялар	3,68	т
7	Дәнекерлеу электродтарының күйген қалдықтары	0,031	т
8	Майланған шүберек	0,100	т
9	Пайдаланудан шығарылған шиналар	7,1	т
10	Пайдаланудан шығарылған май сүзгілері	0,480	т
11	Әйнек сынықтары	–	–
12	Кальций карбиді	–	–
13	Кальций карбидінің босаған бөшектері	–	–
14	Сүрек қалдықтары	–	–
15	Құрылыс қалдықтары	4,73	т
16	Өтелдеу үшін сызылған техника саны	2,657	т

Кәсіпорында түзілетін барлық қалдықтар уақытында (жинақталған кезде) соңынан өтелдеу және полигондарда орналастыру үшін өзге тараптарға беріледі.

Су объектілері мен топыраққа ықпалы
Компанияда су тұтыну көлемдері мардымсыз, өйткені ол технологиялық процесте пайдаланылмайды. Су объектілері мен рельефке лақтырымдар жүзеге асырылмайды.

«АЖК» АҚ қалалық объектілерінде сумен қамтылу орталықтандырылған, жеткізуші «Бастау» ШЖҚ МҚК, 2017 жылы су тұтынудың жылдық көлемі 42104,6 м3 құрады. Судың негізгі көлемі шаруашылық қажеттіліктер (душ, санитарлық бөлме, маусымдық суару) үшін пайдаланылады.

Топырақты ластаудың әлеуетті көздері май трансформаторлары болып табылады. Май толтырылған жабдықтар май қабылдау құрылғыларымен немесе түпқоймалармен жабдықталады, олар майдың топыраққа төгілуіне жол бермейді.

Экологиялық төлемдер
Кәсіпорын тоқсан сайын стационарлық және

жылжымалы лақтырым көздерінен қоршаған ортаға шығарылатын эмиссиялар бойынша төлемдер бойынша Алматы қаласы және Алматы облысының әкімшілік аудандарының салық органдарына есеп беріп отырады.

2017 жылдағы қоршаған ортаға шығарылатын эмиссиялар үшін төлемдер 4 293 635 тг құрады.

Энергия тиімділігі және энергия үнемдеу
ҚР «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы» 13.01.2012 жылғы Заңына сәйкес «АЖК» АҚ-да энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жұмыстары жүргізіліп, солардың аясында:

- жыл сайын МЭТ операторы болып табылатын «Электр энергетикасын дамыту және энергия үнемдеу институты» АҚ-на ОЭР (отын-энергетикалық ресурстарды) тұтыну туралы ақпарат ұсынылады;
- ай сайынғы негізде «Самұрық-Энерго» АҚ үшін ОЭР (отын-энергетикалық ресурстарды) тұтыну бойынша энергия үнемдеу және энергия тиімділігі туралы ақпарат ұсынылады.
- энергия үнемдеу және энергия тиімділігі шараларын орындау аясында «Самұрық-Энерго» АҚ-мен тығыз байланыс орнатылды.

- 2018 жылы энергиялық аудит жүргізу жоспарланды.
- 28.08.2015 ж. №174 «АЖК» АҚ 2014-2019 жылдарға арналған электр желілеріндегі энергия үнемдеу және энергия тиімділігі бағдарламаларын бекіту және жүзеге асыру туралы» бұйрық шығарылды. Бұл бұйрыққа сәйкес шаралардың орындалуына айлық, тоқсандық мониторинг және бақылау жүргізіледі.

Кіріктірілген менеджмент жүйесі
Халықаралық тәжірибеден көріп тұрғанымыздай, өнімдердің нормативтік-техникалық құжаттамасының талаптарына сәйкес келуіне кепіл болатын тиісті құрал сертификация болып табылады. Сертификация – бұл өнім сапасының белгіленген талаптарға, нақты стандарттар немесе техникалық шарттарға сәйкестігінің құжаттық растамасы.
Дүниежүзілік сертификация органы ISO (International Organization for Standardization) Стандарттау жөніндегі халықаралық ұйымы болып табылады. ISO мақсаты - қызметтің әртүрлі салалары мен бағыттарындағы интеграциялық процестерге септігін тигізетін стандарттар негізінде стандарттау және жобалау қағидаттарын дамыту.

Кәсіпорында кіріктірілген менеджмент жүйесін енгізу әдетте бірнеше стандарттарды параллель түрде немесе біртіндеп тәуелсіз енгізу кезінде туындайтын мәселелердің бірқатарын шешуге көмектеседі. Мұндай қиындықтарға ұйымдастырушылық құрылымның жете ойластырылмауын, кезекпен енгізілген жүйелер арасындағы өзара байланыстың шиеленісуін, кәсіпорындағы менеджмент жүйесін басшылар мен қызметкерлердің дұрыс түсінбеуін жатқызуға болады.

Менеджмент жүйелерін кіріктіру бұл қиындықтарды шешіп қана қоймай, сонымен қатар бірқатар үрдістерді (басшылық тарапынан жоспарлау, талдау, құжаттаманы басқару, оқыту, ішкі аудиттер, т.б.) біріктіру арқылы жүйелерді жасақтауға, қызметін ұйымдастыруға, сертификаттауға, сондай-ақ тұтынушылар, инвесторлар және өзге мүдделі тараптар үшін тиімді болатын менеджменттің бірыңғай құрылымын құруға мүмкіндік береді.

Кіріктірілген менеджмент жүйесін тереңірек түсіну үшін оның компаниядағы қызметін қарастыру қажет.

Компанияның мақсаты кіріктірілген менеджмент жүйесін оны ұдайы жақсарту үрдістерін қосқанда тиімді қолдану арқылы тұтынушылардың ризашылығын арттыру болып табылады.

Сапа менеджменті (ISO 9001:2015), экологиялық менеджмент (ISO 14001:2015), кәсіби қауіпсіздік және денсаулықты қорғау менеджменті (OHSAS 18001: 2007) және энергетикалық менеджмент (ISO 50001:2011) жүйелерінің саласындағы халықаралық стандарттарды енгізудің өзектілігі келесілерге байланысты:

- компанияның қызметі өздерінің міндеттерін тікелей электр энергиясын беру және тарату объектілерінде (ЭТЖ, цехтар, техникалық базалар) орындайтын қызметкерлердің кәсіби қауіпсіздік және денсаулық саласындағы тәуекелдермен тығыз байланысты.

ISO 50001 халықаралық стандартының мақсаты– ұйымдарға олардың энергетикалық сипаттамаларын, соның ішінде энергетикалық тиімділікті жақсарту/ энергияны қолдану/ пайдалану және тұтыну үшін қажетті жүйелер мен үрдістерді құруға мүмкіндік береді. Бұл халықаралық стандартты енгізу мақсаты парник газдарының эмиссияларын және қоршаған ортаға басқа да ықпалдарын азайту, сондай-ақ жүйелі энергетикалық менеджмент көмегімен энергия шығындарын азайту болып табылады.

Қоғамда Бизнес үрдістерін өзектендірудің жыл сайынғы жұмыстары жүргізіледі.

Бүгінгі таңда компаниядағы КМЖ тиімді және нәтижелі қызмет етуде. 2017 жылдың аяғында «АЖК» АҚ бақылаушылық аудиттен өту арқылы сапа менеджменті, қоршаған орта менеджменті, денсаулық сақтау және еңбекті қорғау менеджменті және энергетикалық менеджмент саласындағы халықаралық стандарттарда қарастырылған талаптарға сәйкес келетіндігін растады. TUV NORD сертификациялық органы тиісті сертификаттарды алған болатын. Компаниядағы КМЖ қызметін бағалау кезінде қызметкерлердің пікірлері ерекше құнды болып табылады, олар Қоғамның кіріктірілген менеджмент жүйесі енгізілгенге дейінгі және енгізілгеннен кейінгі қызметін іштей салыстыруға мүмкіндік береді.

Қызметкерлермен жүргізілген сауалнама нәтижесінде КМЖ енгізілгеннен кейін келесі он өзгерістер орын алғаны белгілі болды:
- әртүрлі бөлімдердің және сол бөлімдердің

ішінде қызметкерлердің жұмыстары мен жауапкершіліктерінің нақты ажыратылуы (бекітілген регламентке сәйкес);

- Қоғамның барлық құжаттамасы бірыңғайландырылды және жаңартылды;
- тәуелді оқиғалар туындағанға дейін түзету әрекеттерінің жасақталуының арқасында қызметкерлер қалыптасқан жағдайларға қатысты тез әрекет етіп, компания шығындарын мейлінше азайтуға ұмтылады;

- Қоғам қызметкерлерді нәтижелі іс-әрекетке тарту жөніндегі шараларды жүргізе бастады, біліктілікті арттыру, қызметкерлерге арналған әлеуметтік топтамаларды қайта қарау, олардың мәнсаптық өрлеуіне жағдайлар жасауда көмек беруден көрініс тапты;

- тұтынушылар тарабынан шағымдар санының айтарлықтай қысқарғаны байқалады;

- корпоративтік деректер қорының құрылуының арқасында бөлімшелер арасындағы, сондай-ақ тікелей басшылықпен арадағы ақпарат алмасу үрдісі жеңілдей түсті.

Сонымен бірге 2017 жылдың соңында «Самұрық-Энерго» АҚ аудиторлары мен «Inter-tek» халықаралық компаниясының аудиторлары Қоғамның кіріктірілген менеджмент жүйесіне бақылау аудитін жүргізді. Аудит нәтижесінде

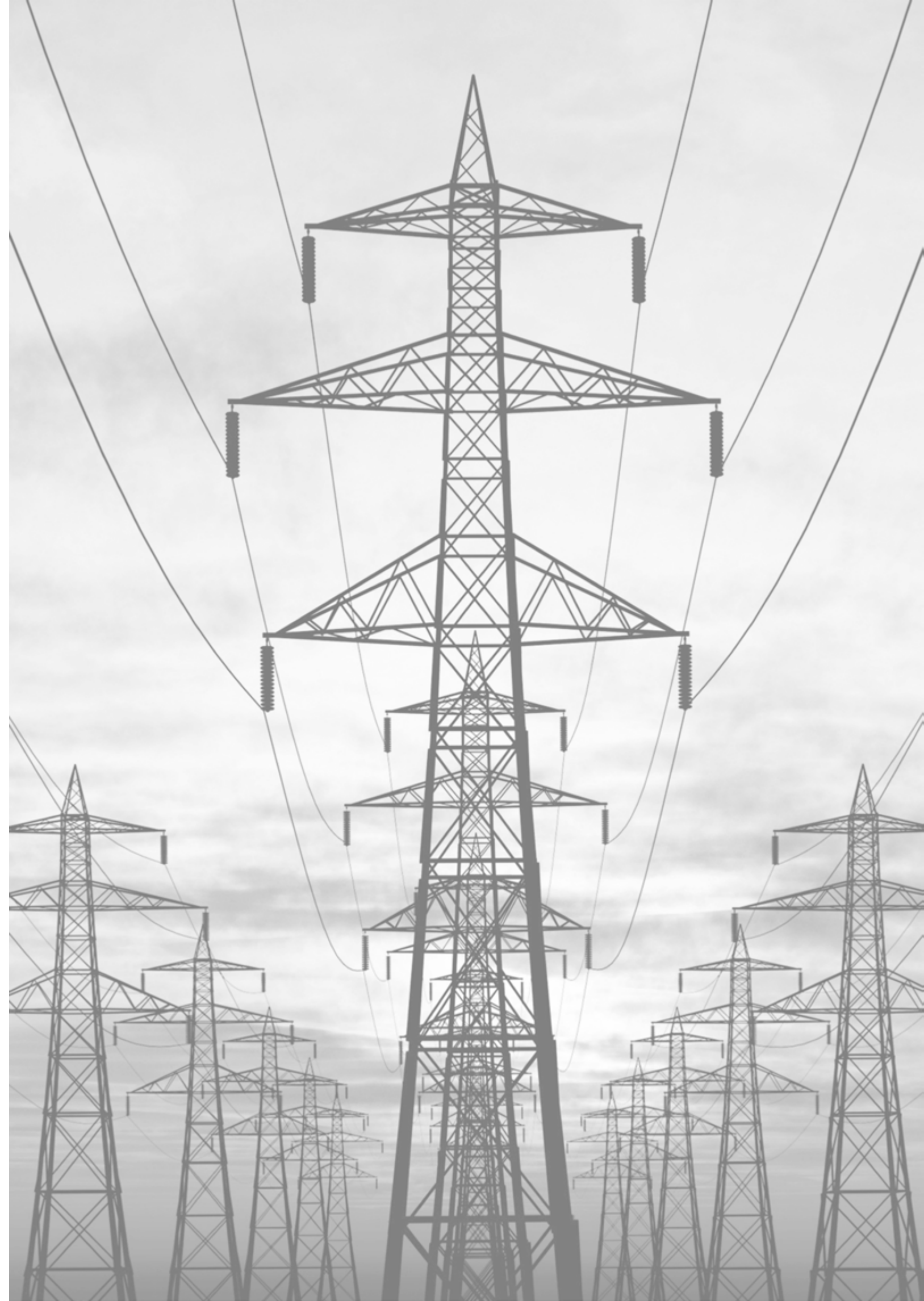
«АЖК» АҚ қызметі ISO9001; ISO14001; OHSAS18001; ISO50001 халықаралық стандарттарының барлық талаптарына сәйкес келетіні анықталды.

Кәсіпорынға кіріктірілген менеджмент жүйесін енгізу ұзаққа созылатын және тым қауырт үрдіс болып табылады, алайда нәтижесінде кәсіпорынның тұтынушылардың, персоналдың, акционерлердің, жеткізушілердің және жалпы қоғамның мүдделері ескерілген, тұрақты қаржылық көрсеткіштерге қол жеткізуге бағытталған корпоративтік кіріктірілген менеджмент жүйесі қалыптастырылды. Кәсіпорында КМЖ енгізілуі оның бәсекеге қабілеттілігін арттырудың және нарық жағдайында оның тұрақты дамуының ең маңызды алғышарты ретінде қарастырылуы тиіс.

Мүдделерді қорғау жөніндегі ассоциациялардағы және/немесе ұлттық ұйымдардағы мүшелігі:

Қоғам келесі ассоциациялардың /ұйымдардың мүшесі болып табылады:

1. «KAZENERGY» Мұнай-газ және энергетикалық кешен ұйымдарының қазақстандық ассоциациясы
2. Қазақстан энергетикалық ассоциациясы
3. «Серіктес» кәсіподағы" ҚБ Энергетиктер кәсіподақтарының федерациясының құрамына кіреді



АҚ	Акционерлік қоғам
ҚТЖ ҰК АҚ	“Қазақстан темір жолы” ұлттық компаниясы” акционерлік қоғамы
ЖШС	Жауапкершілігі шектеулі серіктестік
Қоғам	«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ
«Самұрық-Энерго» АҚ компанияларының тобы	«Самұрық-Энерго» АҚ, оның еншілес және тәуелсіз ұйымдары және бірлескен бақылаудағы кәсіпорындары
АлЭС	«Алматы электр станциялары» АҚ
АлЖЖ	Алматы жылу желілері
ЭКЕАЖ	Электр энергиясын коммерциялық есепке алудың автоматтандырылған жүйесі
АККЗ	Алматы көпір конструкциялары зауыты
ТМРЖБҚҚД	Табиғи монополияларды реттеу және бәсекелестікті қорғау комитетінің департаменті
ТМРА	Табиғи монополияларды реттеу агенттігі
Бенчмаркинг	«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ өзінің бәсекелестікке қабілеттілігін арттыруға көмектесетін нақты өзгерістерді жүзеге асыру мақсатында өзінің қызметін басқа компаниялардың іс-тәжірибесімен салыстыру үшін қолданатын талдау әдісі.
ЖЭС	Жел электр станциясы
ГВт	Гигаватт, электр энергиясының қуаттылығын өлшеу бірлігі
МАЭС	Мемлекеттік аудандық электр станциясы
ГЭС	Гидравликалық электр станциясы
ЕТҰ	Еншілес және тәуелді ұйымдар
БТБА	Жұмыстар мен жұмысшы мамандықтарының бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы
КМЖ	Кіріктірілген менеджмент жүйесі
ИТҚ	Инженерлік-техникалық қызметкер
АЕО	Ақпараттық есептеу орталығы
ҚХР	Қытай Халық Республикасы
ҚБК	Қызметтің басты көрсеткіштері (индикаторлары), олар Қоғам қызметінің тиімділігінің деңгейін сипаттауға, жалпы Қоғамның, сондай-ақ оның басшы қызметкерлерінің қызметін бағалауға мүмкіндік береді
КТС	Корпоративтік табыс салығы
ЖТҚ	Жиынтықталған тарату құрылғысы
ЭЖТҚ	Элегазды оқшаулағышы бар жиынтықталған тарату құрылғысы
ҚЭА	Қазақ Электр-энергетикалық Ассоциациясы
ЭБЖ	Электр беру желілері
ҚҚС	Қосылған құн салығы
Даму Жоспарының көрсеткіштері	Өндірістік, операциялық және қаржылық қызметті сипаттайтын көрсеткіштер Көрсеткіштердің Даму жоспарының құрамында бекітілетін және есептік және жоспарлы кезеңдердегі қызметінің нәтижелеріне сәйкес келетін сан түріндегі мәні болады.
Сатып алулар жоспары	Белгіленген нысан бойынша құрылатын, қызметін қамтамасыз ету үшін, жарғылық іс-әрекетін орындау үшін қажетті тауарларды, қызметтерді, жұмыстарды ақылы негізде жоспарлы сатып алуды көрсететін құжат
ШМЛ	Шектік мүмкін лақтырымдар
ШМШ	Шектік мүмкін шығарындылар
ЖСҚ	Жобалық-сметалық құжаттама



ШМЛ және ҚОЫБ	Шектік мүмкін лақтырымдар және Қоршаған ортаға ықпалды бағалау
ТПЕ	Техникалық пайдалану ережелері
ҚТЕ	Қауіпсіздік техникасы ережелері
ӨҚЕ	Өрт қауіпсіздігі ережелері
ПХД	Полихлорланған дифенилдер
ПХВ	Поливинилхлорид
ҚС	Қосалқы станция
Тәуекел	Алға қойылған мақсаттар мен міндеттерге жетуге ықпал етуі мүмкін оқиғалармен немесе әрекеттермен байланысты белгісіздікке ұрыну
СО	Көміртегі қос тотығы
ТОЛ	Тұрақты органикалық ластауыштар
ТМД	Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы
Стратегия	«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ ұзақмерзімді даму стратегиясы
Қоғамның құрылымдық бөлімшелері	Қоғамның белгілі бір қызмет түрін жүзеге асыруға жауапты және Қоғамның ұйымдастырушылық құрылымынан көрініс тапқан бөлімшелер (басқармалар, бөлімдер, қызметтер)
ЖЭҚ	Жылу электр станциясы
БДСР	Басқарылатын доға сөндіргіш реактор
2ТП ауа	Атмосфералық ауаны қорғау туралы мәліметтер
ЖЭЦ	Жылу-электр централі
ТМҚ	Тауарлық-материалдық құндылықтар
EBITDA	Займдарды, салықтарды пайдалану, тозу және амортизация шығындары шегерілгенге дейінгі операциялық кірістер (ағылшынның Earnings Before Interest Tax. Depreciation and Amortization сөзінен шыққан)
EVA	Экономикалық қосылған құны (EconomicValueAdded)
GRI	Есептілік жөніндегі жаһандық бастама (GlobalReportingInitiative)
ISO	Стандарттау жөніндегі халықаралық ұйым (International Organization for Standardization)
KEGOC	«KEGOC» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company, Электр желілерін басқару жөніндегі қазақстандық компания) акционерлік қоғамы
NPV	Таза дисконтталған кіріс (NetPresentValue)
SCADA	Деректерді диспетчерлік басқару және жинау. SCADA термині нақты уақыт режимінде технологиялық процестерді басқару (ТП АБЖ) және қашықтан деректер жинау (телемеханика) жүйелерінің бағдарламалық жабдықтамасын жасақтауға арналған құрал-саймандық бағдарлама ретінде түсіндіріледі. Кейде SCADA-жүйесі термині деректерді жинаудың бағдарламалық-аппараттық кешенін (телемеханикалық кешен) таңбалау үшін қолданылады.
SWOT	Сыртқы және ішкі орта факторларының оң және теріс ықпалын талдау
PwC	PricewaterhouseCoopers
ЭнМЖ	Энергиялық менеджмент жүйесі
Өлшем бірліктері	
км	Километр
м	Метр
м	Текше метр



кВт*сағ	Киловатт/сағат
ГВт*сағ	Гигаватт /сағат
Гкал	Гигакалория
кВ	Киловольт
Мың	Мың
Млн	Миллион
Млрд	Миллиард
МВт	Мегаватт
ГДж	Гигаджоул
МВА	Мегавольт – ампер
%	Пайыз

БАЙЛАНЫСҚА АРНАЛҒАН АҚПАРАТ:

**Есеп мазмұнына қатысты сұрақтар бойынша
Корпоративтік басқару басқармасының бастығы**

Ботабеков Олжас Маратұлы
тел.:+7 /727/ 376-18-43

**Инвесторлармен жұмыс бойынша
Корпоративтік қаржыландыру басқармасының жобалық қаржыландыру
секторының бас маманы**

Пуртов Владислав Вячеславович
тел.: +7 /727/ 376-18-48

**Акционермен жұмыс бойынша
Қоғамның Корпоративтік хатшысы**

Ахметов Асет Дауылханович
тел.: +7 /7172/ 69-23-04

**Аудиторлармен жұмыс бойынша
Қоғамның Бас бухгалтері**

тел.: +7 / 727/ 376-18-07

МАЗМҰНЫ

1. Қоғамның Директорлар кеңесінің Төрағасының үндеуі	107-бет
2. Қоғамның Басқарма Төрағасының үндеуі	109-бет
3. Қоғам туралы ақпарат	111-бет
4. Қоғамның Стратегиясы	113-бет
5. Есептік жылдағы негізгі оқиғалар	117-бет
6. Операциялық қызмет	121-бет
7. Тәуекелдерді басқару	129-бет
8. Бірлестік басқармасы	135-бет
9. Қоғам басқармасының мүшелері	147-бет
10. Қаржылық есептілік	165-бет
11. Келесі жылға арналған негізгі мақсаттар мен міндеттер	166-бет
12. Тұрақты даму саласындағы есеп	167-бет
13. Қосымша ақпарат	182-бет



АЛАТАУ ЖАРЫҚ
КОМПАНИЯСЫ